

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 08 marzo 2016, n. 261

**Attività Consigliera di Parità. Approvazione Schema di Convenzione.**

L'Assessore alla Formazione e Lavoro Sebastiano LEO, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Ufficio della Consigliera di Parità, verificata dalla P.O. "Cooperative e Albi Regionali" e confermata dalla Dirigente del Servizio Occupazione e Cooperazione e dalla Dirigente della Sezione Politiche per il Lavoro riferisce quanto segue:

**Visto/a:**

- il Decreto Legislativo n. 198 dell'11.04.06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ha disciplinato le attività de/le Consigliere e dei Consiglieri di parità e impartito disposizioni in materia di azioni positive in attuazione della delega attribuita al Governo dell'art.47 comma 1 della Legge n. 144/99, definendo il regime giuridico e potenziando le funzioni e le dotazioni strumentali;
- l'art.18 del predetto decreto con il quale l'istituito il Fondo nazionale destinato a finanziare, tra l'altro, le spese relative alle attività delle/i consigliere/i di parità;
- l'obbligo di presentazione da parte delle aziende pubbliche e private operanti nella Regione dei Rapporti sulla situazione del personale delle aziende pubbliche e private operanti nella Regione Puglia con più di 100 dipendenti ai sensi dell'art.9 della Legge 125/51, novellato nell'art.46 del Dlgs n. 198/06, la Consigliera Regionale di Parità, con nota Prot.n. 58/CPR del 18-11-2015 ha comunicato alla Dirigente del Servizio la necessita di avviare le procedure relative alla redazione di un rapporto di analisi, commento, elaborazione e validazione dei dati raccolti relativi al biennio 2014 - 2015;
- la necessita di assicurare l'attuazione di tale fase, in prosecuzione delle medesime attività svolte nei bienni0 precedente, si propone di affidare l'operato delle suddette attività all'IPRES, istituto Pugliese di Ricerche Economiche e Sociali, quale associazione dotata di personalità giuridica riconosciuta dalla Regione Puglia e di cui la stessa si avvale per la promozione e realizzazione di attività di studio, ricerca, preparazione e accrescimento professionale in materia di sviluppo sociale ed economico, ai sensi dell'art 57 della L.R. n.1/2005;
- che le finalità perseguite sono coerenti con le funzioni e i compiti assegnati dalla normativa nazionale alla Consigliera nonché con le finalità istituzionali di questa sezione.

Considerato quanto sopra, si propone alla Giunta Regionale l'approvazione dello schema di Convenzione, di cui all'Allegato A al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

**Copertura finanziaria ai sensi della L.R. N. 28/01 e succ. modif. ed integrazioni**

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento, per una spesa complessiva di € **15.000,000** trovano copertura sulla obbligazione giuridica perfezionata 5176/2015 assunta con A.D. n. 3429 sul Capitolo di Spesa 953077

Codifica D.Lgs 118/2011

Missione: 15

Programma: 3

Titolo: 1

Macroaggregato: 3

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettere a) d) e k) della L.R. 7/1997 e s.m.i.

**LA GIUNTA REGIONALE**

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento da parte dell'Istruttore, dalla P.O., dalla Dirigente del Servizio Occupazione e Cooperazione e della Dirigente della Sezione Politiche Attive per il Lavoro, che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;

A voti unanimi espressi nei modi di legge.

#### **DELIBERA**

- di approvare quanto indicato in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
- di approvare lo schema di Convenzione tra la Regione Puglia e l'IPRES e la Consigliera di parità per l'attuazione di un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile delle aziende con oltre di 100 dipendenti per il biennio 2014-15", come riportato nell'Allegato A al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante
- di autorizzare la Dirigente della Sezione Politiche Attive per il Lavoro alla firma della Convenzione con l'IPRES, in rappresentanza della regione Puglia;
- di dare mandato alla Dirigente della Sezione Politiche per il Lavoro di predisporre i successivi atti dirigenziali;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale.

