



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 64 del 07/05/2015

ARPA PUGLIA

Avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per il conferimento dell'incarico professionale di Medico Competente della Sorveglianza Sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Direttore Generale, in esecuzione della deliberazione n. 257 del 27.04.2015, rende noto quanto segue:

l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente della Puglia (di seguito ARPA Puglia), in adempimento alle disposizioni previste dal D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, intende conferire l'incarico biennale, eventualmente rinnovabile, di Medico Competente della Sorveglianza Sanitaria a professionista esterno, tramite selezione pubblica per soli titoli.

Il contratto che andrà a stipularsi è di natura libero professionale.

I corrispettivi per le prestazioni contemplate dall'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 sono determinati come segue:

- visita ordinaria obbligatoria per dipendente (comma 2, lett. b): € 30,00;
- ulteriori visite di accertamento (diverse da lett. b): € 20,00.

Il presente corrispettivo si intende comprensivo anche di tutte le prestazioni extrasanitarie meglio specificate alla voce "Prestazioni richieste", nonché delle attività connesse alla valutazione dei rischi specifici di laboratorio ed in esterno connessi all'uso di sostanze pericolose, tossiche, cancerogene, mutagene.

Saranno rimborsate eventuali spese documentate, necessarie alla svolgimento del servizio. Non sono oggetto di rimborso le spese di viaggio per recarsi presso la sede di svolgimento del Servizio in Bari, presso la Direzione Generale.

Il corrispettivo sarà erogato, su presentazione di regolare fattura, per mensilità.

A titolo indicativo il numero attuale dei dipendenti Arpa Puglia è di n. 340 a tempo indeterminato e n. 85 a tempo determinato. Al momento dell'incarico sarà precisato il numero dei dipendenti in servizio.

Il corrispettivo annuo ad erogarsi sarà, massimo di € 30.000,00, oltre IVA se in quanto dovuta.

Il suddetto corrispettivo massimo annuo erogabile rimarrà invariato anche se il numero dei dipendenti subisca variazioni in aumento nel limite del 20%, superato il quale, ove la sommatoria delle singole prestazioni superi il massimo annuo di € 30.000,00, si applicheranno per le visite individuali ulteriori, le tariffe seguenti:

- visita ordinaria obbligatoria per dipendente (comma 2, lett. b): € 30,00;

- ulteriori visite di accertamento (diverse da lett. b): € 20,00.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla presente selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
- possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

CAUSE DI ESCLUSIONE

Alla selezione per l'affidamento del presente incarico professionale non possono partecipare, e ne sarà decretata la non ammissione della eventuale domanda, coloro che:

- dipendenti di una struttura pubblica, assegnati agli uffici che svolgono attività di vigilanza, non possono prestare, ad alcun titolo e in alcuna parte del territorio nazionale, attività di medico competente (art. 39, comma 3, D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti
- sono inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- siano in conflitto di interessi con l'Amministrazione o che abbiano conseguito giudizi di demerito in precedenti incarichi.

PRESTAZIONI RICHIESTE

Il professionista incaricato, sarà obbligato all'osservanza di tutte le leggi e norme vigenti in materia ed alla predisposizione di tutti gli atti necessari alla sicurezza dei lavoratori e dovrà assolvere a tutte le sottoelencate prestazioni sanitarie ed extrasanitarie in massima parte specificate nell'art. 25 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81:

- programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati nei confronti dei dipendenti di codesta Agenzia ivi compresi i lavoratori con contratto a tempo determinato o precari esposti ai rischi lavorativi, distribuiti nelle diverse figure professionali ed assegnati alle diverse mansioni nell'ambito delle strutture ed uffici della stessa.

Per l'individuazione delle figure professionali sottoposte a rischio lavorativo si farà riferimento al Documento di valutazione dei Rischi di ARPA Puglia;

- collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione, alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- istituire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, nonché aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Il medico competente ne concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia;
- consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo

possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;

- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornirgli le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- inviare all'ISPEL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal decreto legislativo n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.
- fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.lgs. 81/08 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del citato D.lgs., al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno valutando i rischi specifici per la salute dei lavoratori e dando comunicazione degli esiti al datore di Lavoro, ai suoi Delegati, al R.S.P.P.;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- collaborare con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso ed emergenze;
- gestire la sorveglianza sanitaria dell'Agenzia nel suo insieme, anche attraverso il coordinamento con le attività di analisi ematochimiche, visite specialistiche, segreteria organizzativa;
- effettuazione corsi formativi di cui al D.Lgs. 81/08 e quelli per l'acquisizione delle competenze di Addetto alla Gestione delle Emergenze, Corsi di Primo Soccorso (BLS);

