



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 22 del 12/02/2015**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA' 9 febbraio 2015, n. 1**

Valutazione degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali per l'anno 2013 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato.

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Viste le Determinazioni del Direttore dell'Area Politiche per la promozione della Salute delle Persone e delle Pari Opportunità n. 3 del 9/9/2009 e n. 4 dell'11/9/2009;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Sulla base dell'istruttoria espletata, il Direttore dell'Area riceve la seguente relazione:

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2341 del 24/10/2011, successivamente modificata con D.G.R. n. 2467 del 27/11/2012, con la quale è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipulare con i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali del Servizio Sanitario Regionale della Puglia;

VISTA la D.G.R. n. 1969 del 12/10/2012 con la quale è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipulare con le Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale della Puglia;

VISTO che l'art. 4 ("Obiettivi") di entrambi i predetti schemi di contratto stabilisce che, fermi restando gli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allo stesso allegati, il Direttore Generale è tenuto al rispetto degli obiettivi di mandato individuati dalla Giunta Regionale con l'atto di nomina e degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di salute, individuati dalla Giunta Regionale con apposito provvedimento;

VISTI i contratti stipulati, sulla base dei predetti schemi contrattuali, in data 29.11.2011 con i Direttori

Generali delle AA.SS.LL. BA, BR, BT, LE e TA, ed in data 2.5.2012 con il Direttore Generale dell'ASL FG, ed in data 19.11.2012 con il DG AOU Policlinico di Bari.

CONSIDERATO che gli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute di cui all'art. 4, comma 3 di ciascuno dei predetti contratti devono essere "sottoposti a verifica annuale da parte del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione dello Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità, sulla base della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli Uffici e servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (A.Re.S.), secondo le modalità indicate nel provvedimento adottato dalla Giunta regionale per l'individuazione degli stessi";

CONSIDERATO che il successivo art. 6 ("Compensi") dei medesimi contratti, al comma 4, stabilisce, inoltre, che il trattamento economico del Direttore Generale "è integrata - ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, co.1 e 3, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione";

VISTA la D.G.R n. 788 del 23.4.2013 avente ad oggetto "Determinazioni degli obiettivi gestionali annuali attribuiti ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliere - Universitarie del S.S.R. per l'anno 2013 ai fini della erogazione del trattamento economico di risultato", con la quale sono stati stabiliti gli obiettivi gestionali dei Direttori generali di ASL ed Aziende Ospedaliere-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2013

CONSIDERATA l'impossibilità di applicare, per l'anno 2013, il procedimento di valutazione degli obiettivi gestionali ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato al Direttore generale dell'Azienda Ospedaliere-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia per le motivazioni di seguito riportate:

- il dott. Tommaso Moretti, nominato Direttore Generale dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia con D.G.R. n. 2224 del 18/11/2008 ed insediatosi in data 24/12/2008, è giunto alla scadenza di tale incarico di durata quadriennale, che peraltro non prevedeva alcuna retribuzione di risultato, in data 24/12/2012. Con la successiva D.G.R. n. 229 del 14/02/2013 la Giunta Regionale, prendendo atto dell'avvenuta scadenza del predetto incarico nonché dell'impossibilità temporanea di procedere a nuova nomina attingendo dall'apposito elenco regionale, ha designato - ai sensi dell'art. 14 della L.R. 19/2010 - lo stesso dott. Moretti quale Commissario Straordinario dell'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, nelle more della nomina del nuovo Direttore generale da effettuarsi entro sei mesi dalla vacanza dell'Ufficio. Pertanto, per il dott. Tommaso Moretti non si potrà procedere alla valutazione degli obiettivi gestionali ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato in quanto l'incarico dallo stesso ricoperto è quello di Commissario straordinario (e non di Direttore Generale), nominato con atto di Giunta Regionale senza sottoscrizione di alcun contratto che preveda l'erogazione di una retribuzione di risultato. Inoltre, la durata massima semestrale dell'incarico di Commissario Straordinario di cui alla O.G.R. 1969 del 12.10.2012 non consentirebbe una valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali annuali.

