

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 marzo 2016, n.319

Adozione del Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia - Anno 2015.

Il Presidente della Giunta regionale Dr. Michele Emiliano di concerto con il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione, Dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata congiuntamente dal Segretario Generale della Presidenza, Dott. Roberto Venneri e dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione Dott. Angelosante Albanese, con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, noto come "Decreto Brunetta" ha introdotto importanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

La Regione Puglia, con Legge 4 gennaio 2011, n. 1 ha provveduto a dare avvio all'attuazione dei principi contenuti nel Decreto citato al fine di:

- raggiungere più alti livelli quali quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'Ente regionale;
- valorizzare il complesso delle risorse umane dell'Ente attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;
- incentivare la produttività attraverso una adeguata valutazione del merito;
- favorire la selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;
- garantire la trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.

Per raggiungere gli obiettivi proposti la legge regionale in parola promuove il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

A tale scopo, con Deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2011, n.3032, è stato adottato il Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia che ha definito il modello di rilevazione degli obiettivi strategici e operativi (Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance - SMVP).

Tenuto conto di tale modello e, al fine di dare applicazione a quanto stabilito dalla L.R. n.1/2011, si è provveduto, di anno in anno, ad adottare il Piano della Performance apportando le innovazioni di volta in volta indicate dall'Organismo Indipendente di Valutazione che ha svolto nel tempo un fondamentale ruolo di impulso ai fini dello sviluppo del SMVP nel suo complesso.

Nel corso dei primi mesi dell'anno 2015, i Direttori delle Aree di Coordinamento ed i Responsabili delle Strutture Autonome a cui il Piano della Performance Organizzativa si riferisce, hanno definito, sulla scorta delle linee di indirizzo politico amministrativo, gli obiettivi strategici per l'anno 2015 da assegnare alle strutture di riferimento.

Dal momento dell'assegnazione degli obiettivi strategici, con l'ausilio tecnico dell'Organismo Indipendente di Valutazione e del personale del Controllo di Gestione Interno, si è dato il via alla fase di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori di risultato e dei target che permettono il raggiungimento degli obiettivi che l'organo di indirizzo politico-amministrativo ha indicato e che compongono il Piano della Performance Organizzativa per l'anno 2015 per le varie strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome, come da documentazione agli atti.

La proposta di Piano, elaborata dal Controllo di Gestione, sulla base delle schede obiettivi pervenute dalle diverse Direzioni di Area, è stata trasmessa all'allora Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione in data 30 giugno 2015 con nota prot. n. AOO_021/0003518.

Il governo regionale, insediatosi nella piena operatività nel mese di luglio scorso, ha provveduto, con DPGR n. 443 del 31 luglio, ad adottare un atto di riorganizzazione interna delle strutture regionali denominato "Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale - MAIA". Con tale atto venivano istituite strutture organizzative apicali denominate Dipartimenti in sostituzione delle Direzioni di Area di Coordinamento.

In particolare, il Dipartimento "Risorse finanziarie e strumentali, personale e organizzazione" accorpava

le due preesistenti Direzioni d'Area "Finanze e Controlli" e "Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione", quest'ultima deputata per la presentazione alla Giunta Regionale del Piano della Performance organizzativa 2015.

La nomina dell'attuale Direttore di Dipartimento è avvenuta con DGR 1743 del 12.10.2015 e con effettiva decorrenza dell'incarico dal 2 novembre 2015. Inoltre il citato DPGR 443/2015 istituiva tra le strutture apicali, equiparata a dipartimento, la Segreteria Generale della Presidenza tra i cui compiti rientra ora il ciclo di gestione della performance. La nomina del Segretario Generale della Presidenza è avvenuta con deliberazione 1746 del 12.10.2015 e con effettiva decorrenza dal 2 novembre 2015.

Tutto ciò premesso, occorre concludere il procedimento formale del ciclo della performance per l'anno 2015 con l'adozione del Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia, fermo restando che lo stesso Piano, tempestivamente elaborato e trasmesso con la nota A00021/0003518 sopra citata, ha medio tempore costituito il quadro di riferimento delle attività delle strutture della Giunta Regionale.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n° 28 del 16/11/2001 e successive modificazioni e integrazioni

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi rappresentate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 5, co.1 della l.r. n°1/2011.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta di concerto con il Vice Presidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri nonché dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione Dott. Angelosante Albanese e;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di fare propri i contenuti della relazione e della proposta presentata dal Presidente della Giunta regionale;
- di adottare il Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2015, allegato alla presente deliberazione alla lettera "A" per farne parte integrante, i cui effetti sono da intendersi prodotti dalla data di trasmissione della nota prot. AOO_021/0003518 da parte del Controllo di Gestione al Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione in carica;
- di dare atto che il suddetto Piano sarà applicato a tutte le Strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it

Il segretario della Giunta
dott.a Carmela Moretti

Il Presidente della Giunta
dott. Michele Emiliano

Regione Puglia

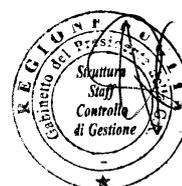


Piano della Performance 2015

(Strutture della Giunta Regionale)



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione



PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il Piano della performance , introdotto e disciplinato dal D.Lgs. 150/2009, art. 10, è un documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici - operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

La finalità del Piano è quella di contribuire a costruire un sistema di *accountability* democratica tesa a stabilire una performance attesa dall'azione di governo della Giunta regionale e, nel contempo, a perseguire obiettivi di miglioramento definiti ex-ante.

Lo stato di attuazione effettivo del Piano della performance realizzata viene, poi, annualmente rendicontato con la Relazione sulla Performance, altro documento che la Giunta Regionale deve adottare entro il 30 giugno e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, avendo prefigurato specifici indicatori che costituiscono i misuratori delle azioni specifiche.

Il Piano della performance organizzativa intende essere un documento volutamente snello, leggibile, consultabile e implementabile, improntato comunque alla coesione e alla condivisione.

Il Piano della performance è stato redatto con la logica di mettere a sistema, in unico documento di sintesi, tutti gli atti di programmazione che la Regione redige ogni anno nell'ambito delle diverse materie di competenza.

L'aspirazione è quella di non considerarlo un semplice adempimento normativo, ma farne uno strumento fondamentale di confronto tra cittadini e istituzioni e di rappresentazione efficace del valore pubblico prodotto, le cui modalità costituiscono una parte decisiva del programma.

Le scelte della pianificazione, per essere efficaci, devono essere attuate con scelte coerenti e compatibili con il sistema di programmazione e di "learning organization" della Regione.

In tal senso, il Piano della performance organizzativa non costituisce l'atto finale di un nuovo metodo di operare, ma l'avvio di un processo di programmazione, attuazione e valutazione delle azioni del sistema pubblico regionale, supportato da strumenti riguardanti i sistemi di controllo, i sistemi informativi, i processi comunicazionali interni ed esterni, i sistemi di riconoscimento e sviluppo delle competenze, la comunicazione sociale, la partecipazione e il coinvolgimento dei cittadini.

La fase iniziale del ciclo di gestione della performance appare cruciale: le c.d. linee di indirizzo coincidono, infatti, con le scelte di natura politica correlate a quelli che sono gli ambiti di attività istituzionali. Appartiene proprio a questa fase il carattere innovativo del programma che si sta



sviluppando, in quanto essa racchiude gli elementi motivazionali che spingono verso determinati obiettivi e le necessità che si intendono soddisfare.

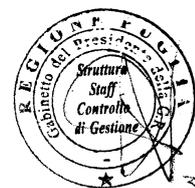
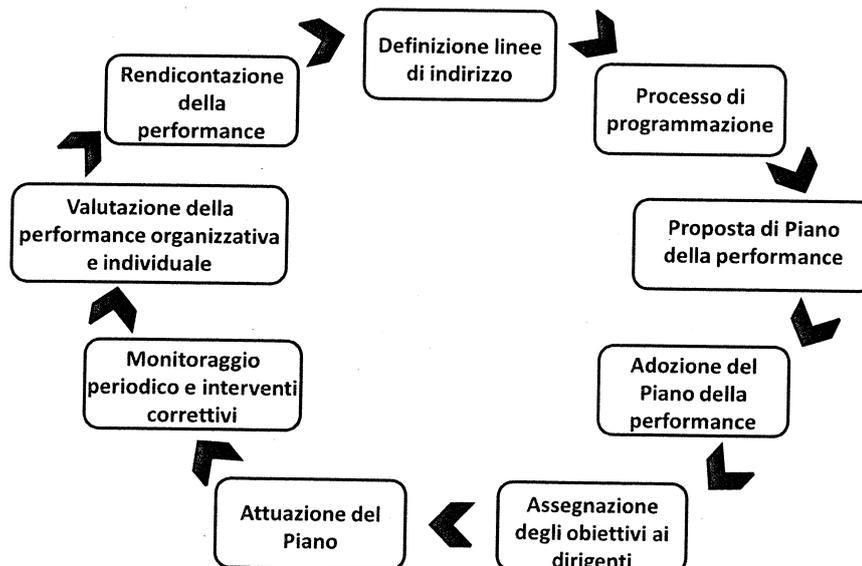
Appiattare il programma semplicemente sugli assi delle competenze istituzionali significherebbe perdere i caratteri di attualità e di creatività che un programma deve contenere. Allo stesso tempo, occorre andare oltre “chi siamo”, “cosa facciamo” e “come operiamo” e considerare nella fase processuale-valutativa altri due aspetti operativi “perché operiamo” e “dove operiamo”. Quest’ultimo da intendersi non come luogo fisico, ma come luogo dell’apprendimento organizzato. Di seguito, viene data una rappresentazione grafica in cui si articola il ciclo di gestione della performance.

Il presente documento rappresenta un aggiornamento annuale del Piano triennale della Performance della Regione Puglia, considerando, tra l’altro, che il 2015 chiude un ciclo di legislatura e di attuazione dei programmi Comunitari.

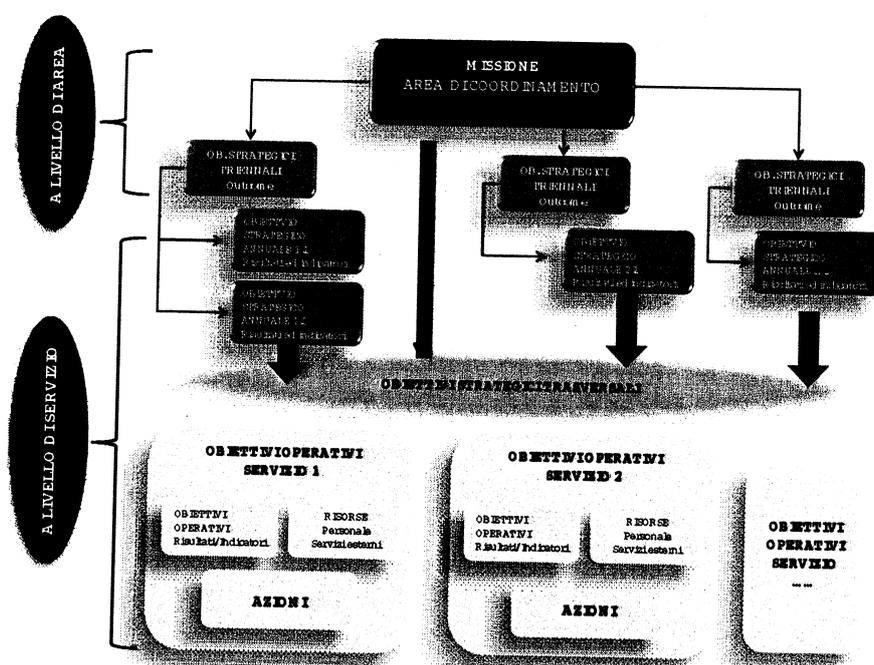
Questo determina un più evidente allineamento con gli obiettivi definiti negli anni precedenti.

Per agevolare una migliore comprensibilità nella lettura del Piano annuale della Performance, il documento è stato redatto in maniera schematica, rappresentando per ognuna delle 8 Aree di Coordinamento, un quadro sinottico dell’organizzazione delle strutture, con una breve illustrazione della propria *mission*. A seguire è riportato un secondo prospetto sinottico che illustra il *cascading*

Le fasi del ciclo di gestione della performance



degli obiettivi assegnati alle strutture (secondo l'articolazione dell'albero della performance il cui schema viene riportato di seguito: obiettivo strategico triennale –OBST – obiettivo strategico annuale OBSA - e obiettivo operativo –OBO-). A seguire le schede di dettaglio sui risultati attesi e gli indicatori di misurazione con il *target* dei risultati da conseguire assegnati ai singoli Servizi di ciascuna Area di Coordinamento.



Al fine di dare una immediata visione di quella che è l'identità dell'Ene Regione, viene riportata una tabella di sintesi della dotazione organica, ovvero delle persone che operano in Regione ed una tabella sinottica delle risorse finanziarie relative al Bilancio di previsione 2015.

Personale in servizio per categoria		
Categoria	Tempo indeterminato	Tempo determinato
Direttori		8 *
Dirigenti	133	5 **
D	992	291
C	724	61
B	649	
A	108	
TOTALI	2606	352

Situazione al 31/12/2014

* di cui n. 2 Segretari Generali (Giunta e Consiglio)

** di cui n. 1 Dirigente fuori D.O. (Avvocato Coordinatore)

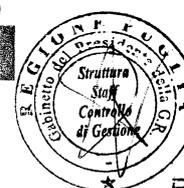
Quadro riassuntivo delle Entrate per l'anno 2015

ENTRATE	Competenza 2015
Capitoli fuori Bilancio	€ 5.120.668.595,69
Entrate derivanti da tributi propri della regione, dal gettito di tributi erariali o di quote di esso devolute alla Regione	€ 6.205.120.557,02
Entrate derivanti da contributi e trasferimenti di parte corrente dall'unione europea, dello stato e di altri soggetti	€ 2.494.155.787,86
Entrate extratributarie	€ 49.032.000,00
Entrate derivanti da alienazioni, da riscossioni di crediti e da trasferimenti in conto capitale dell'U.E., dello stato e di altri soggetti	€ 187.470.889,53
Entrate derivanti da mutui, prestiti o altre operazioni creditizie	€ -
Contabilita' Speciali	€ 7.406.970.000,00
Totale Generale Entrata	€ 21.463.417.830,10

Quadro riassuntivo delle Spese per l'anno 2015

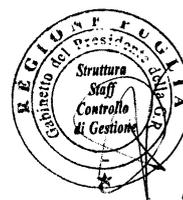
SPESE	Competenza 2015
Strutture Autonome	€ 46.959.398,00
Area Politiche per lo sviluppo rurale	€ 61.608.439,83
Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione	€ 12.038.919,06
Area Politiche per la mobilità e qualità Urbana	€ 524.013.785,45
Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei saperi e dei Talenti	€ 40.603.259,75
Area Politiche per la prom.della salute, delle persone e delle pari opportunità	€ 7.386.098.039,54
Area Finanza e Controlli	€ 5.759.480.675,85
Area Organizzazione e riforma dell'Amministrazione	€ 192.381.083,02
Area Politiche per la riqualificazione, tutela e sicurezza Ambiente e attuazione OO.PP	€ 33.264.229,60
Partite di Giro	€ 7.406.970.000,00
Totale Generale Spese	€ 21.463.417.830,10

Regione Puglia Piano della Performance 2015

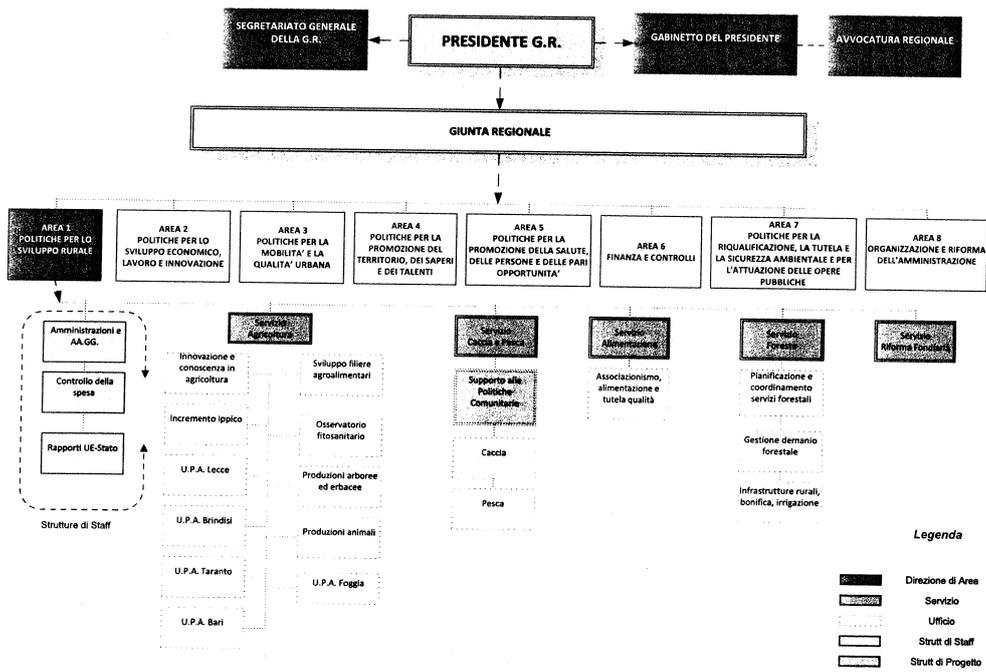


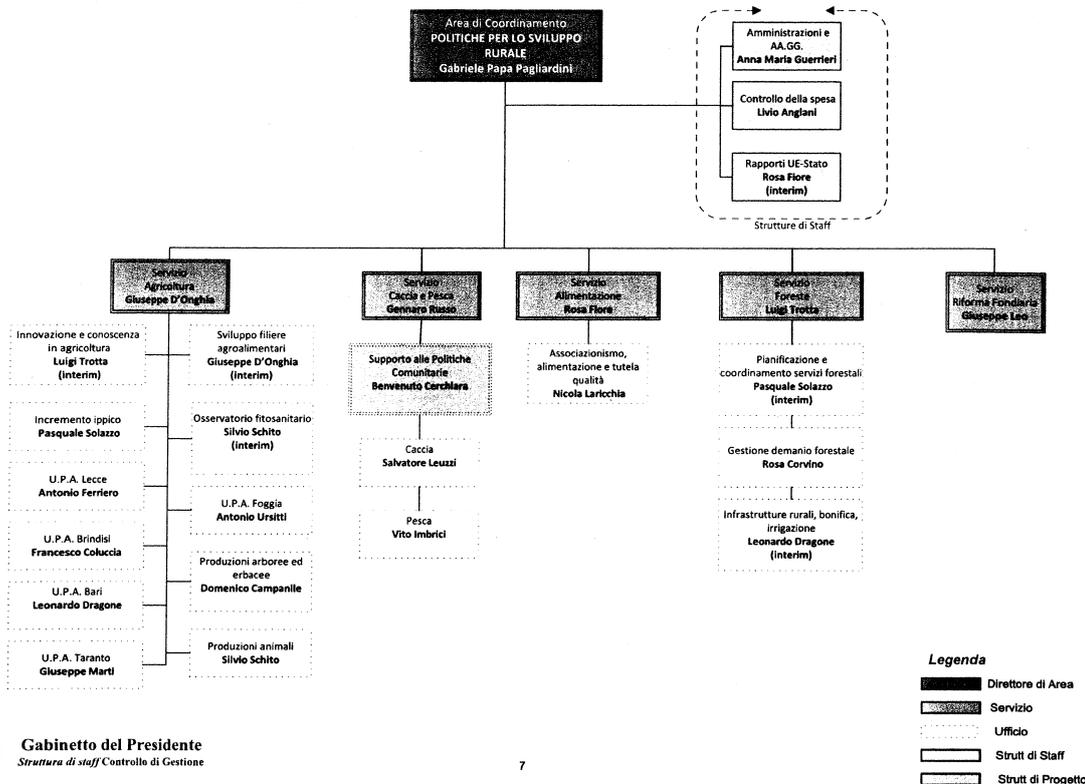
Schede degli obiettivi per Area di Coordinamento e Servizi

Area 1 Politiche per lo sviluppo rurale	6
Area 2 Politiche per lo sviluppo economico, il lavoro e l'innovazione	59
Area 3 Politiche per la mobilità e la qualità urbana	134
Area 4 Politiche per la promozione del territorio, dei saperi e dei talenti	169
Area 5 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità	236
Area 6 Finanza e Controlli	310
Area 8 Organizzazione e riforma dell'Amministrazione	390
Area 9 Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle Opere pubbliche	428
Strutture Autonome della Giunta Regionale	504



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

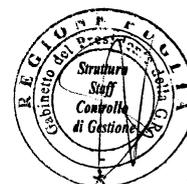
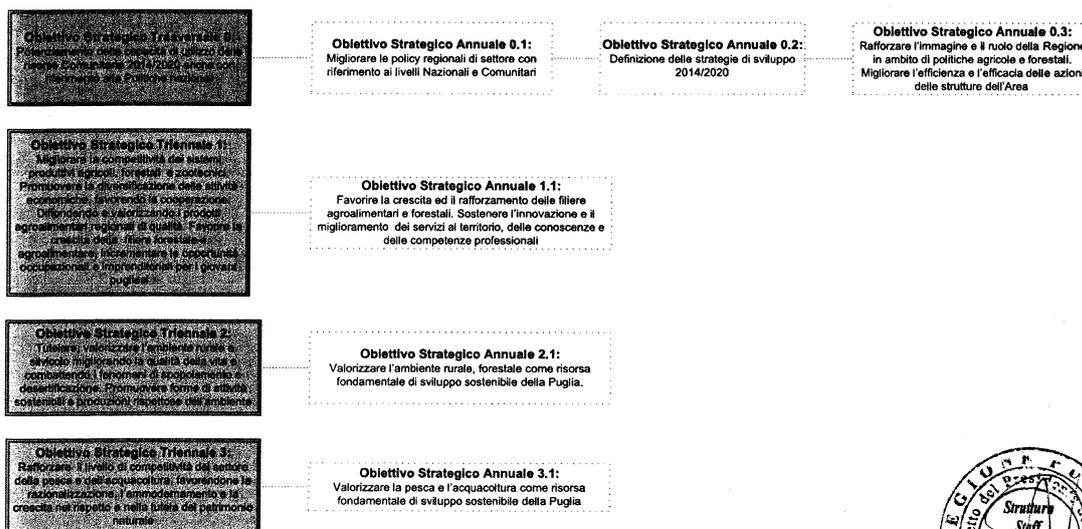




Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

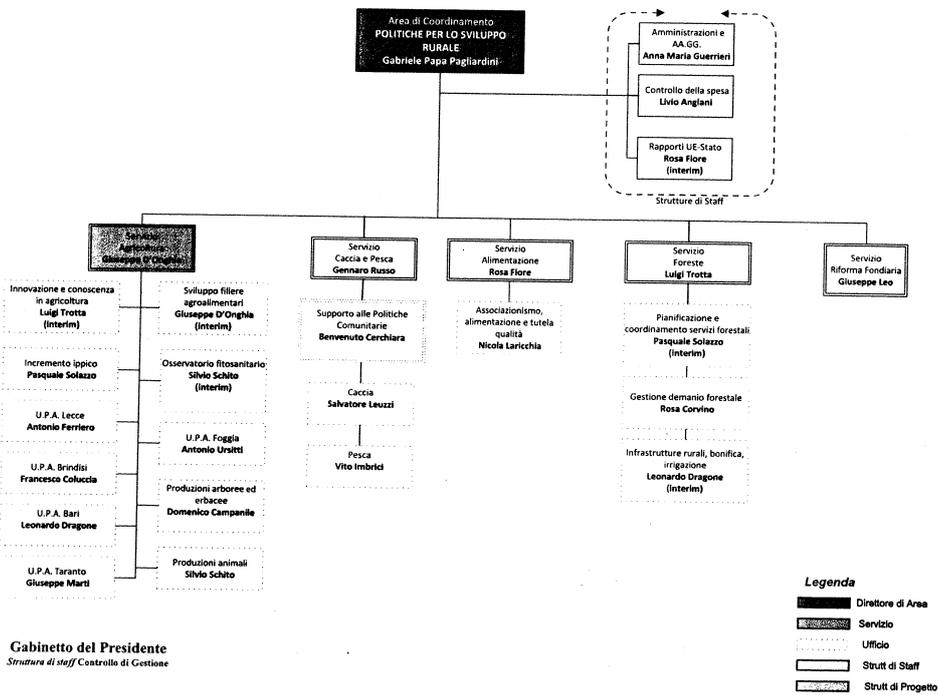
- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

Misela: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, incoraggiando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiere a tutti i distretti; migliorare la qualità di vita delle società rurali nel suo complesso; tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvatico; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine; favorire, nel loro stesso processo di trasformazione e miglioramento competitivo, del turismo rurale.



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
SERVIZIO AGRICOLTURA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati

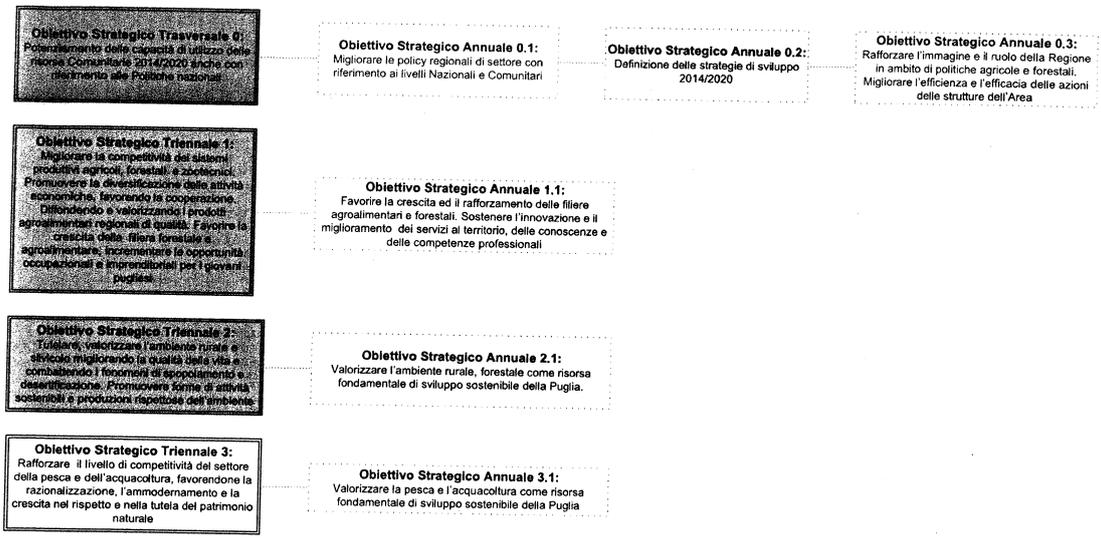


Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

Agricoltura

- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e A.A.GG.
- Rapporti UE-Stato

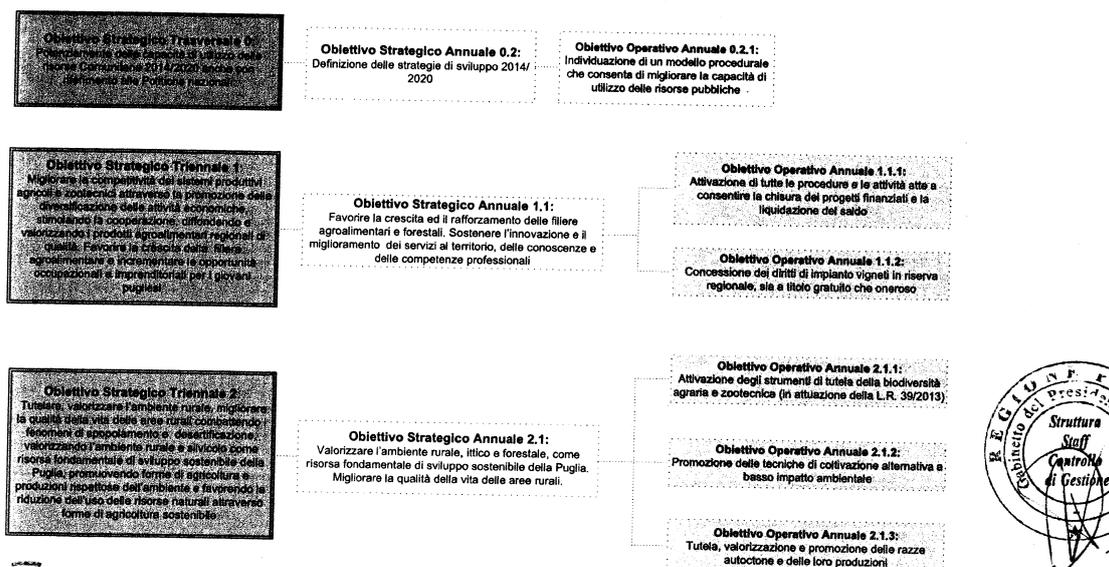
Missioni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita delle società rurali nel suo complesso; tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvatico; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

Agricoltura

Missioni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita delle società rurali nel suo complesso; tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvatico; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

AGRICOLTURA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 0:

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE: OBST. 0
Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie 2014/2020 anche con riferimento alle Politiche nazionali.

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

Definizione delle strategie di sviluppo 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Individuazione di un modello procedurale che consenta di migliorare la capacità di utilizzo delle risorse pubbliche	Peso	28,57
Arta	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	dott. Giuseppe D'Onghia	Struttura Coinvolta	Servizio Agricoltura
01	01	0.2.1	Stakeholder	Organizzazioni Professionali agricole; Tecnici agricoli; Organismi di consulenza accreditati; Enti di formazione; Soggetti beneficiari della formazione; Imprese agricole/trasformazione.		
			Risultati attesi	Ottimizzazione dei tempi e delle procedure di concessione degli aiuti previsti dal PSR 2014/2020		
			Descrizione indicatore	Numero di incontri con stakeholder attivati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Autorità di Gestione		
			Target	≥ 5		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

AGRICOLTURA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE: OBST. 1
Migliorare la competitività dei sistemi produttivi agricoli, forestali e zootecnici. Promuovere la diversificazione delle attività economiche, favorendo la cooperazione, diffondendo e valorizzando i prodotti agroalimentari regionali di qualità. Favorire la crescita della filiera forestale e agroalimentare, incrementare le opportunità occupazionali e imprenditoriali per i giovani pugliesi.

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Favorire la crescita ed il rafforzamento delle filiere agroalimentari. Sostenere l'innovazione e il miglioramento dei servizi al territorio

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attivazione di tutte le procedure e le attività atte a consentire la chiusura dei progetti finanziati e la liquidazione del saldo	Peso	33,98
Arta	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	dott. Giuseppe D'Onghia; dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone; dott. Francesco Coluccia	Struttura Coinvolta	Ufficio Sviluppo Filiere, Uffici Provinciali Agricoltura
01	01	1.1.1	Stakeholder	Organizzazioni Professionali agricole; Tecnici agricoli; Organismi di consulenza accreditati; Enti di formazione; Soggetti beneficiari della formazione; Imprese agricole/trasformazione.		
			Risultati attesi	Completamento del maggior numero di progetti con liquidazione dei relativi saldi alle imprese agricole per le attività correlate al PSR 2007/2013		
			Descrizione indicatore	Numero di progetti chiusi per cui si liquida il saldo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Autorità di Gestione		
			Target	550		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

AGRICOLTURA

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Concessione dei diritti di impianto vigneti in riserva regionale, sia a titolo gratuito che oneroso	Peso	18,29
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Domenico Campanile; dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone; dott. Francesco Coluccia	Struttura Coinvolta	Ufficio Produzioni Arboree ed erbee; Uffici Provinciali Agricoltura
01	01	1.1.2	Stakeholder	produttori vitivinicoli regionali ed extraregionali		
Risultati attesi			Utilizzo dei diritti di impianto vigneti in scadenza al 31/12/2015			
Descrizione indicatore 1			Numero di diritti di impianto vigneti concessi			
Fonti e/o modalità di calcolo			Banca dati della consistenza regionale pubblicata sul BURP			
Target 1			500			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - vedere a cura dell'UV)</small>	

14

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

AGRICOLTURA

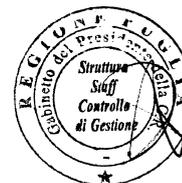
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE: OBST. 2
Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

OBSA 2.1 Valorizzare l'ambiente rurale, come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia.

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attivazione degli strumenti di tutela della biodiversità agraria e zootecnica (In attuazione della L.R. 39/2013)	Peso	22,22
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Luigi Trotta	Struttura Coinvolta	Ufficio Innovazione e conoscenza in agricoltura
01	01	2.1.1	Stakeholder	Imprese agricole; Organizzazioni Professionali; Tecnici agricoli		
Risultati attesi			Individuazione di varietà genetiche autoctone di interesse agrario e zootecnico a rischio di erosione da tutelare			
Descrizione indicatore 1			Numero di varietà a rischio di erosione individuate			
Descrizione indicatore 2			Numero di razze tutelate			
Fonti e/o modalità di calcolo			SIT (Sistema Informatico Territoriale) Innovapuglia, Sito Istituzionale			
Target 1			≥ 700			
Target 2			≥ 5			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - vedere a cura dell'UV)</small>	



15

12

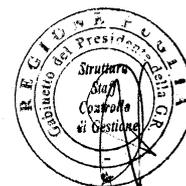
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
AGRICOLTURA

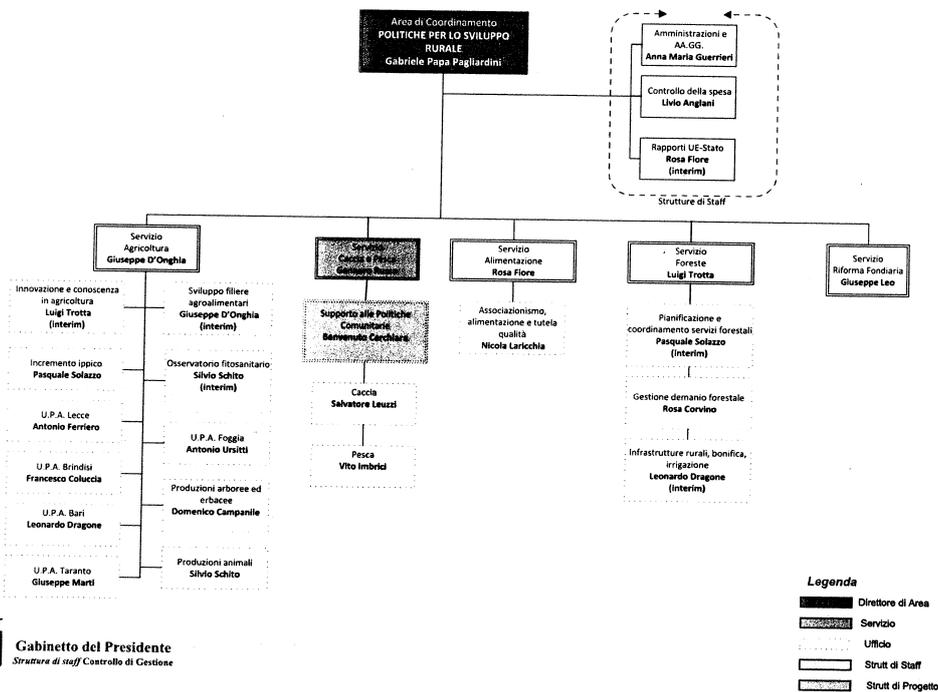
Codice		Obiettivo operativo n° 2	Promozione delle tecniche di coltivazione alternativa a basso impatto ambientale	Peso	17,78	
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Silvio Schito; dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone ;dott. Francesco Coluccia	Struttura Coinvolta	Osservatorio Fitosanitario, Uffici Provinciali Agricoltura
01	01	2.1.2	Stakeholder	Imprese agricole; Organizzazioni Professionali; Tecnici agricoli		
Risultati attesi		Mantenimento del numero delle Aziende che attuano l'agricoltura biologica				
Descrizione indicatore 1		Numero di aziende in biologico				
Fonti e/o modalità di calcolo		Registro operatori in biologico (Internet)				
Target 1		≥ 1,9%				
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -verificare a cura dell'UFFV-</small>	

Codice		Obiettivo operativo n° 3	Tutela, valorizzazione e promozione delle razze autoctone e delle loro produzioni	Peso	4,44	
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. S.Schito; dott. P.Solazzo; dott. dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone ;dott.	Struttura Coinvolta	Ufficio produzioni Animali; Ufficio incremento ippico; Uffici Provinciali Agricoltura
01	01	2.1.3	Stakeholder	Associazioni allevatori, masserie didattiche, agriturismi e aziende zootecniche		
Risultati attesi		Utilizzazione delle razze autoctone di equidi sul territorio regionale				
Descrizione indicatore 1		Numero di capi affidati a masserie didattiche, agriturismi e aziende zootecniche				
Fonti e/o modalità di calcolo		Pagina Web istituzionale (Ufficio incremento ippico)				
Target 1		≥ 18				
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -verificare a cura dell'UFFV-</small>	

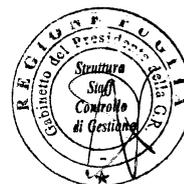


AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
SERVIZIO CACCIA E PESCA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



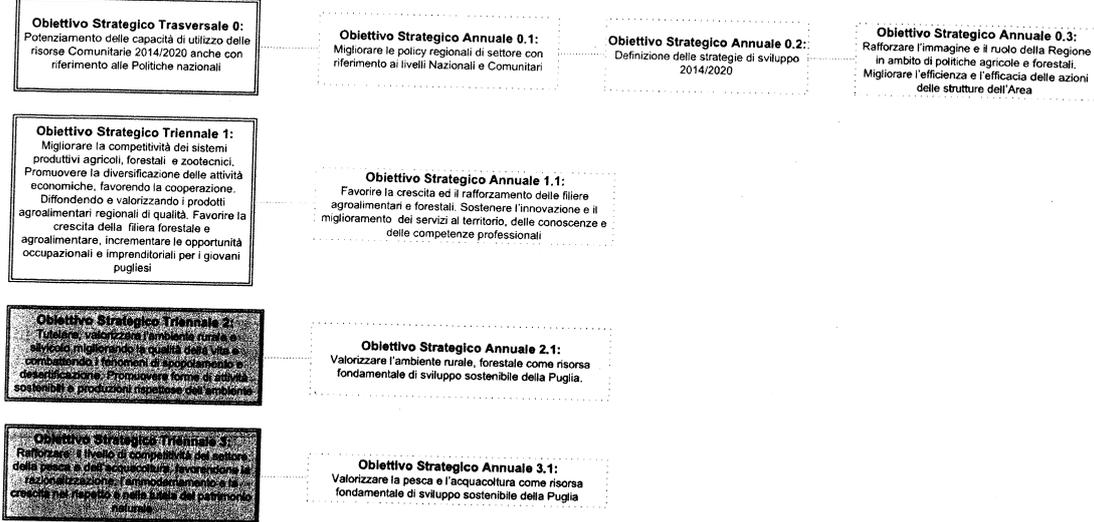
Gabinetto del Presidente
Strutture di staff Controllo di Gestione



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

Agricoltura
Caccia e Pesca
 Alimentazione
 Foreste
 Riforma Fondiaria
 Amministrazione e A.A.GG.
 Rapporti U.E.-Stato

Missioni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole, supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo della produzione agricola e agroalimentare, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale dalle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.

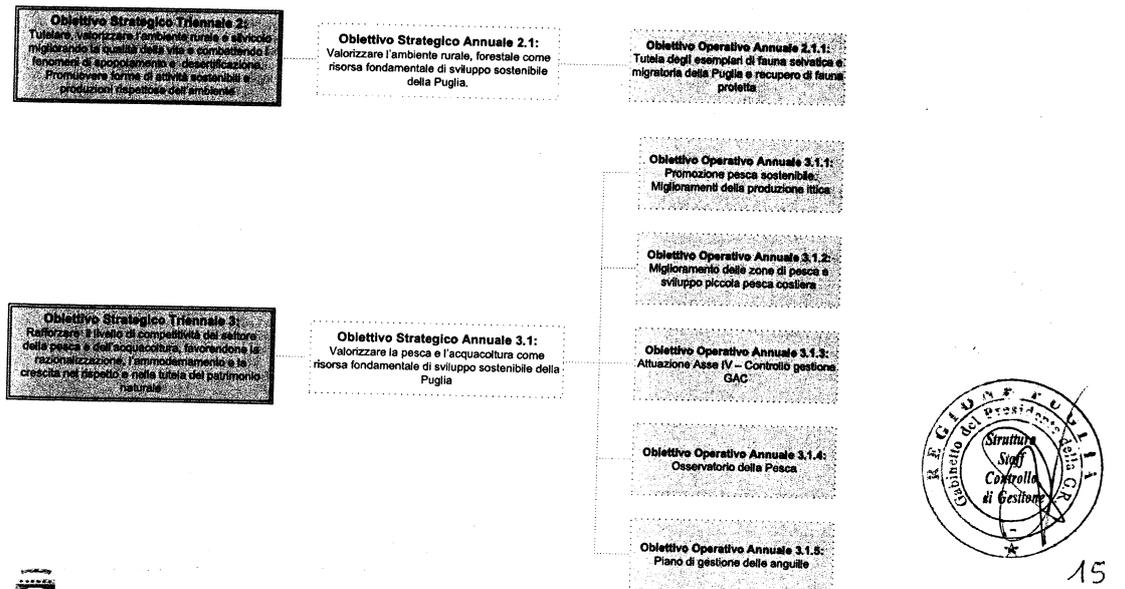


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

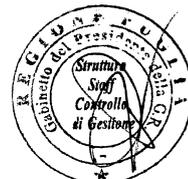
Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

Caccia e Pesca

Missioni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole, supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo della produzione agricola e agroalimentare, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale dalle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
CACCIA E PESCA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

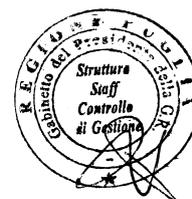
Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale e silvicolo migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1:

Valorizzare l'ambiente rurale, forestale come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Tutela degli esemplari di fauna selvatica e migratoria della Puglia e recupero di fauna protetta	Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Salvatore Leuzzi		
01	02	2.1.1	Stakeholder			
			Indicatore			
			Risultati attesi	Realizzazione clinica veterinaria specializzata della fauna selvatica presso l'Osservatorio Faunistico in Bitetto		
			Descrizione indicatore	N. Progetto Life Natura "Un falco per amico"		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OCIV</small>	

20



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
CACCIA E PESCA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:

Rafforzare il livello di competitività del settore della pesca e dell'acquacoltura, favorendone la razionalizzazione, l'ammodernamento e la crescita nel rispetto e nella tutela del patrimonio naturale

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.1:

Valorizzare la pesca e l'acquacoltura come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Promozione pesca sostenibile. Miglioramenti della produzione Ittica	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	GENNARO RUSSO		
01	02	3.1.1	Stakeholder	PESCATORI		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Miglioramento della flotta e della sua sicurezza a bordo. Potenziamento produzione ittica e implementazione dell'acquacoltura pugliese.		
			Descrizione indicatore	1) N. progetti da realizzare finalizzati agli investimenti strutturali di acquacoltura; 2) N. progetti di acquacoltura da valutare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1) 20; 2) 24		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OCIV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento delle zone di pesca e sviluppo piccola pesca costiera	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Gennaro Russo		
01	02	3.1.2	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca, cooperative e collettività		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Miglioramento del controllo di accesso alle zone di pesca. Formazione professionale. Acquisizione e diffusione di nuove conoscenze tecniche di pesca.		
			Descrizione indicatore	1) N. Piani di Gestione Locale (previa approvazione del Ministero); 2) N. Compensazioni ai pescatori per aggiornamento professionale; 3) N. Progetti pilota di ricerca nell'ambito dell'acquacoltura e selezioni attrezzi; 4) N. azioni collettive miranti alla realizzazione di progetti che possono interessare sia gli operatori del settore che i cittadini.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1) 2; 2) 120; 3) 8; 4) 27.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OCIV</small>	

21

16

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
CACCA E PESCA

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attuazione Asse IV - Controllo gestione GAC	Peso	25
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Gennaro Russo		
01	02	3.1.3	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca, cooperative e collettività		
			Risultati attesi	Miglioramento e sviluppo delle Zone Costiere attraverso l'azione del GAC.		
			Descrizione indicatore	1) N. Determine erogazioni contributi; 2) N. Approvazioni progetti esecutivi GAC ; 3) N. Controlli sulle domande di finanziamento.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1) 70 2) 12 3) 70		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -azione a cura dell'OV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Osservatorio della Pesca	Peso	10
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Vito Imbrici		
01	02	3.1.4	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca e cooperative		
			Risultati attesi	Sviluppo e implementazione delle procedure relative ad una efficiente gestione dei flussi informativi della Pesca		
			Descrizione indicatore	N. bandi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -azione a cura dell'OV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
CACCA E PESCA

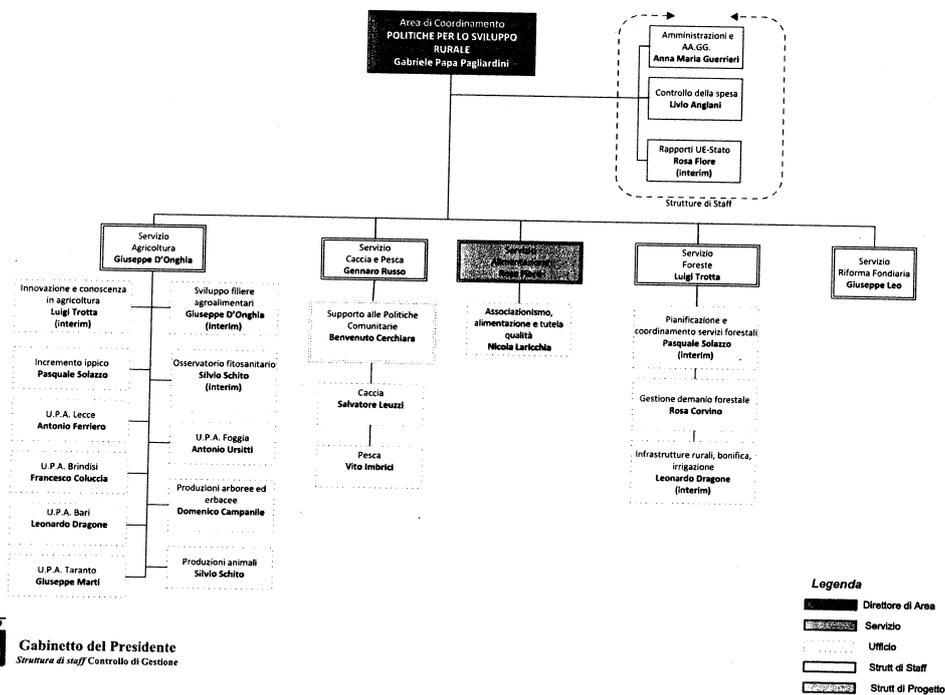
Codice			Obiettivo operativo n° 5	Piano di gestione delle anguille	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Vito Imbrici		
01	02	3.1.5	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca e cooperative		
			Risultati attesi	Ripristino pescosità allo stato ottimale nelle acque interne.		
			Descrizione indicatore	N. Accordo di Programma		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -azione a cura dell'OV</small>	



17

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
SERVIZIO ALIMENTAZIONE

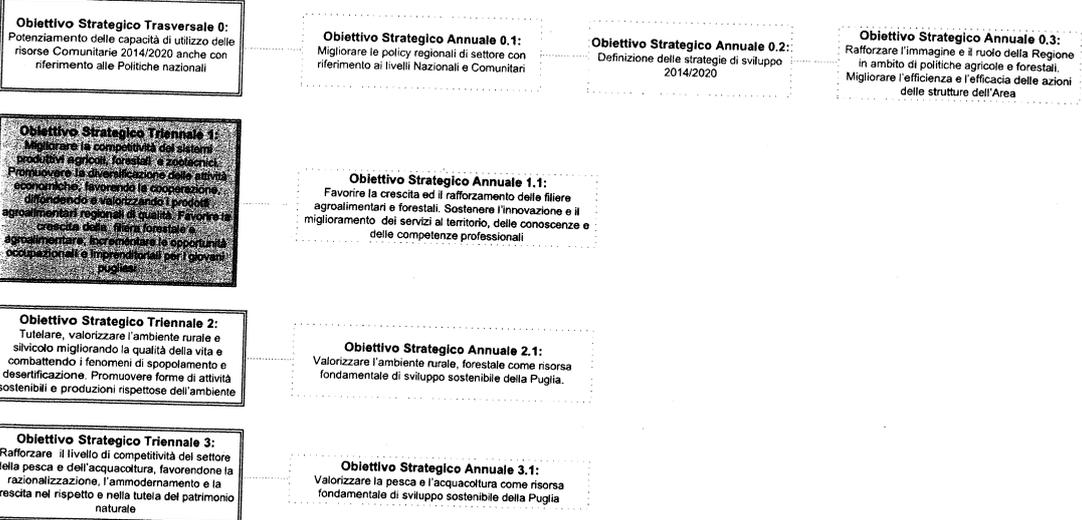
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

Agricoltura
Caccia e Pesca
Alimentazione
Foreste
Riforma Fondiaria
Amministrazione e A.A.GG.
Rapporti UE-Stato

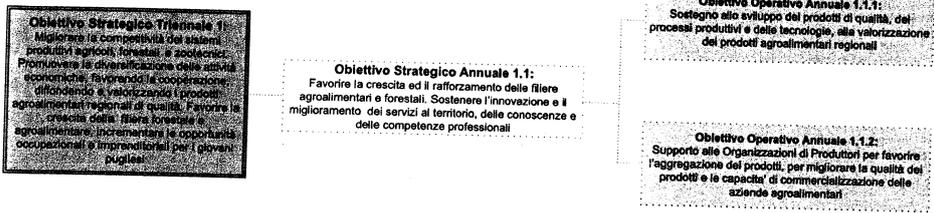
Mission: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita delle società rurali nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvatico; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree interne, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria agro-



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:
Alimentazione

Mission: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita delle società rurali nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvatico; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree interne, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria agro-



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



19

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per lo Sviluppo Rurale

Alimentazione

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Migliorare la competitività dei sistemi produttivi agricoli, forestali e zootecnici. Promuovere la diversificazione delle attività economiche, favorendo la cooperazione, diffondendo e valorizzando i prodotti agroalimentari regionali di qualità. Favorire la crescita della filiera forestale e agroalimentare, incrementare le opportunità occupazionali e imprenditoriali per i giovani pugliesi.

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

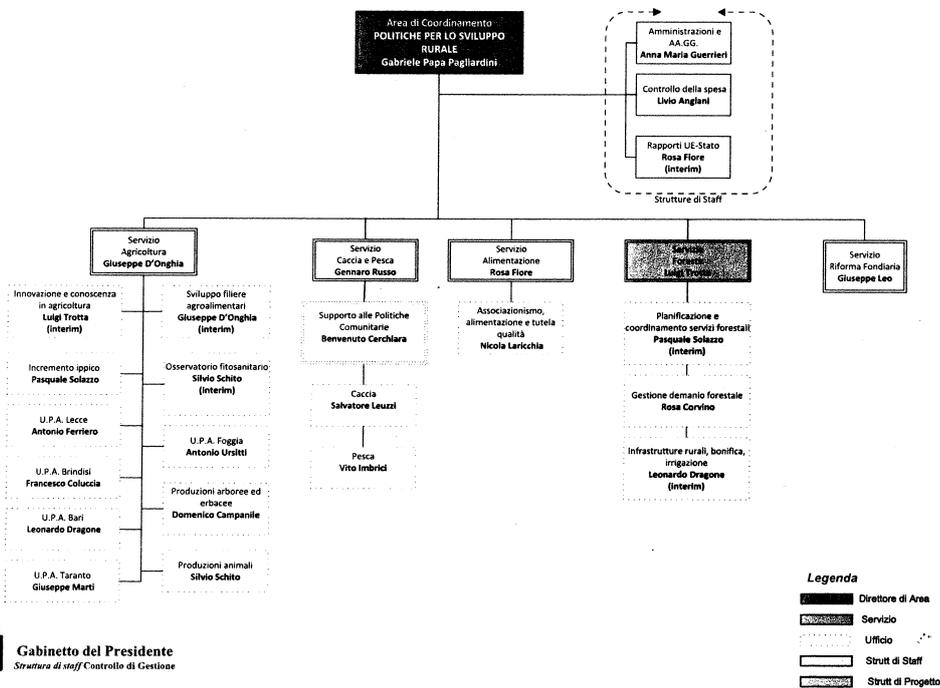
Favorire la crescita ed il rafforzamento delle filiere agroalimentari e forestali. Sostenere l'innovazione e il miglioramento dei servizi al territorio, delle conoscenze e delle competenze professionali.

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	Sostegno allo sviluppo dei prodotti di qualità, dei processi produttivi e delle tecnologie, alla valorizzazione dei prodotti agroalimentari regionali		Peso	40%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Rosa Fiore e Dr. Nicola Laricchia	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Associazionismo Alimentare e Tutela Qualità	
1	3	1.1.1	Stakeholder	Imprese agricole in forma singola e associata, le imprese agroalimentari di trasformazione, le imprese di commercializzazione, le imprese agrituristiche e di ristorazione, organismi di certificazione, tecnici ed esperti delle filiere agroalimentari, enti pubblici e privati, organizzazioni professionali di categoria			
			Risultati attesi	Numero aziende comprese nel sistema di certificazione PqP			
			Descrizione indicatore	Aumento delle aziende comprese nel sistema di certificazione "Prodotti di Qualità Puglia"			
			Fonte e/o modalità di calcolo	Portale Agricoltura e qualità			
			Target	maggiore del 2% rispetto al 2014			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
					<small>da non compilare - sezione a cura del PDV</small>		
Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.2	Supporto alle Organizzazioni di Produttori per favorire l'aggregazione dei prodotti, per migliorare la qualità dei prodotti e le capacità di commercializzazione delle aziende agroalimentari		Peso	60%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Rosa Fiore e Dr. Nicola Laricchia	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Associazionismo Alimentare e Tutela Qualità	
1	3	1.1.2	Stakeholder	Organizzazioni di produttori, imprese agricole in forma singola e associata, imprese agroalimentari di trasformazione, tecnici ed esperti delle filiere agroalimentari, organizzazioni professionali di categoria, enti pubblici.			
			Risultati attesi	Numero soci produttori			
			Descrizione indicatore	Aumento di soci produttori OP			
			Fonte e/o modalità di calcolo	Portale S.I.A.N. - Annualità P.O.			
			Target	maggiore del 1% rispetto al 2014			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
					<small>da non compilare - sezione a cura del PDV</small>		



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
SERVIZIO FORESTE

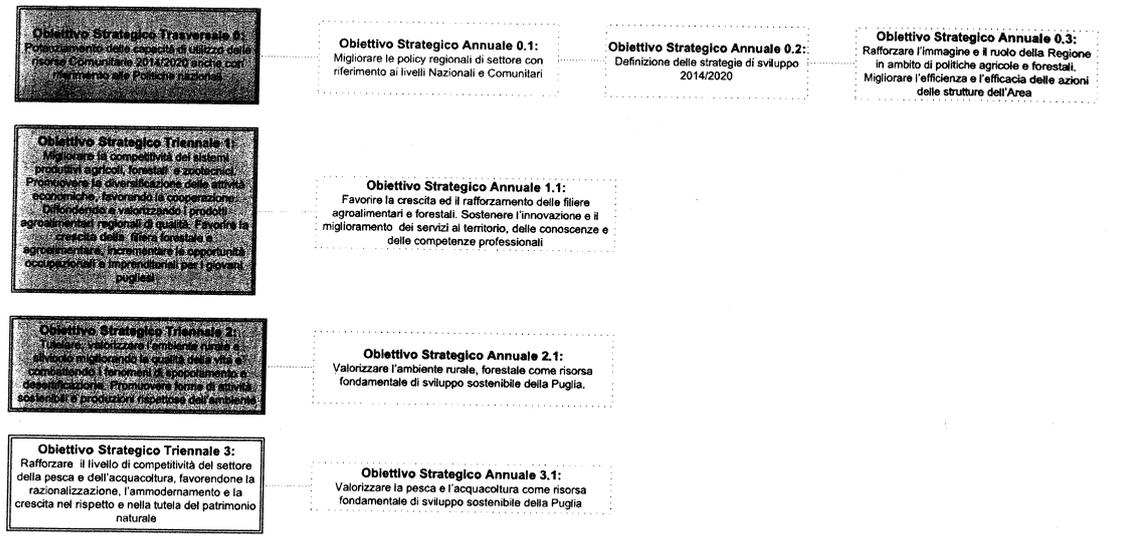
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

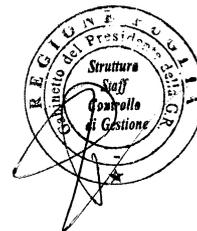
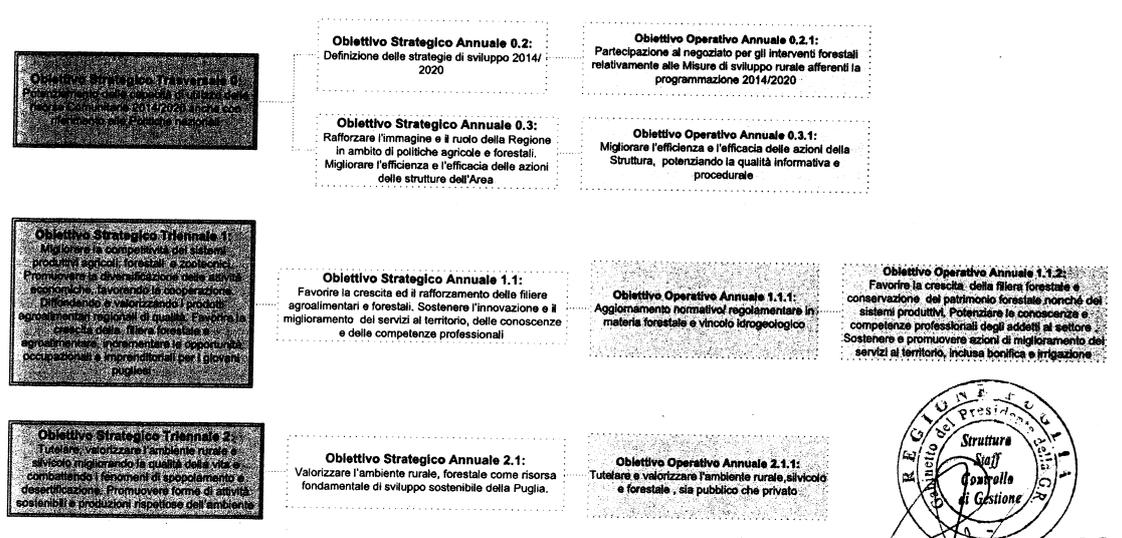
- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

Missioni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:
Foreste

Missioni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



22

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Foreste

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE OBST.0.: Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie 2014/2020 anche con riferimento alle Politiche Nazionali

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE: OBSA 0.2 Definizione delle strategie di sviluppo 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo annuale n° 0.2.1	Partecipazione al negoziato per gli interventi forestali relativamente alle Misure di sviluppo rurale afferenti la programmazione 2014/2020	Peso	21,43 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; Responsabile A.P Vincenzo Di Carlo ; Responsabili di Misura: dott. Marabini Marcello; dott. Nicolosi Fabio; dott. Vacca Giuseppe; dott. Scilliano Pietro	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio Foreste; Responsabile A.P. "Raccordo Politiche Forestali"; Responsabili delle Misure: 221 ; 223 ; 226/227 ; 122
01	04	0.2.1	Stakeholder	Autorità di Gestione PSR; Partenariato P.S.R.; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Enti pubblici;		
			Risultati attesi	Partecipazione e supporto al negoziato relativamente agli interventi forestali definiti nel PSR 2014/2020		
			Descrizione indicatore	a) n. documenti tecnici da predisporre a supporto delle attività di negoziato con la Commissione europea		
			Fonti e/o modalità di calcolo	n. documento e/o e-mail all'Autorità di Gestione dell'elaborato tecnico a supporto del Piano di Programmazione		
			Target	a) n. 2 documenti tecnici da predisporre a supporto delle attività di negoziato con la Commissione europea		
			Valore consuntivo (dati ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - vedere a cura dell'UDV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Foreste

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE: OBSA 0.3 Rafforzare l'immagine e il ruolo della Regione in ambito di politiche agricole e forestali. Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni delle strutture dell'Area

Codice			Obiettivo operativo annuale n° 0.3.1	Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni della Struttura, potenziando la qualità informativa e procedurale	Peso	10 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; Responsabile A.P dott.ssa Daniela Volpe; dirigente dott.ssa Rosa Corvino; PP.OO.: Gaetano De Leonibus;	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio Foreste; A.P. " Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo";Dirigente Ufficio "Gestione Demanio Forestale"; Responsabile P.O "Demanio Forestale" e le PP.OO. delle sezioni provinciali del Servizio Foreste
01	04	0.3.1	Stakeholder	utenza Interna; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali;WWF; Imprese forestali; Enti pubblici;CFS; Università		
			Risultati attesi	Razionalizzazione ed integrazione dei sistemi informativi esistenti nel rispetto di una efficace, efficiente azione di controllo e gestione trasparente dei procedimenti adottati		
			Descrizione indicatore	a) Incremento base dati dendrometrici (anni 2011/2012/2013) delle aree di saggio da validare ed inserire nel sistema GIS "Agenda Informativa"; b) completamento del catasto regionale informativo forestale esistente;		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sito istituzionale- sito web Foreste: http://beta.regione.puglia.it/web/foreste e link Elenco demaniale forestale regionale/sito web PSR 2014/2020		
			Target	a) % incremento dati dendrometrici aree di saggio da validare ed inserire nel sistema GIS "Agenda nformativa" -anni 2011/2012/2013 b) % di completamento banca dati catastali del demanio forestale esistente		
			Valore consuntivo (dati ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - vedere a cura dell'UDV</small>		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:			Area Politiche per lo Sviluppo Rurale		
Servizio:			Foreste		
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio Foreste; Responsabili A.P. "Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo"; Responsabile della P.O. "Vincolo Idrogeologico, Ricerca e Comunicazione Istituzionale" e delle PP.OO. Misure: 221; 223; 224/227; 122 e responsabili PP.OO. delle sezioni provinciali del Servizio
01	04	03.1.1	Stakeholder		utenza interna; Associazioni professionali di categoria; Enti Parco Nazionali; Università; Imprese forestali; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)
			Risultati attesi	Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni della Struttura, potenziando la qualità informativa/divulgativa/didattica della materia forestale	
			Descrizione indicatore	a) organizzazione eventi/spazi tematici; b) organizzazione seminari tematici su procedimenti di competenza del Servizio	
			Fonti e/o modalità di calcolo	sito istituzionale regionale e sito web Foreste: nuovo portale regionale sezione "servizio foreste" all'indirizzo http://foreste.regione.puglia.it ;	
			Target	a) n° eventi organizzati/spazi tematici; b) n° ore seminari su procedimenti di competenza del Servizio	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - verifica a cura dell'OV</small>	

33

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:			Area Politiche per lo Sviluppo Rurale		
Servizio:			Foreste		
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:					
			Migliorare la competitività dei sistemi produttivi agricoli, forestali e zootecnici. Promuovere la diversificazione delle attività economiche, favorendo la cooperazione, diffondendo e valorizzando i prodotti agroalimentari regionali di qualità. Favorire la crescita della filiera forestale e agroalimentare, incrementare le opportunità occupazionali e imprenditoriali per i giovani pugliesi.		
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1: OBSA 1.1					
			Favorire la crescita ed il rafforzamento delle filiere agroalimentari e forestali. Sostenere l'innovazione e il miglioramento dei servizi al territorio, delle conoscenze e delle competenze professionali.		
Codice	Obiettivo operativo annuale n° 1.1.1		Aggiornamento normativo/ regolamentare in materia forestale e vincolo idrogeologico		Peso 8,75 %
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Servizio Foreste ; Ufficio " Gestione Demanio Forestale "
01	04	1.1.1	Stakeholder		Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)
			Risultati attesi	Migliorare la qualità applicativa del Regolamento regionale sull'attività pascoliva-Approvazione definitiva del Regolamento di esecuzione	
			Descrizione indicatore	a) approvazione regolamento regionale sull'attività pascoliva b) incremento delle autorizzazioni/concessioni e controlli sui terreni privati e pubblici sottoposti a vincolo idrogeologico	
			Fonti e/o modalità di calcolo	sito istituzionale - sezione trasparenza web: http://www.regione.puglia.it/foreste ;	
			Target	a) n. 1 provvedimento di approvazione del Regolamento e correlata attività informativa/esplicativa b) 90% di incremento delle concessioni/autorizzazioni e dei controlli	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - verifica a cura dell'OV</small>	

34



26

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio Foreste; Ufficio "Pianificazione e Coordinamento servizi forestali"; P.O. "Vincolo Idrogeologico, Ricerca e Comunicazione Istituzionale"; A.P. "Servizio di Coordinamento - raccordo funzionale" e "Raccordo politiche forestali"; P.O. Sezioni provinciali del Servizio Foreste
01	04	1.1.1	Stakeholder		Utenza Interna; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale; Università; Imprese forestali; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini);
Risultati attesi					
Rimozione vacatio normativa in materia di Vincolo Idrogeologico, con snellimento delle procedure autorizzative - Approvazione definitiva del Regolamento					
Descrizione indicatore					
a) approvazione del Regolamento per la semplificazione procedurale; b) implementazione delle procedure mediante l'impiego della base digitale;					
Fonti e/o modalità di calcolo					
sito Istituzionale - sezione trasparenza/ sito web Foreste: http://foreste.regione.puglia.it/home ; Modulistica del canale tematico "Foreste";					
Target					
a) n. 1 provvedimento di approvazione definitiva del Regolamento, con correlata attività informativa/esplicative b) n. dei procedimenti attivati mediante base digitale; c) n. provvedimenti di adozione della nuova modulistica di indirizzo procedurale;					
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio; Ufficio Gestione Demanio Forestale"; A.P. "Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo" e P.O. "Imboschimento di terreni non agricoli".
01	04	1.1.1	Stakeholder		Utenza Interna; Associazioni professionali di categoria e non; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale; Imprese forestali; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)
Risultati attesi					
Migliorare la qualità applicativa della legge regionale sul "Boschi didattici". Approvazione definitiva alle "Modifiche e integrazioni alla Legge Regionale 10 dicembre 2012, n. 40 (Boschi didattici della Puglia)"					
Descrizione indicatore					
a) Approvazione definitiva delle modifiche e integrazioni alla Legge Regionale sul Boschi didattici della Puglia; b) incremento della % di domande per l'iscrizione all'Albo dei boschi didattici;					
Fonti e/o modalità di calcolo					
sito Istituzionale - sezione trasparenza/indirizzo web Foreste aggiornato: circolare informativa; bollettino;					
Target					
a) n° 1 legge e correlata attività informativa; c) n. di nuove domande per l'iscrizione all'Albo dei Boschi didattici					
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>

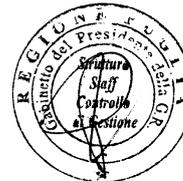
35

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio Foreste; Ufficio "Pianificazione e Coordinamento servizi forestali"; P.O. "Vincolo Idrogeologico, Ricerca e Comunicazione Istituzionale" e PP.OO. delle Sezioni provinciali
01	04	1.1.1	Stakeholder		Utenza Interna; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale; Imprese forestali; Enti pubblici;
Risultati attesi					
Migliorare la qualità applicativa, con rimozione criticità del Regolamento regionale n. 9 del 3/05/2013 "Albo regionale delle imprese boschive".					
Descrizione indicatore					
a) definizione delle modifiche al Regolamento Regionale n. 9/2013 e presentazione nuovo schema di RR					
Fonti e/o modalità di calcolo					
n. nota e/o e-mail /n. di cifra, sito Commissione Consigliare /sezione Documenti e trasparenza/ Portale Foreste/ http://www.regione.puglia.it/Impreseboschive					
Target					
a) n° articoli modificati; b) n° provvedimenti di modifica del RR 9/2013					
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>



25

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale

Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Peso
01	04	1.1.2	Stakeholder		7,16 %
Obiettivo operativo annuale n° 1.1.2			Favorire la crescita della filiera forestale e conservazione del patrimonio forestale nonché dei sistemi produttivi. Potenziare le conoscenze e competenze professionali degli addetti al settore. Sostenere e promuovere azioni di miglioramento dei servizi al territorio, inclusa bonifica e irrigazione.		
Dirigente/i responsabile/i			Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta - Responsabili A.P.: dott.ssa Daniela Volpe e dott. Vincenzo Di Carlo; Responsabili P.O.: dott. Marabini Marcello e dott. Nicolosi Fabio; dirigente di Ufficio dott.ssa Rosa Corvino;		
Stakeholder			Autorità di Gestione P.S.R.; Strutture regionali affini; Associazioni professionali di categoria; Enti Parco Nazionali; Università; imprese forestali; Enti pubblici; CFS;		
Risultati attesi			Favorire imboschimenti e rinfoltimenti con piantine di specie indigene provenienti dal territorio regionale e dalla macroregione Meridionale per promuovere la conservazione forestale e selvicolturale nelle aree naturali protette e nei Siti Natura 2000		
Descrizione indicatore			a) n° progetti finanziati con la nuova procedura nelle aree Rete Natura 2000 e nelle aree protette; b) n. di specie utilizzabili per imboschimenti e rinfoltimenti nelle Aree Natura 2000 e nelle aree protette		
Fonti e/o modalità di calcolo			sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito_trasparenza pubblicato sul BURP		
Target			a) Incremento n. di specie utilizzabili per rimboschimenti e rinfoltimenti b) n°1 provvedimento di Indicazioni tecniche per gli interventi forestali e selvicolturali nelle aree naturali protette e nei Siti Natura 2000		
Valore consuntivo (dati ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UIV</small>		

37

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale

Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Peso
01	04	1.1.2	Stakeholder		
Dirigente/i responsabile/i			Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta; dirigente di Ufficio dott.ssa Rosa Corvino; responsabile P.O. dott.ssa Rosabella Milano		
Stakeholder			Utenza interna; Autorità di Gestione P.S.R.; Associazioni professionali di categoria; CFS; Università; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)		
Risultati attesi			Sostenere e promuovere azioni di miglioramento dei servizi al territorio, fornendo, agli addetti al settore e non, adeguati strumenti informativi sul materiale di propagazione esistente nel territorio pugliese		
Descrizione indicatore			a) % di implementazione delle specie forestali vivatiche del registro dei boschi da seme D.lgs. n. 386/2003		
Fonti e/o modalità di calcolo			n. nota di trasmissione provvedimento; sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito_trasparenza e Bollettino		
Target			a) 100 % dell'aggiornamento delle specie forestali vivatiche inserite nel registro dei boschi da seme"; b) n. provvedimenti da predisporre e adottare per l'aggiornamento del registro dei boschi da seme;		
Valore consuntivo (dati ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UIV</small>		

38



26

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale

Servizio:

Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Descrizione
01	04	1.1.2	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta; Responsabile A.P. dott.ssa Daniela Volpe; dirigenti di Ufficio: dott. Pasquale Solazzo; dott.ssa Rosa Corvino e dott. Leonardo Dragone; Responsabile A.P. Emanuele Orlando Giuseppe		Dirigente di Servizio; A.P. "Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo"; Ufficio "Pianificazione e Coordinamento servizi forestali"; "Gestione Demanio Forestale" e "Infrastrutture rurali, Bonifica e Irrigazione"; A.P. "Funzione di supporto all'attuazione delle attività connesse con la riforma del Consorzi di bonifica, la elaborazione dei piani generali di bonifica e dei piani di classifica nonché delle attività della bonifica in genere"; Sezioni provinciali del Servizio Foreste
			Stakeholder		Società in house; Università; Enti pubblici; Consorzi; SIT
			Risultati attesi		Favorire e migliorare la qualità applicativa e di consultazione, da parte degli addetti al settore, con realizzazione di cartografie digitali delle aree forestali e dei bacini idrografici
			Descrizione indicatore		a) realizzazione di n. nuovi strati cartografici digitali;
			Fonti e/o modalità di calcolo		sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito_trasparenza
			Target		a) n. 2 strati cartografici digitali (vincolo; perimetri dei bacini idrografici-area pilota Gargano);
			Valore consuntivo (dati ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale

Servizio:

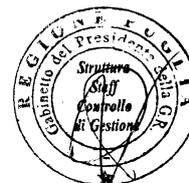
Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Descrizione
01	04	1.1.2	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta; A.P. dott. ssa Daniela Volpe; dirigente di Ufficio dott. Pasquale Solazzo; Responsabile P.O. dott.ssa Rosabella Milano		Dirigente di Servizio; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale"; Ufficio "Pianificazione e Coordinamento servizi forestali"; P.O. "Pianificazione e Programmazione Forestale"
			Stakeholder		Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Università; Enti pubblici; Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali- CFS; Gruppi non organizzati (cittadini)
			Risultati attesi		Conservazione del patrimonio forestale storico e monumentale attraverso azioni di censimento, con realizzazione di un "elenco di alberi monumentali" presenti sul territorio pugliese
			Descrizione indicatore		a) Individuazione degli alberi monumentali in Puglia ai fini del censimento per la tutela e valorizzazione del patrimonio arboreo b) definizione dell' "accordo operativo" per il supporto del CFS ai Comuni relativo al censimento
			Fonti e/o modalità di calcolo		sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito_trasparenza/ nota e-mail; BURP
			Target		a) N. di alberi monumentali in Puglia censiti b) n. 1 c) n. circolari esplicative da inviare ai Comuni; d) n. 2 provvedimenti della GR per il recepimento della definizione di albero monumentale e) n. eventi di informazione
			Valore consuntivo (dati ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :			Area Politiche per lo Sviluppo Rurale		
Servizio			Foreste		
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente di Servizio ; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale" ; Ufficio "Infrastrutture rurali, Bonifica e Irrigazione" ; A.P. " Funzione di supporto all'attuazione delle attività connesse con la riforma dei Consorzi di bonifica, la elaborazione dei piani generali di bonifica e dei piani di classifica nonché delle attività della bonifica in genere"
01	04	1.1.2	Stakeholder		Società in house della Regione Puglia; Consorzi ; Servizi regionali affini; SIT
			Risultati attesi	Migliorare ed ottimizzare gli strumenti di conoscenza e gestione del patrimonio di bonifica, attraverso un primo intervento di censimento, da realizzare sul territorio della provincia di Foggia, delle opere di proprietà o in uso della bonifica	
			Descrizione indicatore	a) n° scheda patrimoniale distinta per tipologia di opere realizzate sull'area censita; b) % aggiornamento dati catastali delle opere censite in provincia di Foggia, con individuazione delle tipologie di interventi realizzati;	
			Fonti e/o modalità di calcolo	sezione Documenti e trasparenza/ sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Bonifica"	
			Target	a) n° 4 schede patrimoniali (demanio idrico; demanio di bonifica; opere di irrigazione ;acque dotati rurali), distinte per tipologia di opere realizzate sull'area censita; b) 50% opere censite in provincia di Foggia- aggiornamento dati catastali ;	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>	



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :			Area Politiche per lo Sviluppo Rurale		
Servizio			Foreste		
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:			Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale e silvicolo migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.		
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1: OBSA 2.1			Valorizzare l'ambiente rurale, forestale come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia.		
Codice	Obiettivo operativo annuale n° 2.1.1		Tutelare e valorizzare l'ambiente rurale, silvicolo e forestale , sia pubblico che privato	Peso	25,93 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Ufficio "Gestione Demanio Forestale; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale" ; P.O. Demanio Forestale
01	04	2.1.1	Stakeholder		Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; CFS; Enti pubblici;
			Risultati attesi	Programmazione degli interventi per la lotta all'incendio boschivo sul territorio regionale, attraverso l'incentivo ai Comuni per la pianificazione locale	
			Descrizione indicatore	a) Implementazione dei piani di prevenzione da parte degli enti territoriali a rischio di incendio boschivo;	
			Fonti e/o modalità di calcolo	sezione Documenti e trasparenza/ sito web Foreste http://foreste.regione.puglia.it/home e Press Regione	
			Target	a) % di Comuni ad alto rischio di incendi boschivi che si dotano di piano/progetto per le attività relative alla prevenzione degli incendi boschivi. b) n. 10 enti territoriali coinvolti;	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>	
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Servizio Foreste ; Ufficio "Gestione Demanio Forestale; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale" ;
01	04	2.1.1	Stakeholder		Utenza Interna ; Associazioni professionali di categoria; CFS; Università; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)
			Risultati attesi	Tutela e salvaguardia dell'ecosistema territoriale, ambientale e forestale attraverso l'incremento dei controlli sul territorio	
			Descrizione indicatore	a) % degli illeciti rilevati rispetto all'anno precedente;	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sezione Documenti e trasparenza/ sito web Foreste http://foreste.regione.puglia.it/home e Press Regione- Agenzia Giornalistica	
			Target	a) % costo Convenzione/ammontare sanzioni per illeciti; b) % degli illeciti rilevati rispetto all'anno precedente;	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Foreste

Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio Foreste; Responsabili A.P. "Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo"; Responsabile A.P. "Raccordo Politiche Forestali"; Responsabili delle Misure: 221; 223; 226/227; 122 e PP.OO. Sezioni provinciali del Servizio Foreste
01	04	2.1.1	Stakeholder		
			Autorità di gestione PSR; gruppi organizzati e non; utenza Interna; Associazioni professionali di categoria; imprese forestali; Enti pubblici;		
			Risultati attesi		
			Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie, nell'ottica di una gestione trasparente e migliorativa delle performance attuative di spesa delle Misure Forestali PSR 2007/2013.		
			Descrizione indicatore		
			a) (€) Spesa effettuata e rendicontata; b) n. atti da adottare per una ottimizzazione della gestione delle Misure forestali		
			Fonti e/o modalità di calcolo		
			(Piano Miglioramento Aziendale) PMA Regione Puglia - sito Innovapuglia/ sito piano miglioramento aziendale		
			Target		
			a) (€) Spesa effettuata e rendicontata: Misura 221: € 2.500.000,00; Misura 223: € 35.000,00; (spesa Misura H Reg. CEE 2080/92: euro 50.000,00) Misura 226: € 1.500.000,00; Misura 122: € 1.000.000,00; Misura 125: € 10.000.000,00 Misura 226 + 227: 2.300.000,00 b) n. 1 atto da adottare per una ottimizzazione della gestione delle Misure forestali		
			Valore consuntivo (dato ex post)		
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

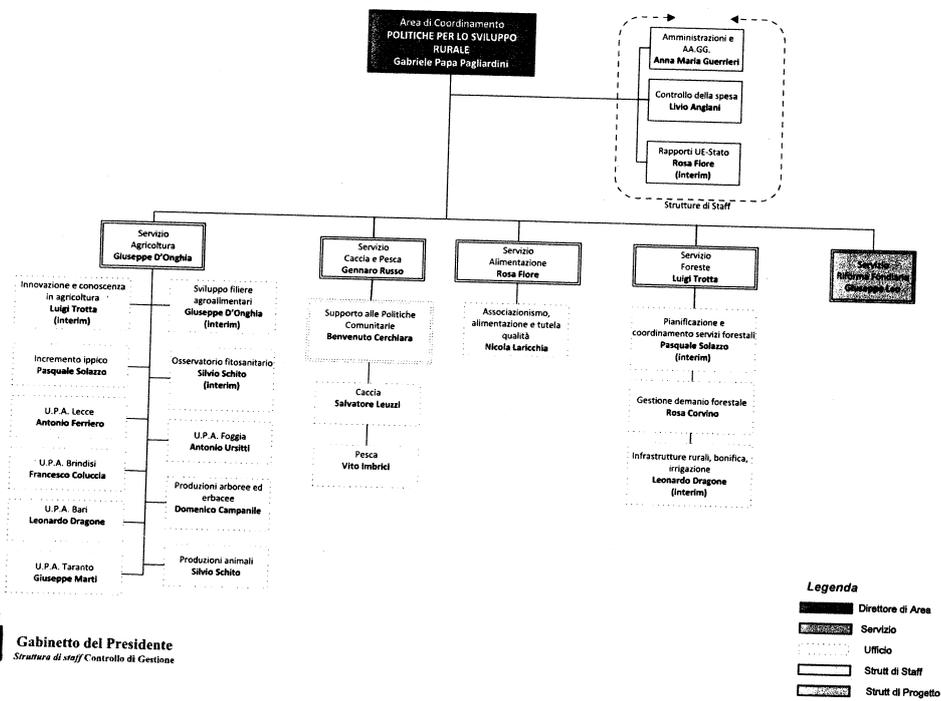
Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Foreste

Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente di Servizio; A.P. "Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo"; dirigente dell'Ufficio "Gestione Demanio Forestale" e responsabile provinciale della P.O. "Gestione Demanio, Antincendio"
01	04	2.1.1	Stakeholder		
			Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; CFS; Università; WWF;		
			Risultati attesi		
			Favorire la sperimentazione con nuove modalità di partecipazione dei territori pugliesi, promuovendo azioni di salvaguardia degli ecosistemi agricoli e della biodiversità forestale		
			Descrizione indicatore		
			a) avvio di iniziativa pilota per la tutela delle risorse genetiche autoctone di interesse forestale presso il vivaio regionale di Lecce		
			n. comunicazione e/o e-mail; sito Istituzionale regionale/sito web Foreste: http://foreste.regione.puglia.it/home		
			Target		
			a) n. di specie forestali di germoplasma regionale da individuare forestali di germoplasma regionale da raccogliere e conservare b) n. di specie		
			Valore consuntivo (dato ex post)		
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

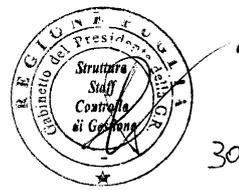
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente di Servizio; A.P. "Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo"; Responsabile dirigente dell'Ufficio "Gestione Demanio Forestale"; Dirigente del Servizio Demanio e Patrimonio
01	04	2.1.1	Stakeholder		
			Servizi regionali affini; utenza Interna ed esterna; Enti Parco Nazionali; Università; WWF; CFS;		
			Risultati attesi		
			Migliore utilizzazione dei beni di proprietà regionale, con ricaduta di benefici sulla collettività		
			Descrizione indicatore		
			a) beni regionali da concedere ai fini di migliorare la loro utilizzazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo		
			sito Istituzionale regionale/sito web Foreste: http://foreste.regione.puglia.it/home		
			Target		
			a) % di beni concessi su beni totali di proprietà regionale provvedimenti di concessione b) n. di		
			Valore consuntivo (dato ex post)		
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
SERVIZIO RIFORMA FONDIARIA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



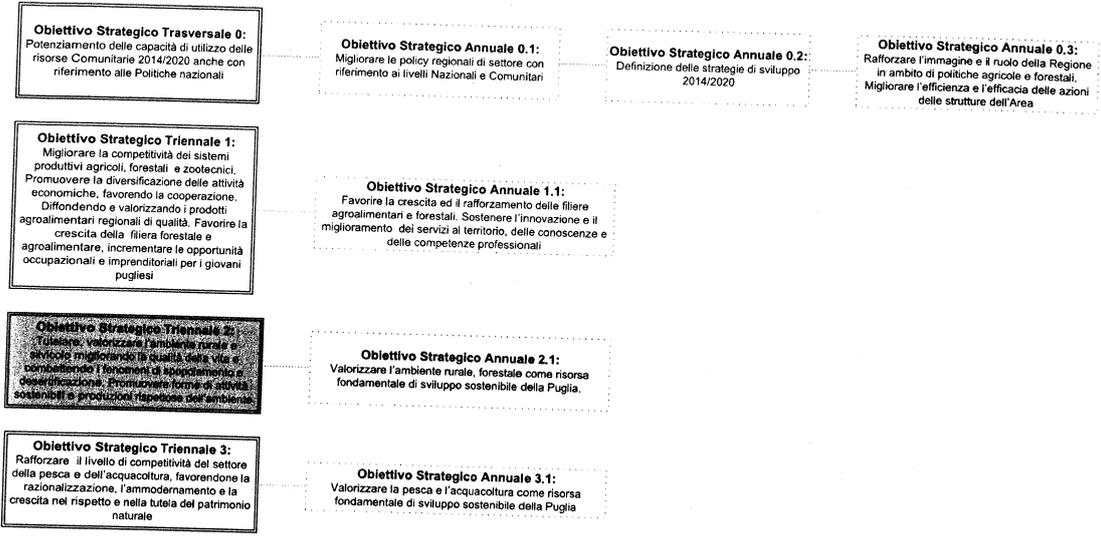
Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria**
- Amministrazione e AA GG.
- Rapporti UE-Stato

Mission: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e rispettando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvatico; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.

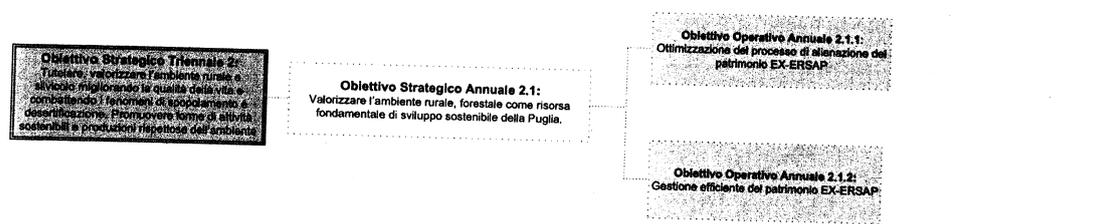


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Tab.1/2

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:
Riforma Fondiaria

Mission: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e rispettando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvatico; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



31

Tab.2/2

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
RIFORMA FONDARIA

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1:

Valorizzare l'ambiente rurale, come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia.

Codice	Obiettivo operativo n° 2.1.1	Ottimizzazione del processo di alienazione del patrimonio ex-Ersap	Peso	70
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe Maestri	Struttura Coinvolta	Servizio Riforma Fondiaria
1 5 2.1.1	Stakeholder	Cittadini Interessati dalla L.R. 20/99		
Risultati attesi				
Minori beni da gestire e contestuale riduzione dei costi di gestione				
Descrizione indicatore 1				
Definizione procedimenti relativi alle dismissioni di terreni e immobili.				
Fonti e/o modalità di calcolo				
Capitolo 2057960				
Target 1				
100-120				
Valore consuntivo (dato ex post)				
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
Descrizione indicatore 2				
Maggiori entrate derivanti dalla definizione delle procedure di dismissione				
Fonti e/o modalità di calcolo				
Capitolo 4091050 - 4091100				
Target 2				
2% in più rispetto al 2014				
Valore consuntivo (dato ex post)				
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
Stakeholder				
Cittadini Interessati dalla L.R. 20/99				
Risultati attesi				
Miglioramento ambientale in aree protette				
Descrizione indicatore				
Ripristino e valorizzazione di siti di interesse storico ambientale				
Fonti e/o modalità di calcolo				
Capitolo 112052				
Target				
Intervento strutturale n. 1				
Valore consuntivo (dato ex post)				
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

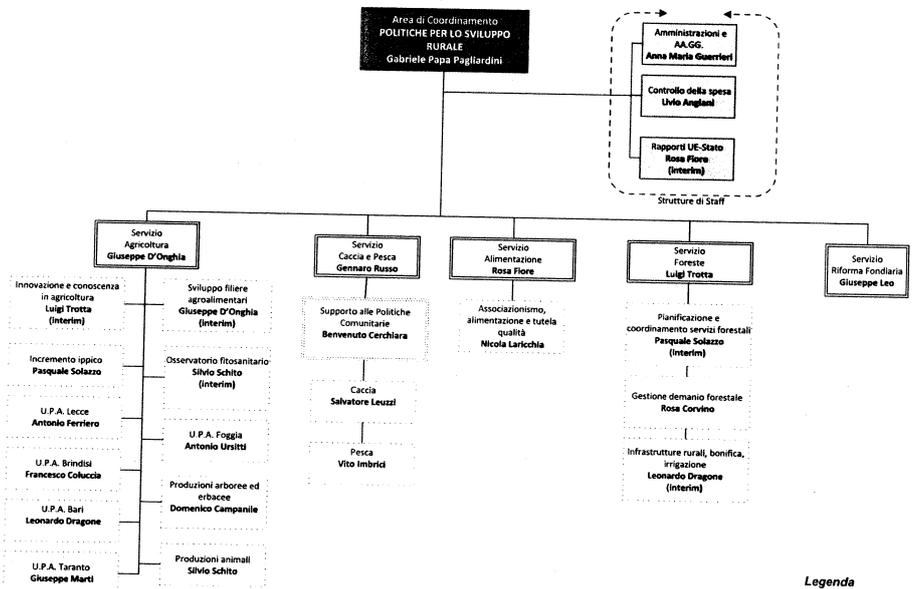
POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
RIFORMA FONDARIA

Codice	Obiettivo operativo n° 2.1.2	Gestione efficiente del patrimonio ex-Ersap	Peso	30
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe Maestri	Struttura Coinvolta	Servizio Riforma Fondiaria
1 5 2.1.2	Stakeholder	Utenti AQP - Assegnatari Frigole		
Risultati attesi				
Interventi di manutenzione straordinaria di immobili e Acquedotti rurali				
Descrizione indicatore 1				
Numero progetti di manutenzione immobili e acquedotti rurali per migliorare la qualità del servizio agli utenti				
Fonti e/o modalità di calcolo				
Capitolo 112052				
Target 1				
Interventi strutturali agli immobili e impianti n.2				
Valore consuntivo (dato ex post)				
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
Risultati attesi				
Messa in sicurezza degli immobili Frigole-Lecce				
Descrizione indicatore 2				
Interventi straordinari messa in sicurezza immobili				
Fonti e/o modalità di calcolo				
Capitolo 112052				
Target 2				
Intervento strutturale agli immobili e riqualificazione degli stessi n.1				
Valore consuntivo (dato ex post)				
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

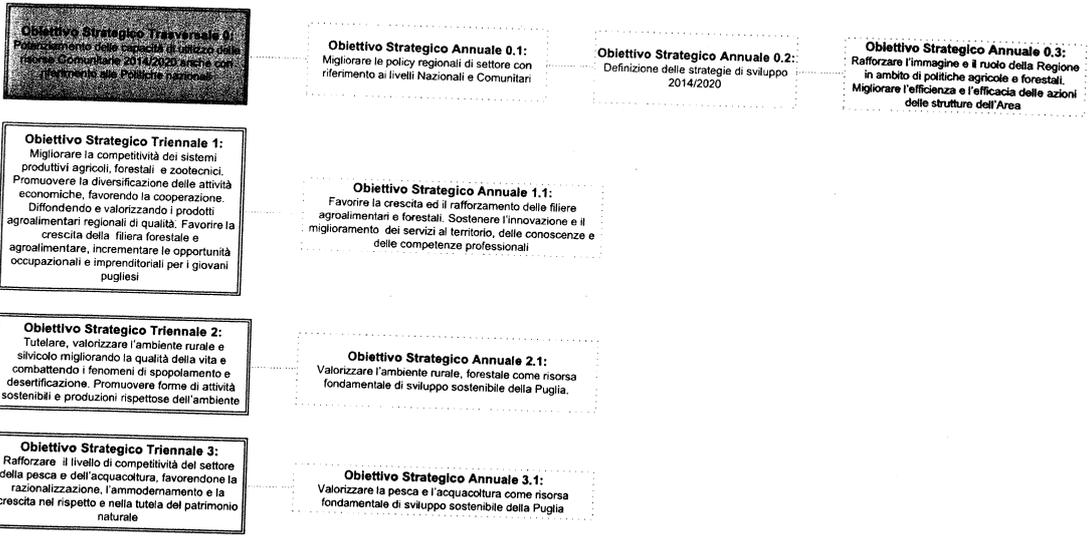
- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutture di Staff
- Strutture di Progetto



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e A.A.GG.**
- Rapporti UE-Stato

Mission: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretti; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica

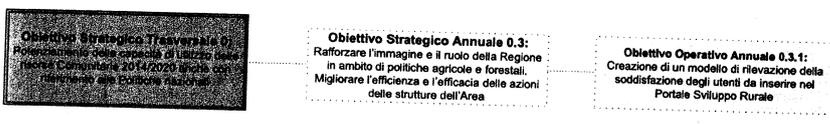


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

Amministrazione e A.A.GG.

Mission: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretti; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Ufficio di staff Amministrazione e AA GG

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 0:

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE: OBST. 0
Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie 2014/2020 anche con riferimento alle Politiche nazionali.

