



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 160 del 16/12/2015**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 novembre 2015, n. 2154

Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale adottato con D.G.R. n. 1520 del 24 luglio 2014 - Adozione direttive.

Il Vice Presidente della Giunta Regionale con delega al Personale e Organizzazione, dott. Antonio Nunziante, sulla base della istruttoria compiuta dal Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue:

A seguito della entrata in vigore del Digs. 27 ottobre 2009, n. 150, che ha introdotto importanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, la Regione Puglia ha provveduto ad adottare, con D.G.R. n. 1520 del 24 luglio 2014, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, di seguito SMVP, predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione unitamente agli allegati 1 e 2, rispettivamente riferiti alla valutazione dei comportamenti/competenze del personale dirigente e agli indicatori del questionario di verifica.

In ragione delle vicende che hanno interessato una società regionale in house e della conseguente impossibilità di realizzare la piattaforma informatica che avrebbe consentito la valutazione dei comportamenti/competenze dei dirigenti, anche ad opera del personale non dirigenziale agli stessi assegnato, le parti hanno concertato che quest'ultima non venisse effettuata con riferimento all'esercizio 2013. Per tale annualità, pertanto, la valutazione dei comportamenti organizzativi tenuti dai dirigenti regionali ha comportato, secondo quanto disposto dalla stessa DGR n. 1520/2014, al massimo l'attribuzione di 40 punti per i Dirigenti di Servizio e di 45 punti per i Dirigenti di Ufficio, con la possibilità di aggiungere, al più, altri 20 punti in relazione alla valutazione top-down.

La situazione che ha impedito la realizzazione della valutazione bottom-up per la macroarea di valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze, permane anche in relazione alla valutazione riferita al 2014.

A seguito dell'incontro svoltosi con l'OIV e successivamente le OO.SS. presso la sede dell'Assessorato al Personale e Organizzazione della Regione Puglia, il suddetto Organismo, con nota prot. n. 219/OIV del 9 ottobre u.s., sulla base dell'esperienza maturata con riferimento alla valutazione della dirigenza per l'anno 2013, ha evidenziato taluni elementi di potenziale criticità nel funzionamento del ridetto Sistema di valutazione.

La legge regionale 4 gennaio 2011, n. 1, all'art. 6, lett. b), assegna all'OIV, accanto alla - funzione di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, quella di "verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo".

Alla luce delle criticità emerse nell'applicazione del nuovo sistema con riferimento alla valutazione della dirigenza per l'anno 2013 - evidenziate tanto dalla dirigenza che dalle OO.SS. - e degli elementi potenzialmente critici evidenziati dallo stesso Organismo che ha predisposto il SMVP e che è preposto

all'applicazione del medesimo, nel pieno rispetto delle regole e dei criteri definiti dal SMVP, che costituisce, come rappresentato con nota della Vicepresidenza della G.R. n. 90/ S.P. - P.O. del 20 ottobre u.s., "unico ed esaustivo sistema di misurazione della performance organizzativa per gli anni 2014 e 2015", si rende necessario procedere ad alcuni correttivi, che consentano di avviare e portare a compimento la valutazione della dirigenza regionale per gli anni 2014 e 2015.

Vengono pertanto sottoposte alla Giunta Regionale le Direttive allegate alla presente proposta di Deliberazione, al fine di consentire, con l'approvazione delle stesse, la corretta interpretazione ed applicazione del suddetto Sistema, pur in costanza della mancata attivazione della valutazione c.d. bottom-up, ai fini dell'avvio, dello svolgimento e della conclusione del processo di valutazione della dirigenza regionale per gli anni 2014 e 2015.

#### COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

"La presente deliberazione, non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale."

L'Assessore relatore, per le motivazioni innanzi espresse, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. a) della L.R. n. 1/2011.

#### LA GIUNTA

Udita la relazione del Vice Presidente della Giunta Regionale con delega al Personale e Organizzazione;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione e dal Direttore del Dipartimento risorse finanziarie e strumentali, personale e organizzazione.

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

a) di approvare le Direttive allegate alla presente deliberazione, che della stessa formano parte integrante;

b) di dare atto che le suddette direttive trovano applicazione al fine della interpretazione ed applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP), approvato con DGR n. 1520/2014, con l'obiettivo di assicurare lo svolgimento e la conclusione del processo di valutazione della dirigenza regionale per gli anni 2014/2015;

c) di autorizzare l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti regionali con l'applicazione del richiamato sistema di valutazione e delle direttive allegate alla presente deliberazione;

d) di delegare il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione a dare seguito agli adempimenti di

propria competenza rivenienti dalla presente deliberazione;

e) di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Personale e Organizzazione, all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Puglia, nonché alle Strutture regionali, attraverso la pubblicazione sul sito Primanoi, alle OO.SS. e al CUG;

f) di pubblicare il presente atto sul B.U.R.P. e sul sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Dott. Bernardo Notarangelo Dott. Michele Emiliano