CONSIDERATO che la Giunta Regionale con le predette DD.GG.RR. n. 2341/2011 e s.m.i. e n. 1969/2012, al fine di consentire l'erogazione dell'eventuale trattamento economico di risultato previsto dall'art. 6, co. 4 dei contratti citati, ha stabilito di rinviare a successivo provvedimento giuntale la determinazione annuale degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori Generali delle Aziende e degli Enti del S.S.R. e la relativa metodologia di valutazione, con specifica indicazione degli indicatori da utilizzare per la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e dei relativi valori-soglia di riferimento regionali nonché delle quote da erogare in caso di esito positivo della verifica da determinarsi anche con riferimento al peso ed alla complessità delle singole Aziende ed Enti;

CONSIDERATO che con O.G.R. n. 788 del 23.4.2013 la Giunta Regionale ha stabilito di fare riferimento, per la valutazione degli obiettivi gestionali dei Direttori Generali delle AA.SS.LL. per l'anno 2013 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato agli obiettivi di seguito elencati nel dettaglio:

1. Potenziamento della qualità, efficienza ed appropriatezza dell'assistenza
2. Attuazione della programmazione regionale in materia di rete sanitaria territoriale
3. Attuazione della programmazione regionale in materia di accordi contrattuali con le strutture private accreditate
4. Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera e territoriale.
5. Semplificazione delle procedure amministrativo-contabili per la gestione dei rapporti con i fornitori e riduzione dei tempi di pagamento.
6. Rideterminazione dotazione organica
7. Contenimento della spesa del personale
8. Attività Libero Professionale Intramuraria (ALPI)
9. Adeguamento alla programmazione regionale vigente in materia di parametri standard per l'identificazione delle strutture organizzative (semplici, complesse, dipartimentali) aziendali
10. Controllo della Spesa protesica (D.M. 332/1999)
11. Rispetto delle disposizioni normative ed amministrative in materia di Sanità Elettronica ed alimentazione dei flussi informativi regionali
12. Attuazione programmi di screening
13. Prevenzione e salute nei luoghi di lavoro
14. Strategia di vaccinazione
15. Sanità Veterinaria
16. Rispetto accordi di programma sottoscritti per l'utilizzo dei Fondi Comunitari e per gli investimenti ex art. 20 L. 67/1988

CONSIDERATO che con D.G.R. n. 788 del 23.4.2013 la Giunta Regionale ha stabilito di fare riferimento, per la valutazione degli obiettivi gestionali dei Direttori Generali delle AA. OO.UU. per l'anno 2013 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato agli obiettivi di seguito elencati nel dettaglio:

1. Potenziamento della qualità, efficienza ed appropriatezza dell'assistenza.
2. Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera.
3. Semplificazione delle procedure amministrativo-contabili per la gestione d& rapporti con i fornitori e riduzione dei tempi di pagamento.
4. Rideterminazione dotazione organica.
5. Contenimento della spesa del personale.
6. Attività Libero Professionale Intramuraria (ALPI).
7. Adeguamento alla programmazione regionale vigente in materia di parametri standard per l'identificazione delle strutture organizzative (semplici, complesse, dipartimentali) aziendali.
8. Rispetto delle disposizioni normative ed amministrative in materia di Sanità Elettronica ed alimentazione dei flussi informativi regionali.
9. Rispetto accordi di programma sottoscritti per l'utilizzo dei Fondi Comunitari e per gli investimenti ex art. 20 L. 67/1988.