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°0.3:

Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni delle strutture dell'Area

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Creazione di un modello di rilevazione della soddisfazione degli utenti da inserire nel Portale Sviluppo Rurale	Peso	100
Area	Servizio	OGO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa A.M. Guerrieri; dott. G. D'Onghia; dott.ssa R. Fiora; dott. L. Trotta	Struttura Coinvolta	Ufficio Amministrazione AA GG; Servizio Agricoltura; Servizio Alimentazione; Servizio Foreste
1	6	0.3.1	Stakeholder	Organizzazioni Professionali agricole; Tecnici agricoli; Organismi di consulenza accreditati; Enti di formazione; Soggetti beneficiari della formazione; Imprese agricole/trasformazione.		
			Risultati attesi	Rilevazione della customer satisfaction relativamente alla programmazione PSR 2007/2013 in via di ultimazione		
			Descrizione indicatore	Numero di schede di rilevazione approntate e inserite nel Portale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale PSR		
			Target	28		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPD</small>		

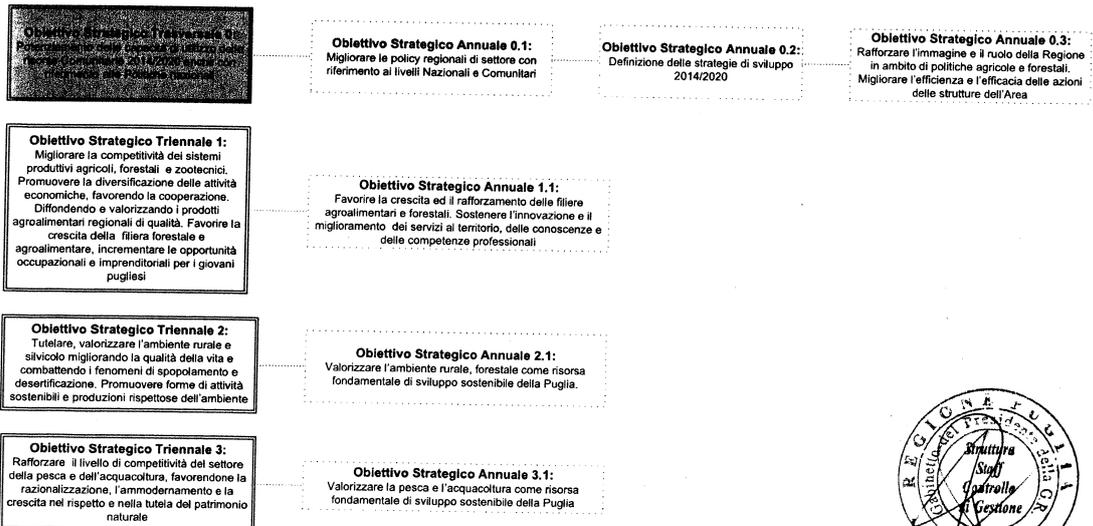
53

Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.

Rapporti UE-Stato

Missioni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; sostenere e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari; favorire i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita delle comunità rurali nel suo complesso; tutelare e rigenerare l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e storico; promuovere la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine; incrementare e sostenere i processi di trasformazione e miglioramento competitivi dell'industria.



35



Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:
Rapporti UE-Stato

Miseleni: favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari; favorire i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso; tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine; favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.

Obiettivo Strategico Trasversale 0:
Potenziamento della capacità di attuazione delle Politiche Comunitarie 2014/2020 anche con riferimento alle Politiche nazionali

Obiettivo Strategico Annuale 0.1:
Migliorare le policy regionali di settore con riferimento ai livelli Nazionali e Comunitari

Obiettivo Operativo Annuale 0.1.1:
Aumento dell'efficacia delle politiche e dei provvedimenti governativi, in relazione ai bisogni che vengono espressi dai produttori e dagli operatori nei settori dell'Agricoltura, della Caccia e della Pesca, della Regione Puglia e dell'intero sistema delle Regioni e Province Autonome



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

55

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Ufficio di staff Rapporti UE Stato

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

Migliorare le policy regionali di settore con riferimento ai livelli Nazionali e Comunitari

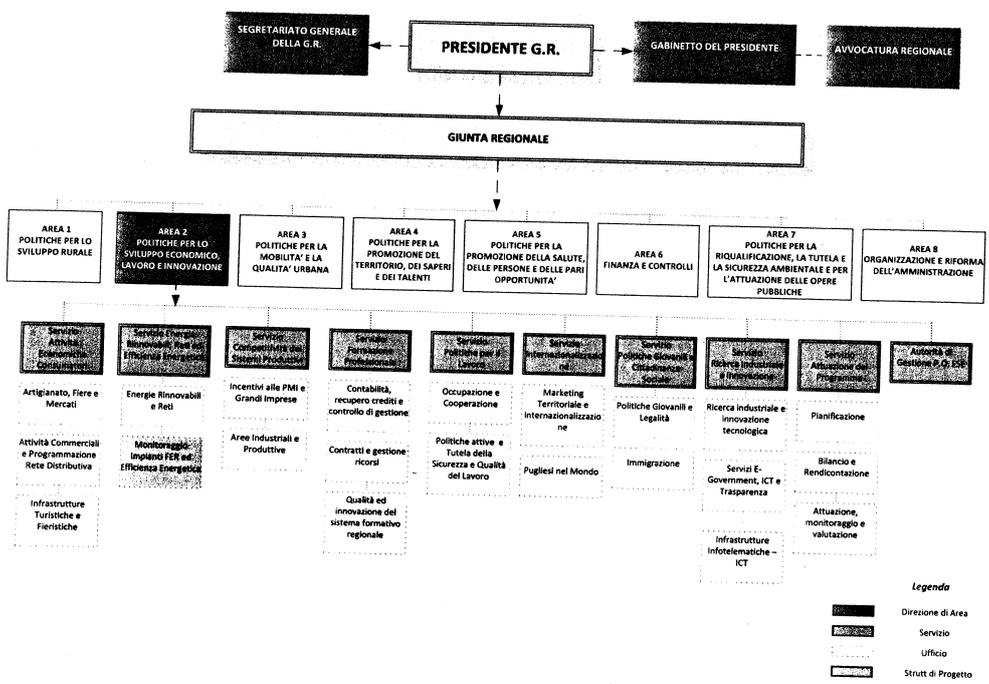
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aumento dell'efficacia delle politiche e dei provvedimenti governativi, in relazione ai bisogni che vengono espressi dai produttori e dagli operatori nei settori dell'Agricoltura, della Caccia e della Pesca, della Regione Puglia e dell'intero sistema delle Regioni e Province Autonome	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Rosa FIORE	
01	7	1.1.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta	
				Regioni a Statuto ordinario, Regioni a Statuto speciale, Province Autonome, Associazioni di Categoria, Associazioni dei Produttori	
			Risultati attesi	Realizzazione e aggiornamento di dossier tematici istruttori, da utilizzare nella interlocuzione del sistema delle Regioni con il Governo, relativamente a questioni strategiche inerenti i macrotemi PAC, Agricoltura, Alimentazione, Caccia, Pesca, Foreste che vengono discussi nella Commissione Politiche Agricole della Conferenza delle Regioni.	
			Descrizione indicativa	70 argomenti inseriti all'ordine del giorno e discussi nelle sedute della Commissione Politiche Agricole della Conferenza delle Regioni	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Argomenti posti all'ordine del giorno nelle Commissioni Politiche Agricole e nei suoi coordinamenti interregionali, relativi a Agricoltura, Caccia, Pesca, Foreste e, nello specifico, PAC, EXPO 2015, OGM, AGEA ed Enti Pagatori, PON e PSR, OCM unica	
			Target	50% = 35 argomenti/attività emendative e/o contributi relativi ai 70 argomenti discussi nella Commissione Politiche Agricole della Conferenza delle Regioni, recepiti in atti successivi	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UIV</small>	

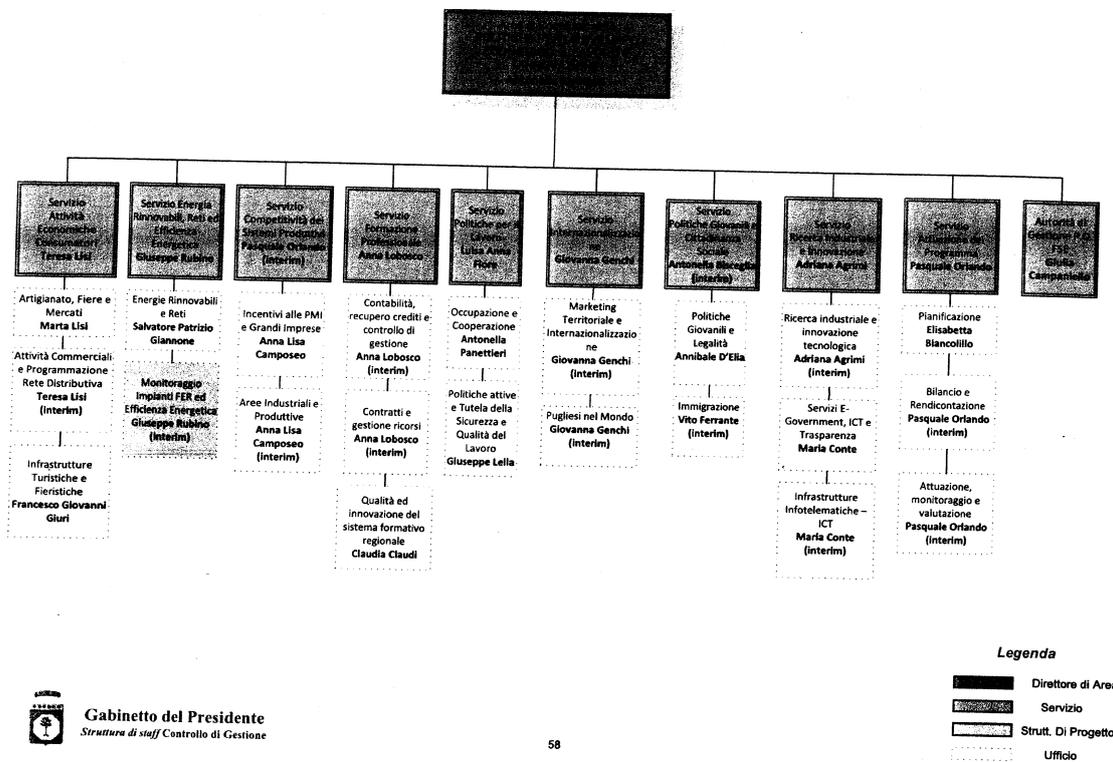


56

36

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

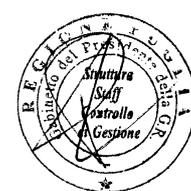
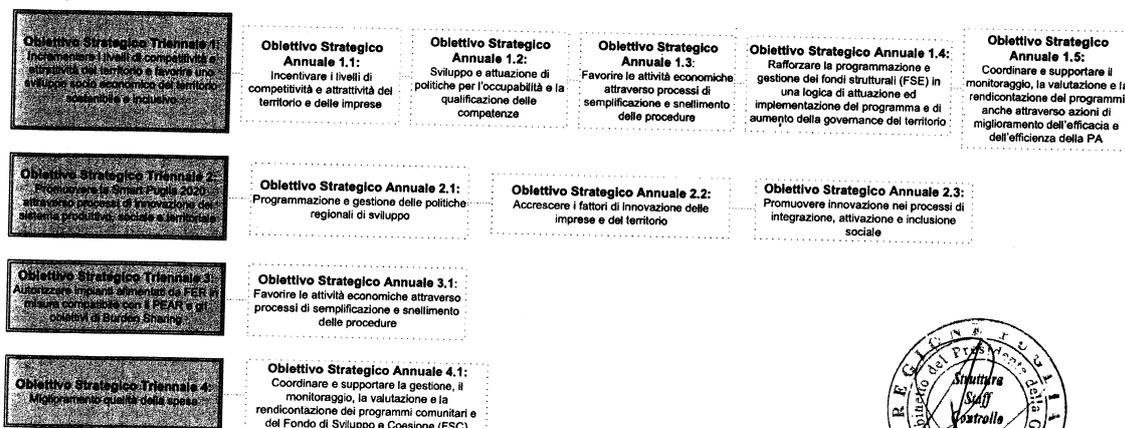




Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

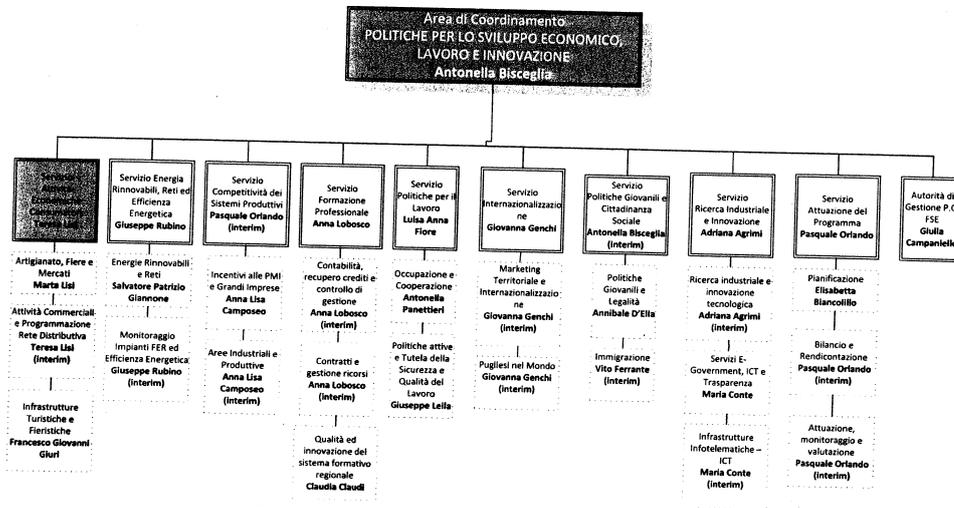
- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

Missione: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo nel contesto dell'area politica per lo sviluppo; favorire l'attuazione della programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di lavoro e della formazione professionale; promuovere la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca industriale e innovazione; assicurare lo sviluppo, assicurare il coordinamento, l'attuazione e il controllo delle politiche economiche e produttive e quelle del lavoro e, ogni qual volta, tutti gli obiettivi di sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e promovere i processi di sviluppo.



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE - CONSUMATORI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda
 [Icona] Direttore di Area
 [Icona] Servizio
 [Icona] Strutt. DI Progetto
 [Icona] Ufficio

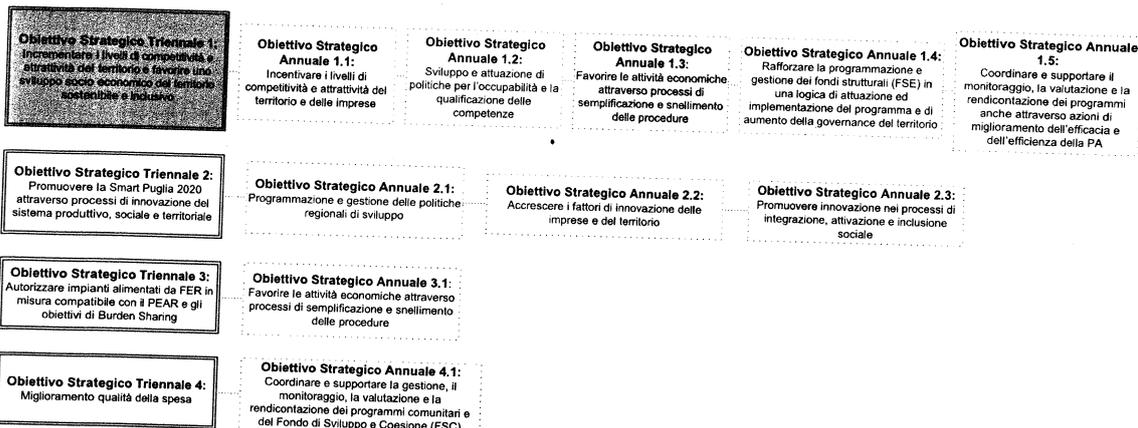


Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

Attività Economiche – Consumatori

- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca Industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Regionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo economico e produttivo e quello del lavoro in tutti i settori della politica di sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.

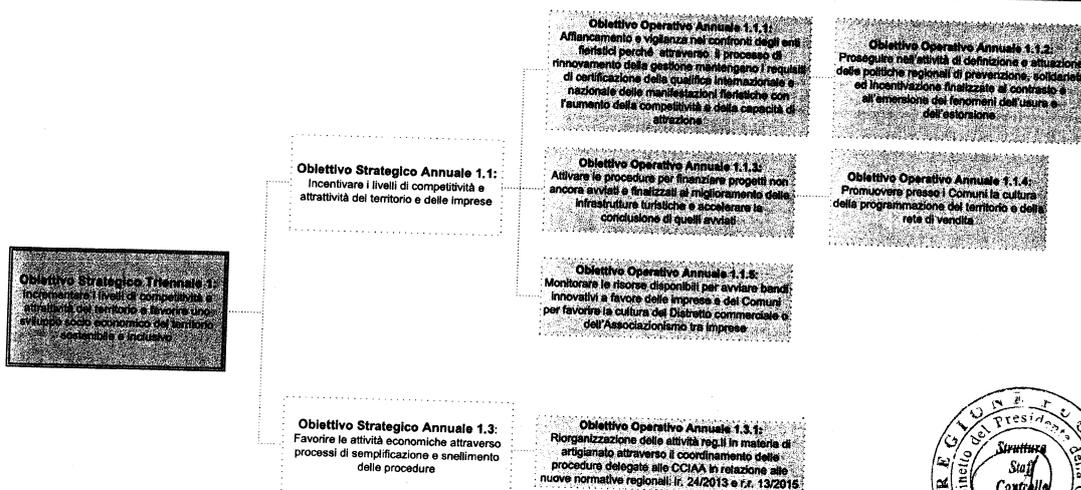


Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione

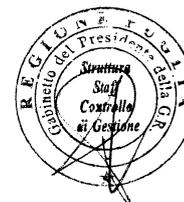
Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

Attività Economiche – Consumatori

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Regionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo economico e produttivo e quello del lavoro in tutti i settori della politica di sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:

Servizio

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI

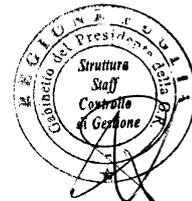
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Affiancamento e vigilanza nei confronti degli enti fieristici perché attraverso il processo di rinnovamento della gestione mantengano i requisiti di certificazione della qualifica internazionale e nazionale delle manifestazioni fieristiche con l'aumento della competitività e della capacità di attrazione.	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Marta Listi	Struttura Coinvolta	Ufficio Artigianato Fiere e mercati
02	01	1.1.1	Stakeholder			Organizzazioni di categoria, Enti Fieristici, Comuni e Camere di Commercio, ACCREDIA (Ente italiano di accreditamento)
			Risultati attesi	Ottendere da parte degli enti fieristici i dati annuali sulle manifestazioni per rilevare il possesso del requisito di mantenimento della qualifica e valutare in base ai dati forniti l'aumento della capacità attrattiva e di competitività		
			Descrizione indicatore	nr. richieste di riconoscimento della qualifica delle manifestazioni fieristiche su nr. certificazioni rilasciate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	protocollo informatico, codice cifra e sito internet "Sistema Puglia"		
			Target	90% entro il 31/12/2015 in considerazione che i dati oggetto di certificazione, pur complessi ed articolati, si riferiscono a tre enti fieristici		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPUV</small>		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:

Servizio

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Proseguire nell'attività di definizione e attuazione delle politiche regionali di prevenzione, solidarietà ed incentivazione finalizzate al contrasto e all'emersione dei fenomeni dell'Usura e dell'estorsione.	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Francesco Giovanni Giuri	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.2	Stakeholder			Prefetture, Cofidi, Fondazioni antiusura e organizzazioni di categoria.
			Risultati attesi	Approfondimento del livello dei controlli a campione sulle modalità di utilizzo dei fondi assegnati in gestione		
			Descrizione indicatore	Nr. di soggetti gestori di contributi regionali assegnati per la prevenzione dell'Usura sottoposti a controllo in loco/nr. di soggetti gestori di contributi regionali assegnati per la prevenzione dell'Usura		
			Fonti e/o modalità di calcolo	protocollo informatico, esame del riepilogo missioni		
			Target	20% entro il 31/12/2015 partendo da una situazione di totale assenza di controlli a campione in loco		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPUV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attivare le procedure per finanziare progetti non ancora avviati e finalizzati al miglioramento delle infrastrutture turistiche e accelerare la conclusione di quelli avviati.	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Francesco Giovanni Giuri	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.3	Stakeholder			Comuni, Enti fieristici.
			Risultati attesi	Accelerazione del processo di finanziamento dei progetti infrastrutturali assegnati alla competenza dell'Ufficio.		
			Descrizione indicatore	n. nuovi progetti infrastrutturali ammessi a finanziamento/n. nuovi progetti infrastrutturali assegnati dalla Giunta regionale alla competenza dell'Ufficio.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo informatico, Sistema CIFRA, estremi atto giuridico di assegnazione di progetti		
			Target	n. nuovi progetti infrastrutturali ammessi a finanziamento/n. nuovi progetti infrastrutturali assegnati dalla Giunta regionale alla competenza dell'Ufficio = 9/9 = 1 entro il 31/12/2015 (Sono nove i nuovi progetti assegnati dalla Giunta Regionale)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPUV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Promuovere presso i Comuni la cultura della programmazione del territorio e della rete di vendita.	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Teresa List	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.4	Stakeholder	Comuni, ANCI e Organizzazioni di categoria.		
			Risultati attesi	L'avvio da parte dei Comuni delle procedure di redazione e approvazione degli atti di programmazione in materia di commercio sulla base dei nuovi principi approvati con il Codice del Commercio (l.r. 24/2015).		
			Descrizione indicatore	% del Nr. di piani adottati/nr. Totale dei Comuni della Puglia.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo informatico, aggiornamento dell'archivio informatico dell'Ufficio, sito internet "Sistema Puglia", siti dei Comuni.		
			Target	≥ 5% di piani adottati entro il 31/12/2015 partendo da assenza di piani comunali adottati in vigore del Codice (l.r. 24/2015)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accedere a cura dell'UIV</small>		
Codice			Obiettivo operativo n° 5	Monitorare le risorse disponibili per avviare bandi innovativi a favore delle imprese e dei Comuni per favorire la cultura del Distretto commerciale o dell'Associazionismo tra imprese.	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Teresa List	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.5	Stakeholder	Comuni, ANCI e Organizzazioni di categoria.		
			Risultati attesi	Accelerazione della spesa per i bandi in corso e accordi di distretto sottoscritti tra Comuni e Associazioni di categoria.		
			Descrizione indicatore	nr. finanziamenti concessi / su nr. richieste pervenute		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo informatico, aggiornamento dell'archivio informatico dell'Ufficio e sito internet "Sistema Puglia" nella parte dedicata all'Osservatorio.		
			Target	% di recupero e utilizzo delle economie alla data dell'1 gennaio 2015.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accedere a cura dell'UIV</small>		

65

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:

Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure.

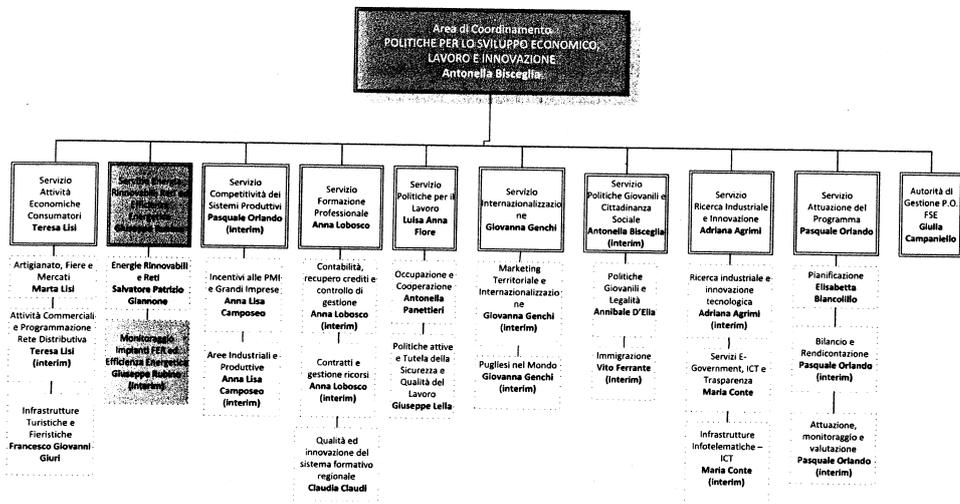
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riorganizzazione delle attività reg. II in materia di artigianato attraverso il coordinamento delle procedure delegate alle CCIAA in relazione alle nuove normative regionali: l.r. 24/2013 e r.r. 13/2015	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Marta List	Struttura Coinvolta	
02	01	1.3.1	Stakeholder	CCIAA, Comuni, Imprese artigiane		
			Risultati attesi	Miglioramento delle procedure al fine di evitare che la delega a cinque diverse Camere possa creare disparità di trattamento nei confronti delle imprese artigiane. Coordinare la fase di start up della legge diramando circolari, direttive, protocolli e intese.		
			Descrizione indicatore	nr. atti movimentati dalle CCIAA / nr. interventi regionali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle CCIAA, Albo Artigiani.		
			Target	20% di interventi regionali in rapporto al nr. di atti prodotti dalle Camere		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accedere a cura dell'UIV</small>		

66



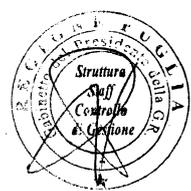
AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO ENERGIE RINNOVABILI, RETI ED EFFICIENZA ENERGETICA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

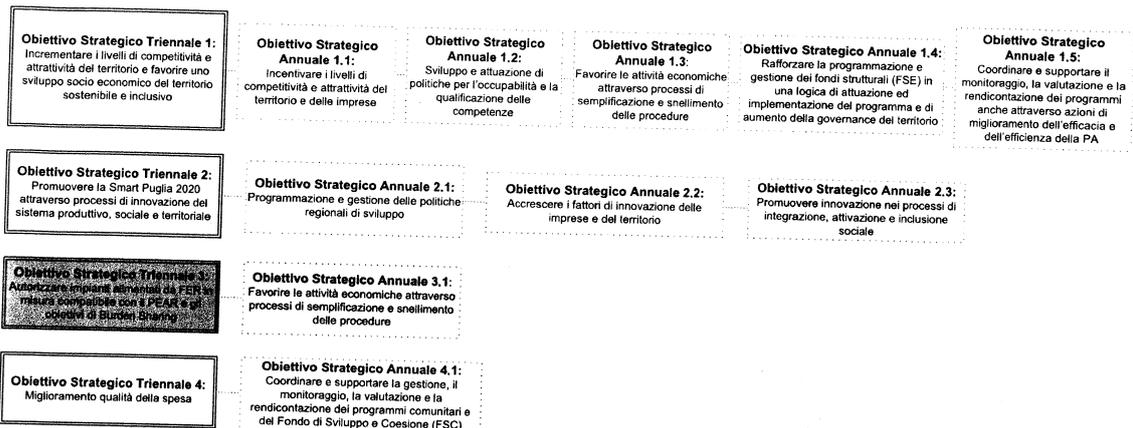
Legenda
 [Rettangolo grigio scuro] Direttore di Area
 [Rettangolo grigio medio] Servizio
 [Rettangolo grigio chiaro] Strutt. Di Progetto
 [Rettangolo bianco con punto] Ufficio



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche - Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica**
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca Industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

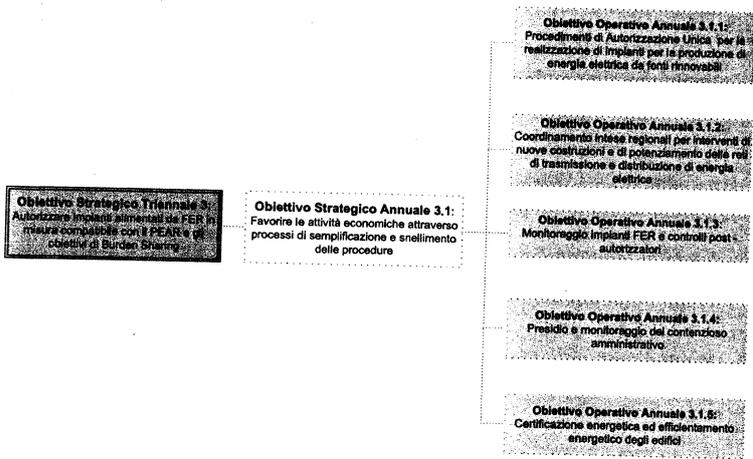
Missioni: promuovere le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione Professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro attuazione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governarne i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione: **Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica**

Missioni: promuovere le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione Professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro attuazione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governarne i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio

Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:

Autorizzare impianti alimentati da FER in misura compatibile con il PEAR e gli obiettivi di Burden Sharing

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure

Codice			Obiettivo operativo n° 1	procedimenti di Autorizzazione Unica per la realizzazione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili	Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Salvatore Patrizio Giannone	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.1	Stakeholder		Imprese, Giunta Regionale	
			Indicatori			
			Risultati attesi	ad inizio anno risultano pendenti circa 450 domande di AU. Si ritiene che le istanze con concrete manifestazioni di interesse (richieste di integrazioni pienamente riscontrate, conferenze di servizi aperte, istruttorie ancora non fatte) siano circa 250 quindi l'indicatore ad inizio anno è pari al 44%		
			Descrizione indicatore	percentuale dei procedimenti privi di concrete manifestazioni di interesse sul totale dei procedimenti pendenti rilevati ad inizio anno (i pendenti ad inizio anno sono, come detto, pari a circa 450, l'indicatore ad inizio anno pertanto è pari a 200/450=44%).		
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP e Cifra per le AU + statistiche interne dell'Ufficio.		
			Target	si è prefissato di ridurre il numero di istanze prive di concrete manifestazioni di interesse a circa 45 pratiche; pertanto si stima che l'indicatore a fine anno assuma un valore pari a 45/450=10%.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)	
					<small>da non compilare - azione a cura dell'UIV</small>	

70



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio

Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica

Codice			Obiettivo operativo n° 2	coordinamento intese regionali per interventi di nuove costruzioni e di potenziamento delle reti di trasmissione e distribuzione di energia elettrica	Peso	5
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.2	Stakeholder		Ministero dello Sviluppo Economico, Giunta Regionale	
			Indicatori			
			Risultati attesi	aumento della capacità di dispacciamento della rete regionale		
			Descrizione indicatore	numero di deliberazioni di giunta regionali con rilascio o diniego dell'intesa ai sensi della L. n. 290/2003 e della DGR. N. 2563/2010 sentite principalmente i pareri dei Servizi Assetto del Territorio ed Ecologia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP e CIFRA		
			Target	l'intesa viene rilasciata nell'ambito di procedimenti di autorizzazione molto complessi ed articolati a cura del MISE nei quali confluiscono la VIA del MATTM ed altre autorizzazioni ministeriali. L'indirizzo della conferenza di direzione regionale è quello di recepire i pareri degli enti locali confluiti nella Conferenza di Servizi del MISE, di confrontarli con le istruttorie di ecologia ed assetto del territorio e di proporre alla giunta regionale il rilascio dell'intesa in assenza di motivi ostativi. Ne deriva una durata ed un rischio di rigetto dell'intesa molto elevati. Per il 2015 sono in fase di istruttoria due intese e si auspica di concretizzarne almeno 1. Pertanto il target è pari ad 1.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)	
					<small>da non compilare - azione a cura dell'UIV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Monitoraggio impianti FER e controlli post - autorizzatori	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.3	Stakeholder		enti locali, polizia giudiziaria	
			Indicatori			
			Risultati attesi	controllo delle autorizzazioni rilasciate		
			Descrizione indicatore	tempestività per l'azzeramento delle AU rilasciate prive di richiesta di regolarizzazione degli adempimenti post autorizzatori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	statistiche interne della struttura di progetto		
			Target	30/09/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)	
					<small>da non compilare - azione a cura dell'UIV</small>	

71

45

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Politiche per lo Sviluppo Economico, Il Lavoro e l'Innovazione

Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica

Area di Coordinamento :
Servizio

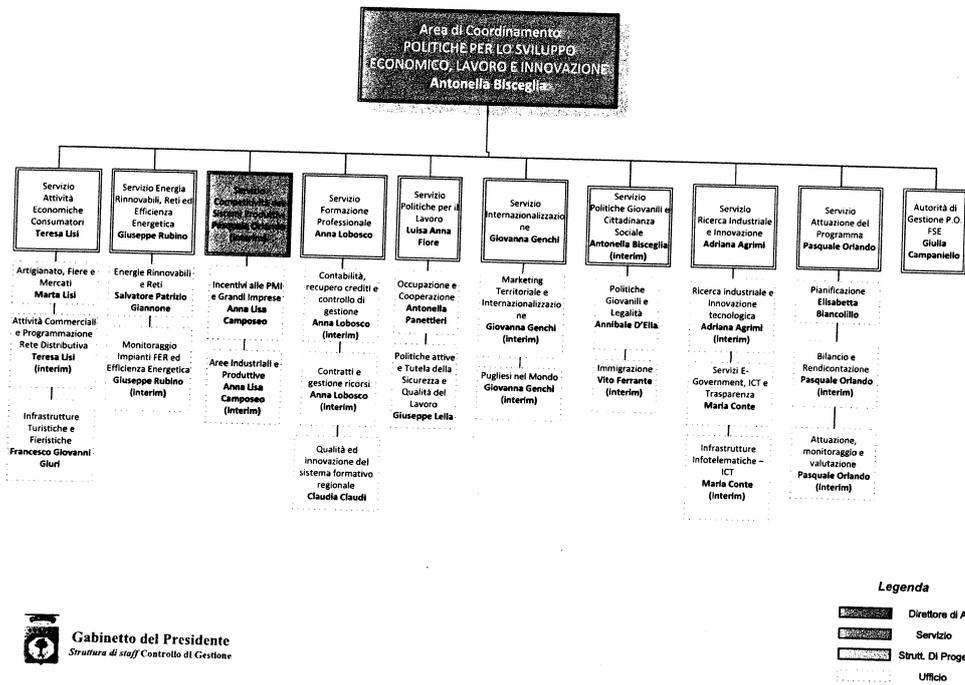
Codice			Obiettivo operativo n° 4	presidio e monitoraggio del contenzioso amministrativo	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.4	Stakeholder		Avvocatura Regionale, TAR, Consiglio di Stato	
			Risultati attesi	aumento delle pronunce TAR favorevoli		
			Descrizione indicatore	n. di ricorsi che si prevede di analizzare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	corrispondenza interna con avvocatura regionale anche in posta elettronica		
			Target	50		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ORV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 5	Certificazione energetica ed efficientamento energetico degli edifici	Peso	5
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino- Salvatore Patrizio Gianone	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.5	Stakeholder		Province e Comuni con più di 40.000 abitanti. Imprese del settore.	
			Risultati attesi	regolamentazione regionale sulla certificazione energetica degli edifici		
			Descrizione indicatore	predisposizione dello schema di legge in materia di impianti termici e certificazione energetica che promuova a livello regionale il miglioramento del rendimento energetico degli edifici, grazie alla informazione fornita ai proprietari e utilizzatori, dei suoi consumi energetici richiesti dalla normativa nazionale. L'attività di monitoraggio verrà effettuata attraverso la creazione di due catasti, uno per la certificazione energetica e uno per gli impianti termici		
			Fonti e/o modalità di calcolo	redazione di una proposta di legge secondo cronoprogramma allegato alla presente		
			Target	Invio alla Direzione di Area ed all'Assessore allo Sviluppo Economico della proposta di legge entro il 30/04/2015.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ORV</small>	

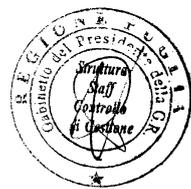


AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO COMPETITIVITA' DEI SISTEMI PRODUTTIVI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



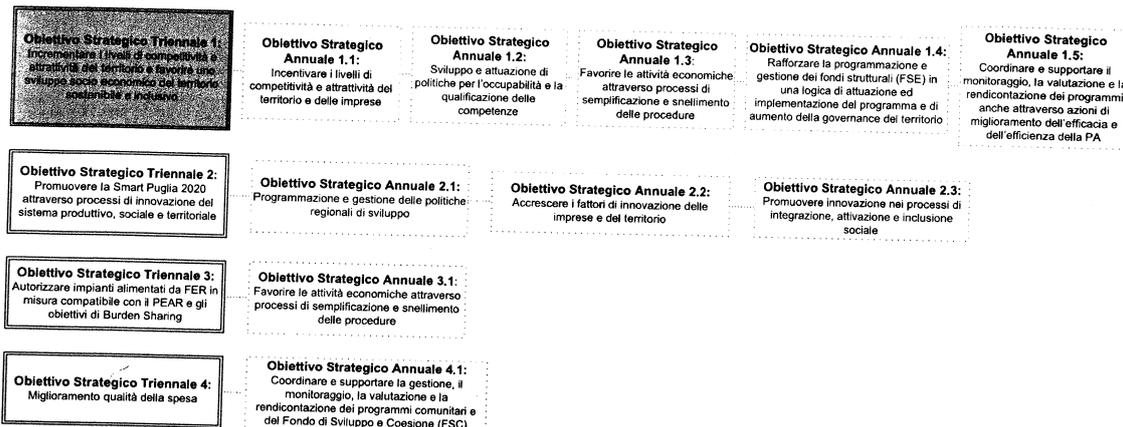
Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi**
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione Professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo economico e produttivo e quello del lavoro in base alla loro destinazione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.

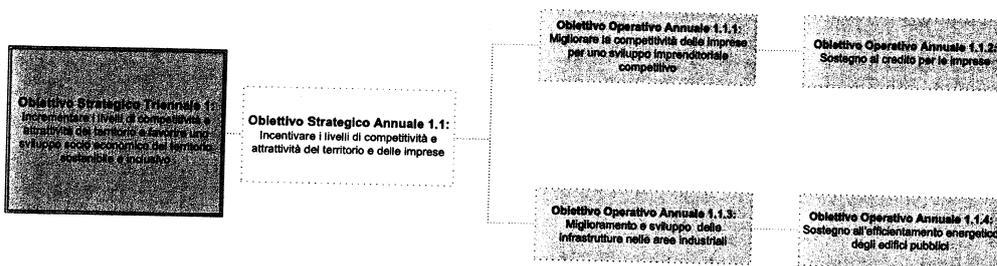


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

Competitività dei Sistemi Produttivi

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione Professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo economico e produttivo e quello del lavoro in base alla loro destinazione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:

Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Servizio

Competitività dei Sistemi Produttivi

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la competitività delle imprese per uno sviluppo imprenditoriale competitivo		Peso	50%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Incentivi alle PMI e Grandi Imprese	
02	03	1.1.1	Stakeholder				
			Indicatore	Imprese			
			Risultati attesi	Aumentare il numero delle imprese che utilizzano lo strumento degli incentivi per ampliare la base produttiva, ammodernare e innovare le attrezzature			
			Descrizione indicatore	Numero di imprese che usufruiscono di incentivi da investire per l'ampliamento della base produttiva, nell'innovazione tecnologica, nell'acquisto di nuovi macchinari e in opere murarie di ristrutturazione.			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale - Portale Sistema Puglia - Rendiconto Finanziario			
			Target	Erogazione delle agevolazioni per un importo pari a € 80.000.000,00.			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
					<small>da non compilare - sezione a cura dell'IPD</small>		
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sostegno al credito per le imprese		Peso	15%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Incentivi alle PMI e Grandi Imprese	
02	03	1.1.2	Stakeholder				
			Indicatore	Confidi/Imprese			
			Risultati attesi	Aumentare del numero delle imprese che possono usufruire di aiuti in forma di garanzia del credito.			
			Descrizione indicatore	Si prevede un incremento del 5% di presentazione delle domande da parte di imprese e accolte dai Confidi.			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale - Portale Sistema Puglia			
			Target	Incremento del 5% delle domande			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
					<small>da non compilare - sezione a cura dell'IPD</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

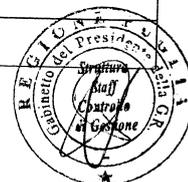
Area di Coordinamento:

Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Servizio

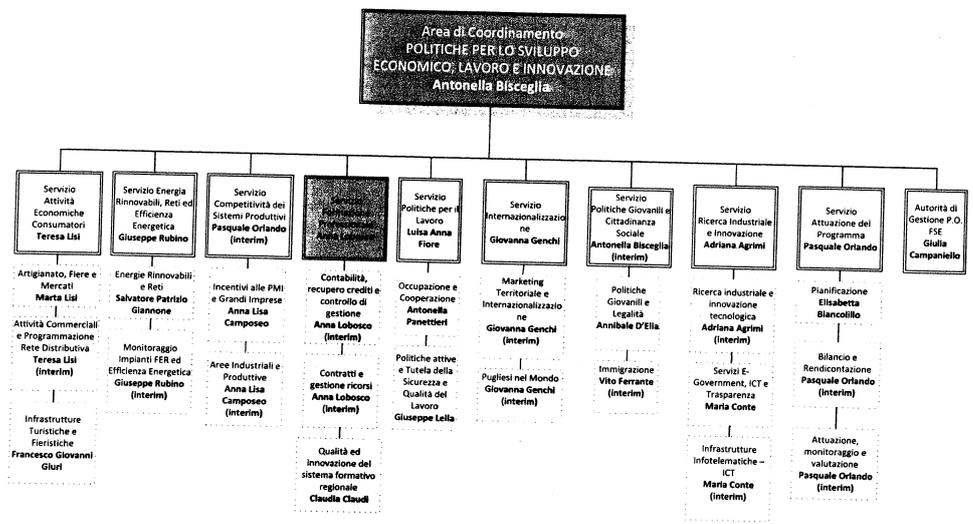
Competitività dei Sistemi Produttivi

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento e sviluppo delle infrastrutture nelle aree industriali		Peso	20%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Aree Industriali e Produttive	
02	03	1.1.3	Stakeholder				
			Indicatore	Comuni e ASI			
			Risultati attesi	Qualificare e attrezzare le aree destinate agli insediamenti produttivi al fine di attrarre nuovi investimenti			
			Descrizione indicatore	Incremento della spesa per la realizzazione dei progetti registrati nel sistema di monitoraggio MIR, rispetto a dicembre 2014			
			Fonti e/o modalità di calcolo	MIR			
			Target	Incremento della spesa di €10.000.000,00 rispetto al 2014			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
					<small>da non compilare - sezione a cura dell'IPD</small>		
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sostegno all'efficiamento energetico degli edifici pubblici		Peso	15%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Incentivi alle PMI e Grandi Imprese	
02	03	1.1.4	Stakeholder				
			Indicatore	Aree Vaste/Comuni e Province			
			Risultati attesi	Rafforzare l'efficiamento energetico degli edifici pubblici sul territorio regionale			
			Descrizione indicatore	N. di edifici efficientati nell'edilizia pubblica non residenziale			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale - Portale Sistema Puglia			
			Target	15 progetti di efficientamento conclusi sul territorio regionale.			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
					<small>da non compilare - sezione a cura dell'IPD</small>		



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

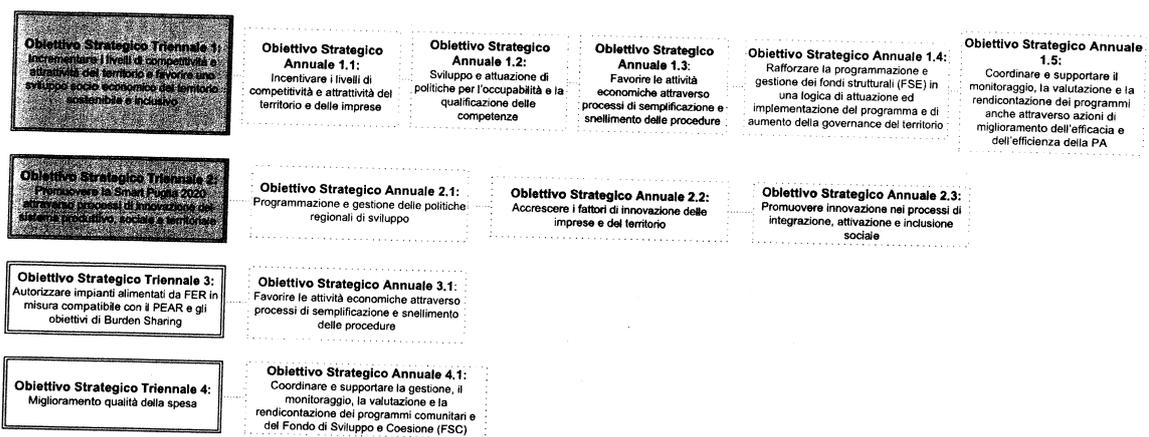
- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche - Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale**
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca Industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

Mission: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarsi lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo.

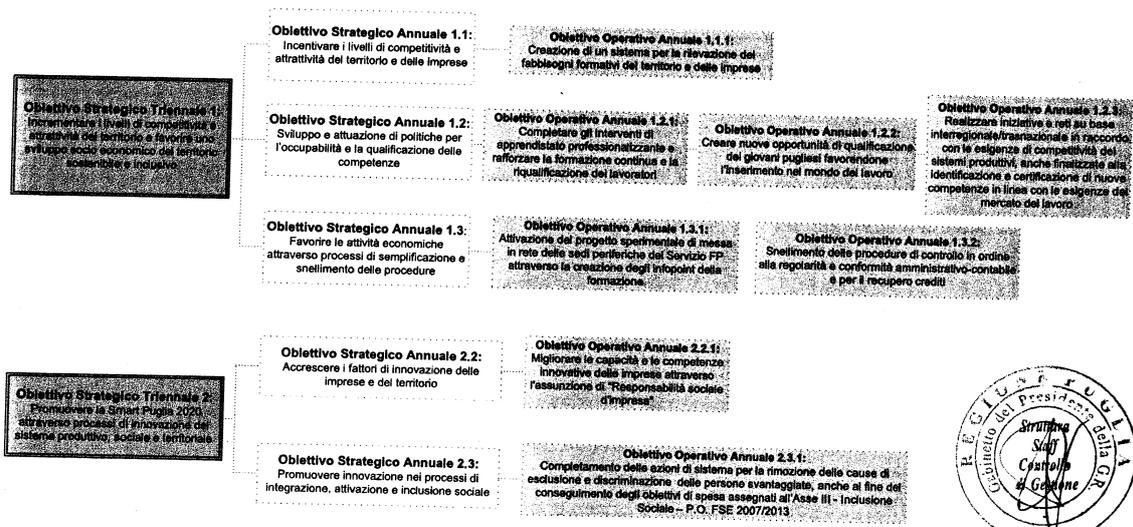


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

Formazione Professionale

Mission: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarsi lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Formazione Professionale

Area di Coordinamento : 02

Servizio

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.1:

Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	Creazione di un sistema per la rilevazione dei fabbisogni formativi del territorio e delle imprese	Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Claudia Claudi	Struttura Coinvolta	Ufficio Qualità ed Innovazione del sistema formativo regionale/AP Supporto alla direzione per il raccordo con le strutture interne per il monitoraggio degli strumenti programmatici finanziari e gestionali/PO Accredimento degli Organismi formativi
02	04	1.1.1	Stakeholder	Organismi formativi; Parti sociali e datoriali		
			Risultati attesi	Maggiore aderenza delle competenze professionali formate ai bisogni di forza lavoro espressi dalle aziende pugliesi		
			Descrizione indicatore	sistema informatizzato interattivo di rilevazione dei fabbisogni formativi ad accesso continuo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Progetto del sistema consultabile attraverso altri Interni al Servizio FP. Per il periodo di sperimentazione del sistema online e successiva messa a regime Pagine web dedicate http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/SistemaPuglia/AccreditamentoEntiFormazione		
			Target	Entro 31 dicembre 2015 progettazione del sistema; entro 30 giugno 2016 implementazione della piattaforma informatizzata; entro 31 dicembre 2016: messa a regime del sistema.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Formazione Professionale

Area di Coordinamento : 02

Servizio

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.2:

Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.1	Completare gli interventi di apprendistato professionalizzante e rafforzare la formazione continua e la riqualificazione dei lavoratori	Peso	35
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio FP/RdA Asse I - Adattabilità/ n. 2 RdG Asse I - Adattabilità del PO FSE 2007-2013
02	04	1.2.1	Stakeholder	Organismi di formazione; Parti sociali; Associazioni di categoria; Centri per l'impiego; ASL; Case di Cura e di Riposo; Enti assistenziali; Istituti di ricerca in ambito socio-sanitario		
			Risultati attesi	Maggiori opportunità di qualificazione/riqualificazione dei lavoratori		
			Descrizione indicatore	Incremento del 15% dei corsi di qualificazione/riqualificazione per lavoratori attivati entro il 31 dicembre 2015 rispetto al numero risultante in programma per l'anno 2014 al 31 dicembre 2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	pubblicazione su BURP delle graduatorie rilevabili on line attraverso il portale web istituzionale della Regione Puglia http://www.regione.puglia.it e portale Fondo Sociale Europeo della Regione Puglia http://fse.regione.puglia.it/portal/pls/portal/FSE.DYN_HOME_FSE.show		
			Target	n. 218 corsi al 31 dicembre 2015/n. 190 corsi programmati al 31 dicembre 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.2	Creare nuove opportunità di qualificazione dei giovani pugliesi favoreandone l'inserimento nel mondo del lavoro	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio FP/RdA Asse IV - Capitale umano del PO FSE 2007-2013/ n. 2 RdG Asse IV - Capitale umano del PO FSE 2007-2013
02	04	1.2.2	Stakeholder	Istituti scolastici di istruzione superiore; Fondazioni ITS; Organismi formativi accreditati;		
			Risultati attesi	Aumento delle opportunità di prima occupazione grazie a percorsi di stage con l'acquisizione di competenze certificate		
			Descrizione indicatore	Numero di attestati di certificazione di competenze aggiuntive rispetto ai crediti formativi scolastici curricolari		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Archivio Interno del Servizio FP		
			Target	400		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento : 02
Servizio:

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Formazione Professionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.3	Realizzare iniziative e reti su base interregionale/transnazionale in raccordo con le esigenze di competitività dei sistemi produttivi, anche finalizzate alla identificazione e certificazione di nuove competenze in linea con le esigenze del mercato del lavoro	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio/ Ufficio Qualità Innovazione/ RdA Asse V - Transnazionalità e Interregionalità/ n. 1 RdG Asse V - Transnazionalità e Interregionalità
02	04	1.2.3	Stakeholder	Amministrazioni provinciali, parti sociali e datoriali, distretti produttivi, istituzioni dell'istruzione, ordini professionali, enti di formazione accreditati		
Indicatori						
Risultati attesi				Accrescimento delle competenze del capitale umano formato in regione alle esigenze di competitività dei sistemi produttivi locali, attraverso l'attivazione di interventi formativi realizzati in partenariato trans-nazionale		
Descrizione indicatore				Incremento del numero di percorsi di formazione finanziati ed attivati mediante partnership trans-nazionali		
Fonti e/o modalità di calcolo				Pubblicazione delle graduatorie di ammissione e finanziamento su BURP rilevabile on line attraverso il portale web istituzionale della Regione Puglia http://www.regione.puglia.it		
Target				+10% 2015-2014		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>di non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

83

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento : 02
Servizio:

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Formazione Professionale

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.3:

Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure

Codice			Obiettivo operativo n° 1.3.1	Attivazione del progetto sperimentale di messa in rete delle sedi periferiche del Servizio FP attraverso la creazione degli infopoint della formazione	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio FP/ AP Supporto alla direzione per il raccordo con le strutture interne per il monitoraggio degli strumenti programmatici finanziari e gestionali/PO Referente Controllo di gestione, AA.GG. e personale del Serv. FP
02	04	1.3.1	Stakeholder	Personale del Servizio Formazione Professionale; Organismi di formazione; Corsisti; Aziende dell'intero territorio regionale		
Indicatori						
Risultati attesi				Miglioramento della qualità dei servizi all'utenza attraverso il decentramento delle attività di informazione e assistenza presso le sedi periferiche del Servizio FP e maggiore rispondenza dei corsi formativi finanziati e/o riconosciuti dalla Regione ai bisogni espressi dalle specificità territoriali		
Descrizione indicatore				Apertura al pubblico del servizio di infopoint nelle sedi di Foggia, Taranto, Ugento, Lecce, Brindisi; realizzazione presso dette sedi di eventi di lancio di nuovi bandi regionali; realizzazione periodica di indagini conoscitive e pubblicazione annuale esiti delle ricerche/open data		
Fonti e/o modalità di calcolo				Atti Interni per attività di formazione personale; Visita diretta sedi infopoint e accesso alle email della rete; Portale Regione Puglia per pubblicazione AD approvazione eventi di lancio di nuovi bandi regionali; pagine web del Servizio FP all'interno del portale regionale per pubblicazione annuale esiti delle ricerche/open data		
Target				Dicembre 2015 formazione personale regionale c/o infopoint; Aprile 2016 apertura al pubblico infopoint di Taranto, Brindisi, Lecce, Ugento, Foggia e attivazione rete email; AD programma 1° annualità eventi divulgativi territoriali; Dicembre 2016 pubblicazione open data prima annualità Indagine conoscitiva bisogni formativi espressi dal territorio		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>di non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

84



53

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento : 02
Servizio

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Formazione Professionale

Codice	Obiettivo operativo n° 1.3.2		Sveltimento delle procedure di controllo in ordine alla regolarità e conformità amministrativo-contabile e per il recupero crediti		Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Servizio FP/AP Assistenza e supporto specialistico alla pianificazione e gestione dei controlli/ n. 4 PO Ispettiva e di Verifica Attività Formative- Studio e Ricerca	
02	04	1.3.2	Stakeholder	Organismi di formazione		
Risultati attesi			Riduzione dei tempi del procedimenti di verifica e controllo propedeutici alla liquidazione dei contributi			
Descrizione indicatore			Incremento percentuale del numero dei verbali di controllo redatti nell'anno 2015 rispetto all'anno precedente			
Fonti e/o modalità di calcolo			informazione interna al Servizio FP - accessibile mediante consultazione dei documenti di archivio			
Target			+ 5% 2015>2014			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da nota compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

85

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento : 02
Servizio

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Formazione Professionale

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo sociale e territoriale

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2:

Accrescere i fattori di innovazione delle imprese e del territorio

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.1		Migliorare le capacità e le competenze innovative delle imprese attraverso l'assunzione di "responsabilità sociale d'impresa"		Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Servizio/RdA Asse IV PO FSE 2007-2013	
02	04	2.2.1	Stakeholder	Parti sociali e datoriali, distretti produttivi, enti di formazione accreditati		
Risultati attesi			Incremento dei livelli di "responsabilità sociale" dalle imprese, mediante attribuzione di premialità per l'ammissione ad attività formative che prevedano una o più unità didattiche dedicate alla trattazione della cultura della salute, sicurezza e benessere sui luoghi di lavoro - secondo quanto prescritto dalla legge regionale 10 marzo 2014, n. 8 "Norme per la sicurezza, la qualità e il benessere sul lavoro"			
Descrizione indicatore			Aumento percentuale del numero di corsi formativi contenenti approfondimento sui temi della salute, sicurezza e benessere sui luoghi di lavoro			
Fonti e/o modalità di calcolo			informazione interna al Servizio FP rilevabile attraverso visione dei moduli formativi delle aziende ammesse ad attività formative			
Target			+ 10% 2015>2014			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da nota compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

86



54

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Formazione Professionale

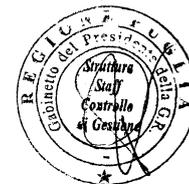
Promuovere innovazione nei processi di integrazione, attivazione e inclusione sociale

Area di Coordinamento : 02

Servizio

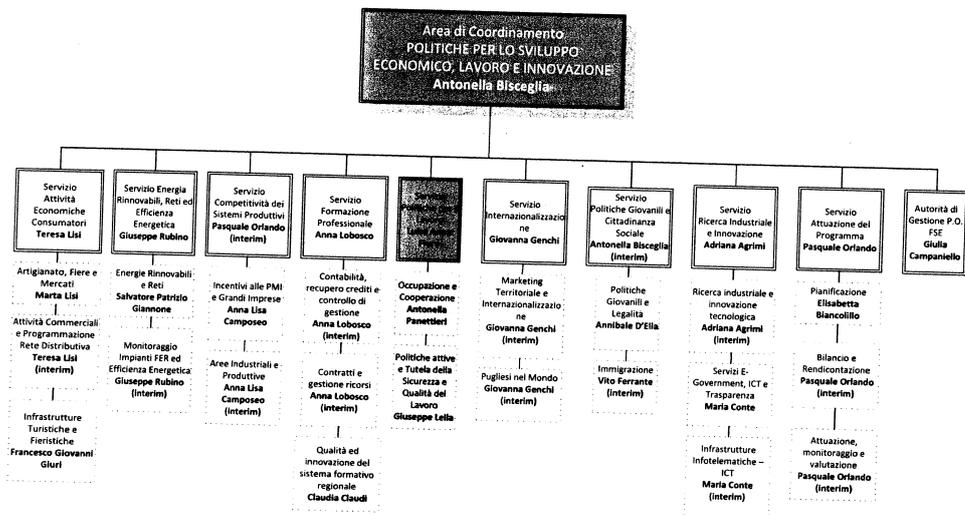
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.3:

Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.1	Completamento delle azioni di sistema per la rimozione delle cause di esclusione e discriminazione delle persone svantaggiate, anche al fine del conseguimento degli obiettivi di spesa assegnati all'Asse III - Inclusione sociale- PO FSE 2007-2013	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio FP/ RGA Asse III - Inclusione Sociale/n. 2 RGA Asse III - Inclusione Sociale
02	04	2.3.1	Stakeholder	U.S.R. (Ufficio Scolastico Regionale); ISTITUZIONI SCOLASTICHE PRIMARIE, SECONDARIE DI PRIMO GRADO, ISTITUTI COMPRENSIVI E SECONDARIE DI SECONDO GRADO; Università degli Studi di Bari; Coordinamenti istituzionali dei 45 Ambiti sociali territoriali; Dipartimenti delle dipendenze Patologiche, Dipartimenti per la Salute Mentale, Dipartimenti dell'Amministrazione Penitenziaria, Centro per la Giustizia Minorile, Centri territoriali per l'Impiego, Terzo Settore, organizzazioni profit e non profit, Servizi Sociali delle Amm.ni Comunali;		
			Risultati attesi	Incremento degli inserimenti nel mondo del lavoro per docenti precari		
			Descrizione indicatore	numero mesi di supplenza realizzati con l'intervento regionale "Diritti a Scuola" aggiuntivi rispetto alle supplenze finanziate dal MIUR		
			Fonti e/o modalità di calcolo	informazione interna rilevabile dai registri mantenuti presso il Servizio FP		
			Target	6.000 mesi		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -tecniche a cura del POIV</small>		



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO

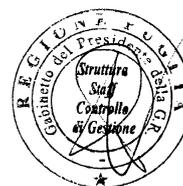
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

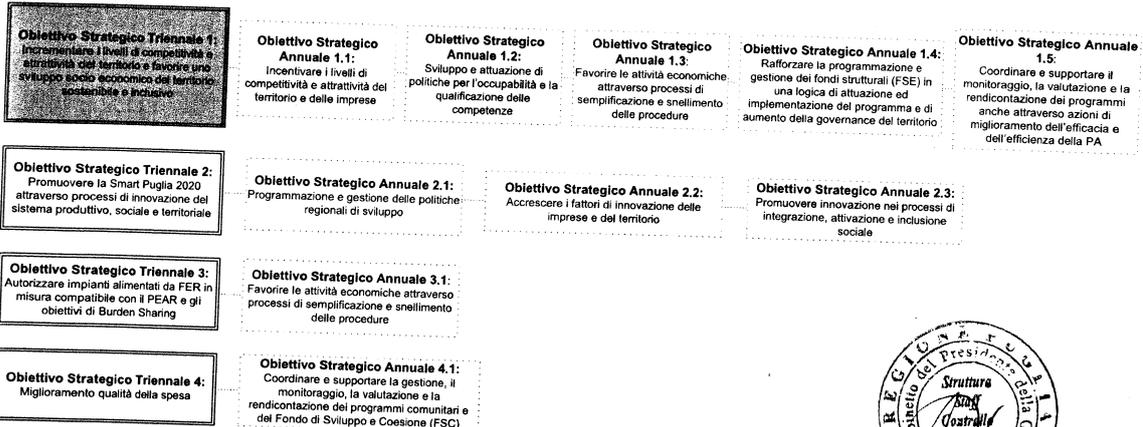
- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio



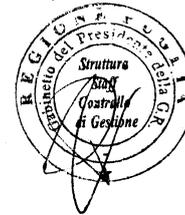
Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche - Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro**
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

Mission: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione Professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo, assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



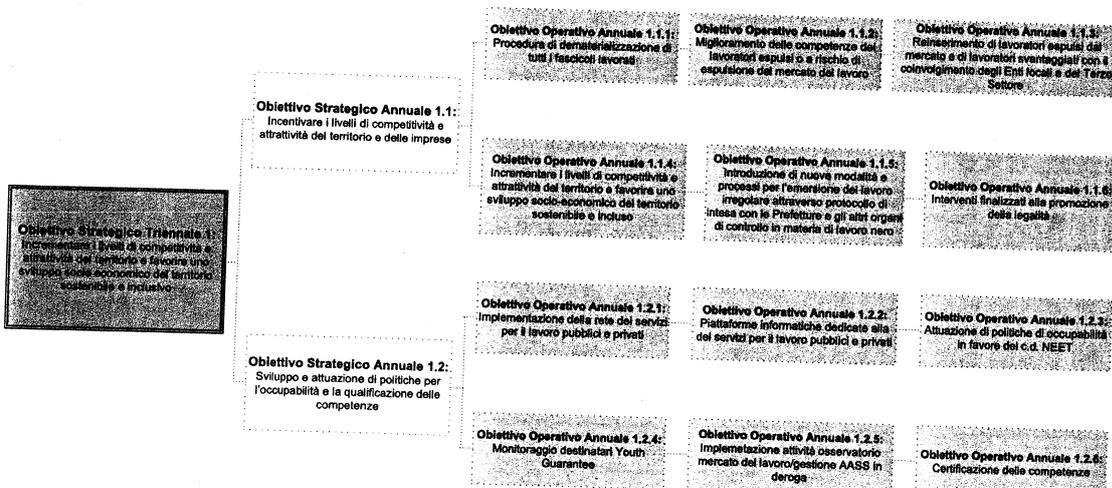
Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



Tab. 1/2

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:
Politiche per il Lavoro

Mission: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione Professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo, assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

57

Tab. 2/2

Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :
 Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio Politiche per il Lavoro

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1.1:

Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese.

Codice	Obiettivo operativo n° 1		Procedura di dematerializzazione di tutti i fascicoli lavorati	Peso	10
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Luisa Anna FIORE	Struttura Coinvolta
02	05	1.1.1	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni	
			Risultati attesi	Dematerializzazione atti / fascicolo elettronico di tutti i procedimenti	
			Descrizione indicatore	numero di atti dematerializzati nel 2015	
			Fonti e/o modalità di calcolo	DIOGENE; Sistema Puglia-Sez. Trasparenza	
			Target	100%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IDIV</small>	



91

Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :
 Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio Politiche per il Lavoro

Codice	Obiettivo operativo n° 2		Miglioramento delle competenze dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dal mercato del lavoro	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Luisa Anna FIORE	Struttura Coinvolta
02	05	1.1.2	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni	
			Risultati attesi	Accrescimento delle competenze dei lavoratori tramite attivazione di corsi di formazione	
			Descrizione indicatore	n. lavoratori avviati a corsi di formazione	
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) BURP, sez. trasparenza; 2) Documentazione attestante la frequenza ai corsi; sistemi informativi	
			Target	> al dato 2014 (9.911)	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IDIV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 3		Reinserimento di lavoratori espulsi dal mercato e di lavoratori svantaggiati con il coinvolgimento degli Enti locali e del Terzo Settore.	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Luisa Anna FIORE	Struttura Coinvolta
02	05	1.1.3	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni	
			Risultati attesi	Avvio ad attività di pubblica utilità, connesse a specifiche attività formative legate ad una possibilità di inserimento lavorativo, per disoccupati di lunga durata, nonché percettori di ammortizzatori sociali, e più in generale per persone in situazione di fragilità sociale	
			Descrizione indicatore	Numero progetti presentati dai Comuni e dagli Ambiti.	
			Fonti e/o modalità di calcolo	piattaforma gestionale	
			Target	n. 431 progetti presentati da Comuni ed Ambiti per n. 886 lavoratori per l'iniziativa Lavoro Minimo di Cittadinanza e n. 3.955 per Cantieri di Cittadinanza	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IDIV</small>	

92

58

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio Politiche per il Lavoro

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio-economico del territorio sostenibile e inclusivo.	Peso	20
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Antonella PANETTIERI	Struttura Coinvolta	
02	05	1.1.4	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			Risultati attesi	Erogazione Incentivi		
			Descrizione indicatore	Numero Progetti iscritti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Piattaforme di gestione di Incentivi all'occupazione		
			Target	50		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 5	Introduzione di nuove modalità e processi per l'emersione del lavoro irregolare attraverso protocollo di intesa con le Prefetture e gli altri organi di controllo in materia di lavoro nero	Peso	10
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Antonella PANETTIERI	Struttura Coinvolta	
02	05	1.1.5	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			Risultati attesi	Contrasto al lavoro sommerso attraverso il rafforzamento attività ispettiva		
			Descrizione indicatore	numero imprese oggetto di ispezione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	verbali Prefetture		
			Target	10 - 20		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		

83

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio Politiche per il Lavoro

Codice			Obiettivo operativo n° 6	Interventi finalizzati alla promozione della legalità	Peso	10
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Antonella PANETTIERI	Struttura Coinvolta	
02	05	1.1.6	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			Risultati attesi	Realizzazione progetti di promozione della legalità		
			Descrizione indicatore	Numero Progetti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	convenzione sottoscritta		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		



59

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio Politiche per il Lavoro

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.2:

Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Piattaforme informatiche dedicate alla dei servizi per il lavoro pubblici e privati	Peso
02	05	1.2.1	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	Dott. Giuseppe LELLA Struttura Coinvolta cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni	10
			<i>Risultati attesi</i>	Potenziamento della rete dei servizi per il lavoro. Implementazione accreditamento regionale di soggetti privati che erogano servizi per il lavoro	
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero nuovi soggetti pubblici e privati coinvolti nella rete dei servizi	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	BURP, sezione Trasparenza	
			<i>Target</i>	> di un numero di 10 unità rispetto al 2014	
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		<i>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small></i>

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Piattaforme informatiche dedicate alla dei servizi per il lavoro pubblici e privati	Peso
02	05	1.2.2	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	Dott. Giuseppe LELLA Struttura Coinvolta cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni	10
			<i>Risultati attesi</i>	Creazione ed implementazione di piattaforme informatiche finalizzate miglioramento della attività a sostegno delle politiche per il Lavoro	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. piattaforme interconnesse.	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	PIATTAFORME: SISTEMA PUGLIA, LAVORO PER TE, SINTESI; YOUTH GUARANTEE	
			<i>Target</i>	1 piattaforma unica	
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		<i>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small></i>

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio Politiche per il Lavoro

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attuazione di politiche di occupabilità in favore dei c.d. NEET	Peso
02	05	1.2.3	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	Dott. Giuseppe LELLA + Dott.ssa L.A. FIORE Struttura Coinvolta cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni	40
			<i>Risultati attesi</i>	Realizzazione della Youth Guarantee	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Realizzazione attività previste dal Piano Regionale	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	piattaforma gestionale	
			<i>Target</i>	2000 giovani lavoratori	
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		<i>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small></i>

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Monitoraggio destinatari Youth Guarantee	Peso
02	05	1.2.4	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	Dott. Giuseppe LELLA Struttura Coinvolta cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni	20
			<i>Risultati attesi</i>	Monitoraggio profilazione dei lavoratori	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporti di monitoraggio	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Publicazioni sul web e cartaceo	
			<i>Target</i>	n. 1 rapporto di monitoraggio mensile	
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		<i>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small></i>



Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

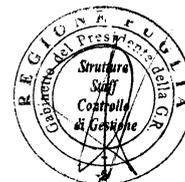
Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione

Servizio Politiche per il Lavoro

Area di Coordinamento :
Servizio

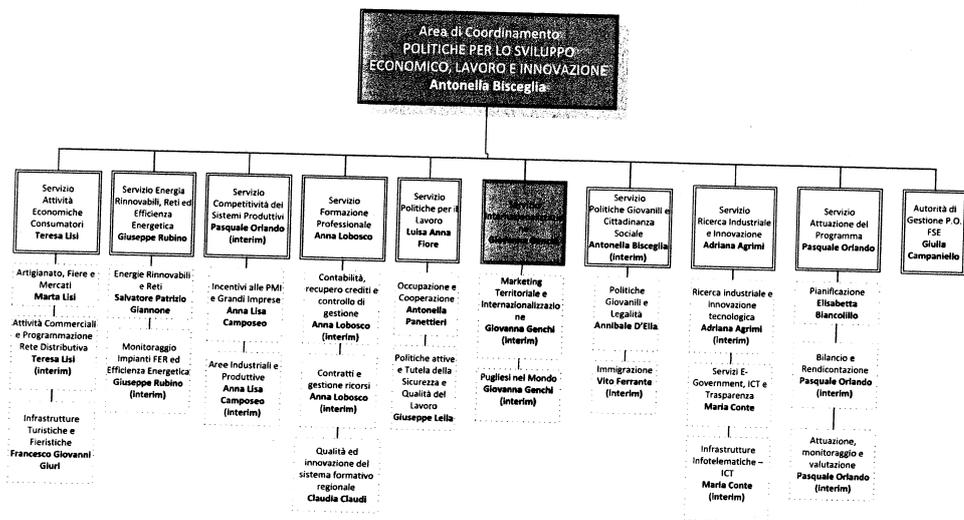
Codice			Obiettivo operativo n° 5	Implementazione attività osservatorio mercato del lavoro/gestione AASS in deroga	Peso:	10
Area	Servizio	OKO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe LELLA	Struttura Coinvolta	
02	05	1.2.5	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<i>Risultati attesi</i>	Osservatorio Mercato del Lavoro / Gestione Ammortizzatori sociali anche in deroga		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Piani semestrali e annuali		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Pubblicazioni sul web e cartaceo		
			<i>Target</i>	2 rapporti semestrali; 1 rapporto annuale.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 6	Certificazione delle competenze	Peso:	10
Area	Servizio	OKO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe LELLA	Struttura Coinvolta	
02	05	1.2.6	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<i>Risultati attesi</i>	Certificazione competenze - attuazione intesa nazionale in collaborazione con Servizio Formazione Professionale.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Gruppi di lavoro Interassessorili - realizzazioni iniziative e reti su base nazionale finalizzate a identificazione e certificazione competenze		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Determinazioni Dirigenziali / pubblicazioni su web e cartaceo.		
			<i>Target</i>	definizione di un sistema di identificazione, valutazione e certificazione competenze.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO INTERNAZIONALIZZAZIONE

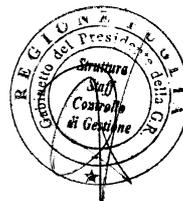
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Strutt. Di Progetto
-  Ufficio

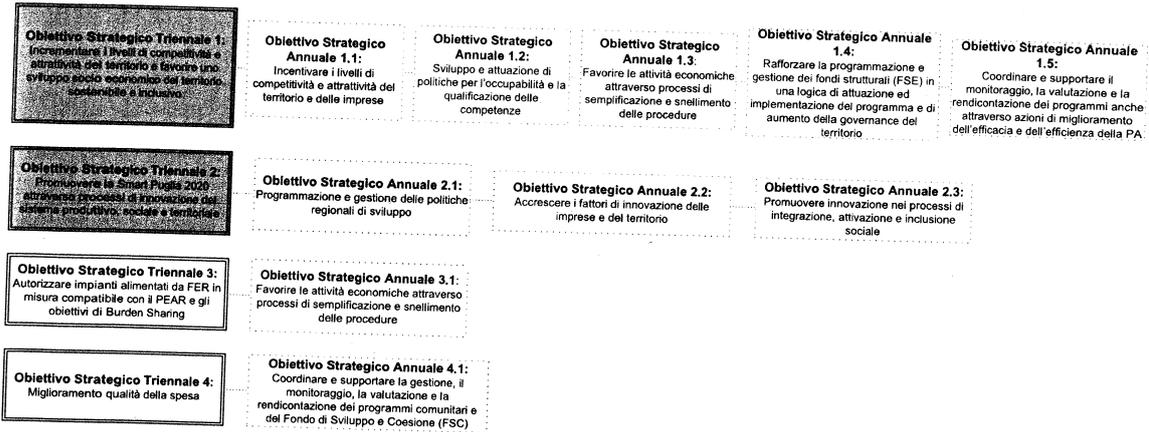


62

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

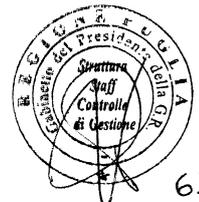
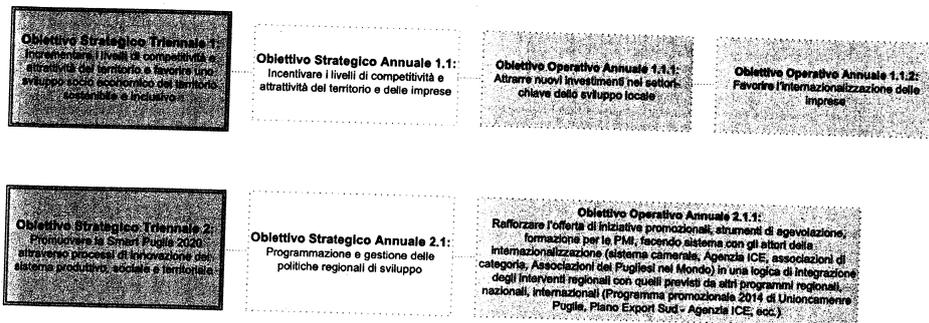
- Attività Economiche - Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione**
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca Industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non compresa nell'area politica per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:
Internazionalizzazione

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non compresa nell'area politica per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.



63

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE

INTERNAZIONALIZZAZIONE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attrarre nuovi investimenti nei settori-chiave dello sviluppo locale		Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	GIOVANNA GENCHI	Struttura Coinvolta	Ufficio Marketing territoriale e Internazionalizzazione Responsabile di Azione 6.3.1, 6.3.2, 6.3.3 PO FESR Puglia 2007-2013 PugliaSviluppo Ufficio Pugliesi nel Mondo	
02	06	1.1.1	Stakeholder	Imprese; reti d'impresa; nuovi investitori; distretti produttivi; associazioni di categoria; Associazioni iscritte all'Albo regionale dei "Pugliesi nel Mondo" ai sensi della L.r. 23/2000; membri del Consiglio Generale del Pugliesi nel Mondo.			
Risultati attesi			Maggiore conoscenza del sistema pugliese di incentivi, al fine di favorire nuovi investimenti in Puglia, in particolare nei settori del manifatturiero e nei settori-chiave per lo sviluppo delle imprese locali				
Descrizione indicatore			Numero eventi per l'attuazione del Piano operativo di marketing localizzativo regionale				
Fonti e/o modalità di calcolo			Portale web istituzionale della Regione Puglia-Area Politiche per lo Sviluppo economico, il Lavoro e l'Innovazione http://www.sistema.puglia.it				
Target			5				
Valore consuntivo (dato ex post)					Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

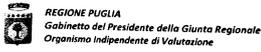
Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Favorire l'internazionalizzazione delle imprese		Peso	70
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	GIOVANNA GENCHI	Struttura Coinvolta	Ufficio Marketing territoriale e Internazionalizzazione Responsabile di Azione 6.3.1, 6.3.2, 6.3.3 PO FESR Puglia 2007-2013 PugliaSviluppo Ufficio Pugliesi nel Mondo	
02	06	1.1.2	Stakeholder	Imprese; reti d'impresa; distretti produttivi; associazioni di categoria; Associazioni iscritte all'Albo regionale dei "Pugliesi nel Mondo" ai sensi della L.r. 23/2000; membri del Consiglio Generale del Pugliesi nel Mondo.			
Risultati attesi			Maggiore affermazione delle specializzazioni produttive e del brand pugliese presso territori esteri				
Descrizione indicatore			1) Numero eventi di promozione dell'internazionalizzazione (tra cui partecipazioni fieristiche, missioni incoming, seminari paese e workshop), realizzati anche con la collaborazione e con il supporto operativo delle associazioni iscritte all'Albo regionale dei "Pugliesi nel Mondo" (azione 6.3.2); 2) Numero imprese pugliesi coinvolte negli interventi di internazionalizzazione (azione 6.3.2); 3) Numero progetti di reti di imprese ammessi al finanziamento (azione 6.3.3)				
Fonti e/o modalità di calcolo			1) Portale web istituzionale della Regione Puglia-Area Politiche per lo Sviluppo economico, il Lavoro e l'Innovazione http://www.sistema.puglia.it home page del portale web dell'Ufficio Pugliesi nel Mondo http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/pugliesinelmundo/home 2) Nota dirigenziale di ammissione delle aziende alla partecipazione agli eventi e modulo di partecipazione agli eventi quali workshop e seminari (Azione 6.3.2); 3) Determina dell'organismo intermedio Puglia Sviluppo di approvazione progetto presentato dalle imprese e ammissione al finanziamento (Azione 6.3.3)				
Target			1) 35 2) 400 3) 8				
Valore consuntivo (dato ex post)					Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		





Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

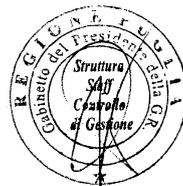
POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Programmazione e gestione delle politiche regionali di sviluppo

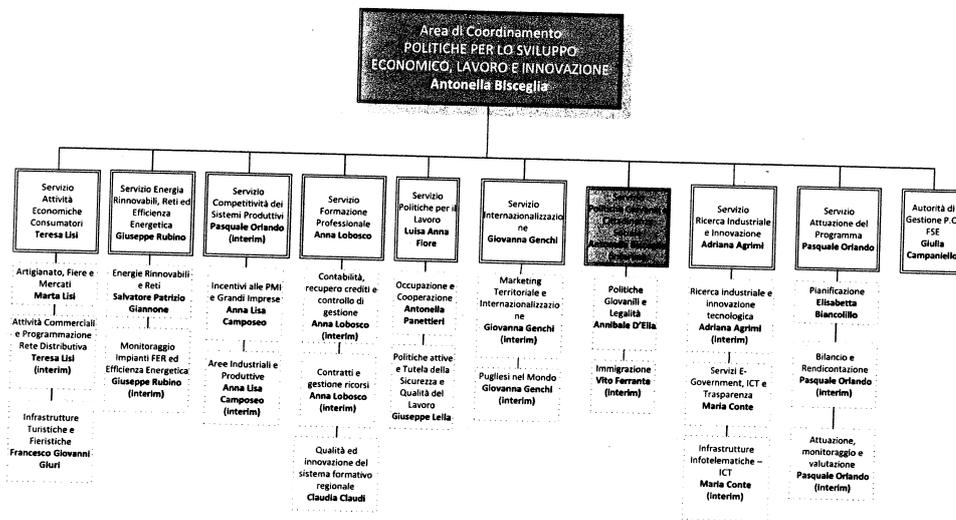
Area di Coordinamento:
Servizio:
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Rafforzare l'offerta di iniziative promozionali, strumenti di agevolazione, formazione per le PMI, facendo sistema con gli attori della internazionalizzazione (sistema camerale, Agenzia ICE, associazioni di categoria, Associazioni dei Pugliesi nel Mondo) in una logica di integrazione degli interventi regionali con quelli previsti da altri programmi regionali, nazionali, internazionali (Programma promozionale 2014 di Unioncamere Puglia, Piano Export Sud - Agenzia ICE, ecc.)	Peso	100			
Area	Servizio	Obb	Dirigente/i responsabile/i	GIOVANNA GENCHI	Struttura Coinvolta	Ufficio Marketing territoriale e internazionalizzazione Responsabile di Azione 6.3.1, 6.3.2, 6.3.3 PO FESR Puglia 2007-2013 PugliaSviluppo Ufficio Pugliesi nel Mondo			
02	06	2.1.1	Stakeholder	Sistema camerale, Agenzia ICE, associazioni di categoria, Associazioni dei Pugliesi nel Mondo					
Risultati attesi			Promozione unitaria ed integrata del "brand Puglia" sui principali mercati esteri, in collaborazione con altri Servizi ed Agenzie regionali che svolgono attività di promozione turistica ed economica territoriale ed in collaborazione con le associazioni "Pugliesi nel mondo" riconosciute dalla Regione						
Descrizione indicatore			Numero soggetti istituzionali e Associazioni dei Pugliesi nel Mondo coinvolti						
Fonti e/o modalità di calcolo			Portale web istituzionale della Regione Puglia-Area Politiche per lo Sviluppo economico, il Lavoro e l'Innovazione http://www.sistema.puglia.it home page del portale web dell'Ufficio Pugliesi nel Mondo http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/pugliesinelmondo/Home						
Target			15						
Valore consuntivo (dato ex post)			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small></td> <td></td> </tr> </table>					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>	
	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>								



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E CITTADINANZA SOCIALE

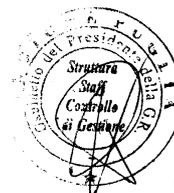
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

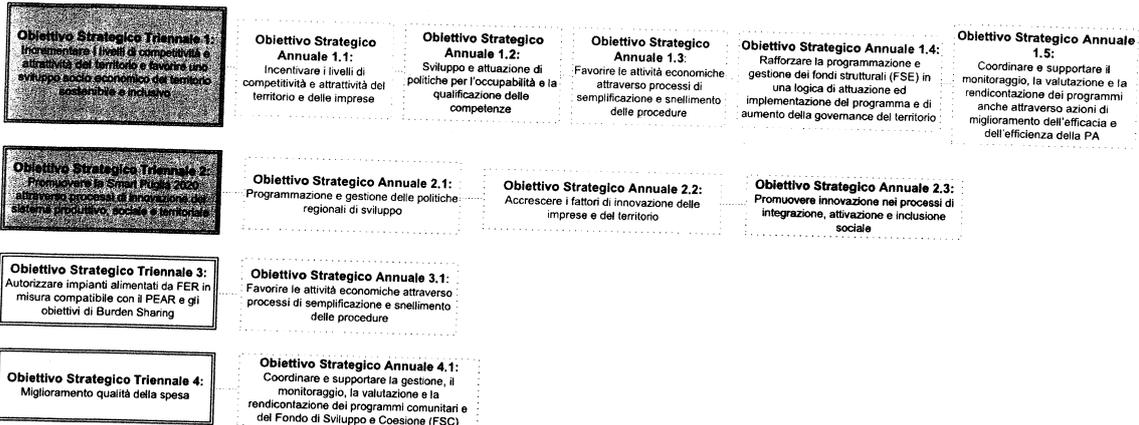
- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche - Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale**
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

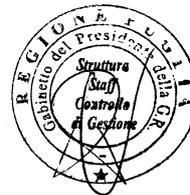
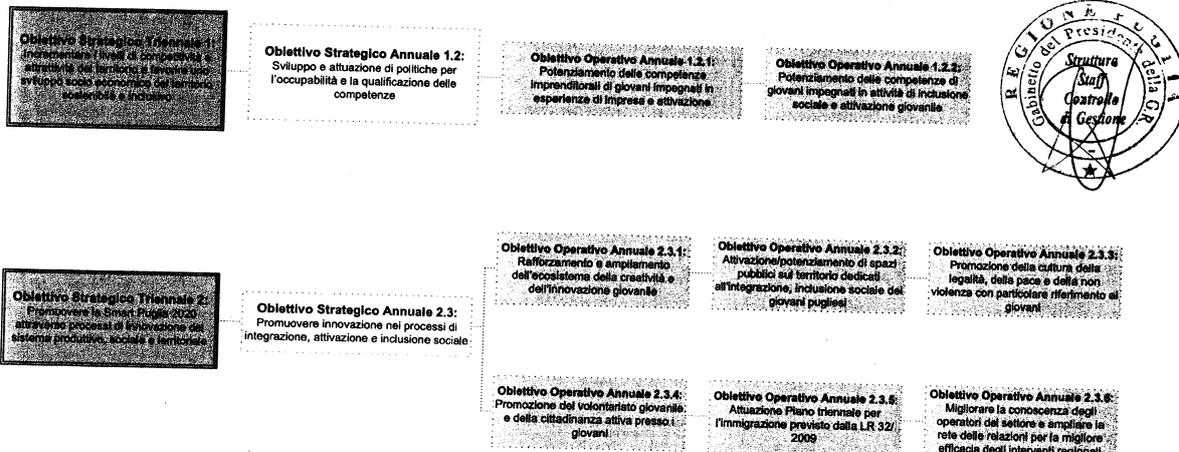
Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttive del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Economico; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarsi lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:
Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttive del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politica per lo Sviluppo Economico; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarsi lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :

Servizio :

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.2:

Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Potenzamento delle competenze imprenditoriali di giovani impegnati in esperienze di impresa e attivazione	Peso	65
Area	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	1.2.1	Stakeholder	Imprese e associazioni giovanili pugliesi
Indicatori				
Risultati attesi		Migliorare la capacità di apprendimento mediante la realizzazione di laboratori sui temi dell'imprenditorialità coprogettati da imprese e associazioni giovanili e realizzazione di una piattaforma aperta per la		
Descrizione indicatore		Numero di laboratori realizzati e pubblicati sulla piattaforma		
Fonti e/o modalità di calcolo		verifica su portale Politiche Giovanili http://bollettispiriti.regione.puglia.it/		
Target		> / = 30		
Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
Obiettivo operativo n° 2				
Area	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	1.2.2	Stakeholder	Popolazione giovanile pugliese
Indicatori				
Risultati attesi		Creazione di figure specializzate in processi di animazione e educazione non formale dei giovani (youth worker)		
Descrizione indicatore		Svolgimento di attività preliminari all'attivazione dei servizi		
Fonti e/o modalità di calcolo		N. soggetti formati		
Target		> / = 1		
Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

107

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :

Servizio :

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.3:

Promuovere innovazione nei processi di integrazione, attivazione e inclusione sociale

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Rafforzamento e ampliamento dell'ecosistema della creatività e dell'innovazione giovanile	Peso	15
Area	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	2.3.1	Stakeholder	Imprese e associazioni giovanili
Indicatori				
Risultati attesi		Incremento progetti ideati e realizzati da giovani pugliesi nel campo della tutela e valorizzazione del territorio, economica della conoscenza e innovazione, inclusione sociale e cittadinanza attiva		
Descrizione indicatore		Numero giovani coinvolti nei progetti		
Fonti e/o modalità di calcolo		verifica su portale Politiche Giovanili http://bollettispiriti.regione.puglia.it/		
Target		> / = 500		
Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
Obiettivo operativo n° 2				
Area	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	2.3.2	Stakeholder	Enti locali territoriali, associazioni e imprese culturali
Indicatori				
Risultati attesi		Consolidamento e ampliamento della rete regionale dei Laboratori Urbani Bollettispiriti		
Descrizione indicatore		Numero di Laboratori Urbani e altri spazi pubblici per la creatività attivi sul territorio regionale		
Fonti e/o modalità di calcolo		N. contributi erogati		
Target		> / = 100		
Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

108



68

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Promozione della cultura della legalità, della pace e della non violenza con particolare riferimento ai giovani	Peso	15
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità	
02	07	2.3.3	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità	
			Attività	Associazioni, scuole, Enti locali		
			Risultati attesi	Realizzazione/consolidamento di iniziative di promozione della cultura della legalità, della pace e della non violenza sul territorio regionale		
			Descrizione indicatore	numero di iniziative realizzate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti dirigenziali		
			Target	> / = 300		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
Codice			Obiettivo operativo n° 4	Promozione del volontariato giovanile e della cittadinanza attiva presso i giovani	Peso	15
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità	
02	07	2.3.4	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità	
			Attività	Organizzazioni pubbliche e private		
			Risultati attesi	Incremento progetti di volontariato giovanile proposti da organizzazioni pubbliche e private del territorio nell'ambito del piano nazionale Youth Guarantee		
			Descrizione indicatore	Numero di giovani coinvolti nei progetti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Incremento n. progetti rispetto anno precedente		
			Target	> / = 300		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

109

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

Codice			Obiettivo operativo n° 5	Attuazione Piano triennale per l'immigrazione previsto dalla LR 32/2009	Peso	20
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Ufficio Immigrazione	
02	07	2.3.5	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Ufficio Immigrazione	
			Attività	Popolazione Immigrati e Associazioni del territorio		
			Risultati attesi	Attuazione piano immigrazione		
			Descrizione indicatore	numero interventi realizzati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Attività di monitoraggio		
			Target	> / = 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
Codice			Obiettivo operativo n° 6	Migliorare la conoscenza degli operatori del settore e ampliare la rete delle relazioni per la migliore efficacia degli interventi regionali	Peso	20
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Ufficio Immigrazione	
02	07	2.3.6	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Ufficio Immigrazione	
			Attività	Popolazione Immigrati e Associazioni del territorio		
			Risultati attesi	Rafforzamento delle competenze degli operatori e dei beneficiari		
			Descrizione indicatore	numero di immigrati coinvolti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Incremento n. progetti rispetto anno precedente		
			Target	> / = 3%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

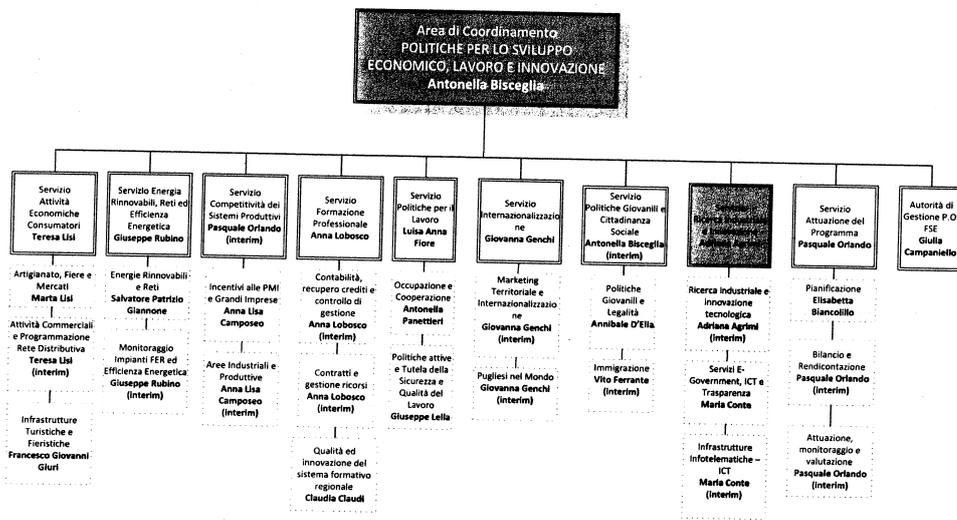
110



69

AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO RICERCA INDUSTRIALE E INNOVAZIONE

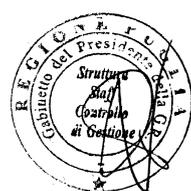
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

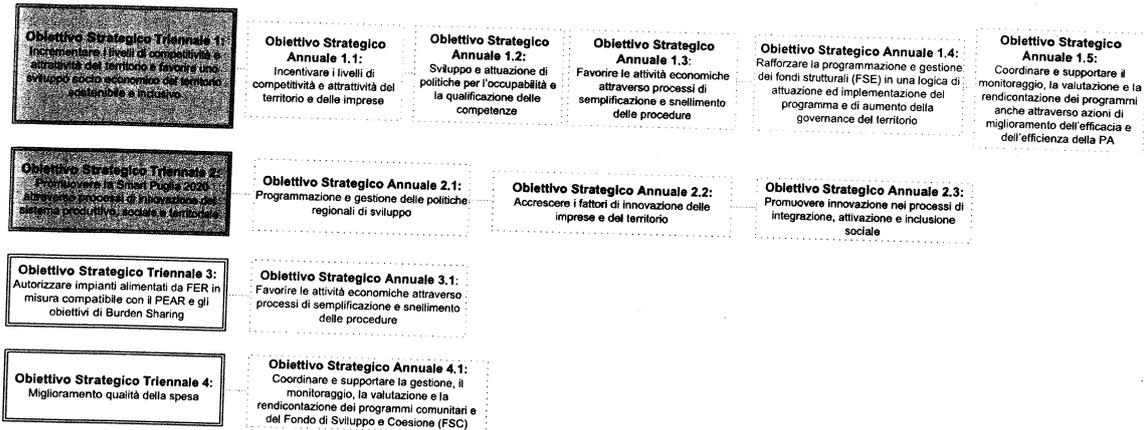
- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca Industriale e Innovazione**
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

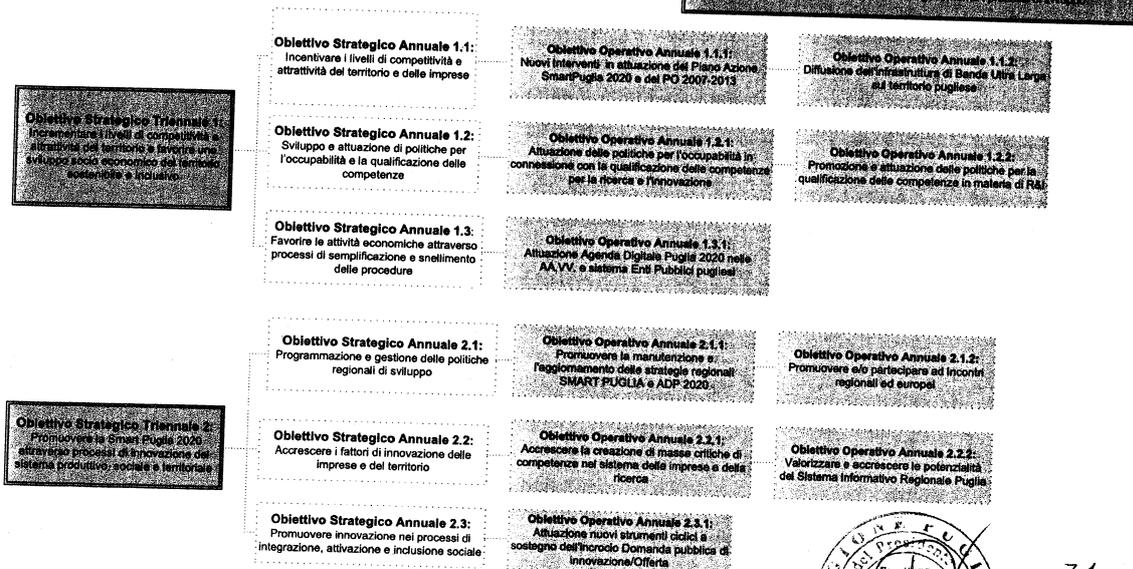
Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area Intervento; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica; assicurare lo sviluppo, assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



