



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 100 del 15/07/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 maggio 2015, n. 1295

Determinazione degli obiettivi gestionali annuali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende sanitarie Locali ed aziende Ospedaliero - Universitarie del S.S.R. per l'anno 2015 ai fine della erogazione del trattamento economico di risultato.

L'Assessore al Welfare, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e confermata dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento, riferisce quanto segue.

Con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 2595 dell'11/12/2014 e n. 2596 dell'11/12/2014 sono stati approvati, rispettivamente, gli schemi di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipularsi con i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale della Puglia.

In particolare, l'art. 4 ("Obiettivi") di entrambi i predetti schemi di contratto stabilisce che, fermi restando gli obiettivi vincolanti a pena di decadenza, Il Direttore Generale è tenuto al rispetto degli obiettivi di mandato individuati dalla Giunta regionale con l'atto di nomina e degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute.

Tali ultimi obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute, a norma del predetto art. 4, comma 4, sono "individuati ed attribuiti annualmente al Direttore generale con apposito provvedimento della Giunta Regionale" e "sono sottoposti a verifica da parte del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Piani opportunità, sulla base della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES), secondo le modalità indicate nel provvedimento adottato dalla Giunta regionale per l'individuazione degli stessi".

Il successivo art. 6 ("Compenso") dei predetti schemi di contratto, al comma 4, stabilisce inoltre che il trattamento economico del Direttore generale "è integrato - ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, co. 2 e 4, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione".

Il Dirigente del Servizio PAOSA, con nota prot. A00_151-672 del 21/1/2015, ha chiesto agli Uffici e Servizi regionali interessati dal procedimento in oggetto - per le materie di rispettiva competenza - di partecipare alla definizione degli obiettivi da attribuire ai Direttori generali delle Aziende ed Enti SSR per l'anno 2015, precisando che in assenza di proposte operative da parte dei predetti Uffici e Servizi sarebbero stati confermati anche per l'anno 2015 gli obiettivi attribuiti ai Direttori generali per l'anno 2014.

Gli Uffici e Servizi interessati hanno riscontrato la citata nota del Servizio PAOSA del 21/1/2015, indicando gli obiettivi e le metodologie di valutazione relativi alle materie di propria competenza, rispettivamente:

- il Dirigente del Servizio Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale con nota mail del 15/4/2015;
- il Dirigente dell'Ufficio Sistemi Informativi e Flussi informativi del Servizio Sistemi Informativi ed Investimenti in Sanita con nota mail del 21/4/2015;
- il Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Territoriale Prevenzione con nota mail del 21/4/2015 e successive note mail integrative del 22/4/2015, del 23/4/2015 e del 27/4/2015;
- il Dirigente dell'Ufficio 3 del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera Specialistica ed Accreditamento con nota prot. A00_151/14842 del 23/4/2015, successivamente integrata con nota prot. A00_151/15419 del 4/5/2015;
- il Dirigente dell'Ufficio 4 del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera Specialistica ed Accreditamento con nota prot. A00_151/14824 del 23/4/2015, successivamente integrata con nota prot. A00_151/15923 del 12/5/2015.

Quindi, alla luce degli indirizzi assunti dal Dirigente del Servizio PAOSA con la citata nota prot. A00_151-672 del 21/1/2015 e sulla base delle indicazioni contenute nelle suddette note degli Uffici e Servizi interessati, sono stati individuati gli obiettivi da attribuire per l'anno 2015 ai DD.GG. di ASL ed AOU del S.S.R., schematizzati rispettivamente nei prospetti Allegati n. 1 e 2 al presente schema di provvedimento per fame parte integrante e sostanziale.

Si propone pertanto alla Giunta Regionale di procedere all'attribuzione ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. degli obiettivi gestionali per l'anno 2015 di cui ai predetti Allegati n. 1 e 2 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato.

Ai fini della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES) nonché della conseguente valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, ciascun obiettivo attribuito ai Direttori generali s'intenderà "raggiunto" se il valore percentuale di conseguimento dell'obiettivo è pari al 100%, "parzialmente raggiunto" se tale percentuale risulta compresa fra il 60% ed il 99%, "non raggiunto" se la medesima percentuale è inferiore al 60%.

Nel caso in cui un singolo obiettivo si componga di sotto-obiettivi dotati di pesi relativi, gli Uffici competenti dovranno indicare il raggiungimento o meno (SI/NO) di ciascun sotto-obiettivo ai fini del calcolo del grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo, esprimendo comunque una percentuale finale di raggiungimento dell'obiettivo secondo la metodologia di cui al punto precedente.

La valutazione in oggetto potrà ritenersi positivamente conclusa, e dunque dar luogo all'erogazione del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda di appartenenza - esclusivamente nel caso in cui risultino "parzialmente raggiunti" o "raggiunti" almeno la maggioranza (50% + 1) degli obiettivi assegnati.

In tal caso, l'importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando quindi con l'importo massimo del 20% del trattamento economico un grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore generale pari al 100%.