CONSIDERATO che la predetta DGR n. 788 del 23.4.2013 ha altresì stabilito che, ai fini della valutazione annuale degli obiettivi gestionali relativi all'anno 2013 da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (A.Re.S.) e della conseguente valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari

Opportunità, ciascuno dei singoli obiettivi attribuiti ai Direttori Generali di ASL ed A.O.U. ed innanzi elencati è da intendersi “raggiunta” se il valore percentuale di conseguimento dell’obiettivo risulta pari al 100%, “parzialmente raggiunta” se tale percentuale è compresa tra il 70% ed il 99%, “non raggiunta” se la medesima percentuale è inferiore al 70%;

CONSIDERATO, inoltre, che sempre con la citata D.G.R. è stato stabilito che la valutazione dei Direttori Generali delle AA.SS.LL. e delle AA.OO.UU. debba ritenersi conclusa positivamente, dando luogo quindi all’erogazione del trattamento economico integrativo di cui all’art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 50/1995 s.m.i. - i cui oneri sono a carico del bilancio dell’Azienda di appartenenza - esclusivamente nel caso in cui risultino “parzialmente raggiunti” o “raggiunti” almeno la maggioranza (50%+1) degli obiettivi assegnati. In tal caso, l’importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando con l’importo massimo del 20% del trattamento economico del Direttore Generale di cui all’art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. un grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati pari al 100%.

VISTE le comunicazioni che gli Uffici e Servizi regionali competenti per materia hanno trasmesso al Direttore dell’Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con DGR n. 788/2013 ai Direttori generali per l’anno 2013, ed in particolare:

Per l’Obiettivo n. 1) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. e DG. ADU Policlinico di Bari:

- Nota Prot. A00\_ARES/10 settembre 2014 n. 2951

- Nota Prot. A00/151/ 16 dicembre 2014/ n. 13794 dell’Ufficio 3 del Servizio PAOS

- l’obiettivo n. 1) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL e DG. AOU Policlinico di Bari risulta determinato dai risultati per le 4 azioni previste per i DD.GG. AA.SS.LL e dai risultati per le 3 azioni previste per il DG. AQU Policlinico di Bari. Come esplicitato nella Tabella All.1 alla DGR n. 788/2013- Dettaglio per la metodologia della Valutazione- al fine della determinazione del grado di raggiungimento percentuale di tale obiettivo, è stata effettuata per i DD.GG. AA.SS.LL. la media dei risultati per le 4 azioni previste e per il DG AOU Policlinico la media dei risultati per le 3 azioni previste (atteso che per il Policlinico di Bari non risulta applicabile né l’azione Tasso di ospedalizzazione né l’indicatore relativo all’Uvar).

- L’ARES e l’Ufficio 3 del PAOS hanno attribuito i seguenti punteggi: punti 9 per valore normale, punti 6 per scostamento minimo, punti 3 per scostamento rilevante ma in miglioramento, punti 0 per scostamento non accettabile.

- Dunque sulla base dei dati forniti ed alla luce della metodologia di cui sopra

Per l’Obiettivo n. 2) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL:

- Nota Prot. 400/151/ 16 dicembre 2014/ n. 13794 dell’Ufficio 3 del Servizio PAOS

- Nota Prot. A00/151/ 30 gennaio 2015/ n. 1046 dell’Ufficio 3 del Servizio PAOS;

Per l’Obiettivo n. 3) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL:

- Nota Prot. A00/151/ 16 dicembre 2014/ n. 13794 dell’Ufficio 3 del Servizio PAOS;

l’Obiettivo n. 3) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL risulta determinato dalla media dei risultati per le 3 azioni previste.

Per l’Obiettivo n. 4) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. ed Obiettivo n.2) assegnato ai DG. AOU Policlinico di Bari:

- Nota Prot. 400/152/18 novembre 2014 n.14720 del Servizio PATP;

l’Obiettivo n. 4) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL risulta determinato dalla somma del grado di

raggiungimento dei due indicatori previsti (spesa farmaceutica territoriale ed ospedaliera), mentre per Obiettivo n.2) assegnato al DG. AOU Policlinico di Bari è stata considerata solo la spesa farmaceutica ospedaliera.