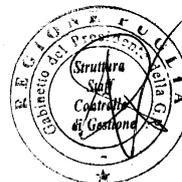
Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:
Ricerca Industriale e Innovazione

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area Intervento; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica; assicurare lo sviluppo, assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



71

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:

Servizio:

Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Ricerca Industriale e Innovazione

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Nuovi Interventi In attuazione del Piano Azione SmartPuglia 2020 e del PO 2007-2013	Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte
02	08	1.1.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta Ufficio Ricerca Industriale; Ufficio Infrastrutture Info-telematiche; Ufficio Servizi e-gov e ICT.
		Partnership socio economico		
		Risultati attesi		
		Disegno di nuovi interventi per un mix di policy a sostegno della diffusione dell'innovazione nel sistema delle imprese		
		Descrizione indicatore		
		Processo per la definizione di una Roadmap per l'attuazione di nuovi Interventi previsti dalla Strategia SmartPuglia 2020 e dal PO FESR-FSE		
		Fonti e/o modalità di calcolo		
		a) Approfondimento degli strumenti e relazione con le aree di innovazione (report); b) partecipazione al percorso comune definito a livello nazionale in tema di appalti pubblici e di regimi di aiuto; c) progettazione Roadmap e condivisione con il Partenariato Socio Economico		
		Target		
		a) n. 1 report; c) n. 2 Incontri Parteneriali; n. 1 Roadmap		
		Valore consuntivo (dato ex post)		
		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - sezione a cura dell'URV		

114

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

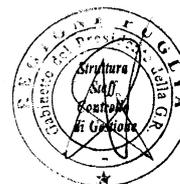
Area di Coordinamento:

Servizio:

Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Ricerca Industriale e Innovazione

Codice	Obiettivo operativo n° 2	Diffusione dell'Infrastruttura di Banda Ultra Larga sul territorio pugliese	Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte
02	08	1.1.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta Ufficio Infrastrutture Info-telematiche.
		MISE - Infratel - Telecom - Pubbliche Amministrazioni Centrali - Pubbliche Amministrazioni Locali		
		Risultati attesi		
		Garantire i tempi e le migliori modalità di realizzazione dell'intervento che coinvolge: 154 Comuni Pugliesi; 148 agglomerati industriali; 600 sedi Pubblica Istruzione; 113 sedi PAC; 185 sedi FF.AA.; 42 sedi sanitarie		
		Descrizione indicatore		
		a) Tavoli prestruttori; b) Conferenze di Servizi su tre Aree geografiche pugliesi; c) definizione contenuti autorizzatori per Accordi di Programma Quadro (enti aggregati su 3 Aree geografiche)		
		Fonti e/o modalità di calcolo		
		a) n. convocazioni; b) n. Verbali; c) n. APQ sottoscritti		
		Target		
		a) n. 3 convocazioni; b) n. 5 Verbali; c) n. 3 APQ sottoscritti		
		Valore consuntivo (dato ex post)		
		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - sezione a cura dell'URV		



72

116

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Servizio:

Ricerca Industriale e Innovazione

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attuazione delle politiche per l'occupabilità in connessione con la qualificazione delle competenze per la ricerca e l'innovazione	Peso
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi	50
02	08	1.2.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta Ufficio Ricerca Industriale. EPR pugliesi - (ricercatori/dottorandi - ADI)	
			Risultati attesi	Stipula contratti triennali a TD di ricercatori c/o EPR pugliesi (previsti dall'intervento FutureinResearch)	
			Descrizione indicatore	Monitoraggio Contratti stipulati da EPR	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Contratti a Tempo Determinato	
			Target	n. 150 contratti	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - azione a cura dell'OPV

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Promozione e attuazione delle politiche per la qualificazione delle competenze in materia di R&I	Peso
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi	50
02	08	1.2.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta Ufficio Ricerca Industriale. Partnership socioeconomica/EPR pugliesi	
			Risultati attesi	Diffusione di buone pratiche in materia di R&I, promosse dagli EPR pugliesi	
			Descrizione indicatore	Coinvolgimento di popolazione scolastica, giovani ricercatori, e popolazione giovanile anche attraverso le attività dei progetti ILO SMART PUGLIA 2020	
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. scuole/classi coinvolte; b) n. ricercatori interessati; n. utenti partecipanti alle iniziative	
			Target	a) n. 50 classi di diverso ordine/grado; n. 80 ricercatori; n. 6.000 utenti	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - azione a cura dell'OPV

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Servizio:

Ricerca Industriale e Innovazione

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:

Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attuazione Agenda Digitale Puglia 2020 nelle AA.VV. e sistema Enti Pubblici pugliesi	Peso
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte	100
02	08	1.3.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta Ufficio Infrastrutture Info-telematiche; Ufficio Servizi e-gov e ICT. Partnership socioeconomica - ANCI	
			Risultati attesi	Accelerazione diffusione servizi e infrastrutture digitali nei Comuni Pugliesi	
			Descrizione indicatore	Individuazione dei contenuti per la redazione di un Protocollo di Intesa Quadro da sottoscrivere con l'ANCI Puglia	
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. incontri di lavoro/confronto tematico con ANCI / Comuni / Capofila Aree Vaste; b) Approvazione e sottoscrizione di Protocollo di Intesa; c) seminari di approfondimento tematico su Agenda digitale	
			Target	a) n. 5 incontri propedeutici; b) n. 1 Protocollo; c) n. 3 seminari	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - azione a cura dell'OPV



Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Ricerca Industriale e Innovazione

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Programmazione e gestione delle politiche regionali di sviluppo

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Promuovere la manutenzione e l'aggiornamento delle strategie regionali SMART PUGLIA e ADP 2020	Peso	50
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte	Struttura Coinvolta	Ufficio Ricerca Industriale; Ufficio Infrastrutture Info-telematiche; Ufficio Servizi e-gov e ICT.
02 08 2.1.1	Stakeholder	Partnership socioeconomica / Distretti Tecnologici		
	Risultati attesi	Raccolta di elementi di valutazione partecipata per l'aggiornamento delle strategie regionali		
	Descrizione indicatore	Cronoprogramma di un Piano d'Azione per il raggiungimento di Obiettivi Intermedi per la revisione della Smart Puglia2020 e confronto con Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente.		
	Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. Verbalizzazioni partecipative; b) n. Laboratori/percorsi partecipativi; c) n. Piano di Azione; % Obiettivi del Piano raggiunti		
	Target	a) n. 2 Incontri partecipativi; b) n. 3 Report Laboratori/percorsi partecipativi; c) n.1 Piano d'Azione; 100% Obiettivi del Piano raggiunti		
	Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OFIV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2	Promuovere e/o partecipare ad Incontri regionali ed europei	Peso	50
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi	Struttura Coinvolta	Ufficio Ricerca Industriale.
02 08 2.1.2	Stakeholder	Partnership - Ministeri - CE		
	Risultati attesi	Collegamento delle politiche regionali disegnate nella SmartPuglia 2020 e in Agenda Digitale Puglia2020 con politiche ed azioni nazionali ed europee		
	Descrizione indicatore	Partecipazione a programmi nazionali e/o europei di specifico interesse		
	Fonti e/o modalità di calcolo	Redazione di progetti da candidare alle call nazionali e/o europee		
	Target	n. 2 progetti presentati		
	Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OFIV</small>	

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Ricerca Industriale e Innovazione

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

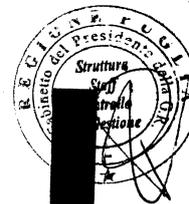
Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

Accrescere i fattori di innovazione delle imprese e del territorio

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Accrescere la creazione di masse critiche di competenze nel sistema delle imprese e della ricerca	Peso	40
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi	Struttura Coinvolta	Ufficio Ricerca Industriale
02 08 2.2.1	Stakeholder	Partnership socio economico - Distretti Tecnologici - EPR pugliesi		
	Risultati attesi	Rafforzamento del sistema regionale del Cluster Tecnologici e dell'uso Integrato Tecnologie Chiave Abilitanti (KET)		
	Descrizione indicatore	Promozione del Cluster Tecnologici Regionali (Azione Ponte) per favorire una maggiore connessione tra sistema della ricerca, sistema produttivo e Distretti Tecnologici		
	Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. Ammissioni a finanziamento di progetti candidati; b) n. startup attività Cluster; c) n. presentazione pubblica al sistema regionale e stakeholder delle esperienze attivate CTR		
	Target	a) n. 15 Ammissioni a Finanziamento; b) n. 10 startup attività Cluster; c) n. 1 presentazione pubblica delle esperienze attivate CTR		
	Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OFIV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2	Valorizzare e accrescere le potenzialità del Sistema Informativo Regionale Puglia	Peso	60
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi - Maria Conte	Struttura Coinvolta	Ufficio Servizi e-gov e ICT - Ufficio Infrastrutture Info-telematiche ICT
02 08 2.2.2	Stakeholder	Strutture Regione Puglia - Agenzie regionali e Società in house - AGID - CSIS - Partnerships socio economico		
	Risultati attesi	Piena integrazione e diffusione dell'uso interno e pubblico dei servizi e infrastrutture digitali abilitanti previsti e attivati per il SIRP		
	Descrizione indicatore	Coordinamento degli sviluppi delle architetture e dei sistemi abilitanti per la digitalizzazione dei processi amministrativi e verifica della coerenza con le Linee guida regionali/nazionali/europee		
	Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. Progetti istruttivi per l'esame del Comitato di Vigilanza (DGR 1404/2014); b) n. progetti coordinati in fase di attuazione; c) n. strutture coinvolte nei percorsi di formazione tecnico-amministrativa promossi; d) n. startup di sistemi/prodotti rilasciati		
	Target	a) n. 10 Progetti istruttivi per l'esame del Comitato di Vigilanza; b) n. 15 progetti coordinati in fase di attuazione; c) n. 40 strutture coinvolte nei percorsi di formazione tecnico-amministrativa promossi; d) n. 3 startup di sistemi/prodotti rilasciati		
	Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OFIV</small>	



74

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione

Ricerca Industriale e Innovazione

Area di Coordinamento :

Servizio :

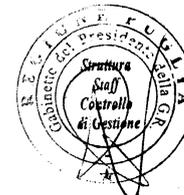
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:

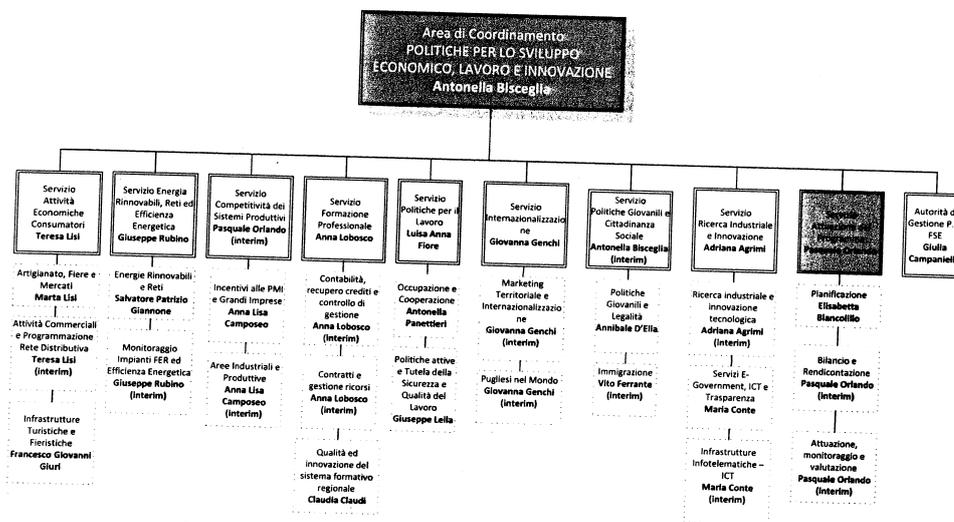
Promuovere innovazione nei processi di integrazione, attivazione e inclusione sociale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attuazione nuovi strumenti ciclici a sostegno dell'incrocio Domanda pubblica di Innovazione/Offerta	Peso	100				
Area	Servizio	Obb	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte	Struttura Coinvolta	Ufficio Servizi e-gov e ICT				
02	08	Z.3.1	Stakeholder	Partenariato socio economico - strutture regionali - soggetti pubblici vari						
			<i>Risultati attesi</i>	Avvio degli Open Lab e di iniziative di procurement pre-commerciale						
			<i>Descrizione indicatore</i>	Attività propedeutiche alla procedura di Appalto di PCP e avvio iniziative						
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	a) n. Tavoli/incontri/Verbali con imprese sullo stato dell'arte delle tecnologie; b) tavoli di confronto con Servizio Programmazione acquisti per impianto Gare; c) avvio fase sperimentale; d) accordi di collaborazione con portatori di fabbisogni di innovazione regionale						
			<i>Target</i>	a) n. 3 Tavoli/incontri/Verbali con imprese; b) n. 5 incontri Inter-servizi; c) n.2 gare; d) n. 1 Protocollo Intesa per avvio fase sperimentale						
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>	<table border="1"> <tr> <td>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td><small>da non compilare - accedere a cura dell'OSV</small></td> <td></td> </tr> </table>			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		<small>da non compilare - accedere a cura dell'OSV</small>	
Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)										
<small>da non compilare - accedere a cura dell'OSV</small>										



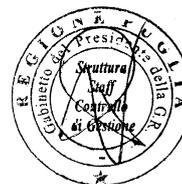
AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Cabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

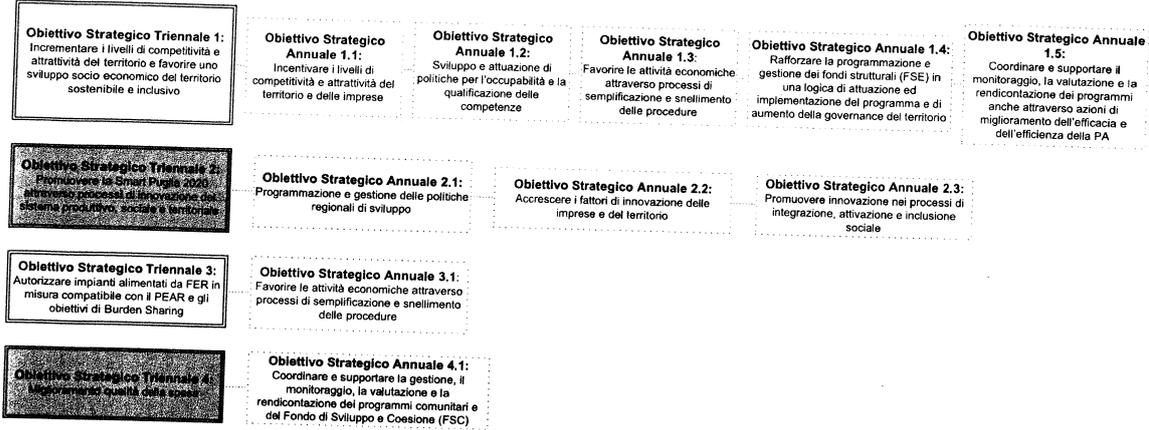
Legenda
 [Rettangolo grigio scuro] Direttore di Area
 [Rettangolo grigio medio] Servizio
 [Rettangolo grigio chiaro] Strutt. Di Progetto
 [Rettangolo bianco con punto] Ufficio



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

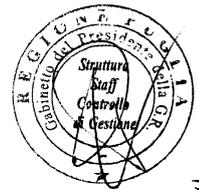
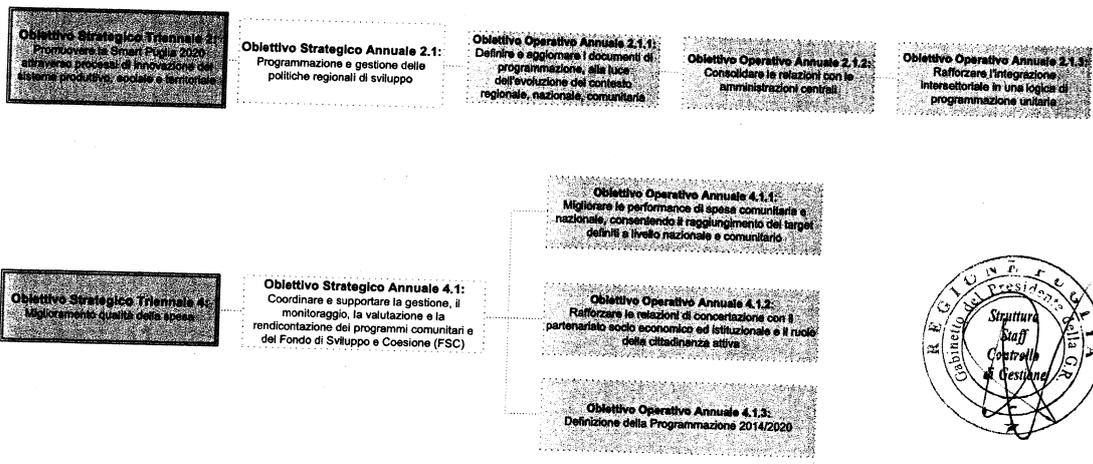
- Attività Economiche - Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma**
- Autorità di Gestione P.O. FSE

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurali; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:
Attuazione del Programma

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurali; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione del sistema produttivo e governare i processi di sviluppo.



77

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE

ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.1

Programmazione e gestione delle politiche regionali di sviluppo

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.1	Definire e aggiornare i documenti di programmazione, alla luce dell'evoluzione del contesto regionale, nazionale, comunitaria	Peso	45
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Servizio-Uffici
02	09	2.1.1	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato Istituzionale - Amministrazioni centrali - Direzione Generali della Commissione Europea		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Definizione strumenti di programmazione		
			Descrizione indicatore	Definire e aggiornare i documenti di programmazione, alla luce dell'evoluzione del contesto regionale, nazionale, comunitaria.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale		
			Target	2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IDIV</small>		

124

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE

ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.2	Consolidare le relazioni con le amministrazioni centrali	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Servizio-Uffici
02	09	2.1.2	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato Istituzionale - Amministrazioni centrali		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Aumentare la visibilità della Puglia nei tavoli decisionali nazionali riferiti alla politica di coesione		
			Descrizione indicatore	partecipazione tavoli nazionali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro Regionale		
			Target	10		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IDIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.3	Rafforzare l'integrazione intersettoriale in una logica di programmazione unitaria	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Servizio-Uffici
02	09	2.1.3	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato Istituzionale - Amministrazioni centrali - Direzione Generali della Commissione Europea		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Rafforzamento dell'interazione con le strutture regionali preposte all'attuazione		
			Descrizione indicatore	N. Incontri con i servizi regionali per accelerazione delle procedure di attuazione dei progetti ai fini della rendicontazione.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Archivio regionale		
			Target	10		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IDIV</small>		

125



78

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE

ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

Miglioramento qualità della spesa

Area di Coordinamento :

Servizio

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.1:

Coordinare e supportare la gestione, il monitoraggio, la valutazione e la rendicontazione dei programmi comunitari e del Fondo di Sviluppo e Coesione (FSC)

Codice	Obiettivo operativo n° 4.1.1		Migliorare la performance di spesa comunitaria e nazionale, consentendo il raggiungimento dei target definiti a livello nazionale e comunitario	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		
02	09	4.1.1	Stakeholder	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta
			Indicazioni	Amministrazioni centrali - Direzione Generali della Commissione Europea	
			Risultati attesi	Rafforzamento della capacità di coordinamento dei Servizi regionali interessati al raggiungimento degli obiettivi di spesa	
			Descrizione indicatore	n. di procedure di semplificazione emanate. Raggiungimento dei target della programmazione comunitaria	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale	
			Target	(n. 1 procedura di Revisione del Manuale delle procedure) Uguali	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - vedere a cura dell'OTV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE

ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

Area di Coordinamento :

Servizio

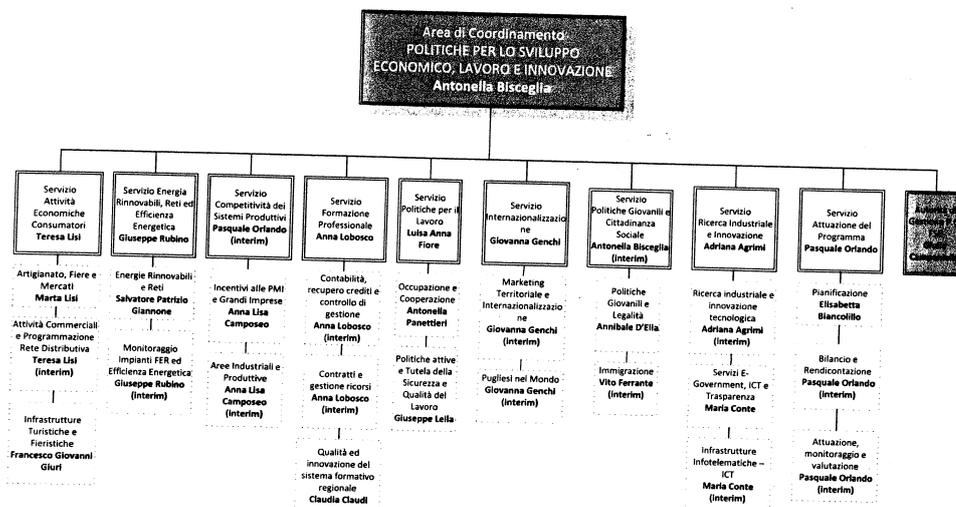
Codice	Obiettivo operativo n° 4.1.2		Rafforzare le relazioni di concertazione con il partenariato socio economico ed istituzionale e il ruolo della cittadinanza attiva	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		
02	09	4.1.2	Stakeholder	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta
			Indicazioni	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato istituzionale - Amministrazioni centrali	
			Risultati attesi	Miglioramento della qualità della partecipazione	
			Descrizione indicatore	Numero degli incontri con il partenariato socio economico. Svolgimento di incontri di condivisione sulle strategie relative alla nuova programmazione 2014-2020	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Verbal di riunione	
			Target	6	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - vedere a cura dell'OTV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 4.1.3		Definizione della programmazione 2014 - 2020	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		
02	09	4.1.3	Stakeholder	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta
			Indicazioni	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato Istituzionale -	
			Risultati attesi	Stesura /bozza nuovo Programma Operativo regionale	
			Descrizione indicatore	Attivazione di procedure di concertazione a livello nazionale e regionale	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Archivio regionale/verbal di riunione	
			Target	n. 6 incontri naz. II + n. 3 tavoli di concertazione attivati a livello regionale	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - vedere a cura dell'OTV</small>	



AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
SERVIZIO AUTORITA' DI GESTIONE P.O. FSE 2007/2013

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

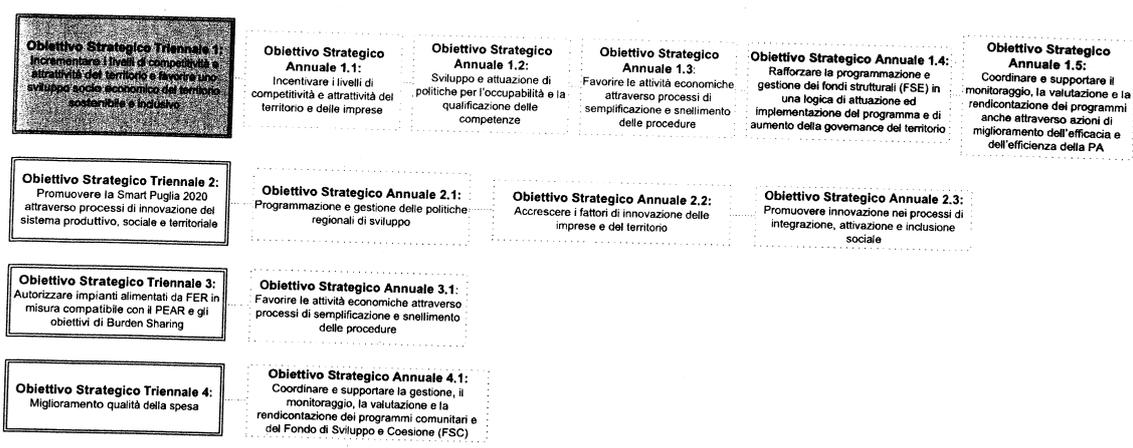
- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche - Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca Industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE**

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Asse Politiche per lo Sviluppo Regionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in tutti i fasi della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.

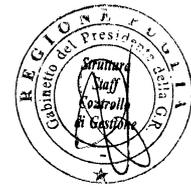
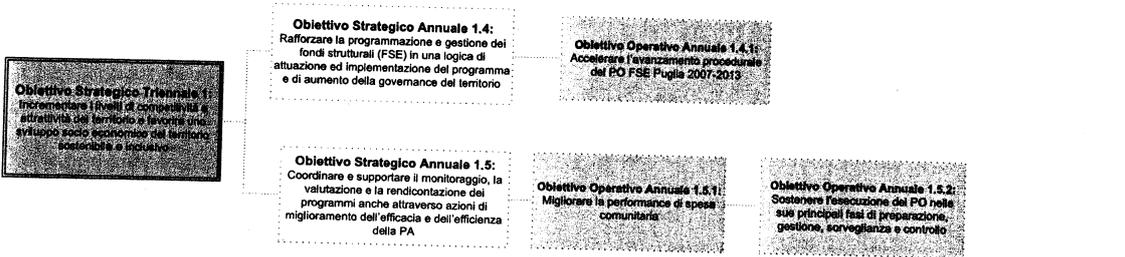


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

Autorità di Gestione P.O. FSE

Missioni: governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Asse Politiche per lo Sviluppo Regionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in tutti i fasi della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governare i processi di sviluppo.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento : 02

Servizio:

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e Innovazione

Autorità di Gestione PO FSE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio-economico del territorio sostenibile e inclusivo

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4:

Rafforzare la programmazione e gestione dei fondi strutturali (FSE) in una logica di attuazione ed implementazione del programma e di aumento della governance del territorio

Codice			Obiettivo operativo n° 1.4.1	Accelerare l'avanzamento procedurale del PO FSE Puglia 2007/2013	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giulia Campaniello	Struttura Coinvolta	AdG FSE
2	10	1.4.1	Stakeholder			
			Risultati attesi	Aggiornamento e allineamento dei dati inseriti nel sistema di monitoraggio alla situazione reale		
			Descrizione indicatore	Rapporto tra volume di impegno di spesa e dotazione del PO. Rapporto tra pagamenti certificati dai Beneficiari dei finanziamenti e dotazione del PO.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	MIRWEB - Sistema Informativo IGUE		
			Target	98%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Descrizione indicatore	Rapporto tra pagamenti certificati dai Beneficiari dei finanziamenti e dotazione del PO		
			Fonti e/o modalità di calcolo	MIRWEB - Sistema Informativo IGUE		
			Target	55%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

131

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento : 02

Servizio

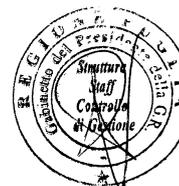
Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e Innovazione

Autorità di Gestione PO FSE

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 5:

Coordinare e supportare il monitoraggio, la valutazione e la rendicontazione dei programmi anche attraverso azioni di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza della PA

Codice			Obiettivo operativo n° 1.5.1	Migliorare la performance di spesa comunitaria	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giulia Campaniello	Struttura Coinvolta	AdG FSE
2	10	1.5.1	Stakeholder			
			Risultati attesi	Raggiungimento degli obiettivi di spesa comunitari		
			Descrizione indicatore	Incremento conseguito rispetto al target 2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rapporto incrementale tra valore di spesa certificato per l'annualità 2014 e valore di spesa target così come previsto dalla Delibera CIPE (che innalza ulteriormente il target previsto dai Regolamenti comunitari) espresso in quota FSE		
			Target	30%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		



82

132

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Autorità di Gestione PO FSE

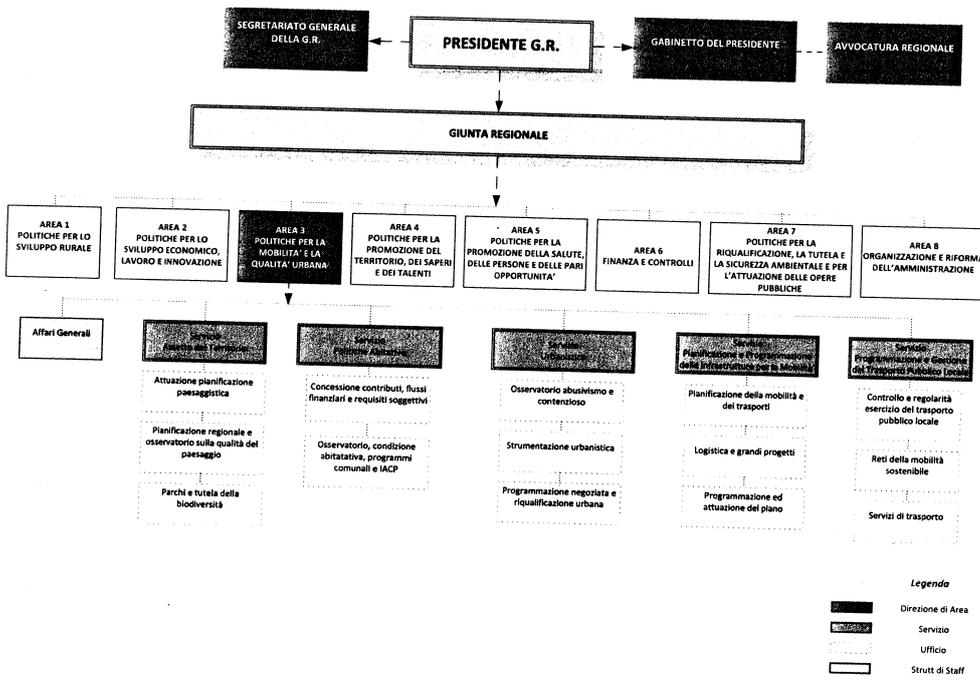
Area di Coordinamento : 02

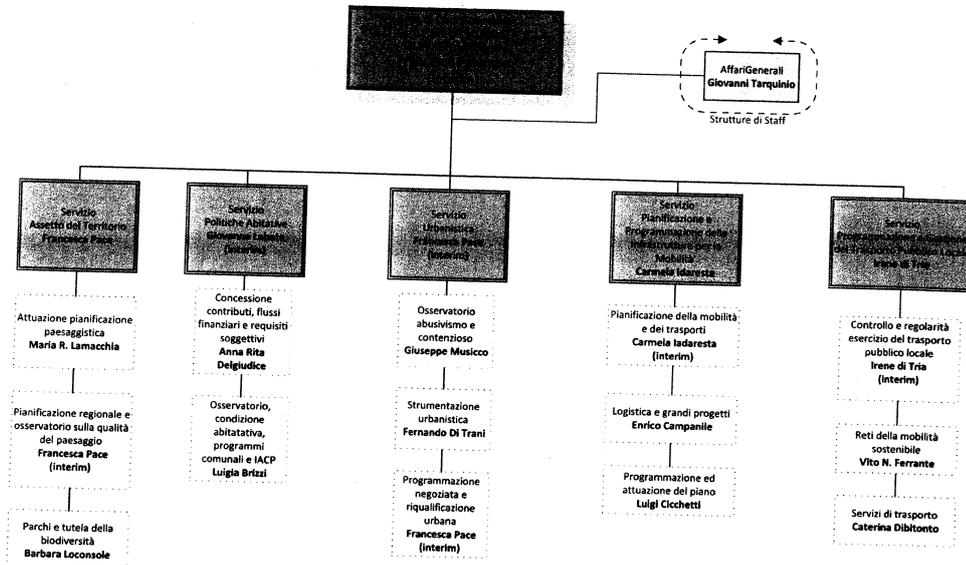
Servizio:

Codice			Obiettivo operativo n° 1.5.2	Sostenere l'esecuzione del PO nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giulia Campaniello	Struttura Coinvolta	ADG FSE
2	10	1.5.2	Stakeholder			
Risultati attesi			Realizzazione di azioni specifiche tese a garantire lo sviluppo della gestione e del controllo della programmazione			
Descrizione indicatore			N. di progetti da controllare			
Fonti e/o modalità di calcolo			BURP - MIR			
Target			700			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - attenzione a cura dell'OV</small>	
Descrizione indicatore			Tasso di digitalizzazione degli atti amministrativi prodotti annualmente (verbali di verifica amministrativo-contabile)			
Fonti e/o modalità di calcolo			MIR			
Target			100%			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - attenzione a cura dell'OV</small>	



AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA





Legenda
 [Black Box] Direttore di Area
 [Grey Box] Servizio
 [Dotted Box] Ufficio
 [White Box] Strutt. di Staff

Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Aspetto del Territorio
- Politiche Abitative
- Urbanistica
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- Amministrazione e AA.GG.

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le attività amministrative e gestionali, con particolare riferimento alla pianificazione urbanistica e territoriale, alla programmazione e gestione del trasporto pubblico locale, alla promozione della cultura del paesaggio, alla tutela dell'ambiente e della biodiversità, alla promozione della ricerca e dell'innovazione tecnologica e dell'innovazione sociale, alla tutela della qualità dell'aria e al presidio delle politiche abitative, al potenziamento delle reti dei trasporti di pianificazione, finalizzate a garantire la pianificazione, l'attuazione e la gestione del trasporto pubblico locale.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
 Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, favorendo la qualità dell'abitare e del paesaggio, e conseguendo un potenziamento delle dotazioni di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani, e promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alle case dei giovani, attraverso la realizzazione di alloggi a prezzi contenuti e la qualità che non precluda l'accesso a servizi e dotazioni urbane.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
 Potenziamento delle infrastrutture di trasporto, nella logica della mobilità sostenibile, per consentire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'utilizzo delle risorse del servizio, l'accessibilità e l'efficienza delle reti dei trasporti regionali e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia.

Obiettivo Strategico Triennale 3:
 Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, e favorire un potenziamento delle dotazioni di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
 Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

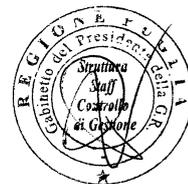
Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
 Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
 Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, e favorire un potenziamento delle dotazioni di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
 Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia.

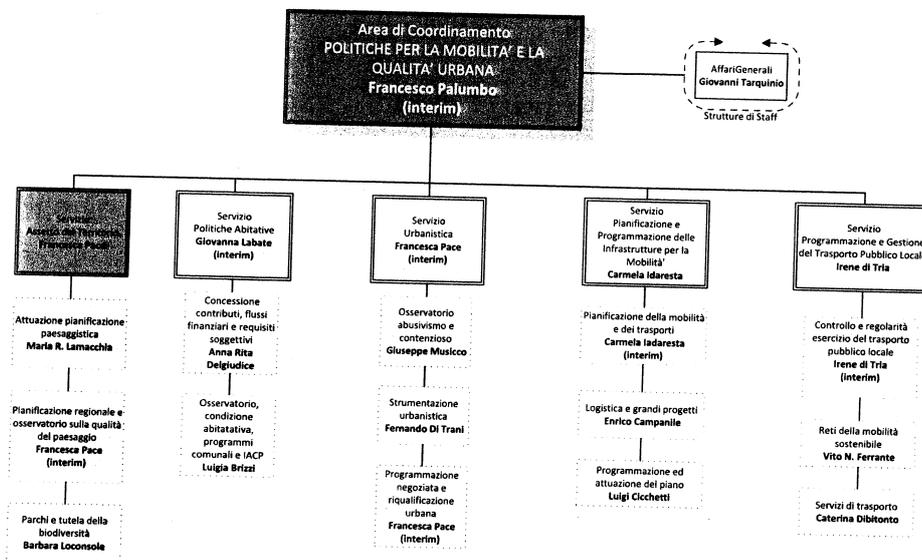
Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
 Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile.

Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione



AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA
SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO

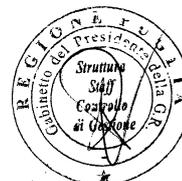
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strut. di Staff



Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Assetto del Territorio

Politiche Abitative

Urbanistica

Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità

Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

Amministrazione e A.A.GG.

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate al Servizio di Assistenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la razionalizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:
Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per consentire l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono acquistare i prezzi di mercato.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile

Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Assetto del Territorio

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate al Servizio di Assistenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la razionalizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese.

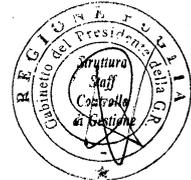
Obiettivo Strategico Triennale 1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per consentire l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono acquistare i prezzi di mercato.

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Obiettivo Operativo Annuale 1.1.1:
Tutela e valorizzazione del paesaggio attraverso l'aggiornamento e adeguamento della pianificazione territoriale e paesaggistica; il potenziamento del sistema informativo territoriale; la promozione di progetti di paesaggio e la verifica della coerenza degli interventi di trasformazione proposti rispetto agli obiettivi di qualità del paesaggio definiti dalla pianificazione regionale.

Obiettivo Operativo Annuale 1.1.2:
Promuovere la rigenerazione urbana e la qualità e sostenibilità dell'architettura

Obiettivo Operativo Annuale 1.1.3:
Tutela della biodiversità con particolare riferimento alle Aree Naturali Protette Regionali e alla Rete Natura 2000



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Assetto del Territorio

Area di Coordinamento :

Servizio

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenere i prezzi di mercato.

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Tutela e valorizzazione del paesaggio attraverso l'aggiornamento e adeguamento della pianificazione territoriale e paesaggistica, il potenziamento del sistema informativo territoriale, la promozione di progetti di paesaggio e la verifica della coerenza degli interventi di trasformazione proposti rispetto agli obiettivi di qualità del paesaggio definiti dalla pianificazione regionale.	Peso	40
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Francesca Pace - arch. Maria Raffaella Lamacchia	Struttura Coinvolta	Ufficio "Osservatorio sulla qualità del paesaggio" della R. Puglia; Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia
03	01	1.1.1	Stakeholder	Enti locali, Associazioni di categoria, Terzo settore, Soggetti privati, Enti e Organizzazioni di studi e ricerca		
			Risultati attesi	Maggiore efficacia della tutela del paesaggio, buone pratiche per la gestione del territorio in coerenza con la programmazione regionale, potenziamento del SIT		
			Descrizione indicatore	N. soggetti coinvolti nei progetti di riqualificazione e valorizzazione del paesaggio		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio sulla qualità del paesaggio" della R. Puglia		
			Target	10		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	
			Descrizione indicatore	N. di autorizzazioni e accertamenti di compatibilità paesaggistiche pubblicate attraverso il sistema informativo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informativo Territoriale gestito da InnoVA Puglia		
			Target	1000		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	

140

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

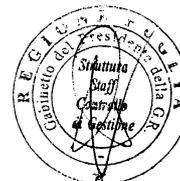
Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Assetto del Territorio

Area di Coordinamento :

Servizio

Descrizione indicatore	N. di Enti che hanno avviato le procedure di adeguamento al nuovo Piano paesaggistico		
Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia		
Target	10		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	
Descrizione indicatore	numero utenti del Sistema Informativo Territoriale		
Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informativo Territoriale gestito da InnoVA Puglia		
Target	Incremento 20% numero visitatori		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	



88

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Assetto del Territorio

Area di Coordinamento :
Servizio

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Peso
03	01	1.1.2	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	35
			Ing. Francesca Pace	
			Struttura Coinvolta Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia	
			Enti locali, Associazioni di categoria, Professionisti, Enti e Organizzazioni di studi e ricerca	
			Promuovere la rigenerazione urbana e la qualità e sostenibilità dell'architettura	
Risultati attesi			Miglioramento della qualità degli interventi di trasformazione urbana con particolare riferimento alle aree periferiche e degradate	
Descrizione indicatore			N. iniziative volte a promuovere la qualità dell'architettura	
Fonti e/o modalità di calcolo			Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia	
Target			N. 2	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>
Descrizione indicatore			N. di edifici dotati di certificazione di sostenibilità	
Fonti e/o modalità di calcolo			Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia	
Target			N. 30	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>
Descrizione indicatore			N. di progetti di rigenerazione urbana in corso	
Fonti e/o modalità di calcolo			Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia	
Target			N. 20	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Assetto del Territorio

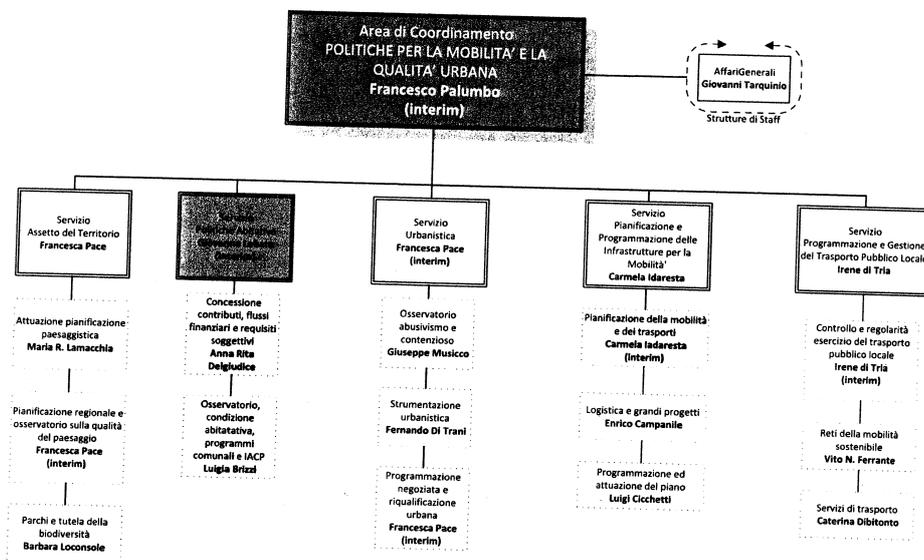
Area di Coordinamento :
Servizio

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Peso
03	01	1.1.3	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	25
			Ing. Francesca Pace - Ing. Barbara Loconsole	
			Struttura Coinvolta Ufficio "Parchi e Tutela della Biodiversità" della R. Puglia - Programmazione Comunitaria Fondi strutturali	
			Enti locali, Associazioni ambientaliste, Enti e Organizzazioni di studi e ricerca, Soggetti privati	
			Tutela della biodiversità con particolare riferimento alle Aree Naturali Protette Regionali e alla Rete Natura 2000	
Risultati attesi			Maggiore tutela della biodiversità	
Descrizione indicatore			N. di interventi la valorizzazione della rete ecologica regionale in corso	
Fonti e/o modalità di calcolo			Ufficio "Parchi e Tutela della Biodiversità" della R. Puglia - Programmazione Comunitaria Fondi strutturali	
Target			N. 20	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>
Descrizione indicatore			Misure di tutela e conservazione adottate	
Fonti e/o modalità di calcolo			Ufficio "Parchi e Tutela della Biodiversità" della R. Puglia	
Target			5	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>



AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA
SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE

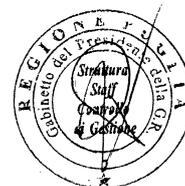
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strut. di Staff

Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Aspetto del Territorio
Politiche Abitative
Urbanistica
Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
Amministrazione e AA GG

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile...

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1: Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con i sistemi degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

Obiettivo Strategico Triennale 1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio...

Obiettivo Strategico Annuale 1.1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

Obiettivo Strategico Annuale 1.3: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Obiettivo Strategico Triennale 2: Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

Obiettivo Strategico Annuale 2.1: Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

Obiettivo Strategico Annuale 2.2: Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile

Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Politiche Abitative

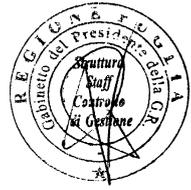
Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile...

Obiettivo Strategico Triennale 1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio...

Obiettivo Strategico Annuale 1.2: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1: Riduzione del disagio abitativo attraverso la programmazione ed attuazione degli interventi finalizzati a favorire l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e la riqualificazione degli spazi pubblici

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2: Indirizzo e controllo sugli enti attuatori operanti nel settore dell'edilizia residenziale pubblica anche finalizzati al monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi programmati



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Politiche abitative

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; e conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Codice			Obiettivo operativo n° 1		Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		
03	02	1.2.1	Stakeholder	Riduzione del disagio abitativo attraverso la programmazione ed attuazione degli interventi finalizzati a favorire l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e la riqualificazione degli spazi pubblici	50
				dott.ssa Giovanna Labate - Ing. Luigia Brizzi - avv. Anna Rita Delguidice	
				Struttura Coinvolta	
				Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi"	
				Privati Cittadini, Imprese e Cooperative Edilizie, Comuni e I.A.C.P.	
			Risultati attesi	Conoscenza e diffusione dei dati statistici sul disagio abitativo e incremento del numero di abitazioni destinate a fasce sociali deboli	
			Descrizione indicatore	Realizzazione progetto esecutivo PUSH Puglia Social Housing (sistema informativo per comuni e ARCA)	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - Cronoprogramma del Progetto esecutivo PUSH	
			Target	50% del cronoprogramma	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>
			Descrizione indicatore	Realizzazione interventi di nuova costruzione, recupero e manutenzione straordinaria	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - determine di finanziamento alloggi	
			Target	+ 200 degli alloggi sul realizzato al 2014	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>
			Descrizione indicatore	Realizzazione Interventi Infrastrutturali	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - delibera n. 1562/2012 - BURP n. 125/12 - determine di finanziamento Infrastrutture	
			Target	+ 50 sul realizzato al 2014	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>

147

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Politiche abitative

Codice			Obiettivo operativo n° 2		Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		
03	2	1.2.2	Stakeholder	Indirizzzo e controllo sugli enti attuatori operanti nel settore dell'edilizia residenziale pubblica anche finalizzati al monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi programmati	50
				dott.ssa Giovanna Labate - Ing. Luigia Brizzi - avv. Anna Rita Delguidice	
				Struttura Coinvolta	
				Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi"	
				Privati Cittadini, Imprese e Cooperative Edilizie, Comuni e I.A.C.P.	
			Risultati attesi	Attuazione della riforma degli enti regionali operanti nel settore, avanzamento degli interventi ERP e programmi di riqualificazione	
			Descrizione indicatore	Nomina OrganiARCA e attivazione CRESA	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - decreti di nomina Amministratori e verbale di insediamento e di riunione dei gruppi di lavoro CRESA	
			Target	1	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>
			Descrizione indicatore	Avanzamento dei programmi complessi (PIRP, PRUACS, PNEA, Contratti di quartiere II, PRU, Urbanizzazioni)	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - capitoli 411025, 411022, 411010, 411012, 411115, 411155, 411160, 411175, 411015	
			Target	liquidazione di un importo pari o superiore al 70% del finanziamento complessivo	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>
			Descrizione indicatore	Approvazione Programmi di riqualificazione del Quartiere San Girolamo (SA)	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Delibera di Giunta regionale che approva il programma	
			Target	entro ottobre 2015	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>
			Descrizione indicatore	Attuazione Accordo di programma quadro (APQ) Settore Aree Urbane-Città - Fondi di Sviluppo e Coesione 2007-2013	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - N. disciplinari firmati	
			Target	N.80	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>

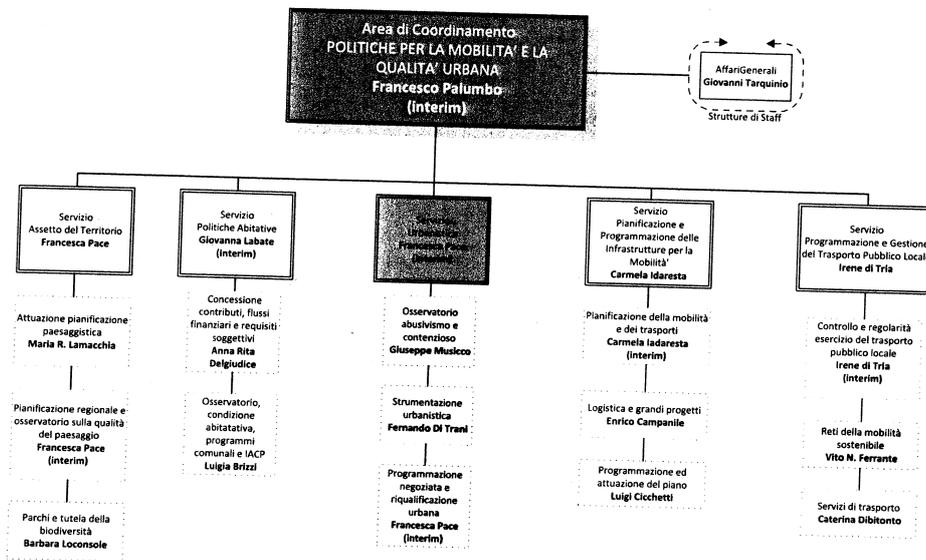
148



92

AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA
SERVIZIO URBANISTICA

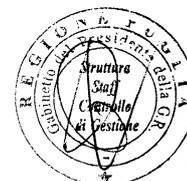
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Area di Coordinamento Direttore di Area
- Servizio Servizio
- Ufficio Ufficio
- Struttura di Staff Strutt. di Staff

 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Assetto del Territorio
Politiche Abitative
Urbanistica
Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
Amministrazione e AA.GG.

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza...

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1: Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione...

Obiettivo Strategico Triennale 1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale...

Obiettivo Strategico Triennale 2: Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa...

Obiettivo Strategico Annuale 1.1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione...

Obiettivo Strategico Annuale 1.2: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.3: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale...

Obiettivo Strategico Annuale 2.1: Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci...

Obiettivo Strategico Annuale 2.2: Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile.

Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Urbanistica

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza...

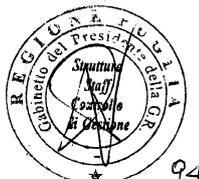
Obiettivo Strategico Triennale 1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale...

Obiettivo Strategico Annuale 1.3: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale...

Obiettivo Operativo Annuale 1.3.1: Favore il miglioramento della qualità della pianificazione urbanistica e la coerenza con gli obiettivi regionali definiti nel DRAG.

Obiettivo Operativo Annuale 1.3.2: Favore la valorizzazione della qualità del territorio, dello sviluppo economico-sociale ed infrastrutturale mediante il miglioramento del rapporto della pianificazione urbanistica rispetto alle fasce territoriali.

Obiettivo Operativo Annuale 1.3.3: Promuovere il buon governo e la tutela del territorio attraverso il contrasto all'abusivismo edilizio e la valorizzazione delle terre civiche.



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Urbanistica

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenere i prezzi di mercato.

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Favorire il miglioramento della qualità della pianificazione urbanistica e la coerenza con gli obiettivi regionali definiti nel DRAG.	Peso	45
Area 03	Servizio 03	Obo 1.3.1	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	Di Trani Fernando
		Struttura Coinvolta: Ufficio "Strumentazione urbanistica"		
		Uffici Tecnici Comunali e degli Enti Territoriali		
Risultati attesi		Incremento del numero degli EE.LL. dotati di strumentazione urbanistica coerenti con gli indirizzi regionali		
Descrizione indicatore		Rapporto tra il n. di piani generali presentati dagli EE.LL. e il n. di piani definiti dalla Regione		
Fonti e/o modalità di calcolo		Ufficio "Strumentazione Urbanistica" della Regione Puglia		
Target		90%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
Risultati attesi		Incremento della definizione dei procedimenti di varianti urbanistiche proposte dai Comuni che nell'anno di riferimento risultano positive ad una verifica di completezza		
Descrizione indicatore		Rapporto tra il n. di varianti proposte dai Comuni e il n. di varianti definite		
Fonti e/o modalità di calcolo		Ufficio "Strumentazione Urbanistica" della Regione Puglia		
Target		70%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
Risultati attesi		Incremento della definizione dei procedimenti di varianti puntuali proposte dai Comuni su richiesta di soggetti privati in attuazione di normativa speciale in materia ambientale e di impianti produttivi		
Descrizione indicatore		Rapporto tra il n. di varianti richieste e il n. di varianti oggetto di parere regionale		
Fonti e/o modalità di calcolo		Ufficio "Strumentazione Urbanistica" della Regione Puglia		
Target		60%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

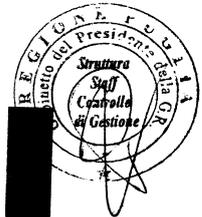
152

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Urbanistica



Codice	Obiettivo operativo n° 2	Favorire la valorizzazione delle qualità del territorio, dello sviluppo economico-sociale ed infrastrutturale mediante il miglioramento del rapporto della pianificazione urbanistica rispetto alle Istanze territoriali	Peso	25
Area 3	Servizio 2	Obo 1.3.2	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	PACE Francesca (Interim)
		Struttura Coinvolta: Ufficio "Programmazione Negoziata e Riqualificazione urbana"		
		Uffici Tecnici Comunali e degli Enti Territoriali		
Risultati attesi		Incremento della definizione dei procedimenti di Accordi di Programma richiesti dai Comuni e/o dallo Stato che nell'anno di riferimento risultano positive ad una verifica di completezza		
Descrizione indicatore		Rapporto tra il n. di Accordi richiesti e il n. di Accordi definiti		
Fonti e/o modalità di calcolo		Ufficio "Programmazione Negoziata e Riqualificazione urbana"		
Target		50%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
Risultati attesi		Incremento della definizione dei procedimenti di intese Stato-Regione Puglia per la realizzazione di opere di interesse statale o regionale che nell'anno di riferimento risultano positive ad una verifica di completezza		
Descrizione indicatore		Rapporto tra il n. di intese richieste e il n. di intese definite		
Fonti e/o modalità di calcolo		Ufficio "Programmazione Negoziata e Riqualificazione urbana"		
Target		90%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
Risultati attesi		Incremento della definizione dei procedimenti di varianti puntuali proposte dai Comuni su richiesta di soggetti privati per la realizzazione di insediamenti produttivi		
Descrizione indicatore		Rapporto tra il n. di varianti richieste e il n. di varianti oggetto di parere regionale		
Fonti e/o modalità di calcolo		Ufficio "Programmazione Negoziata e Riqualificazione urbana"		
Target		60%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
Risultati attesi		Incremento della definizione dei procedimenti di varianti puntuali proposte dai Comuni su richiesta di soggetti privati in attuazione di leggi speciali regionali (turismo rurale, rigenerazione urbana, housing sociale)		
Descrizione indicatore		Rapporto tra il n. di varianti richieste e il n. di varianti oggetto di parere regionale		
Fonti e/o modalità di calcolo		Ufficio "Programmazione Negoziata e Riqualificazione urbana"		
Target		50%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

153

95

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Urbanistica

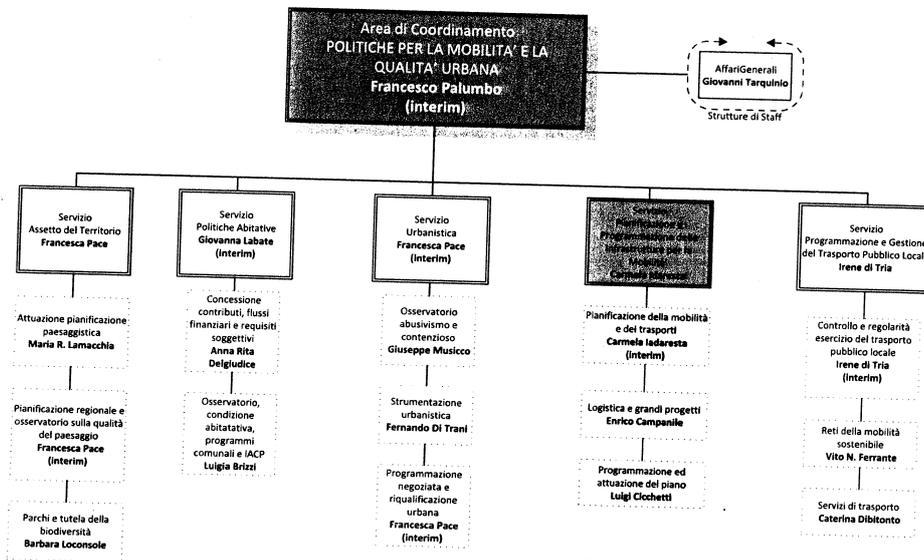
Area di Coordinamento :
Servizio :

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Promuovere il buon governo e la tutela del territorio attraverso il contrasto all'abusivismo edilizio e la valorizzazione delle terre civiche	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	MUSICCO Giuseppe	Struttura Coinvolta	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"
03	03	1.3.3	Stakeholder	Uffici Tecnici Comunali e degli Enti Territoriali		
			Risultati attesi	Repressione dell'abusivismo		
			Descrizione indicatore	Rapporto tra le richieste di finanziamento per interventi di demolizione e i finanziamenti concessi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"		
			Target	60%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>	
			Risultati attesi	Repressione dell'abusivismo		
			Descrizione indicatore	N. interventi di demolizione sostitutivi avviati o definiti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"		
			Target	10%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>	
			Risultati attesi	Valorizzazione delle terre civiche		
			Descrizione indicatore	Rapporto tra procedimenti di sistemazione e/o verifica demaniale definiti e procedimenti pendenti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"		
			Target	50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>	



AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA
SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE
DELLE INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'

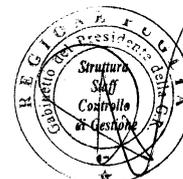
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strut. di Staff



Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Assetto del Territorio
Politiche Abitative
Urbanistica

Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità

Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
Amministrazione e A.A.GG.

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione dell'infrastruttura e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a prestidare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:
Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità dei servizi, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia.

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile.

Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione dell'infrastruttura e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a prestidare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità dei servizi, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia.

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:
Miglioramento della capacità organizzativa e di programmazione del sistema infrastrutturale dei trasporti.



98

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità

Area di Coordinamento:
Servizio

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

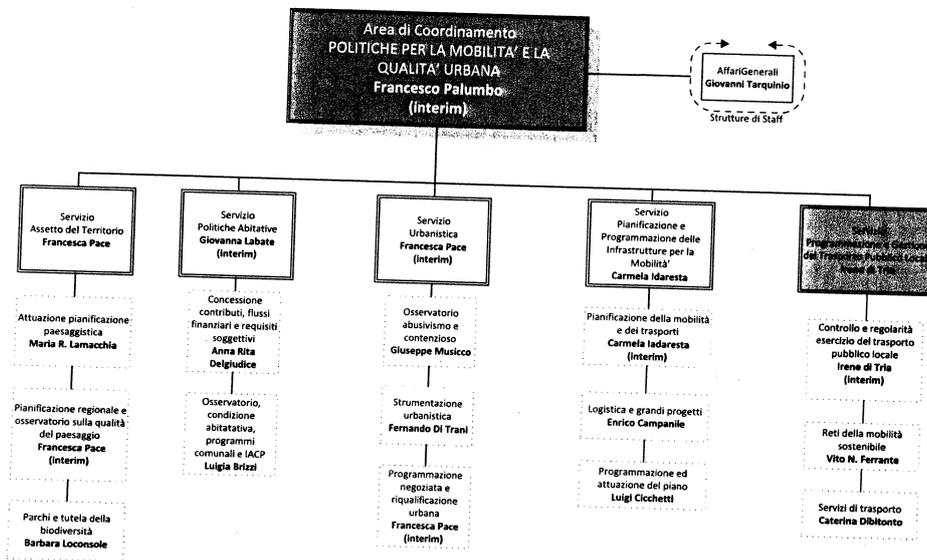
Codice			Obiettivo operativo n° 1		Miglioramento della capacità organizzativa e di programmazione del sistema infrastrutturale dei trasporti		Peso: 100	
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		Ing. Carmela Iadaresta		Struttura Coinvolta	
03	04	2.1.1	Stakeholder		Enti locali, Enti pubblici, Aziende di trasporto pubblico locale		Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità	
			Risultati attesi		Piano Attuativo del Piano Regionale dei Trasporti, contenente indicazioni e priorità sullo sviluppo della rete infrastrutturale			
			Descrizione indicatore		Documento redatto			
			Fonti e/o modalità di calcolo		Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità			
			Target		100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - azione a cura dell'OPV)</small>	
			Risultati attesi		Selezione degli interventi da finanziare con il nuovo POR 2014-2020			
			Descrizione indicatore		% (valore complessivo degli interventi selezionati, rapportato alla dotazione totale di risorse)			
			Fonti e/o modalità di calcolo		Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità			
			Target		50%			
			Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - azione a cura dell'OPV)</small>	
			Risultati attesi		Avvio delle attività relative a infrastrutture per la mobilità a valere su FSC 2007-2013			
			Descrizione indicatore		% (valore complessivo degli importi per quali è stato sottoscritto il disciplinare, rapportato al valore totale dell'Accordo (al netto del valore dei disciplinari sottoscritti negli anni precedenti))			
			Fonti e/o modalità di calcolo		Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità			
			Target		70%			
			Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - azione a cura dell'OPV)</small>	

** Il valore totale dell'Accordo, al netto del valore dei disciplinari sottoscritti negli anni precedenti, è pari ad € 239.428.500 (= € 447.270.188,43 (valore totale Accordo) - € 207.841.688,43 (valore disciplinari sottoscritti in anni precedenti))



AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff



Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Assetto del Territorio

Politiche Abitative

Urbanistica

Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità

Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

Amministrazione e AA.GG.

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a: presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1: Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

Obiettivo Strategico Triennale 1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

Obiettivo Strategico Annuale 1.1: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

Obiettivo Strategico Annuale 1.3: Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Obiettivo Strategico Triennale 2: Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - della logistica, alla ferrovia, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità dei servizi, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1: Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

Obiettivo Strategico Annuale 2.2: Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a: presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

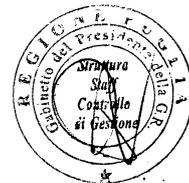
Obiettivo Strategico Triennale 2: Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - della logistica, alla ferrovia, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità dei servizi, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia.

Obiettivo Strategico Annuale 2.2: Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.1: Razionalizzazione dei servizi di trasporto regionale attraverso la nuova programmazione dei servizi ferroviari/automobilistici

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.2: Miglioramento della qualità e dell'offerta di mobilità sostenibile, attraverso programmi e progetti innovativi e coerenti con le politiche regionali e diffusione della cultura e di pratiche per la sicurezza stradale

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.3: Attuazione del Piano di riprogrammazione dei servizi del trasporto pubblico locale, redatto ai sensi dell'art. 16-bis, comma 4, del D.L. n. 95/2012 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012) e s.m.i., con riferimento all'elaborazione di una "Carta dei Servizi" unica



101



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2

Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Razionalizzazione dei servizi di trasporto regionale attraverso la nuova programmazione dei servizi ferroviari/automobilistici	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Irene di Tris, Ing. Caterina Dibitonto	Struttura Coinvolta	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale", Ufficio "Servizi di trasporto"
03	05	2.2.1	Stakeholder	Enti locali, aziende di trasporto pubblico locale, associazioni datoriali, sindacati di categoria		
			Risultati attesi	Completamento elaborazione del Piano Triennale dei Servizi di trasporto pubblico (PTS) e determinazione servizi minimi		
			Descrizione indicatore	Stato dell'elaborazione del Piano Triennale dei Servizi di trasporto pubblico (PTS) e della determinazione servizi minimi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale", Enti Locali, AREM		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

162

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

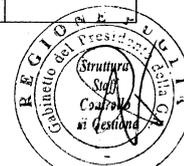
Area di Coordinamento:
Servizio

Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento della qualità e dell'offerta di mobilità sostenibile, attraverso programmi e progetti innovativi e coerenti con le politiche regionali e diffusione della cultura e di pratiche per la sicurezza stradale	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Vito Ferrante	Struttura Coinvolta	Ufficio "Reti della mobilità sostenibile"
03	05	2.2.2	Stakeholder	Enti locali, aziende di trasporto pubblico locale, associazioni di cittadini		
			Risultati attesi	Diffusione della pratica della mobilità sostenibile		
			Descrizione indicatore	Riduzione del numero di persone che usano l'auto privata come conducenti per recarsi al lavoro rispetto al 2013		
			Fonti e/o modalità di calcolo	ISTAT		
			Target	1%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Descrizione indicatore	Incremento uso servizio intermodale bici-treno		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Aziende erogatrici di trasporto ferroviario		
			Target	3%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Descrizione indicatore	Incremento del numero di persone che vanno al lavoro in bicicletta rispetto al 2013		
			Fonti e/o modalità di calcolo	ISTAT		
			Target	0,50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Descrizione indicatore	Incremento del numero di giovani che usano la bici per andare a scuola/univ. rispetto al 2013		
			Fonti e/o modalità di calcolo	ISTAT		
			Target	0,50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

163



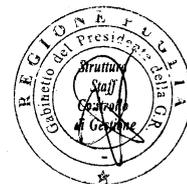
102

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

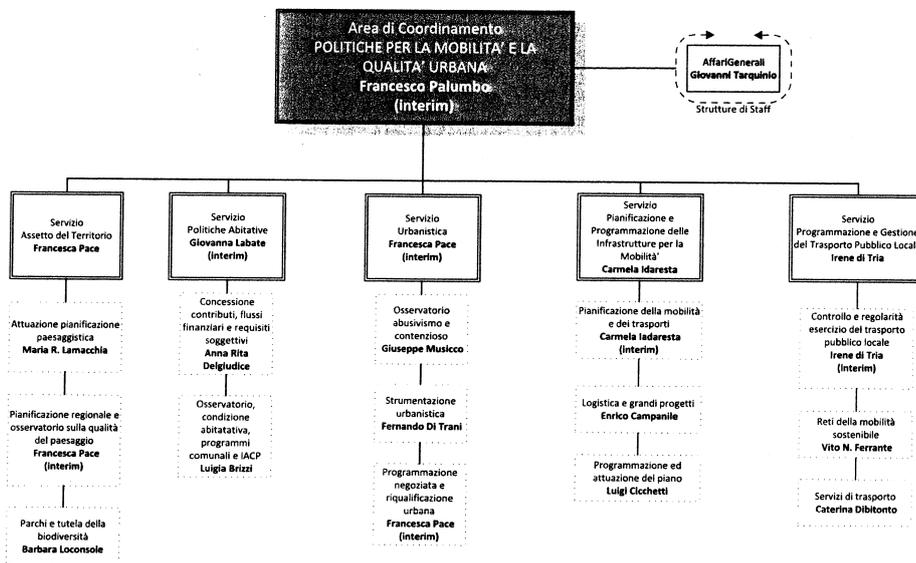
Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attuazione del Piano di riprogrammazione dei servizi del trasporto pubblico locale, redatto ai sensi dell'art. 16-bis, comma 4, del D.L. n. 95/2012 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012) e s.m.l., con riferimento all'elaborazione di una "Carta dei Servizi" unica	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Irene Di Tria	Struttura Coinvolta	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale"
03	05	2.2.3	Stakeholder	Enti locali, aziende di trasporto pubblico locale, associazioni di cittadini, studenti e consumatori, sindacati di categoria, associazioni datoriali		
			<i>Risultati attesi</i>	Elaborazione della "Carta dei Servizi" unica		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Stato dell'elaborazione della "Carta dei Servizi" unica		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale"		
			<i>Target</i>	100%		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		<i>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)</i> <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	



AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA
STRUTTURA DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff

Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Assetto del Territorio
- Politiche Abitative
- Urbanistica
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- Amministrazione e AA.GG.

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a: presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:
Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



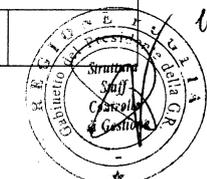
Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :		Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana	
Servizio		Amministrazione e AA.GG.	
OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N. 1		Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato	
Codice		Struttura Coinvolta	
Area	Servizio	OIO	
03	00	1	
Dirigente/i responsabile/i		Dott. Francesco Palumbo	
Stakeholder		Enti locali, ANCE, ANCI, Consulta regionale degli Architetti e degli Ingegneri, Politecnico	
Risultati attesi		Semplificazione delle procedure burocratiche	
Descrizione indicatore		N. di proposte di semplificazione	
Fonti e/o modalità di calcolo		Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia	
Target		1	
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
Risultati attesi		Attività applicative del PO FESR 2014/2020 nella realizzazione di azioni integrate	
Descrizione indicatore		Attività integrate	
Fonti e/o modalità di calcolo		Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia	
Target		1	
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
Risultati attesi		Incontri di raccordo delle attività all'interno dell'Area finalizzate a favorire l'attuazione di politiche integrate	
Descrizione indicatore		N. Incontri	
Fonti e/o modalità di calcolo		Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia	
Target		4	
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento ;
Servizio

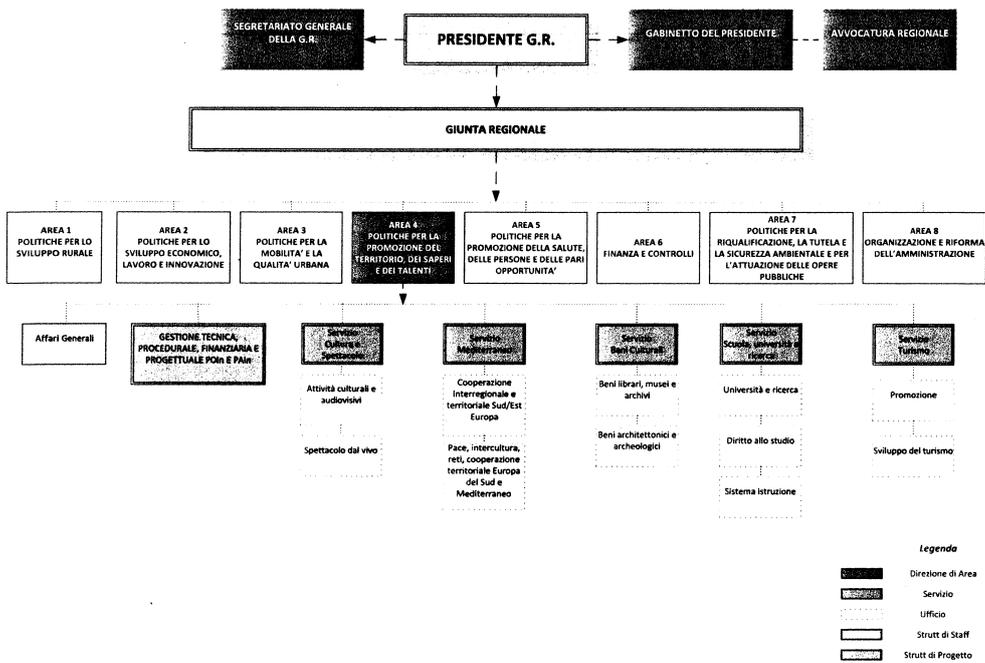
Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana

Amministrazione e AA.GG.

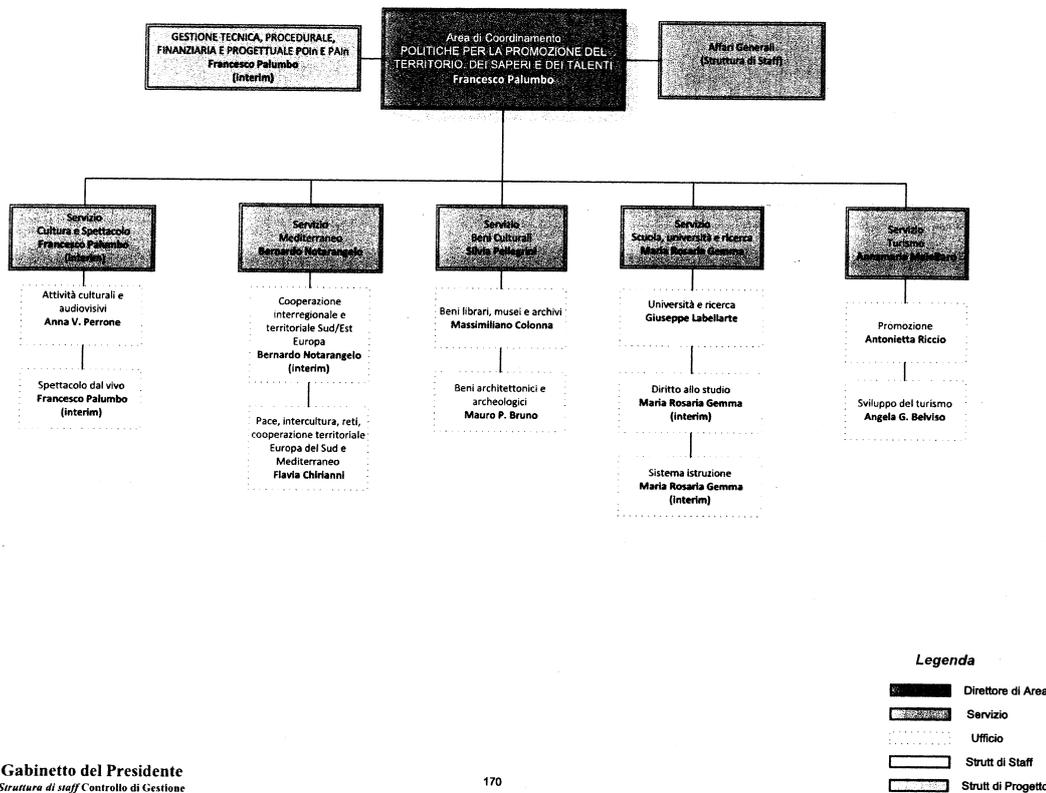
Risultati attesi	Progetto di dematerializzazione		
Descrizione indicatore	N. di servizi impegnati nel progetto di dematerializzazione		
Fonti e/o modalità di calcolo	Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia		
Target	3		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - sezione a cura dell'ORV)</small>	
Risultati attesi	Applicazione dello strumento di valutazione economico-finanziaria degli interventi di riqualificazione urbana da parte degli enti locali		
Descrizione indicatore	Applicazione dello strumento di valutazione elaborato dal Politecnico di Bari		
Fonti e/o modalità di calcolo	Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia		
Target	1		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - sezione a cura dell'ORV)</small>	



AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI



107



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuole, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

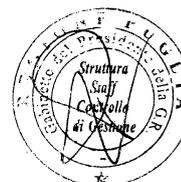
Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale; alla valorizzazione culturale della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'arte e il territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, con particolare riguardo alla Regione, anche nelle sue proiezioni e livelli di intervento; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; definire le politiche di sviluppo della cooperazione; coordinare ed integrare l'azione degli attori principali del sistema istituzionale pugliese (pubblico, accademico ed privato); sostenere la pratica e la cultura dello sport in ottica di inclusione e valorizzazione; i talenti e la competenza del governo.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplicità normativa e procedurale

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:
Migliorare l'integrazione nei bilanci triennali

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:
Promuovere l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e locale comunale e assicurare una efficiente chiusura delle operazioni connesse alle precedenti fasi di programmazione

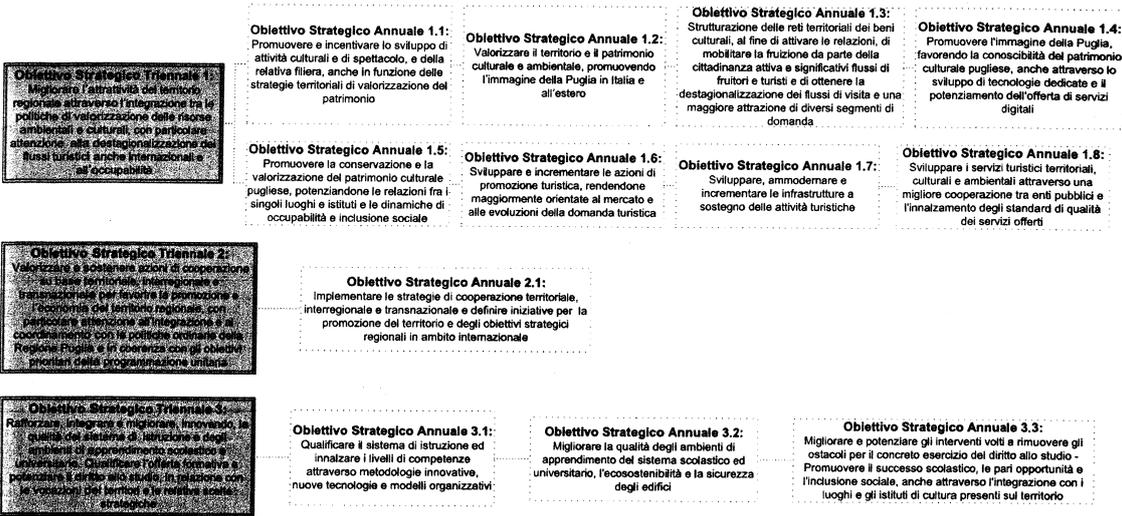
Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale: POIn e PAIn (struttura di Progetto)

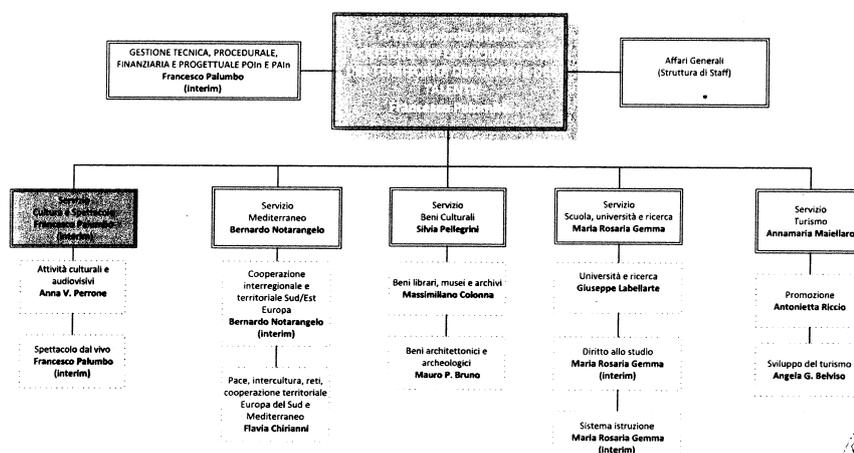
Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e la partnership con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze del giovane



109

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI
SERVIZIO CULTURA E SPETTACOLO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Cultura e Spettacolo**
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo del territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione; anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo tra i parlamentari con i Paesi del Mediterraneo; definire le politiche di sviluppo della conoscenza; coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Transversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Obiettivo Strategico Transversale Annuale 0.2:
Innovare l'organizzazione del Sistema Informatico

Obiettivo Strategico Transversale Annuale 0.3:
Promuovere l'innovazione della programmazione strategica e operativa Regionale e livello locale e assicurare una efficiente chiusura delle operazioni conferite alla precedente stagione di programmazione



Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Cultura e Spettacolo**
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo del territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione; anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo tra i parlamentari con i Paesi del Mediterraneo; definire le politiche di sviluppo della conoscenza; coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa fiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda

Obiettivo Strategico Annuale 1.4:
Promuovere l'immagine della Puglia, favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali

Obiettivo Strategico Annuale 1.5:
Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra i singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale

Obiettivo Strategico Annuale 1.6:
Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica

Obiettivo Strategico Annuale 1.7:
Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche

Obiettivo Strategico Annuale 1.8:
Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli standard di qualità dei servizi offerti

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni dei territori e le relative scelte strategiche

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici

Obiettivo Strategico Annuale 3.3:
Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio. Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio



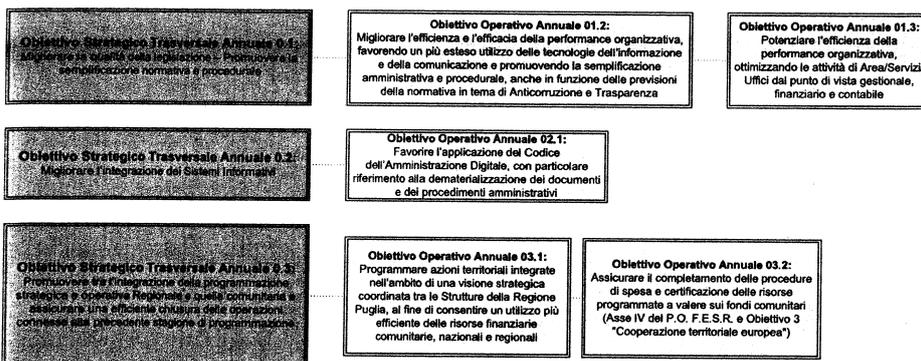
Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione

111

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale. Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

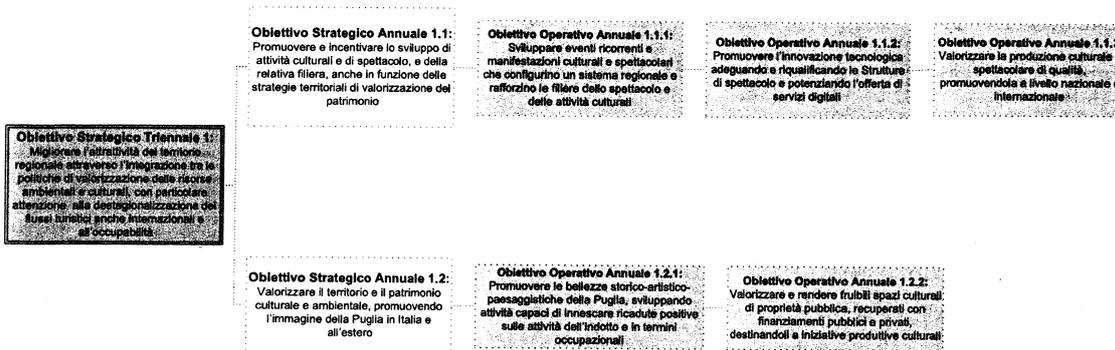


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale. Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



112

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Cultura e Spettacolo

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa filiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio

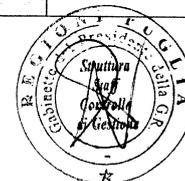
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Sviluppare eventi ricorrenti e manifestazioni culturali e spettacolari che configurino un sistema regionale e rafforzino le filiere dello spettacolo e delle attività culturali	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Francesco Palumbo Dirigente di Ufficio: Dott.ssa Anna Vita Perrone	Strutture Coinvolte	Servizi/ Uffici
04	01	1.1.1	Stakeholder	Organismi e Associazioni culturali e di spettacolo - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo - E.E.L.L. - Esercenti cinematografici - ANEC Associazione Nazionale Esercenti Cinematografici - ACEC Associazione Cattolica Esercenti Cinema - FICE Federazione Italiana del cinema d'essai		
			Risultati attesi	A fronte della riduzione delle disponibilità finanziarie connesse con la conclusione del P.O. FESR, mantenere gli standard raggiunti negli anni precedenti, confermando il calendario unico degli eventi		
			Descrizione indicatore 1	n° mostre/manifestazioni culturali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione disponibile presso il Servizio (Ufficio Attività Culturali e Audiovisivi)		
			Target	≥ 10% su dato 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 2	n° manifestazioni/eventi di spettacolo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Stima sulla base dei progetti finanziati e realizzati (Database finalizzato alla gestione dei progetti presentati nell'ambito del Programma Triennale in materia di Spettacolo, con particolare riferimento alla liquidazione dei contributi previsti dalla L.R. n. 6/2004, art. 14 - Ufficio Spettacolo dal Vivo)		
			Target	= su dato 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Cultura e Spettacolo

Risultati attesi	Incentivare la realizzazione di manifestazioni culturali e di spettacolo di particolare qualità		
Descrizione indicatore 1	n° progetti di particolare rilievo culturale finanziati		
Fonti e/o modalità di calcolo	Stima sulla base dei progetti finanziati e realizzati (Database finalizzato alla gestione dei progetti presentati nell'ambito del Programma Triennale delle Attività Culturali, per l'attribuzione dei contributi previsti dalla L.R. n. 6/2004, art. 14 - Ufficio Attività Culturali e Audiovisivi)		
Target	≥ 10% su dato 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
Descrizione indicatore 2	n° progetti di spettacolo di particolare rilievo finanziati		
Fonti e/o modalità di calcolo	Stima sulla base dei progetti finanziati e realizzati (Database progetti Programma Triennale in materia di Spettacolo - Ufficio Spettacolo dal Vivo)		
Target	≥ 10% su dato 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
Risultati attesi	Promuovere la creazione di reti		
Descrizione indicatore 1	n° reti dei festival		
Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
Target	≥ 7		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Cultura e Spettacolo

Descrizione indicatore 2	n° festival in rete		
Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
Target	≥ 35		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da dati compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
Descrizione indicatore 3	affluenza pubblico		
Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
Target	≥ 800.000		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da dati compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Cultura e Spettacolo

Codice	Obiettivo operativo n° 2	Promuovere l'innovazione tecnologica adeguando e riqualificando le Strutture di spettacolo e potenziando l'offerta di servizi digitali	Peso	30
Area Servizio ORO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Francesco Palumbo	Struttura Coinvolta	Servizio
04 01 1.1.2	Stakeholder	Organismi e Associazioni culturali e di spettacolo - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo - EE.LL. - Esercenti cinematografici - ANEC Associazione Nazionale Esercenti Cinematografici - ACEC Associazione Cattolica Esercenti Cinema - FICE Federazione Italiana del cinema d'essai		
	Indicatore			
	Risultati attesi	Riqualificare le strutture cinematografiche		
	Descrizione indicatore	n° sale cinematografiche riqualificate con tecnologia digitale		
	Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione relativa ai progetti di digitalizzazione delle sale cinematografiche liquidati (R.d.A. 4.3.1_P.O.-F.E.S.R. 2007-2013)		
	Target	≥ 30% di incremento rispetto all'esistente (n. 21 sale già digitalizzate)		
	Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da dati compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	



114

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Servizio:

Cultura e Spettacolo

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Valorizzare la produzione culturale e spettacolare di qualità, promuovendola a livello nazionale e internazionale	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Strutture Coinvolte	Servizio/ Uffici	
04	01	1.1.3	Stakeholder	Organismi e Associazioni culturali e di spettacolo - Distretto della creatività - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo - Editori pugliesi		
			Risultati attesi	Aumentare le tournée di spettacoli all'estero		
			Descrizione indicatore 1	n° compagnie di spettacolo interessate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
			Target	≥ 30		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	
			Descrizione indicatore 2	n° spettacoli all'estero		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
			Target	≥ 100		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	

182

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

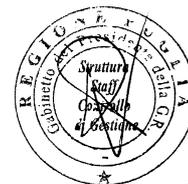
Area di Coordinamento:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Servizio:

Cultura e Spettacolo

Descrizione indicatore 3	n° Paesi		
Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
Target	≥ 40		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	
Risultati attesi	Promuovere le pubblicazioni editoriali pugliesi ed incentivare la loro presenza nei circuiti specialistici		
Descrizione indicatore	n° eventi di promozione presso Fiere specialistiche internazionali		
Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione disponibile presso il Servizio (Ufficio Attività Culturali e Audiovisivi)		
Target	≥ 20% su dato 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	



115

183

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Cultura e Spettacolo

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2: Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	60
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta Servizio	
04	01	1.2.1	Stakeholder	Federalberghi - Federcultura Turismo e Sport - Associazione albergatori di Puglia - COTUP Consorzio degli Operatori Turistici Pugliesi - FIPE Federazione Italiana Pubblici Esercizi Puglia - CONFCOMMERCIO Unione Regionale del Commercio e del Turismo della Puglia	
			Risultati attesi	Favorire la permanenza in locodi artisti e tecnici della filiera dell'audiovisivo	
			Descrizione indicatore	n° produttori internazionali ospitati	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura della Fondazione Apulia Film Commission	
			Target	≥ 10	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
			Risultati attesi	Valorizzare le locations regionali!	
			Descrizione indicatore	n° film girati in Puglia	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura della Fondazione Apulia Film Commission	
			Target	≥ 45	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
			Risultati attesi	Attrarre risorse economiche produttive in termini di indotto e occupazione	
			Descrizione indicatore	rapporto risorse erogate/investimenti attratti	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura della Fondazione Apulia Film Commission	
			Target	≥ 300%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

184

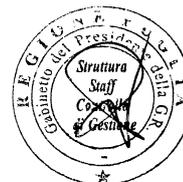
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Cultura e Spettacolo

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Peso	40
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta Servizio	
04	01	1.2.2	Stakeholder	E.E.L.L. - Filiera delle imprese della cultura e dello spettacolo - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo	
			Risultati attesi	Promuovere l'insediamento delle residenze teatrali	
			Descrizione indicatore	incremento n° residenze teatrali	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione disponibile presso il Servizio (Ufficio Spettacolo dal Vivo; R.d.A. 4.3.2_P.O.-F.E.S.R. 2007-2013)	
			Target	≥ 70% di incremento rispetto all'esistente (n. 13 residenze teatrali già realizzate)	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

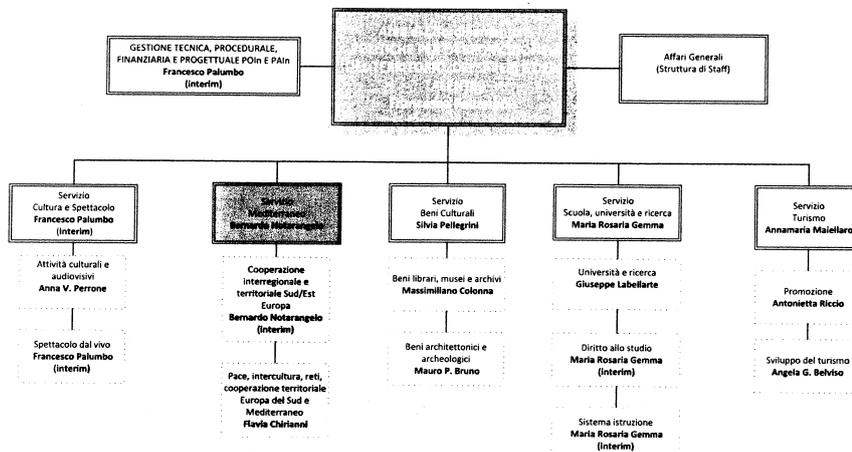


116

185

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI
SERVIZIO MEDITERRANEO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



117

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- **Mediterraneo**
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale: POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunicative evolute della Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:
Migliorare l'efficacia del Sistema Informatico

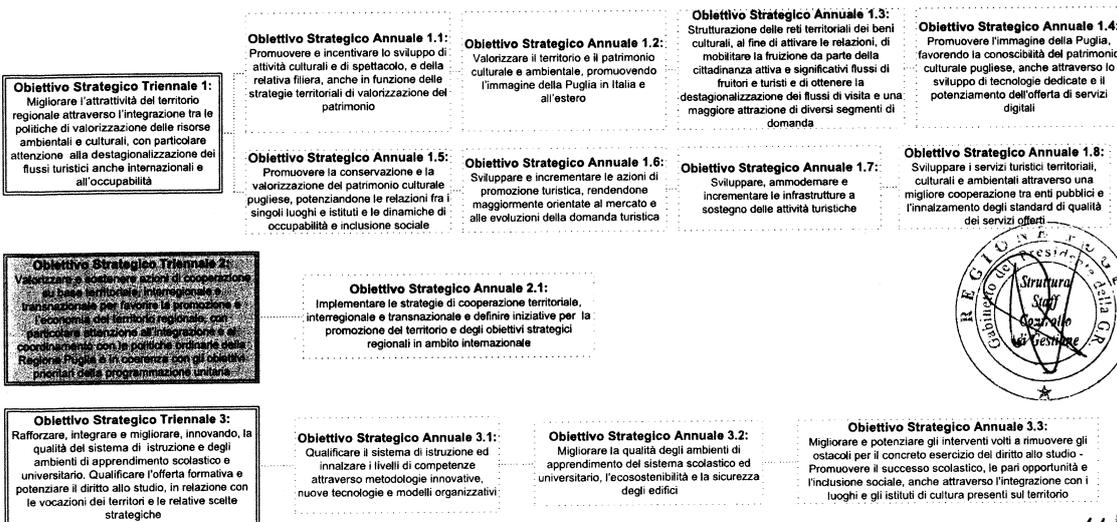
Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:
Promuovere la integrazione della programmazione strategica e operativa (regionale e quasi regionale) e coordinare la pianificazione strategica di programmazione



Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- **Mediterraneo**
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale: POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunicative evolute della Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Mediterraneo

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale; comunicare i valori della Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema Istituzionale pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere le pratiche di cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della pubblica amministrazione attraverso la semplificazione procedurale e procedurale

Obiettivo Operativo Annuale 01.2:
Migliorare l'efficienza e l'efficacia della performance organizzativa, favorendo un più esteso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e promuovendo la semplificazione amministrativa e procedurale, anche in funzione delle previsioni della normativa in tema di Anticorruzione e Trasparenza

Obiettivo Operativo Annuale 01.3:
Potenziare l'efficienza della performance organizzativa, ottimizzando le attività di Area/ Servizi/Uffici dal punto di vista gestionale, finanziario e contabile

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:
Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Obiettivo Operativo Annuale 02.1:
Favorire l'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla dematerializzazione dei documenti e dei procedimenti amministrativi

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:
Promuovere l'integrazione della terza informazione strategica e operativa Regionale e delle consultative e assicurare una efficace cultura delle operazioni connesse alle procedure di programmazione

Obiettivo Operativo Annuale 03.1:
Programmare azioni territoriali integrate nell'ambito di una visione strategica coordinata tra le Strutture della Regione Puglia, al fine di consentire un utilizzo più efficiente delle risorse finanziarie comunitarie, nazionali e regionali

Obiettivo Operativo Annuale 03.2:
Assicurare il completamento delle procedure di spesa e certificazione delle risorse programmate a valere sui fondi comunitari (Asse IV del P.O. FESR e Obiettivo 3 "Cooperazione Territoriale Europea"



Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Mediterraneo

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale; comunicare i valori della Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema Istituzionale pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere le pratiche di cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:
Promuovere azioni di diffusione ed animazione territoriale con riferimento alla Programmazione C.T.E. - IPA - ENI 2014-2020, anche a supporto della Strategia Macroregionale Adriatico-Ionica

