



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 28 del 24/02/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 3 febbraio 2015, n. 55

Preso atto Accordo tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, comma 4 bis, D.LGS n.368/2001 per la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza entro il 30 dicembre 2015.

L'Assessore al Personale e Organizzazione a seguito dell'istruttoria espletata dal titolare della A.P. "Contrattazione e Relazioni Sindacali", confermata dalla dirigente dell'Ufficio Reclutamento, Mobilità e Contrattazione, nonché dal dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce:

vista la delega conferita al Dirigente del servizio Personale e Organizzazione con deliberazione di Giunta regionale n.1031 del 25/05/2012, per la deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato fissati dalle norme di legge e di contratto;

visti gli Accordi tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, co.4 bis del d.lgs. n.368/2001, rispettivamente del 28/05/2012, del 18/06/2014 e del 21/11/2014;

in data 16 dicembre 2014, l'Amministrazione regionale e le OO.SS. CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e DIRER comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, co.4 bis del D.Lgs. n.368/2001 e ss.mm.ii., hanno sottoscritto l'Accordo, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il predetto accordo è finalizzato alla proroga dei contratti in scadenza entro il 30/12/2015 di n. 92 unità di personale di categoria "C" e "D", in servizio presso le Strutture istituzionali della Giunta della Regione Puglia, come risulta dall'elenco allegato al medesimo accordo, predisposto sulla base delle dichiarazioni di sussistenza del fabbisogno, pervenute al Servizio Personale e Organizzazione, da parte dei rispettivi Direttori di Area.

La prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato, per effetto della proroga, si riferisce ad un periodo coerente con la durata del percorso assunzionale, di cui al Protocollo di intesa tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. sulle politiche del personale, sottoscritto in data 29/05/2014 ed approvato con D.G.R. n.1152/2014 e, comunque, per un periodo non superiore a 36 mesi, ad eccezione della dipendente a tempo determinato in servizio presso l'Ufficio Controllo e verifica politiche Comunitarie il cui contratto sarà prorogato sino al 31 dicembre 2015, salvo eventuali proroghe disposte dalla Commissione europea.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

"La presente deliberazione, non comporta implicazioni di natura finanziaria sia in entrata che di spesa e

dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale;

Il presente provvedimento è di competenza della G. R. ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. a, della L. R. n.7/97.

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore relatore e la conseguente proposta:

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte della titolare della A.P."Contrattazione e Relazioni sindacali", della dirigente dell'Ufficio Reclutamento, Mobilità e Contrattazione, avv. Cristiana Corbo, nonché del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, avv. Domenica Gattulli;

A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di prendere atto dell'Accordo sottoscritto in data 16 dicembre 2014 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e DIRER comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, comma 4 bis del D.Lgs n. 368/2001 e ss.mm.ii., allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente alla dichiarazione a verbale e al correlato elenco del personale, predisposto sulla base delle dichiarazioni di sussistenza del fabbisogno, pervenute al Servizio Personale e Organizzazione, da parte dei rispettivi Direttori di Area;
- di dare mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, di attivare le iniziative necessarie all'attuazione dei concordati punti contenuti nell'allegato Accordo;
- di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott.ssa Antonella Bisceglia Angela Barbanente