Il segretario della Giunta  
dott. Bernardo Notarangelo

Il Presidente della Giunta  
dott. Michele Emiliano

**ALLEGATO A****SCHEMA DI CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI RAPPORTI SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE DELLE AZIENDE PUBBLICHE E PRIVATE OPERANTI NELLA REGIONE PUGLIA CON PIÙ DI 100 DIPENDENTI (ALL'ART.9 DELLA LEGGE 125/91, NOVELLATO NELL'ART. 46 DEL DLGS N. 198/06)**

La Regione Puglia, di seguito detta Regione, con sede in Bari, Lungomare Nazario Sauro n.33, C.F. 80017210727, qui rappresentata per delega della Giunta Regionale da Luisa Anna Fiore, nata a Molfetta (BA) il 19/11/1958, in qualità di Dirigente della Sezione Politiche attive per il Lavoro, domiciliata ai fini della presente Convenzione presso la sede dell'Assessorato Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale sito in Via Corigliano n. 1 – Z.I. Bari

e

L'Istituto Pugliese di Ricerche Economiche e Sociali di seguito detto IPRES, rappresentato nella persona del Presidente, nonché legale rappresentante Prof. Vito Sandro Leccese, domiciliato per la carica in Bari, presso la sede dell'IPRES, Piazza Garibaldi, 13, codice fiscale 00724660725.





e

La Consigliera regionale di Parità, Dott.ssa serenella Molendini, effettiva, nata a Lecce il 24/11/1951 e domiciliata per la carica presso Ufficio della Consigliera di Parità Regione Puglia, sito in Bari alla Via Gobetti n.26.

#### PREMESSO CHE

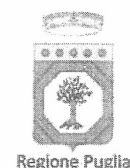
- l'art. 9 della Legge 125/91, novellato nell'art. 46 del D.L.vo n. 198/2006 prevede:

**Comma 1** – *Le aziende pubbliche e private, che occupano oltre cento dipendenti, sono tenute a redigere un rapporto almeno ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.*

**Comma 2** – *Il rapporto di cui al comma 1 è trasmesso alle rappresentanze sindacali e alla consigliera e al consigliere di parità, che elaborano i relativi risultati trasmettendoli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.*

- con nota Prot.n. 58/CPR del 18-11-2015 la Consigliera Regionale di Parità ha comunicato alla Dirigente del Servizio la necessità di proseguire le procedure relative all'avviamento





- della redazione di un rapporto di analisi, commento, elaborazione e validazione dei dati raccolti relativi al biennio 2014-2015;
- l'IPRES è l'Istituto di ricerca del quale la regione Puglia si avvale "per la promozione e la realizzazione di attività di studio, ricerca, programmazione e accrescimento professionale della pubblica amministrazione in materia di sviluppo sociale ed economico" (L.R. 12 gennaio 2005, n.1 – Titolo I, Capo V, art.57, 1° comma);
  - l'IPRES, al quale la Regione Puglia partecipa nella qualità di Socio fondatore, possiede i requisiti degli "organismi di diritto pubblico" ai sensi dell'art.1.c.9 della Direttiva 2004/18 CE del 31/03/2004 e dell'art.3 del D.Lgs 12 aprile 2006 n. 163, essendo un'associazione senza fine di lucro tra soggetti pubblici, dotata di personalità giuridica riconosciuta con Decreto del Presidente della Regione Puglia n. 1284 del 15 ottobre 1998;
  - l'IPRES, inoltre, per la sua qualità di istituzione senza scopo di lucro, controllata e finanziata in prevalenza da amministrazioni pubbliche, è inserito nell'elenco delle unità istituzionali del settore delle "Amministrazioni pubbliche" (art.1, c. 5, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 – "Legge finanziaria 2005") elaborato e pubblicato annualmente dall'ISTAT;
  - l'attività di studio e ricerca dell'Istituto è rivolta prevalentemente agli Enti Associati i quali assicurano le necessarie risorse finanziarie;
  - l'IPRES ha già svolto attività scientifica e tecnica con riferimento al mercato del lavoro femminile predisponendo tre rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile per i bienni precedenti in Puglia;





Tanto premesso

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Articolo 1 - Premesse**

Le premesse su esposte sono patti e vengono dalle parti confermate e dichiarate parti integranti della presente convenzione.

**Articolo 2 - Oggetto della Convenzione**

1. L'IPRES si obbliga a redigere il "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" delle aziende per il biennio 2014-2015 .

Il suddetto "Rapporto" dovrà essere redatto dall'IPRES sulla base dei rapporti pervenuti ed inseriti direttamente on line sul sito all'Ufficio della Consigliera di Parità da parte delle aziende della Puglia con oltre 100 dipendenti entro il mese di aprile 2016 o, se prevenuti in forma cartacea, l'immissione dei dati sarà a carico dell'IPRES.

Il Rapporto è predisposto su supporto cartaceo e informatico ed inserito sul sito della Consigliera di Parità [www.consparitapuglia.it](http://www.consparitapuglia.it).

Il Rapporto conterrà anche l'elaborazione dei dati relativi alla tabella aggiuntiva Tab. 9.

Il "Rapporto" di cui sopra dovrà contenere dettagliata e commentata elaborazione, anche grafica, dei dati di cui all'art. 46 del Decreto Legislativo n. 198/2006.

2. Il "Rapporto" dovrà contenere anche l'analisi di approfondimento riferito a interviste e a un Focus Group con le principali organizzazioni datoriali e dei lavoratori presenti in







Puglia, secondo le indicazioni in allegato e in condivisione con la Consigliera Regionale di parità.

3. Stampa e pubblicazione del rapporto secondo le modalità e caratteristiche evidenziate nell'allegato.

#### **Articolo 3 - Durata della Convenzione**

La presente convenzione ha la durata di 5 (cinque) mesi decorrenza dalla relativa sottoscrizione e comunque fino alla predisposizione del su citato Rapporto.

#### **Articolo 4 - Impegni della Consigliera di Parità della Regione Puglia**

La Consigliera Regionale di Parità della Puglia si impegna a mettere a disposizione dell'IPRES la documentazione di base ritenuta rilevante ai fini delle attività di cui all'art. 2.

#### **Articolo 5 – Compiti e impegni del soggetto attuatore**

L'IPRES si impegna a:

1. Fornire adeguata rendicontazione dei costi reali sostenuti secondo le modalità e le linee di indirizzo che verranno fornite dalla Regione Puglia, rendendo disponibili allo scopo mezzi e personale in quantità e numero sufficiente all'espletamento delle attività richieste;
2. Esibire, su richiesta della Regione Puglia, i documenti relativi allo svolgimento delle attività inserite nell'intervento, nonché predisporre note illustrative dell'attività svolta;
3. Comunicare alla Regione eventuali affidamenti ad esterni del progetto, ai sensi dell'art. 22 della L.R. 15/2008;



5



4. L'IPRES, in qualità di Ente Attuatore, assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 133 e s.m.i. e giusta nota n. 3007 del 24.02.2011 del Sezione Ragioneria. Si impegna altresì a dare immediata comunicazione alla stazione appaltante ed alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo della Provincia di Bari – della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subappaltatore/subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

#### Articolo 6 – Compiti e impegni della Regione

All'IPRES, a fronte delle prestazioni di cui all'art. 2, verrà corrisposto un importo complessivo pari a € XXXXXX comprensivo di IVA. Tale importo sarà liquidato alla consegna del "Rapporto" a seguito di presentazione di regolare fattura .

Dati occorrenti ai fini della fatturazione elettronica:

Codice univoco Servizio: **EEBFJL**. - Denominazione Ufficio Destinatario: **Fattura\_ Sezione Politiche per il Lavoro.**

L'importo suddetto si intende fisso ed invariabile, indipendentemente da qualsiasi eventualità e non è pertanto ammessa alcuna revisione.

Ogni eccedenza di spesa rispetto all'importo indicato è a carico dell'IPRES Puglia, escludendo che gli eventuali oneri eccedenti possano in alcun modo gravare sul bilancio regionale.

La Responsabile regionale della gestione dell'attività riguardante il coordinamento di tutte le azioni relative all'intervento è individuata nella Dirigente del Servizio Occupazione e







Cooperazione, Dott.ssa Antonella Panettieri, designata dalla Dirigente della Sezione Politiche Attive per il Lavoro che sottoscrive la presente Convenzione.

#### **Articolo 7 - Attività di controllo**

La Consiglieria Regionale di Parità della Puglia e la Regione si riservano, a tutti gli effetti, il controllo sul regolare andamento dell'attività ed è esonerata da ogni e qualunque responsabilità conseguente sia a rapporti di lavoro che venissero instaurati dall'Ente affidatario sia per danni procurati a terzi in dipendenza delle attività espletate in relazione alla presente convenzione.