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.2:
Programmazione 2014-2020: Start-up nuovi Programmi - Programmazione 2007-2013: Management e Completamento Progetti di C.T.E.; Vicinato; Presedzione, Cooperazione allo Sviluppo e Internazionali



119



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Mediterraneo

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale, per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Promuovere azioni di diffusione ed animazione territoriale con riferimento alla Programmazione C.T.E. - IPA - ENI 2014-2020, anche a supporto della Strategia Macroregionale Adriatico-Ionica	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Bernardo Notarangelo	Struttura Coinvolta	Servizio
04	02	2.1.1	Stakeholder	Ministeri, Regioni, EE.LL. Municipalità, Organismi Internazionali, Università ed Enti di ricerca, Camere di Commercio, ed Associazioni di categoria, Agenzie di Sviluppo, Organizzazioni non governative (ONG), Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS), Cooperative sociali, Fondazioni		
			Risultati attesi	Miglioramento della competitività della Regione Puglia nell'ambito dei settori d'intervento e l'integrazione fra le linee di indirizzo delle politiche regionali e le strategie e gli interventi definiti nei programmi di cooperazione territoriale, di vicinato e di pre-adesione		
			Descrizione indicatore 1	n° stakeholder regionali coinvolti (strutture regionali e dell'intero territorio)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Database del partenariato economico e sociale		
			Target	≥ 25		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 2	n° Eventi/Cantieri di progettazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Redazione Europuglia - Report annuale Programmazione Europea 2014-2020		
			Target	≥ 5		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

191

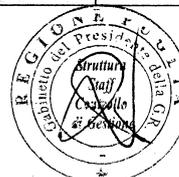
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Mediterraneo

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Programmazione 2014-2020: Start-up nuovi Programmi - Programmazione 2007-2013: Management e Completamento Progetti di C.T.E., Vicinato, Preadesione, Cooperazione allo Sviluppo e Internazionali.	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Bernardo Notarangelo Dirigente di Ufficio: Dott.ssa Flavia Chiriami	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Pace, Intercultura, Reti Cooperazione territoriale Europa del Sud e Mediterraneo
04	02	2.1.2	Stakeholder	Ministeri, Regioni, EE.LL. Municipalità, Organismi Internazionali, Università ed Enti di ricerca, Camere di Commercio, ed Associazioni di categoria, Agenzie di Sviluppo, Organizzazioni non governative (ONG), Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS), Cooperative sociali, Fondazioni		
			Risultati attesi	Rispetto del cronoprogramma della nuova Programmazione 2014-2020 e della gestione dei progetti in corso.		
			Descrizione indicatore 1	n° programmi avviati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti deliberativi e PAD - Schede Progetti		
			Target	≥ 4		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 2	n° progetti conclusi (precedente programmazione)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PAD - Schede Progetti		
			Target	≥ 10		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 3	n° Paesi coinvolti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PAD - Schede Attività e Schede Progetti del Servizio e degli Uffici		
			Target	≥ anno 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

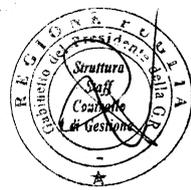
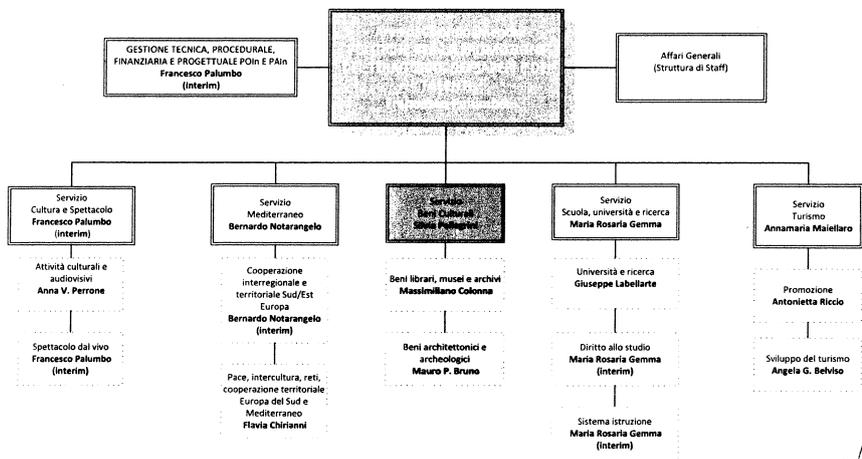
192



120

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI
SERVIZIO BENI CULTURALI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

121

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione; anche nelle sue proiezioni a livello internazionale, attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza; coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:
Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:
Promuovere tra l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regione e quella comunitaria e assicurare una efficace attuazione delle operazioni connesse alla precedente attuazione di programmazione



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione; anche nelle sue proiezioni a livello internazionale, attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza; coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e naturali, con particolare attenzione, alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa filiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda

Obiettivo Strategico Annuale 1.4:
Promuovere l'immagine della Puglia favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali

Obiettivo Strategico Annuale 1.5:
Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale

Obiettivo Strategico Annuale 1.6:
Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica

Obiettivo Strategico Annuale 1.7:
Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche

Obiettivo Strategico Annuale 1.8:
Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli standard di qualità dei servizi offerti

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale



Obiettivo Strategico Triennale 3:
Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni dei territori e le relative scelte strategiche

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici

Obiettivo Strategico Annuale 3.3:
Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio - Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio

122

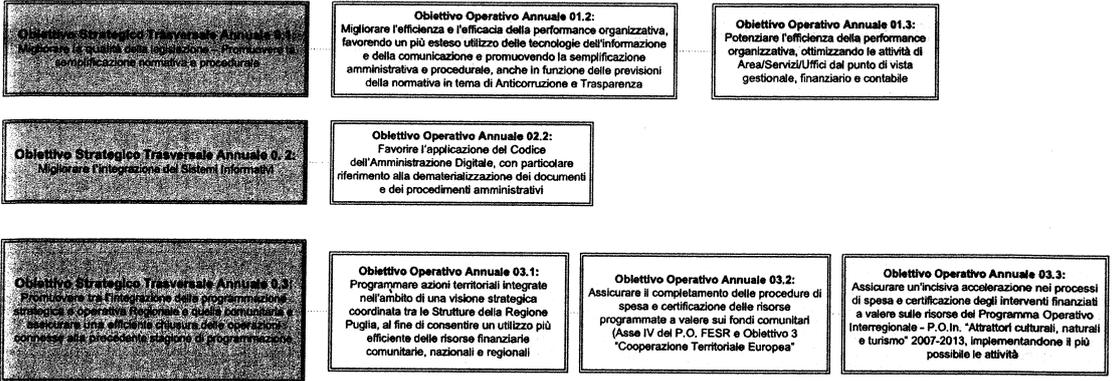


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Beni Culturali

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque evolvute dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attuare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza; coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistemaistruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

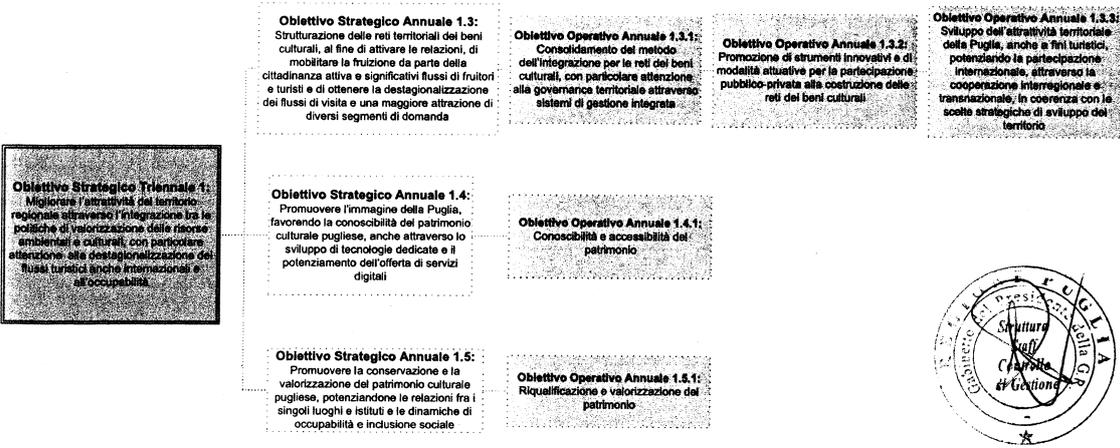


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Beni Culturali

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque evolvute dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attuare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza; coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistemaistruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



123



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Sapere e dei Talenti

Beni Culturali

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3:

Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda

Codice			Obiettivo operativo n° 1	CONSOLIDAMENTO DEL METODO DELL'INTEGRAZIONE PER LE RETI DEI BENI CULTURALI, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA GOVERNANCE TERRITORIALE ATTRAVERSO SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATA	Peso	35
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini	Struttura Coinvolta	Servizio
04	03	1.3.1	Stakeholder	Enti pubblici, Fondazioni, Associazioni		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Servizi integrati tra patrimonio ambientale e culturale all'interno di modelli innovativi di valorizzazione: laboratori didattici bibliotecari, museali e archivistici integrati, percorsi turistico-culturali e di mobilità lenta		
			Descrizione indicatore 1	n. servizi di nuova attivazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle Proposte di Deliberazioni del Servizio - Portale ufficiale della Regione Puglia		
			Target	≥ 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	
			Descrizione indicatore 2	n. servizi potenziati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle Proposte di Deliberazioni del Servizio - Portale ufficiale della Regione Puglia		
			Target	≥ 12		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	

198

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

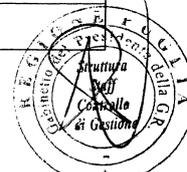
Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Sapere e dei Talenti

Beni Culturali

Codice			Obiettivo operativo n° 2	PROMOZIONE DI STRUMENTI INNOVATIVI E DI MODALITA' ATTUATIVE PER LA PARTECIPAZIONE PUBBLICO-PRIVATA ALLA COSTRUZIONE DELLE RETI DEI BENI CULTURALI	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigente di Ufficio: Dott. Massimiliano Colonna	Strutture Coinvolte	Servizio/Ufficio Beni librari, Musei e Archivi
04	03	1.3.2	Stakeholder	Enti pubblici, Fondazioni, Associazioni		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Completamento del quadro normativo di riferimento		
			Descrizione indicatore	n. Atti di regolazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle Determinazioni Dirigenziali (Anno 2015)		
			Target	≥ 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	
			Risultati attesi	Potenziamento dei processi partecipati attraverso il coinvolgimento degli enti locali, di portatori di interesse e dei cittadini fruitori		
			Descrizione indicatore 1	n. Collaborazioni / protocolli d'intesa con il Ministero		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.G.R. n. 217 del 20.02.2015; "D.Lgs n.42/2004, art. 112 comma 4 - Accordo per la valorizzazione territoriale. Approvazione". D.G.R. n. 442 del 17.03.2015; "D. Lgs n. 42/2004, art. 112 comma 4 - Ratifica Accordo per la valorizzazione territoriale ANBACT/Regione Puglia/Comune di Bari sottoscritto il 23.02.2015 - Approvazione schema Protocollo d'intesa per l'attuazione dell'Accordo di Valorizzazione territoriale"		
			Target	≥ 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	
			Descrizione indicatore 2	n° ecumusei riconosciuti o in corso di riconoscimento		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.G.R. n. 48 del 29.01.2015; "Istituzione elenco di ecumusei di interesse regionale di cui alla L.R. del 6 luglio 2011 n.15" Regolamento interno della Consulta per gli ecumusei approvato nella seduta di insediamento del 15.10.13 Archivio del Servizio: Verbali delle riunioni della Consulta e del suo gruppo di lavoro interno		
			Target	≥ 9		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	

199



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Beni Culturali

Codice			Obiettivo operativo n° 3	SVILUPPO DELL'ATTRATTIVITA' TERRITORIALE DELLA PUGLIA, ANCHE A FINI TURISTICI, POTENZIANDO LA PARTECIPAZIONE INTERNAZIONALE, ATTRAVERSO LA COOPERAZIONE INTERREGIONALE E TRANSAZIONALE, IN COERENZA CON LE SCELTE STRATEGICHE DI SVILUPPO DEL TERRITORIO	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigente di Ufficio: Dott. Mauro Paolo Bruno	Strutture Coinvolte	Servizio/Ufficio Beni Archeologici e Architettonici
04	03	1.3.3	Stakeholder	Enti pubblici, Università, Fondazioni, Associazioni		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Partnership complessi (organismi internazionali, Stati comunitari e/o transfrontalieri, enti locali e altre pubbliche amministrazioni) nell'ambito della cooperazione interregionale e transnazionale		
			Descrizione indicatore	n. progetti avviati o in corso di definizione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Fascicoli Cultroutes e WelCult - Archivio del Servizio		
			Target	≥ 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OFV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Beni Culturali

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4:

Promuovere l'immagine della Puglia, favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali

Codice			Obiettivo operativo n° 1	CONOSCIBILITA' E ACCESSIBILITA' DEL PATRIMONIO-CONOSCIBILITA' E ACCESSIBILITA' DEL PATRIMONIO	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigente di Ufficio: Dott. Mauro Paolo Bruno	Strutture Coinvolte	Servizio/Ufficio Beni Archeologici e Architettonici
04	03	1.4.1	Stakeholder	Enti pubblici, Università, Fondazioni, Associazioni		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Servizi qualificati e innovativi con l'utilizzo dell'I.C.T. (prototipi e sperimentazioni) per l'accessibilità e la conoscenza del patrimonio culturale pugliese (Carta dei Beni Culturali e Digital Library)		
			Descrizione indicatore	n° modelli avviati o da avviare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.G.R. 3005 del 27.12.2012; P.O. FESR PUGLIA 2007-2013 - ASSE IV - LINEA 4.2-"Tutela, valorizzazione e gestione del patrimonio culturale"- Azione 4.2.1- lett. G "Azioni di valorizzazione integrata dei sistemi e delle reti culturali"- Il Sistema Informativo Regionale del Patrimonio Culturale		
			Target	2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OFV</small>	



125

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

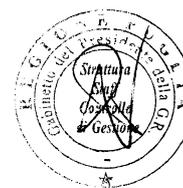
Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Beni Culturali

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 5:

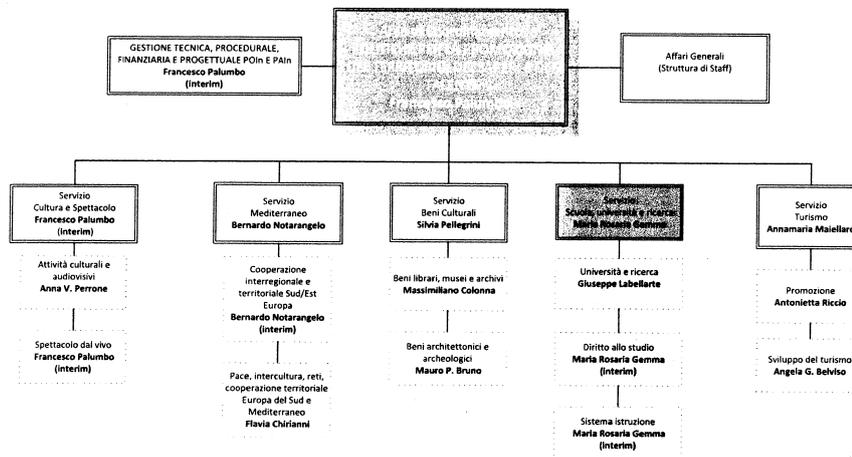
Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra i singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riqualificazione e valorizzazione del patrimonio	Peso
04	03	1.5.1	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott. Massimiliano Colonna, Dott. Mauro Paolo Bruno	100
			Stakeholder	Strutture Coinvolte: Servizio/Ufficio Beni Librari, Musei e Archivi/Ufficio Beni Archeologici e Architettonici	
			Indicatori	Enti pubblici, Diocesi, Università, Fondazioni, Associazioni	
			Risultati attesi	Fruttazione del patrimonio culturale attraverso il recupero, la riqualificazione e la valorizzazione di complessi monumentali e archeologici, biblioteche, musei, archivi, ecomusei e beni del patrimonio minore, al fine di favorire la partecipazione alle dinamiche sociali di sviluppo locale	
			Descrizione indicatore	n° interventi realizzati e/o avviati	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle Determinazioni del Dirigente	
			Target	≥140	
			Valore consuntivo (dati ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>	



AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI
SERVIZIO SCUOLA, UNIVERSITÀ E RICERCA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

127

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:
Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:
Promuovere la l'integrazione delle programmazione strategica e operativa Regionale a quella comunale e assicurare una efficiente chiusura della operazioni, connesse alla precedente stagione di programmazione



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

<p>Obiettivo Strategico Triennale 1: Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.1: Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa filiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.2: Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.3: Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.4: Promuovere l'immagine della Puglia, favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali</p>
	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.5: Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra i singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.6: Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.7: Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.8: Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli standard di qualità dei servizi offerti</p>
<p>Obiettivo Strategico Triennale 2: Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 2.1: Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale</p>			
<p>Obiettivo Strategico Triennale 3: Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità dei sistemi di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni dei territori e le relative scale strategiche</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 3.1: Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 3.2: Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici</p>	<p>Obiettivo Strategico Annuale 3.3: Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio - Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio</p>	



128



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Scuola, Università e Ricerca

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 8.1:
Migliorare la qualità della regolazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Obiettivo Operativo Annuale 01.2:
Migliorare l'efficienza e l'efficacia della performance organizzativa, favorendo un più esteso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e promuovendo la semplificazione amministrativa e procedurale, anche in funzione delle previsioni della normativa in tema di Anticorruzione e Trasparenza

Obiettivo Operativo Annuale 01.3:
Potenziare l'efficienza della performance organizzativa, ottimizzando le attività di Area/ Servizi/Uffici dal punto di vista gestionale, finanziario e contabile

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 9.2:
Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Obiettivo Operativo Annuale 02.1:
Favorire l'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla dematerializzazione dei documenti e dei procedimenti amministrativi

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 8.3:
Promuovere tra l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e quella comunitaria e assicurare una efficace attuazione delle operazioni strutturali alla presidenza della programmazione

Obiettivo Operativo Annuale 03.1:
Programmare azioni territoriali integrate nell'ambito di una visione strategica coordinata tra le Strutture della Regione Puglia, al fine di consentire un utilizzo più efficiente delle risorse finanziarie comunitarie, nazionali e regionali



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Scuola, Università e Ricerca

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni del territorio e le relative scelte strategiche

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenza attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi

Obiettivo Operativo Annuale 3.1.1:
Programmazione della rete scolastica sulla base di ambiti territoriali definiti, funzionali al miglioramento dell'offerta formativa di istruzione e formazione di qualità

Obiettivo Operativo Annuale 3.1.2:
Potenziamento di un sistema educativo innovativo e integrato dell'istruzione e della formazione tecnico-professionale, in coerenza con le risorse materiali e immateriali e le scelte strategiche dei territori

Obiettivo Operativo Annuale 3.1.3:
Rafforzare le azioni di sistema volte a migliorare e innovare i livelli di apprendimento durante tutto l'arco della vita

Obiettivo Operativo Annuale 3.1.4:
Potenziare le azioni volte a favorire la più ampia partecipazione al sistema universitario e della ricerca

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.1:
Aumentare la sicurezza dei luoghi di apprendimento e l'attrattività del sistema scolastico e universitario

Obiettivo Strategico Annuale 3.3:
Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio - Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio

Obiettivo Operativo Annuale 3.3.1:
Migliorare l'offerta di strumenti e servizi e sostegno del diritto allo studio



129



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Scuola, Università e Ricerca

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:

Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di Istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni del territorio e le relative scelte strategiche

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

Qualificare il sistema di Istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Programma della rete scolastica sulla base di ambiti territoriali definiti, funzionali al miglioramento dell'offerta formativa di istruzione e formazione di qualità	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad Interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma	25
04	04	3.1.1	Stakeholder	Istituzioni scolastiche autonome - Ufficio Scolastico Regionale USR Puglia - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Fondazioni - Comunità storico-linguistiche - Studenti - Docenti - Cittadini	
			Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Sistema Istruzione	
			Indicatore		
			Risultati attesi	Ridefinizione di un assetto dimensionale equilibrato della rete scolastica (unificazione, trasformazione o diversa aggregazione, soppressione, localizzazione delle scuole) e distribuzione razionale ed omogenea dell'offerta formativa, in coerenza con i fabbisogni e le specificità del territorio	
			Descrizione indicatore 1	Istituzioni scolastiche oggetto di dimensionamento nel rispetto dei parametri numerici minimi previsti dalla normativa	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico - Portale www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it	
			Target	≥ % rispetto all'anno precedente	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>
			Descrizione indicatore 2	Attivazione di nuovi indirizzi, articolazioni e opzioni di studio nell'ambito dell'offerta formativa ordinamentale delle scuole secondarie di secondo grado	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico - Portale www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it	
			Target	≥ 40 % rispetto alle richieste	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>

208

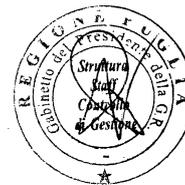
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Scuola, Università e Ricerca

Descrizione indicatore 3	Implementazione del portale dell'Osservatorio dei sistemi di Istruzione e formazione
Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico - Portale www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it
Target	≥ 40% stato di avanzamento delle attività
Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>
Risultati attesi	Costituzione di reti territoriali di servizio, al fine di assicurare l'innalzamento dei livelli di apprendimento e l'integrazione dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro
Descrizione indicatore	Attivazione di nuovi assetti didattici e organizzativi dei Centri di Istruzione per gli adulti (CPIA)
Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico
Target	≥ n. 2 nuovi CPIA rispetto al 2014
Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>



130

209

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Scuola, Università e Ricerca

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Potenziamento di un sistema educativo innovativo e integrato dell'istruzione e della formazione tecnico-professionale, in coerenza con le risorse materiali e immateriali e le scelte strategiche dei territori	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Sistema Istruzione
04	04	3.1.2	Stakeholder	Istituzioni scolastiche autonome - Ufficio Scolastico Regionale USR Puglia - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Fondazioni - Comunità storico-linguistiche - Studenti - Docenti - Cittadini		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Realizzazione di azioni di sistema per un'offerta di istruzione tecnica e professionale e di formazione tecnica superiore, integrata con i fabbisogni espressi dal mondo del lavoro e dal tessuto produttivo		
			Descrizione indicatore 1	% Percorsi di istruzione e formazione professionale autorizzati, in regime di sussidiarietà Integrata, rispetto alle richieste		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 80%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 2	Realizzazione dei percorsi di alta specializzazione, di istruzione terziaria - Istituti Tecnici Superiori (ITS)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 4 nuovi percorsi formativi ITS in aggiunta ai 4 in itinere		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 3	Costituzione di luoghi di apprendimento in situazione (Polo tecnico-professionali)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 1 accordo di rete per la realizzazione dei Poli tecnico professionali		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

210

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Scuola, Università e Ricerca

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Rafforzare le azioni di sistema volte a migliorare e innovare i livelli di apprendimento durante tutto l'arco della vita	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labelarte	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Università e Ricerca/ Ufficio Sistema Istruzione/Ufficio Diritto allo Studio
04	04	3.1.3	Stakeholder	Istituzioni scolastiche autonome - Ufficio Scolastico Regionale USR Puglia - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Fondazioni - Comunità storico-linguistiche - Studenti - Docenti - Cittadini		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Garantire a tutti i cittadini l'acquisizione dei saperi declinati in competenze, abilità e conoscenze		
			Descrizione indicatore 1	Sedi di erogazione dei percorsi di istruzione degli adulti e dei giovani che non hanno assolto all'obbligo di istruzione definiti a seguito del nuovo assetto didattico e organizzativo del CPIA		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	n.176 sedi rientranti nel nuovo assetto didattico e organizzativo		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 2	Realizzazione di progetti di istruzione, attività culturali, sociali e per la valorizzazione e tutela delle lingue minoritarie		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	a) ≥ 38 protocolli d'intesa rinnovati con i Comuni per la realizzazione di progetti di istruzione, culturali e sociali b) ≥ 85 % progetti delle Università della Terza età approvati rispetto alle richieste c) ≥ 30 nuovi progetti per la promozione, valorizzazione e tutela delle lingue minoritarie		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

211



131

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Scuola, Università e Ricerca

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Potenziare le azioni volte a favorire la più ampia partecipazione al sistema universitario e della ricerca	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labellarte	Struttura Coinvolta	Ufficio Università e Ricerca
04	04	3.1.4	Stakeholder	Università - Studenti universitari - Ricercatori		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Riequilibrare e salvaguardare l'offerta formativa di qualità sul territorio e limitare il fenomeno della migrazione passiva		
			Descrizione indicatore	Progetti per l'innovazione delle attività e dei servizi nelle Università pugliesi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 1 corso di laurea attivato ≥ 13 corsi di laurea salvaguardati		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

212

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

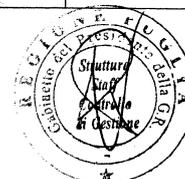
Scuola, Università e Ricerca

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2:

Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aumentare la sicurezza dei luoghi di apprendimento e l'attrattività del sistema scolastico e universitario	Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Ufficio ad Interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labellarte	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Università e Ricerca/ Ufficio Sistema Istruzione
04	04	3.2.1	Stakeholder	Istituzioni scolastiche autonome - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Università - Studenti di ogni ordine e grado - Famiglie - Docenti		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Innalzamento degli standard qualitativi degli ambienti di studio		
			Descrizione indicatore 1	Attuazione Piano triennale di edilizia scolastica 2015-2018		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo Informatico - Portale www.ediliziascolastica.regione.puglia.it		
			Target	≥ avanzamento 50% delle procedure per l'attuazione del Piano (atti finalizzati all'attivazione del bando e all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni)		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
			Descrizione indicatore 2	Interoperabilità e cooperazione applicativa anagrafe edilizia scolastica		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo Informatico - Portale www.ediliziascolastica.regione.puglia.it		
			Target	≥ 20 % Implementazione schede edifici scolastici rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

213



132

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Scuola, Università e Ricerca

Descrizione indicatore 3	Interventi attivi e rimodulati		
Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo informatico - Portale www.ediliziascloastica.regione.puglia.it		
Target	≥ 10% Avanzamento delle procedure per l'attuazione di n. 25 Interventi (avanzamento lavori e avanzamento contabile)		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
Risultati attesi	Attuare l'APQ "Edilizia universitaria"		
Descrizione indicatore	Interventi attivi e rimodulati		
Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo informatico		
Target	≥ 10% Avanzamento delle procedure di attuazione di n. 13 Interventi (avanzamento lavori e avanzamento contabile)		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

214



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Scuola, Università e Ricerca

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3:

Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio - Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio

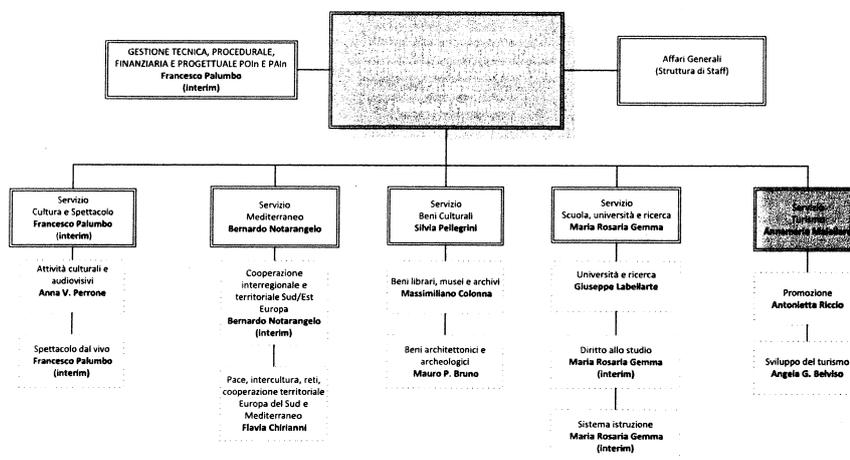
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare l'offerta di strumenti e servizi a sostegno del diritto allo studio	Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad Interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labellarte	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Università e Ricerca/ Ufficio Diritto allo Studio
04	04	3.3.1	Stakeholder	Studenti di ogni ordine e grado - Famiglie		
			Risultati attesi	Potenziare gli interventi e i servizi di sostegno alle famiglie		
			Descrizione indicatore	% alunni beneficiari dei beni e dei servizi (mensa, libri di testo, agevolazioni trasporto, borse di studio, sussidi), in funzione delle risorse disponibili rispetto alla popolazione scolastica di riferimento		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 20%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
			Risultati attesi	Potenziare gli interventi e i servizi per gli studenti universitari		
			Descrizione indicatore	% studenti universitari beneficiari di beni e servizi rispetto agli aventi diritto		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo informatico		
			Target	≥ 60%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
			Risultati attesi	Realizzazione di progetti di particolare rilevanza dell'offerta educativa volti alla crescita culturale e della cittadinanza attiva		
			Descrizione indicatore	Progetti speciali interistituzionali programmati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 10% avanzamento delle procedure di attuazione dei progetti		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

215

133

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI
SERVIZIO TURISMO

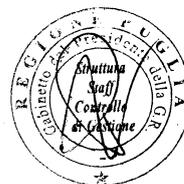
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione



134

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- **Turismo**
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale: POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunicare e valorizzare la Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

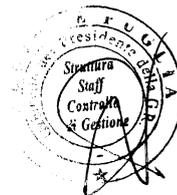
Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:
Migliorare l'integrazione del Sistema Informale.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:
Promuovere l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionali e locali, coinvolgendo i gestori e i beneficiari, attraverso la partecipazione, la consultazione e la cooperazione, con la procedura ordinaria di programmazione.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- **Turismo**
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale: POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale; comunicare e valorizzare la Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità.

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa filiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero.

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda.

Obiettivo Strategico Annuale 1.4:
Promuovere l'immagine della Puglia, favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali.

Obiettivo Strategico Annuale 1.5:
Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra i singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale.

Obiettivo Strategico Annuale 1.6:
Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica.

Obiettivo Strategico Annuale 1.7:
Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche.

Obiettivo Strategico Annuale 1.8:
Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli standard di qualità dei servizi offerti.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale.

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni dei territori e le relative scelte strategiche.

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi.

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici.

Obiettivo Strategico Annuale 3.3:
Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio. Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio.

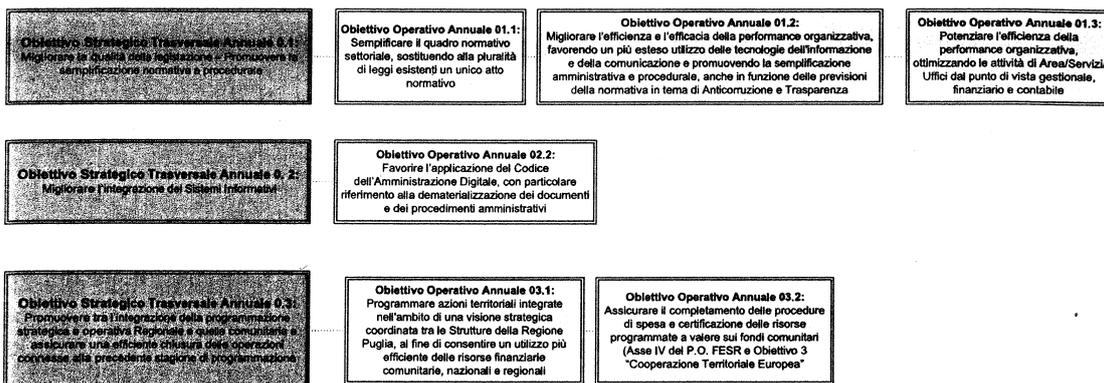


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Turismo

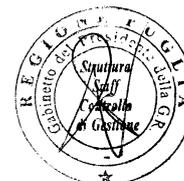
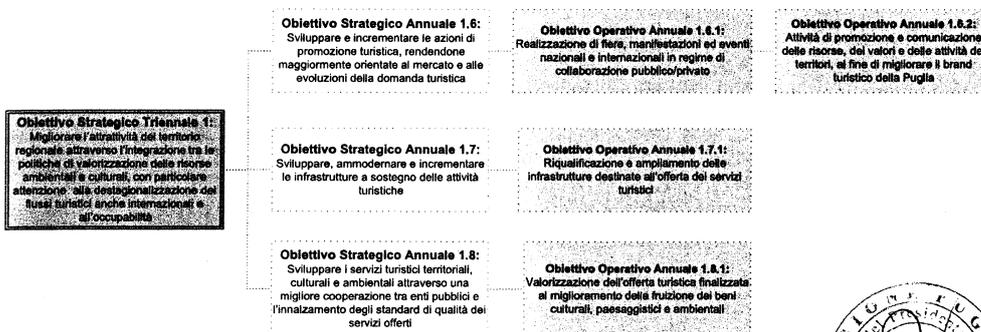
Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Turismo

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolte dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



136



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Turismo

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Migliorare l'attrattiva del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 6:

Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Realizzazione di fiere, manifestazioni ed eventi nazionali e internazionali in regime di collaborazione pubblico/privato	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Maeliello Dott.ssa Antonietta Riccio Dott.ssa Belviso Angela Gabriella	Struttura Coinvolta	Servizio Turismo/Ufficio Promozione/Ufficio Sviluppo
04	05	1.6.1	Stakeholder	Operatori turistici - Associazioni di categoria - Comuni - GAL e altri EE.LL.		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento contatti con Tour Operators e destinatari offerta turistica		
			Descrizione indicatore	Implementazione e consolidamento operatori di settore contattati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo Puglia/Promozione		
			Target	≥ 5% rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - sezione a cura dell'OVV		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Turismo

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attività di promozione e comunicazione delle risorse, dei valori e delle attività del territorio, al fine di migliorare il brand turistico della Puglia	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Maeliello Dott.ssa Antonietta Riccio Dott.ssa Angela Gabriella Belviso	Struttura Coinvolta	Servizio Turismo/Ufficio Promozione/Ufficio Sviluppo
04	05	1.6.2	Stakeholder	Operatori turistici e della comunicazione - Associazioni di categoria - Comuni e altri EE.LL.		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Favorire la destagionalizzazione dei flussi turistici		
			Descrizione indicatore	Consolidamento dei flussi turistici nel periodo da settembre a maggio		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo Puglia/Promozione		
			Target	= 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - sezione a cura dell'OVV		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Turismo

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 7

Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riqualificazione e ampliamento delle infrastrutture destinate all'offerta dei servizi turistici	Peso	100
Area	Servizio	Ob0	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Mafellaro	Struttura Coinvolta	Servizio Turismo
04	05	1.7.1	Stakeholder	EE.LL.		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Completamento Riqualificazione della dotazione dei servizi infrastrutturali in favore del turista		
			Descrizione indicatore	numero servizi infrastrutturali in corso di realizzazione e/o riqualificazione da ultimare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura del Servizio Turismo e Comuni direttamente interessati		
			Target	n. 20		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

223

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

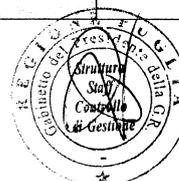
Turismo

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 8

Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli standard di qualità dei servizi offerti

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Valorizzazione dell'offerta turistica finalizzata al miglioramento della fruizione dei beni culturali, paesaggistici e ambientali	Peso	100
Area	Servizio	Ob0	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Mafellaro Dott.ssa Antonietta Riccio Dott.ssa Belviso Angela Gabriella	Struttura Coinvolta	Servizio Turismo/Ufficio Promozione/Ufficio Sviluppo
04	05	1.8.1	Stakeholder	Operatori turistici - Associazioni di categoria - Comuni - GAL e altri EE.LL.		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Miglioramento qualitativo dell'offerta turistica		
			Descrizione indicatore	Numero giornate di apertura chiese e musei (open days)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo Puglia-promozione e del Servizio Turismo		
			Target	= 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	
			Descrizione indicatore	Numero di club di prodotto avviati (start up)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo Puglia-promozione e del Servizio Turismo		
			Target	n. 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

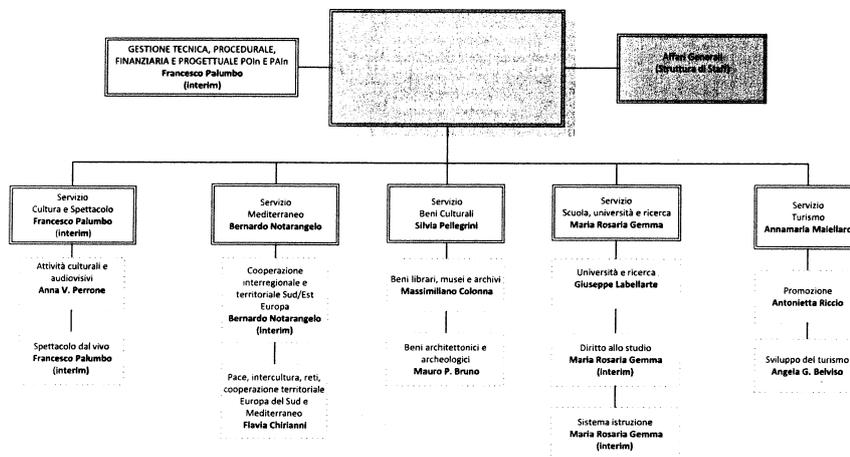
224



138

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI
STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Ufficio
-  Strutt di Staff
-  Strutt di Progetto



139

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunicata a voto della Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale. Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; definire le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:
Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:
Promuovere l'Integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale a quella comunitaria e nazionale e una efficace coerenza delle azioni, conformi alla precedente strategia di programmazione.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

226



Tab. 1/2

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Mission: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunicata a voto della Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; definire le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità.

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa filiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero.

Obiettivo Strategico Annuale 1.3:
Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda.

Obiettivo Strategico Annuale 1.4:
Promuovere l'immagine della Puglia, favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali.

Obiettivo Strategico Annuale 1.5:
Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra i singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale.

Obiettivo Strategico Annuale 1.6:
Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica.

Obiettivo Strategico Annuale 1.7:
Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche.

Obiettivo Strategico Annuale 1.8:
Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli standard di qualità dei servizi offerti.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale.

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni dei territori e le relative scelte strategiche.

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi.

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici.

Obiettivo Strategico Annuale 3.3:
Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio. Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio.

140



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

227

Tab. 1/2

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

Missioni: programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque avvolta dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli atenei principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 01.1:
Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Obiettivo Operativo Annuale 01.2:
Migliorare l'efficienza e l'efficacia della performance organizzativa, favorendo un più esteso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e promuovendo la semplificazione amministrativa e procedurale, anche in funzione delle previsioni della normativa in tema di Anticorruzione e Trasparenza

Obiettivo Operativo Annuale 01.3:
Ottimizzare le attività di Area/Service/ Uffici dal punto di vista gestionale, finanziario e contabile

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 02.1:
Migliorare l'efficienza dei Servizi Informatici

Obiettivo Operativo Annuale 02.1:
Favorire l'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla dematerializzazione dei documenti e dei procedimenti amministrativi

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 03.1:
Favorire l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e quella provinciale e realizzare una efficiente sinergia delle operatori connesse alla precedente stagione di programmazione

Obiettivo Operativo Annuale 03.1:
Programmare azioni territoriali integrate nell'ambito di una visione strategica coordinata tra le Strutture della Regione Puglia, al fine di consentire un utilizzo più efficiente delle risorse finanziarie comunitarie, nazionali e regionali

Obiettivo Operativo Annuale 03.2:
Assicurare il completamento delle procedure di spesa e certificazione delle risorse programmate a valere sui fondi comunitari (Asse IV del P.O. F.E.S.R. e Obiettivo 3 "Cooperazione territoriale europea")

Obiettivo Operativo Annuale 03.3:
Assicurare un'incisiva accelerazione nei processi di spesa e certificazione degli interventi finanziati a valere sulle risorse del Programma Operativo Interregionale - P.O. In "Attrattori culturali, naturali e turismo" 2007-2013, implementandone il più possibile le attività



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Struttura:

Direzione di Area

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE N° 01:

Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Descrizione	Peso
04	00	01.1	Dirigente/i responsabile/i	Semplificare il quadro normativo settoriale, sostituendo alla pluralità di leggi esistenti un unico atto normativo	30
			Stakeholder	Associazioni rappresentative degli operatori delle strutture ricettive pugliesi, Enti locali	
			Indicatore		
			Risultati attesi	Semplificazione e razionalizzazione della normativa relativa alla disciplina delle strutture turistico-ricettive	
			Descrizione indicatore	% delle fonti normative eliminate sul totale delle fonti trattate	
			Fonti e/o modalità di calcolo	n. 10 fonti normative in materia di strutture ricettive	
			Target	≥ 50%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare, assieme a cura dell'OV	



141

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Struttura

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Direzione di Area

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Migliorare l'efficienza e l'efficacia della performance organizzativa, favorendo un più esteso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e promuovendo la semplificazione amministrativa e procedurale, anche in funzione delle previsioni della normativa in tema di Anticorruzione e Trasparenza	Peso	35
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma - Dott.ssa Annamaria Masiellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott.ssa Flavia Chirlianni - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Anna Vita Perrone - Dott.ssa Antonietta Riccio	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	00	01.2	Stakeholder	Strutture interne ed esterne all'Area - Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Cittadini		
Indicatori						
Risultati attesi			Assicurare l'applicazione delle previsioni del D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. e l'assolvimento di tutti gli adempimenti disposti dalla L. n. 244/2007 e ss.mm.ii., dalla L. n. 190/2012, dal D.lgs. n. 33/2013			
Descrizione indicatore			% dei procedimenti mappati sul portale SistemaPuglia, degli atti amministrativi digitalizzati ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia e delle fatture elettroniche immesse nel Registro elettronico delle fatture			
Fonti e/o modalità di calcolo			Sistema Cifra e Portale SistemaPuglia ("Servizi Interni" > mappatura procedimenti) a riscontro dei dati pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale (sottosezioni "Attività e procedimenti" e "Provvedimenti"); Registro elettronico delle fatture (fatturazione-elettronica.regione.puglia.it)			
Target			100%			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura di POFV</small>	

230



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Struttura

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Direzione di Area

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Ottimizzare le attività di Area/Servizi/Uffici dal punto di vista gestionale, finanziario e contabile	Peso	35
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma - Dott.ssa Annamaria Masiellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott.ssa Flavia Chirlianni - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Anna Vita Perrone - Dott.ssa Antonietta Riccio	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	0	01.3	Stakeholder	Strutture interne ed esterne all'Area - Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Cittadini		
Indicatori						
Risultati attesi			Assicurare l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa dell'Area/Servizi/Uffici			
Descrizione indicatore 1			n° documenti di programmazione, monitoraggio e controllo delle attività in capo all'Area/Servizi/Uffici			
Fonti e/o modalità di calcolo			Relazione di analisi gestionale - Report strategico Gabinetto del Presidente (Controllo di Gestione)			
Target			≥ 30			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura di POFV</small>	
Descrizione indicatore 2			n° schede di monitoraggio dello stato dell'arte finanziario, fisico e procedurale di tutti i progetti finanziati dal Servizio a valere sui fondi regionali, nazionali e comunitari			
Fonti e/o modalità di calcolo			Relazioni di analisi gestionale - Report Direzionale - Banche dati interne ai Servizi - Banca dati InnovaPuglia			
Target			≥ 600			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura di POFV</small>	

231

142

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Struttura:

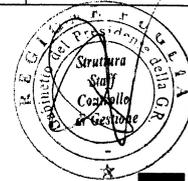
Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Direzione di Area

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE N° 02: Migliorare l'integrazione dei Sistemi informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Favorire l'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla dematerializzazione dei documenti e dei procedimenti amministrativi	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici	
04	00	02.1	Stakeholder	Strutture Interne ed esterne all'Area - Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Cittadini		
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire la diffusione dei processi di dematerializzazione e/o l'implementazione degli applicativi "Diogene" ed "Edemat"		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	Implementazione dell'applicativo "Diogene"		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema "Diogene" (www.diogene.sistema.puglia.it)		
			<i>Target</i>	≥ 2014		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	% di implementazione delle procedure di informatizzazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi, in ordine alla loro futura gestione telematica		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Portale SistemaPuglia		
			<i>Target</i>	≥ 2014		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	

232



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Struttura:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Direzione di Area

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE N° 03: Promuovere tra l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e quella comunitaria e assicurare una efficiente chiusura delle operazioni connesse alla precedente stagione di programmazione

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Programmare azioni territoriali integrate nell'ambito di una visione strategica coordinata tra le Strutture della Regione Puglia, al fine di consentire un utilizzo più efficiente delle risorse finanziarie comunitarie, nazionali e regionali	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici	
04	00	03.1	Stakeholder	Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Società In house TPP/AFC/Puglia/Promozione		
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire l'integrazione tra i Piani settoriali e i Programmi Operativi anche tramite la sottoscrizione di protocolli d'intesa		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Livello di integrazione tra i Piani Settoriali di pertinenza e la Programmazione Operativa (Scala da 1=insufficiente a 5=eccellente)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registri Determinazioni e Deliberazioni Area/Servizi		
			<i>Target</i>	≥ 3 (a buono)		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Migliorare la capacità di programmazione integrata sia tra i Servizi dell'Area, sia con le altre Aree di Coordinamento		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° programmi integrati fra i Servizi		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registri Determinazioni e Deliberazioni Area/Servizi		
			<i>Target</i>	≥ rispetto al 2014		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° iniziative e progetti integrati fra i Servizi		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registri Determinazioni e Deliberazioni Area/Servizi		
			<i>Target</i>	≥ rispetto al 2014		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	

233

143

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Struttura:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

Direzione di Area

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Assicurare il completamento delle procedure di spesa e certificazione delle risorse programmate a valere sui fondi comunitari (Asse IV del P.O. F.E.S.R. e Obiettivo 3 "Cooperazione territoriale europea")	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Annamaria Maellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Antonietta Riccio	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	00	03.2	Stakeholder	Partnership sociale, economico e istituzionale, Enti pubblici e privati, Associazioni e Fondazioni beneficiari di finanziamento regionale		
Indicatori						
Risultati attesi			Assicurare il raggiungimento della certificazione di spesa sia dell'N-2 dell'ASSE IV del P.O. F.E.S.R., sia dell'Obiettivo 3 CTE 2007/2013			
Descrizione indicatore 1			% di spesa effettuata, rendicontata e certificata rispetto alle risorse programmate			
Fonti e/o modalità di calcolo			Portale SistemaPuglia - Documentazione relativa ai rendiconti contabili dei progetti finanziati - Sistema MIR			
Target			100%			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del FOIV</small>	
Descrizione indicatore 2			n° delle certificazioni emesse/n° rendiconti presentati a seguito dell'implementazione dei progetti da parte delle Strutture regionali beneficiarie di finanziamento (Obiettivo 3 CTE 2007/2013)			
Fonti e/o modalità di calcolo			Documentazione relativa ai rendiconti contabili dei progetti finanziati			
Target			100%			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del FOIV</small>	

234

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Struttura:

Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti

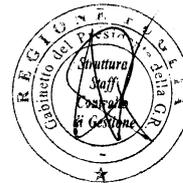
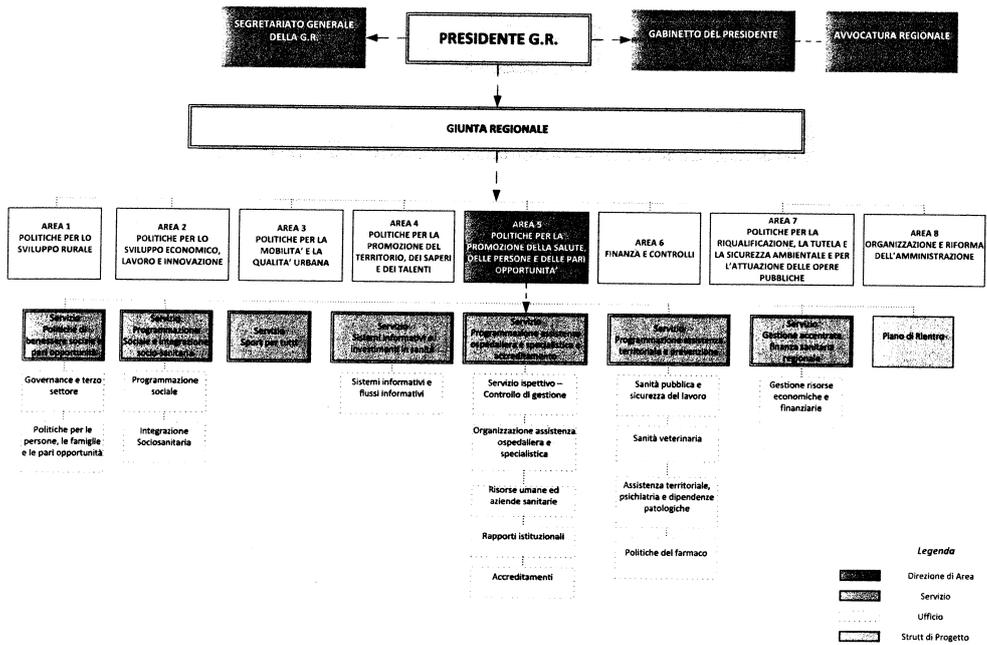
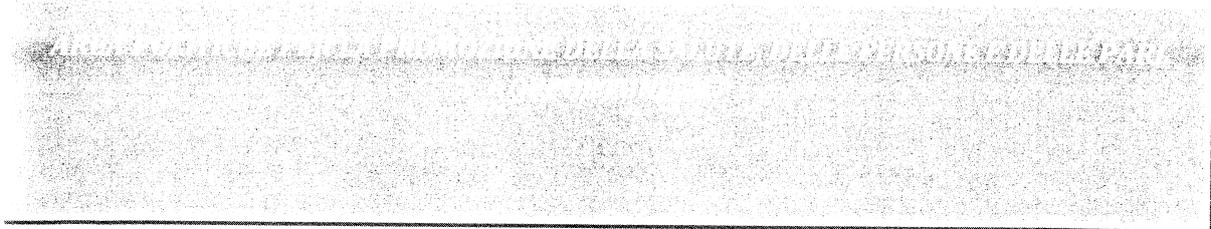
Direzione di Area

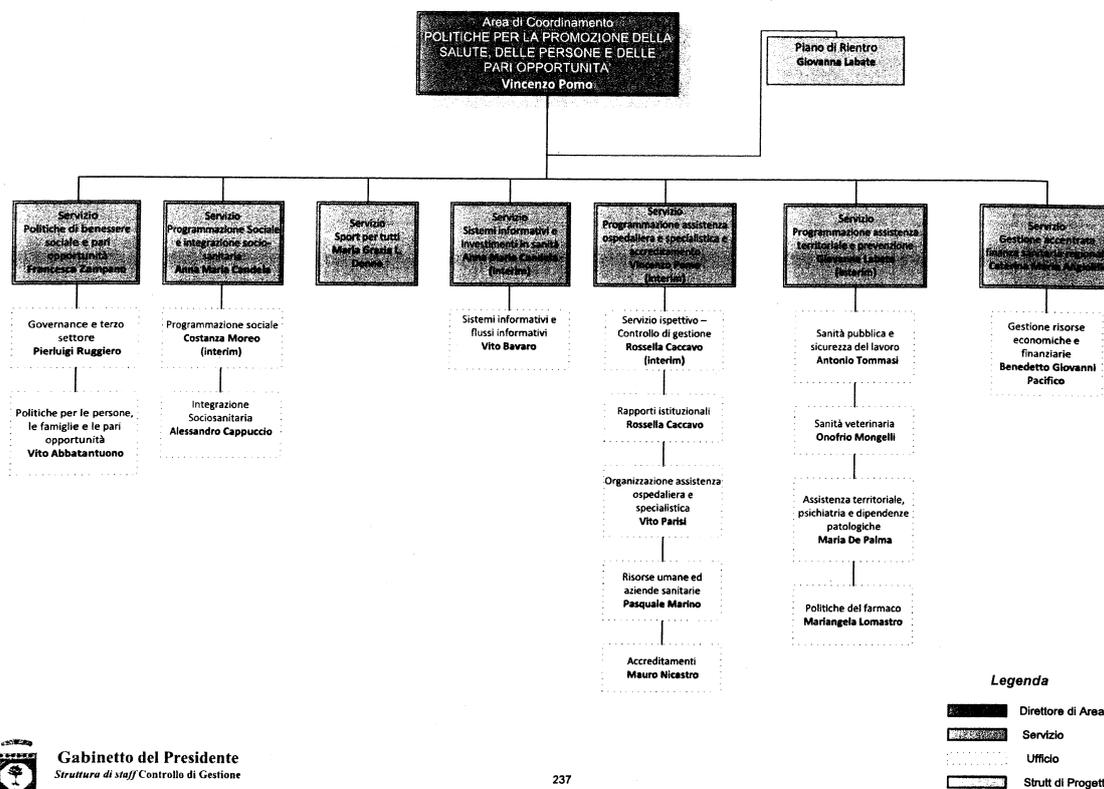
Codice			Obiettivo operativo n° 3	Assicurare un'incisiva accelerazione nei processi di spesa e certificazione degli interventi finanziati a valere sulle risorse del Programma Operativo interregionale - P.O.in. "Attrattori culturali, naturali e turismo" 2007-2013, implementandone il più possibile le attività	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Direttore di Area, Dott. Francesco Palumbo - Dirigente di Servizio, Avv. Silvia Pellegrini	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi
04	00	03.3	Stakeholder	Partnership sociale, economico e istituzionale (ANCI - UPI - Confindustria - Confartigianato - Confindustria - Legambiente - Unioncamere - Federturismo - Confindustria, ecc.), Enti pubblici e privati, Associazioni e Fondazioni beneficiari di finanziamento regionale		
Indicatori						
Risultati attesi			Conclusione del maggior numero possibile di progetti e completamento delle relative procedure di spesa e certificazione			
Descrizione indicatore			% dei progetti conclusi rispetto alle risorse assegnate dal Programma Operativo alla Regione Puglia			
Fonti e/o modalità di calcolo			Database interno relativo ai progetti pervenuti/finanziati - Registro Determinazioni dell'Area			
Target			≥ 50%			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del FOIV</small>	



144

235



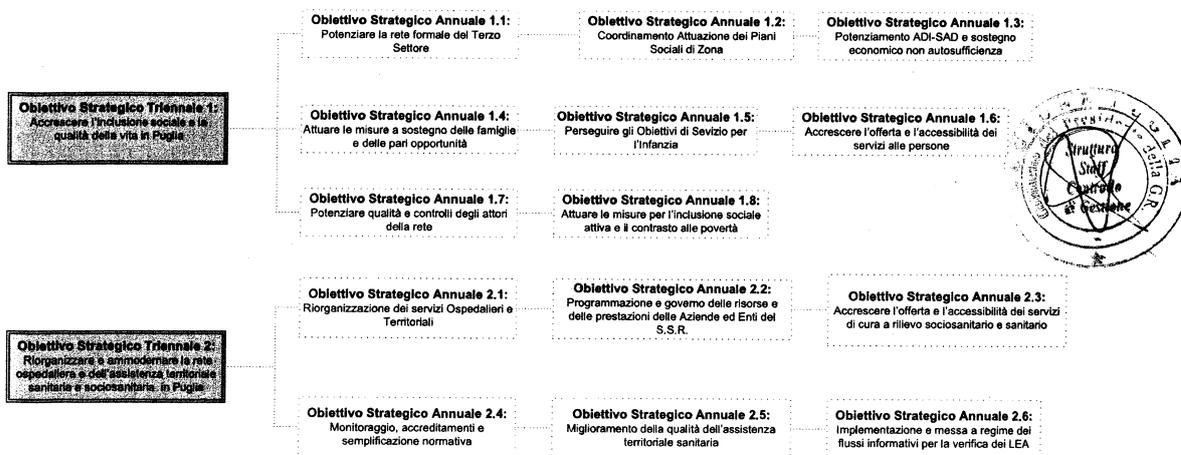


Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accredimento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per la sport per tutti.



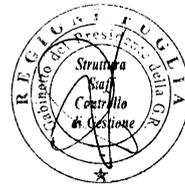
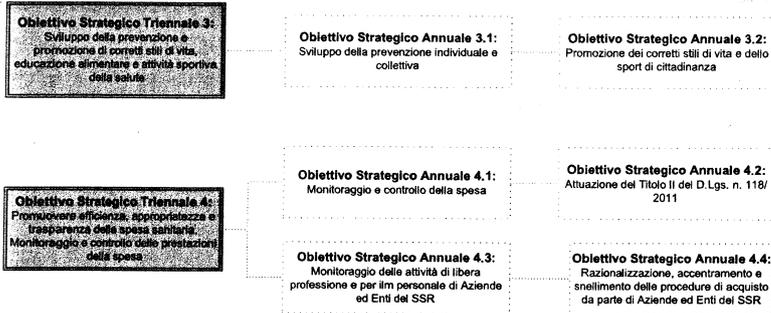
Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione

146

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

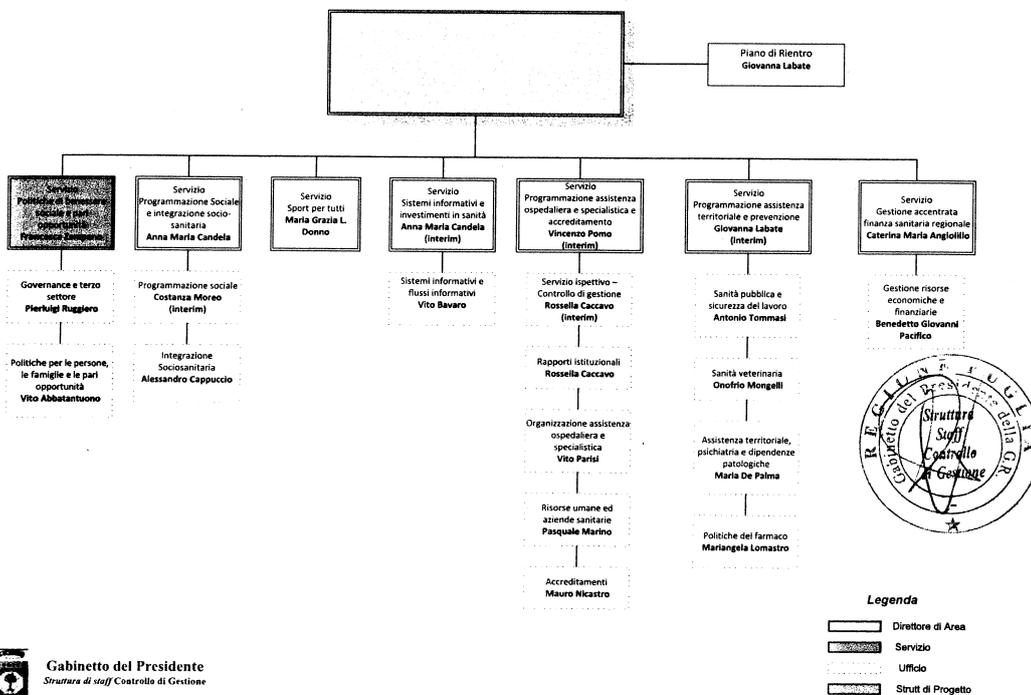
- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditemento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali; attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



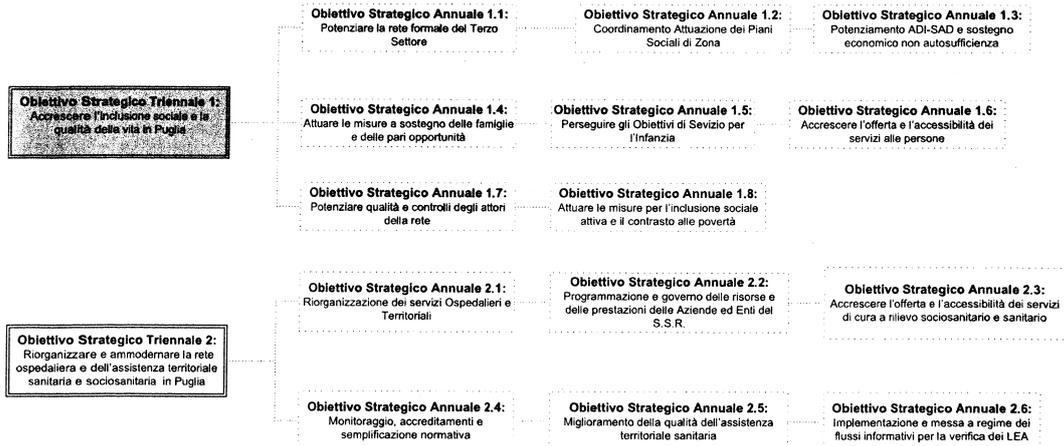
Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.

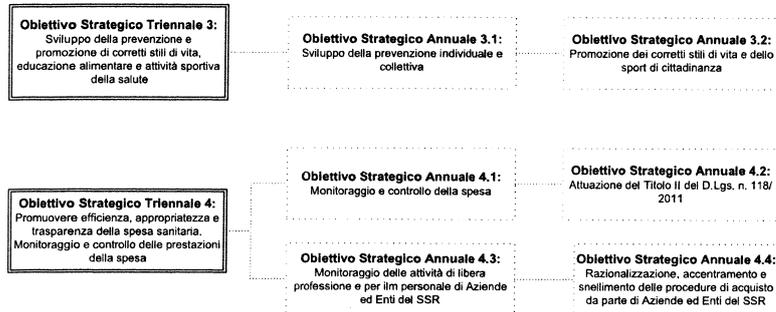


Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.



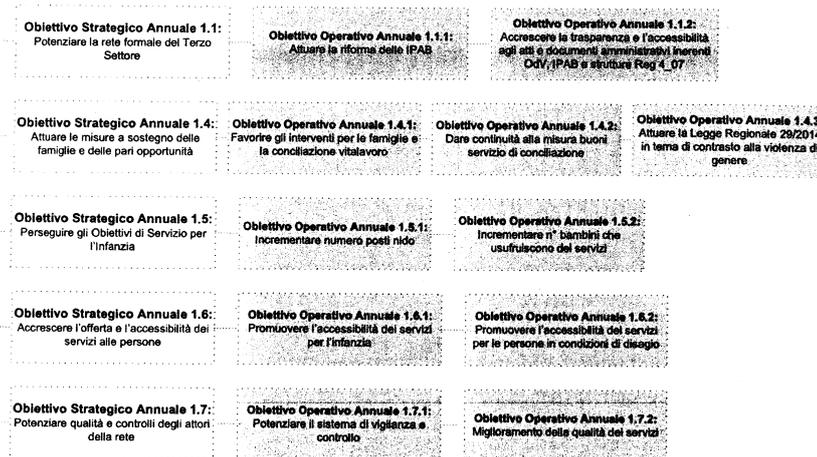
149



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali; attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Accrescere l'inclusione sociale e la qualità della vita in Puglia



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

243

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.2

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio :
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:
OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

ACCREScere L'INCLUSIONE SOCIALE E LA QUALITA' DELLA VITA IN PUGLIA

Potenziare la rete formale del Terzo Settore

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Miglioramento della capacità gestionale delle ASP - Aziende di Servizi alla Persona - attraverso attività di controllo e verifica dei documenti contabili e gestionali delle Asp, controlli in loco, pareri, analisi e studi di settore	Peso	30
05	01	1.1.1	Stakeholder	
Dirigente/i responsabile/i		Pierluigi Ruggiero	Struttura Coinvolta	Ufficio Governance e Terzo Settore
Indicatori		Fondazioni, Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, Istituti Pubblici di Assistenza e Beneficenza		
Risultati attesi		Risanamento condizioni finanziarie e patrimoniali delle ASP		
Descrizione indicatore		n. ASP efficientate		
Fonti e/o modalità di calcolo		n. statuti visionati, n. bilanci, n. pareri, n. analisi e studi, n. commissariamenti, n. estinzioni		
Target		20 enti coinvolti, pari al 100% in più rispetto al 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - sezione a cura dell'OLIV		



150

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Tracciabilità e trasparenza dei registri del volontariato attraverso l'approvazione di: Linee Guida, modulistica e manuali operativi	Peso	70
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Pierluigi Ruggiero	Struttura Coinvolta	Ufficio Governance e Terzo Settore
05	01	1.1.2	Stakeholder	Comuni, Organizzazioni terzo settore, privati cittadini		
Indicatore						
Risultati attesi				Incremento accesso ai registri telematici		
Descrizione indicatore				n. accessi ai registri volontariato		
Fonti e/o modalità di calcolo				www.sistema.puglia.it		
Target				%20 Incremento accessi totali rispetto al 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ORV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

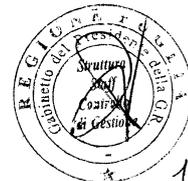
Area di Coordinamento:
Servizio

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4:

Attuare le misure a sostegno delle famiglie e delle P.O.

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Favorire gli interventi per le famiglie e la conciliazione vitalavoro attraverso l'emanazione di avvisi pubblici rivolti alle famiglie, ai datori di lavoro, ad altri stakeholder nonché attraverso l'approvazione dei programmi di attuazione delle Intese ministeriali	Peso	20
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.4.1	Stakeholder	Privati cittadini, aziende, Comuni		
Indicatore						
Risultati attesi				approvazione programmi attuativi delle Intese Famiglia e Conciliazione		
Descrizione indicatore				delibere di approvazione e atti dirigenziali di attuazione		
Fonti e/o modalità di calcolo				n. atti adottati da sistema cifra		
Target				n. 4 atti		
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ORV</small>	



151

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

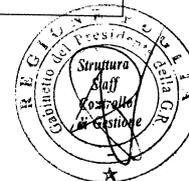
005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sostenere la domanda delle famiglie nei servizi per l'infanzia e l'adolescenza attraverso il miglioramento della procedura amministrativa del "Buoni Servizio per l'infanzia e l'adolescenza"	Peso	30
Aree	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.4.2	Stakeholder	Famiglie con figli minori e Comuni		
			Risultati attesi	approvazione linee guida e manuali operativi e nuovi avvisi pubblici		
			Descrizione indicatore	n. domande convalidate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	piattaforma di gestione http://bandi.pugliasociale.regione.puglia.it		
			Target	% 10 di incremento degli ammessi al beneficio		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attuare la legge regionale 29_2014 in tema di contrasto alla violenza di genere attraverso un costante monitoraggio del fenomeno con i CAV, le case rifugio e la approvazione del programma Operativo rivolto agli Ambiti Territoriali sociali, ai gestori dei CAV e delle case rifugio	Peso	50
Aree	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.4.3	Stakeholder	Comuni capofila - Centri Antiviolenza e Case rifugio		
			Risultati attesi	Approvazione piano operativo		
			Descrizione indicatore	delibera di approvazione e atti dirigenziali di attuazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Regione Puglia e CIRA		
			Target	1 delibera e 3 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

247



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°5:

Perseguire gli Obiettivi di Servizio per l'infanzia

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Incrementare il numero dei posti nido in Puglia attraverso il finanziamento regionale del sostegno alla gestione degli asili pubblici e privati e il finanziamento delle Infrastrutture	Peso	30
Aree	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.5.1	Stakeholder	Commissione europea, Comuni, aziende private che operano nel settore dell'infanzia, famiglie con figli minori, associazioni di categoria		
			Risultati attesi	numero di liquidazioni a saldo e numero di autorizzazioni al funzionamento		
			Descrizione indicatore	n. strutture iscritte al catalogo regionale e n. strutture finanziate FESR		
			Fonti e/o modalità di calcolo	piattaforma telematica buoni servizio: http://bandi.pugliasociale.regione.puglia.it		
			Target	10% in più rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Incrementare il numero dei posti nido in Puglia attraverso il finanziamento regionale del sostegno economico alle famiglie	Peso	70
Aree	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.5.2	Stakeholder	Commissione europea, Comuni, aziende private che operano nel settore dell'infanzia, famiglie con figli minori, associazioni di categoria		
			Risultati attesi	aumento numero di bambini che frequentano l'asilo nido		
			Descrizione indicatore	n. domande buoni servizio		
			Fonti e/o modalità di calcolo	piattaforma telematica buoni servizio		
			Target	10% in più rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

248

152

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°6:

Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi alle persone

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Promuovere l'accessibilità dei servizi per l'infanzia attraverso la programmazione di nuove iniziative a sostegno del benessere sociale	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano
05	01	1.6.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta
				SERVIZIO SSS
				Comuni capofila - Organizzazioni terzo settore
			Risultati attesi	Partecipazione al progetto REAL e implementazione di kit domotici per la qualità della vita (PRO.V.I. anziani)
			Descrizione indicatore	n. progetti di vita indipendente presentati
			Fonti e/o modalità di calcolo	SISTEMA CIFRA
			Target	n. 6 atti dirigenziali + 1 DGR
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>

Codice	Obiettivo operativo n° 2	PROMUOVERE L'ACCESSIBILITA' DEI SERVIZI PER LE PERSONE IN CONDIZIONE DI DISAGIO	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca zampano
05	01	1.6.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta
				SERVIZIO SSS
				Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari
			Risultati attesi	buon esito dei progetti finanziati e incremento qualità dei controlli di I livello
			Descrizione indicatore	Num. Progetti chikaz - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo
			Fonti e/o modalità di calcolo	SISTEMA CIFRA
			Target	n. 10 atti dirigenziali
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>

249



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°7:

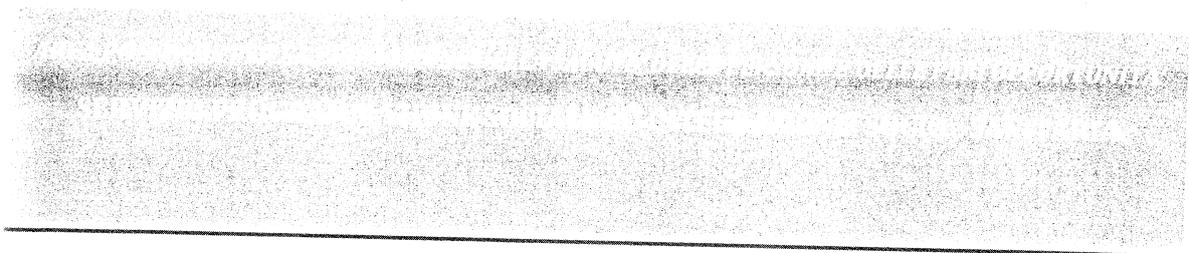
Potenziare qualità e controlli degli attori della rete

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la qualità dei servizi per le persone di Puglia attraverso la revisione del regolamento regionale 4/2007	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Abbatantuono
05	01	1.7.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta
				Ufficio Politiche per le Persone, le Famiglie e le P.O.
				Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni III Settore
			Risultati attesi	adeguamento degli standard gestionali e organizzativi delle strutture e dei servizi
			Descrizione indicatore	riunioni interne, riunioni di partenariato, note, circolari, proposte di delibere
			Fonti e/o modalità di calcolo	monitoraggio interno attività e BURP
			Target	predisposizione di 1 nuovo regolamento da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>

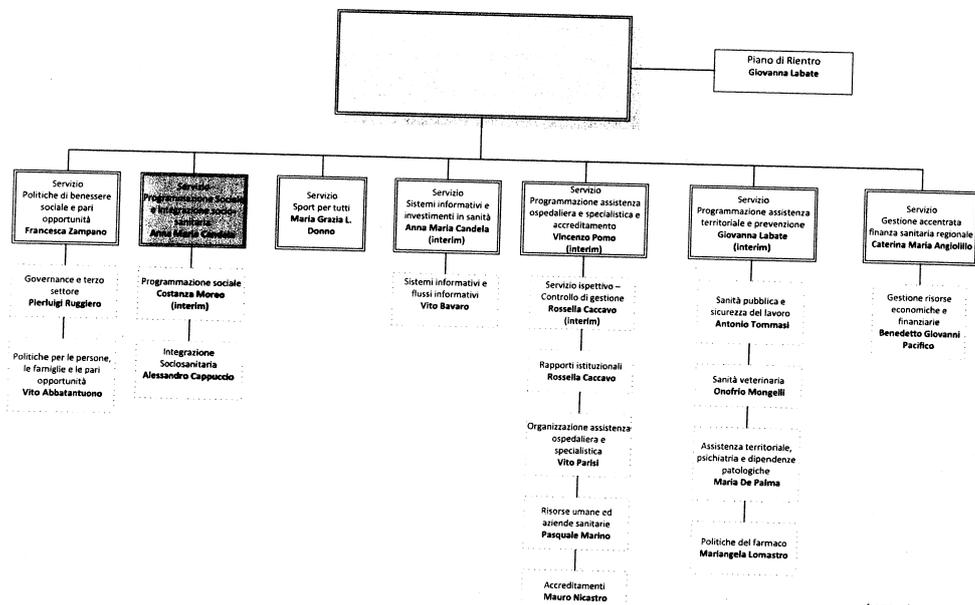
Codice	Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la qualità dei servizi attraverso la vigilanza ed il controllo sulle strutture	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Abbatantuono
05	01	1.7.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta
				Ufficio Politiche per le Persone, le Famiglie e le P.O.
				Comuni capofila - Organizzazioni III Settore - Privati cittadini
			Risultati attesi	miglioramento della qualità dei servizi
			Descrizione indicatore	n.solicitazioni e diffide nei confronti dei Comuni ad effettuare l'attività di verifica e controllo, verifiche dell'attività e degli atti adottati dai comuni e controlli in loco
			Fonti e/o modalità di calcolo	monitoraggio interno attività
			Target	10% di incremento delle strutture regolarizzate a seguito di sollecitazioni e diffide nei confronti dei Comuni, verifica dell'attività e degli atti adottati dai comuni e controlli in loco
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>

250

153

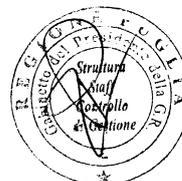


- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda
 [Linea solida] Direttore di Area
 [Linea tratteggiata] Servizio
 [Linea punteggiata] Ufficio
 [Linea a zigzag] Strutt di Progetto

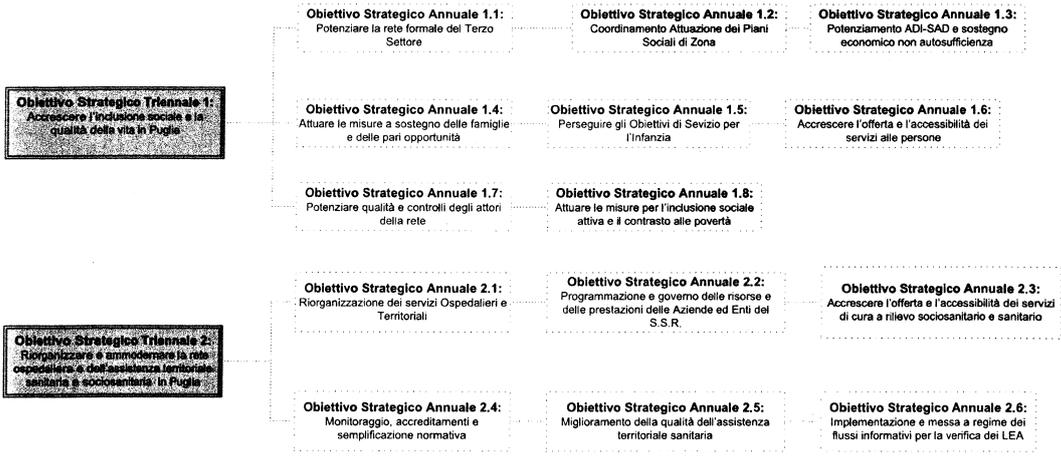


154

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accredimento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

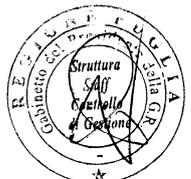
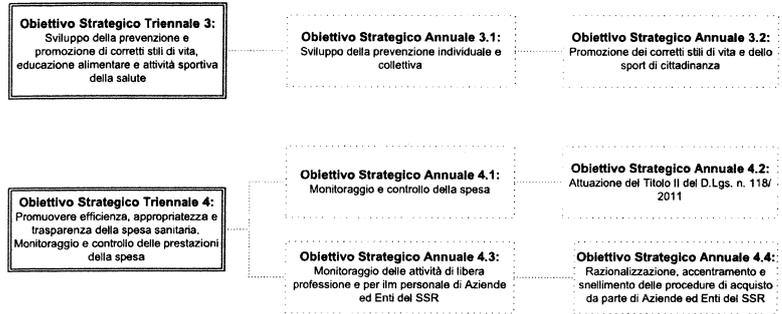
Missioni: assicurare le politiche attive della salute ad il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali;



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accredimento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ad il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali;

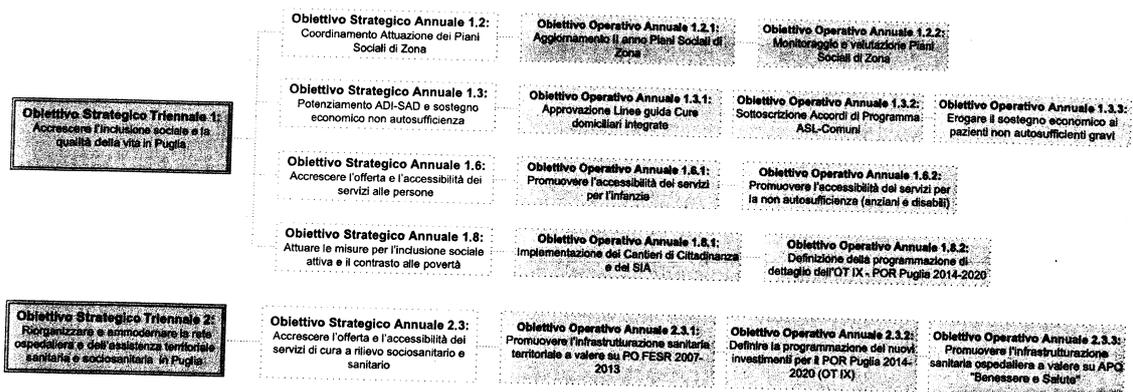


155



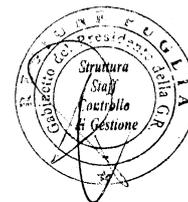
Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
 Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

254



Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
 Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
 Organismo indipendente di Valutazione

Area di Coordinamento:
 Servizio

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:
 OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1.2:

Mod. P.P.O. _2015_sch.1
 Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
 Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria

005 1: ACCRESCERE L'INCLUSIONE SOCIALE E LA QUALITA' DELLA VITA IN PUGLIA

ORA 1.2 - Coordinamento Attuazione dei Piani Sociali di Zona

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Aggiornamento il anno Piani Sociali di Zona	Peso	40
Area	Dirigente/i responsabili/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	1.2.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni del Terzo Settore
Indicatore				
<i>Risultati attesi</i>				
Promuovere l'aggiornamento annuale di tutti i Piani Sociali di Zona e assicurarne il raccordo con i Piani di Intervento PAC e Centri di Cittadinanza				
<i>Descrizione indicatore</i>				
Num. Atti di liquidazione tranches di finanziamento FNPS-FMA-FGSA in favore degli Ambiti territoriali sociali				
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>				
Da Sistema CIFRA - Regione Puglia				
<i>Target</i>				
n. 90 atti dirigenziali				
Valore consuntivo (dato ex post)				
Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OTIV</small>				
Codice	Obiettivo operativo n° 2	Monitoraggio e valutazione Piani Sociali di Zona	Peso	60
Area	Dirigente/i responsabili/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	1.2.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni del Terzo Settore
Indicatore				
<i>Risultati attesi</i>				
Num. Relazioni sociali e rendicontazioni annuali analizzate - Report annuale prodotto				
<i>Descrizione indicatore</i>				
n. rilevazioni analitiche di monitoraggio PdZ				
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>				
Da Osservatorio Regionale Politiche Sociali				
<i>Target</i>				
n. 45 rendicontazioni analitiche				
Valore consuntivo (dato ex post)				
Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OTIV</small>				

156

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.3:

OBA 1.3 - Potenziamento ADI-SAD e sostegno economico Non Autosufficienza

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Approvazione Linee guida Cure domiciliari integrate	Peso	20
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI e Ufficio Integrazione Sociosanitaria
05	02	1.3.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
Indicatori						
<i>Risultati attesi</i>				Favorire l'incremento delle prestazioni domiciliari ADI e SAD in tutti i Distretti sociosanitari e Approvazione Linee Guida regionali CdI		
<i>Descrizione indicatore</i>				Alta approvazione Linee Guida - num. Incontri attività di concertazione		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>				da Regione Puglia		
<i>Target</i>				n. 1 DGR - n. 2 atti dirigenziali - n. 6 incontri di concertazione		
<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sottoscrizione Accordi di Programma ASL-Comuni	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	1.3.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
Indicatori						
<i>Risultati attesi</i>				Approvazione degli ADP in tutti i distretti sociosanitari pugliesi		
<i>Descrizione indicatore</i>				Numero Accordi di Programma ASL-Ambiti sottoscritti		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>				da Regione Puglia		
<i>Target</i>				n. 45 AdP		
<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		

256

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

Codice			Obiettivo operativo n° 3	EROGARE IL SOSTEGNO ECONOMICO I PAZIENTI NON AUTOSUFFICIENTI GRAVI	Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Alessandro Cappuccio	Struttura Coinvolta	Ufficio Integrazione Sociosanitaria
05	02	1.3.3	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
Indicatori						
<i>Risultati attesi</i>				presa in carico di tutti i 3000 pazienti non autosufficienti gravissimi		
<i>Descrizione indicatore</i>				monitoraggi trimestrali per ogni ASL		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>				da Regione Puglia		
<i>Target</i>				n. 4 monitoraggi		
<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		



157

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.6:

OBA 1.6 - Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi alle persone

Codice			Obiettivo operativo n° 1	PROMUOVERE L'ACCESSIBILITA' DEI SERVIZI PER L'INFANZIA	Peso	30
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI - Responsabile Asse III
05	02	1.6.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Favorire il buon esito dei progetti finanziati e la qualità dei controlli di I livello		
			Descrizione indicatore	Num. Progetti chiusi - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 50 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	PROMUOVERE L'ACCESSIBILITA' DEI SERVIZI PER LA NON AUTOSUFFICIENZA (ANZIANI E DISABILI)	Peso	70
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI - Responsabile Asse III
05	02	1.6.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Favorire il buon esito dei progetti finanziati e la qualità dei controlli di I livello		
			Descrizione indicatore	Num. Progetti chiusi - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 150 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

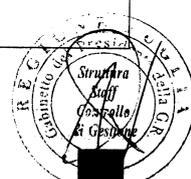
Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.8:

OBA 1.8 - Attuare le misure per l'inclusione sociale attiva e il contrasto alle povertà

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione dei Cantieri di Cittadinanza e del SIA	Peso	50
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI (insieme al Servizio Lavoro)
05	02	1.8.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni III Settore		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Assicurare l'implementazione dei cantieri di cittadinanza in tutti gli Ambiti territoriali		
			Descrizione indicatore	Num. Avvisi pubblici - Num. Incontri di sensibilizzazione - Num. riunioni Cabina di Regia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 3 Avvisi - Num. 15 Incontri - Num. 20 riunioni Cabina di Regia		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Definizione della programmazione di dettaglio dell'OT IX - POR Puglia 2014-2020	Peso	50
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI (insieme al Servizio Lavoro)
05	02	1.8.2	Stakeholder	ANCI - ASL - AdG FESR e AdG FSE - OO.SS. - Organizzazioni III Settore		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Completare tutti gli atti necessari alla definizione della programmazione di tutte le Linee di Attività dell'OT IX a valere su FESR e su FSE		
			Descrizione indicatore	Num. documenti di programmazione e di progettazione - Num. gg di formazione interna		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 3 Documenti - Num. 10 Incontri di partenariato - Num. 10 gg di formazione interna		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>		



158

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

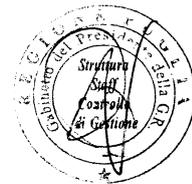
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

OBS 2: RIORGANIZZARE E AMMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIO SANITARIA IN PUGLIA

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:

OBA 2.3 - Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi di cura a rilievo sociosanitario e sanitario

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Promuovere l'infrastrutturazione sanitaria territoriale a valere su PO FESR 2007-2013	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI e Ufficio Integrazione Sociosanitaria
05	02	2.3.1	Stakeholder	ASL - AA.OO. - Distretti sociosanitari		
Indicatori						
Risultati attesi			Favorire il buon esito dei progetti finanziati e la qualità dei controlli di I livello			
Descrizione indicatore			Num. Progetti chiusi - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo			
Fonti e/o modalità di calcolo			da Regione Puglia			
Target			n. 50 atti dirigenziali			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

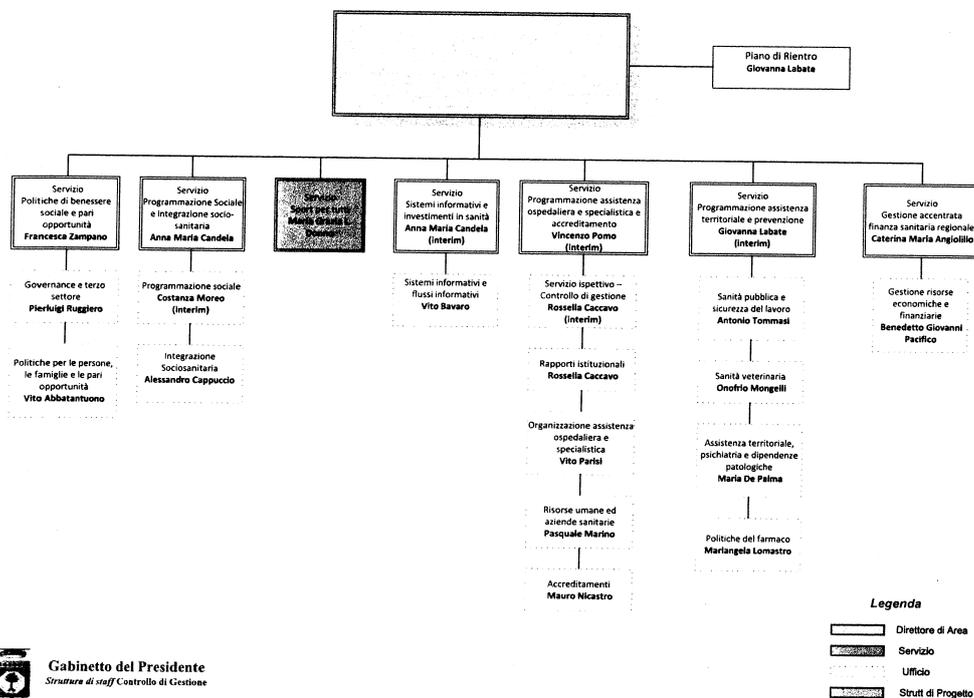
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Definire la programmazione dei nuovi investimenti per il POR Puglia 2014-2020 (OT IX)	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.l.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	2.3.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari - Organizzazioni del Terzo Settore		
Indicatori						
Risultati attesi			Favorire la condivisione del dettaglio della programmazione dell'OTIX e di tutti i R.A. per gli investimenti			
Descrizione indicatore			Num. contributi scritti accolti e rielaborati per la stesura del POR			
Fonti e/o modalità di calcolo			da Regione Puglia			
Target			n. 20 contributi accolti in forma scritta o da riunioni di partenariato			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Promuovere l'infrastrutturazione sanitario-ospedaliera a valere su APQ "Benessere e Salute"	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.l.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	2.3.3	Stakeholder	ASL - AA.OO. - Distretti sociosanitari		
Indicatori						
Risultati attesi			Attivazione di tutti i progetti di intervento programmati nell'APQ "Benessere e Salute"			
Descrizione indicatore			Num. atti amministrativi di impegno contabile / Num. cronoprogrammi di attuazione approvati / Num. incontri di monitoraggio con le strutture tecniche delle ASL			
Fonti e/o modalità di calcolo			da Regione Puglia			
Target			Num. 5 atti / num. 6 cronoprogrammi / Num. 6 incontri di monitoraggio			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

159



- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

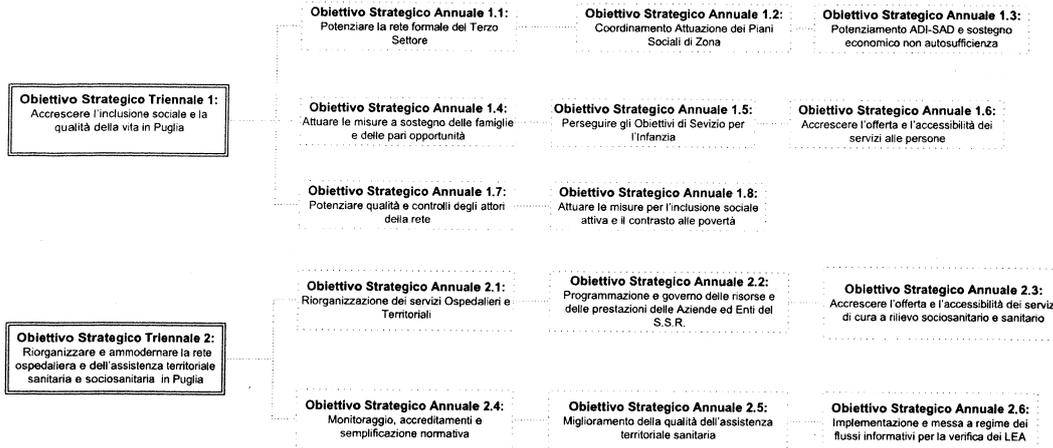


760

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

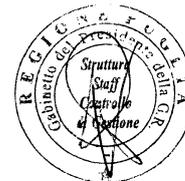
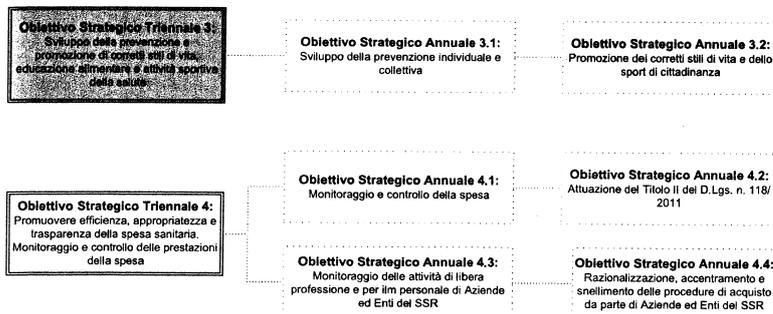
Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali...



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali...



