



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 83 del 16/06/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 maggio 2015, n. 963

Società in house Puglia Sviluppo SpA - Regolamento interno per il reclutamento del personale di Puglia Sviluppo SpA - Adempimenti ai sensi della L.R. n. 26/2013, art. 25 e DGR n. 812/2014.

Assente il Presidente della Giunta, on. Nichi Vendola, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Direttrice dell'Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione e dalla Direttrice dell'Area Organizzazione e riforma dell'Amministrazione riferisce quanto segue la V.P. Barbanente:

Con Deliberazione n. 812 del 5 maggio 2014 la Giunta Regionale ha approvato, le "Linee di indirizzo ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 26/2013 per l'esercizio delle azioni di coordinamento, programmazione e controllo da parte della Regione Puglia delle Società controllate e delle Società in house"-delle quali fa parte Puglia Sviluppo S.p.A. in qualità di società in house providing, come peraltro risultante dalla classificazione operata dalla D.G.R n. 810 del 05/05/2014 - e sono state individuate, le Direzioni di Area competenti Ratione materiae.

Con detto atto, tra l'altro, sono state individuate, all'articolo 3, delle "Linee di indirizzo" le "operazioni rilevanti", tra le quali rientrano, al comma 3 lettera e), i contratti collettivi aziendali.

Come innanzi richiamato, Puglia Sviluppo SpA è società in house della Regione Puglia. Pertanto, ai sensi dell'art. 2 delle suddette Linee di indirizzo, al fine dell'esercizio del controllo analogo ed atteso che i contratti aziendali rientrano tra le "operazioni rilevanti" occorre procedere secondo quanto stabilito dal medesimo art. 3 che, al comma 4, dispone: "Per le Società in house la Giunta regionale approva preventivamente gli atti di cui al comma 3, sulla base dell'attività istruttoria svolta dalla Direzione di Area competente ratione materiae come da allegato A, in raccordo, laddove necessario, con il Servizio Controlli e con l'Area Organizzazione e riforma dell'Amministrazione per le funzioni di rispettiva competenza. A tal fine la Società provvede alla trasmissione degli atti alla Direzione di Area competente, la quale provvede entro i successivi 10 giorni".

In ragione dell'immediata applicazione delle disposizioni recate dalle suddette Linee di indirizzo ed in considerazione dell'esigenza di disporre dei tempi necessari per l'adozione da parte della Giunta dei connessi provvedimenti, con nota prot. n. 2941/BA del 28/04/2015, acquisita agli atti il 05/05/2015 prot. AOO_002_256, Puglia Sviluppo SpA ha trasmesso il "Regolamento interno per il reclutamento di personale" di Puglia Sviluppo SpA" approvato con determina dell'Amministratore Unico del 24 aprile 2015.

Il "Regolamento interno per il reclutamento del personale" di Puglia Sviluppo spa -Società in house della Regione Puglia", è il documento nel quale vengono disciplinate le procedure di reclutamento previste, i requisiti per l'accesso alle selezioni, le metodologie di valutazione dei candidati, le modalità di espletamento delle prove, la pubblicazione degli esiti delle selezioni adeguato alla normativa vigente.

Con riferimento alla disciplina delle procedure di reclutamento stabilita con il Regolamento si

rappresenta che: E' opportuna la modifica dell'art. 8 (utilizzo delle forme flessibili di impiego) 2° co. del quale si propone la riscrittura come di seguito:

2. in presenza di accertate e insindacabili esigenze aziendali, la prosecuzione, il rinnovo e le altre eventualità connesse alla stipulazione dei contratti di apprendistato e a tempo determinato, con esclusione del contratto di somministrazione, nonché la garanzia dei diritti di prelazione dei rapporti di lavoro stipulati ai sensi del comma precedente, saranno regolate dal D.Lgs n. 368/2001, dal D.Lgs n. 276/2003, dalla L. n. 78/2014 e dalle altre norme legali e contrattuali applicabili ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del presente regolamento.

Inoltre, al fine di garantire la piena osservanza dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché in applicazione del principio di imparzialità delle procedure di reclutamento del personale, si rilevano le seguenti raccomandazioni:

1. le modalità di espletamento delle prove selettive per il reclutamento del personale, ove previste, devono essere individuate nell'Avviso di selezione pubblicato sul sito della Società;

2. ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura di reclutamento deve essere parimenti pubblicata sul sito della Società;

3. a conclusione dell'iter selettivo, la Commissione designata formula sempre una graduatoria di merito, definita in ragione dei punteggi riportati da ciascun candidato partecipante alla selezione. Sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria definitiva la Società procede alla convocazione del/dei candidato/i per la stipulazione del contratto di lavoro;

4. In osservanza dei principi sopra richiamati, l'approvazione da parte dell'Amministratore Unico delle metodologie, delle tecniche di valutazione e della pesatura dei punteggi per ogni prova di selezione avviene in via preventiva rispetto alla pubblicazione dell'avviso di selezione

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/01 E S.M.I.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 - comma 4 - lettere D/K della L.R. n. 7/97

Il V. Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA REGIONALE

udita la relazione del V. Presidente;

viste le dichiarazioni poste in calce al presente provvedimento da parte dei Direttori di Area competenti, che attestano la conformità alla legislazione vigente;

a voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di approvare, ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n.

812/2014, il “Regolamento interno per il reclutamento del personale” di Puglia Sviluppo spa allegato alla presente deliberazione con le seguenti osservazioni che dovranno essere recepite in fase di approvazione definitiva dello stesso:

1. la modifica dell’art. 8 (utilizzo delle forme flessibili di impiego) 2° co. del quale si propone la riscrittura come di seguito:

“2. in presenza di accertate e insindacabili esigenze aziendali, la prosecuzione, il rinnovo e le altre eventualità connesse alla stipulazione dei contratti di apprendistato e a tempo determinato, con esclusione del contratto di somministrazione, nonché la garanzia dei diritti di prelazione dei rapporti di lavoro stipulati ai sensi del comma precedente, saranno regolate dal D.Lgs n. 368/2001, dal D.Lgs n. 276/2003, dalla L. n. 78/2014 e dalle altre norme legali e contrattuali applicabili ai sensi dell’articolo 1, comma 3, del presente regolamento”;

2. al fine di garantire la piena osservanza dei principi di pubblicità e trasparenza ed In applicazione del principio di imparzialità delle procedure di reclutamento del personale, devono essere recepite le seguenti raccomandazioni:

- le modalità di espletamento delle prove selettive per il reclutamento del personale, ove previste, devono essere individuate nell’Avviso di selezione pubblicato sul sito della Società; ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura di reclutamento deve essere parimenti pubblicata sul sito della Società;

- a conclusione dell’iter selettivo, la Commissione designata formula sempre una graduatoria di merito, definita in ragione dei punteggi riportati da ciascun candidato partecipante alla selezione.

- Sulla base dell’ordine risultante dalla graduatoria definitiva la Società procede alla convocazione del/dei candidato/i per la stipulazione del contratto di lavoro;

- In osservanza dei principi sopra richiamati, l’approvazione da parte dell’Amministratore Unico delle metodologie, delle tecniche di valutazione e della pesatura dei punteggi per ogni prova di selezione avviene in via preventiva rispetto alla pubblicazione dell’avviso di selezione;

- di notificare il presente atto a Puglia Sviluppo SpA a cura dell’Area per lo Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l’Innovazione;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott.ssa Antonella Bisceglia Angela Barbanente