#### **Articolo 8 - Integrazioni e modificazioni**

Qualsiasi modificazione ed integrazione alla presente convenzione non potrà aver luogo né potrà essere provata se non mediante atto scritto.

#### **Articolo 9 - Proprietà dei risultati**

I dati tecnici, i documenti elaborati ed i risultati metodologici conseguiti sono di proprietà della Consiglieria Regionale di Parità della Puglia. L'IPRES si impegna a mantenere riservate le informazioni confidenziali ricevute per lo svolgimento delle attività o relative ai risultati della collaborazione e a non farne uso che per gli scopi previsti dalla presente convenzione.

Non ricadranno nell'obbligo di riservatezza informazioni che siano o diventino di dominio pubblico o che la parte ricevente possa provare esserle già note prima di averle ricevute dall'altra o avere ottenuto lecitamente da terzi o avere sviluppato indipendentemente.



7



#### Articolo 10 – Trattamento dei dati

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, l'IPRES si impegna al trattamento dei dati esclusivamente per le attività necessarie ad assicurare l'esatto adempimento degli obblighi assunti in forza della presente convenzione;

#### Articolo 11 - Spese di bollo e registrazione

Le eventuali spese di bollo e di registrazione della presente convenzione saranno a carico dell'IPRES.

La Dirigente Sezione Politiche Attive per il Lavoro

Dott.ssa Luisa Anna Fiore

Il Presidente dell' IPRES

Prof. Vito Sandro Leccese

La Consigliera Regionale di Parità

Dott.ssa Serenella Molendini





### ALLEGATO TECNICO

#### 1. Elaborazione rapporto biennio 2014-2015

L'elaborazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nelle aziende della Puglia con oltre 100 dipendenti si basa sulle informazioni e dei dati dei questionari immessi on line dalle imprese, sulla base del nuovo sistema informativo messo a punto sul sito della Consiglieria di Parità.

Il questionario ministeriale verrà integrato da un altro questionario aggiuntivo (Tabella 9) in cui si cercherà di rilevare quali politiche di conciliazione stanno adottando le imprese, in continuità con quelli precedenti.

#### 2. Approfondimento

***Organizzazione di interviste e un Focus Group con le principali organizzazioni datoriali e dei lavoratori presenti in Puglia.***

Le questioni che si intendono approfondire:

1. Come le imprese piccole e medie e i sindacati dei lavoratori stanno affrontando le novità legislative in materia di welfare aziendale nella contrattazione di secondo livello aziendale e territoriale;
2. Quali spazi di contrattazione si aprono e quali azioni si possono mettere in campo per una più efficace ed efficiente attivazione degli strumenti contrattuali;
3. Quale ruolo di sostegno della Regione alla diffusione degli strumenti contrattuali decentrati e delle azioni di welfare aziendale nell'ambito della programmazione regionale e nazionale in atto.





L'attività si svolgerà attraverso due momenti:

- interviste singole alle principali organizzazioni datoriali di piccola e media impresa e dei lavoratori;
- un focus group dei soggetti che sono stati precedentemente intervistati.

### 3. Specifiche per la stampa del Rapporto

Le caratteristiche del volume sono le seguenti:

- formato 17x24 cm, copertina stampata in quadricromia con plastificazione lucida, interno stampato su carta usomano avoriata da 100 gr/m2 in b/n con una segnatura a colori (corrispondente a 16 pagine contigue), che comprenda ad esempio il frontespizio del volume;
- la lunghezza stimata del testo del rapporto corrisponde a massimo 120-130 facciate in formato A4;

E' richiesto invece al committente il file della grafica della Collana Editoriale "I Quaderni regionali di parità", con riferimento sia alla copertina sia all'impaginato, oltre ai loghi in formato vettoriale o comunque a risoluzione adeguata per la stampa.

I volumi stampati saranno consegnati presso la sede della Regione Puglia di via Gobetti, 26 o presso un altro indirizzo di Bari.

Non sono previsti in questa stima né i costi di acquisto di eventuali immagini richieste per la copertina del volume, né i costi relativi alla presenza di un editore.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE  
POLITICHE PER IL LAVORO  
Dott.ssa Luisa Anna FIORE