161



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:
Sport per Tutti

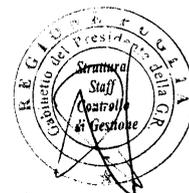
Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Sviluppo della prevenzione e promozione di corretti stili di vita; educazione alimentare e attività sportiva della salute

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Promozione dei corretti stili di vita e dello sport di cittadinanza

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.1:
Promozione progetti per lo sviluppo dello sport di cittadinanza

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.2:
Promozione di azioni per favorire l'assunzione di corretti stili di vita



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

265

Tab. 1/2

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3 :

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3.2 :

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

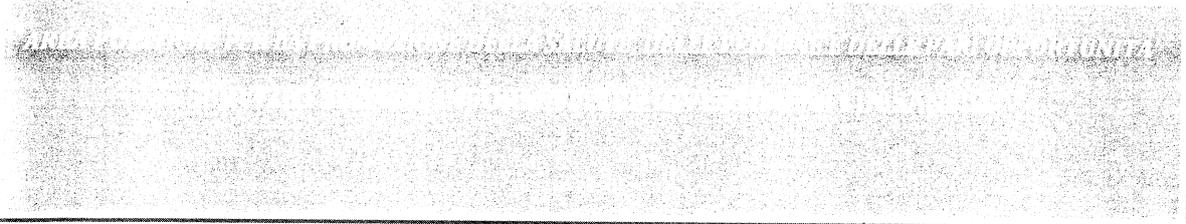
Sport per Tutti

Sviluppo della prevenzione e promozione di corretti stili di vita, educazione alimentare e attività sportive

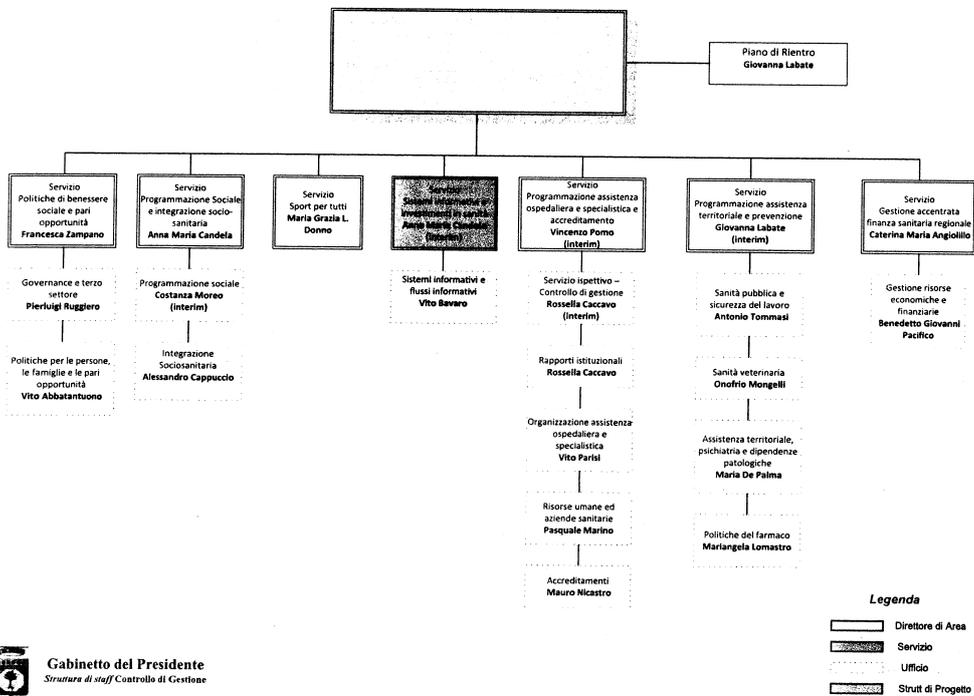
Promozione dei corretti stili di vita e dello sport di cittadinanza

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Promozione Progetti per lo sviluppo dello sport di cittadinanza	Peso	50
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Donna Maria Grazia Lucia	Struttura Coinvolta	Servizio
05 04 3.2.1	Stakeholder	Soggetti pubblici e privati del mondo dello sport		
Indicatori				
Risultati attesi		Incremento partecipazione alle attività motorie presso i Parchi naturali della regione attraverso la pratica di attività aerobiche, guidate da esperti, fruibili gratuitamente da tutti e di tutte le età.		
Descrizione indicatore		Tipologie di attività motorie aerobiche scelte dai partecipanti, rispetto all'offerta del territorio di riferimento.		
Fonti e/o modalità di calcolo		D.D. n.115 del 19/12/2013		
Target		Numero di adesioni per ciascun programma di attività su base territoriale.		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'IV</small>		
Codice	Obiettivo operativo n° 2	Promozione di azioni per favorire l'assunzione di corretti stili di vita	Peso	50
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Donna Maria Grazia Lucia	Struttura Coinvolta	Servizio
05 04 3.2.2	Stakeholder	Soggetti pubblici e privati del mondo dello sport		
Indicatori				
Risultati attesi		Conoscenza dei mutamenti intervenuti fra i bambini che hanno partecipato al progetto SBAM sia dal punto di vista motorio sia da quello delle scelte alimentari.		
Descrizione indicatore		Monitoraggio esito progetto SBAM nel rapporto tra i dati del 1° anno e quelli del 3° anno.		
Fonti e/o modalità di calcolo		D.G.R. n.553 del 02/04/2014 - D.G.R. n.127 del 20/02/2015		
Target		Numero di minori coinvolti nel progetto.		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'IV</small>		

162



- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

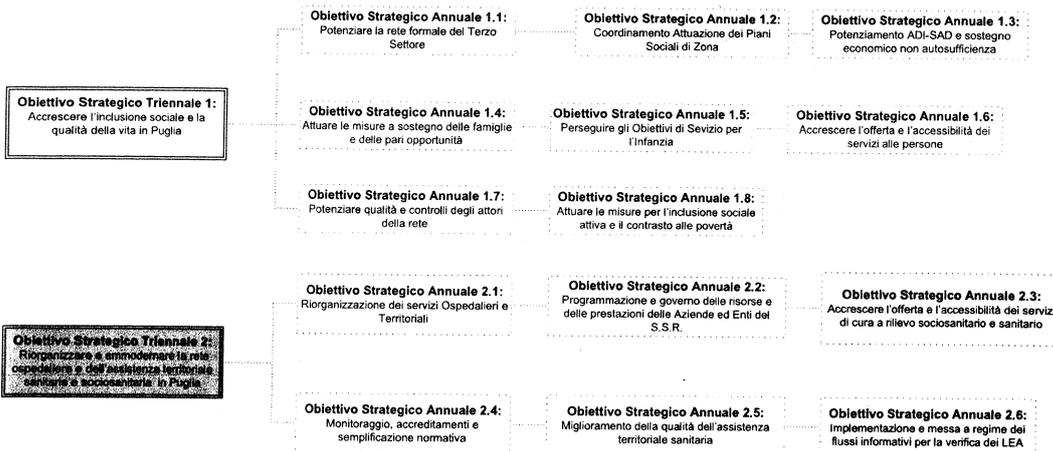


163

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
 Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
 Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
 Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
 Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
 Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
 Piano di Rientro

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali; attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti

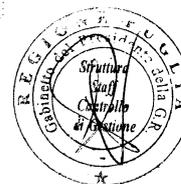
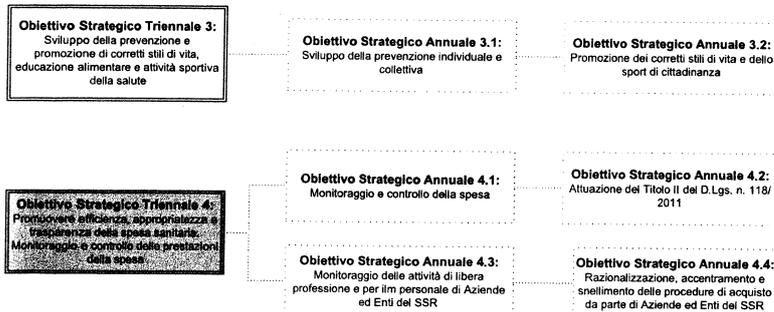


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
 Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
 Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
 Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
 Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
 Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
 Piano di Rientro

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali; attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



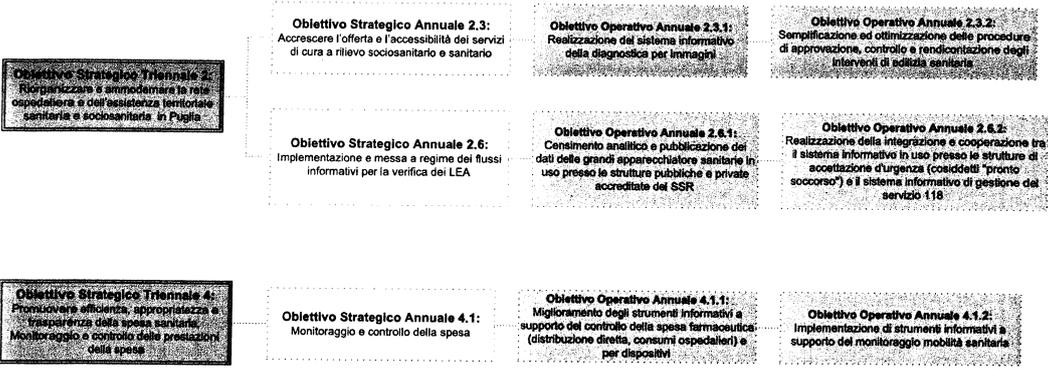
164



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
 Servizi Informativi e Investimenti in Sanità

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

270

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
 Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
 Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
 Servizio
 OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:
 OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.3:

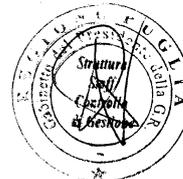
Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità

RIORGANIZZARE E ANMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIO-SANITARIA IN PUGLIA

Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi di cura e rilievo socio-sanitario e sanitario

Codice	Obiettivo operativo n° 2.3.1	Realizzazione di sistema informativo della diagnostica per immagini di tipo sovra-aziendale in un'ottica di riduzione dei costi ed maggiore efficacia del sistema	Peso	50%
Area Servizio Obo	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05 05 2.3.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - InnovaPuglia S.p.A.		
Risultati attesi		Approvazione entro il 31/10/2015 del progetto esecutivo nell'ateneo dell'affidamento in-house dell'intervento alla società InnovaPuglia S.p.A.		
Descrizione indicatore		Atto di approvazione		
Fonti e/o modalità di calcolo		Documentale (Atto Amministrativo: determinazione del Dirigente di Servizio)		
Target		1		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare, sezione a cura dell'UFFO</small>		



165

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità

Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.2	Semplificazione ed ottimizzazione delle procedure di approvazione, controllo e rendicontazione degli interventi di edilizia sanitaria	Peso	50%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	AP Assistenza Specialistico per le procedure art. 20 FAS e FESR
05	05	2.3.2	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - IRCCS pubblici		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Definizione della nuova linee operative per la approvazione, controllo e rendicontazione degli interventi di edilizia sanitaria a valere sulle risorse ex art. 20 della L.n. 57/1998		
			Descrizione indicatore	Atto di approvazione da parte della Giunta regionale delle nuove linee operative		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentale (Atto Amministrativo: deliberazione della Giunta regionale)		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.6:

Implementazione e messa a regime dei flussi informativi per la verifica dei LEA

Codice			Obiettivo operativo n° 2.6.1	Censimento analitico e pubblicazione dei dati delle grandi apparecchiature sanitarie in uso presso le strutture pubbliche e private accreditate del SSR	Peso	50%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05	05	2.6.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - IRCCS pubblici e privati - Strutture sanitarie private accreditate		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Avvio a regime del flusso informativo delle grandi apparecchiature presso le strutture pubbliche e private accreditate del SSR		
			Descrizione indicatore	Numero di grandi apparecchiature censite e pubblicate nell'apposito portale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informativo del Ministero della Salute (INSI)		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
Codice			Obiettivo operativo n° 2.6.2	Realizzazione della integrazione e cooperazione tra il sistema informativo in uso presso le strutture di accettazione d'urgenza (cosiddetti "pronto soccorso") e il sistema informativo di gestione del servizio 118	Peso	50%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05	05	2.6.2	Stakeholder	Software-house - Centrali Operative del 118 - Personale delle strutture di accettazione d'urgenza		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Attivazione di servizi di cooperazione applicativa tra i due sistemi che permettano un agevole scambio di informazioni tra mezzo di soccorso (es. ambulanza) e struttura di pronto soccorso destinataria ai fini di una ottimizzazione della gestione dell'emergenza e una migliore presa in carico del paziente		
			Descrizione indicatore	Numero di servizi di cooperazione applicativa attivati nel 2015 (l'indicatore è espresso in valore assoluto e non differenziale rispetto al 2014 in quanto trattasi di servizio di nuova implementazione nel 2015)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informativo sanitario regionale Edotto e Sistema Informativo regionale del 118		
			Target	3		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Sistemi Informativi e Investimenti In Sanità

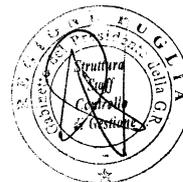
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:

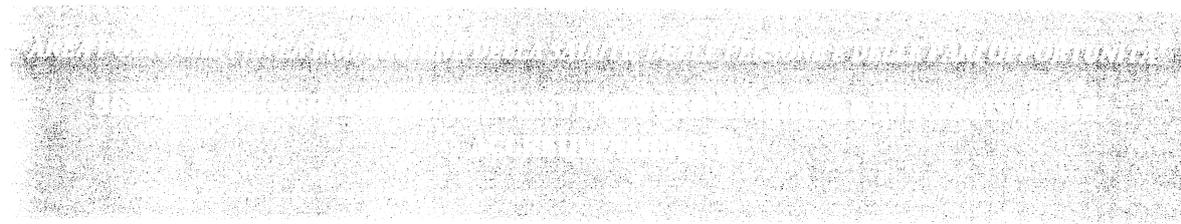
Promuovere efficienza, appropriatezza e trasparenza della spesa sanitaria. Monitoraggio e controllo delle prestazioni e della spesa

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.1:

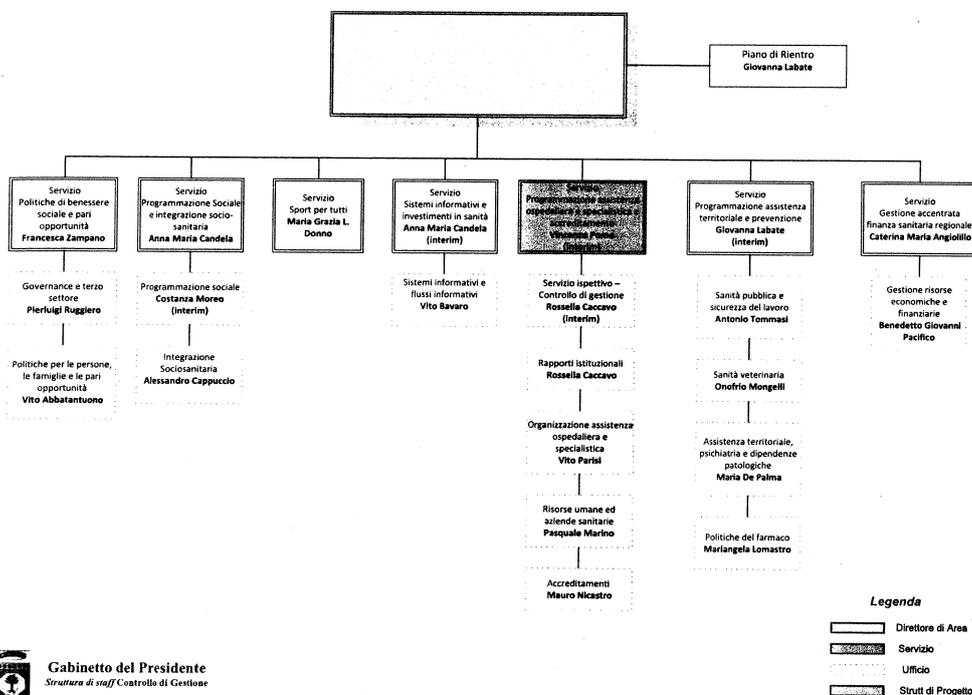
Monitoraggio e Controllo della spesa sanitaria

Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.1	Miglioramento degli strumenti informativi a supporto del controllo della spesa farmaceutica (distribuzione diretta, consumi ospedalieri) e per dispositivi	Peso	50%
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05	05	4.1.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - IRCCS pubblici		
Indicatori						
Risultati attesi			Incremento rispetto al 2014 degli strumenti di controllo analitici resi disponibili alle Aziende per l'analisi della spesa			
Descrizione indicatore			Incremento percentuale dei report di benchmarking (infraregionali e/o interregionali)			
Fonti e/o modalità di calcolo			Sistema di gestione documentale FLUSSI SGD/Sistema informativo sanitario regionale Edotto			
Target			300%			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IOIV</small>	
Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.2	Implementazione di strumenti informativi a supporto del monitoraggio mobilità sanitaria	Peso	50%
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05	05	4.1.2	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - IRCCS pubblici		
Indicatori						
Risultati attesi			Rendere disponibile alle Aziende reportistica analitica sulla mobilità sanitaria interregionale al fine di individuare i settori critici ed intraprendere azioni correttive			
Descrizione indicatore			Numero di report di benchmarking resi disponibili (l'indicatore è espresso in termini assoluti e non differenziali rispetto all'anno precedente in quanto si tratta di nuova attività)			
Fonti e/o modalità di calcolo			Sistema di gestione documentale FLUSSI SGD/ Sistema informativo sanitario regionale Edotto			
Target			6			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'IOIV</small>	





- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

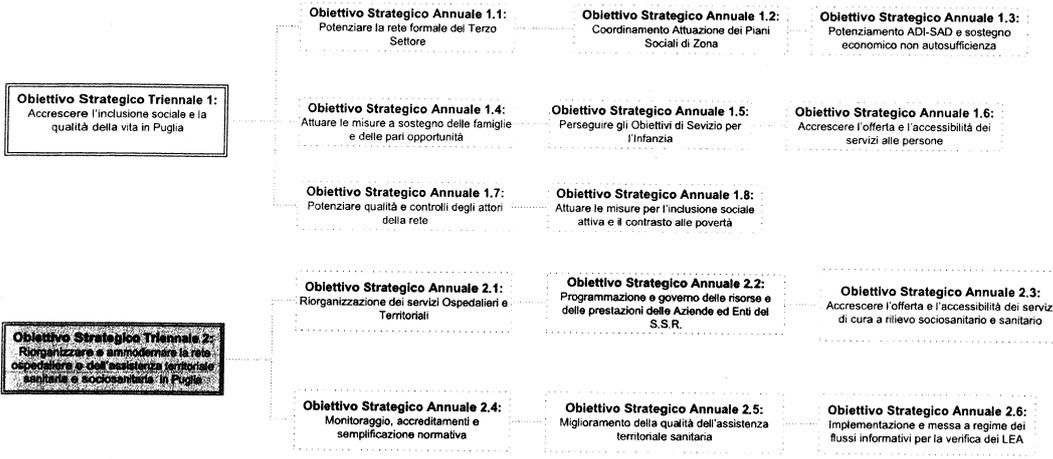


168

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

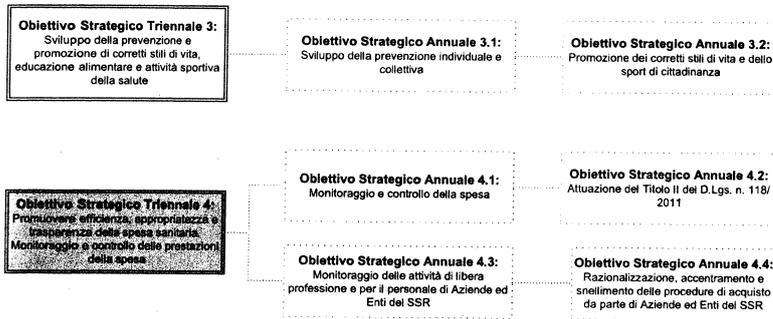
Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali...



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali...

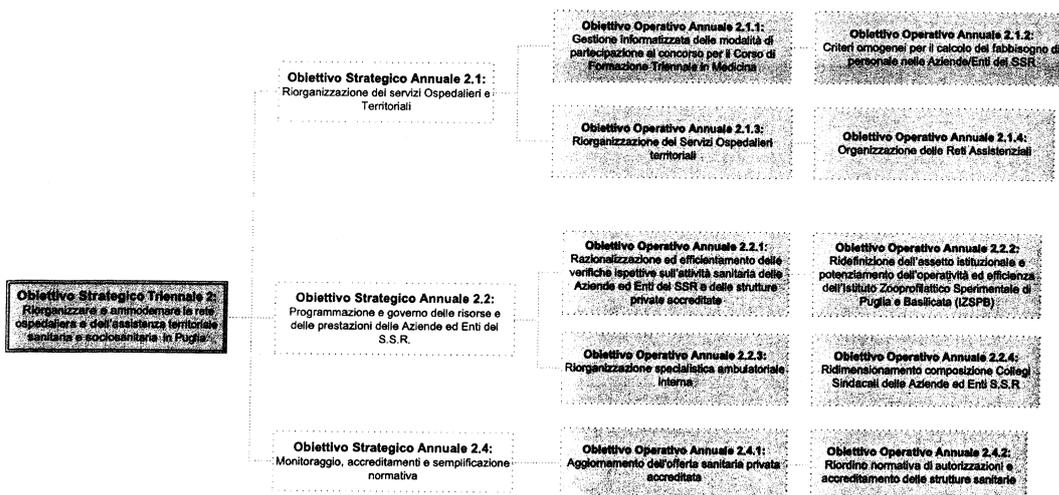


169



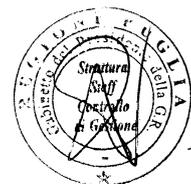
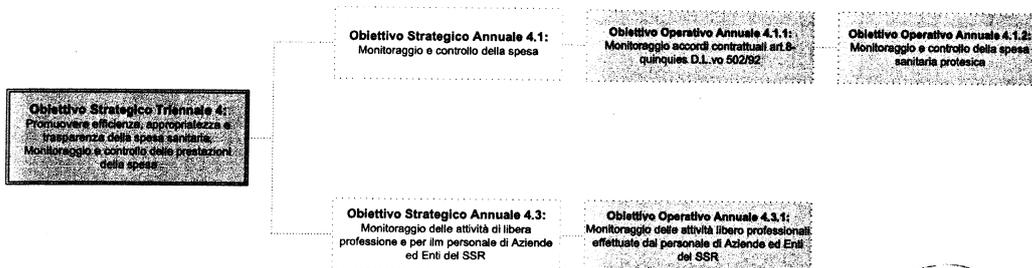
Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
 Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
 Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

RIORGANIZZARE E AMMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIO-SANITARIA IN PUGLIA

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.1:

Riorganizzazione dei Servizi Ospedalieri e Territoriali

Codice	Obiettivo operativo n° 2.1.1		Gestione informatizzata delle modalità di partecipazione al concorso per il Corso di Formazione triennale in Medicina Generale		Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	P. Marino - A.P.: C.Buz	Struttura Coinvolta	UFF.4-PAOSA Risorse Umane e Aziende Sanitarie
05	06	2.1.1	Stakeholder	Medici, Ordini dei Medici, Aziende Sanitarie, Ministero della Salute		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Incremento percentuale del numero di domande per il concorso per il Corso di Formazione in Medicina Generale gestite telematicamente, attraverso la predisposizione di apposita piattaforma informatica di gestione e protocollazione automatica delle domande e relativo supporto agli utenti (unica in Italia).		
			Descrizione indicatore	Modalità di presentazione delle domande di partecipazione al concorso per via telematica		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Determina dirigenziale, piattaforma telematica.		
			Target	Incremento del 70% di domande gestite telematicamente rispetto al 56% del 2014 secondo la formula seguente: $(\%2015-56)/56$		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OVV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2.1.2		Criteri omogenei per il calcolo del fabbisogno di personale nelle Aziende/Enti del SSR		Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	P. Marino - A.P.: Nobile A.	Struttura Coinvolta	UFF.4-PAOSA Risorse Umane e Aziende Sanitarie
05	06	2.1.2	Stakeholder	ASL, IRCCS, Aziende Ospedaliere, Giunta regionale, Ministero della Salute, Ministero delle Finanze, Cittadini, Operatori sanitari, Organizzazioni Sindacali		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Documento di linee guida regionali per il calcolo del fabbisogno di personale nelle Aziende sanitarie		
			Descrizione indicatore	Elaborazione di linee guida regionali per il calcolo del fabbisogno di personale nelle Aziende sanitarie		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documento e/o DGR		
			Target	N.1 documento entro il 31.07.2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OVV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

Codice	Obiettivo operativo n° 2.1.3		Riorganizzazione dei Servizi Ospedalieri Territoriali		Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Parisi - A.P.: Antonella Caroli	Struttura Coinvolta	UFF.3-PAOSA "Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	2.1.3	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Revisione della rete ospedaliera pubblica in un'ottica di miglioramento della qualità dell'offerta sanitaria.		
			Descrizione indicatore	Revisione della rete ospedaliera pubblica nel rispetto del limite di 3PLx milieabitanti previsti dalle Leggi 135/2012 e 187/2012 nonché degli standard Age.Na.S. nei posti letto per disciplina.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino ufficiale		
			Target	n.1 Regolamento regionale		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OVV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2.1.4		Organizzazione delle reti Assistenziali		Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Parisi - A.P. Vito Carbone e A.P. Elena Memo	Struttura Coinvolta	UFF.3-PAOSA "Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	2.1.4	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Determinazione Rete regionale dei Centri per la Terapia del Dolore e Rete regionale dei Centri per l'Assistenza Reumatologica		
			Descrizione indicatore	Individuazione dei Centri a far parte delle Reti regionali sul modello Hub e Spoke		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino ufficiale		
			Target	n.2 Deliberazione di Giunta Regionale entro il 31 luglio.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OVV</small>	



174

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2:

Programmazione e governo delle risorse e delle prestazioni delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.1	Razionalizzazione ed efficientamento delle verifiche ispettive sull'attività sanitaria delle Aziende ed Enti del S.S.R. e delle strutture private accreditate	Peso	30
Area	Servizio	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Uff. 1 PAOSA - Attività Ispettive
05	06	2.2.1 Stakeholder		Aziende ed Enti del S.S.R.; Strutture sanitarie private accreditate
		Indicatori		
		Risultati attesi	Integrazione e modifica Regolamento regionale n. 1/2005 ("Attività Ispettiva sanitaria") e/o Emanazione direttive regionali di definizione o articolazione di dettaglio delle procedure di attività ispettiva del Nucleo Ispettivo Regionale (N.I.R.)	
		Descrizione indicatore	N. Regolamenti regionali proposti o Direttive regionali adottate	
		Fonti e/o modalità di calcolo	Codice CIFRA (per proposte di modifica Regolam. reg.); Prot. Servizio regionale (per direttive regionali)	
		Target	N. 1 proposta di Regolamento regionale o, in alternativa, n. 2 Direttive del competente Assessorato al Welfare	
		Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.2	Ridefinizione dell'assetto istituzionale e potenziamento dell'operatività ed efficienza dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Puglia e Basilicata (I.Z.S.P.B.)	Peso	20
Area	Servizio	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Uff. 2 PAOSA - Rapporti Istituzionali
05	06	2.2.2 Stakeholder		Regione Basilicata; Aziende ed Enti del S.S.R.; Dipartimenti di Prevenzione; Cittadini-utenti
		Indicatori		
		Risultati attesi	Ricostruzione degli organi (Consiglio di amministrazione; Direttore generale; Collegio dei revisori dei conti) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Puglia e Basilicata a seguito del riordino dell'Istituto, operato con Legge Regionale della Puglia n. 31/2014 ed analoga Legge Regionale della Basilicata n. 28/2014 in attuazione del D. Lgs. 106/2012.	
		Descrizione indicatore	N. atti di designazione e/o nomina degli organi dell'IZSPB (o di singoli componenti di tali organi) presentati.	
		Fonti e/o modalità di calcolo	Codice CIFRA	
		Target	N. 1 D.P.G.R.; N. 3 D.G.R.	
		Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>	

282

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.3	Riorganizzazione specialistica ambulatoriale interna	Peso	30
Area	Servizio	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Uff. 3-PAOSA "Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	2.2.3 Stakeholder		Vito Parisi A.P.: Carbone Vito Aziende ed Enti del S.S.R.
		Indicatori		
		Risultati attesi	Programmazione attività specialistica ambulatoriale per l'anno 2015.	
		Descrizione indicatore	Determinazione del monte ore storico regionale per gli specialisti ambulatoriali interni, distinti per ASL e per disciplina e verifica della rispondenza alle disposizioni regionali.	
		Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale	
		Target	n. 1 Deliberazione di Giunta Regionale e n.3 autorizzativi entro il 31/12	
		Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.4	Ridimensionamento composizione Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti S.S.R.	Peso	20
Area	Servizio	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Uff. 2 PAOSA
05	06	2.2.4 Stakeholder		Dott.ssa Rossella Caccavo Aziende ed Enti del S.S.R.
		Indicatori		
		Risultati attesi	Riduzione del numero dei componenti dei Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del S.S.R. da 5 a 3, in applicazione dell'art. 13, co. 1 dell'Intesa Stato-Regioni del 10/7/2014 (Patto per la Salute 2014-2016) come recepita dall'art. 1, commi 555 e 574, della Legge 190 del 23/12/2014 (Legge di Stabilità 2015), nonché della Legge regionale n. 20/2015.	
		Descrizione indicatore	N. atti di designazione componente regionale nei Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti S.S.R. con riduzione della composizione da 5 a 3 membri/N. Collegi Sindacali scaduti	
		Fonti e/o modalità di calcolo	Codice CIFRA (DPGR designazione componenti regionali)	
		Target	100%	
		Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>	

283

172

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

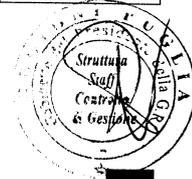
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.4:

Monitoraggio, accreditamenti e semplificazione normativa

Codice	Obiettivo operativo n° 2.4.1		Aggiornamento dell'offerta sanitaria privata accreditata		Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Mauro Nicastro	Struttura Coinvolta	Ufficio 5 PAOSA - Accreditamenti
05	06	2.4.1	Stakeholder	utenti del SSR		
Indicatori						
Risultati attesi			Monitoraggio accreditamenti e aggiornamento elenchi strutture accreditate private			
Descrizione indicatore			Predispone gli elenchi aggiornati delle strutture accreditate private distinti per tipologia di struttura			
Fonti e/o modalità di calcolo			Trasmissione formale ad InnoVaPuglia del file Excel, ai fini della pubblicazione nella sezione trasparenza del sito della Regione Puglia			
Target			Aggiornamento n.9 elenchi distinti per tipologia			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2.4.2		Riordino normativa di autorizzazioni e accreditamento delle strutture sanitarie		Peso	60
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Ufficio Accreditamenti/Dirigente Servizio Legislativo Giunta Regionale	Struttura Coinvolta	UFF.5-PAOSA - Accreditamenti Servizio Legislativo Giunta Regionale
05	06	2.4.2	Stakeholder	Enti pubblici e gestori privati di strutture sanitarie e socio sanitarie		
Indicatori						
Risultati attesi			aggiornamento, armonizzazione e semplificazione della normativa in materia di autorizzazioni e accreditamento delle strutture sanitarie			
Descrizione indicatore			schema di disegno di Legge di riordino della predetta normativa			
Fonti e/o modalità di calcolo			codice CIFRA dello schema di disegno di Legge			
Target			n. 1 schema D.L.			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

284



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:

PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA, MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLE PRESTAZIONI E DELLA SPESA

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.1:

Monitoraggio e controllo della spesa

Codice	Obiettivo operativo n° 4.1.1		Monitoraggio accordi contrattuali art.8-quinquies D.L.vo 502/92		Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Parisi A.P. Vito Carbone A.P. Elena Memeo	Struttura Coinvolta	UFF. 3 PAOSA - "Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	4.1.1	Stakeholder	Aziende ed enti del S.S.R.		
Indicatori						
Risultati attesi			Monitoraggio accordi contrattuali art.8-quinquies D.L.vo 502/92 sottoscritti dalle Aziende sanitarie con gli erogatori privati.			
Descrizione indicatore			Monitoraggio accordi contrattuali, previa trasmissione al competente Servizio regionale, mediante verifica della sottoscrizione in conformità agli schemi-tipo contrattuali predisposti dalla Regione per singole tipologie di strutture sanitarie e sottosanitarie ed in conformità alla normativa regionale e nazionale di riferimento.			
Fonti e/o modalità di calcolo			Bollettino Ufficiale			
Target			n. 6 note entro il 31/12			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 4.1.2		Monitoraggio e controllo della spesa sanitaria protesica		Peso	60
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Ufficio: Vito Parisi e A.P. Elena Memeo	Struttura Coinvolta	UFF.3-PAOSA Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica
05	06	4.1.2	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
Indicatori						
Risultati attesi			Registro regionale dei medici specialisti prescrittori di dispositivi protesici (D.M. 332/99) e standardizzazione procedure prescrittive.			
Descrizione indicatore			Determinazione di un elenco di medici abilitati alla prescrizione dei dispositivi protesici (DM 332/99) e predisposizione Linee guida regionali sulle procedure prescrittive.			
Fonti e/o modalità di calcolo			Bollettino ufficiale			
Target			n. 1 Deliberazione di Giunta Regionale e n. 1 Linea guida.			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

285

173



Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

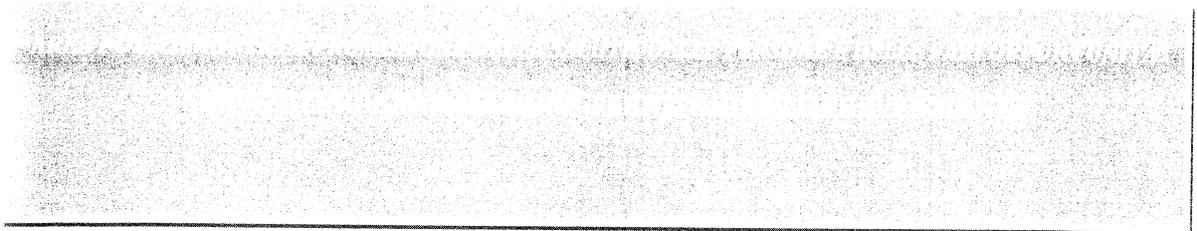
PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.3:

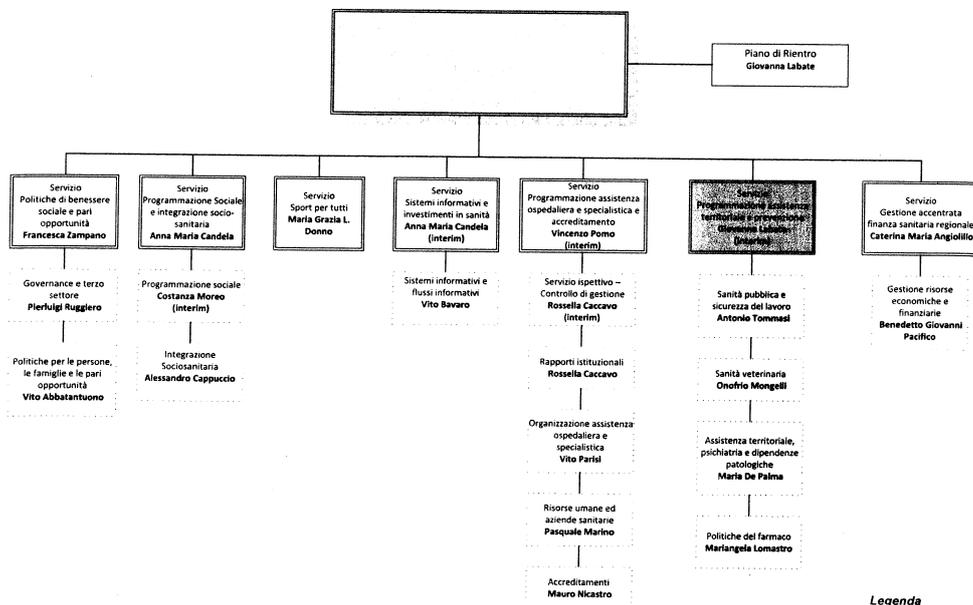
Monitoraggio delle attività di libera professione per il personale di Aziende ed Enti del SSR

Codice			Obiettivo operativo n° 4.3.1	Monitoraggio delle attività libero professionali effettuate dal personale di Aziende ed Enti del SSR	Peso	100
Area	Servizio	OKO	Dirigente/i responsabile/i	P.Marino/A.Nobile	Struttura Coinvolta	Ufficio n.4 PAOSA - Risorse Umane e Aziende Sanitarie
05	06	4.3.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Verifica della corretta applicazione del Regolamento regionale sull'ALPI da parte delle Aziende/Enti SSR		
			Descrizione indicatore	Report di monitoraggio sulla corretta applicazione del Regolamento regionale sull'ALPI da parte delle Aziende/Enti SSR		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione varia		
			Target	N. 10 reports di monitoraggio		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - scattare a cura del SOV</small>		





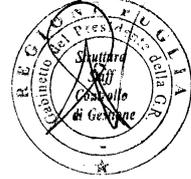
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

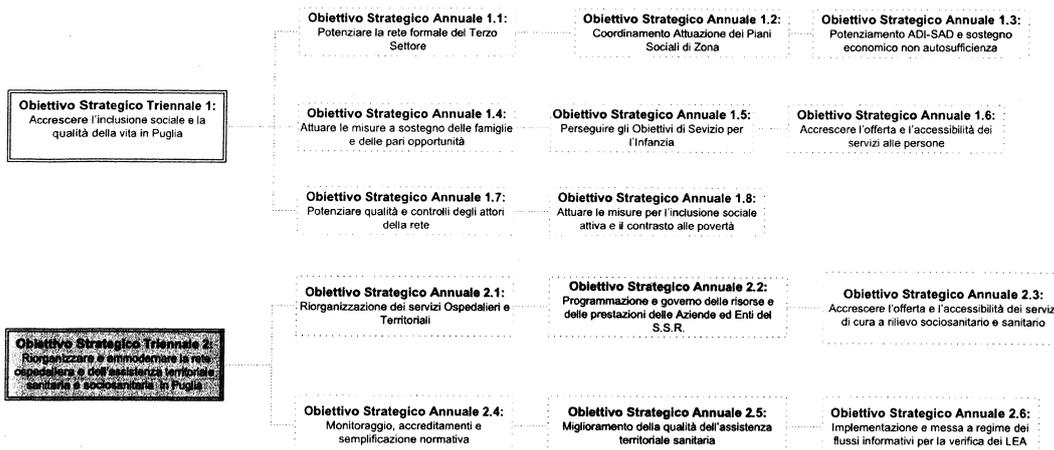
- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Progetto



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
 Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
 Sport per Tutti
 Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
 Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
 Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
 Piano di Rientro

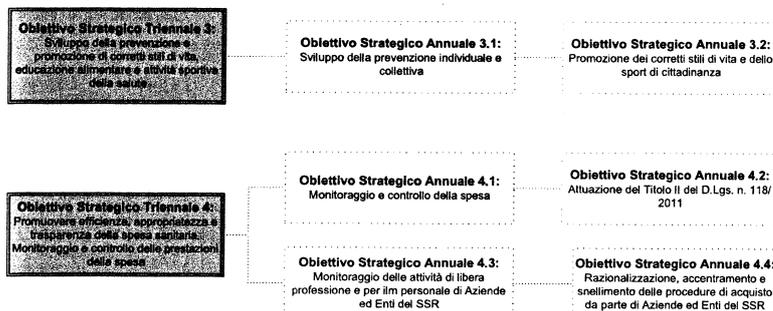
Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la salute e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

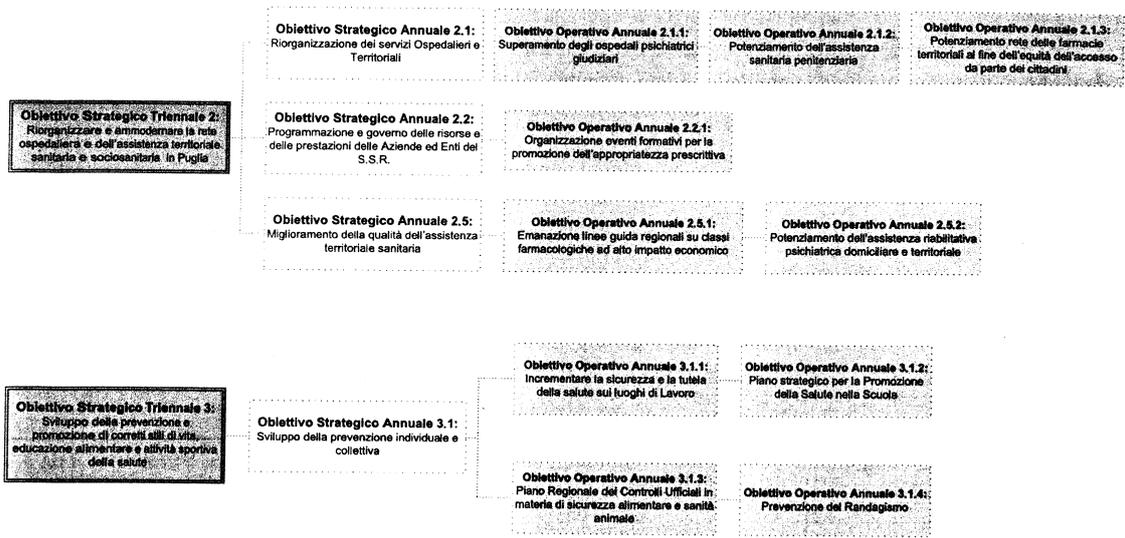
Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
 Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
 Sport per Tutti
 Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
 Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
 Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
 Piano di Rientro

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali; attivando interventi per la salute e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali; attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione

Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali; attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti.



177



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

RIORGANIZZARE E AMMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIO-SANITARIA IN PUGLIA/RIORGANIZZAZIONE

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.1:

Riorganizzazione dei Servizi Ospedalieri e territoriali

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Superamento degli ospedali psichiatrici giudiziari	Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Maria DE PALMA/A.P. Martirelli Giuseppe	Struttura Coinvolta	UFF. 4
05	07	2.1.1	Stakeholder	Cittadini pugliesi portatori di disagio psichico e loro famiglie, AA.SS.LL., Associazione di tutela, Enti accreditati per l'assistenza		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Realizzazione della filiera di servizi sanitari per la presa in carico dei pazienti psichiatrici autori di reato, attraverso il potenziamento dei Centri di Salute Mentale, l'attivazione delle strutture sanitarie di accoglienza degli utenti assoggettati a misure detentive e delle comunità residenziali riabilitative dedicate alle misure non detentive, nonché la stipula del Protocollo Operativo con le Corti di Appello per la gestione condivisa delle procedure.		
			Descrizione indicatore	N° 3 delibere di Giunta Regionale e n.1 Protocollo Operativo siglato con la Magistratura,		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Delibere di Giunta Regionale, Protocollo Operativo stipulato con la Magistratura		
			Target	Approvazione di n° 3 delibere di Giunta Regionale e n.1 Protocollo Operativo stipulato con la Magistratura		
			Valore consuntivo (data ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'UFF</small>	

292



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Potenziamento dell'assistenza sanitaria penitenziaria	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Maria DE PALMA/A.P. Martirelli Giuseppe	Struttura Coinvolta	UFF. 4
05	07	2.1.2	Stakeholder	Cittadini pugliesi detenuti, Amministrazioni penitenziaria, AA.SS.LL.		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Riorganizzazione dei servizi sanitari penitenziari finalizzata ad implementare l'assistenza negli Istituti di Pena e ridurre le traduzioni esterne		
			Descrizione indicatore	redazione di n. 6 progetti delle ASL		
			Fonti e/o modalità di calcolo	relazione finale sullo stato di attuazione dei progetti		
			Target	n. 6 progetti entro il 31/12/2015		
			Valore consuntivo (data ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'UFF</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Potenziamento rete delle farmacie territoriali al fine dell'equità dell'accesso da parte dei cittadini	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Guzzo Roberto	Struttura Coinvolta	UFF. 3
05	07	2.1.3	Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE, MINISTERO, CITTADINI PUGLIESI		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione graduatoria definitiva concorso straordinario legge 27/2012		
			Descrizione indicatore	Pubblicazione graduatoria definitiva sul BURP		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Determina Dirigenziale Servizio PATP		
			Target	on/off 2015 entro il 31/12/2015		
			Valore consuntivo (data ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'UFF</small>	

178

293

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2

Programmazione e governo delle risorse e delle prestazioni delle aziende e degli enti del SSR

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Organizzazione eventi formativi per la promozione dell'appropriatezza prescrittiva	Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Leoci Pietro - P.O. Carbonara Maria Cristina
05	07	2.2.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta Uff. 3
		Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE, MINISTERO, CITTADINI PUGLIESI	
		Indicatori		
		Risultati attesi	Formazione operatori sanitari	
		Descrizione indicatore	Organizzazione eventi formativi per la promozione dell'appropriatezza prescrittiva	
		Fonti e/o modalità di calcolo	Locandine eventi	
		Target	Incremento del 30% di giornate formative rispetto al 2014(n. 15)	
		Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

294



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.5

Miglioramento della qualità dell'assistenza territoriale sanitaria

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Emanazione linee guida regionali su classi farmacologiche ad alto impatto economico	Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Leoci Pietro - P.O. Carbonara Maria Cristina
05	07	2.5.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta Uff. 3
		Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE, MINISTERO, CITTADINI PUGLIESI	
		Indicatori		
		Risultati attesi	Nuove linee guida	
		Descrizione indicatore	Linee guida inviate alle aziende sanitarie ed enti del SSR	
		Fonti e/o modalità di calcolo	DGR/Determine/Circolari	
		Target	on/off 2015 al 31/12/2015	
		Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2	Potenziamento dell'assistenza riabilitativa psichiatrica domiciliare e territoriale	Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Maria DE PALMA
05	07	2.5.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta Uff. 4
		Stakeholder	Cittadini pugliesi con disturbi psichiatrici, AA.SS.LL. privato sociale	
		Indicatori		
		Risultati attesi	Approvazione nuove linee guida regionale	
		Descrizione indicatore	Definizione delle linee guida relativamente alle prestazioni, agli operatori coinvolti, ai destinatari	
		Fonti e/o modalità di calcolo	deliberazione giunta regionale	
		Target	on /of 2015	
		Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

295

179

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:

SVILUPPO DELLA PREVENZIONE E PROMOZIONE DI CORRETTI STILI DI VITA, EDUCAZIONE ALIMENTARE E ATTIVITA' SPORTIVA

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 23.1

SVILUPPO DELLA PREVENZIONE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Incrementare la sicurezza e la tutela della salute sui luoghi di Lavoro	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Antonio TOMMASI/P.O. My Domenico	Struttura Coinvolta	Ufficio 1
05	07	3.1.1	Stakeholder	ASL - INAIL - Prefettura - Direzione Territoriale del Lavoro - Vigili del Fuoco - Organizzazioni Sindacali		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Predispone azioni di sistema da realizzare attraverso interazioni con istituzioni e sinergie con le parti sociali		
			Descrizione indicatore	off/on al 31/12/2015		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Delibera di Giunta Regionale - Sottoscrizione Protocolli o Convenzioni - Report di monitoraggio		
			Target	N.1 Progetto regionale da attuare nelle scuole secondarie di II grado con il coinvolgimento di almeno 6.000 alunni. Incremento del 20% rispetto all'anno precedente (5.000) N.1 Progetto di sensibilizzazione rivolto alle imprese di tutte le province pugliesi che operano in ambienti confinati.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Piano strategico per la Promozione della Salute nella Scuola	Peso	25
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Antonio TOMMASI/ A.P. Rosa M. Giovanna/P.O MY Domenico	Struttura Coinvolta	Ufficio 1
05	07	3.1.2	Stakeholder	ASL - UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE - INAIL - UNIVERSITA' - OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO REGIONALE - ARES		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione Catalogo catalogo progetti di educazione alla salute nelle scuole. Anno scolastico 2015/16.		
			Descrizione indicatore	Incremento del 20% di studenti coinvolti rispetto all'anno scolastico 2014-2015 (25.000)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Verbale Gruppo Tecnico Interistituzionale (G.T.I.) - Report di monitoraggio		
			Target	Almeno 30.000 studenti coinvolti a livello regionale		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

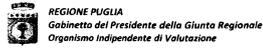
POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Piano Regionale dei Controlli Ufficiali in materia di sicurezza alimentare e sanità animale	Peso	35
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Antonio TOMMASI/ A.P. Rosa M. Giovanna/Dr. Onofrio MONGELLI	Struttura Coinvolta	Ufficio 1 e 2
05	07	3.1.3	Stakeholder	AA.SS.LL.		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Verifica attività svolta dalle AA.SS.LL. in materia di sicurezza alimentare		
			Descrizione indicatore	numero degli AUDIT > del 10% rispetto al 2014 (5)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Pubblicazione sul Portale della Salute dei Rapporti di Audit		
			Target	Numero 6 Audit su AA.SS.LL. pugliesi		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Prevenzione del Randagismo	Peso	15
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Onofrio MONGELLI	Struttura Coinvolta	Ufficio 2
05	07	3.1.4	Stakeholder	AA.SS.LL.		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Decremento della popolazione canina randagia attraverso la sterilizzazione e l'iscrizione all'anagrafe canina regionale informatizzata (ACIR)		
			Descrizione indicatore	Incremento del 35% di cani sterilizzati e di cani anagrafati rispetto all'anno 2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informativo ACIR e Sistema Informativo SUMMA. Resoconto annuale delle attività alimentato dalle ASL e dai veterinari abilitati ad operare in ACIR		
			Target	Almeno 10.000 cani sterilizzati. Almeno 27.000 cani anagrafati ed inseriti in ACIR		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	





Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.1:

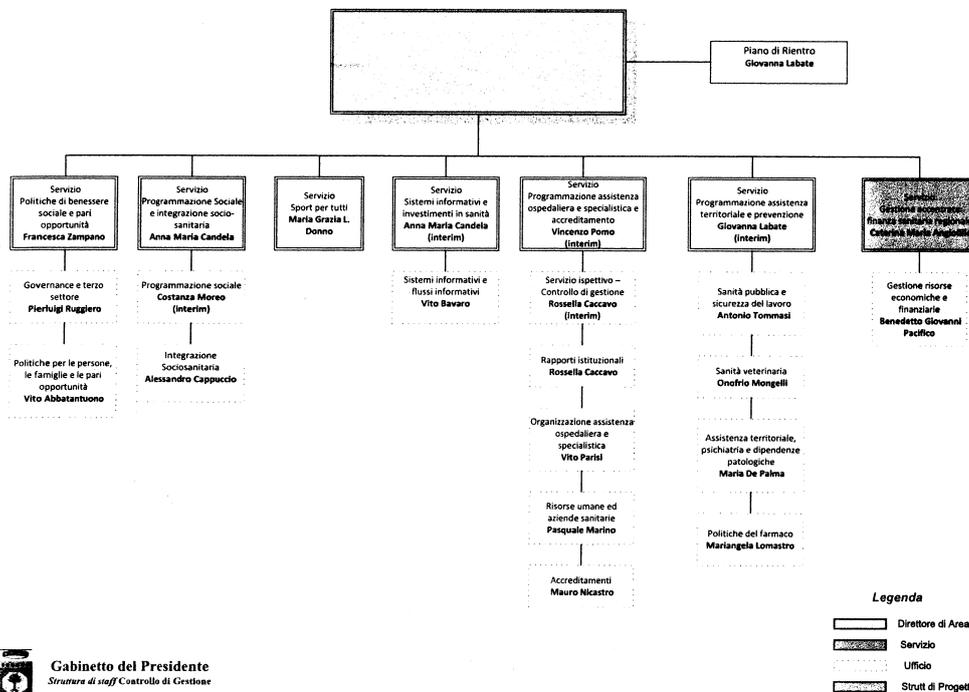
POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE
PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA.
Monitoraggio e controllo della spesa

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio sulla piattaforma AIFA finalizzato ai relativi rimborsi	Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Leoci Pietro/P.O. Carbonara Maria Cristina	Struttura Coinvolta	Uff. 3
5	7	4.1.1	Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE, MINISTERO, CITTADINI PUGLIESI		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Sollecito alle Aziende sanitarie per chiusura piani terapeutici(PT) 2013-2014		
			Descrizione Indicatore	Invio richieste di approfondimento alle aziende sanitarie sulla base del monitoraggio effettuato		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Note inviate		
			Target	on/off 2015 al 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		





- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

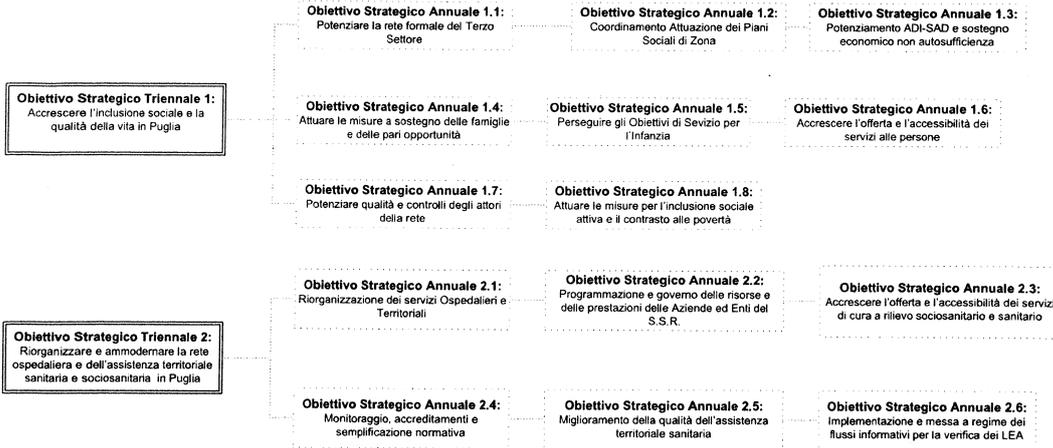


182

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

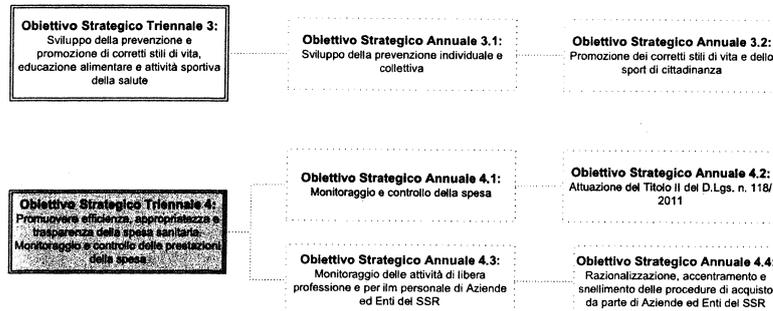
Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali...



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
Sport per Tutti
Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
Piano di Rientro

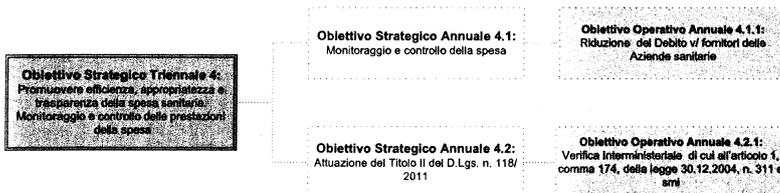
Missioni: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali...



183

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie, programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

302

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_1ch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.1:

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

GESTIONE ACCENTRATA FINANZA SANITARIA REGIONALE

PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA.

Monitoraggio e controllo della spesa

Codice	Obiettivo operativo n° 4.1.1	Riduzione del Debito v/fornitori delle Aziende sanitarie	Peso	100
Area Servizio OGD	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Caterina Angiolillo - Dott. Benedetto Giovanni Pacifico	Struttura Coinvolta	Servizio Gestione Sanitaria Accentrata - Ufficio Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
05 08 4.1.1	Stakeholder	Fornitori dei SSR e Cittadini, oltre ad ASL, ADU, IRCCS e Ministeri della Salute e dell'Economia		
	Risultati attesi	Riduzione debito v/fornitori delle Aziende Sanitarie		
	Descrizione indicatore	Monitoraggio Debito delle Aziende sanitarie nei confronti dei Fornitori		
	Fonti e/o modalità di calcolo	N. 4 report di ricognizione. N. 1 Bilancio di Esercizio (Fonte CE - SP Flussi NSIS Ministero Salute)		
	Target	Riduzione del 5% del debito dei Fornitori al 31/12/2014 delle Aziende Sanitarie.		
	Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - vedere a cura AUTOPV</small>	
	Risultati attesi	Riduzione interessi di mora addebitati alle aziende sanitarie		
	Descrizione indicatore	Monitoraggio Indice tempestività dei pagamenti (ITP) delle Aziende sanitarie		
	Fonti e/o modalità di calcolo	N. 4 report di ricognizione. N. 4 Conti Economici - Flussi NSIS Ministero Salute. N. 10 ricognizioni trimestrali su dati aziende (fonte ex Dpcm 22/9/2014 art.9).		
	Target	Riduzione del 10% dell'Indice tempestività pagamenti rilevato al 31/12/2014 (84gg)		
	Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - vedere a cura AUTOPV</small>	



184

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. 2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

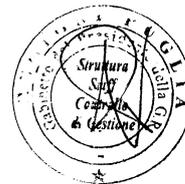
POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

GESTIONE ACCENTRATA FINANZA SANITARIA REGIONALE

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.2:

Attuazione del Titolo II del D.LGS n. 118/2011

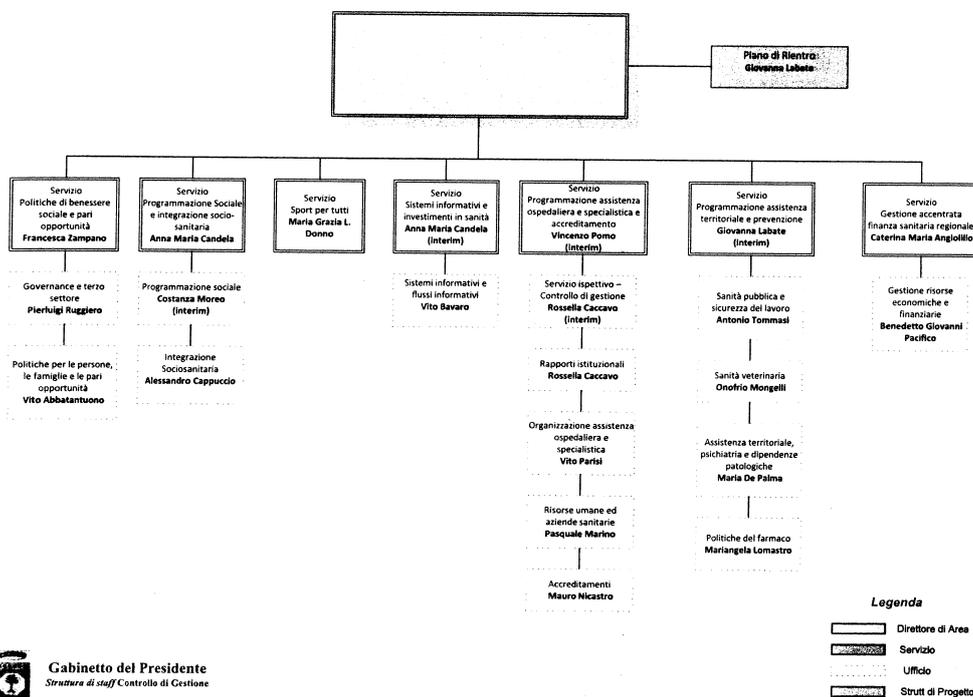
Codice			Obiettivo operativo n° 4.2.1	Verifica Interministeriale di cui all'articolo 1, comma 174, della legge 30.12.2004, n. 311 e smi	Peso	100
Area	Servizio	Obd	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Caterina Angiolillo - Dott. Benedetto Giovanni Pacifico	Struttura Coinvolta	Servizio Gestione Sanitaria Accentrata - Ufficio Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
05	08	4.2.1	Stakeholder	Cittadini, oltre ad ASL, AOU, IRCCS e Ministeri della Salute e dell'Economia		
			Indicatore			
			Resultati attesi	Stabilità ed equilibrio di gestione del Servizio Sanitario Regionale		
			Descrizione indicatore	a.1) Equilibrio Economico e Finanziario del SSR comprese eventuali coperture		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Procedimento di verifica di cui all'articolo 1, comma 174, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e smi		
			Target	Certificazione del Tavolo Adempimenti Interministeriale		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OSV</small>	
			Descrizione indicatore	a.2) Non superamento dello standard dimensionale del disavanzo sanitario strutturale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Procedimento di verifica di cui all'articolo 1, comma 174, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e smi		
			Target	Disavanzo inferiore al 3% del FSR. Certificazione del Tavolo Adempimenti Interministeriale		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OSV</small>	



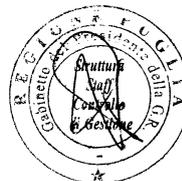
185



- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

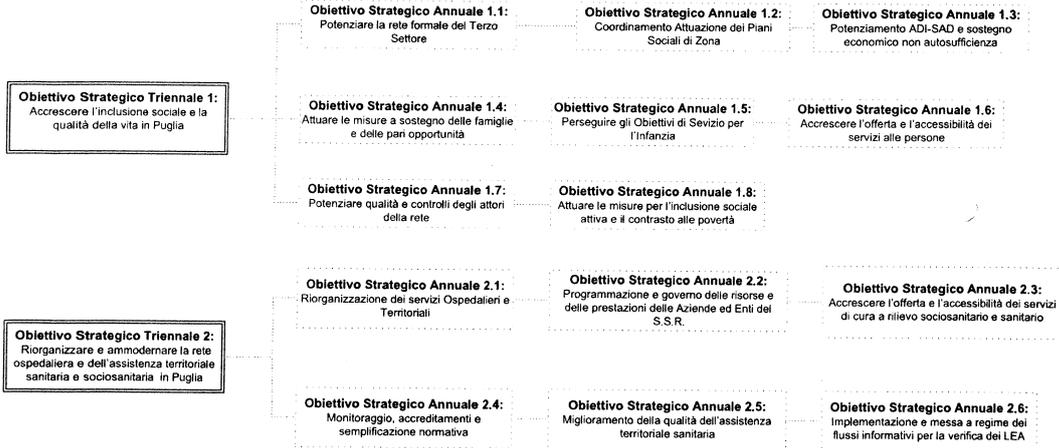


186

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
 - Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
 - Sport per Tutti
 - Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
 - Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
 - Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
 - Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro**

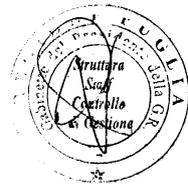
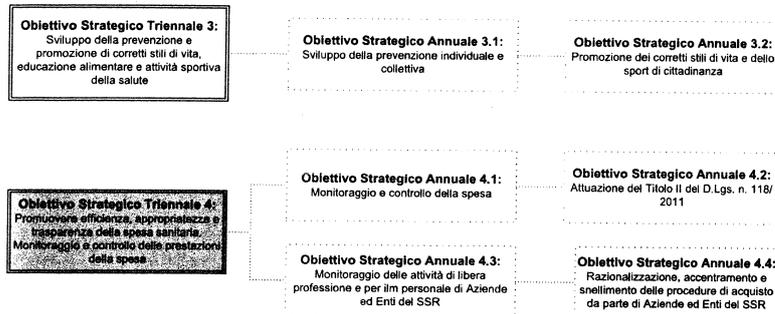
Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
 - Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
 - Sport per Tutti
 - Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
 - Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
 - Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
 - Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro**

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programmare e controllare il sistema integrato dei servizi sociali attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidiare l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantire politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



187

Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Piano di Rientro

Mission: assicurare le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, preside la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie, programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presiede l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti

Obiettivo Strategico Triennale 4:
Promuovere efficienza, appropriatezza e trasparenza della spesa sanitaria.
Monitoraggio e controllo delle prestazioni della spesa

Obiettivo Strategico Annuale 4.4:
Razionalizzazione, accentrimento e snellimento delle procedure di acquisto da parte di Aziende ed Enti del SSR

Obiettivo Operativo Annuale 4.4.1:
Potenziamento interventi di centralizzazione acquisti di beni e servizi sanitari

Obiettivo Operativo Annuale 4.4.2:
Incremento del ricorso alle procedure telematiche per snellire e razionalizzare modalità di acquisto di beni e servizi



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

308



Tab. 2/2



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

Servizio

PIANO DI RIENTRO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:

PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA. MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLE PRESTAZIONI E DELLA SPESA

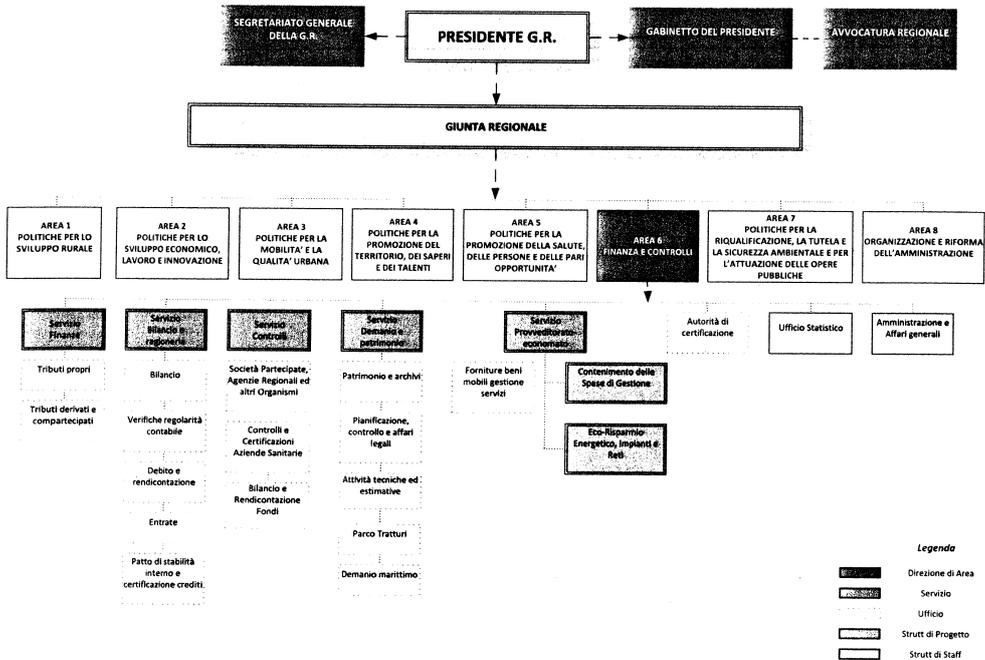
OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.4:

Razionalizzazione, accentrimento e snellimento delle procedure di acquisto da parte di Aziende ed Enti del SSR

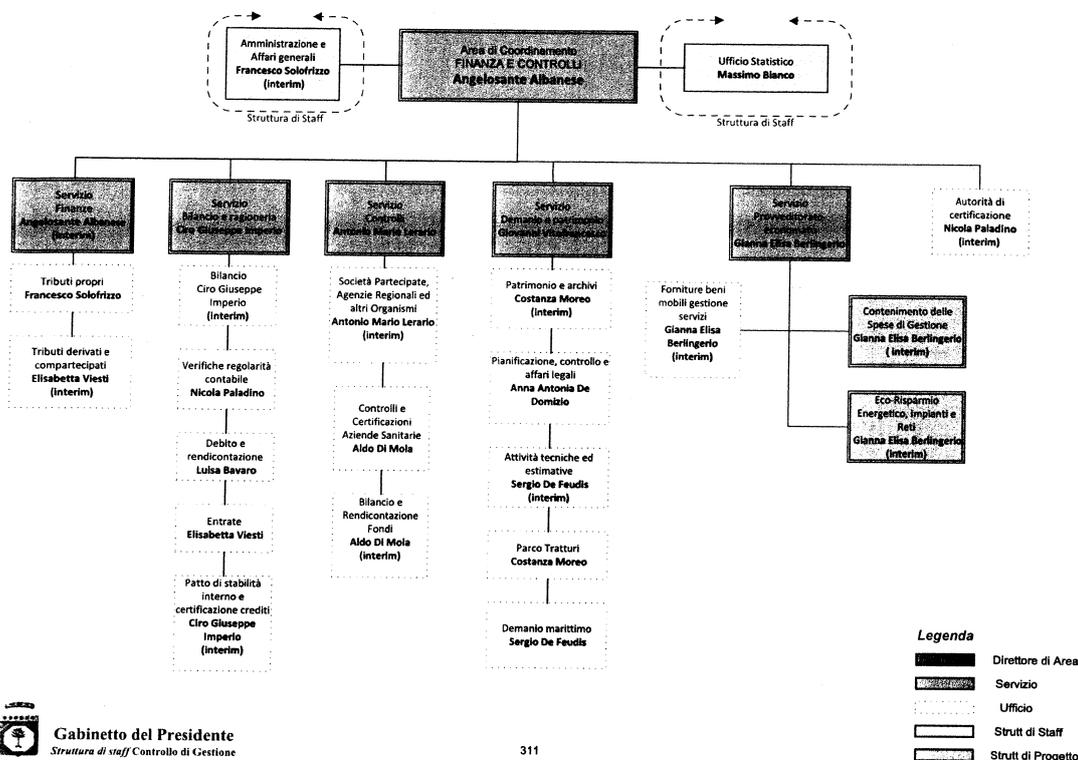
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento interventi di centralizzazione acquisti di beni e servizi sanitari	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giovanna Labate	Struttura Coinvolta	Struttura di Progetto Piano di Rientro della Sanità
5	9	4.4.1	Stakeholder	Enti/Aziende del SSR, aziende fornitrici di beni e servizi, cittadini		
Indicatori						
			Risultati attesi	Attivazione di procedure centralizzate/accordi quadro regionali per l'acquisto di beni/servizi come da programmazione regionale per il 2015		
			Descrizione indicatore	n. 3 Procedure centralizzate/accordi quadro regionali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	DGR o DD di approvazione accordi		
			Target	on/off 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del/ROIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Incremento del ricorso alle procedure telematiche per snellire e razionalizzare modalità di acquisto di beni e servizi	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giovanna Labate	Struttura Coinvolta	Struttura di Progetto Piano di Rientro della Sanità
5	9	4.4.2	Stakeholder	Enti/Aziende del SSR, aziende fornitrici di beni e servizi, cittadini		
Indicatori						
			Risultati attesi	Utilizzo della piattaforma telematica EmPulia per la gestione delle procedure di acquisto		
			Descrizione indicatore	numero di procedure in unione di acquisto tra aziende/enti del SSR avviate/concluse su piattaforma telematica		
			Fonti e/o modalità di calcolo	report EmPulia		
			Target	n 6 procedure		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del/ROIV</small>		

AREA FINANZA E CONTROLLI



189

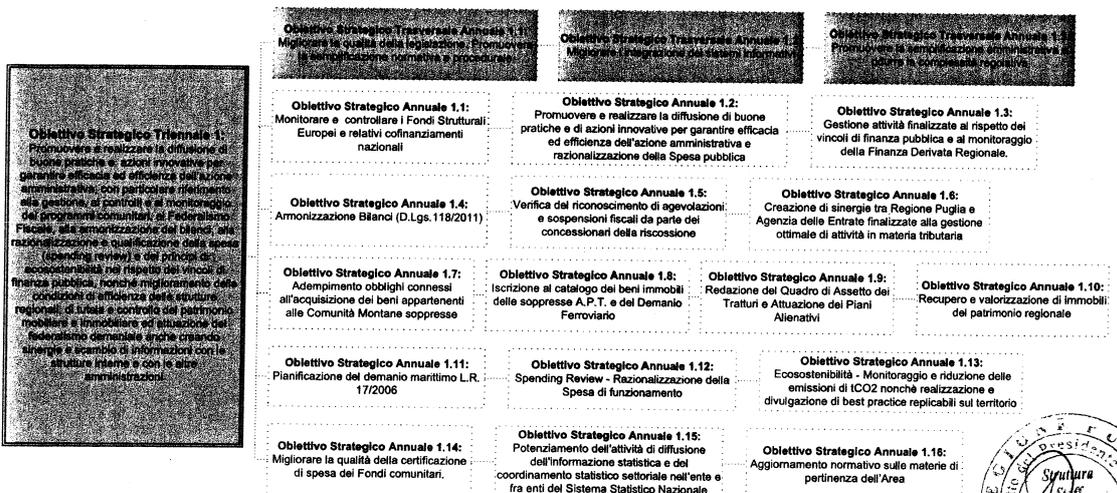


Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Missione: prevede le politiche di programmazione, allocazione e gestione della risorsa finanziaria, economica e gestionale necessarie al pieno dissesto delle strategie, dei programmi, delle azioni dei servizi e dei progetti finanziati; raggiungimento degli obiettivi e risultati del governo regionale.



Gabinetto del Presidente Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e A.A.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: preside le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali; necessaria al pieno dispiegamento delle strutture, dei programmi delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Governance società partecipate, agenzie regionali ed enti, applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo, adempimenti in materia di comunicazione, pubblicità e trasparenza, nonché implementazione processo armonizzazione bilanci società partecipate e agenzie ex D.Lgs. 118/2011; dispersione delle partecipazioni non attuando alle finalità del Ente Regione; armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR (ex D.Lgs. 118/2011, giunta DGR n. 1060/2012); catalogazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare delle aziende sanitarie locali, delle società partecipate e delle agenzie regionali.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Governance dismissione delle partecipazioni vietate e razionalizzazione degli Enti controllati, vigilati e partecipati

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Accountability: introduzione ed estensione agli organismi vigilati e controllati di metodiche per la programmazione e la rendicontazione economica, finanziaria e sociale. Estensione degli adempimenti previsti dalla L.R. n°15/2014.

Obiettivo Strategico Annuale 2.3:
Implementazione della revisione di bilancio nel contesto del Piano Attuativo della certificabilità delle aziende sanitarie

Obiettivo Strategico Annuale 2.4:
Adeguamento del sistema di controllo interno degli Enti del SSR in linea con gli standard di auditing e rafforzamento delle procedure di controllo regionale

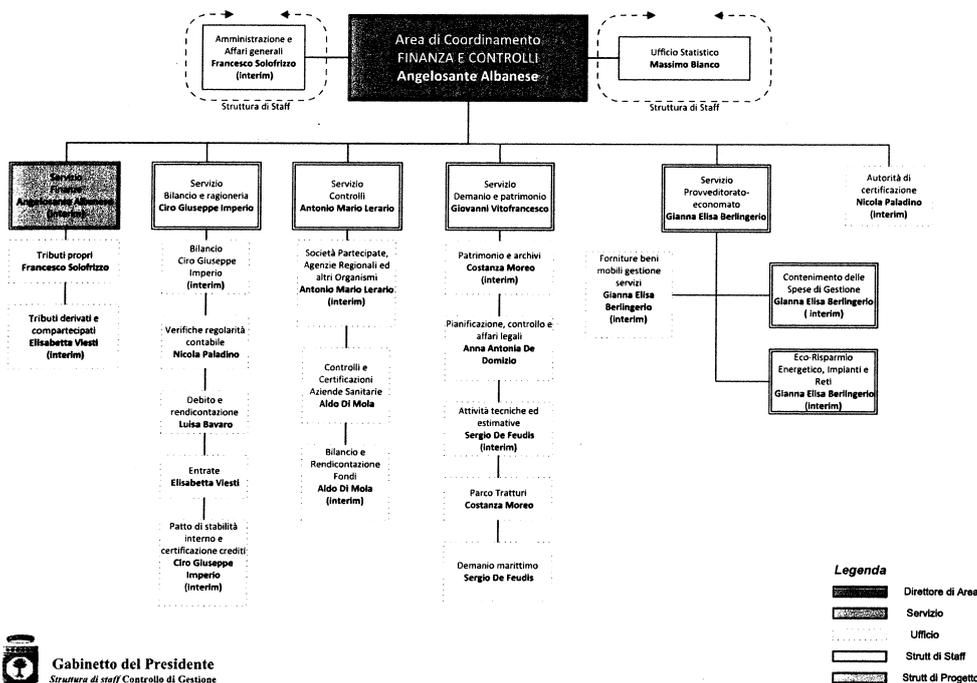
Obiettivo Strategico Triennale Annuale 2.5:
Promuovere l'integrazione programmazione strategica operativa Regionale/programmazione Operativa 2016-2020



191

AREA FINANZA E CONTROLLI
SERVIZIO FINANZE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione



192

Area Finanza e Controlli:

- **Finanze**
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA GG.
- Ufficio Statistico

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e del principio di economicità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali di tutela e controllo del patrimonio mobile e immobiliare ed attuazione del modello di servizio anche on line, attraverso lo scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.

Obiettivo Strategico Transversale Annuale 1.1: Migliorare la qualità della legislazione. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale	Obiettivo Strategico Transversale Annuale 1.2: Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi	Obiettivo Strategico Transversale Annuale 1.3: Promuovere la semplificazione amministrativa e ridurre la complessità regolativa
Obiettivo Strategico Annuale 1.1: Monitorare e controllare i Fondi Strutturali Europei e relativi cofinanziamenti nazionali	Obiettivo Strategico Annuale 1.2: Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e di azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e razionalizzazione della Spesa pubblica	Obiettivo Strategico Annuale 1.3: Gestione attività finalizzate al rispetto dei vincoli di finanza pubblica e al monitoraggio della Finanza Derivata Regionale.
Obiettivo Strategico Annuale 1.4: Armonizzazione Bilanci (D.Lgs. 118/2011)	Obiettivo Strategico Annuale 1.5: Verifica del riconoscimento di agevolazioni e sospensioni fiscali da parte dei concessionari della riscossione	Obiettivo Strategico Annuale 1.6: Creazione di sinergie tra Regione Puglia e Agenzia delle Entrate finalizzate alla gestione ottimale di attività in materia tributaria
Obiettivo Strategico Annuale 1.7: Adempimento obblighi connessi all'acquisizione dei beni appartenenti alle Comunità Montane soppresse	Obiettivo Strategico Annuale 1.8: Iscrizione al catalogo dei beni immobili delle soppresse A.P.T. e del Demanio Ferroviario	Obiettivo Strategico Annuale 1.9: Redazione del Quadro di Assetto dei Tratturi e Attuazione dei Piani Alienativi
Obiettivo Strategico Annuale 1.11: Pianificazione del demanio marittimo L.R. 17/2006	Obiettivo Strategico Annuale 1.12: Spending Review - Razionalizzazione della Spesa di funzionamento	Obiettivo Strategico Annuale 1.13: Ecosostenibilità - Monitoraggio e riduzione delle emissioni di CO2 nonché realizzazione e divulgazione di best practice replicabili sul territorio
Obiettivo Strategico Annuale 1.14: Migliorare la qualità della certificazione di spesa dei Fondi comunitari.	Obiettivo Strategico Annuale 1.15: Potenziamento dell'attività di diffusione dell'informazione statistica e del coordinamento statistico settoriale nell'ente e fra enti del Sistema Statistico Nazionale	Obiettivo Strategico Annuale 1.16: Aggiornamento normativo sulle materie di pertinenza dell'Area



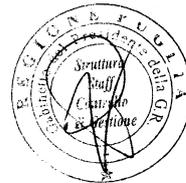
Area Finanza e Controlli:

- **Finanze**
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA GG.
- Ufficio Statistico

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Governance società partecipate, agenzie regionali ed enti, applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo; adempimenti in materia di comunicazione, pubblicità e trasparenza, nonché implementazione processo armonizzazione bilanci società partecipate e agenzie ex D.Lgs. 118/2011; dismissione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione; armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR (ex D.Lgs. 118/2011, giusta DGR n.1060/2012); catalogazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare delle aziende sanitarie locali, delle società partecipate e delle agenzie regionali

Obiettivo Strategico Annuale 2.1: Governance dismissione delle partecipazioni vietate e razionalizzazione degli Enti controllati, vigilati e partecipati	Obiettivo Strategico Annuale 2.2: Accountability: introduzione ed estensione agli organismi vigilati e controllati di metodiche per la programmazione e la rendicontazione economica, finanziaria e sociale. Estensione degli adempimenti previsti dalla L.R. n°15/2014
Obiettivo Strategico Annuale 2.3: Implementazione della revisione di bilancio nel contesto del Piano Attuativo della certificabilità delle aziende sanitarie	Obiettivo Strategico Annuale 2.4: Adeguamento del sistema di controllo interno degli Enti del SSR in linea con gli standard di auditing e rafforzamento delle procedure di controllo regionale
Obiettivo Strategico Transversale Annuale 2.2: Promuovere l'integrazione programmazione strategica e operativa Regionale /programmazione comunitaria 2014/2020	



193



Area Finanza e Controlli:
 • Finanze

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale.

<p>Obiettivo Strategico Triennale 1: Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.</p>	<p>Obiettivo Strategico Transversale Annuale 1.2: Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi.</p>	<p>Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1: Dematerializzazione degli archivi del contenzioso tassa auto su piattaforma Diogene.</p>	<p>Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2: Dematerializzazione dell'archivio della rendicontazione dei conti correnti postali afferenti il Servizio finanze e condivisione su piattaforma Diogene.</p>	
	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.5: Verifica del riconoscimento di agevolazioni e sospensioni fiscali da parte dei concessionari della riscossione.</p>	<p>Obiettivo Operativo Annuale 1.5.1: Controllo delle esenzioni in materia di tassa auto concesse dalle delegazioni provinciali dell'ACI.</p>	<p>Obiettivo Operativo Annuale 1.5.2: Controllo delle sospensioni della riscossione effettuata da Equitalia SpA ai sensi della Legge 228/2012.</p>	
	<p>Obiettivo Strategico Annuale 1.6: Creazione di sinergie tra Regione Puglia e Agenzia delle Entrate finalizzate alla gestione ottimale di attività in materia tributaria.</p>	<p>Obiettivo Operativo Annuale 1.6.1: Individuazione di un percorso condiviso finalizzato al riconoscimento del beneficio di cui all'art. 5 della L.R. n. 45/2013 (maggiori detrazioni all'addizionale IRPEF per carichi di famiglia).</p>	<p>Obiettivo Operativo Annuale 1.6.2: Potenziamento dell'attività di lotta all'evasione fiscale con particolare riferimento ai percipienti di contributi relativi ai programmi europei di finanziamento.</p>	



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

317

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
 Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
 Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
 Servizio

FINANZA E CONTROLLI
 FINANZE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, non che miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 2:

MIGLIORARE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI

Codice	Obiettivo operativo n° 1	DEMATERIALIZZAZIONE DEGLI ARCHIVI DEL CONTENZIOSO TASSA AUTO SU PIATTAFORMA DIOGENE	Peso	50
Area Servizio ObO	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI PROPRI
06 01 1.2.1	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE		
Indicazioni				
Risultati attesi		creazione archivio digitalizzato del contenzioso tassa auto		
Descrizione indicatore		Numero dei documenti da dematerializzare		
Fonti e/o modalità di calcolo		Numero dei fascicoli del contenzioso tassa auto anno 2012 (n.240)		
Target		100%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>Da non compilare - mettere a cura dell'OPV</small>		



194

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio :

FINANZA E CONTROLLI

FINANZE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	DEMATERIALIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO DELLA RENDICONTAZIONE DEI CONTI CORRENTI POSTALI AFFERENTI IL SERVIZIO FINANZE E CONDIVISIONE SU PIATTAFORMA DIGENE	Peso:	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	ELISABETTA VIESTI	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI DERIVATI E COMPARTICIPATI
06	01	1.2.2	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE		
			Risultati attesi	creazione archivio digitalizzato della rendicontazione dei conti correnti postali, anno 2015		
			Descrizione indicatore	Numero dei documenti da dematerializzare e condividere		
			Fonti e/o modalità di calcolo	(Numero dei fascicoli da dematerializzare, archiviare e condividere in piattaforma) (Numero fascicoli prodotti)		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OTIV</small>	

319

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio :

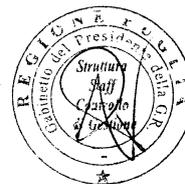
FINANZA E CONTROLLI

FINANZE

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°5:

VERIFICA DEL RICONOSCIMENTO DI AGEVOLAZIONI E SOSPENSIONI FISCALI DA PARTE DEI CONCESSIONARI DELLA RISCOSSIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 1	CONTROLLO DELLE ESENZIONI IN MATERIA DI TASSA AUTO CONCESSE DALLE DELEGAZIONI PROVINCIALI DELL'ACI	Peso:	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI PROPRI
06	01	1.5.1	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE - CONTRIBUENTI		
			Risultati attesi	Riscontro della regolarità delle esenzioni concesse in tema di tassa auto per auto storiche e per condizioni di disabilità		
			Descrizione indicatore	Numero controlli effettuati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Controllo su di un campione di 200 Istanze di esenzione presentate dai contribuenti		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OTIV</small>	



195

320

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

FINANZE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	CONTROLLO DELLE SOSPENSIONI DELLA RISCOSSIONE EFFETTUATE DA EQUITALIA SPA AI SENSI DELLA LEGGE 228/2012	Peso	50
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI PROPRI
06	01	1.5.2	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE - CONTRIBUENTI		
Indicatori						
Risultati attesi						
Riscontro dei presupposti di legge per l'applicazione della sospensione della riscossione da parte di Equitalia Spa						
Descrizione indicatore						
Numero verifiche da effettuare						
Fonti e/o modalità di calcolo						
Esame di 1.500 dichiarazioni presentate ad Equitalia Spa per la sospensione della riscossione e da questa trasmesse all'Ufficio Tributi Propri						
Target						
100%						
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	

321



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

FINANZE

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°6:

CREAZIONE DI SINERGIE TRA REGIONE PUGLIA E AGENZIA DELLE ENTRATE FINALIZZATE ALLA GESTIONE OTTIMALE DI ATTIVITA' IN MATERIA TRIBUTARIA

Codice			Obiettivo operativo n° 1	INDIVIDUAZIONE DI UN PERCORSO CONDIVISO FINALIZZATO AL RICONOSCIMENTO DEL BENEFICIO DI CUI ALL'ART. 5 DELLA L.R. N. 45/2013 (MAGGIORI DETRAZIONI ALL'ADDITIONALE ALLIRPEF PER CARICHI DI FAMIGLIA)	Peso	50
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	VIESTI ELISABETTA	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI DERIVATI E COMPARTICIPATI
06	01	1.6.1	Stakeholder	CONTRIBUENTI - ALTRI SERVIZI REGIONALI		
Indicatori						
Risultati attesi						
ELABORAZIONE DATI DELLE DICHIARAZIONI DEI REDDITI DEI CONTRIBUENTI PUGLIESI FORNITI DA SOGEI/AGENZIA ENTRATE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA DETRAZIONE SPETTANTE E A QUELLA FRUITA						
Descrizione indicatore						
% DELLE DICHIARAZIONI DEI REDDITI ELABORATE						
Fonti e/o modalità di calcolo						
AGENZIA DELLE ENTRATE-SOGEI; DICHIARAZIONE DEI REDDITI DEI CITTADINI AVENTI DOMICILIO FISCALE IN PUGLIA						
Target						
100%						
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	

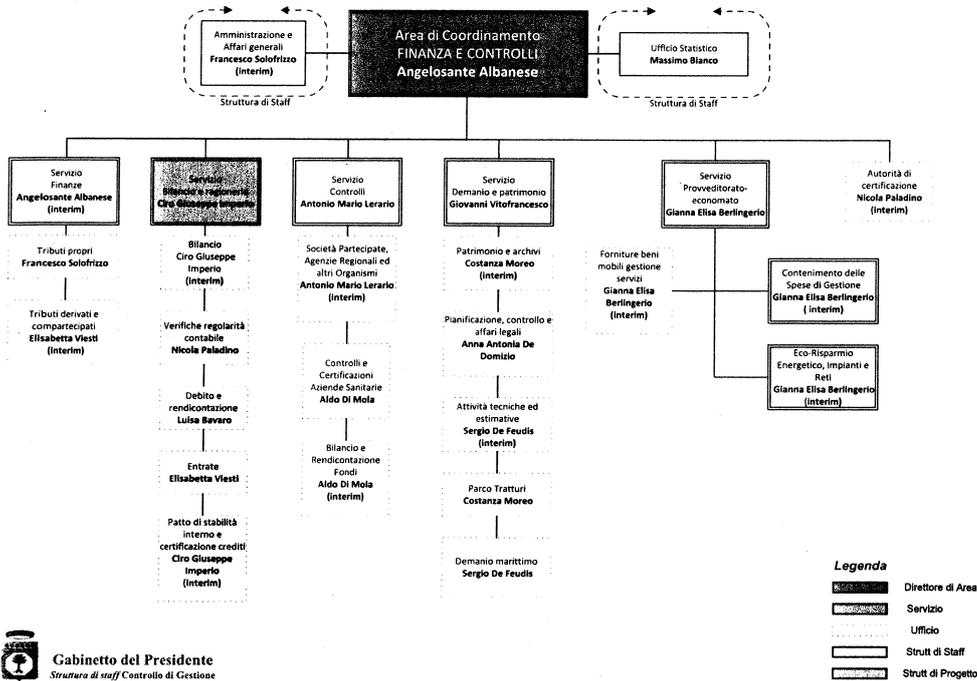
Codice			Obiettivo operativo n° 2	POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PERCIPIENTI DI CONTRIBUTI RELATIVI AI PROGRAMMI EUROPEI DI FINANZIAMENTO	Peso	50
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	VIESTI ELISABETTA	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI DERIVATI E COMPARTICIPATI
06	01	1.6.2	Stakeholder	CONTRIBUENTI - AMMINISTRAZIONE REGIONALE		
Indicatori						
Risultati attesi						
CONTRASTO ALL'EVASIONE FISCALE						
Descrizione indicatore						
NUMERO DEI MANDATI DI PAGAMENTO CORREDATI DI INFORMAZIONI UTILI A PERSEGUIRE LA LOTTA ALL'EVASIONE/NUMERO DEI MANDATI EMESSI NELL'ANNO 2014 RELATIVI A PROGRAMMI U.E.						
Fonti e/o modalità di calcolo						
SERVIZIO RAGIONERIA						
Target						
100%						
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	

322

196

AREA FINANZA E CONTROLLI
SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati

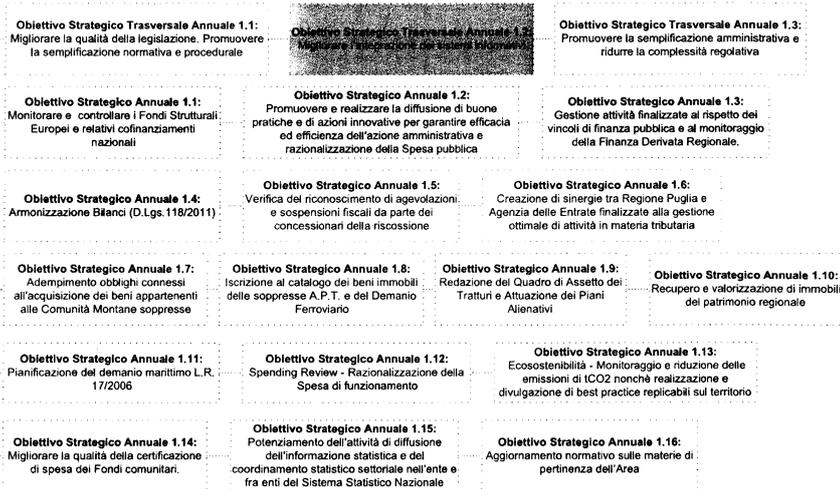


Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- **Bilancio e Ragioneria**
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali; assicurare al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alle gestioni, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e del principio di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio immobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.

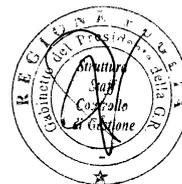
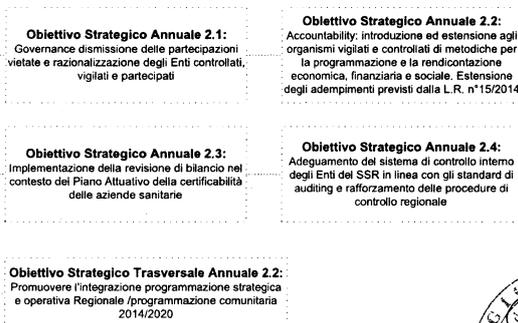


Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- **Bilancio e Ragioneria**
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali; assicurare al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Governance società partecipata, agenzie regionali ed enti, applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo; adempimenti in materia di comunicazione, pubblicità e trasparenza, nonché implementazione processo armonizzazione bilanci società partecipate e agenzie ex D.Lgs. 118/2011; dismissione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione; armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR (ex D.Lgs. 118/2011, giusta DGR n.1060/2012); catalogazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare delle aziende sanitarie locali, delle società partecipate e delle agenzie regionali



198



Area Finanza e Controlli:
• Bilancio e Ragioneria

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 1: Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.

Obiettivo Strategico Transversale Annuale 1.2: Migliorare l'integrazione del sistema informativo.

Obiettivo Operativo 1.2.1: Razionalizzare e integrare i sistemi informativi esistenti.

Obiettivo Operativo 1.2.2: Migliorare la "Usability" e concreta utilità dei Sistemi informativi esistenti.

Obiettivo Operativo 1.2.3: Definire modalità concrete di utilizzo dei sistemi informativi esistenti nell'ambito del ciclo di gestione della performance.

Obiettivo Strategico Annuale 1.1: Monitorare e controllare i Fondi Strutturali Europei e relativi cofinanziamenti nazionali.

Obiettivo Operativo Annuale 1.1.1: Gestione del monitoraggio delle Entrate e delle Spese sui Fondi Strutturali U.E. e conciliazione dati con le risultanze del servizio attuazione del programma.

Obiettivo Strategico Annuale 1.2: Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e di azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e razionalizzazione della Spesa pubblica.

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1: Allineamento delle banche dati per il monitoraggio del debito regionale da parte del MEF (sistema CEAM), della Banca d'Italia (Indagine sul debito estero e sulle operazioni di finanza straordinaria), della Corte dei Conti (Con.Te - Contabilità territoriale), S.I. Cui E.L. Sistema Informativo Questionari Enti Locali - Contratti di Finanza Derivata).

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2: Agevolare l'applicazione, da parte dei Servizi Regionali, delle norme in materia di Contabilità, alla luce dei vincoli di finanza pubblica e dell'introduzione del: armonizzazione contabile e conseguente riclassificazione di Bilancio, del principio della Competenza potenziata, della codifica della Transazione Elementare della gestione della Fatturazione Elettronica; degli obblighi derivanti da Split Payment e Reverse Charge e della regolarizzazione delle Carte Contabili.

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.3: Informatizzazione Certificazione Crediti.

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.4: Riclassificazione del Bilancio regionale anno 2014 in base alle classificazioni SIOPE (Sistema Informativo Operazioni Enti Pubblici) e CF2 (Classificazione funzionale di II grado).



Area Finanza e Controlli:
• Bilancio e Ragioneria

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 1: Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.

Obiettivo Strategico Annuale 1.3: Gestione attività finalizzate al rispetto dei vincoli di finanza pubblica e al monitoraggio della Finanza Derivata Regionale.

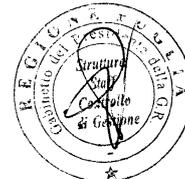
Obiettivo Operativo Annuale 1.3.3: Verifica dell'impatto e gestione delle attività conseguenti alle disposizioni contenute nelle leggi di stabilità nazionale (L.n.190/23-12-2014) e regionali (L.R.n.52/23-12-2014 artt. 3-8) sulle politiche di indebitamento della Regione.

Obiettivo Operativo Annuale 1.3.4: Reingegnerizzazione della Procedura Informatica "Gestione Pignoramenti", alla luce dell' Art 7 let. DPR 633/72, della Circolare dell'Agenzia delle Entrate S/E del 02/03/2011 e degli obblighi derivanti da Split Payment e Reverse Charge.

Obiettivo Operativo Annuale 1.3.5: Processo di valutazione del contratto derivato e del sottostante debito obbligazionario regionale, in modalità coordinata con le altre regioni interessate all'operazione, in merito all'applicazione dell'articolo 45 del D.L. 98-2014 in materia di buy-back dei titoli; eventuale definizione nel 2016 in relazione al coordinamento e alla tempistica dettata dal MEF.

Obiettivo Strategico Annuale 1.4: Armonizzazione Bilanci (D.Lgs.118/2011)

Obiettivo Operativo Annuale 1.4.1: Funzionalità del Sistema di Contabilità in applicazione del D.Lgs. 118/2011.



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI

BILANCIO E RAGIONERIA

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

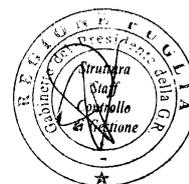
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei Programmi Comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione della Spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di Finanza Pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre Amministrazioni.

