



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 116 del 19/08/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 31 luglio 2015, n. 1526

Ratifica scheda di rilevazione da sottoporre al personale dipendente della Regione Puglia sul “Benessere Organizzativo”.

Il Presidente della G.R., a seguito dell'istruttoria espletata dal titolare della A.P. “Contrattazione e Relazioni Sindacali” confermata dal Dirigente dell'Ufficio “Reclutamento, Mobilità e Contrattazione” e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce:

Premesso che:

l'art.14, co.5, del d.lgs. n.150/2009 dispone che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), curi “annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione...”;

il Piano triennale 2013-2015 di azioni positive della Regione Puglia, adottato con delibera di Giunta regionale n. 76 del 5 febbraio 2013, relativamente all'Area di Intervento 1 Azione 1.3 “Valutazione del Benessere organizzativo” prevede che l'Area Personale con i diversi servizi interessati, nonché con la collaborazione della “Struttura Referente pari opportunità, Comitato Unico di Garanzia (CUG), Consigliere di parità regionale, predisponga e somministri ai dipendenti un questionario, al fine di rilevare il grado di qualità percepito della vita organizzativa e favorire il raggiungimento degli obiettivi di performance in un clima di condivisione;

l'iniziativa di predisporre il predetto questionario ha interessato, pertanto, congiuntamente, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e le Strutture coinvolte dal richiamato Piano di azioni positive, nel rispetto del citato art.14, co.5 del d.lgs. n.150/2009 e di un preciso obbligo inserito nel medesimo Piano regionale delle Azioni positive;

la proposta della Scheda di rilevazione sul “Benessere Organizzativo, da sottoporre al personale dipendente della Regione Puglia, è stata illustrata dal Presidente dell'OIV ai Direttori di Area, in sede di Conferenza di direzione del 10 giugno 2014, nei termini riportati sinteticamente:

l'indagine è diretta a rilevare il livello di benessere organizzativo del personale, migliorando la consapevolezza del proprio ruolo, fino a giungere ad una maggiore efficienza dell'azione amministrativa. Garantisce l'anonimato, riguarda i fattori connessi al lavoro e all'ambiente, ai ruoli nell'organizzazione, alle relazioni interpersonali lavorative, alla cultura e allo stile di gestione, nonché alle azioni positive / interfaccia famiglia lavoro.

La rilevazione consentirà, inoltre, di disporre di una base informativa adeguata a pianificare le opportune politiche di sviluppo del personale.

Il questionario proposto è conforme allo schema-tipo proposto dalla CIVIT per consentire la comparazione degli esiti con le rilevazioni effettuate da altre amministrazioni, salvo che per alcune integrazioni apportate dal CUG in ragione di quanto previsto dal richiamato piano di azioni positive.

Per effetto del parere favorevole espresso dalla Conferenza di direzione, con decisione n.19 del 31

luglio 2014, si propone l'adozione del questionario allegato, quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, unitamente alla medesima decisione n.19/2014.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

“La presente deliberazione, non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.”

Il presente provvedimento è di competenza della G. R. ai sensi dell'art.4, comma 1, lett. a) della L. R. 1/2011.

Il Presidente della G.R., relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Presidente della Giunta regionale

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte della titolare della A.P. “Contrattazione e Relazioni sindacali”, del Dirigente dell'Ufficio Reclutamento, Mobilità e Contrattazione, nonché del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di ratificare, a seguito del parere favorevole espresso dalla Conferenza di Direzione con decisione n.19 del 31 luglio 2014, allegata unitamente al questionario di rilevazione da sottoporre al personale dipendente della Regione Puglia sul “Benessere Organizzativo”, quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

- di prendere atto, altresì, del mandato affidato dalla Conferenza di Direzione alla Direzione dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione, di procedere quanto prima alla rilevazione del benessere organizzativo, avvalendosi dell'Ufficio statistico regionale e con il supporto dell'OIV e del CUG;

- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sul sito istituzionale sezione “Amministrazione trasparente”;

- di notificare il presente provvedimento, a cura del Servizio Personale e Organizzazione, all'OIV, al CUG, nonché alle Organizzazioni sindacali e alla RSU.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott. Bernardo Notarangelo Dott. Michele Emiliano