



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 2 del 14/01/2016

ASL BR

Avviso pubblico per l'individuazione dei componenti esterni dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) della ASL BR.

In esecuzione della deliberazione D.G. n°2214 del 23.12.2015, i cui contenuti devono intendersi interamente richiamati, è indetto avviso per l'individuazione dei candidati alla nomina di n.3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL BR, scelti tra persone non dipendenti dell'Azienda Sanitaria Locale Brindisi.

L'OIV dell'ASL BR, a norma del comma 4 dell'art.14 del D.Lgs n.150/2009, è deputato a svolgere le seguenti funzioni:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla commissione di cui all'articolo 13 del citato DLgs;
- c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e assicurare la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico- amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi di cui al Titolo III;
- f) presidiare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti della Commissione di cui all'art.13;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo II del D.lgs 150/2009;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Organo competente a nominare l'OIV

La formulazione della richiesta del parere al Dipartimento della Funzione Pubblica e il successivo provvedimento di nomina spettano al Direttore Generale Asl Br.

Possono partecipare all'avviso coloro che possiedono i seguenti requisiti:

1. Requisiti generali

a) Cittadinanza

Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

b) Età

Non possono essere nominati componenti coloro che abbiano superato il limite di età stabilito dall'ordinamento per il pensionamento di vecchiaia.

2. Equilibrio di genere

La scelta dei componenti deve essere tale da favorire anche il rispetto dell'equilibrio di genere.

3. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

Ai fini della scelta la Direzione Generale terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati.

a) Titolo di studio

Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

b) Tipologia del percorso formativo

E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal paragrafo 4 di almeno cinque anni.

c) Titoli formativi ulteriormente valutabili

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 3b, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primari istituzioni formative pubbliche.

Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderatezza del titolo, tra i titoli conseguiti all'esito del percorso formativo di durata superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

d) Studi o stage all'estero

E' valutabile, se afferente alla materia di cui al paragrafo 3b un congruo periodo post- universitario di studi o di stage all'estero.

4. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali.

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico -amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n.190/2012.

Ai fini del rinnovo o della nomina dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5 lett. l) della Deliberazione dell'ANAC n.12/2013 in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

5. Requisiti attinenti all'area delle capacità.

I componenti dell'O.I.V. devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione del curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

6. Requisito linguistico.

Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

7. Conoscenze informatiche.

Il componente deve avere buone conoscenze informatiche.

8. Situazioni giuridiche e personali, ostative alla nomina nell'O.I.V.

a) Divieto di nomina

Ai sensi dell'articolo 14 d.lgs n.150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati Componenti dell'O.I.V. dell'ASL Br i soggetti:

- rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- abbiamo rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- abbiamo rivestito simili incarichi o cariche o che abbiamo avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, nel presentare la domanda.

b) Conflitto di interessi e cause ostative

In analogia con le previsioni della l.n. 190/2012, non possono essere nominati nell'O.I.V. dell'ASL BR coloro che:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro del Codice Penale;
- abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Asl Br;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, di coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato in carriera una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, nel presentare la domanda.

9. Esclusività del rapporto

Non è consentita la contemporanea appartenenza a più Organismi di Valutazione o Nuclei di Valutazione.

10. Durata del mandato e eventuale revoca dell'incarico.

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, ed è svincolata dalla scadenza del mandato del Direttore Generale. L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere dell'ANAC.

11. Indicazione del compenso.

Il compenso per ciascun componente è pari ad un importo annuo di €6.507,35=lordi oltre ai contributi previdenziali, assistenziale e Iva se e in quanto dovuti più il rimborso di eventuali spese di viaggio con l'utilizzo di mezzi pubblici o auto propria adeguatamente documentate.

Ulteriori riduzioni sono previste se e in quanto dovuti per i dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni.