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:

Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Razionalizzare e integrare i Sistemi Informativi esistenti.	Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio-Paladino-Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio-VRC-Entrate
06	02	1.2.1	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse		
Indicatore						
Risultati attesi			Collaborare con InnovaPuglia per una corretta progettazione delle specifiche tecniche finalizzate all'integrazione tra il nuovo Sistema di gestione degli Atti "CIFRA 2" ed il Sistema di Contabilità Finanziaria "Cobra118"			
Descrizione indicatore			Numero Applicativi Integrati			
Fonti e/o modalità di calcolo			Documentazione finale prodotta da InnovaPuglia			
Target			2 Applicativi Integrati			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	

328



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI

BILANCIO E RAGIONERIA

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Migliorare la "Usability" e concreta utilità dei Sistemi Informativi esistenti	Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio-VRC-Entrate
06	02	1.2.2	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse		
Indicatore						
Risultati attesi			Mettere a disposizione di tutte le strutture regionali uno o più accessi al Sistema Informativo di Contabilità finanziaria "Cobra118", prevedendo 3 possibili profili utenti: a) Gestione Fatture Elettroniche; b) Interrogazione Movimenti Contabili dei Capitoli di pertinenza; c) sperimentazione nuove modalità operative possibili a seguito integrazione sistemi CIFRA 2 e Cobra118.			
Descrizione indicatore			Numero Accessi attivati			
Fonti e/o modalità di calcolo			Dati rilevabili dal Sistema Cobra118			
Target			>100			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Definire modalità concrete di utilizzo dei sistemi informativi esistenti nell'ambito del ciclo di gestione della performance	Peso	10
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Debito
06	02	1.2.3	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse		
Indicatore						
Risultati attesi			Attivazione del Sistema Istituzionale "DIOGENE" per l'archiviazione e la gestione dei rendiconti verificati dalle 4 sedi di Foggia, Brindisi, Taranto e Lecce del Servizio ragioneria, in modalità condivisa con i servizi di gestione della spesa.			
Descrizione indicatore			Numero delle strutture organizzative che implementano il sistema "DIOGENE"			
Fonti e/o modalità di calcolo			Sistema "DIOGENE"			
Target			n° 4 strutture			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OV</small>	

329

200

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

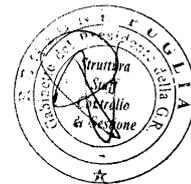
Area di Coordinamento:
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI

BILANCIO E RAGIONERIA

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1: "Monitorare e controllare i Fondi Strutturali Europei e relativi cofinanziamenti nazionali"

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Gestione del monitoraggio delle Entrate e delle Spese sui Fondi Strutturali U.E. e conciliazione dati con le risultanze del servizio attuazione del programma.	Peso	100
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - VRC - Entrate
06	02	1.1.1	Stakeholder	Servizio Attuazione del Programma - Strutture Regionali Diverse		
			Risultati attesi	Monitoraggio Movimenti contabili di Entrata e di Spesa sui Fondi strutturali U.E. e relativi cofinanziamenti nazionali		
			Descrizione indicatore	Reingegnerizzazione Procedura di monitoraggio delle movimentazioni in Entrata e in Spesa, con particolare riferimento ai Fondi strutturali U.E. e relativi cofinanziamenti nazionali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informativo COBRA118.		
			Target	1 procedura reingegnerizzata		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI

BILANCIO E RAGIONERIA

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2: "Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e di azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e razionalizzazione della Spesa pubblica."

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Allineamento delle banche dati per il monitoraggio del debito regionale da parte del MEF (sistema CEAM), della Banca d'Italia (indagine sul debito estero e sulle operazioni di finanza straordinaria), della Corte dei Conti (Con.Te - Contabilità territoriale); S.I. Qu.E.L. Sistema informativo Questionari Enti Locali - Contratti di Finanza Derivata).	Peso	15
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Debito
06	02	1.2.1	Stakeholder	MEF Dipartimento del Tesoro / Banca d'Italia / Corte dei Conti		
			Risultati attesi	Aggiornamento/Inserimento dei valori nelle rispettive banche dati in conformità alle evidenze di bilancio/rendiconto riferite al debito regionale.		
			Descrizione indicatore	Trasmissione a mezzo web della validazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistemi Informativi CEAM - Con.Te. - S.I. Qu.L		
			Target	1 Trasmissione		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Agevolare l'applicazione, da parte dei Servizi Regionali, delle norme in materia di Contabilità, alla luce dei vincoli di finanza pubblica e dell'introduzione dell'armonizzazione contabile e conseguente riclassificazione di Bilancio, del principio della Competenza potenziata, della codifica della Transazione Elementare, della gestione della Fatturazione Elettronica, degli obblighi derivanti da Split Payment e Reverse Charge e della regolarizzazione delle Carte Contabili.	Peso	45
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino - Viesti - Bavaro	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - VRC - Entrate - Debito - Patto
06	02	1.2.2	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse		
			Risultati attesi	Corretta applicazione della normativa da parte dei Servizi Regionali attraverso la guida interpretativa fornita con le circolari esplicative.		
			Descrizione indicatore	Numero circolari esplicative interne al Servizio ed esterne (tutte le strutture Regionali)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria		
			Target	7 Circolari		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

Area di Coordinamento :
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI

BILANCIO E RAGIONERIA

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Informazione Certificazione Crediti	Peso	25
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino	Struttura Coinvolta	Uffici Patto - VRC
06	02	1.2.3	Stakeholder	Soggetti Creditori Regione Puglia		
Risultati attesi				Ricognizione complessiva debiti regionali certificabili sia di formazione 2015 che da anni precedenti		
Descrizione indicatore				Numero Ricognizioni debiti regionali certificabili		
Fonti e/o modalità di calcolo				Piattaforma MEF - Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria		
Target				n: 1 Ricognizione Annuale		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Riclassificazione del Bilancio regionale anno 2014 in base alle classificazioni SIOPE (Sistema Informativo Operazioni Enti Pubblici) e CF2 (Classificazione funzionale di II grado)	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - Entrate
06	02	1.2.4	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse - Organi di Controllo esterni		
Risultati attesi				Possibilità di analizzare il Bilancio per Aree di intervento (CF2) e per natura economica (SIOPE)		
Descrizione indicatore				Numero Bilanci anno 2014 riclassificati		
Fonti e/o modalità di calcolo				Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria		
Target				1		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UIV</small>		

332



Area di Coordinamento :
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI

BILANCIO E RAGIONERIA

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3: Gestione attività finalizzate al rispetto dei vincoli di finanza pubblica e al monitoraggio della Finanza Derivata Regionale.

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Risoluzione problematiche relative al PRINCIPIO DEL PAREGGIO DI BILANCIO 2015, con particolare riferimento all'attività di monitoraggio degli andamenti della spesa e supporto alla attività dei servizi regionali. Patto Regionale : analisi della normativa vigente e studio di fattibilità per l'implementazione del Patto Regionale di stabilità VERTICALE ED ORIZZONTALE.	Peso	35
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Imperio-Paladino-Viesti-Bavaro	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio-VRC-Entrate-Debito-Patto
06	02	1.3.1	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse - Organi di Controllo esterni		
Risultati attesi				Rispetto vincoli Imposti dal PRINCIPIO DEL PAREGGIO DI BILANCIO 2015, ovvero di quanto deliberato dalla Giunta Regionale.		
Descrizione indicatore				Numero Atti di adempimento predisposti per la gestione della Cassa		
Fonti e/o modalità di calcolo				Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria		
Target				2		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento standard quali-quantitativi delle procedure per l'espletamento delle funzioni tipiche degli Uffici come da atti di organizzazione (GAI)	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Imperio-Paladino-Viesti-Bavaro	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio-VRC-Entrate-Debito-Patto
06	02	1.3.2	Stakeholder	Soggetti Beneficiari di risorse gestite da Regione Puglia		
Risultati attesi				Consolidamento degli standard quali quantitativi		
Descrizione indicatore				Monitoraggio mensile Attività con evidenza dei dati di ciascuna singola Area e/o Servizio		
Fonti e/o modalità di calcolo				Sistema Informativo COBRA118 -		
Target				12		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UIV</small>		

333

202

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI
BILANCIO E RAGIONERIA

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Verifica dell'impatto e gestione delle attività conseguenti alle disposizioni contenute nelle leggi di stabilità nazionale (L.n.190/23-12-2014) e regionale (L.R.n.52/23-12-2014 artt. 3-8) sulle politiche di indebitamento della Regione.	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Debito
06	02	1.3.3	Stakeholder	MEF - Istituti Bancari - Agenzia di Rating - Strutture Regionali Diverse		
Indicatori						
Risultati attesi			Controllo dell'andamento del debito regionale finalizzato al contenimento.			
Descrizione indicatore			Note esplicative/atti di adempimento			
Fonti e/o modalità di calcolo			Documentazione agli Atti del Servizio Bilancio e Ragioneria			
Target			2			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Reingegnerizzazione della Procedura Informativa "Gestione Pignoramenti", alla luce dell' Art 7 ter DPR 633/72, della Circolare dell'Agenzia delle Entrate 8/E del 02/03/2011 e degli obblighi derivanti da SPLIT PAYMENT E REVERSE CHARGE	Peso	15
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Paladino - Bavaro	Struttura Coinvolta	Uffici VRC - Debito
06	02	1.3.4	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse - Soggetti Pignoranti.		
Indicatori						
Risultati attesi			Adeguamento Gestione Informatizzata dei Pignoramenti nei quali la Regione è soggetto terzo pignorato			
Descrizione indicatore			Reingegnerizzazione della Procedura Informativa "Gestione Pignoramenti"			
Fonti e/o modalità di calcolo			Sistema Informativo COBRA118 -			
Target			1			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

FINANZA E CONTROLLI
BILANCIO E RAGIONERIA

Codice			Obiettivo operativo n° 5	Processo di valutazione del contratto derivato e del sottostante debito obbligazionario regionale, in modalità coordinata con le altre regioni interessate all'operazione, in merito all'applicazione dell'articolo 45 del DL 66-2014 in materia di buy-back dei titoli; eventuale definizione nel 2015 in relazione al coordinamento e alla tempistica dettata dal MEF.	Peso	20
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Debito
06	02	1.3.5	Stakeholder	Sottoscrittori di Obbligazioni Regionali (Bond holder) - MEF		
Indicatori						
Risultati attesi			Valutazione finanziaria dell'operazione per l'eventuale buy back dei titoli obbligazionari e connesse operazioni di estinzione anticipata del derivato.			
Descrizione indicatore			Numero atti predisposti/numero atti previsti dai memorandum delle procedure definite il 15/10/2014 in sede di Commissione Affari finanziari della Conferenza delle Regioni e Province autonome e alle eventuali successive integrazioni nel corso del 2015.			
Fonti e/o modalità di calcolo			Documentazione agli Atti del Servizio Bilancio e Ragioneria			
Target			100 %			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>	



203



Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA

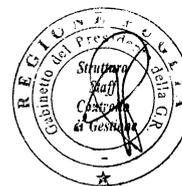
FINANZA E CONTROLLI

BILANCIO E RAGIONERIA

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4:

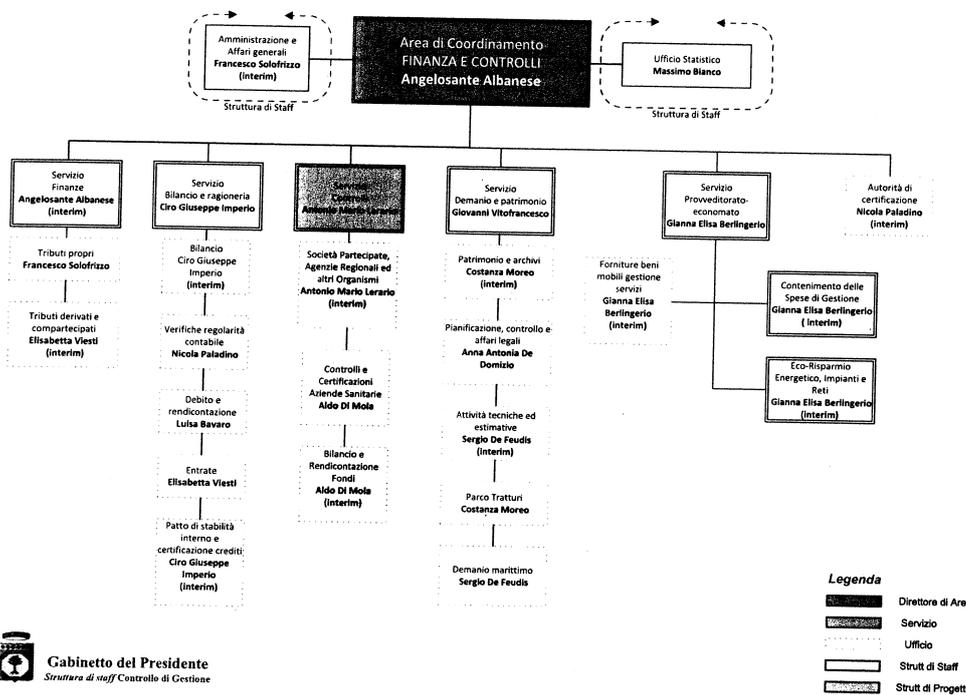
Armonizzazione Bilanci (D.Lgs.118/2011) ed applicazione del principio della contabilità finanziaria rafforzata

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 1	Funzionalità del Sistema di Contabilità in applicazione del D.Lgs. 118/2011.	Peso:	100
Area	Servizio	OKO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - VRC - Entrate
06	02	1.4.1	Stakeholder	Organi di Governo regionale e Organi di Controllo esterni		
			<i>Risultati attesi</i>	Software applicativo adeguato per la gestione del nuovo sistema di contabilità.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Adeguamento Software applicativo con l'introduzione di nuovi e più stringenti controlli INTERATTIVI di obbligatorieta', correttezza formale e coerenza tra le molteplici classificazioni dei Capitoli e le codifiche della "TRANSIZIONE ELEMENTARE" e Gestione del Fondo Pluriennale Vincolato.		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Informatico COBRA118		
			<i>Target</i>	Adeguamento Software effettuato. Fondo Pluriennale Vincolato Gestito.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>0= non completato - nessuno o cura dell'UCV</small>		



AREA FINANZA E CONTROLLI
SERVIZIO CONTROLLI

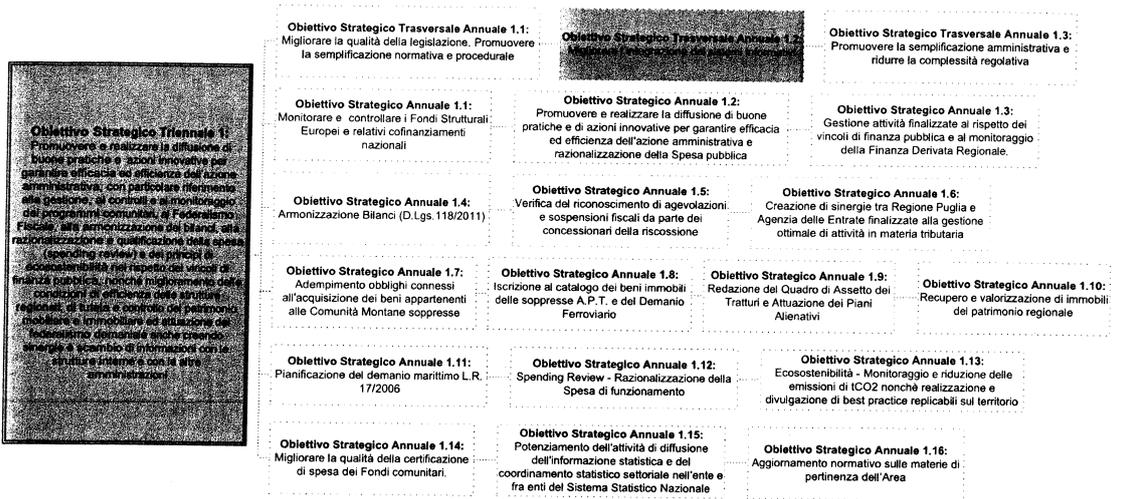
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- **Controlli**
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

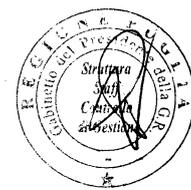
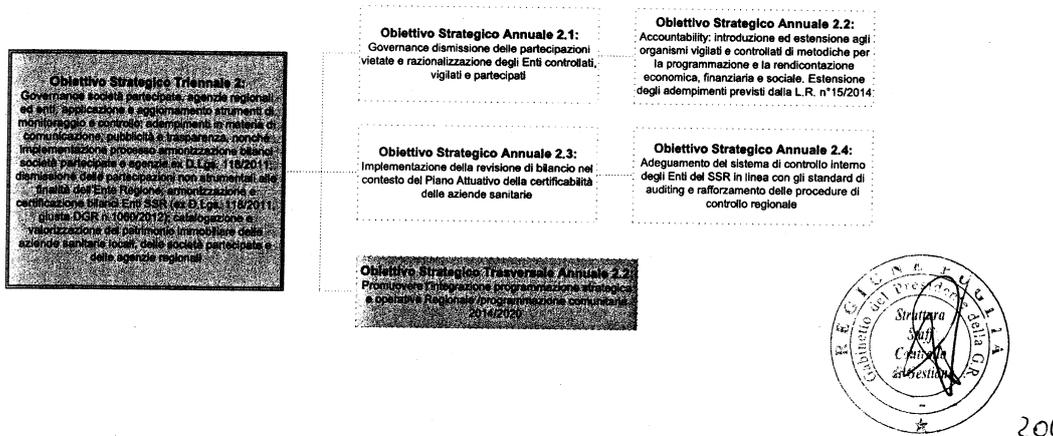
Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- **Controlli**
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



206



Area Finanza e Controlli:
• Controlli

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento della strategia, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di sostenibilità nei rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demandato anche creando sinergie e scambi di informazioni con le strutture tributarie e con le altre Amministrazioni.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1.2:
Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi.

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:
Razionalizzare e integrare i sistemi informativi esistenti; definire modalità di raccordo tra i sistemi informativi della Regione Puglia con i sistemi informativi degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo della Regione Puglia.

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2:
Catalogazione del patrimonio Immobiliare degli Enti del SSR, delle Società controllate e delle Agenzie Regionali.



Area Finanza e Controlli:
• Controlli

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento della strategia, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Governance società territoriali, agenzie regionali ed enti; applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo; adempimenti in materia di comunicazione pubblica e trasparenza; nonché implementazione processo armonizzazione bilanci società partecipate e società ex D.Lgs. 118/2011; disseminazione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione; armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR (ex D.Lgs. 118/2011; giunta DGR n. 1080/2014); catalogazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare delle aziende sanitarie locali, delle società partecipate e delle agenzie regionali.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Governance dismissione delle partecipazioni vietate e razionalizzazione degli Enti controllati, vigilati e partecipati

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:
Implementazione azioni strategiche del Piano Operativo di razionalizzazione e rafforzamento dei meccanismi operativi di governance.

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.2:
Rafforzamento ed armonizzazione dei meccanismi operativi per la trasparenza degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo della Regione Puglia.

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.3:
Completamento list di dismissione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione.

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Accountability: introduzione ed estensione agli organismi vigilati e controllati di metodiche per la programmazione e la rendicontazione economica, finanziaria e sociale. Estensione degli adempimenti previsti dalla L.R. n°15/2014.

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.1:
Integrazione e raccordo dei contenuti del bilancio sociale della Regione Puglia con quelli degli Enti che svolgono attività strumentale.

Obiettivo Strategico Annuale 2.3:
Implementazione della revisione di bilancio nel contesto del Piano Attuativo della certificabilità delle aziende sanitarie.

Obiettivo Operativo Annuale 2.3.1:
Implementazione processo armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR.

Obiettivo Strategico Annuale 2.4:
Adeguamento del sistema di controllo interno degli Enti del SSR in linea con gli standard di auditing e rafforzamento delle procedure di controllo regionale.

Obiettivo Operativo annuale 2.4.1:
Armonizzazione delle modalità di reporting dell'attività dei Collegi Sindacali degli Enti del SSR.

Obiettivo Operativo annuale 2.4.2:
Misure di adeguamento del sistema di controllo interno degli Enti del SSR agli standard di auditing.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 2.2:
Proprietà: Integrazione programmazione strategica e operativa Regionale (implementazione comunità 2014-2020).

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.1:
Monitoraggio pianificazione finanziaria periodici della programmazione dei fondi comunitari e di derivazione nazionale e riscontro della conformità ai fini dell'evidenza contabile a bilancio regionale delle relative iscrizioni.



Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

CONTROLLI

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:

MIGLIORARE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI (OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE)

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Razionalizzare e integrare i sistemi informativi esistenti; definire modalità di raccordo tra i sistemi informativi della Regione Puglia con i sistemi informativi degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo della regione Puglia	Peso: 70%
Area	Servizio	Ob	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	1.2.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
			dot. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
			Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, Altri Servizi Regionali, Istituzioni ed Autorità pubbliche (ivi inclusa Corte Conti, Dipartimento Funzione Pubblica, Ministero Economia e Finanze ecc)		
			Risultati attesi	Messa a regime della Piattaforma Informatica per l'interscambio dati (modulo 1) il monitoraggio finanziario di Società partecipate, Agenzie Regionali ed altri Organismi vigilati dalla Regione Puglia (modulo 2) e sperimentazione del modulo per il consolidamento dei bilanci	
			Descrizione indicatore	1) Test delle funzionalità della Piattaforma Informatica, con gradazione dei livelli di accesso, della sicurezza e delle policy di aggiornamento dei dati; 2) Formazione, affiancamento e assistenza tecnica agli operatori Società, Agenzie regionali ed altri Enti per l'utilizzo della Piattaforma; 3) Sperimentazione del metamodello per il consolidamento di bilancio e per il monitoraggio finanziario degli Enti; 4) Eventuale introduzione di correttivi a seguito dell'utilizzo sperimentale, validazione delle policy, e go-live della piattaforma; 5) Sperimentazione del Consolidato, e prima definizione delle regole di consolidamento settoriale.	
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) Numero di test per la messa a regime della Piattaforma; 2) Numero giornate formazione, affiancamento e assistenza tecnica; 3) Numero operazioni di monitoraggio contabile e finanziario tramite lo strumento informatico;	
			Target	1) circa 80 contatti/incontri con Enti e Servizi Regionali per avvio formazione e accessibilità, accreditamento operatori e autorizzazione all'accesso alla Piattaforma; 2) circa 10 contatti/incontri con Servizi regionali per accreditamento alla Piattaforma ed eventuale partecipazione ad eventi informativi/informativi; 3) messa a regime della Piattaforma entro il 30 giugno 2015; 4) Avvio delle attività di monitoraggio contabile e finanziario tramite la Piattaforma entro il 30 giugno 2015; 5) Verifica del funzionamento a regime entro il 31 dicembre 2015;	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non confondere - vedere a cura dell'OPV</small>	

342

Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

CONTROLLI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Catalogazione del patrimonio immobiliare degli Enti del SSR, delle Società controllate e delle Agenzie Regionali	Peso: 30%
Area	Servizio	Ob	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	1.2.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
			dot. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
			Enti SSR, Società controllate, Agenzie Regionali, Servizi Regionali, Giunta Regionale, Società In House Innovapuglia, Corte dei Conti		
			Risultati attesi	Estensione alle aziende ed agli enti del gruppo Regione di apposito sistema informativo già in uso presso l'Ente Regione, al fine di avere contezza del patrimonio immobiliare (localizzazione, stato degli impianti, stato d'uso ecc.) e per la valorizzazione dello stesso; tanto al fine sia di eventuali procedure di cartolarizzazione, sia e soprattutto per la razionalizzazione dello stesso da parte delle strutture competenti ratione materiae (riduzione affitti, migliore utilizzazione degli spazi, georeferenziazione e collegamento con i dati di attività, analisi statistica ecc).	
			Descrizione indicatore	1) Analisi delle criticità connesse alla gestione del patrimonio degli Enti interessati; 2) Definizione di un progetto di estensione della piattaforma già in uso presso la Regione per la catalogazione del patrimonio; 3) Implementazione della piattaforma e messa a disposizione degli Enti interessati; 4) supporto per il popolamento delle banche dati; 5) monitoraggio del grado di utilizzo; 6) utilizzazione della piattaforma per le attività istruttorie propedeutiche all'autorizzazione da parte della CIR all'alienazione e/o altri atti di disposizione degli immobili; 7) valutazione della possibile estensione dell'utilizzo della piattaforma per la georeferenziazione delle strutture operative del SSR (Ambulatori, distretti, dipartimenti, presidi ospedalieri ecc) ed applicazione al settore dell'epidemiologia, della programmazione e degli investimenti.	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Incontri con gli Enti interessati per l'analisi dello stato di catalogazione del patrimonio aziendale; Incontri con la Società Innovapuglia e con il Servizio Demanio e Patrimonio per la definizione operativa del progetto nell'ambito dei fondi destinati al progetto OFIL (Osservatorio della Finanza Locale); Definizione di apposita scheda progettuale; Predisposizione ed avvio di apposito Progetto Strategico Regionale per l'implementazione e messa a regime della piattaforma.	
			Target	n. 10 Incontri con Aziende Sanitarie Aree Patrimonio; n. 4 Incontri con Società in house e controllate; n. 7 Incontri con Agenzie Regionali; n. 2 Incontri con Società Innovapuglia, e con Servizio Finanze e Servizio Innovazione; redazione di n. 1 Scheda progettuale; n. 1 Progetto strategico.	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non confondere - vedere a cura dell'OPV</small>	

343



208

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

FINANZA E CONTROLLI

Servizio:

CONTROLLI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Governance società partecipate, agenzie regionali ed enti, applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo; rafforzamento ed estensione armonizzazione contabile degli Enti comunque denominati soggetti a vigilanza e controllo della regione; sviluppo azioni strategiche del piano di razionalizzazione delle partecipate; certificazione bilanci Enti SSR; catalogazione patrimonio Immobiliare aziende sanitarie locali, società partecipate e agenzie regionali.

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2

Promuovere l'integrazione programmazione strategica e operativa Regionale /programmazione comunitaria 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio pianificazione finanziaria periodi della programmazione dei fondi comunitari e di derivazione nazionale e riscontro della conformità ai fini dell'evidenza contabile a bilancio regionale delle relative iscrizioni.	Peso
06	03	2.2.1	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	dot. Antonio Mario Lerario	100%
				Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Bilancio e Rendicontazione Fondi
				Servizio Bilancio e Ragioneria, Autorità di Gestione Programmi Comunitari, Autorità di Audit	
			Risultati attesi	Supporto alle competenti strutture per il Monitoraggio finanziario ed il Reporting della Pianificazione finanziaria dei Programmi operativi Comunitari e delle evidenze a bilancio regionale anche ai fini del rispetto del patto di stabilità	
			Descrizione indicatore	1) Monitoraggio atti normativi e decisioni della Commissione Europea; 2) Analisi dei dati di Bilancio Regionale; 3) Espressione pareri; 4) Supporto per la definizione di sistemi di reporting legati al bilancio regionale	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Raccolta ed esame atti normativi e decisioni finanziarie della Commissione Europea Risposte a richieste di pareri Incontri di coordinamento per la definizione della reportistica	
			Target	n. 1 raccolta normativa; Evoluzione delle richieste di pareri; n. 1 Incontro di coordinamento	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - sezione a cura dell'OPV

344

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

FINANZA E CONTROLLI

Servizio:

CONTROLLI

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

GOVERNANCE; DISMISSIONE DELLE PARTECIPAZIONI VIETATE E RAZIONALIZZAZIONE DEGLI ENTI CONTROLLATI, VIGILATI E PARTECIPATI

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione azioni strategiche del Piano Operativo di razionalizzazione e rafforzamento dei meccanismi operativi di governance.	Peso
06	03	2.1.1	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	dot. Antonio Mario Lerario	60%
				Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
				Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, Altri Servizi Regionali, Istituzioni ed Autorità pubbliche (ivi inclusa Corte Conti, Funzione Pubblica ecc)	
			Risultati attesi	attuazione di attività di impulso, monitoraggio e coordinamento per l'attuazione degli obiettivi definiti nel Piano di Razionalizzazione; redazione di report di avanzamento	
			Descrizione indicatore	1) Ricognizione delle partecipazioni societarie detenute dall'Ente Regione Puglia e degli altri Enti sottoposti a vigilanza e controllo ed individuazione degli eventuali interventi in adempimento alle prescrizioni normative; 2) Predisposizione del Piano Operativo di razionalizzazione da sottoporre alla Giunta, e per il successivo inoltro alla Corte dei Conti; 3) Coinvolgimento degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo nelle fasi di adeguamento all'armonizzazione contabile (revisione piani dei conti, definizione di modalità condivise per la gestione delle partite intercompany; supervisione e coordinamento attività propeedeutiche al consolidamento con riferimento agli Enti terzi, definizione del perimetro di consolidamento);	
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) Proposta di atto amministrativo inerente il Piano di Razionalizzazione ed inoltro a Corte dei Conti; 2) Incontri con Società partecipate, Agenzie regionali, altri Enti e con Servizi regionali competenti ratione materiae per gli aspetti attuativi del Piano; 3) Interlocuzioni (tramite specifiche relazioni e/o incontri) con i competenti uffici della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo, finalizzati a fornire eventuali chiarimenti circa i contenuti del Piano e la sussistenza dei requisiti di legge per il mantenimento delle partecipazioni detenute dalla Regione.	
			Target	n. 1 Decreto del Presidente della Giunta Regionale; n. 1) Relazione Tecnica; - n. 2 attivazione tavoli di coordinamento coordinamento con società partecipate e/o con servizi competenti ratione materiae; - n. 2 Incontri di monitoraggio, riscontro e verifica con Enti terzi di controllo (Corte dei Conti, Ministero Economia e finanze ecc).	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare - sezione a cura dell'OPV

345



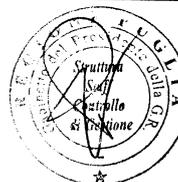
209

Area di Coordinamento:			FINANZA E CONTROLLI	
Servizio:			CONTROLLI	
Codice	Obiettivo operativo n° 2		Rafforzamento ed armonizzazione dei meccanismi operativi per la trasparenza degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo della Regione Puglia	Peso 20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario
06	03	2.1.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta: Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
			Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, Istituzioni ed Autorità pubbliche (ivi inclusa Corte Conti, Funzione Pubblica ecc)	
Indicatori				
Risultati attesi			Definizione ed applicazione di metamodello per la raccolta, la normalizzazione, il monitoraggio e la diffusione di dati inerenti la trasparenza; implementazione di un sistema di reporting per la contestualizzazione e la conseguente esplicazione del contenuto informativo dei dati.	
Descrizione indicatore			1) Acquisizione e validazione dati per la successiva pubblicazione Sensibilizzazione Enti vigilati ai fini dell'aggiornamento periodico apposito report contenente informazioni di natura qualitativa per la corretta interpretazione dei dati	
Fonti e/o modalità di calcolo			1) Predisposizione metamodello, con schede di sintesi per singolo Ente e rispetto agli stakeholder coinvolti; 2) Acquisizione dati, normalizzazione e popolazione banche dati; redazione di rapporti informativi contenenti elementi qualitativi e di contesto per la lettura dei dati.	
Target			1) Definizione e popolamento n. 80 schede sintesi enti vigilati; 2) n. 2 rilevazioni semestrali aggiornamento dati; Incontri di approfondimento con i singoli Enti (suddivisi per tipologie es. Società; Agenzie ecc) per la raccolta e valutazione di elementi qualitativi e di contesto;	
Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

348

Area di Coordinamento:			FINANZA E CONTROLLI	
Servizio:			CONTROLLI	
Codice	Obiettivo operativo n° 3		Completamento iter di dismissione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione.	Peso 20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario
06	03	2.1.3	Stakeholder	Struttura Coinvolta: Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
			Società Partecipate, Altri Enti pubblici Soci, (ivi inclusa Corte Conti, Funzione Pubblica ecc)	
Indicatori				
Risultati attesi			Completamento iter di dismissione già avviato delle partecipazioni non strumentali in attuazione della vigente normativa	
Descrizione indicatore			1) Completamento procedura di dismissione della partecipazione nella società STP Terra d'Otranto SpA, nella Società Terme di S. Cesarea e con cessione delle rispettive quote di partecipazione; Completamento delle procedure di dismissione delle partecipazioni già detenute dalle sopresse Comunità Montane (espletamento procedure di cui alla DGR n. 72/2015).	
Fonti e/o modalità di calcolo			1) Atto di definizione di cessione delle quote azionarie per la Società STP Terra d'Otranto; 2) Procedura di asta pubblica per la Società Terme di S. Cesarea e successivi atti di cessione; Adempimenti in esecuzione della DGR n. 72/2015 per le partecipazioni già detenute dalle sopresse Comunità Montane	
Target			n. 8 note per la procedura di dismissione delle partecipazioni già detenute dalle sopresse Comunità Montane (eventuale esercizio diritto di prelazione, recesso, decadenza); n. 5 Avvisi per la cessione delle quote azionarie con relativo invio agli Enti territoriali interessati all'acquisizione delle quote societarie in caso di mancato esercizio del diritto di prelazione; n. 1 atto di cessione nel quadro dei principi di competenza istituzionale e del principio di sussidiarietà (per partecipazione azionaria nella STP Terra d'Otranto); n. 1 Procedura di asta pubblica per quote azionarie nella Società Terme di S. Cesarea e adempimenti conseguenti	
Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

347



210

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

CONTROLLI

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

ACCOUNTABILITY: INTRODUZIONE ED ESTENSIONE AGLI ORGANISMI VIGILATI E CONTROLLATI DI METODICHE PER LA PROGRAMMAZIONE E LA RENDICONTAZIONE SOCIALE. ESTENSIONE APPLICATIVA ADEMPIMENTI PREVISTI DALLA L.R. N. 15/2014 (BILANCIO SOCIALE REGIONE PUGLIA)

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Integrazione e raccordo dei contenuti del bilancio sociale della Regione Puglia con quelli degli Enti che svolgono attività strumentale.	Peso	100%
Area	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	2.2.1	Stakeholder	Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, altri Servizi Regionali, Istituzioni ed Autorità pubbliche, Associazioni portatrici di interessi, ecc.
Risultati attesi				
Sviluppo di iniziative di confronto fra stakeholder (differenziati per tipologia di ente e per finalità) ed organi di indirizzo politico per la definizione di obiettivi, per l'identificazione di indicatori e per la successiva rendicontazione sociale, di genere e di mandato dei risultati. Predisposizione di proposta di Linee Guida (già pronte, ma da condividere ed adottare) per l'armonizzazione dell'accountability con gli enti del gruppo Regione. Estensione dei risultati del progetto pilota per l'introduzione della metodica del bilancio sociale, con le dovute differenziazioni, a tutti gli Enti sottoposti a vigilanza e/o controllo da parte della Regione.				
Descrizione indicatore				
1) Identificazione stakeholder per definizione obiettivi e indicatori funzionali alla successiva rendicontazione sociale; 2) Ricognizione e valutazione delle metodiche disponibili a livello nazionale e internazionale per l'elaborazione del bilancio sociale; 3) Condivisione e definizione delle Linee Guida per l'armonizzazione dell'accountability con gli Enti del Gruppo Regione; 4) Organizzazione workshop formativi finalizzato alla disseminazione di competenze.				
Fonti e/o modalità di calcolo				
1) Adozione atti dirigenziali per l'eventuale selezione di partner specializzati per la realizzazione dell'intervento; 2) Attività di ricerca e ricognizione di metodiche già sperimentate a livello nazionale e internazionale; 3) Confronto con gli Stakeholder per la definizione degli obiettivi e degli indicatori; 4) Stesura delle Linee Guida; 5) formazione agli Enti finalizzata all'empowerment delle competenze interne.				
Target				
1) n. 12 Incontri con Stakeholder; 2) Determinazioni Dirigenziali per eventuale selezione partner specializzati e connessi atti convenzionali; 3) n. 4 workshop di formazione; 4) n. 1 Documento relativo alla Ricognizione delle metodiche nazionali e internazionali e analisi stato dell'arte a livello regionale; 5) Redazione Linee Guida.				
Valore consuntivo (dato ex post)				
Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>				

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

CONTROLLI

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:

IMPLEMENTAZIONE DELLA REVISIONE DI BILANCIO NEL CONTESTO DEL PIANO ATTUATIVO DELLA CERTIFICABILITA' DELLE AZIENDE SANITARIE

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Implementazione processo armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR	Peso	100%
Area	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Controlli e Certificazione Aziende Sanitarie
06	03	2.3.1	Stakeholder	Enti SSR, Servizi Regionali, utenti, associazioni dei cittadini, altri Enti pubblici
Risultati attesi				
Adozione di iniziative di rafforzamento per l'introduzione della metodica delle revisione di bilancio e per la formazione di risorse umane entry level da adibire al PAC. Predisposizione di manuali (organizzativi e di procedure) per il supporto all'armonizzazione delle metodiche contabili e per la standardizzazione delle procedure. Adozione di iniziative di impulso, coordinamento, verifica volte a favorire ed orientare l'attuazione del Piano Attuativo della Certificabilità.				
Descrizione indicatore				
1) Implementazione del percorso, già avviato, di razionalizzazione delle metodologie e delle procedure amministrativo-contabili; 2) Normalizzazione dei flussi informativi e documentali - anche per il tramite della Piattaforma COROLLA; 3) Implementazione di procedure scritte anche attraverso la messa appunto di apposita manualistica; 4) Definizione ed estensione di test formali e sostanziali, diretti e indiretti, volti a migliorare il grado di affidabilità del sistema amministrativo contabile.				
Fonti e/o modalità di calcolo				
Manuale standard dei Principi Contabili del SSR; Manuale standard delle procedure amministrativo-contabili; Piano della formazione del personale; Seminari di formazione e Workshop; Report delle AUP sui saldi 2014; Report periodici di verifica dello stato di implementazione delle procedure amministrativo-contabili; Report sulla valutazione del modello organizzativo delle Aziende Sanitarie; Manuale Organizzativo Aziendale; Report stato di implementazione; Incontri di coordinamento presso Aziende sanitarie; Incontri dello Steering Committee; Proposte di Deliberazione di Giunta Regionale per approvazione Manuali; Atti dirigenziali, relazioni e note.				
Target				
n. 1 Schema Adeguamento PAC Aziende Sanitarie; n. 1 Manuale standard dei Principi Contabili del SSR; n. 1 Manuale standard delle procedure amministrativo-contabili; n. 1 Piano della formazione del personale; n. 1 Seminario di formazione e Workshop; n. 1 Report delle AUP sui saldi 2014; n. 4 Report periodici di verifica dello stato di implementazione delle procedure amministrativo-contabili; n. 4 Incontri dello Steering Committee; n. 40 Incontri di coordinamento con Aziende Sanitarie; n. 20 fra note ed atti amministrativi.				
Valore consuntivo (dato ex post)				
Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>				



211

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

CONTROLLI

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4

ADEGUAMENTO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO DEGLI ENTI DEL SSR IN LINEA CON GLI STANDARD DI AUDITING E RAFFORZAMENTO DELLE PROCEDURE DI CONTROLLO REGIONALE

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Armonizzazione delle modalità di reporting dell'attività dei Collegi Sindacali degli Enti del SSR.	Peso:	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Controlli e Certificazione Aziende Sanitarie
06	03	2.4.1	Stakeholder	Enti SSR, Servizi Regionali		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Raggiungimento del livello massimo di utilizzo e di aggiornamento della piattaforma on-line consultabile dai soggetti accreditati, per la redazione e trasmissione dei verbali del Collegio sindacali (Sistema PISA); Consolidamento di forme di collaborazione stabili con i Collegi Sindacali del SSR per l'ottimizzazione delle attività di controllo sui sistemi amministrativo-contabili e sui bilanci degli Enti del SSR. Redazione del Rapporto annuale di monitoraggio sulle attività dei Collegi Sindacali. Redazione del Rapporto annuale di controllo sui bilanci delle Aziende Sanitarie.		
			Descrizione indicatore	1) Accesso alla piattaforma e monitoraggio del grado di utilizzo da parte dei collegi delle singole aziende; 2) Incontri di sensibilizzazione con i Collegi Sindacali al fine di implementare l'utilizzo della piattaforma e di elevare la qualità informativa dei dati innesi; 3) Raccolta dei bilanci approvati dalle singole aziende e verifica della pubblicazione sui rispettivi siti web; 4) Applicazione della metodologia di controllo (definita nel 2013) per l'analisi e la riclassificazione dei bilanci; 4) Approfondimenti delle segnalazioni effettuate dai Collegi sindacali e da RGS; 5) Aggiornamento e redazione dei Report; 6) Diffusione del Report; 7) Comunicazione alla Giunta Regionale.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Numero dei verbali prodotti dai Collegi Sindacali/ numero dei verbali postati su NSIS; Numero incontri con Collegi Sindacali; Incontri di coordinamento con le Aziende Sanitarie per la raccolta dati e per l'approfondimento dei rilievi; Rapporto annuale di controllo dei bilanci delle Aziende Sanitarie. Rapporto annuale di monitoraggio sulle attività dei Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie; Comunicazione alla Giunta regionale		
			Target	100% del grado di implementazione della Piattaforma P.I.S.A.; n. 10 incontri con Collegi Sindacali; n. 10 incontri con Enti SSR; n. 1 Rapporto annuale di monitoraggio su attività Collegi Sindacali Aziende Sanitarie; n. 1 Rapporto annuale di controllo sui bilanci delle Aziende Sanitarie		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

350

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

FINANZA E CONTROLLI

CONTROLLI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Misure di adeguamento del sistema di controllo interno degli Enti del SSR agli standard di auditing	Peso:	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Controlli e Certificazione Aziende Sanitarie
06	03	2.4.2	Stakeholder	Enti SSR, Giunta Regionale, Servizi Regionali, Consiglio Regionale, Corte dei Conti		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Definizione e diffusione di strumenti per l'internal auditing ed il controllo negli Enti del SSR		
			Descrizione indicatore	Redazione di schema di proposta di legge o di Regolamento per introdurre all'interno delle aziende sanitarie una struttura con funzioni di controllo interno in conformità agli standard internazionali di riferimento. Approvazione da parte della Giunta Regionale di apposito Manuale per i controlli; Redazione di rapporto annuale sullo stato dei sistemi di controllo interno negli Enti SSR e sugli esiti delle procedure di verifica approvate dalla Giunta Regionale.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Redazione proposta di legge o di regolamento; redazione Manuale per i controlli; redazione del Rapporto annuale sullo stato dei sistemi di controllo all'interno degli Enti del SSR		
			Target	n. 1 Proposta di Legge o Regolamento; n. 1 Manuale per i controlli; n. 2 proposte di Deliberazione di Giunta Regionale; n. 1 Rapporto annuale sullo stato dei sistemi di controllo all'interno degli Enti del SSR; n. 1 comunicazione alla Giunta regionale.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

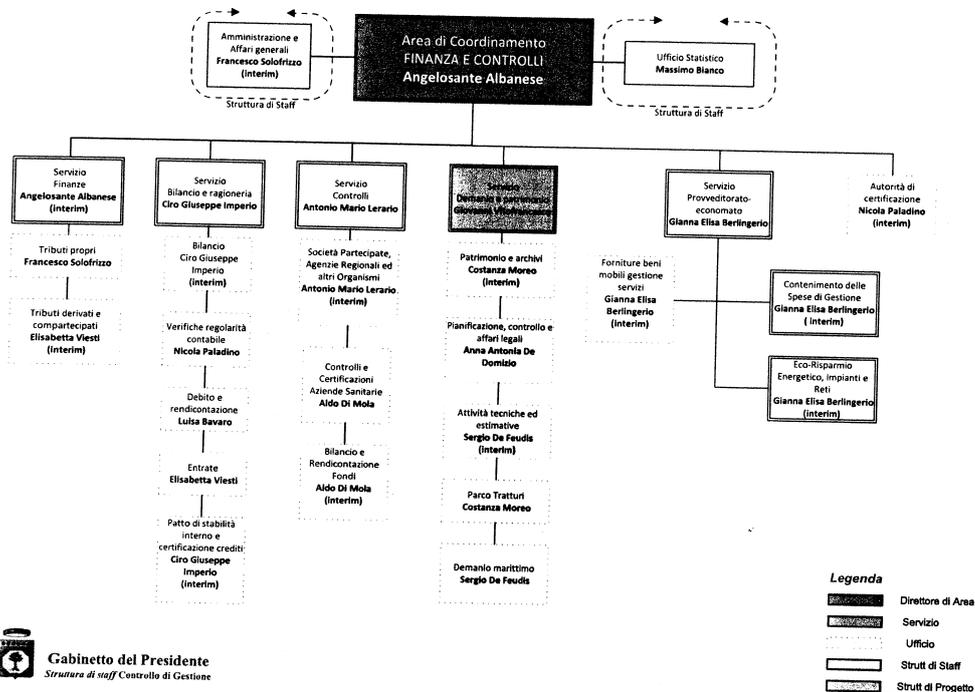


212

351

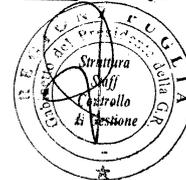
AREA FINANZA E CONTROLLI
SERVIZIO DEMANIO E PATRIMONIO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

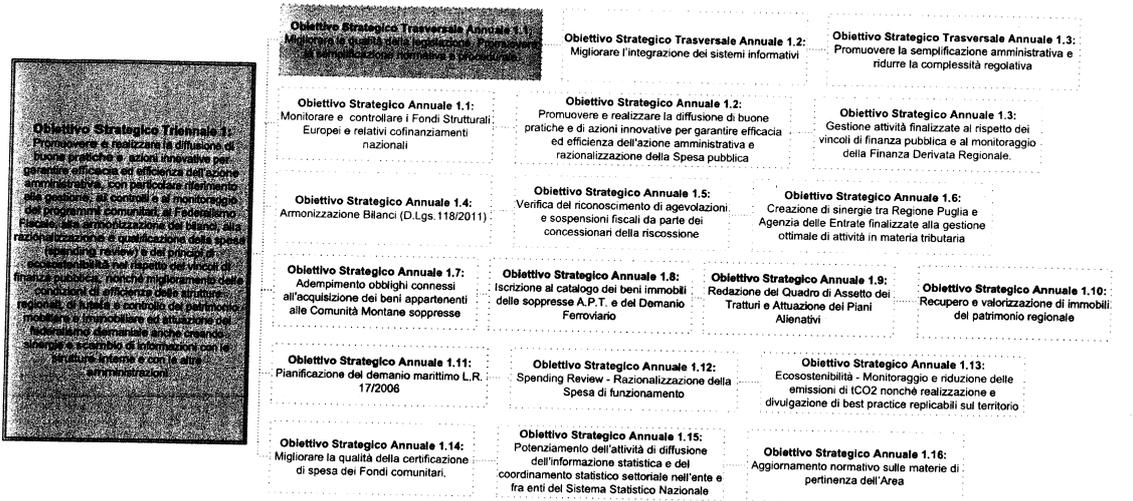
Legenda
 [Simbolo] Direttore di Area
 [Simbolo] Servizio
 [Simbolo] Ufficio
 [Simbolo] Strutt di Staff
 [Simbolo] Strutt di Progetto



Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Missioni: preside le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale

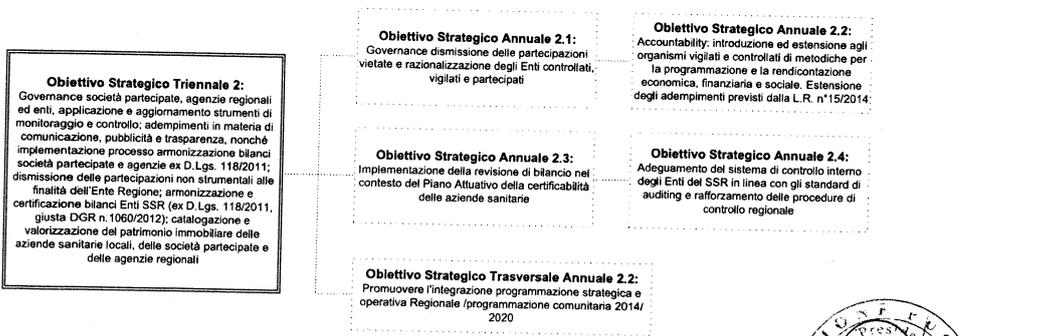


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Missioni: preside le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale



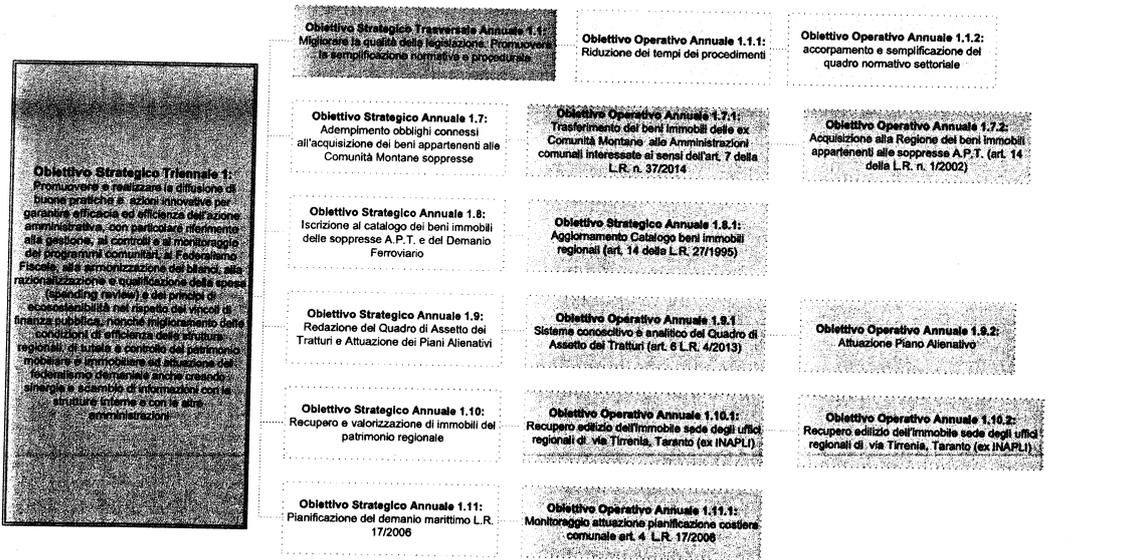
214



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Finanza e Controlli:
 • Demanio e Patrimonio

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

355

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
 Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
 Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
 Servizio

Finanze e Controlli
 Demanio e Patrimonio

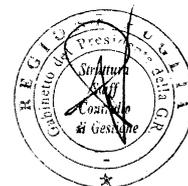
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1:

MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA LEGISLAZIONE. PROMUOVERE LA SEMPLIFICAZIONE NORMATIVA E PROCEDURALE

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Riduzione dei tempi dei procedimenti	Peso
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	40
6 4 1.1.1	Stakeholder	Utenti esterni pubblici e privati	
	Responsabile/i		
	Resultati attesi	riduzione di almeno il 15% dei tempi medi di conclusione dei procedimenti per il rilascio concessioni demaniali	
	Descrizione indicatore	% di riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti	
	Fonti e/o modalità di calcolo	determinazione dirigenziale di approvazione nuovi termini di conclusione dei procedimenti di concessione	
	Target	100	
	Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) (da non compilare sezione a cura dell'OPV)	



215

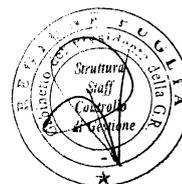
Area di Coordinamento:
Servizio:

Finanze e Controlli

Demanio e Patrimonio

Codice			Obiettivo operativo n° 2	accorpamento e semplificazione del quadro normativo settoriale		Peso	60
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Sergio De Feudis	Struttura Coinvolta	Ufficio Demanio Marittimo	
6	4	1.1.2	Stakeholder	utenti esterni pubblici e privati			
			Risultati attesi	adeguamento alle norme comunitarie e disciplina delle funzioni trasferite in materia di demanio marittimo			
			Descrizione indicatore	nuova norma regionale in materia			
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP			
			Target	100			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OIV</small>	

357



Area di Coordinamento:
Servizio:

Finanze e Controlli

Demanio e Patrimonio

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°7:

Adempimento obblighi connessi all'acquisizione dei beni appartenenti alle Comunità Montane soppresse

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Trasferimento dei beni immobili delle ex Comunità Montane alle Amministrazioni comunali interessate ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 37/2014		Peso	60
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Patrimonio e Archivi	
6	04	1.7.1	Stakeholder	Regione, Amministrazioni Comunali			
			Risultati attesi	Trasferimento di n. 4 beni immobili ex Comunità Montane ai Comuni interessati.			
			Descrizione indicatore	Decreti del Presidente della Giunta Regionale di trasferimento			
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP			
			Target	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OIV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Acquisizione alla Regione dei beni immobili appartenenti alle soppresse A.P.T. (art. 14 della L.R. n. 1/2002)		Peso	40
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Patrimonio e Archivi	
6	4	1.7.2	Stakeholder	Regione, ex A.P.T. (Commissario liquidatore)			
			Risultati attesi	Acquisizione n. 52 beni immobili ex A.P.T. alla Regione			
			Descrizione indicatore	Verbali di consegna per l'acquisizione			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Verbali di consegna/Decreti del Presidente della Giunta regionale			
			Target	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OIV</small>	

216

358

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :

Finanze e Controlli

Servizio

Demanio e Patrimonio

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°8:

Iscrizione al catalogo dei beni immobili delle sopresse A.P.T. e del Demanio Ferroviario

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aggiornamento Catalogo beni immobili regionali (art. 14 della L.R. 27/1995)		Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	dott.ssa Anna Antonia De Domizio	Struttura Coinvolta	Ufficio Pianificazione Controllo e Affari Legali	
06	04	1.8.1	Stakeholder	Regione Puglia			
			Risultati attesi	Iscrizione al Catalogo di 52 beni immobili dell'ex APT acquisiti dalla Regione			
			Descrizione indicatore	Redazione delle schede patrimoniali relative ad ogni bene per l'iscrizione al Catalogo			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Catalogo dei Beni Immobili regionali (SIT PUGLIA)			
			Target	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Aggiornamento Catalogo beni immobili regionali (art. 14 L.R. 27/95)		Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	dott.ssa Anna Antonia De Domizio	Struttura Coinvolta	Ufficio Pianificazione Controllo e Affari Legali	
06	04	1.8.2	Stakeholder	Regione Puglia			
			Risultati attesi	Iscrizione al Catalogo di una tratta ferroviaria			
			Descrizione indicatore	Redazione delle schede patrimoniali per la iscrizione al Catalogo			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Catalogo dei Beni Immobili regionali (SIT PUGLIA)			
			Target	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

359



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento :

Finanze e Controlli

Servizio

Demanio e Patrimonio

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°9:

Redazione del Quadro di Assetto dei Tratturi e Attuazione dei Piani Alienativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Sistema conoscitivo e analitico del Quadro di Assetto dei Tratturi (art. 6 L.R. 4/2013)		Peso	70
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Parco Tratturi	
06	04	1.9.1	Stakeholder	Regione, Amministrazioni Comunali ed associazioni Interessate dal fenomeno dei tratturi, privati			
			Risultati attesi	Validazione del Sistema conoscitivo storico - patrimoniale e analitico del Quadro di Assetto			
			Descrizione indicatore	Elaborati di piano relativi al sistema conoscitivo e al sistema analitico			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Provvedimento di validazione.			
			Target	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attuazione Piano Alienativo		Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Parco Tratturi	
06	04	1.9.2	Stakeholder	Regione, Amministrazioni comunali, privati			
			Risultati attesi	trasferimento di proprietà di n. 12 beni immobili a terzi			
			Descrizione indicatore	Atti formali di vendita			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rogiti notarili			
			Target	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	

217

360

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Finanze e Controlli

Demanio e Patrimonio

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°10:

Recupero e valorizzazione di Immobili del patrimonio regionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Recupero edilizio dell'immobile sede degli uffici regionali di via Tirrenia, Taranto (ex INAPLI)	Peso	50
Area	Servizio	ONO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Sergio De Feudis	Struttura Coinvolta	Ufficio Attività tecniche ed estimative
06	04	1.10.1	Stakeholder	Regione Puglia		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Ristrutturazione edilizia del 2° e 3° piano della sede uffici regionali in via tirrenia - Taranto		
			Descrizione indicatore	esecuzione dei lavori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Certificato di ultimazione lavori		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Restauro e adeguamento impiantistico del complesso immobiliare "Kursaal Santaluca" di proprietà regionale - 1° stralcio funzionale.	Peso	50
Area	Servizio	ONO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Sergio De Feudis	Struttura Coinvolta	Ufficio Attività tecniche ed estimative
06	04	1.10.2	Stakeholder	Regione Puglia, organismi dello spettacolo partecipati dalla Regione (Fondazione lirico-sinfonica Petruzzelli, Teatro Pubblico Pugliese, Apulia Film Commission) e Comune di Bari.		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Progettazione preliminare ed elaborazione del progetto definitivo		
			Descrizione indicatore	Elaborazione del progetto preliminare e del progetto definitivo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Provvedimento dirigenziale di validazione progetto		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		

361

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

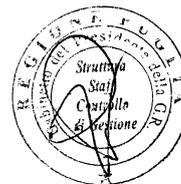
Finanze e Controlli

Demanio e Patrimonio

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°11:

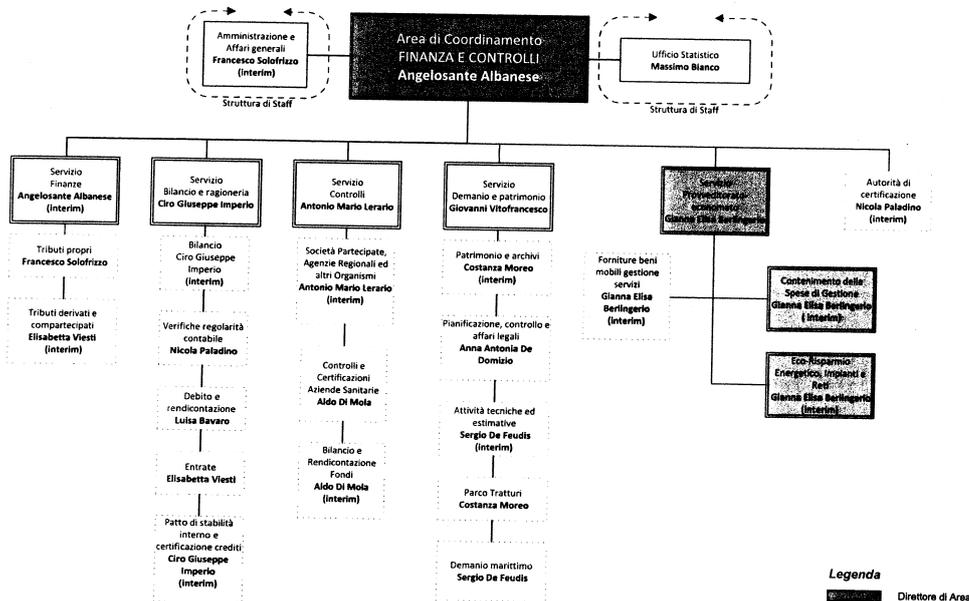
PIANIFICAZIONE DEL DEMANIO MARITTIMO - L.R. 17/2006

Codice			Obiettivo operativo n° 1	MONITORAGGIO ATTUAZIONE PIANIFICAZIONE COSTIERA COMUNALE ART. 4 L.R. 17/2006	Peso	100
Area	Servizio	ONO	Dirigente/i responsabile/i	ING. SERGIO DE FEUDIS	Struttura Coinvolta	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO
06	04	1.11.1	Stakeholder	COMUNI COSTIERI		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Popolamento della piattaforma webgis con gli strati informativi costitutivi di ciascun Piano comunale delle coste approvato		
			Descrizione indicatore	Numero di PCC inseriti nella piattaforma webgis (numero non quantificabile)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale Web-Gis del Demanio Marittimo (http://93.63.173.228/cms/) - Deliberazioni di Giunta regionale - BURP		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		



AREA FINANZA E CONTROLLI
SERVIZIO PROVVEDITORATO ED ECONOMATO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

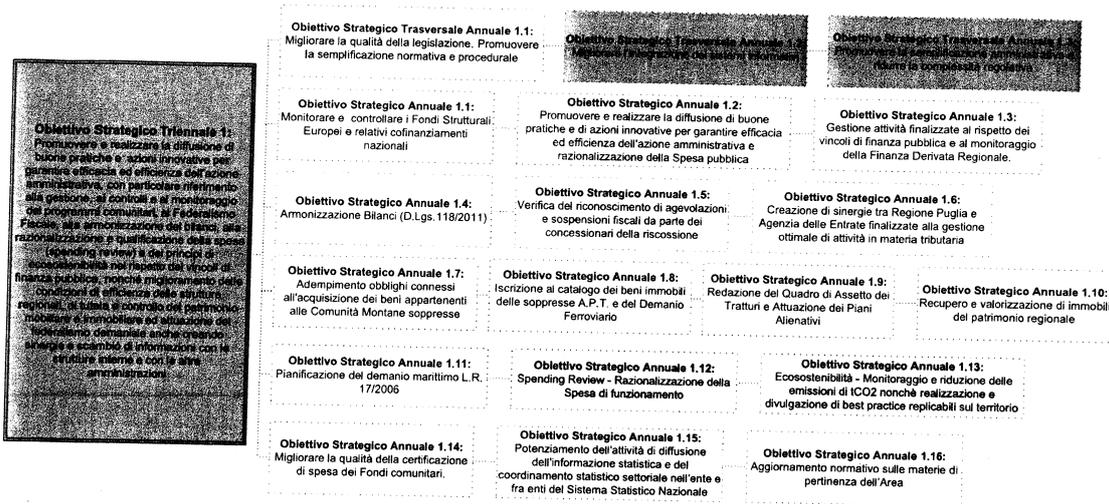
- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto



Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- **Provveditorato-Economato**
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento negli obiettivi e settori del governo regionale

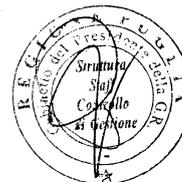
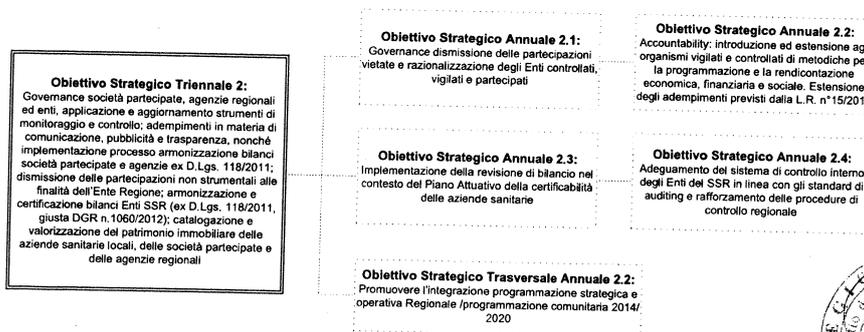


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- **Provveditorato-Economato**
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento negli obiettivi e settori del governo regionale

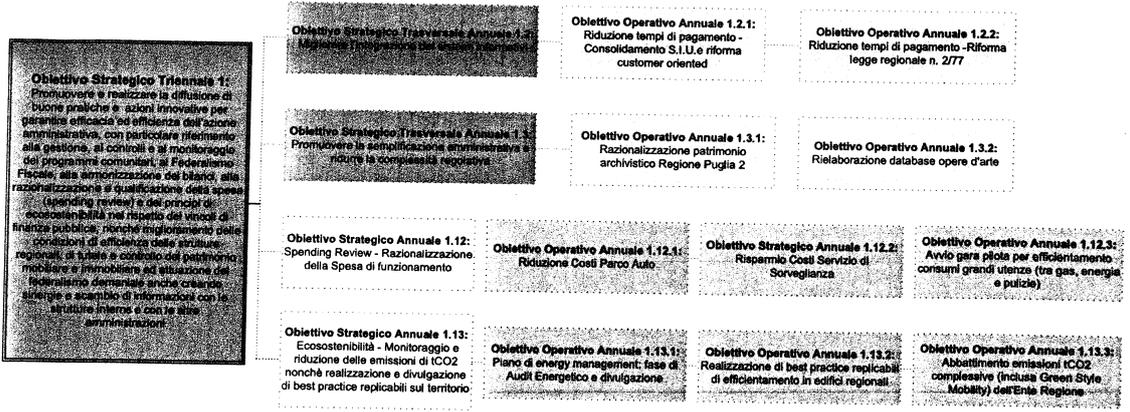


Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

220

Area Finanza e Controlli:
 • Provveditorato-Economato

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento della strategia, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

366

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
 Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
 Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:
 Servizio

Finanza e Controlli
 Provveditorato Economato

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi consuntivi, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:

Integrazione dei sistemi informativi e messa in comune del patrimonio informativo del sistema regionale nel suo complesso

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Riduzione tempi di pagamento - Consolidamento S.I.U.e-riforma customer oriented	Peso	50
06	05	1.2.1	Stakeholder	
Dirigente/i responsabile/i		avv. Gianna Elisa Berlingiero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato
Stakeholder		Strutture regionali, fornitori		
Indicatore		riduzione dei tempi di pagamento tramite cassa economale e tramite Ragioneria e favorire la connessione tra i sistemi informativi regionali intra ed extra moenia.		
Risultati attesi		Tracciabilità univoca ed immediata della contabilità economico- analitica e finanziaria del servizio a supporto anche dell'analisi statistica e del monitoraggio dei dati		
Descrizione indicatore		Supervisione sull'utilizzo del S.I.U. e sull'efficienza dei conti online e riduzione del tempo medio per operazioni di pagamento da Cassa Centrale e di Ragioneria		
Fonti e/o modalità di calcolo		server provveditorato e registro unico fatture		
Target		+ 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sceltone a cura dell'OPUV</small>		



221

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Finanza e Controlli
Provveditorato Economico

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Riduzione tempi di pagamento -Riforma legge regionale n. 2/77	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	50
06	05	1.2.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economico Struttura di Progetto "Contenimento Spese di Gestione" Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
			Indicatori	Strutture regionali, fornitori	
			Risultati attesi	Proposta di legge presentata alla direzione d'area; nel medio periodo: riduzione dei tempi di risposta del servizio alle richieste	
			Descrizione indicatore	Riorganizzazione delle competenze e dei processi di richiesta interna, copertura finanziaria e pagamento dei beni e servizi distribuiti ai dipendenti regionali con il fine di semplificazione e accelerazione degli interventi con aumento di efficienza di tutte le strutture regionali servite.	
			Fonti e/o modalità di calcolo	La riforma della legge porterà ad una migliore distribuzione di competenze fra gli interventi finanziari per cassa e quelli per ragioneria nonché ad una semplificazione delle procedure di richiesta; i risultati saranno apprezzabili a partire dal 2016 ma nel 2015 si svolgerà una rilevazione (tramite progetto finalizzato customer satisfaction 3) degli attuali tempi di risposta e della loro percezione presso gli utenti, che servirà da valore di riferimento per l'abbattimento.	
			Target	protocollo del servizio; relazioni sul progetto finalizzato	
			Target	100% per la proposta; 100% per la rilevazione.	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -scadenza a cura dell'UIV</small>	
collegato al Progetto Finalizzato "Customer Satisfaction 3"					



368

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Finanza e Controlli
Provveditorato Economico

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°3:

Promuovere la semplificazione amministrativa e ridurre la complessità regolativa

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Razionalizzazione patrimonio archivistico Regione Puglia 2	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	60
06	05	1.3.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economico Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
			Indicatori	Strutture regionali, fornitori	
			Risultati attesi	metri lineari esternalizzati 2015/2013	
			Descrizione indicatore	Verifica ed abbattimento dei metri lineari di materiale archiviato; ordine ed immediata fruibilità della documentazione	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Progressiva riduzione degli archivi esternalizzati; avvio procedura di macero dei rendiconti in ottemperanza alle disposizioni della Sovrintendenza al Patrimonio Archivistico.	
			Target	sopralluogo	
			Target	Raggiungimento del 35% complessivo di riduzione	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -scadenza a cura dell'UIV</small>	
collegato al Progetto Finalizzato "Dematerializzazione rendiconti 3"					

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Rielaborazione database opere d'arte	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	40
06	05	1.3.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economico Struttura di Progetto "Contenimento Spese di Gestione"
			Indicatori	Strutture regionali, fornitori	
			Risultati attesi	Rielaborazione database con immagini e showdown	
			Descrizione indicatore	Rielaborazione dell'elenco delle opere d'arte di proprietà regionale, con approfondimenti e corredo fotografico e presentazione pubblica.	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Il database della ricognizione delle opere d'arte sarà aggiornato e rimodulato; tuttavia non potrà essere divulgato on line per ragioni di sicurezza. Sarà garantita in ogni caso la conoscenza e la fruizione da parte dell'utenza attraverso una modalità di presentazione pubblica.	
			Target	Server del provveditorato	
			Target	100%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -scadenza a cura dell'UIV</small>	

369

222

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

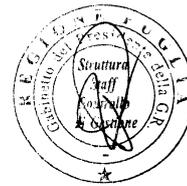
Finanza e Controlli
Provveditorato Economato

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°12:

Spending Review - Razionalizzazione della Spesa di funzionamento

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riduzione Costi Parco Auto	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico Impianti e reti" UFFICIO FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
06	05	1.12.1	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
Indicatore						
spesa carburante 2014-2015/ spesa carburante 2012-2013						
Risultati attesi						
Riduzione della spesa per l'approvvigionamento di carburante per il funzionamento delle auto in dotazione all'Ente						
Descrizione indicatore						
Il calcolo viene effettuato su due annualità poiché il progetto si è realizzato a cavallo fra i due anni di riferimento con la dismissione delle auto a benzina, l'acquisizione delle auto ibride ed elettriche e la realizzazione di pensiline fotovoltaiche per la ricarica in 9 sedi regionali						
Fonti e/o modalità di calcolo						
Acquisto buoni benzina su Conisp						
Target						
2015 vs 2013 -40%						
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>Da non compilare - sezione a cura dell'OTV</small>	

370



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Finanza e Controlli
Provveditorato Economato

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Risparmio Costi Servizio di Sorveglianza	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Nucleo Guardie Giurate (P.O. Coordinamento Guardie Giurate Sez. Prov. II e P.O. Resp. GG. PP. Sez. Prov. Bari)
06	05	1.12.2	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
Indicatore						
spesa 2015/2014; adozione regolamento Servizio di Videosorveglianza.						
Risultati attesi						
Consolidamento del servizio di videosorveglianza da remoto (con adozione regolamento regionale), interno e in outsourcing; riorganizzazione governance servizi interni - esterni di vigilanza a fine di risparmio.						
Descrizione indicatore						
Riduzione della spesa per il Servizio di custodia e portierato degli uffici del Consiglio e della Giunta Regionale di tutte le province. La riduzione da realizzarsi nel 2015 è di valore contenuto (-4%) poiché rappresenta una sperimentazione. Se il servizio alternativo si rivelerà efficace, verrà posto a gara un quantitativo di ore sufficiente a realizzare a regime un risparmio annuo intorno ai 150.000€						
Fonti e/o modalità di calcolo						
ribasso di gara; rendiconto al bilancio						
Target						
2015 vs 2014 - 4% sulla spesa per sorveglianza diurna ; regolamento adottato 100%.						
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>Da non compilare - sezione a cura dell'OTV</small>	

collegato al Progetto Finalizzato "Nuova Sicurezza"

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Avvio gara pilota per efficientamento consumi grandi utenze (tra gas, energia e pulizie)	Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato UFFICIO FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
06	05	1.12.3	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
Indicatore						
prezzo unitario utenza pilota/prezzo 2015						
Risultati attesi						
Riduzione della spesa relativa alle grandi utenze						
Descrizione indicatore						
Avvio di una gara pilota al fine di ottenere una standardizzazione del servizio nelle diverse sedi degli uffici regionali, un unico interlocutore ed un saving sui costi grazie ad un'economia di scala						
Fonti e/o modalità di calcolo						
Atti di gara su Empulia						
Target						
< 2015						
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>Da non compilare - sezione a cura dell'OTV</small>	

371

223

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

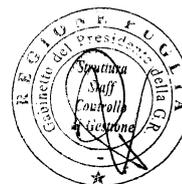
Finanza e Controlli
Provveditorato Economato

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°13:

Ecosostenibilità - Monitoraggio e riduzione delle emissioni di CO2 nonché realizzazione e divulgazione di best practice replicabili sul territorio

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Piano di energy management: fase di Audit Energetico e divulgazione	Peso
06	05	1.13.1	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	avv. Gianna Elisa Berlingiero Struttura Coinvolta	30
			Strutture regionali, fornitori	Servizio Provveditorato Economato Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONE SERVIZI Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico impianti e reti"	
			Indicatore	Matrice delle performance energetiche delle sedi regionali completa; attività divulgative di best practice pilota realizzate	
			Risultati attesi	Nel lungo periodo il risultato atteso è la riduzione dei costi energetici e delle emissioni nocive nell'ambiente. Nel breve, la raccolta dei dati sulle circa 60 sedi regionali è il primo passo della pianificazione dell'energy management.	
			Descrizione indicatore	Analisi puntuale complessiva dei consumi di energia e gas propedeutica alla individuazione di opportune manovre di correzione a fini di risparmio e tutela dell'ambiente	
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di monitoraggio on line sul sito di energy management regionale	
			Target	100%; 100%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - settore a cura dell'UV</small>	

collegato al Progetto Finalizzato "Audit Energetico"



372

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Finanza e Controlli
Provveditorato Economato

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Realizzazione di best practice replicabili di efficientamento in edifici regionali	Peso
06	05	1.13.2	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	avv. Gianna Elisa Berlingiero Struttura Coinvolta	50
			Strutture regionali, fornitori	Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico impianti e reti"	
			Indicatore	3 impianti geotermici e uno aerotermico realizzati; abbattimento potenziale medio di tco2 sugli impianti realizzati pari al -50%;	
			Risultati attesi	Riduzione costi energetici e abbattimento emissioni nocive nell'ambiente.	
			Descrizione indicatore	Realizzazione di 3 impianti geotermici presso gli uffici regionali di Lecce, Taranto e Bari (più ex CIAP) ed un impianto a pompe di calore aerotermiche ad alta efficienza presso la sede di Brindisi	
			Fonti e/o modalità di calcolo	sopralluogo sugli impianti di Lecce, Taranto, Brindisi e Bari (CIAP)	
			Target	100% sui 4 progetti; -50%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - settore a cura dell'UV</small>	

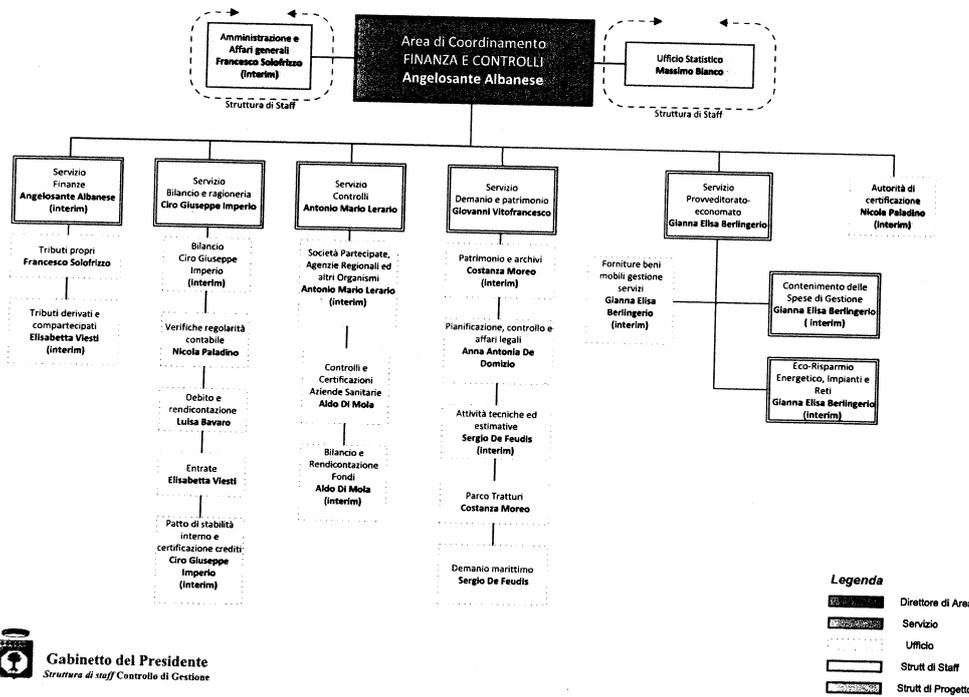
Codice			Obiettivo operativo n° 3	Abbattimento emissioni tCO2 complessive (inclusa Green Style Mobility) dell'Ente Regione	Peso
06	05	1.13.3	Dirigente/i responsabile/i Stakeholder	avv. Gianna Elisa Berlingiero Struttura Coinvolta	20
			Strutture regionali, fornitori	Servizio Provveditorato Economato Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico impianti e reti"	
			Indicatore	trend in diminuzione 2013- 2014 - 2015	
			Risultati attesi	Abbattimento delle emissioni tossiche nell'ambiente	
			Descrizione indicatore	Analisi puntuale dell'emissione di sostanze tossiche da parte degli impianti post implementazione delle nuove tecnologie all'interno del contesto complessivo degli uffici e dei mezzi della Regione Puglia	
			Fonti e/o modalità di calcolo	sopralluoghi; sistema di monitoraggio online sul sito di energy management	
			Target	2015 vs 2013 -30%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - settore a cura dell'UV</small>	

373

224

AREA FINANZA E CONTROLLI
STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



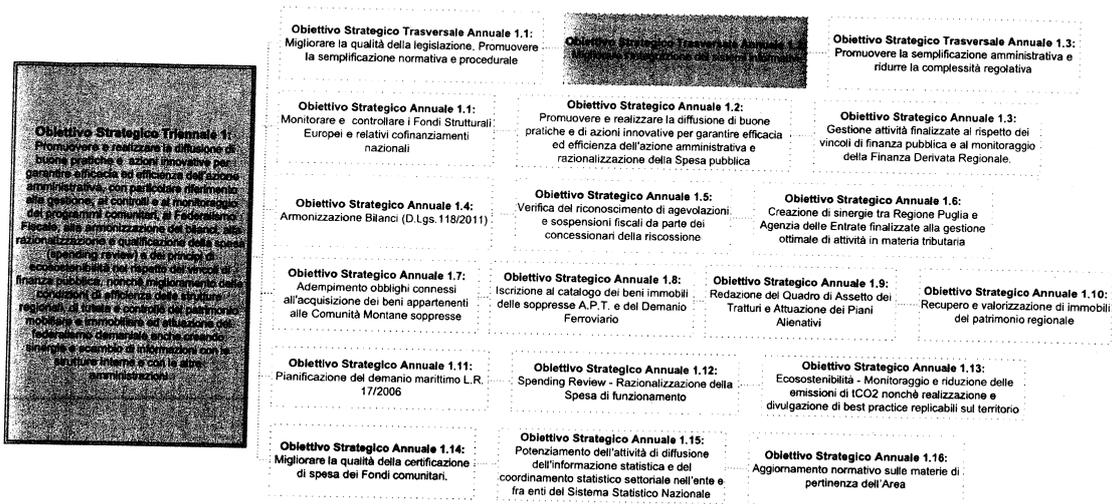
Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Finanza e Controlli:

- Bilancio e Ragioneria
- Finanze
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Controlli
- **Autorità di Certificazione**
- Ufficio Statistico
- Amministrazione e AA.GG.

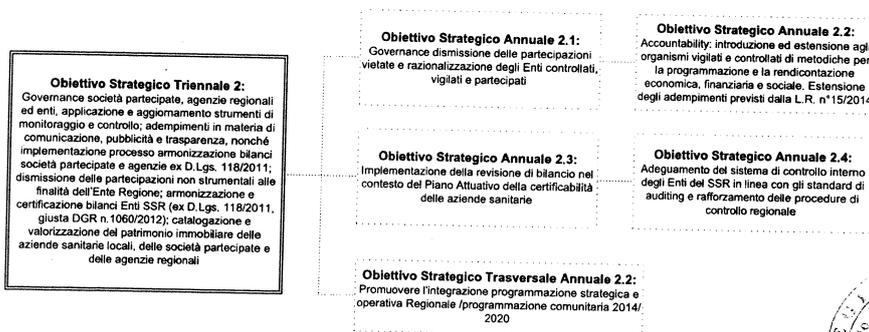
Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



Area Finanza e Controlli:

- Bilancio e Ragioneria
- Finanze
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Controlli
- **Autorità di Certificazione**
- Ufficio Statistico
- Amministrazione e AA.GG.

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



Area Finanza e Controlli:
 • Autorità di Certificazione

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

Obiettivo Strategico Triennale 1:
 Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio del sistema informativo dell'Ente; al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di economicità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali; di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1.2:
 Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:
 Innalzamento del livello di percezione dei rischi connessi all'utilizzo dei fondi comunitari attraverso una maggiore integrazione del sistema informativo dell'Ente; garantire il monitoraggio della spesa ed il trattamento delle irregolarità riscontrate attraverso la programmazione delle verifiche; formazione.

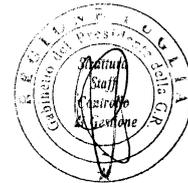
Obiettivo Strategico Annuale 1.14:
 Migliorare la qualità della certificazione di spesa dei Fondi comunitari.

Obiettivo Operativo Annuale 1.14.1:
 Controllo e monitoraggio (di qualità del sistema, documentale di progetto) delle spese dichiarate dalle ADG



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

377



Tab. 1/2

REGIONE PUGLIA
 Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
 Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
 Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
 Ufficio:
 OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:
 OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:

FINANZA E CONTROLLI
 Autorità di Certificazione

Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, e al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.

Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1		Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		
06	06	1.2.1	Stakeholder	Nicola PALADINO	30%
			Struttura Coinvolta	Autorità di Certificazione	
			Enti Locali, Sindacati, Organizzazioni Datoriali, Sistema Cooperativo e ONG, Settore creditizio, Settore Istruzione, Associazioni di categoria.		
			Indicatore		
			Risultati attesi	1) Razionalizzazione con conseguente integrazione del monitoraggio della spesa certificabile (MIR, SIDI, SFC, etc.); 2) Razionalizzazione con conseguente integrazione del monitoraggio della spesa non ammissibile; 3) Sviluppo di un software web-based con tecnologia PHP permettendo l'archiviazione e la ricerca dei dati in maniera organica ed efficiente; 4) Formazione on the job, divulgazione buone prassi attraverso sito web, incontri e work shop finalizzati.	
			Descrizione indicatore	1) follow up di verifiche di qualità e documentali; 2) Razionalizzazione con conseguente integrazione della tenuta ed aggiornamento periodico del registro ritiri e recuperi; 3) n. corsi di formazione e/o eventi formativi	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Fonti: 1) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FESR 2) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FSE 3) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FEP 4) attività di verifica della spesa: verifiche di qualità di sistema, verifiche documentali di progetto 5) Verbali di 1° e 2° livello, schede OLAF 6) numero di corsi di formazione riservati a tutto il personale dell'Autorità di Certificazione Modalità di calcolo: - rapporto percentuale tra follow up di verifiche di qualità e documentali conclusi e follow up di verifiche di qualità e documentali previsti.	
			Target	50% follow-up conclusi; 2 corsi e/o eventi formativi	
			Valore consuntivo (dopo es post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -visione a cura dell'ADG	

378

227

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Ufficio

FINANZA E CONTROLLI

Autorità di Certificazione

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°14:

Migliorare la qualità della certificazione di spesa dei Fondi comunitari.

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Controllo e monitoraggio (di qualità del sistema, documentale di progetto) delle spese dichiarate dalle AdG.	Peso	70%
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Nicola PALADINO	Struttura Coinvolta	Autorità di Certificazione
06 06 1.14.1	Stakeholder	Enti Locali, Sindacati, Organizzazioni Datoriali, Sistema Cooperativo e ONG, Settore creditizio, Settore Istruzione, Associazioni di categoria.		
	Risultati attesi	Garantire maggiore affidabilità e conformità delle domande di pagamento inviate alla Commissione Europea		
	Descrizione indicatore	Numero di verifiche di qualità di sistema Numero di verifiche desk a campione		
	Fonni e/o modalità di calcolo	1) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FESR 2) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FSE 3) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FEP 4) Attività di verifica della spesa: verifiche di qualità di sistema e documentali di progetto		
	Target	n. 50 verifiche completate		
	Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - serve a cura dell'AOV</small>	



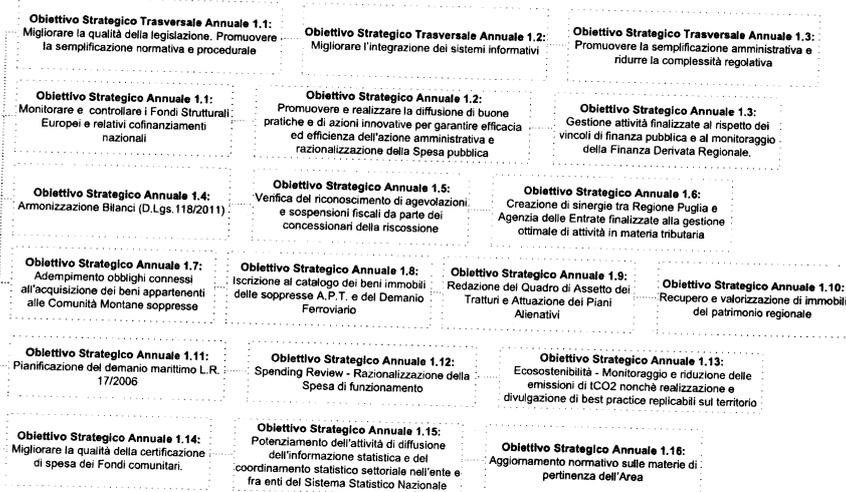
379

Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e A.A.GG.
- Ufficio Statistico

Missioni: presidiare le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno adempimento delle strategie, dei programmi, delle azioni dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale.

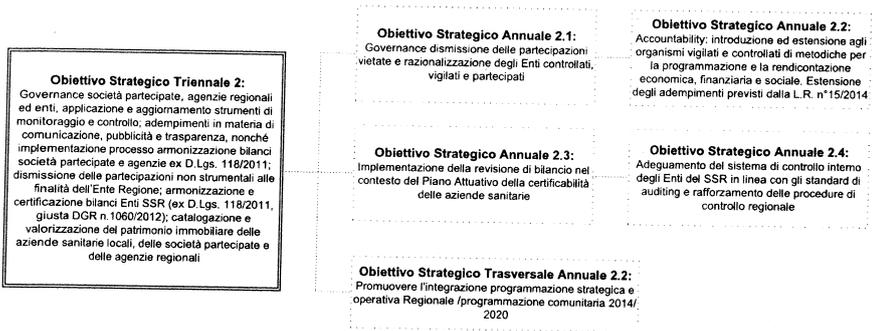
Obiettivo Strategico Triennale 1:
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e del principio di economicità nel rispetto del vincolo di bilancio pubblico, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del Federalismo camerale e della creazione e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.



Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e A.A.GG.
- Ufficio Statistico

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Area Finanza e Controlli:

- Amministrazione e A.A.GG.

Missioni: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Ufficio

FINANZA E CONTROLLI

Ufficio di staff Amministrazione e affari generali

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Promuovere e realizzare la diffusione di nuove pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza all'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, all'armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°16:

AGGIORNAMENTO NORMATIVO SULLE MATERIE DI PERTINENZA DELL'AREA

Codice			Obiettivo operativo n° 1	REDAZIONE REPORT PERIODICI DI AGGIORNAMENTO NORMATIVO		Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	100
06	07	1.16.1	Stakeholder	UFFICIO DI STAFF AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI		
				SERVIZI DELL'AREA FINANZA E CONTROLLI		
			Risultati attesi	REDAZIONE REPORT PERIODICI DI AGGIORNAMENTO NORMATIVO		
			Descrizione indicatore	Numero report effettuati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Reportistica inviata periodicamente		
			Target	4 report		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - settore a cura dell'OPV</small>		

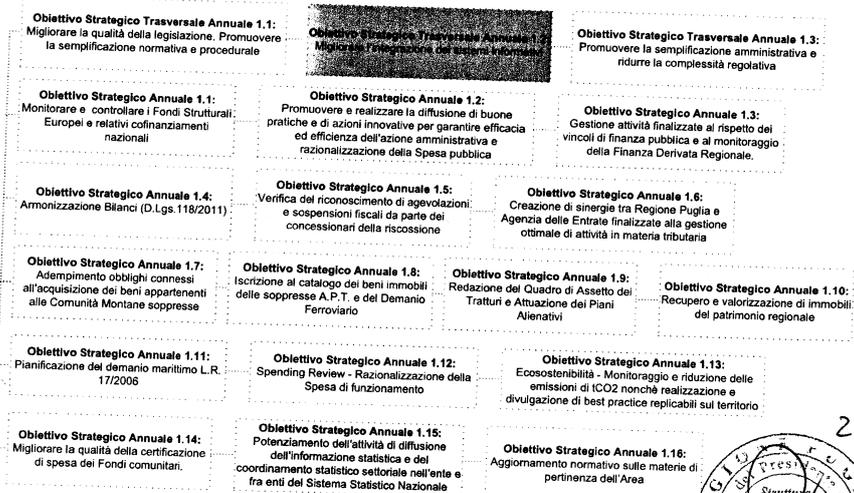
383

Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza all'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, all'armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.



