



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 166 del 29/12/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 09 dicembre 2015, n. 2239

Organismo Indipendente di Valutazione” (O.I.V.) Attivazione procedure per il rinnovo dei componenti.

Assente il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell’istruttoria espletata dall’Alta Professionalità Contratto di Gestione e confermata dal Segretario Generale della Presidenza e dal Capo di Gabinetto, riferisce quanta segue il V.P. Nunziante:

la Regione Puglia con legge regionale n° 1 del 4 gennaio 2011 ha provveduto a dare avvio all’attuazione dei principi e delle disposizioni contenute nel d.lgs 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” più noto come “Decreto Brunetta”.

Tra gli elementi di novazione introdotti dalla legge regionale n° 1/2011 vi è la concreta adozione degli strumenti che attuano i principi della riforma, in particolare l’interazione tra la performance e il sistema di valutazione collegata al merito e alle premialità. Si prevede, tra l’altro, la costituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nuovo organo preposto alla valutazione, con la statuizione che lo stesso debba presentare entro novanta giorni dalla sua costituzione il “Sistema di Misurazione e valutazione della Performance”.

La Giunta Regionale con deliberazione n° 3032 del 29 dicembre 2011 ha adottato il modello del primo “Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia” quale avvio di un processo virtuoso di programmazione e valutazione delle azioni del sistema pubblico regionale, redatto con finalità sperimentale, sulla base di un lavoro svolto dalle strutture regionali con la collaborazione di FormezPA e la Conferenza Stato-Regioni e Province Autonome.

Con successivo provvedimento n°1939 del 2 ottobre 2012, la Giunta Regionale ha avviato le procedure per l’individuazione dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione, così come previsto dall’art. 4 della citata l.r. n° 1/2011, secondo i criteri dettati sia dalla norma regionale che dalla deliberazione n° 4/2010 della Civit, demandando altresì, al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, con Determinazione del 2 novembre 2012 n° 813, ha emanato l’avviso di selezione pubblica per il conferimento di n° 3 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per la funzione di componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Puglia, adottando il modello per la presentazione della candidatura.

La Giunta Regionale con deliberazione del 20 dicembre 2012 n° 2893, ha provveduto alla nomina dei tre membri dell’OIV, stabilendo la durata dell’incarico in anni 3 a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, avvenuta in data 28.12.2012, per cui l’incarico degli attuali componenti l’OIV scadrà il giorno 27.12.2015.

Tenuto conto dell’ormai imminente scadenza e opportuno, pertanto, provvedere ad adottare gli atti necessari per il rinnovo dell’Organismo.

Nelle more dell'adozione del regolamento previsto dalla l.r. 1/2011 con il quale Si dovranno, tra l'altro individuare i requisiti di idoneità e compatibilità al fine di garantire l'indipendenza dei componenti l'OIV, per identità di materia si propone di fare riferimento ai requisiti e le procedure individuati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n° 12/2013. Ad integrazione di detti criteri, tenuto conto degli indirizzi formulati dall'Anac nella citata delibera, si propone in ogni caso di stabilire che i candidati non devono aver superato il 57° anno di età alla data della pubblicazione del bando e devono essere in possesso del titolo di laurea nelle materie: economia, statistica, giurisprudenza, matematica, fisica, ingegneria, scienze politiche;

Al fine di evitare soluzioni di continuità nelle funzioni istituzionali attribuite all'OIV, si propone la proroga degli attuali componenti per un periodo minima di ulteriori due mesi, stimati per la chiusura delle attività di verifica e controllo del risultati gestionali 2014 e, comunque, fino all'avvenuta costituzione del rinnovato Organismo.

Nel periodo di prorogatio gli attuali componenti svolgeranno tutte le funzioni attribuite all'Organismo dalle leggi.

Con riferimento al compenso dei membri dell'Organismo, in armonia con i principi di contenimento della spesa stabiliti nella l.r. 1/2011, si propone un compenso, a fronte degli attuali €. 89.000,00 per ciascuno dei tre membri, pari a €. 70.000,00 per il Presidente e a €. 60.000,00 ciascuno per i due componenti, al netto degli oneri di legge a carico dell'Amministrazione regionale.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n. 28 del 16/11/2001 e successive modificazioni e integrazioni

La spesa derivante dal presente provvedimento è assicurata sul capitolo n° 1150, prevista nel bilancio pluriennale di previsione per gli anni 2016-2017.

Il V. Presidente della Giunta Regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate,1 propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 5, co.1 della l.r. n° 1/2011

LA GIUNTA

Udita la relazione del V. Presidente della Giunta Regionale;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal funzionario istruttore e dal Segretario Generale della Presidenza;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è prossimo alla scadenza contrattuale del tre anni previsti, per cui si rende necessario attivare le procedure idonee all'individuazione dei nuovi componenti che andranno a rinnovare l'OIV attualmente in carica;

- di stabilire che, nelle more dell'adozione del regolamento di cui alla l.r. 1/2011 art. 5 co. 2, i requisiti per la presentazione delle candidature sono quelli dettati dalla l.r. 1/2011 nonché quelli indicati dalla delibera Civit-ANAC n° 12/2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi

indipendenti di valutazione(01V)". In ogni caso Si stabilisce che i candidati non devono aver superato il 57° anno di età alla data di pubblicazione del bando e devono essere in possesso del titolo di laurea nelle materie: economia, statistica, giurisprudenza, matematica, fisica, ingegneria, scienze politiche;

- di prendere atto che la nomina dei componenti individuati dalla Giunta Regionale, a seguito di valutazione del curricula, avverrà previa acquisizione del parere favorevole della Civit-ANAC;

- di stabilire il compenso annuo lordo per ciascun membro dell'OIV in €. 70.000,00 per il Presidente dell'Organismo e €. 60.000,00 per ciascuno del due componenti, comprensivo di ogni onere previdenziale, assistenziale, assicurativo e fiscale di competenza del collaboratore, al netto di ogni onere di competenza della Regione(percentuale contributo INPS, INAIL, IRAP e IVA);

- di prorogare, l'incarico in scadenza degli attuali componenti l'OIV, conferito con deliberazione di Giunta Regionale n. 2893 del 20 dicembre 2012, per un periodo minimo di ulteriori due mesi, stimati per la chiusura delle attività di verifica e controllo del risultati gestionali 2014 e, comunque, fino all'avvenuta costituzione del rinnovato Organismo, garantendo per tale periodo la continuità nelle funzioni istituzionali attribuite all'OIV.

- di incaricare il Segretario Generale della Presidenza, competente in materia di attuazione del ciclo di gestione della performance - art.14 DPGR n°443/2015 -, all'espletamento del successivi adempimenti consequenziali.

- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott. Bernardo Notarangelo Dott. Antonio Nunziante