L'Agenzia, con successivo provvedimento, si riserva di determinare la struttura sanitaria o il professionista cui affidare l'effettuazione degli accertamenti previsti dall'art. 41 c. 4 del D.Lgs 81/2008, a seguito dell'elaborazione dei protocolli sanitari da parte del medico competente.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I professionisti interessati devono presentare domanda di partecipazione in carta semplice, dichiarando a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, i seguenti elementi:

- i propri dati anagrafici e fiscali;
- il titolo di studio;
- il possesso di uno requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs 9 aprile 2008, n. 81 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'iscrizione all'Albo Professionale (numero e data di iscrizione);
- di essere libero professionista o dipendente pubblico o privato o docente universitario, e di essere in possesso delle eventuali autorizzazioni da parte del datore di lavoro;
- residenza;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni elencate al punto "Cause di esclusione" del presente bando;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
- di aver preso visione dei luoghi di lavoro e di aver valutato ogni elemento per l'individuazione del lavoro da svolgersi;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 30.06.2003 n.196, per gli adempimenti della presente procedura.

All'istanza, datata e sottoscritta dal professionista (cui va allegata fotocopia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità ai sensi dell' art. 21 del D.P.R 445/2000), dovrà essere allegato curriculum professionale, datato e sottoscritto, completo delle informazioni utili e necessarie per la formazione della graduatoria di merito.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione - da presentare utilizzando l'allegato A) del presente avviso - ed il curriculum professionale devono essere inseriti in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura:

"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico professionale di Medico competente dell'ARPA Puglia".

Il plico chiuso riportante la dicitura sul fronte come richiesto, contenente la documentazione necessaria per la partecipazione alla selezione dell'incarico, dovrà essere recapitato esclusivamente mediante raccomandata A.R. o a mezzo corriere, a pena di esclusione, al seguente indirizzo: ARPA Puglia - Corso Trieste n. 27 - 70126 - BARI, entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Farà fede la data di spedizione risultante dal timbro dell'Ufficio accettante.

Oltre tale data non sarà ammessa alcuna domanda di partecipazione né integrazione a domande già presentate. Si specifica che il termine suddetto si deve intendere perentorio e, pertanto, la presentazione delle domande oltre la scadenza sopra indicata comporterà l'esclusione dalla presente procedura.

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione avverrà sulla base della documentazione prodotta dai candidati, che sarà valutata dalla Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e determinerà la graduatoria di merito mediante l'applicazione dei seguenti punteggi fino ad un massimo di 100 punti:

PARTE PRIMA massimo punti 30

- Curriculum professionale (max punti 20)
- Votazione conseguita nella Specializzazione, di cui all'art. 38 del D.lgs. 81/2008, di medico competente post universitaria (max punti 3);
- Eventuale ulteriore specializzazione coerente con lo svolgimento delle funzioni di cui al presente bando (max punti 7);

PARTE SECONDA massimo 70.

Incarichi analoghi a quello proposto, per enti pubblici o privati.

Per ogni incarico che si intende segnalare dovranno esser fornite le seguenti informazioni: committente, descrizione sintetica, dimensione dell'azienda, n.ro personale sottoposto a controllo sanitario anche in relazione alla tipologia di rischio, località, periodo e durata dell'incarico. Con i seguenti punteggi:

- per incarichi analoghi svolti presso aziende pubbliche o private con dipendenti soggetti a sorveglianza

sanitaria (max punti 20);

- disponibilità di software gestionale per la tenuta dello scadenziario visite mediche, per la programmazione dell'attività e per l'elaborazione della relativa documentazione, che dovrà essere reso disponibile all'Agenzia per le attività di propria competenza (max punti 20);

- disponibilità di strumentazione medica necessaria per lo svolgimento di tutti gli esami strumentali (max punti 10);

- Capacità Organizzativa valutabile in termini di numero di operatori da dedicare quale supporto alle attività di sorveglianza sanitaria e relativa qualificazione. Descrizione del Modello Organizzativo che si intende adottare. (max punti 20).

DOCUMENTAZIONE

I concorrenti partecipanti, se ed in quanto interessati, potranno prendere visione, previo accordo telefonico, del Documento di valutazione dei rischi, della dotazione organica dei dipendenti e dei luoghi di lavoro dell'ARPA Puglia.

Ulteriori informazioni circa le caratteristiche dell'incarico professionale potranno essere richieste al Servizio Gestione Risorse Umane - Tel. 080/5460502-511 e al Servizio Prevenzione e Protezione - Tel. 080/5460302-303.

Il Direttore Generale

Prof. Giorgio Assennato