Area Finanza e Controlli:
 • Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale

Obiettivo Strategico Triennale 1:
 Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di sostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demanziale anche creando sinergie e scambi di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1.2:
 Migliorare l'accesso ai dati e sistemi informativi

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:
 Implementazione di un sistema di open data

Obiettivo Operativo Annuale 1.15.1:
 Produzione di informazione statistica rilevante per l'utenza interna ed esterna attraverso una migliore profilazione dell'utenza interna ed esterna

Obiettivo Strategico Annuale 1.15:
 Potenziamento dell'attività di diffusione dell'informazione statistica e del coordinamento statistico settoriale nell'ente e fra enti del Sistema Statistico Nazionale

Obiettivo Operativo Annuale 1.15.2:
 Miglioramento capacità di ascolto dell'utenza

Obiettivo Operativo Annuale 1.15.3:
 Potenziamento del coordinamento statistico all'interno dell'ente e fra gli enti sul territorio



Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

Mission: presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settori del governo regionale

Obiettivo Strategico Triennale 2:
 Governance società partecipate, agenzie regionali ed enti, applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo; adempimenti in materia di comunicazione, pubblicità e trasparenza, nonché implementazione processo armonizzazione bilanci società partecipate e agenzie ex D.Lgs. 118/2011; dismissione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione; armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR (ex D.Lgs. 118/2011, giusta DGR n. 1060/2012); catalogazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare delle aziende sanitarie locali, delle società partecipate e delle agenzie regionali

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
 Governance dismissione delle partecipazioni vietate e razionalizzazione degli Enti controllati, vigilati e partecipati

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
 Accountability: introduzione ed estensione agli organismi vigilati e controllati di metodiche per la programmazione e la rendicontazione economica, finanziaria e sociale. Estensione degli adempimenti previsti dalla L. R. n°15/2014

Obiettivo Strategico Annuale 2.3:
 Implementazione della revisione di bilancio nel contesto del Piano Attuativo della certificabilità delle aziende sanitarie

Obiettivo Strategico Annuale 2.4:
 Adeguamento del sistema di controllo interno degli Enti del SSR in linea con gli standard di auditing e rafforzamento delle procedure di controllo regionale

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 2.2:
 Promuovere l'integrazione programmazione strategica e operativa Regionale /programmazione comunitaria 2014/2020



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
UFFICIO

AREA FINANZA E CONTROLLI

UFFICIO STATISTICO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Promuovere e realizzare la diffusione di nuove pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza all'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, all'armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:

Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione di un sistema di open data	Peso	100
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	Ufficio
06	08	1.2.1	Stakeholder	Policy makers, strutture regionali, altre istituzioni, utenti, cittadini, associazioni		
			Indicatore			
			Risultati attesi	messa a disposizione e maggiore fruibilità delle banche dati riguardanti il territorio pugliese		
			Descrizione indicatore	numero di dataset liberati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	presenza sul sito dell'ufficio o nella sezione open data della Regione puglia		
			Target	15 (è espresso in termini assoluti in quanto nel campo degli open data si fa riferimento al nr. di dataset rilasciati)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		

387

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
UFFICIO

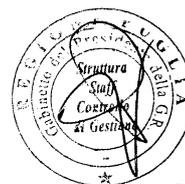
AREA FINANZA E CONTROLLI

UFFICIO STATISTICO

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°15:

Potenziamento dell'attività di diffusione dell'informazione statistica e del coordinamento statistico settoriale nell'ente e fra enti del Sistema Statistico Nazionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Produzione di informazione statistica rilevante per l'utenza interna ed esterna attraverso una migliore profilazione dell'utenza interna ed esterna	Peso	35
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	Ufficio
06	08	1.15.1	Stakeholder	Policy makers, strutture regionali, altre istituzioni, utenti, cittadini, associazioni		
			Indicatore			
			Risultati attesi	maggiore utilizzabilità da parte degli utenti dell'informazione statistica prodotta/offerta		
			Descrizione indicatore	numero di downloads effettuati dal sito dell'Ufficio Statistico		
			Fonti e/o modalità di calcolo	tramite contatore sito		
			Target	+20%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>		



232

388

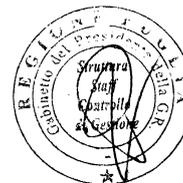
Area di Coordinamento:
UFFICIO

AREA FINANZA E CONTROLLI

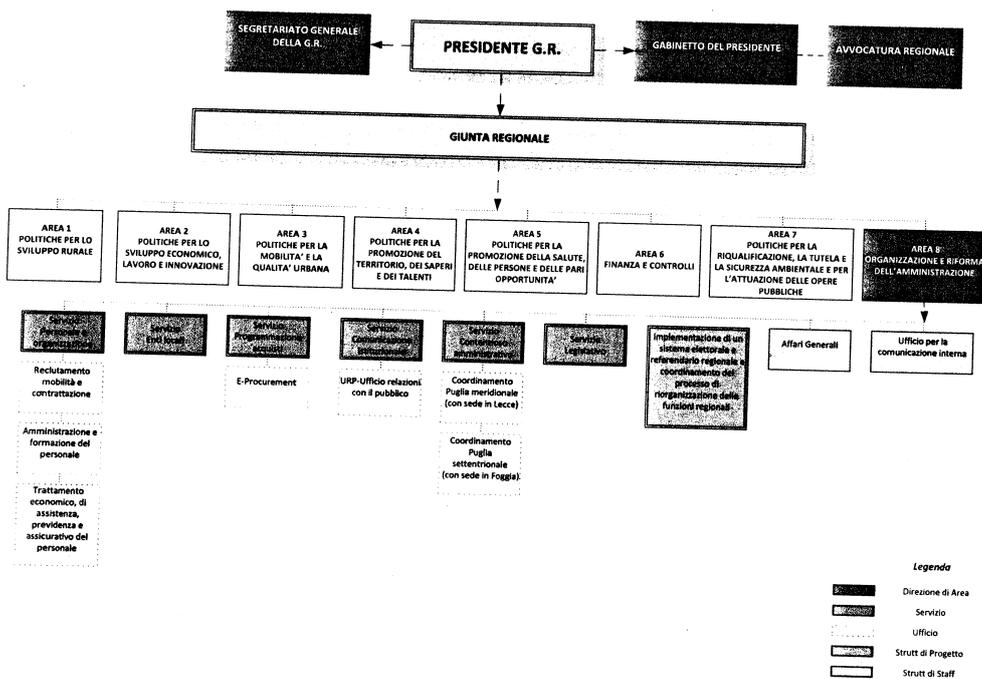
UFFICIO STATISTICO

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento capacità di ascolto dell'utenza	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	
06	08	1.15.2	Stakeholder			
				Strutture regionali, utenti, cittadini, enti pubblici, associazioni		
Risultati attesi				dialogo continuo con l'utenza e maggiore soddisfacimento delle esigenze statistiche all'interno e all'esterno dell'Amministrazione		
Descrizione indicatore				ampliamento contenuti e/o sezioni dei canali informativi a disposizione dell'Ufficio		
Fonti e/o modalità di calcolo				effettuazione indagini di customer satisfaction e di un canale di ascolto dell'utenza dedicato attraverso il sito		
Target				implementazione del 100% dei contenuti richiesti dagli utenti (per i quali esiste la disponibilità di i dati)		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>		

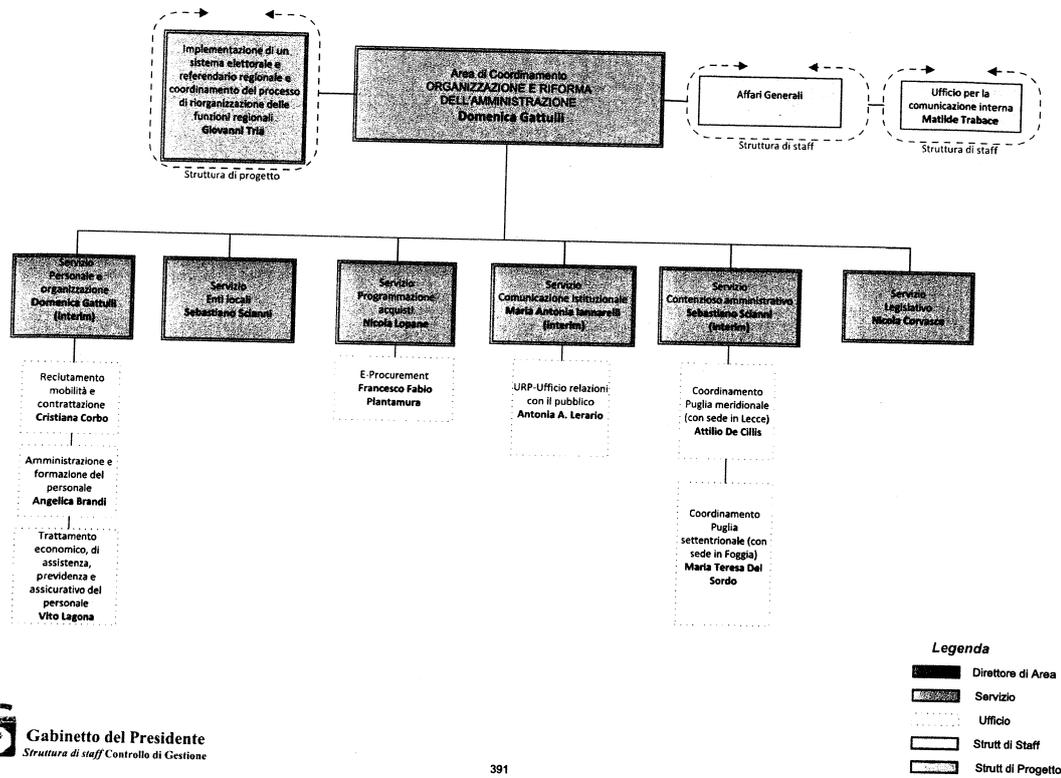
Codice			Obiettivo operativo n° 3	Potenziamento del coordinamento statistico all'interno dell'ente e fra gli enti sul territorio	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	
06	08	1.15.3	Stakeholder			
				Strutture regionali, altri enti del SISTAN, enti pubblici		
Risultati attesi				maggiore coordinamento ai fini dell'attività statistica fra enti del SISTAN		
Descrizione indicatore				numero di strutture/servizi regionali ed enti coinvolti		
Fonti e/o modalità di calcolo				documentazione agli atti dell'ufficio		
Target				creazione di una rete di coordinamento degli uffici statistici degli enti presenti sul territorio		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UV</small>		



AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE



234

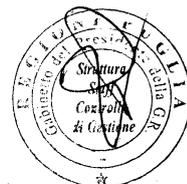
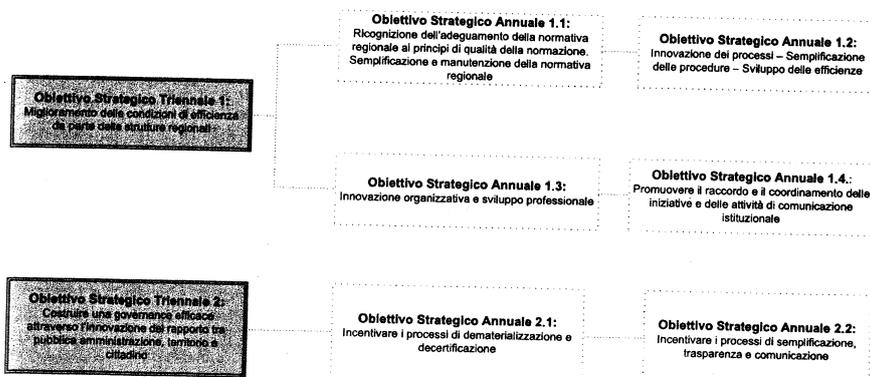


Gabinetto del Presidente
Struttura di staff Controllo di Gestione

Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendum regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

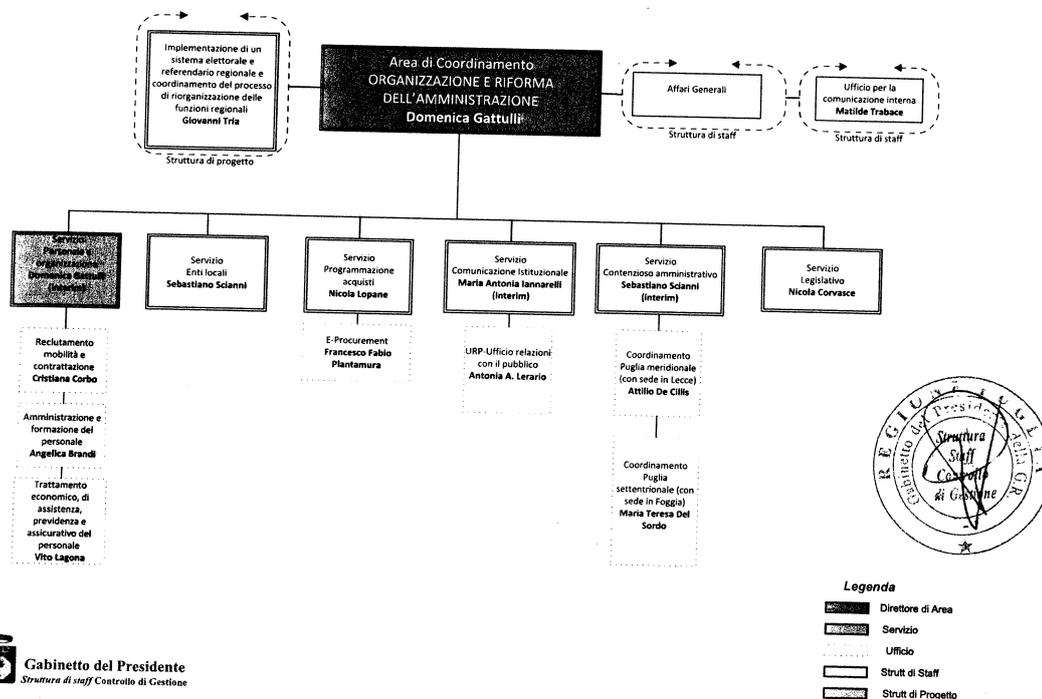
Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale del Servizio Intero, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-governance regionale.



235

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

Personale ed Organizzazione

Enti Locali

Programmazione Acquisi

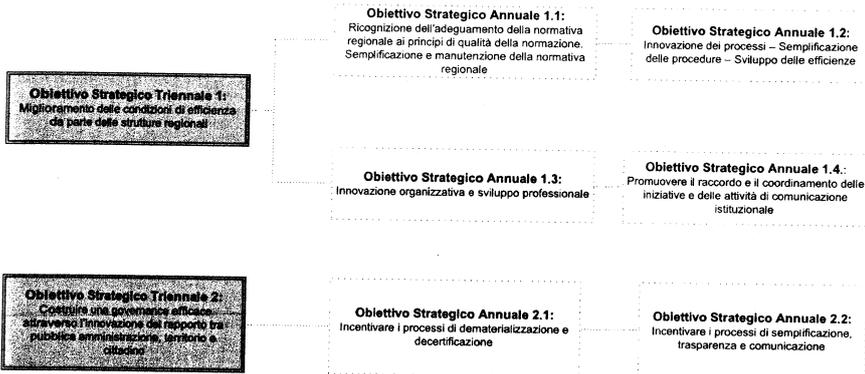
Comunicazione Istituzionale

Contenzioso Amministrativo

Legislativo

Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

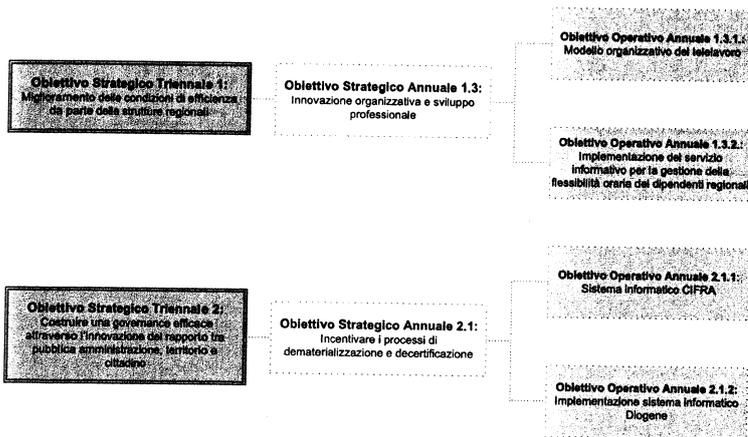
Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

Personale ed Organizzazione

Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



237



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Servizio:

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

Personale e Organizzazione

Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:

Innovazione organizzativa e sviluppo professionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Modello organizzativo del telelavoro	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	50
08	1	1.3.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Servizio Personale e Organizzazione
				Dipendenti regionali, OO.SS. e dirigenti regionali	
Indicatori					
Risultati attesi				Garantire la conciliazione lavoro-famiglia per determinate categorie di dipendenti	
Descrizione indicatore				Fasi progettuali: 1. Regolamento su Telelavoro 2. Costituzione Comitato tecnico e di indirizzo sul telelavoro 3. Progettazione proposta Telelavoro 4. Accordo sperimentale (in itinere) 5. Messa a regime	
Fonti e/o modalità di calcolo				Atti del Servizio Personale, verbali incontri con OO.SS.	
Target				Fase 7 entro il 31/12/2015	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accedere a cura dell'OSIV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Implementazione del servizio Informativo per la gestione della flessibilità oraria dei dipendenti regionali	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	50
8	1	1.3.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio Personale, Dirigente Ufficio Trattamento economico, Dirigente Ufficio Reclutamento e contrattazione
				Tutto il personale regionale e OO.SS.	
Indicatori					
Risultati attesi				Maggiore flessibilità dell'orario di lavoro al fine di garantire la conciliazione dei tempi di vita-lavoro	
Descrizione indicatore				Percentuale dipendenti che utilizzano il sistema di flessibilità oraria	
Fonti e/o modalità di calcolo				Sistema gestionale Informativo	
Target				100%	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accedere a cura dell'OSIV</small>	

398

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Servizio:

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

COSTRUIRE UNA GOVERNANCE EFFICACE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE DEL RAPPORTO TRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, TERRITORIO E CITTADINO

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Incentivare i processi di dematerializzazione e decertificazione

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Sistema Informativo CIFRA	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	50
8	1	2.1.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Servizio Personale e Organizzazione
				Tutto il personale regionale	
Indicatori					
Risultati attesi				Snellimento delle procedure e incremento dell'efficienza dell'azione amministrativa attraverso la gestione degli atti mediante flusso informatico	
Descrizione indicatore				Fasi progettuali: 1. Progettazione 2. Test 3. Sperimentazione applicativa 4. Messa a regime	
Fonti e/o modalità di calcolo				Atti del Servizio Personale e verbali incontri con InnovaPuglia	
Target				Fase 2 entro il 31/12/2015	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accedere a cura dell'OSIV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Implementazione sistema Informativo Diogene	Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	50
8	1	2.1.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta	Servizio Personale e Organizzazione
				Tutto il personale regionale	
Indicatori					
Risultati attesi				Semplificazione dei processi di lavoro mediante la condivisione di documenti, dati e corrispondenza che permettano un'attività lavorativa più snella e immediata.	
Descrizione indicatore				percentuale di strutture regionali (Aree di coordinamento) che utilizzano Diogene	
Fonti e/o modalità di calcolo				Sistema Informativo Diogene	
Target				9 Aree di coordinamento su 9 entro il 31/12/2015	
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accedere a cura dell'OSIV</small>	

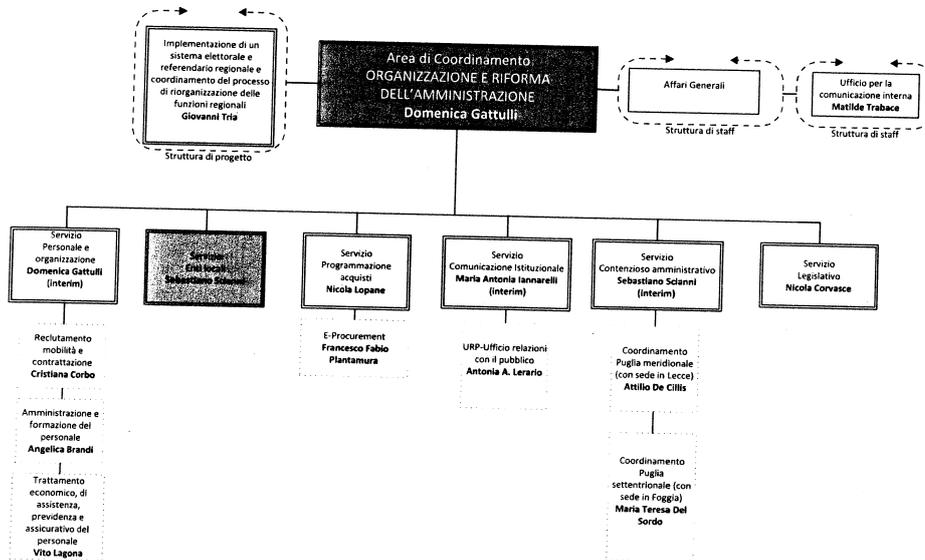
397



238

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
SERVIZIO ENTI LOCALI

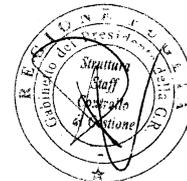
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

- Area Direttore di Area
- Servizio Servizio
- Ufficio Ufficio
- Strutt. di Staff Strutt. di Staff
- Strutt. di Progetto Strutt. di Progetto



239

Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

Personale ed Organizzazione

Enti Locali

Programmazione Acquisti

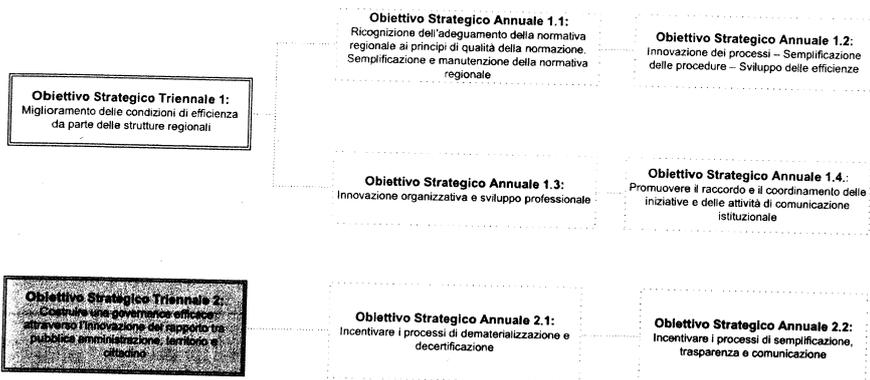
Comunicazione Istituzionale

Contenzioso Amministrativo

Legislativo

Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia ai piani di e-government regionale.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

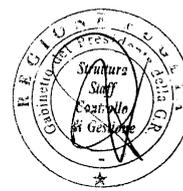
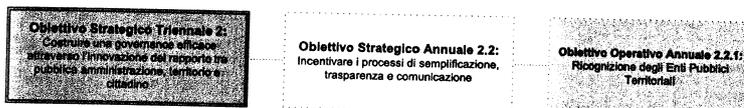
399

Tab. 1/2

Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

Enti Locali

Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia ai piani di e-government regionale.



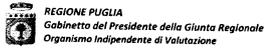
240



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

400

Tab. 2/2



Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

ENTI LOCALI

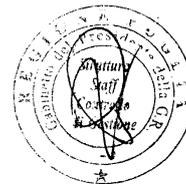
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

COSTRUIRE UNA GOVERNANCE EFFICACE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE DEL RAPPORTO TRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, TERRITORIO E CITTADINO

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

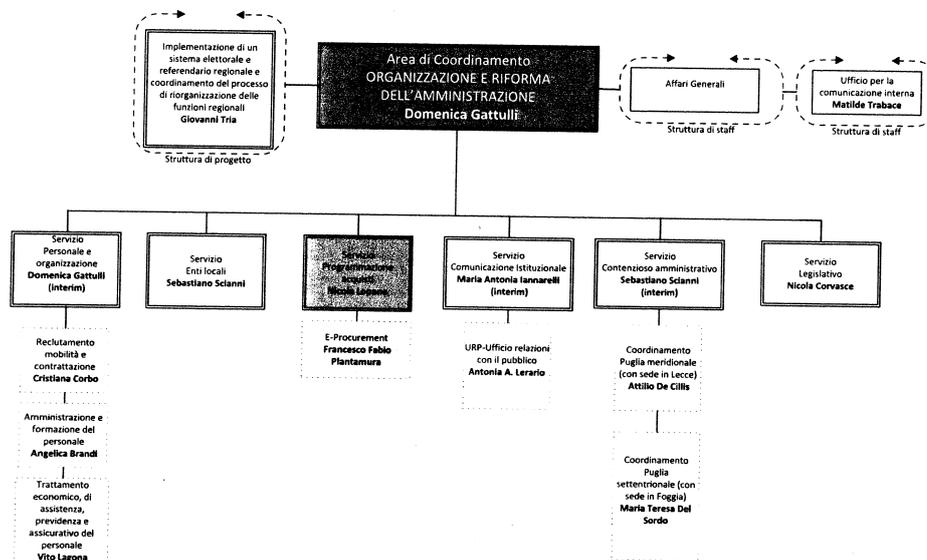
INCENTIVARE I PROCESSI DI SEMPLIFICAZIONE, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 1	RICOGNIZIONE DEGLI ENTI PUBBLICI TERRITORIALI	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	DOMENICA GATTULLI	Struttura Coinvolta	A. P. IOLANDA DI TERLIZZI
08	02	2.2.1	Stakeholder	Enti territoriali (Area Vasta, Gal, Unione Comuni...)		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Avvio procedure per la progettazione della Pagina Web.		
			Descrizione indicatore	Pagina Web Servizio Enti Locali.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	ATTI INTERNI, PROTOCOLLO INFORMATICO, POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA, QUI REGIONE.		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>di non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		



AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Ufficio
-  Strutt di Staff
-  Strutt di Progetto



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

Personale ed Organizzazione

Enti Locali

Programmazione Acquisti

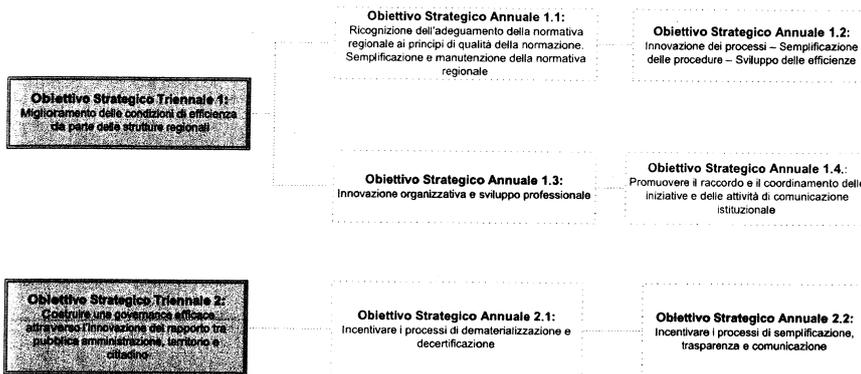
Comunicazione Istituzionale

Contenzioso Amministrativo

Legislativo

Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

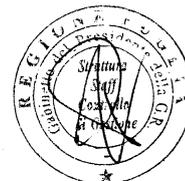
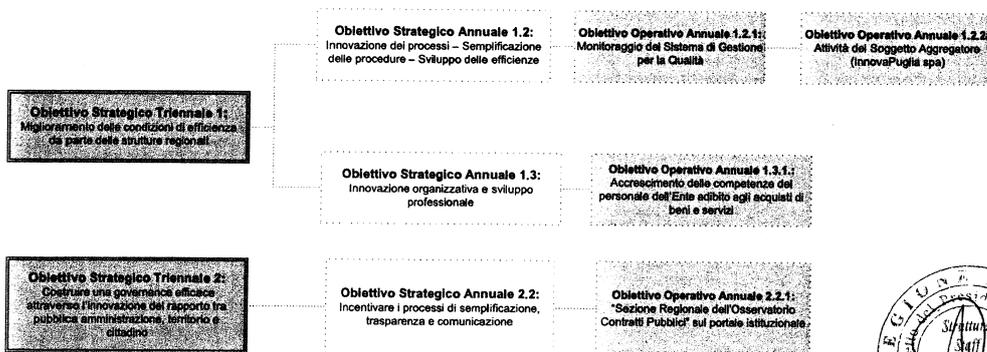
Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale del Servizio Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

Programmazione Acquisti

Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale del Servizio Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2:

Innovazione dei processi - Semplificazione delle procedure - Sviluppo delle efficienze

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio del Sistema di Gestione per la Qualità	Peso	50
Area	Servizio	ODO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti
08	03	1.2.1	Stakeholder			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Monitoraggio dei processi inerenti le attività prescritte e regolate dai documenti del Sistema di Gestione per la Qualità implementato dal Servizio		
			Descrizione indicatore	Audit interni		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rapporto di audit		
			Target	n. 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - sezione a cura dell'ODV)</small>	

405

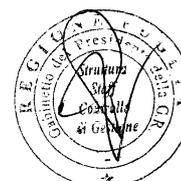
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attività del Soggetto Aggregatore (InnovaPuglia spa)	Peso	50
Area	Servizio	ODO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti
08	03	1.2.2	Stakeholder			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Coordinamento delle attività del Soggetto Aggregatore (InnovaPuglia spa) di cui all'art. 37 L.R. n. 37/2014 e supporto nella fase di avvio.		
			Descrizione indicatore	Adeguamento delle funzionalità della piattaforma EmPIUGIA rivisitata dalla L.R. n. 37/2014 e agli accordi assunti nell'ambito del Tavolo Tecnico nazionale dei soggetti aggregatori di cui all'art. 9 D.L. 66/2014 conv. in L. 89/2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rapporto tecnico-amministrativo		
			Target	n. 1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare - sezione a cura dell'ODV)</small>	



244

406

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3: Innovazione organizzativa e sviluppo professionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Accrescimento delle competenze del personale dell'Ente adibito agli acquisti di beni e servizi	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti
08	03	1.3.1	Stakeholder			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Accrescimento delle competenze del personale dell'Ente adibito agli acquisti di beni e servizi		
			Descrizione indicatore	Realizzazione e/o co-organizzazione di moduli formativi in materia di appalti e contratti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro presenze		
			Target	n. 4		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'URV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

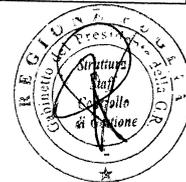
Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2: Costruire una governance efficace attraverso l'innovazione del rapporto tra pubblica amministrazione, territorio e cittadino

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2: Incentivare i processi di semplificazione, trasparenza e comunicazione

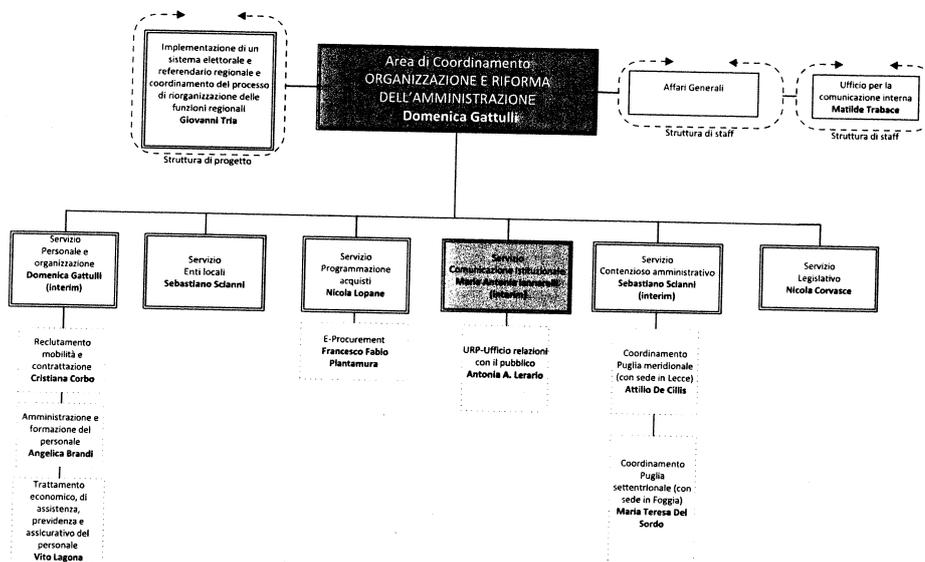
Codice			Obiettivo operativo n° 1	"Sezione Regionale dell'Osservatorio Contratti Pubblici" sul portale Istituzionale	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti
08	03	2.2.1	Stakeholder			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Implementazione e adeguamento della pagina "Sezione Regionale dell'Osservatorio Contratti Pubblici" sul portale Istituzionale		
			Descrizione indicatore	Pubblicazione delle informazioni riguardanti la Sezione regionale dell'Osservatorio		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Pagina web		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'URV</small>	



245

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente.**
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda
 [Riquadro grigio scuro] Direttore di Area
 [Riquadro grigio chiaro] Servizio
 [Riquadro tratteggiato] Ufficio
 [Riquadro bianco] Strutt di Staff
 [Riquadro con tratteggio diagonale] Strutt di Progetto

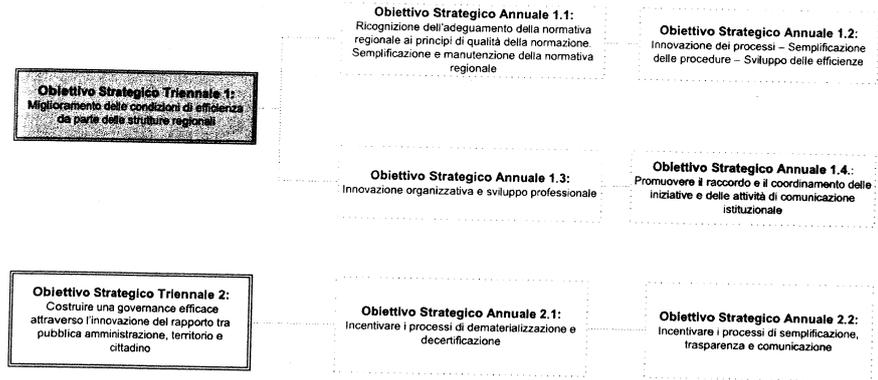


246

Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

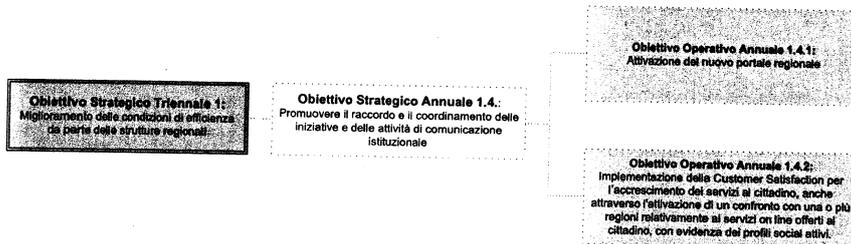
- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale**
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

Mission: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale.



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:
Comunicazione Istituzionale

Mission: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale.



247





REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch

Area di Coordinamento: Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
 Servizio: Comunicazione Istituzionale
 OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1: Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali
 OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4: Promuovere il raccordo e il coordinamento delle iniziative e delle attività di comunicazione istituzionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attivazione del nuovo portale regionale	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Servizio	
08	04	1.4.1	Stakeholder	Aree e Servizi regionali, cittadini pugliesi e non		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Consentire agli uffici regionali di utilizzare il nuovo portale regionale come strumento di diffusione delle informazioni inerenti le proprie strutture; ai cittadini pugliesi e non di essere tempestivamente informati sull'attività dell'Amministrazione regionale attraverso uno strumento interattivo.		
			Descrizione indicatore	Rendere chiaro e trasparente il nuovo portale tanto da ridurre in percentuale le richieste all'URP		
			Fonti e/o modalità di calcolo	URP % di riduzione		
			Target	10%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
				<small>da non compilare - sezione a cura dell'URP</small>		

412



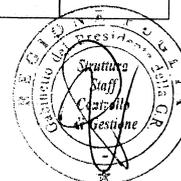
REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. _2015_sch

Area di Coordinamento: Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
 Servizio: Comunicazione Istituzionale

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Implementazione della Customer Satisfaction per l'accrescimento dei servizi al cittadino, anche attraverso l'attivazione di un confronto con una o più regioni relativamente ai servizi on line offerti al cittadino, con evidenza dei profili social attivi.	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Urp	
08	04	1.4.2	Stakeholder	Aree e servizi regionali, cittadini pugliesi e non, operatori della comunicazione 2.0		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Realizzazione di una piattaforma online di supporto a distanza alle amministrazioni interessate a implementare rilevazioni di customer satisfaction, con la possibilità di scegliere gli strumenti e i percorsi più adatti e specifici sulla base della tipologia di amministrazione, del tipo di servizio, del livello di esperienza pregressa in CS e del tipo di strumento di rilevazione. Ottenere maggiore diffusione delle news prodotto dal Servizio attraverso la proiezione social.		
			Descrizione indicatore	Verificare comparativamente la capacità comunicativa della Regione, in termini di push e profilazione settoriale.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rapporto comparativo tra diffusione, condivisione, reach, oltre al numero di utenti unici e pagine visitate sul portale. Calcolo del più valore comunicativo ottenuto tramite le presenze sui social network, con rilievo tra costi/benefici		
			Target	25%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
				<small>da non compilare - sezione a cura dell'URP</small>		

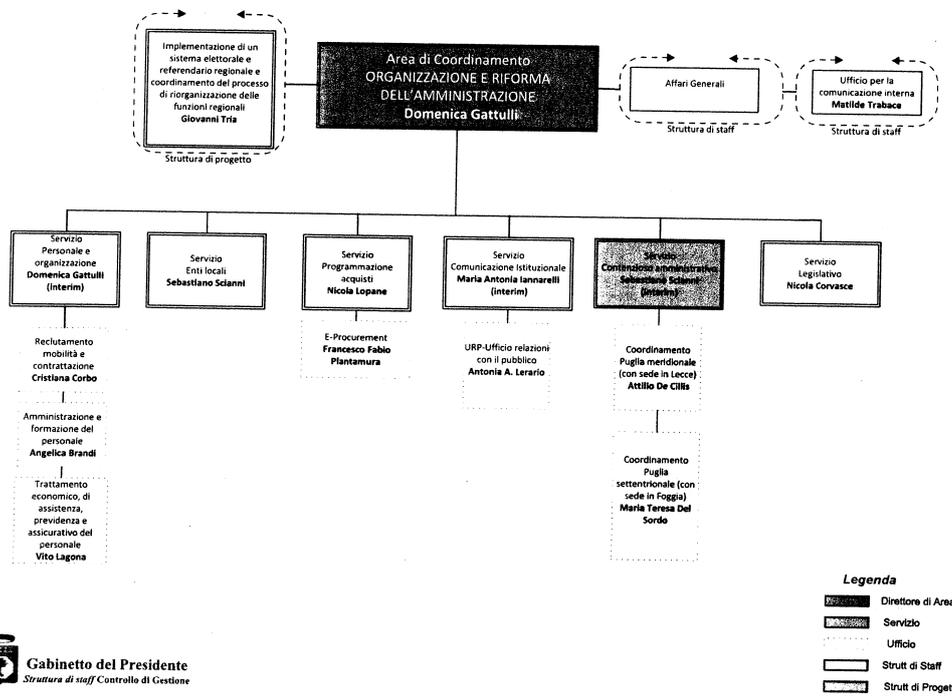


248

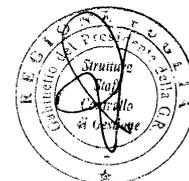
413

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
SERVIZIO CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione.

Personale ed Organizzazione

Enti Locali

Programmazione Acquisti

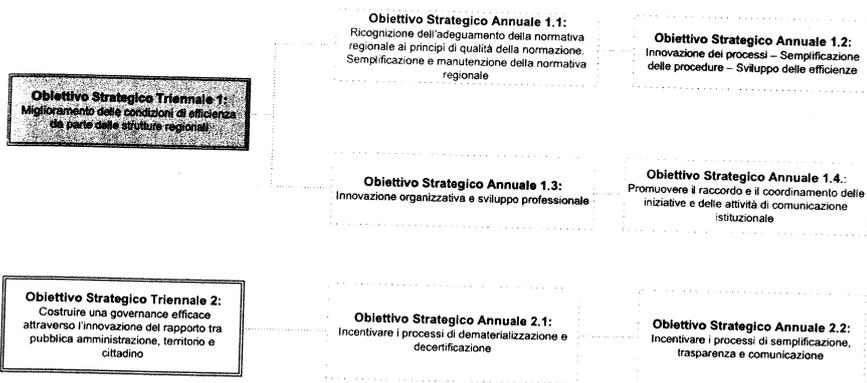
Comunicazione Istituzionale

Contenzioso Amministrativo

Legislativo

Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

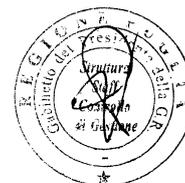
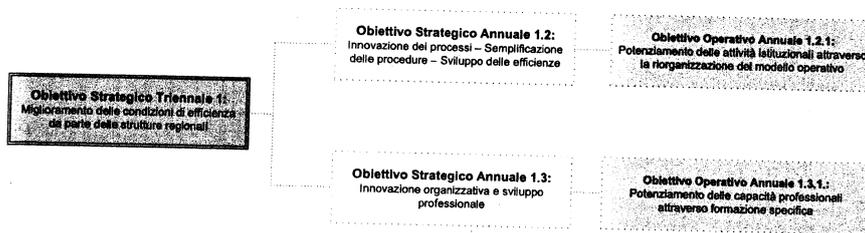
415

Tab. 1/2

Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

Contenzioso Amministrativo

Missioni: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

416

250

Tab. 2/2

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio

ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

Innovazione dei processi - Semplificazione delle procedure - Sviluppo delle efficienze

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento delle attività istituzionali attraverso la riorganizzazione del modello operativo	Peso	50%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	S. Scianni/ M.T. Del Sordo/ A. De Cillis	Struttura Coinvolta	Servizio
08	05	1.2.1	Stakeholder			
			Indicatore	Strutture regionali		
			Risultati attesi	Informatizzazione registri pratiche		
			Descrizione indicatore	Linee guida per progettazione software applicativo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Software applicativo		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

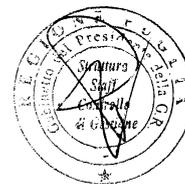
Area di Coordinamento:
Servizio

ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:

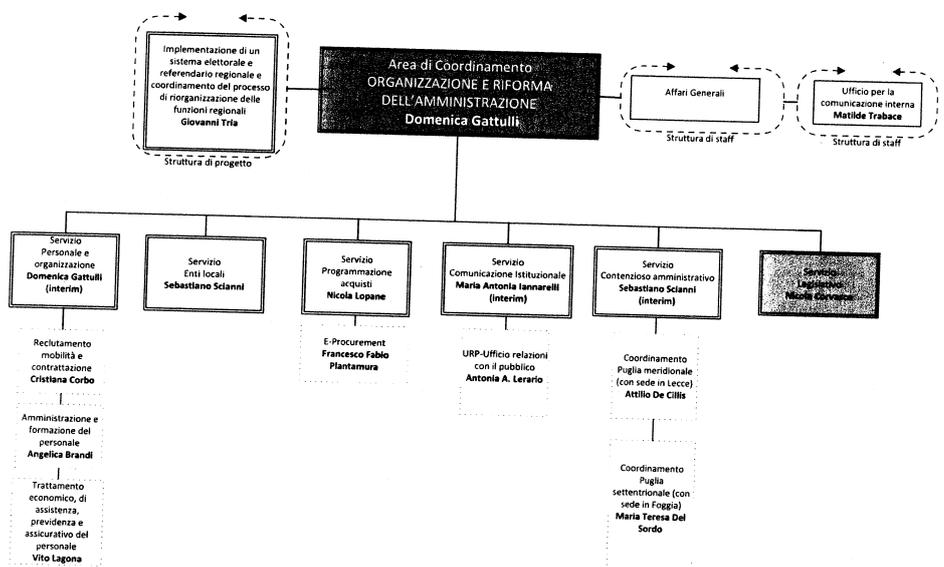
Innovazione organizzativa e sviluppo professionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento delle capacità professionali attraverso formazione specifica	Peso	50%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	S. Scianni/ M.T. Del Sordo/ A. De Cillis	Struttura Coinvolta	Servizio
08	05	1.3.1	Stakeholder			
			Indicatore	Strutture organizzative del Servizio		
			Risultati attesi	Specializzazione strutture del Servizio		
			Descrizione indicatore	Ordini di servizio		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo		
			Target	5		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		



AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
SERVIZIO LEGISLATIVO

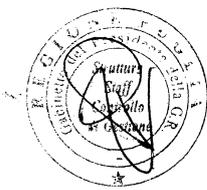
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Ufficio
-  Strutt di Staff
-  Strutt di Progetto



252

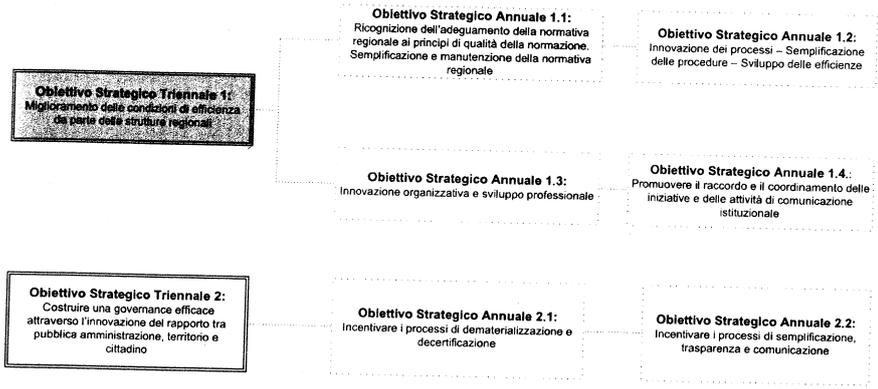
Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo

Legislativo

Implementazione del sistema elettorale e referendum regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

Missioni: governare le politiche e la strategia di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

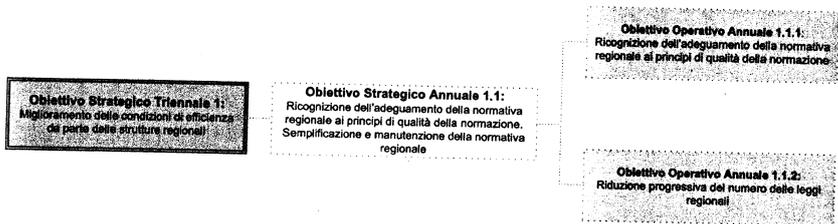
420

Tab. 1/2

Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

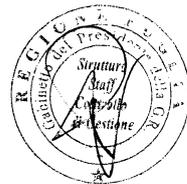
Legislativo

Missioni: governare le politiche e la strategia di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

421



253

Tab. 2/2

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :

Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

Servizio :

Legislativo

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Ricognizione dell'adeguamento della normativa regionale ai principi di qualità della normazione. Semplificazione e manutenzione della normativa regionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Ricognizione dell'adeguamento della normativa regionale ai principi di qualità della normazione	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Corvasce Nicola	Struttura Coinvolta	A.P.
8	6	1.1.1	Stakeholder			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Relazione sullo stato di attuazione della L.R. n. 29/2011		
			Descrizione indicatore	Analisi dell'adeguamento della normativa regionale ai principi di qualità e semplificazione della normazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	N. 9 Istituti di qualità e semplificazione previsti dalla L.R. 29/2011		
			Target	50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

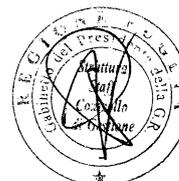
Area di Coordinamento :

Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

Servizio :

Legislativo

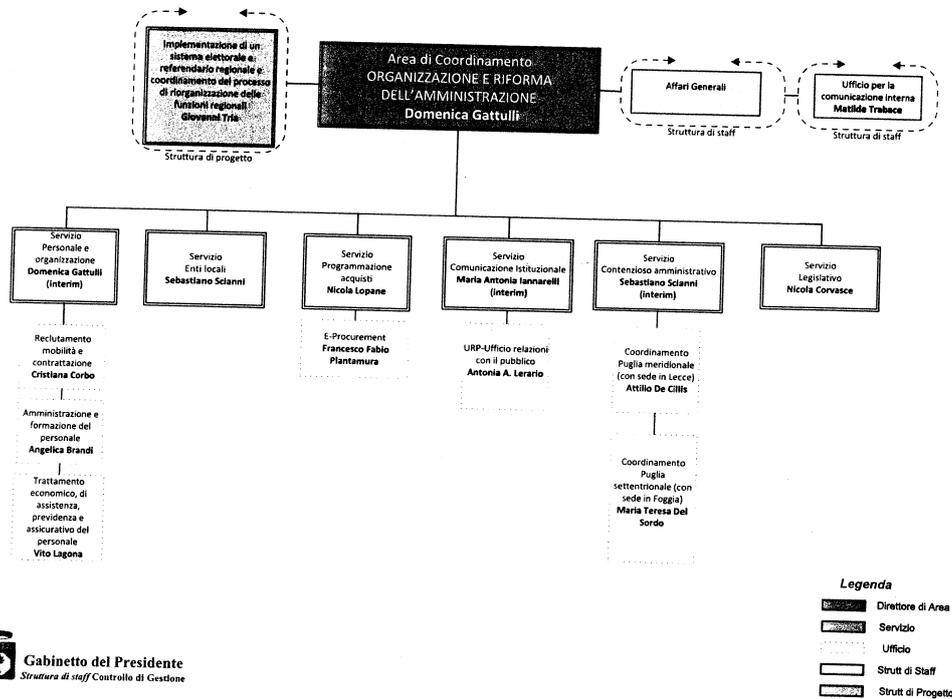
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Riduzione progressiva del numero delle leggi regionali	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Corvasce Nicola	Struttura Coinvolta	A.P.
8	6	1.1.2	Stakeholder			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Semplificazione e razionalizzazione normativa relativa a n. 2 materie		
			Descrizione indicatore	Percentuale delle fonti normative eliminate sul totale delle fonti normative trattate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	N. 12 fonti normative in materia di accreditamenti in sanità N. 10 fonti normative relative alla seconda materia		
			Target	50% con riferimento alla prima materia trattata 50% con riferimento alla seconda materia trattata		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	



254

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Gabinetto del Presidente
 Struttura di staff Controllo di Gestione



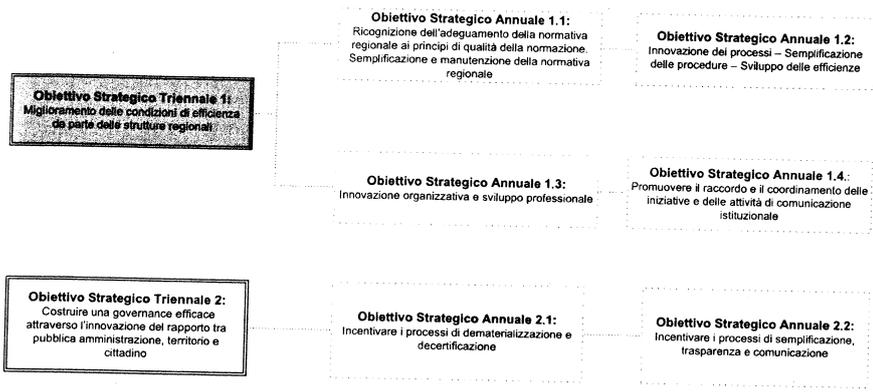
295

Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo

Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

Mission: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale.



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

Mission: governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi Interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale.



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

Struttura di Progetto:

Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

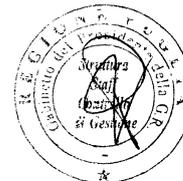
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Miglioramento delle condizioni di efficacia da parte delle strutture regionali

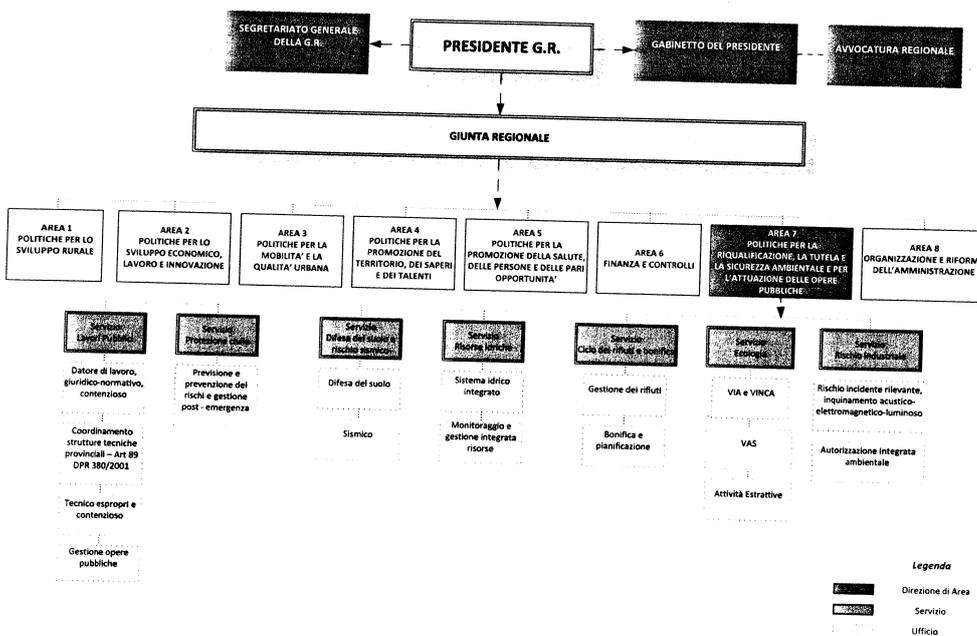
OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2:

INNOVAZIONE DEI PROCESSI, SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE, SVILUPPO DELLE EFFICIENZE

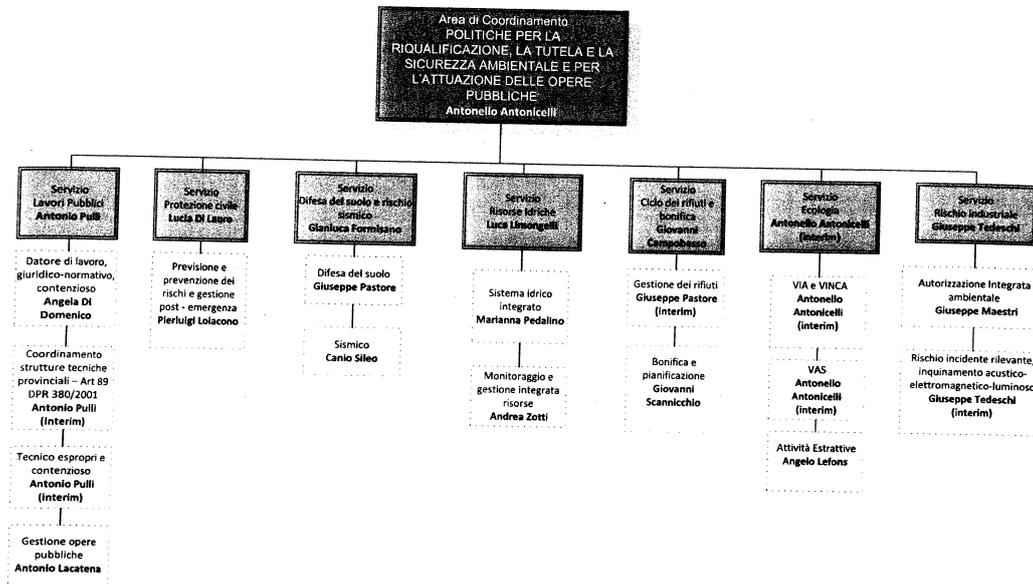
Codice			Obiettivo operativo n° 1	ELEZIONI REGIONALI	Peso
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	DOMENICA GATTULLI	100
08	07	1.2.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta: GIOVANNI TRIA Comuni Pugliesi	
			Indicatori		
			Risultati attesi	Efficientamento delle procedure di voto dal punto di vista organizzativo ed economico	
			Descrizione indicatore	Risparmio percentuale rispetto alle precedenti procedure di voto 2010	
			Fonti e/o modalità di calcolo	ATTI INTERNI	
			Target	- 20%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>	



AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE



258

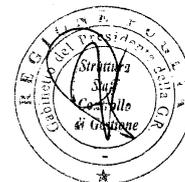
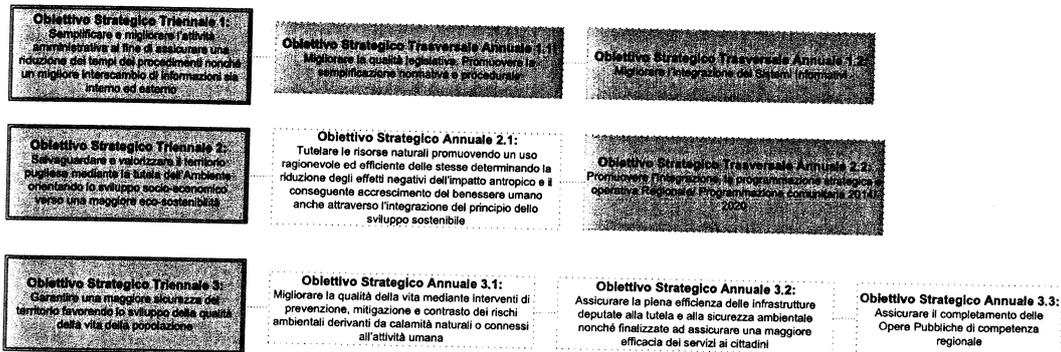


Legenda
 ■ Direttore di Area
 ■ Servizio
 □ Ufficio

Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

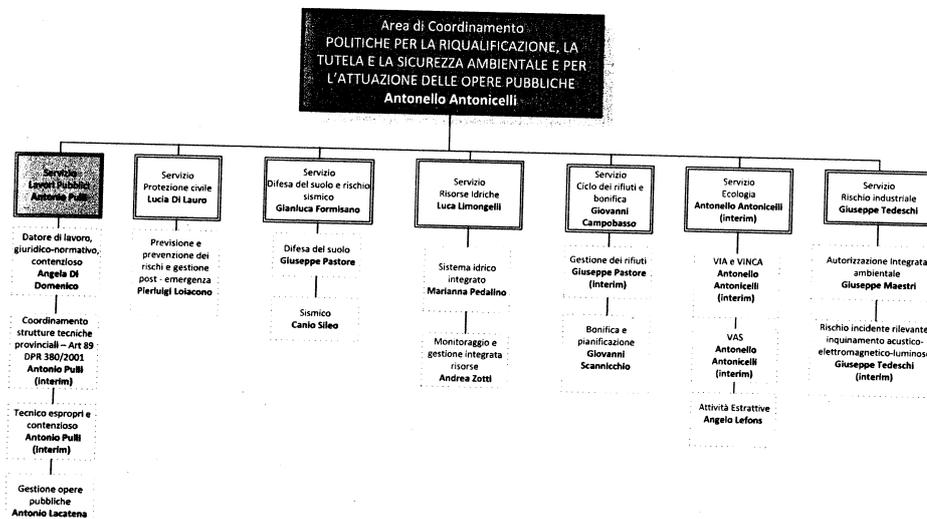
Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, connessi all'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione della risorsa idrica e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di prevenzione e prevenzione dei rischi.



**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA
AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

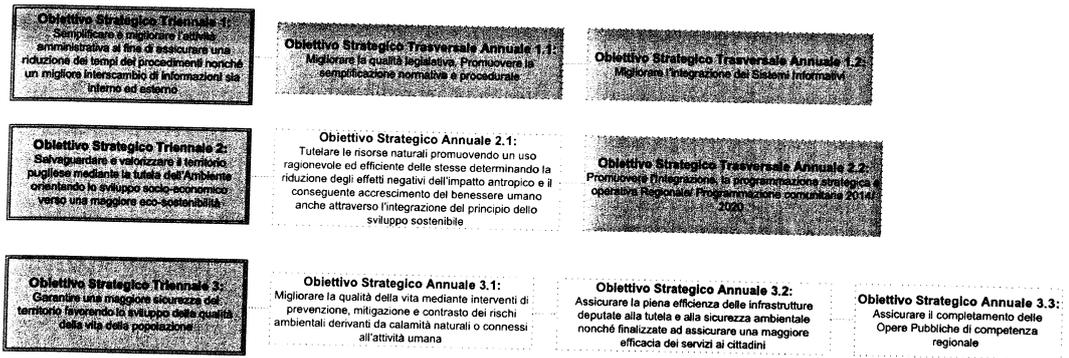
 Direttore di Area
 Servizio
 Ufficio

Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

Lavori Pubblici

- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

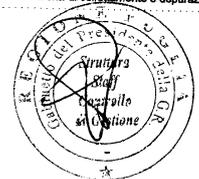
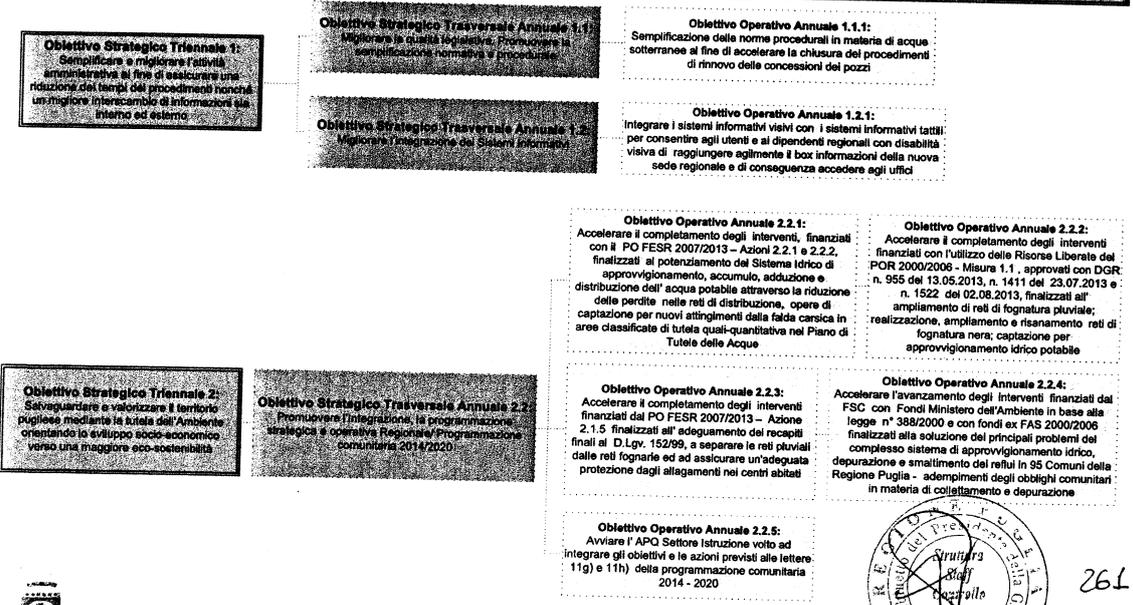
Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

Lavori Pubblici

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



261

Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:
Lavori Pubblici

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione del territorio in materia di tutela e valorizzazione ambientale; pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua; coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici; programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.1:
Messa in sicurezza permanenza della vecchia discarica rifiuti solidi urbani "ex Monteco" in Agro di Corigliano d'Otranto - effettuazione lavori diretti per conto del Servizio Rifiuti e Bonifica

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.2:
sviluppo delle infrastrutture deputate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini favorendo l'esecuzione di opere pubbliche o di pubblico interesse attraverso attività finalizzate all'acquisizione delle aree su cui saranno realizzate

Obiettivo Strategico Annuale 3.3:
Assicurare il completamento delle Opere Pubbliche di competenza regionale

Obiettivo Operativo Annuale 3.3.1:
Realizzazione diretta della Strada Regionale n. 8 "Lecca-Melandugno" e quattro corsie

Obiettivo Operativo Annuale 3.3.2:
Esecuzione lavori per la realizzazione della nuova sede del Consiglio regionale

Obiettivo Operativo Annuale 3.3.3:
Esecuzione diretta, per conto del Servizio Mediterraneo, degli interventi di riqualificazione energetica della scuola elementare "Papa Giovanni XXIII" e della scuola media Antonio Salandra-Professione Ipsi-Pacini nonché dell'ex Albergo "La sistem" nel Comune di Sant'Agata di Puglia nell'ambito del Progetto strategico: CBO IPA ADRIATICO - ALTERENERGY gestito dalla stesso Servizio Mediterraneo

Obiettivo Operativo Annuale 3.3.4:
Esecuzione diretta lavori per la realizzazione della fermata ferroviaria in via Zuoccaro - nuova sede regionale



Gabinetto del Presidente *Struttura di Staff* Controllo di Gestione

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio: LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1: Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno ed esterno.

OBIETTIVO TRASVERSALE ANNUALE N° 1: Migliorare la qualità della legislazione. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	semplificazione delle norme procedurali in materia di acque sotterranee al fine di accelerare la chiusura dei procedimenti di rinnovo delle concessioni dei pozzi	Reso	100
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Luigi Cicchetti	Struttura Coinvolta	Ufficio Coordinamento SSTTP
09.	01	1.1.1	Stakeholder	coltivatori diretti e aziende agricole		
			Indicatore			
			Risultati attesi	accelerare il completamento dei procedimenti di rinnovo delle concessioni per l'emungimento di acque sotterranee		
			Descrizione indicatore	a) n. proposte di semplificazione normativa da effettuarsi di concerto con il Servizio Alimentazione dell'Area Politiche per lo Sviluppo Rurale b) n. AD di disciplina sull'emungimento delle acque sotterranee in attuazione dell'art 7 comma 3 LR 14/2015 c) n. concessioni rinnovate su n. concessioni da rinnovare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) Legge LR 15/2015 art 5 - Modifiche ed integrazioni all'articolo 7 della legge regionale 5 maggio 1999, n.18 "Disposizioni in materia di ricerca ed utilizzazione di acque sotterranee" - b) determinazione dirigenziale		
			Target	a) n. 1 b) n. 1 c) 100/200		
			Valore consuntivo (doo ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) (di non compilare -seleziona a cura dell'OSV)	



262

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio: LAVORI PUBBLICI

OBBIETTIVO TRASVERSALE ANNUALE N°2: Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.1	Integrare i sistemi informativi visivi con i sistemi informativi tattili per consentire agli utenti e ai dipendenti regionali con disabilità visiva di raggiungere agevolmente il box informazioni della nuova sede regionale e di conseguenza accedere agli uffici	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Angela Di Domenico	Struttura Coinvolta	Ufficio datore di Lavoro
09.	01	1.2.1	Stakeholder	utenti e dipendenti degli Uffici regionali non vedenti		
			Indicatore			
			Risultati attesi	posa in opera di un percorso tattile con relative mappe tattili per non vedenti		
			Descrizione indicatore	a) affidamento lavori b) realizzazione lavori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA		
			Target	a) entro il 30 giugno 2015 b) entro il 31 dicembre 2015		
			Valore consuntivo (dati ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - indicare a cura dell'UPV</small>		

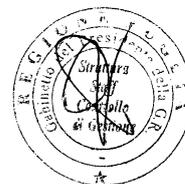
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio: LAVORI PUBBLICI

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2: Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

OBBIETTIVO TRASVERSALE ANNUALE N°2: Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale/Programmazione comunitaria 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.1	accelerare il completamento degli Interventi, finanziati con il PO FESR 2007/2013 - Azioni 2.2.1 e 2.2.2, finalizzati al potenziamento del Sistema Idrico di approvvigionamento, accumulo, adduzione e distribuzione dell'acqua potabile attraverso la riduzione delle perdite nelle reti di distribuzione, opere di captazione per nuovi attingimenti dalla falda carsica in aree classificate di tutela qualitativa nel Piano di Tutela delle Acque.	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio
09.	01	2.2.1	Stakeholder	cittadini utenti Acquedotto pugliese		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Accelerare l'avanzamento e la chiusura degli interventi finanziati - saturare il target di spesa dell'Asse attraverso l'acquisizione di progetti coerenti		
			Descrizione indicatore	a) spesa liquidata su spesa da liquidare b) n. interventi conclusi su totale interventi c) n. interventi coerenti da acquisire		
			Fonti e/o modalità di calcolo	verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle liquidazioni effettuate nel corrente esercizio cap 1152020		
			Target	a) ≥ 30.000,00 euro/ 59.500.00,00 euro b) 42/48 c) n. 4		
			Valore consuntivo (dati ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - indicare a cura dell'UPV</small>		



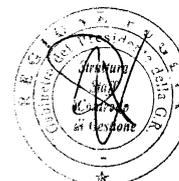
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:			POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE	
Servizio:			LAVORI PUBBLICI	
Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.2			Peso 20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Antonio Lacatena
09.	01	2.2.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta Dirigente del Servizio - Ufficio Gestione OO.PP.
Comuni soggetti ad allagamenti				
Indicatore				
Risultati attesi				
accelerare l'avanzamento e la chiusura degli interventi, anche effettuando istruttorie tecnico - amministrative finalizzate alla quantificazione delle tranches di finanziamento da liquidare, compatibilmente con le disponibilità di cassa nel rispetto dei vincoli del Patto di stabilità				
Descrizione indicatore				
a) spesa liquidata o liquidabile su spesa da liquidare b) n. interventi conclusi su totale interventi				
Fonti e/o modalità di calcolo				
verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle liquidazioni effettuate nel corrente esercizio sui cap. 1091101 - protocollo comunicazioni chiusura procedimento istruttorio				
Target				
a) ≥ 13.400.000,00 euro/ 14.900.000,00 euro b) 5/11				
Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ENVI</small>	

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.3			Peso 20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli
09.	01	2.2.3	Stakeholder	Struttura Coinvolta Dirigente del Servizio
Comuni soggetti ad allagamenti				
Indicatore				
Risultati attesi				
Accelerare la chiusura degli interventi				
Descrizione indicatore				
a) spesa liquidata al 10 dicembre su spesa da liquidare b) n.interventi conclusi entro il 10 dicembre su totale interventi da chiudere				
Fonti e/o modalità di calcolo				
a) verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle liquidazioni effettuate nel corrente esercizio sui cap. 1152010 - 1144220 - 1144230 - 1095101 - 1091101				
Target				
a) ≥ 19.500.000,00 di euro/ 31.780.000,00 euro b) 44/112				
Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ENVI</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:			POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE	
Servizio:			LAVORI PUBBLICI	
Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.4			Peso 20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Antonio Lacatena
09.	01	2.2.4	Stakeholder	Struttura Coinvolta Dirigente del Servizio - Ufficio Gestione Opere Pubbliche
Comuni				
Indicatore				
Risultati attesi				
Accelerare, compatibilmente con le disponibilità di cassa nel rispetto dei vincoli del Patto di stabilità, il completamento degli interventi compresi nell' APQ Tutela delle acque e gestione integrata delle risorse idriche finanziati con Fondi Ministero dell'Ambiente in base alla legge n° 388/2000 e con fondi ex FAS 2000/2006 finalizzati alla soluzione dei principali problemi del complesso sistema di obblighi comunitari in materia di collettamento e depurazione				
Descrizione indicatore				
a) n. interventi conclusi su n. totale interventi b) spesa liquidata o liquidabile su spesa da liquidare c) interventi avviati su interventi previsti				
Fonti e/o modalità di calcolo				
a) - c) protocollo comunicazioni chiusura procedimento istruttorio a) - b) - c) verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle eventuali liquidazioni effettuate compatibilmente con i vincoli imposti dal Patto di stabilità cap. 1144210 - 1144220 - 1144230 - 11447010				
Target				
a) ≥ 10/90 b) ≥ 15milioni di euro/ 53 milioni di euro c) 3/3				
Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ENVI</small>	



264

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio: LAVORI PUBBLICI

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.5	Avviare l'APQ Settore Istruzione volto ad integrare gli obiettivi e le azioni previsti alle lettere 11g) e 11h) della programmazione comunitaria 2014 - 2020	Peso: 20
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Antonio Lacatena	Struttura Coinvolta
09.	01	2.2.5	Stakeholder	Comuni soggetti ad alta dispersione scolastica	Dirigente del Servizio - Ufficio Gestione Opere Pubbliche
Indicatori					
Risultati attesi			individuazione e finanziamento di interventi coerenti con il PO 2014-2020 volti al recupero e riqualificazione del patrimonio infrastrutturale degli istituti scolastici delle Province e dei Comuni pugliesi		
Descrizione indicatore			a) determinazione adozione bando acquisizione progetti b) selezione progetti e determinazione ammissione progetti a finanziamento c) % spesa impegnata d) effettuazione controlli e verifiche sull'assunzione da parte dei beneficiari degli impegni giuridicamente vincolanti		
Fonti e/o modalità di calcolo			a) - b) verifiche a sistema CIFRA delle determinazioni adottate		
Target			a) - b) n. 2 b) entro il 31/7/2015 c) 100% di 97m euro d) entro il 31/12/2015		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OUV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio: LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3: Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione.

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2: Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini

Codice			Obiettivo operativo n° 3.2.1	nessa in sicurezza permanente della vecchia discarica rifiuti solidi urbani "ex Monteco" in Agro di Corigliano d'Otranto - effettuazione lavori diretti per conto del Servizio Rifiuti e Bonifica	Peso: 70
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta
09.	01	3.2.1	Stakeholder	Comune con difficoltà organizzative per la gestione dell'intervento	Ufficio Tecnico - espropri
Indicatori					
Risultati attesi			avvio lavori per la messa in sicurezza della discarica di Corigliano d'Otranto		
Descrizione indicatore			a) progettazione e approvazione progetto lavori b) affidamento lavori		
Fonti e/o modalità di calcolo			determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA		
Target			a) entro 30 maggio 2015 b) entro 30 luglio 2015		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OUV</small>	



265

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio: LAVORI PUBBLICI

Codice			Obiettivo operativo n° 3.2.2	sviluppo delle Infrastrutture deputate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini favorendo l'esecuzione di opere pubbliche o di pubblico interesse attraverso attività finalizzate all'acquisizione delle aree su cui saranno realizzate		Peso:	30
Area	Servizio	ODO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	Ufficio Tecnico - espropri	
09.	01	3.2.2	Stakeholder	Comuni vari			
Indicatori:							
Risultati attesi				consentire la realizzazione di parchi eolici, ferrovie, condotte di acquedotti e di fognature, strade etc. attraverso attività produttive all'acquisizione delle aree sulle quali saranno realizzate anche con l'implementazione di azioni volte alla semplificazione delle procedure			
Descrizione indicatore				a) N. pareri espressi su pareri richiesti b) N. procedure concluse su N. totale procedure			
Fonti e/o modalità di calcolo				determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA			
Target				a) 30/30 b) 40/60			
Valore consuntivo (dato ex post)						Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	

442

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio: LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3: Assicurare il completamento delle Opere Pubbliche di competenza regionale

Codice			Obiettivo operativo n° 3.3.1	realizzazione diretta della Strada Regionale n. 8 "Lecce-Melendugno" a quattro corsie		Peso:	30
Area	Servizio	ODO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	Ufficio Tecnico - espropri / Ufficio Coordinamento SSTTP sede di Lecce	
09.	01	3.3.1	Stakeholder	Cittadini e turisti del Salento			
Indicatori:							
Risultati attesi				sblocco sospensione lavori di perizia di variante, in esito a contenziosi in corso, e ripresa lavori - raggiungimento del 25% del totale dei lavori			
Descrizione indicatore				a) Incremento stato avanzamento lavori (SAL) b) affidamento lavori di perizia suppletiva			
Fonti e/o modalità di calcolo				determinazioni dirigenziali di liquidazioni SAL			
Target				a) SAL liquidati ≥ 13 % b) entro il 30 ott 2015			
Valore consuntivo (dato ex post)						Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	



266

443

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio: LAVORI PUBBLICI

Codice			Obiettivo operativo n° 3.3.2	Esecuzione lavori per la realizzazione della nuova sede del Consiglio regionale	Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	dirigente Servizio
09.	01	3.3.2	Stakeholder	Utenti uffici regionali e dipendenti regionali		
Indicatori						
Risultati attesi				a) redazione e approvazione 5° perizia di variante per adeguamento da 70 a 50 Consiglieri e raggiungimento classe energetica A - consegna lavori di perizia b) raggiungimento del 60% del totale dei lavori		
Descrizione indicatore				a) Incremento stato avanzamento lavori (SAL) dal 33 % al 60% dell' importo lavori di 45 meuro b) consegna lavori di perizia		
Fonti e/o modalità di calcolo				determinazioni dirigenziali/ liquidazioni SAL a sistema CIFRA e COBRA		
Target				a) SAL liquidati > 27% b) entro il 31/8/2015		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

444



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio: LAVORI PUBBLICI

Codice			Obiettivo operativo n° 3.3.3	esecuzione diretta, per conto del Servizio Mediterraneo, degli interventi di riqualificazione energetica della scuola elementare Papa Giovanni XXIII e della scuola media Antonio Salandra-Professionale Ipsia-Paciotti nonché dell'ex Albergo "La Cisterna" nel Comune di Sant' Agata di Puglia nell'ambito del Progetto strategico CBC IPA ADRIATICO - ALTERNERGY gestito dallo stesso Servizio Mediterraneo	Peso	15
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	Ufficio Tecnico - espropri
09.	01	3.3.3	Stakeholder	Comune di Sant' Agata di Puglia e Servizio Mediterraneo		
Indicatori						
Risultati attesi				a) progettazione interventi b) affidamento dei lavori c) esecuzione e completamento lavori		
Descrizione indicatore				a) determinazione approvazione progetto b) determinazioni avviso di gara, selezione e affidamento lavori c) SAL liquidati al 31/12/2015 100% importo lavori		
Fonti e/o modalità di calcolo				determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA e COBRA		
Target				a) n. 2 b) n. 2 c) 100 %		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 3.3.4	esecuzione diretta lavori per la realizzazione della fermata ferroviaria in via Zuccarano ,nuova sede regionale	Peso	15
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	dirigente Servizio / Ufficio Tecnico - espropri
09.	01	3.3.4	Stakeholder	Utenti uffici regionali - dipendenti regionali - cittadini baresi		
Indicatori						
Risultati attesi				entro il 30 giugno approvazione progetto esecutivo con acquisizione pareri e affidamento appalto - inizio esecuzione lavori entro il 1 luglio 2015 (completamento 60% dei lavori)		
Descrizione indicatore				a) SAL liquidati al 31/12/2015 60% importo lavori		
Fonti e/o modalità di calcolo				determinazioni dirigenziali		
Target				a) SAL 60 %		
Valore consuntivo (dato ex post)				Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

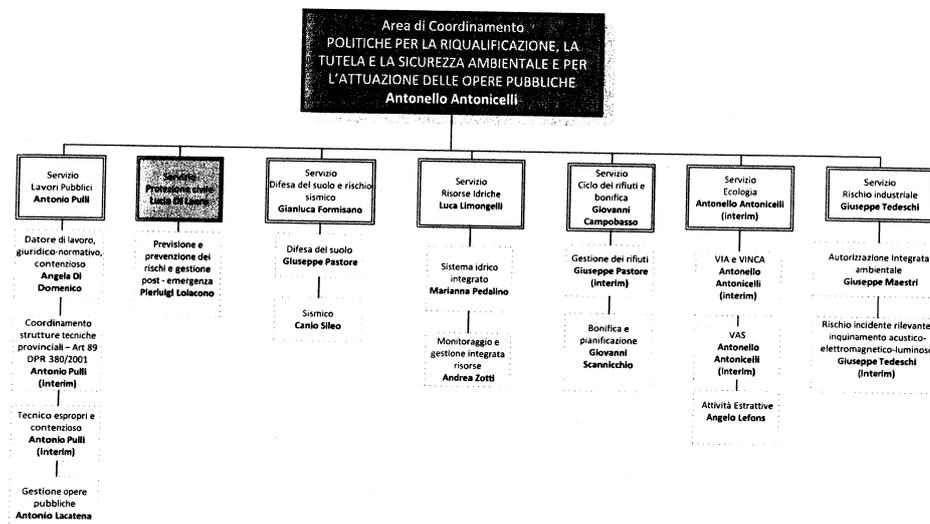
267

445

AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE

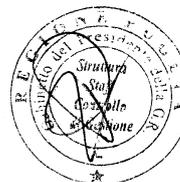
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Ufficio

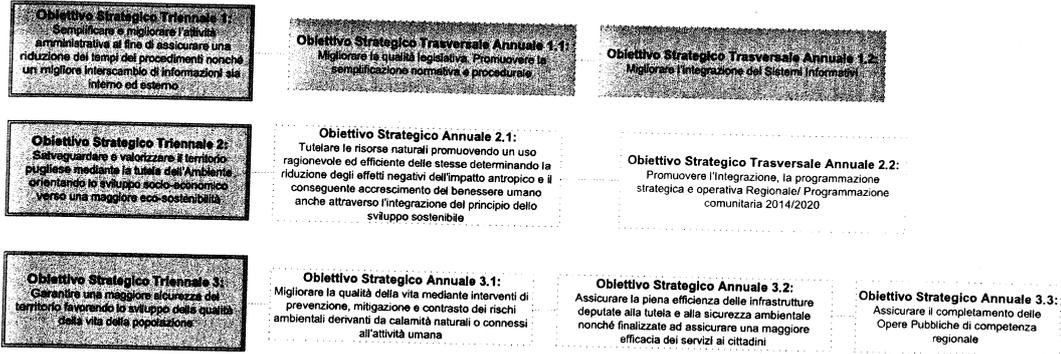


268

Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

Lavori Pubblici
Protezione Civile
Difesa del Suolo e Rischio Sismico
Risorse Idriche
Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
Ecologia,
Rischio Industriale

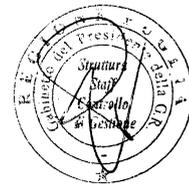
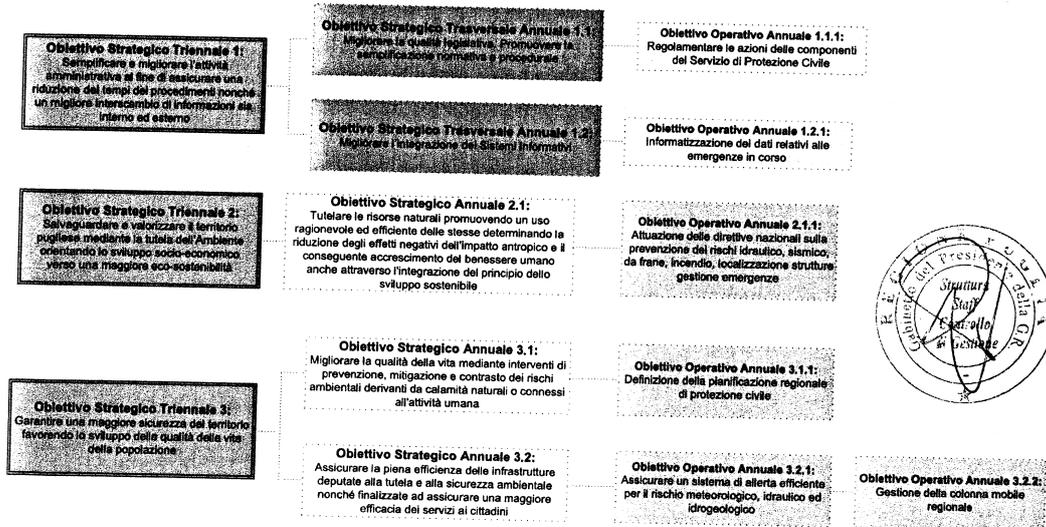
Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza; concorrenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale; pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua; coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici; programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

Protezione Civile

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza; concorrenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale; pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua; coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici; programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

PROTEZIONE CIVILE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

SEMPLIFICARE E MIGLIORARE L'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA AL FINE DI ASSICURARE UNA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI NONCHE' UN MIGLIOR INTERSCAMBIO DI INFORMAZIONI SIA INTERNO CHE ESTERNO

OBBIETTIVO STRAT. TRASVERS. ANNUALE N° 1.1

MIGLIORARE LA QUALITA' LEGISLATIVA. PROMUOVERE LA SEMPLIFICAZIONE NORMATIVA E PROCEDURALE

Codice			Obiettivo operativo n° 1	REGOLAMENTARE L'AZIONE DELLE COMPONENTI DEL SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Lucia Di Lauro / Sig. Michele Zonno / Geom. Raffaele Celeste	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio / P.O. Volontariato / A.P. Centro operativo regionale
09	02	1.1.1	Stakeholder	Associazioni di volontariato, Comuni, Province, Enti Pubblici, Ordini Professionali		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Regolamentazione dell'Elenco Regionale delle Associazioni di Volontariato - Protocolli d'intesa con Ordini professionali, Province, C.N.R., ecc. Elenco regionale Nucleo Tecnico Regionale (agibilità edifici), Formazione professionale tecnici P.A. agibilità edifici		
			Descrizione indicatore	n° di regolamenti definiti e di linee - guida proposte		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
			Target	5		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>		

449

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio:

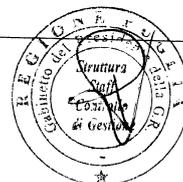
POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

PROTEZIONE CIVILE

OBBIETTIVO STRAT. TRASVERS. ANNUALE N° 1.2

MIGLIORARE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI

Codice			Obiettivo operativo n° 1	INFORMATIZZAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLE EMERGENZE IN CORSO	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Pierluigi Lotacono	Struttura Coinvolta	Dirigente Ufficio Pianificazione
09	02	1.2.1	Stakeholder	Dipartimento Nazionale della Protezione Civile, Comuni, Province, Consorzi, Operatori economici		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Riordino delle emergenze e riduzione dei residui passivi		
			Descrizione indicatore 1	% risorse spese;		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
			Target	30%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>		
			Descrizione indicatore 2	n° determinazioni di liquidazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
			Target	20		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OV</small>		



270

450

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

PROTEZIONE CIVILE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

SALVAGUARDARE E VALORIZZARE IL TERRITORIO PUGLIESE MEDIANTE LA TUTELA DELL'AMBIENTE ORIENTANDO LO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO VERSO UNA MAGGIORE ECO-SOSTENIBILITA'

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1

TUTELARE LE RISORSE NATURALI PROMUOVENDO IN USO RAGIONEVOLE ED EFFICIENTE DELLE STESSO DETERMINANDO LA RIDUZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI DELL'IMPATTO ANTROPICO E IL CONSEGUENTE ACCRESCIMENTO DEL BENESSERE UMANO ANCHE ATTRAVERSO L'INTEGRAZIONE DEL PRINCIPIO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Definizione della pianificazione regionale di protezione civile	Peso
09	02	2.1.1	100
Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giuseppe Amoroso / Ing. Pierluigi Lolocono / Geom. Aldo Giambattista / Geom. Raffaele Celeste		
Stakeholder	A.P. Centro Funzionale Regionale / Dirigente Ufficio Pianificazione / P.O. Pianificazione e Prevenzione e Contrasto Rischi / A.P. Centro Operativo regionale Volontariato, Operatori economici, Componenti del sistema Regionale di P.C., Autorità di Bacino, Dipartimento di P.C., Prefetture, Enti territoriali, Enti di ricerca, cittadini		
Indicatori			
Risultati attesi	Elaborazione dati reti monitoraggio, linee-guida per presidio idraulico e rischio sismico, piani di protezione civile comunali, pubblicazioni, Campagna AIB		
Descrizione indicatore 1	n° relazioni		
Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
Target	50		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPV</small>	
Descrizione indicatore 2	n° linee-guida e/o procedure operative		
Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
Target	3		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPV</small>	
Descrizione indicatore 3	n° dati giornalieri acquisiti (reti di monitoraggio)		
Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
Target	500		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPV</small>	

451

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

PROTEZIONE CIVILE

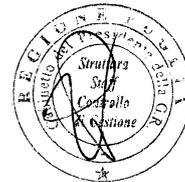
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:

GARANTIRE UNA MAGGIORE SICUREZZA DEL TERRITORIO FAVORENDO LO SVILUPPO DELLA QUALITA' DELLA VITA DELLA POPOLAZIONE

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.1

MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA VITA MEDIANTE INTERVENTI DI PREVENZIONE, MITIGAZIONE E CONTRASTO DEI RISCHI AMBIENTALI DERIVANTI DA CALAMITA' NATURALI O CONNESSI ALL'ATTIVITA' UMANA

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Definizione della pianificazione regionale di protezione civile	Peso
09	02	3.1.1	100
Dirigente/i responsabile/i	Ing. Pierluigi Lolocono / Ing. Giuseppe Amoroso / Geom. Aldo Giambattista		
Stakeholder	A.P. Centro Funzionale Regionale / A.P. Centro Funzionale Regionale / P.O. Pianificazione e Prevenzione e Contrasto Rischi Autorità di Bacino, Dipartimento di P.C., Prefetture, Enti territoriali, CNR		
Indicatori			
Risultati attesi	Piano Regionale di Protezione Civile; Piano di Gestione direttiva Alluvioni, Piano laminazione Fortore		
Descrizione indicatore	n° documenti costituenti la pianificazione		
Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
Target	10		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPV</small>	



452

271

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

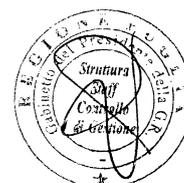
POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

PROTEZIONE CIVILE

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.2: ASSICURARE LA PIENA EFFICIENZA DELLE INFRASTRUTTURE DEPUTATE ALLA TUTELA E ALLA SICUREZZA AMBIENTALE ANCHE FINALIZZATE AD ASSICURARE UNA MAGGIORE EFFICACIA DEI SERVIZI AI CITTADINI

38			Obiettivo operativo n° 1	Assicurare un sistema di allerta efficiente per il rischio meteorologico, idraulico ed idrogeologico	Peso	50
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giuseppe Amoroso; Geom. Raffaele Celeste	Struttura Coinvolta	A.P. Centro Funzionale Regionale / A.P. Centro Operativo regionale
09	02	3.2.1	Stakeholder	Prefetture, Enti territoriali vari, Volontariato, Cittadini, Operatori economici		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Diffusione messaggi, bollettini, incremento efficienza di funzionamento delle stazioni di misura ed allertamento,		
			Descrizione indicatore	n° documenti diffusi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
			Target	> dato 2014 (500)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Gestione della Colonna Mobile regionale	Peso	50
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Geom. Raffaele Celeste	Struttura Coinvolta	A.P. Centro Operativo regionale
09	02	3.2.2	Stakeholder	Associazioni di Volontariato Enti territoriali vari, operatori economici		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Poteziamento ed uso della Colonna Mobile, progettazioni di esercitazioni		
			Descrizione indicatore	n° movimentazioni di mezzi ed attrezzature e simulazioni di emergenze		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3 ; archivio interno		
			Target	7		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		

465

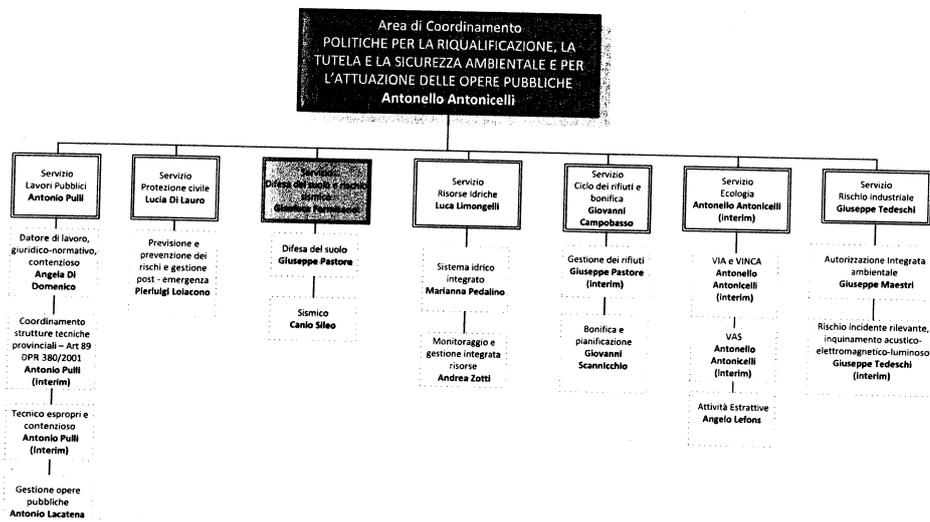


272

**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA
AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

SERVIZIO DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati

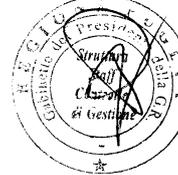


Legenda

 Direttore di Area

 Servizio

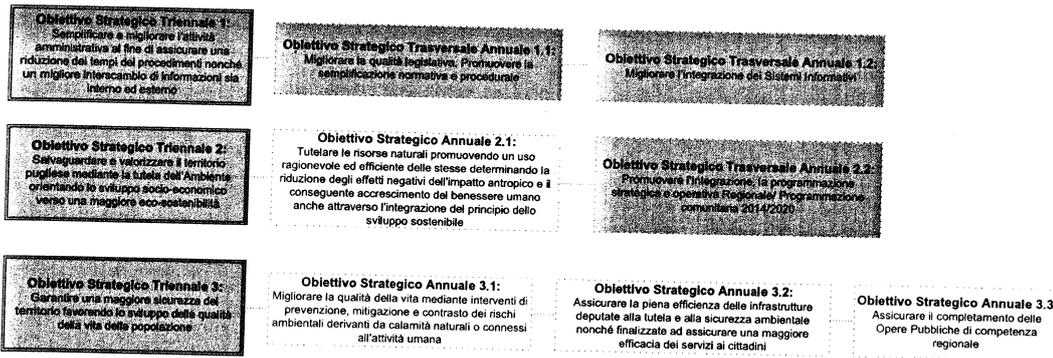
 Ufficio



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico**
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

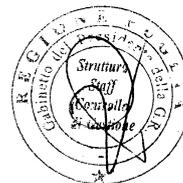
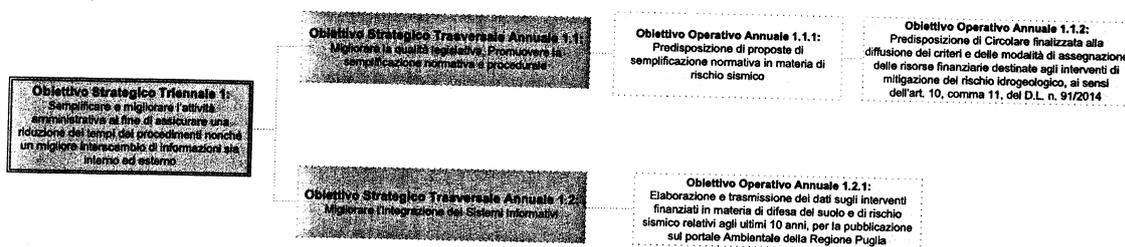
Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

Difesa del Suolo e Rischio Sismico

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



274

Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:
Difesa del Suolo e Rischio Sismico

Mission: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate al Servizio di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale; pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse tecniche e corsi d'acqua; coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici; programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità.

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse delimitando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile.

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:
Atto conclusivo della Conferenza programmatica per il rilascio di parere della Regione Puglia al progetto di Piano di Assetto Idrogeologico (PAI) del Comune di Aradeo e indizione di n. 2 nuove Conferenze programmatiche per n. 2 progetti di PAI.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 2.2:
Promuovere l'integrazione, la programmazione strategica e operativa Regionale/ Programmazione comunitaria 2014/2020.

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.1:
Completamento degli interventi compresi nella programmazione comunitaria 2007/2013 mediante il coordinamento delle fasi finali delle Azioni finanziate nell'ambito della Linea di intervento 2.3 - Asse II del PO FESR 2007/2013 e riprogrammazione delle economie per il finanziamento di nuovi interventi.

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.2:
Istruttoria tecnica di nuovi interventi di mitigazione dei rischi naturali da inserire nel Repertorio Nazionale degli Interventi di Difesa del Suolo (ReNDIS), finalizzata alla programmazione del PO Puglia 2014/2020 in materia di mitigazione del rischio idrogeologico e geomorfologico.

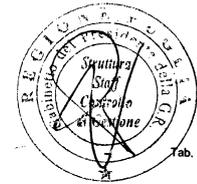
Obiettivo Strategico Triennale 3:
Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo delle qualità della vita della popolazione.

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini.

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.1:
Programmazione di nuovi interventi di riduzione del rischio sismico e gestione dei programmi di interventi già avviati con le risorse del Fondo per la prevenzione del rischio sismico ex art. 11 D.L. n. 39/2009.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno che esterno.

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1.1:

Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale.

Codice	Obiettivo operativo n° 1.1.1	Predisposizione di proposte di semplificazione normativa in materia di rischio sismico.	Peso
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano	50
09 03	1.1.1 Stakeholder	Struttura Coinvolta Ufficio Sismico	
Indicatori			
<i>Risultati attesi</i>			
Maggiore semplificazione del quadro normativo regionale in materia di riduzione del rischio sismico.			
<i>Descrizione indicatore</i>			
n. provvedimenti normativi di semplificazione			
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>			
BURP			
<i>Target</i>			
≥ 1			
<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>			
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>

Codice	Obiettivo operativo n° 1.1.2	Predisposizione di Circolare finalizzata alla diffusione dei criteri e delle modalità di assegnazione delle risorse finanziarie destinate agli interventi di mitigazione del rischio idrogeologico, ai sensi dell'art. 10, comma 11, del D.L. n. 91/2014.	Peso
Area Servizio OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano	50
09 03	1.1.2 Stakeholder	Struttura Coinvolta Ufficio Difesa del suolo	
Indicatori			
<i>Risultati attesi</i>			
Maggiore semplificazione e miglioramento della qualità dei progetti di interventi di difesa del suolo presentati dagli Enti locali e conseguente riduzione dei tempi di istruttoria tecnica degli stessi.			
<i>Descrizione indicatore</i>			
n. Circolari da predisporre			
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>			
Protocollo			
<i>Target</i>			
≥ 1			
<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>			
			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1.2: Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice	Obiettivo operativo n° 1.2.1	Elaborazione e trasmissione dei dati sugli interventi finanziati in materia di difesa del suolo e di rischio sismico relativi agli ultimi 10 anni, per la pubblicazione sul portale Ambientale della Regione Puglia.	Peso	100
29	Servizio	Dirigente/i responsabile/i		
09	03	1.2.1 Stakeholder	Dott. Gianluca Formisano	Struttura Coinvolta: Ufficio Difesa del suolo, Ufficio Sismico e PO "Organizzazione risorse del Servizio"
		Indicatore:	Altre strutture regionali ed Enti locali	
		Risultati attesi	Implementazione dei dati sugli interventi di difesa del suolo e di riduzione del rischio sismico finanziati negli ultimi 10 anni.	
		Descrizione indicatore	n.° interventi finanziati da elaborare e trasmettere per la pubblicazione sul portale Ambientale	
		Fonti e/o modalità di calcolo	protocollo	
		Target	100% (stima n.200 interventi)	
		Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accesso a cura di POIV</small>

458

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°2: Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità.