Per la natura e le modalità della valutazione annuale in questione, basata sugli "output" dell'intero anno oggetto di valutazione, nel caso di avvicendamento di più Direttori generali nel corso dell'anno sarà necessario - in presenza di una valutazione positiva - attribuire a ciascuno di essi la quota di trattamento economico integrativo spettante (suddiviso in dodicesimi, anche se corrisposto in unica soluzione finale) sulla base dei mesi effettivi di copertura dell'incarico.

Con specifico riferimento agli IRRCS pubblici della Regione Puglia, occorre evidenziare che l'Atto di Intesa Stato-Regioni del 1/7/2004 - recante disciplina dell'organizzazione, gestione e funzionamento

degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico non trasformati in Fondazioni - ha previsto espressamente all'art. 2 che la funzione di indirizzo e controllo affidata in ogni Istituto ad un Consiglio di Indirizzo e Verifica (C.I.V.), il quale "determina le linee strategiche e di indirizzo dell'attività dell'Istituto su base annuale e pluriennale, assicurando il raggiungimento degli obiettivi di ricerca ed assistenziali in coerenza con le risorse assegnate dallo Stato e dalle Regioni (...) verifica la corrispondenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Istituto rispetto agli indirizzi ed agli obiettivi predeterminati. In caso di risultato negativo, il Consiglio riferisce al Presidente della Regione ed al Ministro della Salute ".

La Giunta Regionale dovrà pertanto rinviare ai rispettivi C.I.V. l'attribuzione ai Direttori generali degli IRCCS pubblici del S.S.R. degli obiettivi gestionali annuali di carattere economico-finanziario e di salute per l'anno 2015, nonché la relativa valutazione annuale ai fini dell'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato, di cui dovrà essere data opportuna comunicazione al competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento regionale.

Si propone di prevedere infine, per ragioni di opportunità, che la valutazione degli obiettivi gestionali annuali dei Direttori generali di ASL ed AOU finalizzata alla corresponsione del trattamento economico integrativo non possa avere luogo nei confronti di coloro nei confronti dei quali sia stato rilevato, da parte dei competenti Uffici e Servizi regionali, il mancato rispetto di obiettivi vincolanti a pena di decadenza.

COPERTURA FINANZIARIA L.R. n. 28/2001 s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 7/1997.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal funzionario istruttore, dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate,

- Di attribuire ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2015, ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato, gli obiettivi gestionali annuali schematizzati, rispettivamente, negli Allegati 1 e 2 al presente provvedimento per fare parte integrante e sostanziale.

- Di stabilire, ai fini della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES) nonché della conseguente

valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, che ciascun obiettivo attribuito ai Direttori generali s'intenderà "raggiunto" se il valore percentuale di conseguimento dell'obiettivo è pari al 100%, "parzialmente raggiunto" se tale percentuale risulta compresa fra il 60% ed il 99%, "non raggiunto" se la medesima percentuale è inferiore al 60%.

- Di precisare che, nel caso in cui un singolo obiettivo si componga di sotto-obiettivi dotati di pesi relativi, gli Uffici competenti devono indicare il raggiungimento o meno (SI/NO) di ciascun sotto-obiettivo ai fini del calcolo del grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo, esprimendo comunque una percentuale finale di raggiungimento dell'obiettivo secondo la metodologia di cui al punto precedente.

- Di stabilire altresì che la valutazione in oggetto possa ritenersi positivamente conclusa, e dunque dar luogo all'erogazione del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda di appartenenza - esclusivamente nel caso in cui risultino "parzialmente raggiunti" o "raggiunti" almeno la maggioranza (50% + 1) degli obiettivi assegnati.

- Di precisare che, in caso di valutazione positiva, l'importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando quindi con l'importo massimo del 20% del trattamento economico un grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore generale pari al 100%.

- Di stabilire che, attesa la natura e le modalità della valutazione annuale in questione basata sugli "output" dell'intero anno oggetto di valutazione, nel caso di avvicendamento di più Direttori generali nel corso dell'anno ed in presenza di una valutazione positiva, si proceda con l'attribuzione a ciascuno di essi della quota di trattamento economico integrativo spettante (suddiviso in dodicesimi, anche se corrisposto in unica soluzione finale) sulla base dei mesi effettivi di copertura dell'incarico.

- Di rinviare ai C.I.V. degli IRCCS pubblici della Regione Puglia l'attribuzione ai rispettivi Direttori generali degli obiettivi gestionali annuali per l'anno 2015, nonché la relativa valutazione annuale ai fini dell'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato, di cui dovrà essere data opportuna comunicazione al competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento regionale.

- Di disporre, infine, che la valutazione degli obiettivi gestionali annuali finalizzata alla corresponsione del trattamento economico integrativo non possa avere luogo nei confronti di un Direttore generale per il quale sia stato rilevato, da parte dei competenti Uffici e Servizi regionali, il mancato rispetto di obiettivi vincolanti a pena di decadenza.

- Di dare mandato all'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ed Accreditamento per tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento;

- Di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 13/1994.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta

