



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 83 del 16/06/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 maggio 2015, n. 1047

Azione di sistema Welfare To Work- Piano Straordinario in favore di ammortizzatori sociali anche in deroga ratifica Protocollo d'intesa per l'utilizzo dei lavoratori ex agile-ois presso gli Uffici Giudiziari Pugliesi.

Assente l'Assessore al Lavoro Leo Caroli, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile dell'Asse II Occupabilità del PO Puglia FSE 2007-2013, confermata dal Dirigente del Servizio Politiche per il lavoro, riferisce quanto segue l'Ass. Sasso:

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2468 del 15/12/2009, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 5 del 11/01/2010 la Regione Puglia ha approvato le disposizioni operative relative alle c.d. "misure anticrisi" e ha ratificato l'azione di sistema "Welfare to Work";

Con Deliberazione n. 249 del 19 febbraio 2013, la Giunta Regionale ha approvato il "Piano Straordinario di interventi per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga e percettori di sostegno al reddito", quale piano articolato di interventi volto a:

- PROMUOVERE L'AGGIORNAMENTO E IL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEI PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA, ATTRAVERSO L'AVVIO DI APPOSITI PERCORSI FORMATIVI, DI CARATTERE PIÙ SPECIALISTICO DERIVANTE DA UNA RILEVAZIONE ANCHE DIRETTA DELLE FIGURE PROFESSIONALI MAGGIORMENTE RICHIESTE DAL TESSUTO PRODUTTIVO PUGLIESE;
- IMPLEMENTARE I PERCORSI DI POLITICHE ATTIVE ALL'INTERNO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO; PREVEDERE LA POSSIBILITÀ DI ATTIVARE TIROCINI FORMATIVI;
- RICONOSCERE AI PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI ANCHE IN DEROGA NONCHÉ AI TIROCINANTI DI CUI AL PUNTO PRECEDENTE UNA DOTE OCCUPAZIONALE CHE NE FAVORISCA LA RICOLLOCAZIONE NEL MERCATO DEL LAVORO;
- CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE N 33 DEL 27 GENNAIO 2015 LE AZIONI DI SISTEMA WELFARE TO WORK, IN CONFORMITÀ CON LE PREVISIONI NORMATIVE SONO STATE INDIRIZZATE ANCHE AI PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI CON SPECIFICO RIFERIMENTO AL PROGETTO SMART GIUSTIZIA;

La Regione Puglia, anche nell'ambito dell'Accordo Anticrisi tra Governo, Regioni e Province Autonome, ha da un lato attivato interventi volti alla ricollocazione e alla riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi e dall'altro avviato e consolidato una stretta collaborazione con gli Uffici giudiziari pugliesi, al fine di offrire ai lavoratori una opportunità di reinserimento lavorativo anche di breve durata; Gli Uffici giudiziari, che hanno dovuto affrontare in questi anni un notevolissimo aggravio di attività dovuto al numero e alla complessità dei procedimenti di loro competenza, hanno manifestato la loro disponibilità ad accogliere presso le loro sedi, i lavoratori colpiti dalla crisi e in particolare i lavoratori che

si trovano in situazioni di difficoltà economica per periodi di project work finalizzati sia all'accrescimento delle competenze professionali dei lavoratori, che al reinserimento lavorativo degli stessi con la finalità di migliorare l'efficienza dell'apparato giurisdizionale-amministrativo e garantire al cittadino una giustizia più celere.

La Regione Puglia è intervenuta per fornire supporto al sistema giudiziario con vari interventi: "Progetto di Informatizzazione della Procura della Repubblica di Lecce"; "IreSud - Giustizia digitale in Puglia"; "Innovazione digitale degli Uffici Giudiziari pugliesi" e, per ultimo, con l'intervento "Smart Giustizia", assegnato a Innovapuglia s.p.a., società in house della Regione Puglia con Dgr 1565/2013, con il quale si prevedono interventi di tipo strutturale e infrastrutturale, finalizzati principalmente alla gestione del fascicolo penale relativo alla fase delle indagini preliminari, attraverso la diffusione del sistema Auror@ presso le sedi non distrettuali degli uffici di Procura pugliesi che verranno realizzati da impresa altamente qualificata selezionata mediante gara pubblica europea.

A tal fine rispettivamente in data 22 maggio e 8 luglio 2014 sono stati siglati Protocolli d'intesa tra la Regione Puglia, la Corte di Appello e la Procura Generale del Distretto di Bari con cui gli Uffici giudiziari hanno dato la loro disponibilità ad accogliere i lavoratori colpiti dalla crisi, percettori di ammortizzatori sociali anche in deroga, per progetti finalizzati all'accrescimento delle competenze professionali dei lavoratori nonché per un più efficace reinserimento lavorativo degli stessi.

In data 18 luglio 2014 è stato sottoscritto analogo Protocollo con la Procura generale di Lecce. I suddetti protocolli sono stati approvati con DGR n 175/2014;

Visto il Verbale d'intesa sottoscritto anche dalla Regione Puglia in data 2 febbraio 2012 con il Ministero dello Sviluppo economico e con il Ministero del lavoro con cui sono stati individuati metodi e strumenti per favorire l'inserimento in attività lavorative dei dipendenti di Agile;

Considerato che:

- in data 16 dicembre 2014 è stato costituito presso il Ministero dello Sviluppo economico un tavolo di monitoraggio relativo ai lavoratori ex Agile ed ex Ois con particolare riferimento ai progetti di inserimento lavorativo, ivi compreso i progetti di utilizzo presso gli Uffici giudiziari e che la Regione Puglia è presente a quel tavolo con riferimento al progetto innanzi descritto;
- i lavoratori provenienti dal bacino ex Agile ed Ois dispongono di competenze informatiche specialistiche e che tali competenze sono quelle afferenti al progetto Smart giustizia;
- con Atto dirigenziale del Servizio Formazione professionale n 1252/2014, d'intesa con il Servizio lavoro si è provveduto ad implementare il catalogo dell'offerta formativa collegandolo per le ragioni ridette all'intervento Smart giustizia prevedendo all'uopo un progetto formativo denominato Smart giustizia per un totale di 390 ore di formazione;
- i lavoratori di Agile ed Ois sono stati, a seguito del bilancio di competenze tracciato dai Centri per l'impiego territorialmente competenti, inviati a specifica formazione
- in data 18 maggio 2015 è stato sottoscritto tra la Regione Puglia -Assessorato al Lavoro, la Fiom Cgil Puglia, la Rsu Agile- Ois, la Società in house Innovapuglia il Protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi di politica attiva del lavoro presso gli Uffici giudiziari pugliesi.

In considerazione di quanto sopra si rende necessario procedere alla ratifica del Protocollo di cui all'allegato A, parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

Copertura finanziaria di cui alla legge regionale n.28/2001 e smi

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di uscita della spesa e dalla stessa non deriva alcun onere finanziario a carico del bilancio regionale

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, considerato che il presente

provvedimento è di competenza della Giunta regionale ai sensi dell'art 4, co.4 lettera K della L.R 7/97 e della deliberazione di G.R n 3261/98, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell' Assessore relatore;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile dell'Asse II "Occupabilità" del P.O. Puglia FSE 2007-2013, dal Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro che ne attestano la conformità alla normativa vigente,

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto e di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di ratificare il Protocollo di intesa denominato " Protocollo d 'intesa per la realizzazione degli interventi di politica attiva del lavoro presso gli Uffici giudiziari pugliesi", allegato al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale;
3. di incaricare il Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro di curare gli adempimenti rinvenienti dal presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott.ssa Antonella Bisceglia Angela Barbanente