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.3: Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Codice	Obiettivo operativo n° 2.1.1	Atto conclusivo della Conferenza programmatica per il rilascio di parere della Regione Puglia al progetto di Piano di Assetto Idrogeologico (PAI) del Comune di Aradeo e indizione di n. 2 nuove Conferenze programmatiche per n. 2 progetti di PAI.	Peso	100
09	Servizio	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe Pastore	
		Stakeholder	Struttura Coinvolta:	Ufficio Difesa del suolo - PO Pianificazione, attuazione e monitoraggio degli interventi strategici
		Indicatore:	Enti locali	
		Risultati attesi	Coerenza tra pianificazione di distretto e pianificazione territoriale con particolare riferimento alla integrazione su scala provinciale e comunale dei contenuti dei progetti di Piano di Assetto Idrogeologico (PAI).	
		Descrizione indicatore	n.° conferenze concluse con la formalizzazione del parere regionale	
		Fonti e/o modalità di calcolo	CIFRA	
		Target	≥ 1 (a fronte di nessuna conferenza conclusa con rilascio di parere regionale nel triennio precedente)	
		Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accesso a cura di POIV</small>
		Descrizione indicatore	n.° nuove Conferenze da avviare	
		Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo	
		Target	≥ 2 (a fronte di n. 1 Conferenza avviata nel triennio precedente)	
		Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - accesso a cura di POIV</small>

460



276

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio:

DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 2.2:

Promuovere l'integrazione, la programmazione strategica e operativa Regionale/ Programmazione comunitaria 2014/2020

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.1	Completamento degli interventi compresi nella programmazione comunitaria 2007/2013 mediante il coordinamento delle fasi finali delle Azioni finanziate nell'ambito della Linea di Intervento 2.3 - Asse II del PO FESR 2007/2013 e riprogrammazione delle economie per il finanziamento di nuovi interventi.	Peso	60
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano
09	03	2.2.1	Stakeholder	Enti locali
Indicatore				
Risultati attesi		Raggiungimento dei target di certificazione della spesa previsti dal Piano Pluriennale di Attuazione della Ldl 2.3 - Asse II del PO FESR 2007/2013.		
Descrizione indicatore		spesa da certificare entro il 31.12.2015		
Fonti e/o modalità di calcolo		sistema di monitoraggio MIRWEB		
Target		≥ 145 mln di € (a fronte di spesa certificata al 31.12.2012 → € 53.703.559,14 al 31.12.2013 → € 65.211.286,61 al 31.12.2014 → € 91.254.898,97)		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
Descrizione indicatore		N.° interventi da concludere		
Fonti e/o modalità di calcolo		sistema di monitoraggio MIRWEB		
Target		≥ 290		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
Descrizione indicatore		importo economie da riprogrammare		
Fonti e/o modalità di calcolo		CIFRA/sistema di monitoraggio MIRWEB		
Target		≥ 6 mln di € (a fronte di nessuna economia riprogrammata negli esercizi precedenti)		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		

461

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

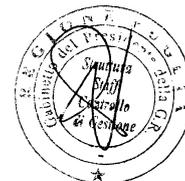
Area di Coordinamento:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio:

DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.2	Istruttoria tecnica di nuovi interventi di mitigazione dei rischi naturali da inserire nel Repertorio Nazionale degli interventi di Difesa del Suolo (ReNDIS), finalizzata alla programmazione del PO Puglia 2014/2020 in materia di mitigazione del rischio idrogeologico e geomorfologico.	Peso	40
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano
09	03	2.2.2	Stakeholder	Enti locali
Indicatore				
Risultati attesi		Creazione del quadro conoscitivo finalizzato alla individuazione e programmazione di nuovi interventi finanziabili ai fini del Programma Operativo Puglia 2014/2020 in materia di mitigazione del rischio idrogeologico.		
Descrizione indicatore		N. progetti istruiti e inseriti nel ReNDIS, individuati come finanziabili		
Fonti e/o modalità di calcolo		banca dati ReNDIS del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare		
Target		≥ 140		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		



277

462

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:

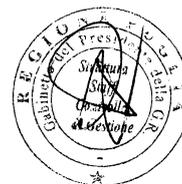
Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3.2:

Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini

Codice	Obiettivo operativo n° 3.2.1		Programma di nuovi interventi di riduzione del rischio sismico e gestione dei programmi di interventi già avviati con le risorse del Fondo per la prevenzione del rischio sismico ex art. 11 D.L. n. 39/2009.	Peso:	100	
09	3	3.2.1	Stakeholder	Ing. Canio Sileo	Struttura Coinvolta	Ufficio Sismico - PO Referente per le azioni regionali in materia di rischio sismico nelle
			Enti pubblici, enti locali e privati			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento del livello di sicurezza di edifici pubblici e privati in relazione al rischio sismico mediante l'ottimale utilizzo dei fondi messi a disposizione dal Dipartimento della Protezione Civile nazionale.		
			Descrizione indicatore	N. provvedimenti di programmazione per l'avvio di nuovi programmi di interventi di riduzione del rischio sismico.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	CIFRA/BURP		
			Target	≥ 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		
			Descrizione indicatore	N. istruttorie tecniche relative a progetti di riduzione del rischio sismico in favore di edifici privati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo		
			Target	≥ 80		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		
			Descrizione indicatore	N. istruttorie tecniche relative a progetti di riduzione del rischio sismico finanziate in favore di edifici pubblici		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo		
			Target	≥ 43		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		

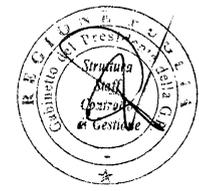
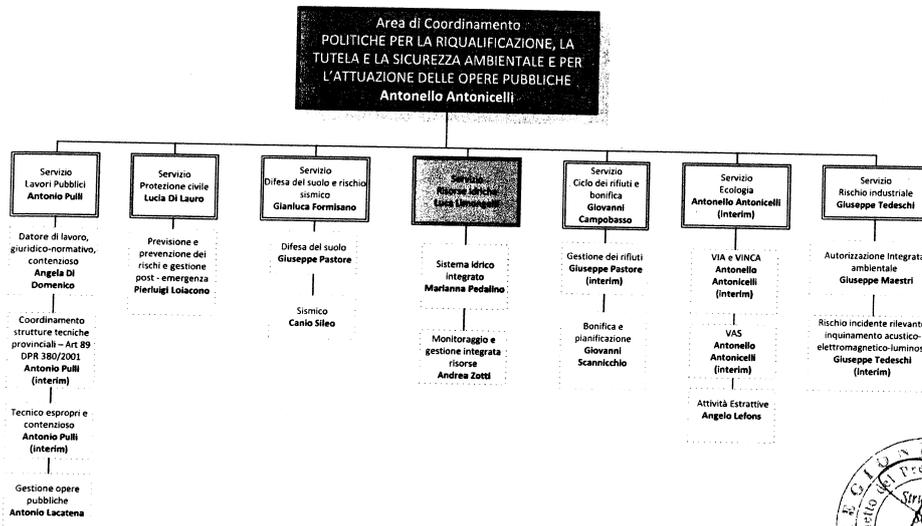
463



278

AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
SERVIZIO RISORSE IDRICHE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

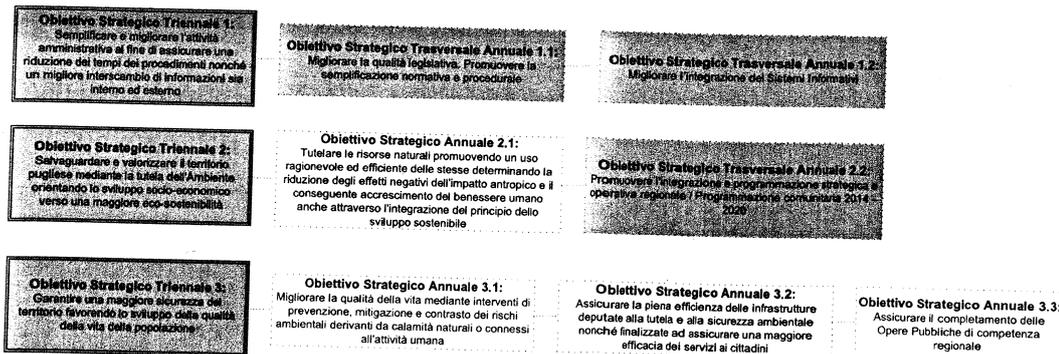
Legenda
 Direttore di Area
 Servizio
 Ufficio

279

Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche**
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

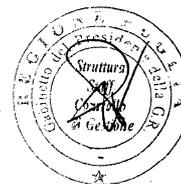
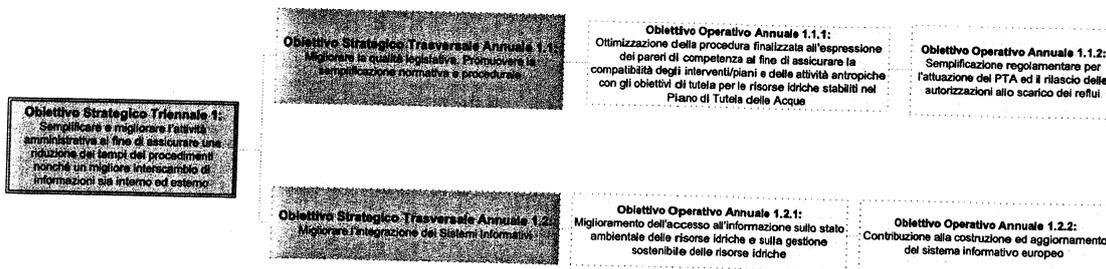
Mission: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette sul territorio per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di prevenzione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

Risorse Idriche

Mission: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette sul territorio per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di prevenzione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:
Risorse Idriche

Mission: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concorrenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Savaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:
Implementazione del sistema conoscitivo con riferimento allo stato delle risorse idriche superficiali e sotterranee, nonché allo stato dell'ambiente marino afferente il tratto costiero della Regione Puglia

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.2:
Miglioramento dei sistemi infrastrutturali di collettamento, depurazione dei reflui per il potenziamento dei servizi alla collettività e per la tutela delle risorse idriche

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.3:
Miglioramento dei sistemi infrastrutturali di riuso e smaltimento dei reflui per il potenziamento dei servizi alla collettività e per la tutela delle risorse idriche

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 2.2:
Avvio e attuazione della Programmazione comunitaria 2014/2020

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.1:
Miglioramento della governance in tema di salvaguardia e gestione sostenibile delle risorse idriche nel nuovo ciclo della programmazione comunitaria 2014 - 2020

Obiettivo Operativo Annuale 2.2.2:
Attivazione interventi per l'attuazione della Programmazione 2014-2020

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione

Obiettivo Strategico Annuale 3.2:
Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.1:
Consolidamento / Potenziamento dell'approvvigionamento idrico della Regione Puglia mediante fonti extraregionali

Obiettivo Operativo Annuale 3.2.2:
Consolidamento / Potenziamento dell'approvvigionamento idrico della Regione Puglia mediante fonti regionali sotterranee



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

Mod. P.P.O. 2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento : [redacted]
Servizio : [redacted]

Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Risorse Idriche

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1: [redacted] Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno che esterno.

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 1.1: [redacted] Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Codice	Obiettivo operativo n° 1	Ottimizzazione della procedura finalizzata all'espressione dei pareri di competenza al fine di assicurare la compatibilità degli interventi/piani e delle attività antropiche con gli obiettivi di tutela per le risorse idriche stabiliti nel Piano di Tutela delle Acque	Peso	50
Anno	09	Dirigente Servizio - AP Supporto alla Tutela delle Acque	Struttura Coinvolta	P.O Osservatorio corpi idrici - P.O. Osservatorio Infrastrutture aggiornati
Servizio	04	Stakeholder	Gestore del S.I.I.	AIP - AdB Puglia - Province - Comuni - Consorzi di Bonifica - Associazioni di categoria - Imprese e/o persone giuridiche - Liberi Professionisti
Obiettivo	1.1.1	Indicatori		
		Risultati attesi	Decurtazione tempi di rilascio pareri compatibilità PTA nell'ambito dei procedimenti incardinati negli altri Servizi regionali	
		Descrizione indicatore	tempo medio rilascio pareri	
		Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo Informatico - media tra tempo intercorrente tra arrivo richiesta e riscontro	
		Target	75 giorni	
		Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'UPV</small>



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Risorse Idriche

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Semplificazione regolamentare per l'attuazione del PTA ed il rilascio delle autorizzazioni allo scarico dei reflui	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistema Idrico Integrato - Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata risorse
09	04	1.1.2	Stakeholder	Gestore del S.I.I. - AIP - ADB Puglia - Province - Comuni - Consorzi di Bonifica - Enti Gestori Aree Protette - Associazioni e/o Comitati di cittadini riconosciuti		
Indicatori						
Risultati attesi			Adozione o aggiornamento Regolamenti regionali in attuazione del PTA			
Descrizione indicatore			numero Regolamenti adottati nel 2015			
Fonti e/o modalità di calcolo			BURP			
Target			n. 2 Regolamenti regionali			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

488



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Risorse Idriche

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE
N° 1.2

Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Miglioramento dell'accesso all'informazione sullo stato ambientale delle risorse idriche e sulla gestione sostenibile delle risorse idriche	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	Servizio Risorse Idriche
09	04	1.2.1	Stakeholder	Cittadini e imprese - Ordini Professionali e Associazioni di categoria - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università - MATTM		
Indicatori						
Risultati attesi			Divulgazione delle informazioni sullo stato qualitativo e quantitativo delle risorse idriche superficiali e sotterranee e/o del quadro normativo di riferimento in materia di tutela e gestione sostenibile delle stesse			
Descrizione indicatore 1			numero sezioni tematiche implementate e/o attivate sul Portale Ambientale Regionale			
Fonti e/o modalità di calcolo			Portale Ambientale: http://ecologia.regione.puglia.it/			
Target			1			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Contribuzione alla costruzione ed aggiornamento del sistema informativo europeo	Peso	65
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	A.P.
09	04	1.2.2	Stakeholder	Cittadini e imprese - Ordini Professionali e Associazioni di categoria - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università - MATTM		
Indicatori						
Risultati attesi			Elaborazione di report sintetici dei dati ambientali (rif. sistema informativo europeo WISE)			
Descrizione indicatore			numero di report elaborati			
Fonti e/o modalità di calcolo			Sistema Informativo Nazionale per la Tutela delle Acque Italiane SINTAI - Nodo Nazionale WISE - Upload Reporting sheets; Sistema Puglia - Archivio Deliberazioni di Giunta Regionale - Archivio Determinazioni Dirigenziali			
Target			4			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

470

282

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Servizio

Risorse Idriche

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Salvaguardare e valorizzare il territorio mediante la tutela dell'ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.1

Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione del sistema conoscitivo con riferimento allo stato delle risorse idriche superficiali e sotterranee, nonché allo stato dell'ambiente marino afferente il tratto costiero della Regione Puglia	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	Struttura Coinvolta	Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse Rda POR 2007- 2013
09	04	2.1.1	Stakeholder	ARPA Puglia - Gestore del Servizio Idrico Integrato - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni Provinciali - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università -		
			Indicatori			
			Risultati attesi	aggiornamento del quadro conoscitivo dei Piani e Programmi di monitoraggio, relativamente alle pressioni e allo stato dei corpi idrici		
			Descrizione indicatore	numero di Piani e Programmi elaborati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di registrazione regionale Delibere e/o Determine - CIFRA		
			Target	4		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	miglioramento dei sistemi infrastrutturali di collettamento, depurazione dei reflui per il potenziamento dei servizi alla collettività e per la tutela delle risorse idriche	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistema Idrico Integrato Rda POR 2007 - 2013
09	04	2.1.2	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni Comunali - Consorzi di Bonifica - imprese e/o persone giuridiche		
			Indicatori			
			Risultati attesi	potenziamento del sistema di raccolta e depurazione dei reflui urbani		
			Descrizione indicatore	quota di popolazione equivalente servita da sistemi di raccolta e depurazione dei reflui		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Indicatore S11-Abitanti Equivalenti Serviti (AES)/Abitanti Equivalenti Totali Urbani (AETU) L'indicatore pone a confronto la capacità depurativa degli impianti di depurazione delle acque reflue urbane, con livello di trattamento almeno secondario, con il fabbisogno di depurazione urbano, valutato come il carico generato		
			Target	5.11 anno precedente/5.11 anno in corso = >0		
			Valore consuntivo (dato ex post)	471	Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

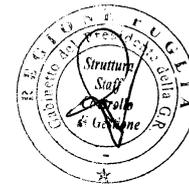
Area di Coordinamento:

Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Servizio

Risorse Idriche

Codice			Obiettivo operativo n° 3	miglioramento dei sistemi infrastrutturali di riuso e smaltimento dei reflui per il potenziamento dei servizi alla collettività e per la tutela delle risorse idriche	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistema Idrico Integrato Rda POR 2007 - 2013
09	04	2.1.3	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni Comunali - Consorzi di Bonifica - imprese e/o persone giuridiche		
			Indicatori			
			Risultati attesi	incremento del riuso delle acque reflue trattate		
			Descrizione indicatore	numero di nuovi domini irrigui serviti con acque reflue depurate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema di monitoraggio MIRWEB; Archivio Interno al Servizio		
			Target	3		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grade di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del POIV</small>	



Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Risorse Idriche

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 2.2

Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale / Programmazione comunitaria 2014 - 2020

Codice			Obiettivo operativo n° 1	miglioramento della governance in tema di salvaguardia e gestione sostenibile delle risorse idriche nel nuovo ciclo della programmazione comunitaria 2014 - 2020		Peso	60
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato - Dirigente Monitoraggio e Gestione Integrata	Struttura Coinvolta	Servizio Ufficio Sistema Idrico Integrato - Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	
09	04	2.2.1	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato AQP - ARPA Puglia - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni locali - Consorzi di Bonifica - Imprese e/o persone giuridiche - Enti/istituti pubblici di ricerca/Università- AdG P.O. FESR			
			Indicatori				
			Risultati attesi	Individuazione ed integrazione delle strategie di intervento, degli obiettivi da perseguire nonché delle azioni da prevedere nel nuovo ciclo di programmazione al fine di migliorare il S.I.I. e lo stato qualitativo dei corpi idrici regionali			
			Descrizione indicatore	definizione programma operativo per l'attuazione del OT 6 - azioni 6.3 e 6.4 del POR Puglia 2014 - 2020			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema di registrazione regionale Deliberazioni e/o Determinazioni CIFRA			
			Target	1			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(di non compilare - sezione a cura dell'UNIV)</small>	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attivazione Interventi per l'attuazione della Programmazione 2014-2020		Peso	40
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato - Dirigente Monitoraggio e Gestione Integrata	Struttura Coinvolta	Servizio Ufficio Sistema Idrico Integrato - Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	
09	04	2.2.2	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato AQP - ARPA Puglia - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni locali - Consorzi di Bonifica - Imprese e/o persone giuridiche - Enti/istituti pubblici di ricerca/Università			
			Indicatori				
			Risultati attesi	attivazione prime azioni di miglioramento del S.I.I. E dello stato qualitativo dei corpi idrici			
			Descrizione indicatore	numero di interventi programmati			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema di registrazione regionale Deliberazioni e/o Determinazioni CIFRA			
			Target	> 5			
			Valore consuntivo (dato ex post)	472		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(di non compilare - sezione a cura dell'UNIV)</small>	

Area di Coordinamento :
Servizio

Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Risorse Idriche

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:

Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3.2

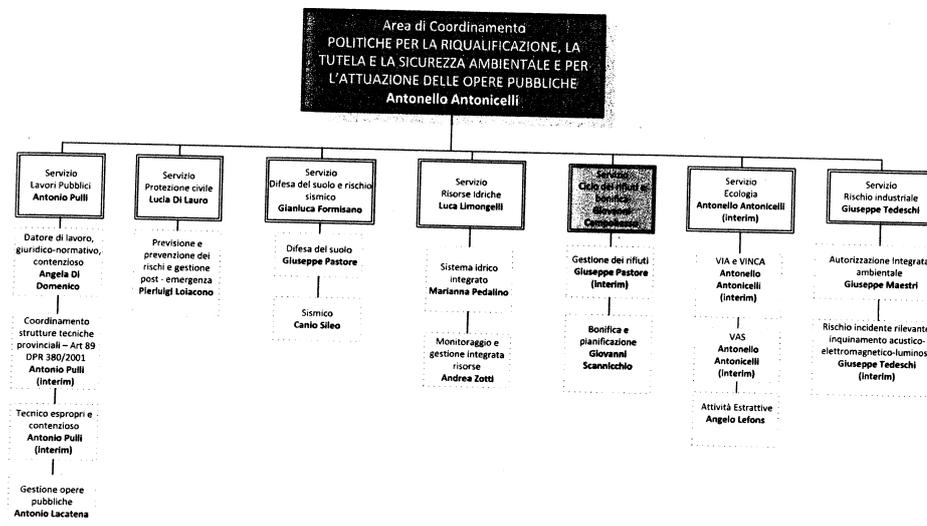
Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Consolidamento / Potenziamento dell'approvvigionamento idrico della Regione Puglia mediante fonti extraregionali		Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione risorse idriche	Struttura Coinvolta	P.O. Pianificazione Gestione risorse idriche	
09	04	3.2.1	Stakeholder	Autorità di Distretto Appennino Meridionale - Regioni Basilicata, Molise e Campania- Autorità di Bacino della Puglia - AIP - AQP - Consorzi irrigui - cittadini			
			Indicatori				
			Risultati attesi	Definizione Accordi di Programma a livello di Distretto Appennino Meridionale ovvero con singole altre Regioni			
			Descrizione indicatore	numero di Accordi di programma definiti			
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di registrazione Deliberazioni e/o Determinazioni (CIFRA)			
			Target	>= 1			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(di non compilare - sezione a cura dell'UNIV)</small>	

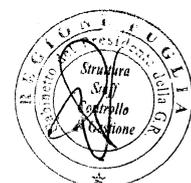
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Consolidamento / Potenziamento dell'approvvigionamento idrico della Regione Puglia mediante fonti regionali sotterranee		Peso	50
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione risorse idriche	Struttura Coinvolta	P.O. Pianificazione Gestione risorse idriche	
09	04	3.2.2	Stakeholder	Autorità di Bacino della Puglia AIP - AQP - Comuni - ASL			
			Indicatori				
			Risultati attesi	Regolarizzazione amministrativa e messa in sicurezza del funzionamento dei pozzi utilizzati per l'approvvigionamento potabile			
			Descrizione indicatore	numero pozzi regolarizzati			
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di registrazione Deliberazioni e/o Determinazioni (CIFRA)			
			Target	10			
			Valore consuntivo (dato ex post)	474		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(di non compilare - sezione a cura dell'UNIV)</small>	

AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
SERVIZIO CICLO DEI RIFIUTI E BONIFICA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda
 [Icona Area] Direttore di Area
 [Icona Servizio] Servizio
 [Icona Ufficio] Ufficio

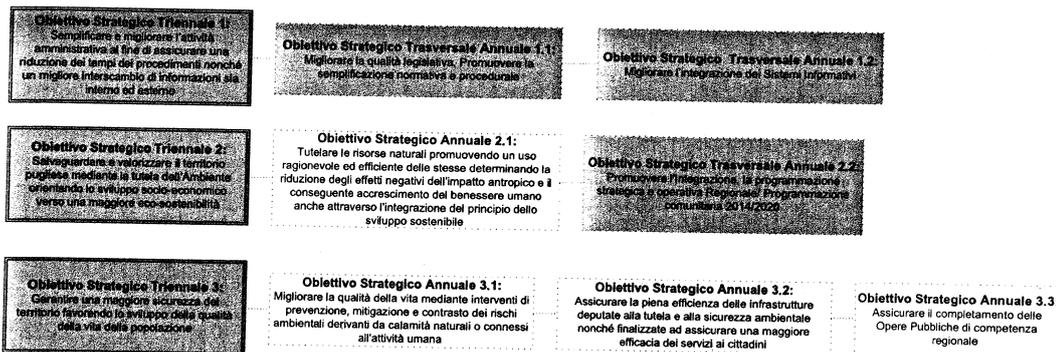


285

Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

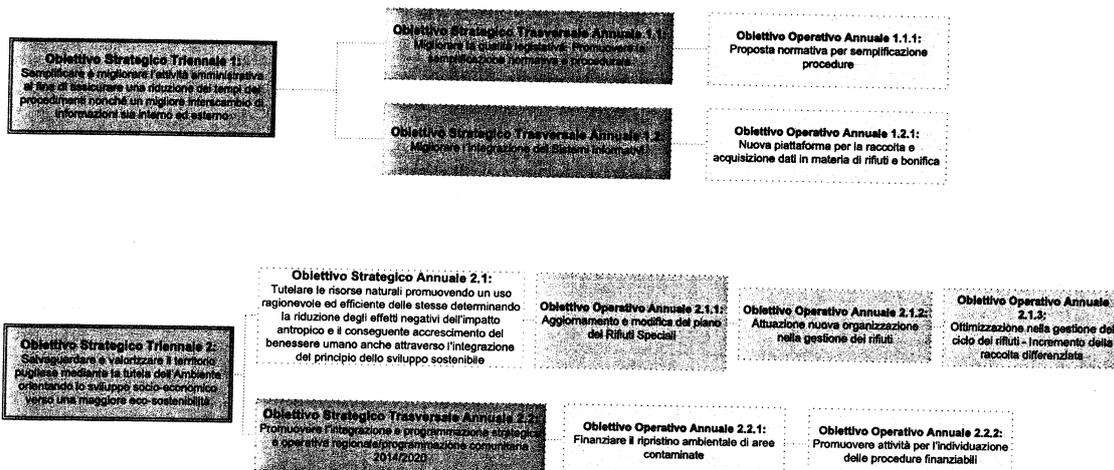
Missione: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua; coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici; programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

Missione: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua; coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici; programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.

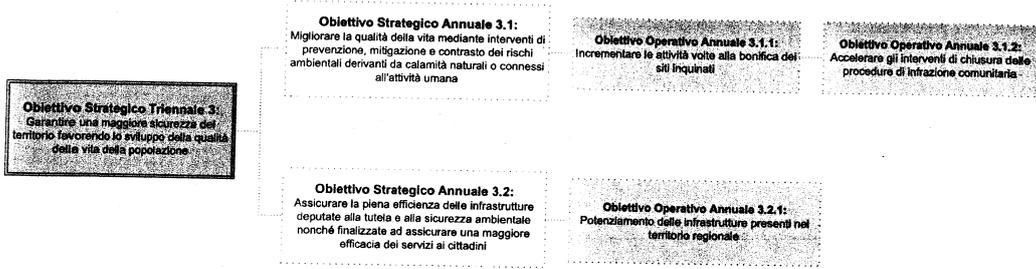


286

Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e carenì d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

478

Tab. 2/2

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _ 2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

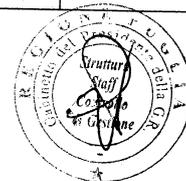
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interne che esterne

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1

Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Codice			Obiettivo operativo trasvers. n° 1	Proposta normativa per semplificazione procedure		Peso
Anno	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	100
9	05	1.1.1.	Stakeholder	EE.LL.	Servizio	
			Risultati attesi	Potenziamento rete di cooperazione tra OO.GG.AA. Approvazione norma per semplificazione procedura per il conferimento dei rifiuti solidi urbani in altro tipo di discarica		
			Descrizione indicatore	N° norme rivisitate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D. Lgs. 152/2006 e L.R. n. 24/2012		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'OUV</small>		



237

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

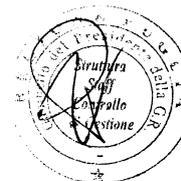
Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2

Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi

Codice			Obiettivo operativo trasvers. n° 1	Nuova piattaforma per la raccolta e acquisizione dei dati in materia di rifiuti e bonifica		Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	100
9	05	1.2.1	Stakeholder	EE.LL.	Servizio	
			Indicatori			
			Risultati attesi	Completare l'istruttoria e testare il nuovo portale per l'Osservatorio dei rifiuti		
			Descrizione indicatore	Incontri necessari per le informazioni tecniche per InnovaPuglia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Piattaforma informatica inter servizi - Progetto Idea		
			Target	Entro il 30.10.2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

480



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aggiornamento e modifica del piano dei Rifiuti Speciali		Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Dott. Giuseppe Pastore	Struttura Coinvolta	25
9	05	2.1.1.	Stakeholder	EE.LL.	Servizio	
			Indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione modifica e il coordinamento dei testi del Piano		
			Descrizione indicatore	Nuovo Piano		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.G.R. n. 2668/2009 - Direttiva europea 98/2008		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attuazione nuova organizzazione nella gestione dei rifiuti		Peso
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Dott. Giuseppe Pastore	Struttura Coinvolta	35
9	05	2.1.2	Stakeholder	Organi di Governo d'Ambito (O.G.A.)	Servizio	
			Indicatori			
			Risultati attesi	Stimolare le procedure di affidamento del servizio di raccolta rifiuti per l'intero ambito delle ARO, anche con l'esercizio di poteri sostitutivi		
			Descrizione indicatore	N° ARO		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Legge Regionale n. 24/2012 - Nel 2014 si è proceduto alla costituzione delle ARO.		
			Target	30/38		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

481

288

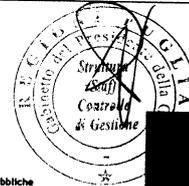
Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Ottimizzazione nella gestione del ciclo dei rifiuti - Incremento della raccolta differenziata	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Dott. Giuseppe Pastore	Struttura Coinvolta	Servizio
9	05	2.1.3	Stakeholder	EE.LL. - Cittadini		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Incremento della raccolta differenziata		
			Descrizione indicatore	Incremento percentuale rispetto all'anno precedente		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Comunicazioni e documentazioni trasmesse da Comuni e dai gestori degli impianti sul sito www.rifutebonifica.it e a mezzo di posta ordinaria, ai sensi della L.R. n. 38/2011.		
			Target	+4%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -accanto a cura dell'UPUV</small>	
			Indicatore			
			Risultati attesi	Azione di informazione per incrementare la raccolta differenziata. Campagna di comunicazione sui mass media: tv, radio, stampa, organizzazione eventi e Fiera del Levante.		
			Descrizione indicatore	n° di soggetti a cui affidare la promozione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.G.R. n. RSU/DIR/2014/00006 del 28.03.2014 - PO FESR 2007-2013 Linea di azione 2.5.5 - D.G.R. 1614/2014 -		
			Target	40		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -accanto a cura dell'UPUV</small>	
			Indicatore			
			Risultati attesi	Adozione delle procedure a sportello per la semplificazione dell'ammissione a finanziamento		
			Descrizione indicatore	n° istanze in più rispetto al 2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PO FESR 2007-2013 Azione 2.5.1		
			Target	30		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -accanto a cura dell'UPUV</small>	

482



Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 2.2

Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale/programmazione comunitaria 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo trasversale n° 1	Finanziare il ripristino ambientale di aree contaminate	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Ing. Giovanni Scannicchio	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Bonifica
9	05	2.2.1	Stakeholder	EE.LL.		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Azione di accelerazione per la chiusura dei programmi. Azioni front office		
			Descrizione indicatore	Percentuale della dotazione finanziaria spesa entro il 31.1.2015		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PO FESR 2007/2014 Azione 2.5.4		
			Target	80%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -accanto a cura dell'UPUV</small>	
			Indicatore			
			Risultati attesi	Informare e proporre la ripartizione delle risorse finanziarie da destinare al territorio per la salvaguardia ambientale. Bandi e Linee guida.		
			Descrizione indicatore	n° Linee guida		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Nuova Programmazione Comunitaria 2014-2020		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -accanto a cura dell'UPUV</small>	

483

289

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°3:

Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Migliorare la qualità della vita mediante interventi di prevenzione, mitigazione e contrasto dei rischi ambientali derivanti da calamità naturali p connessi ad attività umana

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Incrementare le attività volte alla bonifica dei siti inquinati	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giovanni Scannicchio	Struttura Coinvolta	Ufficio Bonifica
09	05	3.1.1	Stakeholder	EE.LL. - Società di consulenza - Cittadini		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Istruttoria dei progetti di bonifica e/o MSP (messa in sicurezza permanente) pervenuti entro il 30.9.2015, con relativa Conferenza di Servizio entro il 31.12.2015		
			Descrizione indicatore	n° di procedimenti avviati/ n° di progetti - piani presentati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Procedure ex art. 242 del D.Lgs 152/2006		
			Target	55%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	
			Indicatori			
			Risultati attesi	Istruttoria dei progetti unici di ADR (analisi di rischio)/bonifica pervenuti entro il 30.9.2015, con relativa Conferenza di Servizio entro il 31.12.2015		
			Descrizione indicatore	n° di procedimenti avviati/n° di progetti presentati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Procedure ex art. 249 del D. Lgs. 152/2006		
			Target	65%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	

484

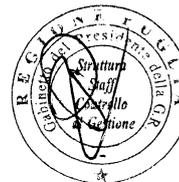
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Accelerare gli interventi di chiusura delle procedure di infrazione comunitaria	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giovanni Scannicchio - Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Bonifica
09	05	3.1.2	Stakeholder	EE.LL.		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Individuazione di un percorso di accelerazione dei procedimenti nel caso di inerzia degli Enti Locali Interessati da siti sottoposti a procedura di infrazione comunitaria		
			Descrizione indicatore	n° D.G.R. con indirizzi attuativi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Procedure di infrazione comunitaria 2003-2007		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ODV</small>	



290

485

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche

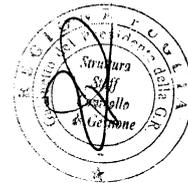
Servizio:

Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.2:

Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini

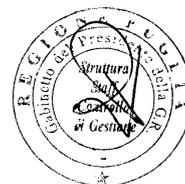
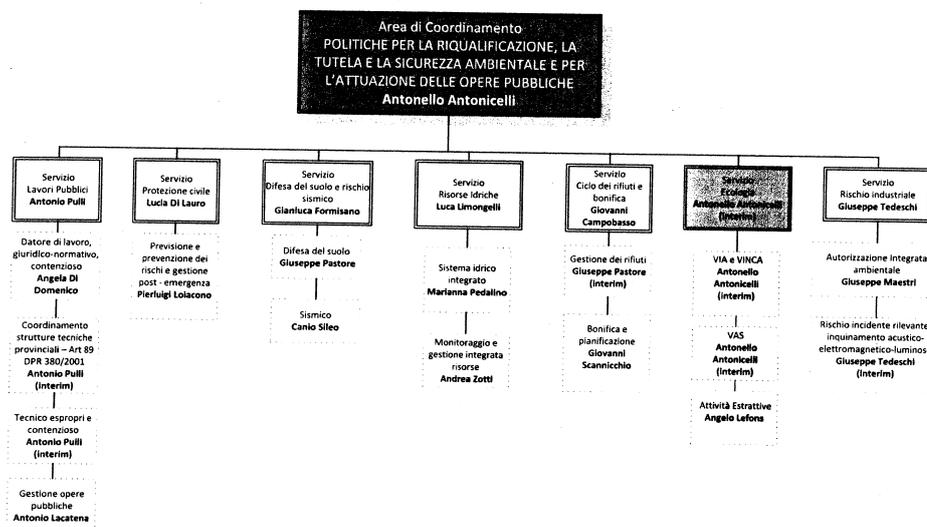
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento delle Infrastrutture presenti nel territorio regionale	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dot. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	Servizio
9	090	3.2.1	Stakeholder			
			Indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento della rete impiantistica		
			Descrizione indicatore	n° di cantieri avviati relativi ad impianti di trattamento di rifiuti urbani entro il 31.12.2015		
			Fondi e/o modalità di calcolo	Determinazioni dirigenziali n.ri 136/2009, 110/2011, 22/2012 e 53/2012. Fondi Cipe n.79/2012		
			Target	5		
			Valore consuntivo (dati ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sceltone e cura del PDIV</small>	



**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA
AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

SERVIZIO ECOLOGIA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati

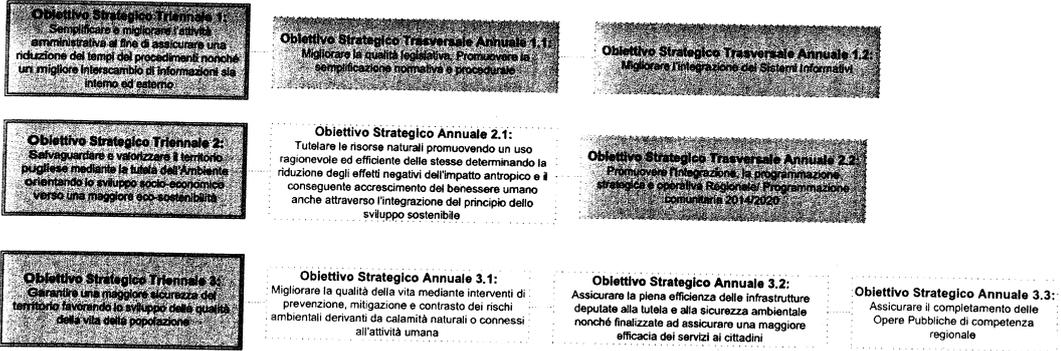


292

Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

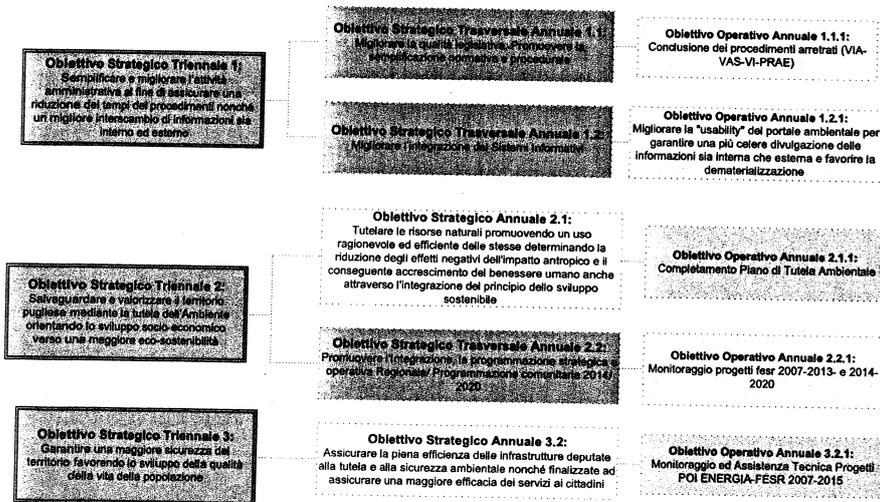
Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

Ecologia

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili; assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi.



293



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

ECOLOGIA

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno ed esterno

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1:

Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Conclusione dei procedimenti arretrati (VIA-VAS-VI-PRAE)	Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	antonello antonicelli	100
09	06	1.1.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta	
				ufficio via e vinca ,vas,attività estrattiva, servizio ecologia	
				IMPRESI,ENTI PUBBLICI, CITTADINI,ECC.	
			Risultati attesi	riduzione tempi medi dei procedimenti; n. CdS Attuate; procedimenti digitalizzati	
			Descrizione indicatore	Numero di Progetti	
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale ambientale http://ecologia.regione.puglia.it ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIFRA)	
			Target	n.parell/autorizzazioni da rilasciare e digitalizzare = 320	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>

490

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento :
Servizio

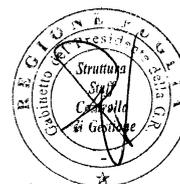
POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

ECOLOGIA

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:

Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la "usability" del portale ambientale per garantire una più celere divulgazione delle informazioni sia interna che esterna e favorire la dematerializzazione	Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	antonello antonicelli	100
09	06	1.2.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta	
				ufficio via e vinca ,vas,attività estrattiva, servizio ecologia	
				IMPRESI,ENTI PUBBLICI, CITTADINI,ECC.	
			Risultati attesi	Aggiornamento e costante implementazione del sistema di dematerializzazione dei documenti amministrativi	
			Descrizione indicatore	numero di informazioni presenti nel sito ambientale;numero di documenti da dematerializzare	
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale ambientale http://ecologia.regione.puglia.it ; sistemapuglia;	
			Target	numero di atti da dematerializzare /digitalizzare = 100% parell/autorizzazioni rilasciati	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>



294

491

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio:

ECOLOGIA

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'ambiente orientando lo sviluppo socio economico verso una maggiore eco sostenibilità

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:

Tutelare le risorse umane promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Completamento Piano di Tutela Ambientale		Peso	100
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	ANTONELLO ANTONICELLI	Struttura Coinvolta	SERVIZIO ECOLOGIA	
09	06	2.1.1	Stakeholder				
			Entità	ENTI PUBBLICI, CITTADINI, ECC.			
			Risultati attesi	Avanzamento spesa - Linee di intervento Piano di Tutela Ambientale			
			Descrizione indicatore	Completamento Progetti Linee (10) di Intervento PTA (Programma da circa 200 Mil euro-Digs 112/1998)			
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale ambientale http://ecologia.regione.puglia.it ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIFRA);BURP			
			Target	Raggiungere la percentuale di spesa (liquidazione) pari al 73,14 % sul totale del programma. (dato % di spesa di partenza = 70,19%)			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target: (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ICEV</small>	

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio:

ECOLOGIA

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 2:

Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale/Programmazione comunitaria 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio progetti fesr 2007-2013- e 2014-2020		Peso	100
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	ANTONELLO ANTONICELLI	Struttura Coinvolta	SERVIZIO ECOLOGIA-autorità ambientale	
09	89	2.2.1	Stakeholder				
			Entità	ENTI PUBBLICI, CITTADINI, ECC.			
			Risultati attesi	Accelerare la chiusura degli interventi previsti dalla programmazione comunitaria 2007-13-avvio procedure finalizzate all'individuazione dei progetti finanziabili 2014-20			
			Descrizione indicatore	N° progetti fesr 2007-2013- e 2014-2020			
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale ambientale http://ecologia.regione.puglia.it ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIFRA);BURP			
			Target	n.Progetti da monitorare = n. progetti ASSE 2 (2.1-2.2.2.3.2.4-2.5)			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target: (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'ICEV</small>	



295

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

Servizio:

ECOLOGIA

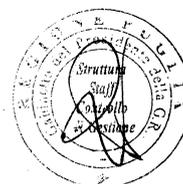
OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°3:

Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

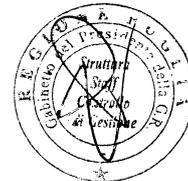
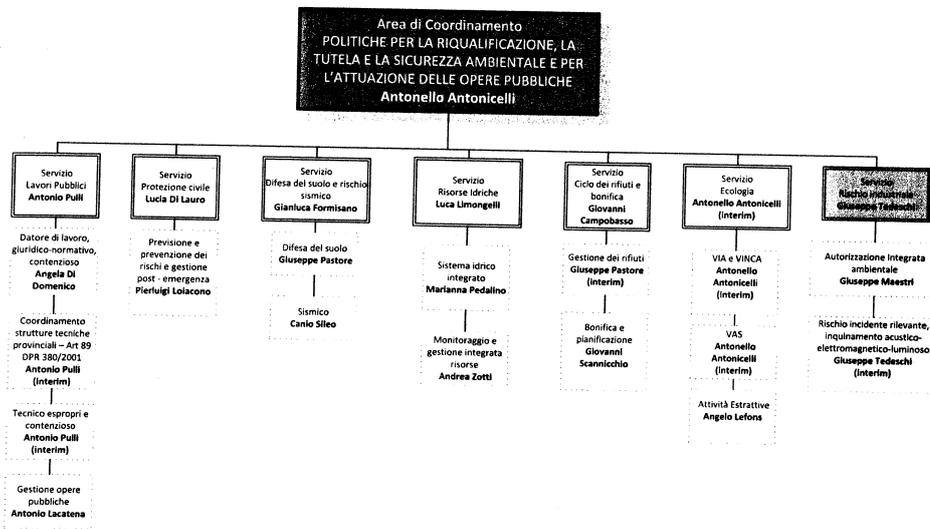
Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai ai cittadini

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio ed Assistenza Tecnica Progetti POI ENERGIA-FESR 2007-2015	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ANTONELLO ANTONICELLI	Struttura Coinvolta	SERVIZIO ECOLOGIA-AUTORITA' AMBIENTALE
09	06	3.2.1	Stakeholder:	ENTI PUBBLICI, CITTADINI, ECC.		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Assistere i Comuni beneficiari del Programma POI Energia FESR 2007-2015, al fine di concludere la certificazione di spesa entro il 31-12-2015		
			Descrizione indicatore	Numero di Progetti da Monitorare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale ambientale http://ecologia.regione.puglia.it ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIPRA);BURP		
			Target	n.Progetti da monitorare = 41 progetti (Finanziati dal MISE)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da compilare -anziché a cura dell'UV)</small>		



AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
SERVIZIO RISCHIO INDUSTRIALE

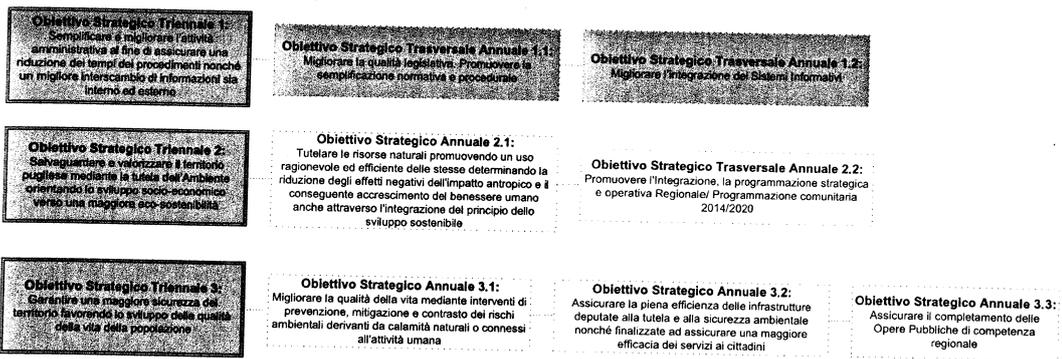
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

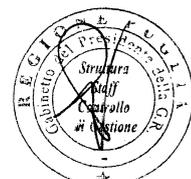
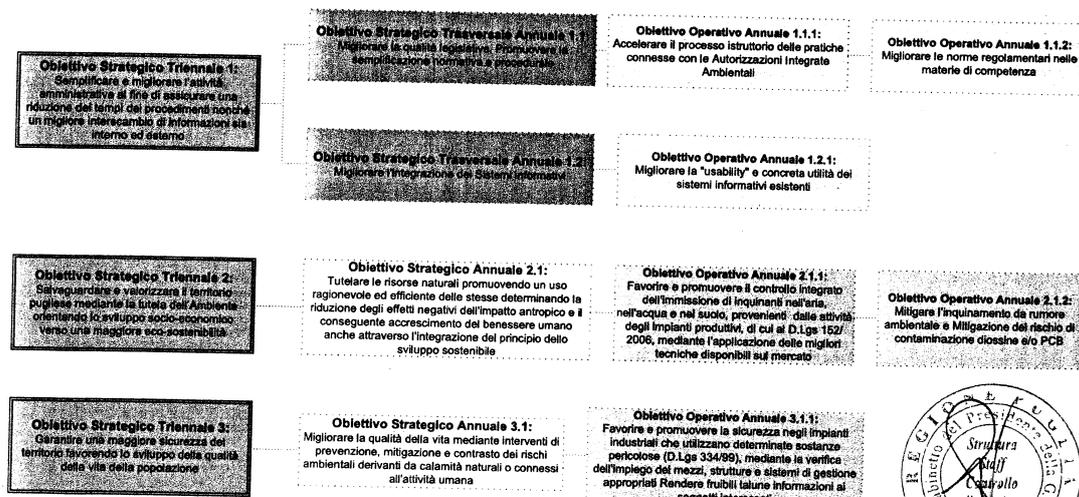
- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale**

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di prevenzione e prevenzione dei rischi.



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche: Rischio Industriale

Missioni: coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di prevenzione e prevenzione dei rischi.



298



Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

RISCHIO INDUSTRIALE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°1:

Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno che esterno

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1:

Migliorare la qualità della legislazione. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Accelerare il processo istruttorio delle pratiche connesse con le Autorizzazioni Integrate Ambientali	Peso	70%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Maestri - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta	Ufficio Autorizzazione Integrate Ambientale/A.P.
09	07	1.1.1	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006) - Arpa Puglia-Associazioni ambientaliste - Province- Comuni		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Provvedimenti A.I.A. da rilasciare (di competenza regionale) ai sensi del D.Lgs 152/06 ed eventuali atti consequenziali		
			Descrizione indicatore	Provvedimenti rilasciati/Istruttorie in corso		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			Target	80%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'UV</small>	

498

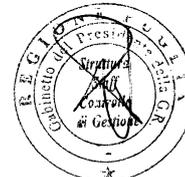
Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

RISCHIO INDUSTRIALE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Migliorare le norme regolamentari nelle materie di competenza	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta	Servizio/A.P.
09	07	1.1.2	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006) - Province - Tecnici in acustica ambientale		
			Indicatore n° 1			
			Risultati attesi	Proposta di legge regionale		
			Descrizione indicatore	N° leggi regionali pubblicate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'UV</small>	
			Indicatore n° 2			
			Risultati attesi	Proposta di Regolamento regionale		
			Descrizione indicatore	N° Regolamenti regionali pubblicati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - azione a cura dell'UV</small>	

499



299

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta

Piano della Performance organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. 2015_sch.115

Area di Coordinamento:
Servizio:

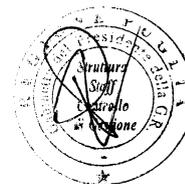
POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

RISCHIO INDUSTRIALE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2: Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la "usability" e concreta utilità dei sistemi infoemativi esistenti	Peso	100
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. M. Perrone	Struttura Coinvolta	Servizio/PO
09	07	1.2.1	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006)- Gestori degli impianti soggetti a D.Lgs. 334/1999 - Associazioni ambientaliste - Associazioni di Categoria - Province- Comuni - Cittadini		
			Indicatori			
			Risultati attesi	Implementazione e aggiornamento continuo del Portale Ambientale nelle due macro sezioni: 1) Autorizzazioni Integrate Ambientali - 2) Rischio di Incidenti Rilevanti		
			Descrizione indicatore	N. Macro Applicativi integrati resi pubblici sul portale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale Ambientale		
			Target	2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

500



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta

Piano della Performance organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.P.O. 2015_sch.115

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

RISCHIO INDUSTRIALE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°2: Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1: Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Favorire e promuovere il controllo integrato dell'immissione di inquinanti nell'aria, nell'acqua e nel suolo, provenienti dalle attività degli impianti produttivi, di cui al D.Lgs 152/2006, mediante l'applicazione delle migliori tecniche disponibili sul mercato	Peso	70%
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta	Servizio/A.P.
09	07	2.1.1	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006)- Arpa Puglia- Associazioni ambientaliste - Province- Comuni		
			Indicatori n° 1			
			Risultati attesi	Attività istruttorie nell'ambito delle attività del Gruppo Istruttore nazionale per le Autorizzazioni Integrate Ambientali di competenza statale		
			Descrizione indicatore	Partecipazioni Gruppo Istruttore/Convocazioni Riunioni		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Verbali del Gruppo Istruttore		
			Target	90%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Indicatori n° 2			
			Risultati attesi	Provvedimenti di Giunta inerenti il "Parere della Regione" sulle Autorizzazioni Integrate Ambientali di competenza statale		
			Descrizione indicatore	Deliberazioni G.R./CdS convocate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			Target	90%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

501

300

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
RISCHIO INDUSTRIALE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Mitigare l'inquinamento da rumore ambientale e Mitigazione del rischio di contaminazione diossine e/o PCB	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta	Servizio/A.P.
09	07	2.1.2	Stakeholder	ARPA Puglia - Dipartimento di Medicina Veterinaria (UNIBA) - ANAS - Ferrovie - Province - Comuni - Associazioni di Categoria - Consumatori		
			Indicatore n° 1			
			Risultati attesi	Mappature acustiche strategiche - Convenzione con ARPA in materia di inquinamento acustico (D.Lgs 194/05) - Completamento attività convenzionali e Convenzione di Proroga		
			Descrizione indicatore	Mappe redatte/Mappe prescritte ai sensi del D.Lgs. 194/05-art. 3 commi 1 e 3		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra - Sito web ARPA Puglia		
			Target	90%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
				<small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		
			Indicatore n° 2			
			Risultati attesi	Definizione del livello di contaminazione diossine e/o PCB in talune filiere agro-alimentari pugliesi		
			Descrizione indicatore	DGR approvazione Proposta Progettuale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra - B.U.R.P. - Sito Istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
				<small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		

502

Area di Coordinamento:
Servizio:

POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
RISCHIO INDUSTRIALE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°3:

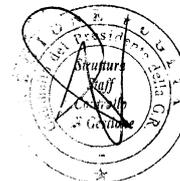
Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione

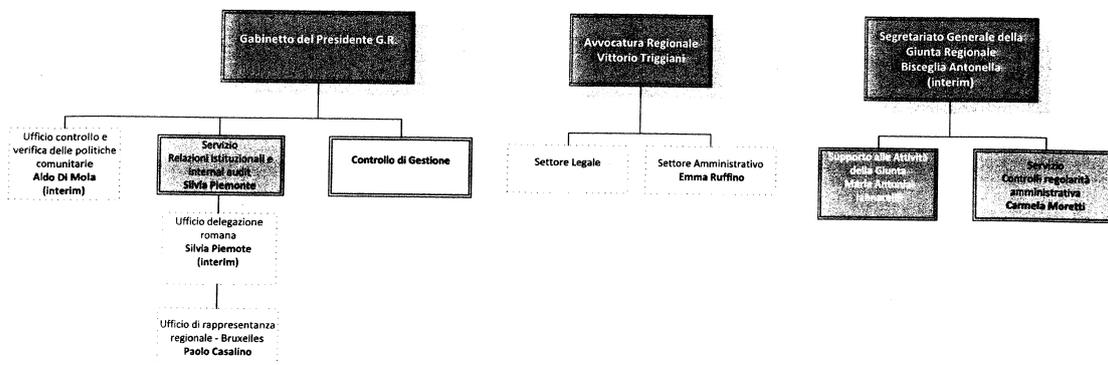
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Migliorare e salvaguardare la vita delle popolazioni mediante la mitigazione e il contrasto degli eventi calamitosi naturali ed antropici

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Favorire e promuovere la sicurezza negli impianti industriali industriali che utilizzano determinate sostanze pericolose (D.Lgs 334/99), mediante la verifica dell'impiego dei mezzi, strutture e sistemi di gestione appropriati	Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. M. Perrone	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Rischio Incidenti Rilevanti/P.O.
09	07	3.1.1	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti al D.Lgs. 334/1999- Arpa Puglia - VV.F - Associazioni di categoria e Associazioni ambientaliste		
			Indicatore			
			Risultati attesi	Provvedimenti per la mitigazione del rischio nelle industrie soggette alla Direttiva "Seveso"		
			Descrizione indicatore	Atti adottati/Esiti visite ispettive ARPA e Azioni dei Gestori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra - B.U.R.P. - Sito Istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			Target	90%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)		
				<small>da non compilare - azione a cura dell'OPV</small>		

503





Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Struttura di Progetto
- Ufficio
- Strutt. di Staff



Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:
Relazioni Istituzionali ed Internal Audit
Controllo e Verifica delle Politiche Comunitarie

Segretariato Generale della Giunta Regionale
Controlli di Regolarità Amministrativa

Avvocatura Regionale

Missioni:

Relazioni Istituzionali: Struttura autonoma che opera, con funzioni di assistenza, per l'esercizio delle attività istituzionali del Presidente e con compiti di raccordo e coordinamento dell'attività complessiva della Regione per la realizzazione degli obiettivi programmati.

Con. Ver.: Struttura Autonoma che opera controlli di livello e verifica dei progetti finanziari con i fondi.

Segretariato Generale della Giunta Regionale: Tratta i provvedimenti relativi alla convocazione della Giunta e trasmette al Presidente e agli Assessori la necessaria documentazione; segue i lavori collegiali della Giunta regionale; ne redige i verbali e ne cura la raccolta ufficiale; garantisce la regolarità formale e l'unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale; provvede all'invio degli atti approvati dalla Giunta (d.d., regolamenti e deliberazioni) ai Consigli Regionali; predispone gli atti relativi alla esecuzione delle deliberazioni della Giunta per le attività di competenza della stessa; cura la raccolta ufficiale degli atti della Giunta regionale; cura la raccolta, in copia conforme all'originale, delle determinazioni dirigenziali; cura gli adempimenti di competenza in materia di trasparenza amministrativa; cura il coordinamento e il monitoraggio del sistema di gestione dei flussi documentari relativi agli atti di Giunta e dirigenziali CIFRA.

Controlli di Regolarità Amministrativa: Struttura Autonoma che opera controlli di regolarità formale e unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale.

Avvocatura Regionale: Struttura Autonoma che rappresenta e difende la Regione dinanzi alle giurisdizioni di ogni ordine e grado, ai collegi arbitrali e agli altri organi giurisdizionali; assiste i parenti e svolge consulenza legale alla Presidenza della Regione, al Consiglio, alla Giunta, agli Assessorati e agli enti strumentali della Regione.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:
Migliorare la qualità della nomina e promuovere la semplificazione procedurale

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della coesività e del suo patrimonio

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1063 dell'11 luglio 2006, come integrato dal regolamento (CE) n. 1928 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specifici nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

Obiettivo Strategico Annuale 2.3:
Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:
1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate

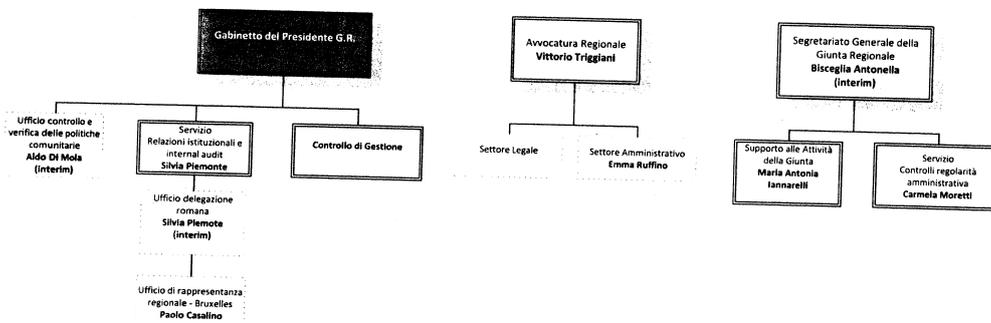


302

STRUTTURE AUTONOME

GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE
UFFICIO CONTROLLO E VERIFICA DELLE POLITICHE COMUNITARIE

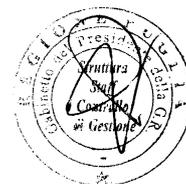
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

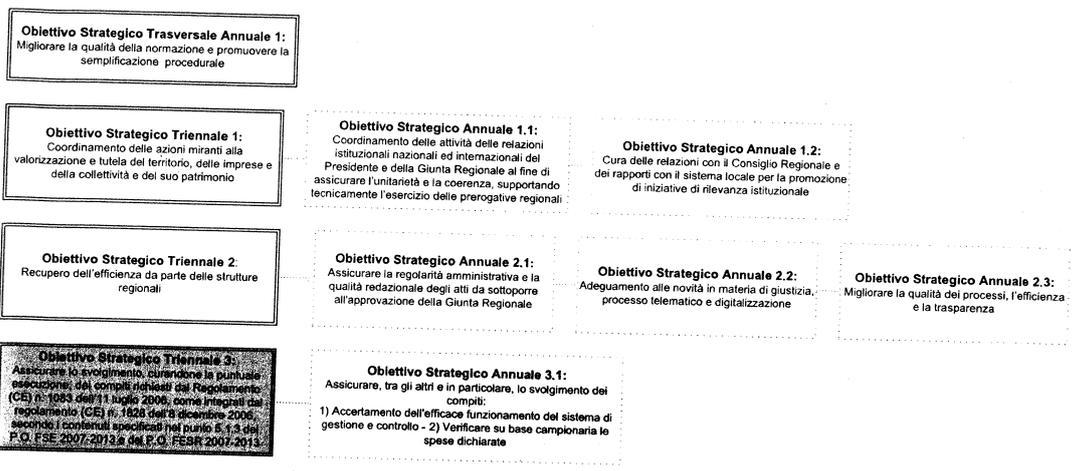
	Direttore di Area
	Servizio
	Struttura di Progetto
	Ufficio
	Strutt. di Staff



303

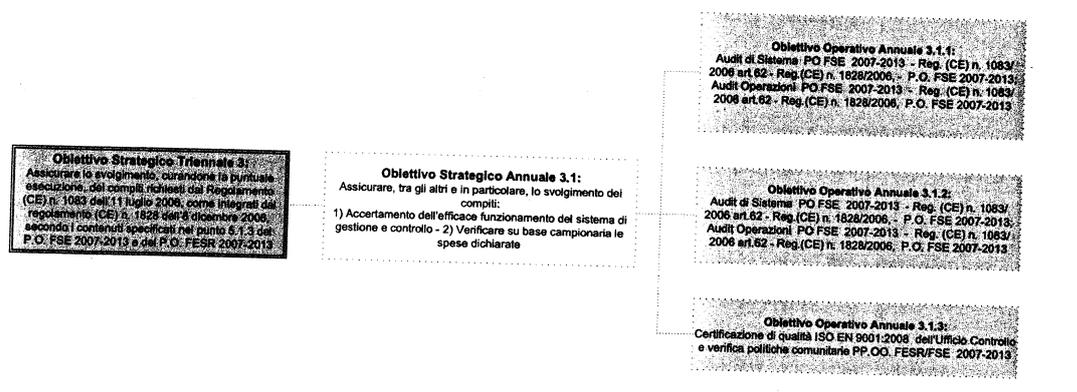
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:
Controllo e Verifica delle Politiche Comunitarie

Mission: Struttura Autonoma che opera controlli di livello e verifica dei progetti finanziari con i fondi.



Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:
Controllo e Verifica delle Politiche Comunitarie

Mission: Struttura Autonoma che opera controlli di livello e verifica dei progetti finanziari con i fondi.



Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento

Ufficio

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Controllo e Verifica Politiche Comunitarie - Autorità di Audit della Regione Puglia per i Programmi Operativi FESR e FSE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3

Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013;

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:
1) Accertamento l'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria delle spese dichiarate

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Audit di Sistema PO FSE 2007-2013 - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, - P.O. FSE 2007-2013; Audit Operazioni PO FSE 2007-2013 - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, P.O. FSE 2007-2013;	Peso	45%
Area	Servizio	Obo	Dirigente responsabile	Dott. Aldo di Mola	Struttura Coinvolta	
00	03	3.1.1	Stakeholder	Autorità di Gestione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi - Beneficiari Finali e Destinatari ultimi dei Fondi strutturali		
Indicatore						
Risultati attesi			Controllo annuale amministrativo di conformità delle procedure utilizzate dalle strutture regionali (Autorità di Gestione, Assi di programmazione, Autorità di Certificazione e Organismi Intermedi) responsabili della gestione e del controllo del programma operativo FESR 2007-2013.			
Descrizione indicatore			Strutture da controllare: Autorità di Gestione - Assi di programmazione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi			
Fonti e/o modalità di calcolo			Audit di Sistema - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FESR 2007-2013			
Target			Numero di Strutture da controllare annualmente: 5			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
Risultati attesi			Controllo amministrativo contabile c/o un campione statisticamente rappresentativo di beneficiari finali della spesa certificata a valere sul FESR, nonché della rendicontazione e dei giustificativi di spesa inseriti dagli stessi nel sistema informativo di monitoraggio regionale MIR.			
Descrizione indicatore			Verifica su base campionaria delle operazioni certificate			
Fonti e/o modalità di calcolo			Audit Operazioni - Reg. (CE) n. 1083/2006 art. 62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FESR 2007-2013			
Target			Numero di Controlli da effettuare: almeno 50			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

508

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

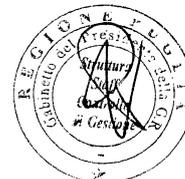
Area di Coordinamento

Ufficio

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Controllo e Verifica Politiche Comunitarie - Autorità di Audit della Regione Puglia per i Programmi Operativi FESR e FSE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Audit di Sistema PO FSE 2007-2013 - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, - P.O. FSE 2007-2013; Audit Operazioni PO FSE 2007-2013 - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, P.O. FSE 2007-2013;	Peso	45%
Area	Servizio	Obo	Dirigente responsabile/i	Dott. Aldo di Mola	Struttura Coinvolta	
00	03	3.1.2	Stakeholder	Autorità di Gestione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi - Beneficiari Finali e Destinatari ultimi dei Fondi strutturali		
Indicatore						
Risultati attesi			Controllo annuale amministrativo di conformità delle procedure utilizzate dalle strutture regionali (Autorità di Gestione, Assi di programmazione, Autorità di Certificazione e Organismi Intermedi) responsabili della gestione e del controllo del programma operativo FSE 2007-2013.			
Descrizione indicatore			Strutture da controllare: Autorità di Gestione - Assi di programmazione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi			
Fonti e/o modalità di calcolo			Audit di Sistema - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FSE 2007-2013			
Target			Numero di Strutture da controllare annualmente: 5			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	
Risultati attesi			Controllo amministrativo contabile c/o un campione statisticamente rappresentativo di beneficiari finali della spesa certificata a valere sul FSE, nonché della rendicontazione e dei giustificativi di spesa inseriti dagli stessi nel sistema informativo di monitoraggio regionale MIR.			
Descrizione indicatore			Verifica su base campionaria delle operazioni certificate			
Fonti e/o modalità di calcolo			Audit Operazioni - Reg. (CE) n. 1083/2006 art. 62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FSE 2007-2013			
Target			Numero di Controlli da effettuare: almeno 50			
Valore consuntivo (dato ex post)					Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>	

510



305

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento
Ufficio

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale

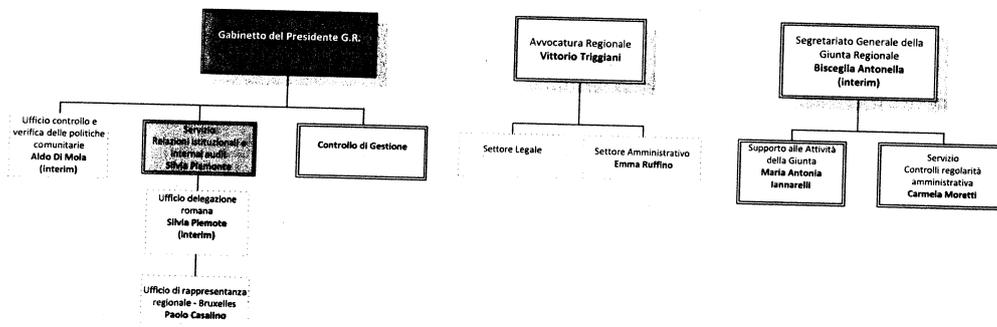
Controllo e Verifica Politiche Comunitarie - Autorità di Audit della Regione Puglia per i Programmi Operativi FESR e FSE

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Certificazione di qualità ISO EN 9001:2008 dell'Ufficio Controllo e verifica politiche comunitarie PP.OO. FESR/FSE 2007-2013	Peso	10%
Area	Servizio	ObO	Dirigentesponsabile/i	Dott. Aldo di Mola	Struttura Coinvolta	
00	03	3.1.3	Stakeholder	Autorità di Gestione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi - Beneficiari Finali e Destinatari ultimi dei Fondi strutturali		
Risultati attesi			Far accrescere la consapevolezza del ruolo e della funzione dell'Autorità di Audit all'Interno e all'esterno dell'amministrazione regionale con riferimento alle attività a valere sui PP.OO. FESR/FSE 2007-2013.			
Descrizione indicatore			Aggiornare: 1) Customer Satisfaction; 2) Pagina Web istituzionale dell'Ada;			
Fonti e/o modalità di calcolo			Sistema di Gestione per la Qualità conforme alle norme ISO 9001:2008			
Target			Aggiornamenti n. 2			
Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(da non compilare: sezione a cura dell'ITIV)</small>			



STRUTTURE AUTONOME
GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE
SERVIZIO RELAZIONI ISTITUZIONALI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Struttura di Progetto
-  Ufficio
-  Strutt. di Staff



307

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:
Relazioni Istituzionali ed Internal Audit

Mission: Struttura autonoma che opera con funzioni di ausiliarità, per l'esercizio delle attività istituzionali del Presidente e con compiti di raccordo e coordinamento dell'attività complessiva della Regione per la realizzazione degli obiettivi programmatici.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:
Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

Obiettivo Strategico Annuale 2.3:
Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specifici nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:
1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

513

Tab. 1/2

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:
Relazioni Istituzionali ed Internal Audit

Mission: Struttura autonoma che opera con funzioni di ausiliarità, per l'esercizio delle attività istituzionali del Presidente e con compiti di raccordo e coordinamento dell'attività complessiva della Regione per la realizzazione degli obiettivi programmatici.

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

Obiettivo Operativo Annuale 1.1.1:
Esercizio delle prerogative regionali nei rapporti con le istituzioni nazionali

Obiettivo Operativo Annuale 1.1.2:
Partecipazione alla elaborazione delle politiche dell'UE e all'attuazione dei progetti di rilievo europeo

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:
Supporto al Presidente ed alla Giunta nei rapporti con il Consiglio regionale

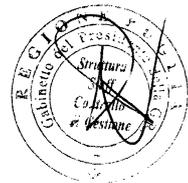
Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2:
Partecipazione sotto forma di adesioni, contributi o patrocinii ad iniziative di rilievo istituzionale



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

514

Tab. 2/2



308

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale

Servizio:

Relazioni Istituzionali e Internal Audit

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:

Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:

Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta regionale al fine di assicurarne la unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Esercizio delle prerogative regionali nei rapporti con le istituzioni nazionali	Peso	80%
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia	Struttura Coinvolta	
00	05	1.1.1	Stakeholder		Istituzioni Nazionali, Conferenza Stato-Regioni, Regioni, Parlamento	
			Indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento della partecipazione ai lavori delle Conferenze dei Presidenti, Unificata e Stato-Regioni		
			Descrizione indicatore	N° partecipazioni a riunioni, commissioni, lavori tecnici o iniziative in generale relativi ai lavori delle Conferenze		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del Servizio e dell'Ufficio Delegazione Romana. Banca dati agenda del presidente e agenda del Servizio. Banche dati www.regioni.it , www.statoregioni.it		
			Target	Partecipazione diretta > 50		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del PPOV</small>	
			Descrizione indicatore	N° partecipazioni a riunioni, commissioni, lavori tecnici o iniziative in generale relativi ai lavori delle Conferenze		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del Servizio e dell'Ufficio Delegazione Romana. Banca dati agenda del presidente e agenda del Servizio. Banche dati www.regioni.it , www.statoregioni.it		
			Target	Documenti analizzati o prodotti ai fini dell'esercizio delle prerogative regionali > 2000		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del PPOV</small>	

515

REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:

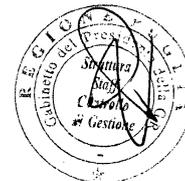
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale

Servizio:

Relazioni Istituzionali e Internal Audit

Risultati attesi	Miglioramento dei rapporti con il Governo		
Descrizione indicatore	N° interrogazioni parlamentari		
Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del Servizio. Banche dati del Consiglio Regionale www.consiglio.puglia.it		
Target	Coordinamento e supporto giuridico > 10		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del PPOV</small>	
Descrizione indicatore	N° Progetti di Legge e Disegni di Legge da analizzare ai fini dell'accertamento della costituzionalità		
Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del Servizio. Banche dati del Consiglio Regionale www.consiglio.puglia.it		
Target	Coordinamento e supporto giuridico > 10		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura del PPOV</small>	

516



309

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale

Relazioni Istituzionali e Internal Audit

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Partecipazione alla elaborazione delle politiche dell'UE e all'attuazione dei progetti di rilievo europeo		Peso	20%
Area	Servizio	OMO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia, CASALINO Paolo			
			Stakeholder	Struttura Coinvolta			
				Unione Europea			
			Risultati attesi	Miglioramento delle relazioni con le istituzioni dell'UE			
			Descrizione indicatore	N° partecipazioni a riunioni e lavori in generale, progetti europei supportati			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea			
			Target	Partecipazione diretta > 40			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Descrizione indicatore	N° partecipazioni a riunioni e lavori in generale, progetti europei supportati			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.			
			Target	Studi, indagini e ricerche > 130			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

517

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento:
Servizio:

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale

Relazioni Istituzionali e Internal Audit

			Risultati attesi	Promozione e partecipazione ai processi di formazione e di attuazione della normativa europea			
			Descrizione indicatore	N° partecipazione al Comitato delle Regioni e ARLEM, analisi documenti degli Organi dell'UE			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.			
			Target	Partecipazione al gruppo di lavoro regionale politiche UE > 10			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Descrizione indicatore	N° partecipazione al Comitato delle Regioni e ARLEM, analisi documenti degli Organi dell'UE			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.			
			Target	Partecipazione alle sedute plenarie e commissioni > 10			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		
			Descrizione indicatore	N° procedure di infrazione			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.			
			Target	Coordinamento e supporto giuridico > 5			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OVV</small>		

518



310

Area di Coordinamento:

Servizio:

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale

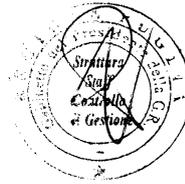
Relazioni Istituzionali e Internal Audit

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

Cura delle relazioni con il Consiglio regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Supporto al Presidente ed alla Giunta nei rapporti con il Consiglio regionale		Peso	80%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia	Struttura Coinvolta		
00	05	1.2.1	Stakeholder		Consiglio regionale		
			Indicatori				
			Risultati attesi	Miglioramento della partecipazione ai lavori del Consiglio regionale			
			Descrizione indicatore	Assicurare il supporto necessario al Presidente e alla Giunta nei rapporti con il Consiglio regionale			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del Servizio. Banche dati del Consiglio Regionale www.consiglio.puglia.it			
			Target	N° proposte e disegni di legge analizzati > 20			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
			Descrizione indicatore	Assicurare il supporto necessario al Presidente e alla Giunta nei rapporti con il Consiglio regionale			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del Servizio. Banche dati del Consiglio Regionale www.consiglio.puglia.it			
			Target	N° interrogazioni, ordini del giorno, vari atti del Consiglio Regionale analizzati > 150			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

519



Area di Coordinamento:

Servizio:

Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale

Relazioni Istituzionali e Internal Audit

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Partecipazione sotto forma di adesioni, contributi o patrocinii ad iniziative di rilievo istituzionale		Peso	20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia	Struttura Coinvolta		
00	05	1.2.2	Stakeholder		Istituzioni, enti, associazioni pubbliche e private		
			Indicatori				
			Risultati attesi	Miglioramento della efficienza ed efficacia dei procedimenti di adesioni ad organismi e di concessione dei patrocinii			
			Descrizione indicatore	Il Presidente promuove la partecipazione della Regione ad iniziative di carattere istituzionale, anche al fine di dare attuazione al principio di sussidiarietà orizzontale.			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del Servizio (archivio informatico Diogene). Banca dati Decreti del Presidente della Giunta Regionale di concessione dei patrocinii.			
			Target	Riduzione dei termini di conclusione dei procedimenti di concessione del patrocinio di almeno il 10% (da 30 gg a 27 gg)			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
			Descrizione indicatore	Il Presidente promuove la partecipazione della Regione ad iniziative di carattere istituzionale, anche al fine di dare attuazione al principio di sussidiarietà orizzontale.			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Elaborazione di una disciplina regionale (regolamento o linee guida) per la partecipazione ad organismi			
			Target	Modifica della disciplina attuativa regionale in tema di adesioni ad organismi ex art. 1, lettera c) della L.R. 34/1980, che consente una maggiore attuazione dei principi di trasparenza, partecipazione e sussidiarietà orizzontale. Tadesione della Regione Puglia ad Enti, istituzioni, associazioni, ecc.			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		
			Risultati attesi	Promozione e partecipazione ai processi di formazione e di attuazione della normativa europea			
			Descrizione indicatore	Miglioramento della qualità della partecipazione della Regione alle politiche europee			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Numero dei dipendenti regionali che svolgeranno lo stage presso la sede di Bruxelles			
			Target	Minimo 10			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

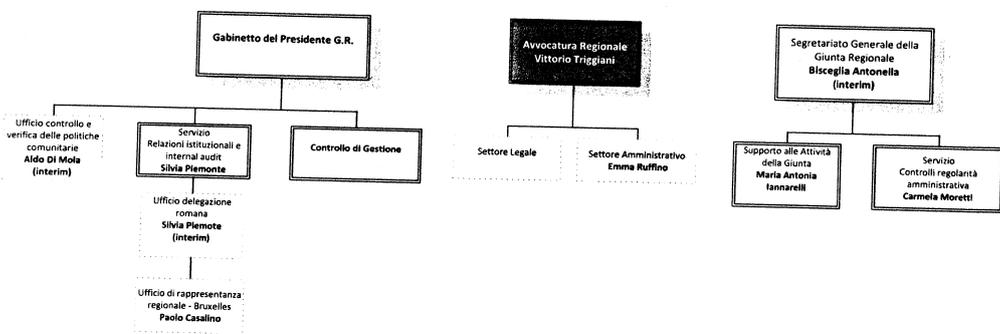
520

311

STRUTTURE AUTONOME

AVVOCATURA REGIONALE

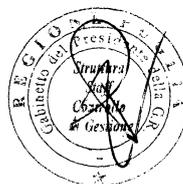
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

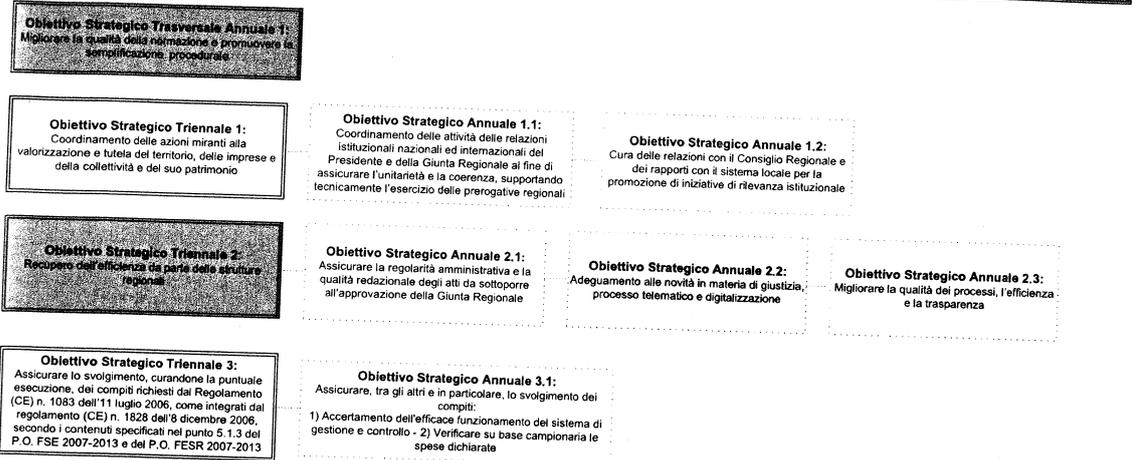
-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Struttura di Progetto
-  Ufficio
-  Strutt. di Staff



312

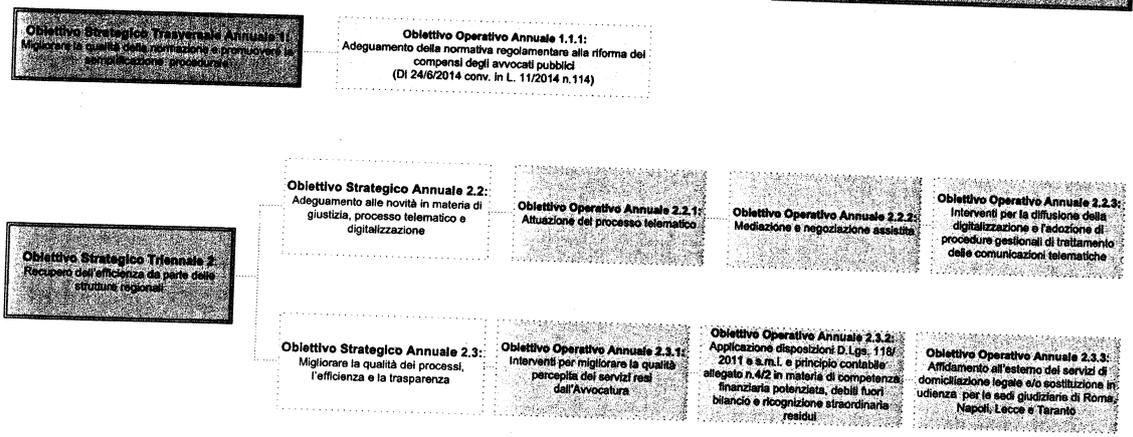
Avvocatura Regionale

Mission: Struttura Autonoma che rappresenta e difende la Regione dinanzi alle giurisdizioni di ogni ordine e grado; ai collegi arbitrali e agli altri organi giurisdizionali; esprime pareri e svolge consulenza legale alla Presidenza della Regione, al Consiglio, alla Giunta, agli Assessorati e agli enti strumentali della Regione.



Avvocatura Regionale

Mission: Struttura Autonoma che rappresenta e difende la Regione dinanzi alle giurisdizioni di ogni ordine e grado; ai collegi arbitrali e agli altri organi giurisdizionali; esprime pareri e svolge consulenza legale alla Presidenza della Regione; al Consiglio, alla Giunta, agli Assessorati e agli enti strumentali della Regione.



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.F.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:
Servizio:

STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE

AVVOCATURA REGIONALE

OBBIETTIVO STRAT. TRASVERS. ANNUALE 1

MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA NORMAZIONE E PROMUOVERE LA SEMPLIFICAZIONE PROCEDURALE

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	Adeguamento della normativa regolamentare alla riforma dei compensi degli avvocati pubblici (DI 24/6/2014 conv. in L. 11/2014 n.114)	Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. Coord.-Dirigente Amm.vo	Struttura Coinvolta	Avvocatura
00	04	1.1.1	Stakeholder			
			Indicatore	Interni		
			Risultati attesi	Trasparenza e chiarezza della disciplina e superamento delle criticità applicative del regolamento precedente - Semplificazione e accelerazione delle procedure di liquidazione dei compensi con effetto deflattivo del contenzioso con gli avvocati regionali		
			Descrizione indicatore	Riordino organico della disciplina applicabile all'organizzazione e al funzionamento dell'Avvocatura reg.le in applicazione delle norme e principi del DL 90/2014 revisione del Regolamento regionale sui compensi professionali agli avvocati interni n.2/2010		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema CIFRA		
			Target	Studio e predisposizione bozza di revisione del Regolamento reg. n.2/2010 e relative proposte deliberative per l'approvazione		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

524



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Mod. P.F.O. _2015_sch.1

Area di Coordinamento:
Servizio:

STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE

AVVOCATURA REGIONALE

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:

RECUPERO DI EFFICIENZA DA PARTE DELLE STRUTTURE REGIONALI

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2:

Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.1	Attuazione del processo telematico	Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. coord.-Dirig. Sett. Legale	Struttura Coinvolta	Avvocatura
00	04	2.2.1	Stakeholder			
			Indicatore	Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese		
			Risultati attesi	Implementazione del Sistema Fasciculus attraverso l'impiego della "PST - Piattaforma Sistemi Telematici" alla luce delle novità in materia di processo civile e amministrativo relativamente all'obbligatorietà dell'utilizzo dei sistemi telematici.		
			Descrizione indicatore	Affari contenziosi e pre-contenziosi nuovi pervenuti al protocollo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Avvocatura regionale - Sistema "Fasciculus"		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.2	Mediazione e negoziazione assistita	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. Coord. - Dirig. Amm.vo	Struttura Coinvolta	Avvocatura - Settore Amm.vo
00	04	2.2.2	Stakeholder			
			Indicatore	Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese		
			Risultati attesi	Deflazione del contenzioso attraverso il ricorso a strumenti di risoluzione delle controversie mediante accordi di natura privatistica		
			Descrizione indicatore	n.3 Incontri semestrali per gli Avv.ti Interni e per il Dirig.Amm.vo finalizzati all'analisi e all'approfondimento delle problematiche inerenti il ricorso agli istituti deflattivi del contenzioso da parte dell'Avvocatura reg.le		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Avvocatura regionale		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - sezione a cura dell'OPV</small>		

525

314

Area di Coordinamento:
Servizio:

STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE
AVVOCATURA REGIONALE

Codice	Obiettivo operativo n° 2.2.3	Interventi per la diffusione della digitalizzazione e l'adozione di procedure gestionali di trattamento delle comunicazioni telematiche	Peso	20%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	
00	04	2.2.3	Stakeholder	
		Avv. coord.- Segret. tecnica	Struttura Coinvolta	Avvocatura
Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese				
Risultati attesi		Diffondere la digitalizzazione degli atti e documenti nei processi di lavoro e nelle comunicazioni. Estendere i sistemi di comunicazione telematica con gli organi di giustizia, le amministrazioni, i terzi, le controparti e le strutture regionali. Sostituire gradualmente la circolazione dei documenti cartacei con la circolazione di documenti digitali.		
Descrizione indicatore		Documenti digitali caricati nel sistema di protocollo in entrata e in uscita		
Fonti e/o modalità di calcolo		Sistema di protocollo regionale		
Target		100% documenti digitali caricati nel sistema di protocollo in entrata e 40% documenti digitali caricati nel sistema di protocollo in uscita		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - settore a cura dell'OPV</small>		

528

Area di Coordinamento:
Servizio:

STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE
AVVOCATURA REGIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.3:

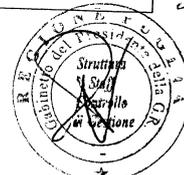
MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI PROCESSI, L'EFFICIENZA E LA TRASPARENZA

Codice	Obiettivo operativo n° 2.3.1	Interventi per migliorare la qualità percepita dei servizi resi dall'Avvocatura	Peso	30%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	
00	04	2.3.1	Stakeholder	
		Dirigente Amministrativo	Struttura Coinvolta	Settore Amministrativo
Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese				
Risultati attesi		L'intervento mira a consentire il monitoraggio del livello di gradimento dei servizi resi dall'Avvocatura		
Descrizione indicatore		Studio e proposta di strumenti di customer satisfaction		
Fonti e/o modalità di calcolo		Atti e documenti del Settore Amministrativo		
Target		100%		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - settore a cura dell'OPV</small>		

Codice	Obiettivo operativo n° 2.3.2	Applicazione disposizioni D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. e principio contabile allegato n. 4/2 in materia di competenza finanziaria potenziata, debiti fuori bilancio e ricognizione straordinaria residui	Peso	30%
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	
00	04	2.3.2	Stakeholder	
		Dirigente Amministrativo	Struttura Coinvolta	Settore Amministrativo
Interni				
Risultati attesi		Migliorare la gestione del bilancio e delle risorse finanziarie. Svincolare risorse per il loro successivo riutilizzo		
Descrizione indicatore		Esecuzione adempimenti D.Lgs 118/2011 e s.m.i. e principio contabile allegato n. 4/2, secondo le indicazioni del Servizio Ragioneria (circ. 1-3-5-6/2015)		
Fonti e/o modalità di calcolo		Settore Amministrativo		
Target		Esecuzione adempimenti previsti		
Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare - settore a cura dell'OPV</small>		

315

527



REGIONE PUGLIA
Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Organismo Indipendente di Valutazione

Mod. P.P.O. _2015_sch.1

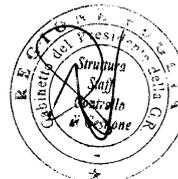
Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE

AVVOCATURA REGIONALE

Area di Coordinamento:
Servizio:

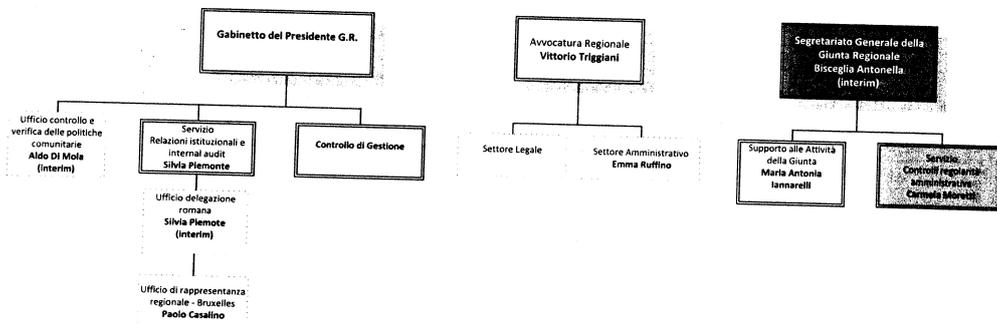
Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.3	Affidamento all'esterno dei servizi di domiciliazione legale e/o sostituzione in udienza per le sedi giudiziarie di Roma, Napoli, Lecce e Taranto		Peso	40%
Area	Servizio	Obo	Dirigente/i responsabile/i	Avv. Coordinatore- Dirigente Amministrativo		Struttura Coinvolta	Settore Amministrativo
00	04	2.3.3	Stakeholder	Interni			
			Indicatore				
			Risultati attesi	Razionalizzare le spese di funzionamento dell'Avvocatura, attraverso la ricerca e l'implementazione di soluzioni organizzative economicamente più vantaggiose. Prosecuzione dei programmi di spending review			
			Descrizione indicatore	Documenti di gara: avviso di gara, lettera di invito, capitolato speciale, offerta economica, schema di contratto			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Settore Amministrativo			
			Target	Redazione atti di gara			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>(se non applicabile - rinvio a cura dell'OV)</small>			



3/6

STRUTTURE AUTONOME
SECRETARIATO GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE
SERVIZIO CONTROLLI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

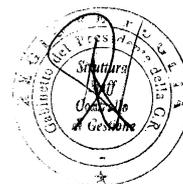
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
 - Risultati attesi
 - Stakeholder
 - Indicatori di misurazione dei risultati
 - Fonti e modalità di calcolo risultati



 **Gabinetto del Presidente**
 Struttura di staff Controllo di Gestione

Legenda

-  Direttore di Area
-  Servizio
-  Struttura di Progetto
-  Ufficio
-  Strutt. di Staff



317

Segretariato Generale della Giunta Regionale
Controlli di Regolarità Amministrativa

Missioni: Struttura Autonoma che opera controlli di regolarità formale e unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale.

Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:
Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

Obiettivo Strategico Triennale 1:
Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

Obiettivo Strategico Triennale 3:
Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

Obiettivo Strategico Annuale 1.1:
Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

Obiettivo Strategico Annuale 1.2:
Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

Obiettivo Strategico Annuale 2.2:
Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

Obiettivo Strategico Annuale 2.3:
Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

Obiettivo Strategico Annuale 3.1:
Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:
1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

530

Tab. 1/2

Segretariato Generale della Giunta Regionale
Controlli di Regolarità Amministrativa

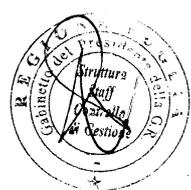
Missioni: Struttura Autonoma che opera controlli di regolarità formale e unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale.

Obiettivo Strategico Triennale 2:
Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

Obiettivo Strategico Annuale 2.1:
Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:
Favorire la capacità redazionale degli atti amministrativi

Obiettivo Operativo Annuale 2.1.2:
Riduzione del numero degli atti osservati



318



Gabinetto del Presidente *Struttura di staff* Controllo di Gestione

531

Tab. 2/2

Piano della Performance Organizzativa
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

Area di Coordinamento: _____
 Servizio: _____
 OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2: _____
 OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1: _____

Segretariato Generale della Giunta regionale

Controlli di Regolarità Amministrativa

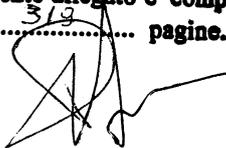
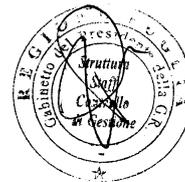
Recupero di efficienza da parte delle strutture regionali

Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Favore la capacità redazionale degli atti amministrativi	Peso	70
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Carmela Moretti		
00	06	2.1.1	Stakeholder	Struttura Coinvolta		
			<i>Risultati attesi</i>	Riduzione degli atti osservati mediante un'azione di assistenza preventiva in favore delle strutture reg.ii		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Comunicazioni correttive inviate preventivamente alle strutture		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	E-mail /note / C.I.F.R.A.		
			<i>Target</i>	</= 500		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		<i>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)</i>	
					<small>da non compilare - restano a cura dell'UDIV</small>	
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Riduzione del numero degli atti osservati	Peso	30
Area	Servizio	OBO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Carmela Moretti		
00	06	2.1.2	Stakeholder	Struttura Coinvolta		
			<i>Risultati attesi</i>	Riduzione dei tempi medi di esecutività degli atti operando sulla riduzione degli atti osservati		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Riduzione numero informative		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Protocollo / C.I.F.R.A. / E-mail*		
			<i>Target</i>	</=500		
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>		<i>Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)</i>	
					<small>da non compilare - restano a cura dell'UDIV</small>	

REGIONE PUGLIA

Il presente allegato e' composto da n°.....³¹⁹..... pagine.

319