12. Termini e modalità per la presentazione della domanda.

La domanda di ammissione, redatta su carta semplice, secondo il modulo pubblicato nel Sito Web dell'Azienda Sanitaria Locale Br " www.sanita.puglia.it sezione Asl - Brindisi", datata e firmata dall'aspirante ed indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Br, deve essere trasmessa entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda potrà essere prodotta entro il termine di scadenza con una delle seguenti modalità:

- tramite spedizione con raccomandata A/R all'indirizzo della sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale Asl, via Napoli n.8 Brindisi 72011. Le istanze dovranno recare sulla busta il riferimento "candidatura componente organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'Asl Br.
- tramite consegna diretta dalle ore 9.00 alle 13.00 dal lunedì al venerdì presso gli uffici protocollo dell'Asl Br al seguente indirizzo: Via Napoli n.8 - 72011 Brindisi.

Ai fini del rispetto dei termini previsti per la presentazione delle istanze, per le istanze presentate a mezzo postale fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante, e per le istanze presentate manualmente, la data del timbro dell'amministrazione dell'Asl Br apposta sulla copia dell'istanza stessa;

- tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo: protocollo.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it

L'Amministrazione dell'Asl non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'istante, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito, ovvero per gli eventuali disguidi postali in ogni modo imputabili a caso fortuito o a forza maggiore.

NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONI

- le istanze presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- le istanze presentate oltre il termine previsto;
- le istanze presentate in difformità all'Avviso;

La domanda di partecipazione deve essere accompagnata:

1. da copia di documento di identità valido;
2. dal documento, che reca la sottoscrizione dell'assenza di cause di incompatibilità, di inconfiribilità e

di conflitto di interesse con l'incarico O.I.V. dell'Asl Br, redatto ai sensi del DPR 445 e s.m.i.;

3. dal Curriculum formativo, lavorativo e professionale con l'indicazione di esperienze in Nuclei di Valutazione e/o in Organismi Indipendenti di Valutazione;

4. Relazione sulle più significative esperienze professionali, che:

a) dimostri le "capacità intellettuali, manageriali, relazionali" utili per l'incarico;

b) qualora, il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di Nuclei di Valutazione o di Organismi Indipendenti di Valutazione; anche presso altra Amministrazione, dia conto di questa specifica attività precedentemente svolta.

I documenti delle precedenti lettere 2.,3.,4. vanno redatti secondo la falsariga pubblicata nel sito Web dell'Azienda Sanitaria Locale BR www.sanita.puglia.it sezione Asl Brindisi.

Alla domanda inoltre deve essere accluso, in duplice copia, un elenco dei documenti e dei titoli eventualmente allegati.

I titoli devono essere prodotti in originali o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno valide.

13. Conferimento incarico.

La valutazione, finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche di livello manageriale, intellettuale e relazionale, terrà conto del curriculum formativo, della relazione trasmessa e dei titoli presentati.

Non verrà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà l'attribuzione dei punteggi, la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di prevedere un colloquio conoscitivo con i candidati.

L'assegnazione dell'incarico sarà disposta, previo parere favorevole del Dipartimento Funzione Pubblica sulle scelte motivate dal Direttore Generale operate fra gli aspiranti, con provvedimento deliberativo dello stesso Direttore Generale.

L'affidamento dell'incarico non determina l'istituzione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

14. Riserve dell'Amministrazione.

La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e, pertanto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso;

15. Norma finali.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore. Per ogni eventuale informazioni, rivolgersi all'ASL BR - Dirigente Responsabile U.O.S. Affari Generali tel. 0831.536710-536776 - Dr.ssa Elisabetta Esposito.

16. Informativa ai sensi del D.lgs 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i.

I dati personali e giudiziari riferiti all'istante saranno oggetto di trattamento da parte della ASL BR esclusivamente ai fini dell'esercizio delle funzioni istituzionali connesse all'acquisizione delle disponibilità alla designazione a componente esterno dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'Asl Br, alla formulazione della designazione stessa ed all'esercizio delle verifiche di cui al D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000 ("Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

I dati saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza, anche con strumenti informatici, ed utilizzati in altre operazioni di trattamento connesse, in termini compatibili con i succitati scopi.

L'interessato può far valere i diritti attribuiti dall'articolo 7 del D.lgs 30 giugno 2003, n.196 (codice in

materia di protezione dei dati personali”), nei termini e con le modalità previste dal medesimo decreto.

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Pasqualone