Per l'Obiettivo n. 5) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. ed Obiettivo n.3) assegnato al DG. AOU Policlinico di Bari:

- Note Prot. A00/168/23 settembre 2014 n.975-976-977-978-979-980 relative al raggiungimento dell'obiettivo n. 5) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL del Servizio GAF;
- Nota Prot. 400/168/23 settembre 2014 n. 982 relativa al raggiungimento dell' obiettivo n.3) assegnato al DG. AOU Policlinico di Bari del Servizio GAF;

Per gli Obiettivi n. 6), 7) ed 8) assegnati ai DD.GG. AA.SS.LL ed Obiettivi n. 4), 5) e 6) assegnati al DG. AOU Policlinico di Bari:

- Nota Prot. A00/151/13 novembre 2014 n.12474 dell'Ufficio 4 del Servizio PAOS;
- Nota Prot. 400/151/30 gennaio 2015 n.1071 dell'Ufficio 4 del Servizio PAOS;

Per l'Obiettivo n. 9) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. ed Obiettivo n.7) assegnato al DG. AOU Policlinico di Bari:

- Note Prot. 400/151/4 settembre 2014/ n. 9802-9803-9806-9807-9808-9809 relative al raggiungimento dell' Obiettivo n.9) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL dell'Ufficio 2 del Servizio PAOS;
- Nota Prot. 400/151/4 settembre 2014/ n. 9804 relativa al raggiungimento dell' Obiettivo n. 7) assegnato al DG. AOU Policlinico di Bari dell'Ufficio 2 del Servizio PAOS;

Per l'Obiettivo n. 10) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL:

- Nota Prot. 400/151/ 16 dicembre 2014/ n. 13794 dell'Ufficio 3 del Servizio PAOS.

Per l'Obiettivo n. 11) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. e per Obiettivo n.8) assegnato al DG. AOU Policlinico di Bari:

- Nota Prot. A00/081/22 settembre 2014 n. 3191/APS2
- Nota Prot. 400/081/2 febbraio 2015 n. 116/APS2

Per gli Obiettivi n. 12), 13), 14), 15), 16) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. e per Obiettivo n.9) assegnato al DG. AOU Policlinico di Bari:

- Nota Prot. 400/152/ 31 ottobre 2014 n. 13564 del Servizio PATP;
- Nota Prot. 400/152/ 29 gennaio 2015 n. 1449 del Servizio PATP;

RILEVATO che, stando alla documentazione innanzi elencata, il grado percentuale di raggiungimento di ciascuno degli obiettivi gestionali assegnati ai DD.GG. AA.SS.LL è quello indicato nella Tab. 1 sotto riportata ed il grado percentuale di raggiungimento di ciascuno degli obiettivi gestionali assegnati al DG AOU Policlinico è quello indicato nella Tab. 2 sotto riportata, con indicazione nell'ultima colonna del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi, compresi quelli non raggiunti:

VALUTATO il numero di obiettivi gestionali "raggiunti", "parzialmente raggiunti" e "non raggiunti" da ciascun Direttore Generale delle AA.SS.LL. ed AA.00.UU. per l'anno 2013 e del conseguente eventuale diritto all'erogazione del trattamento economico integrativo secondo i criteri di cui alla DGR 788 del 23/4/2013, esplicitato nella Tabella n. 3 di seguito riportata:

Per quanto innanzi, è possibile procedere alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie per l'anno 2013 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato, secondo le modalità previste dalla DGR n. 788 del 23/4/2013.

Adempimenti contabili di cui alla L.R. n. 28/2001 e smi

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Direttore dell'Area Politiche per la Promozione  
della Salute, delle Persone  
e delle Pari Opportunità

IL DIRETTORE DI AREA

Sulla base delle risultanze istruttorie di cui innanzi, che qui si intendono integralmente riportate:  
DETERMINA

- di prendere atto delle note degli Uffici e Servizi competenti per singola materia, citate in istruttoria, relative al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati ai Direttori generali delle AA.SS.LL. ed AA.OO.UU per l'anno 2013 con D.G.R. n. 788 del 23/4/2013;
- di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie per l'anno 2013, ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato secondo i criteri introdotti con D.G.R. n. 788 del 23/4/2013, come di seguito riportato:

- Di stabilire, conseguentemente, che l'importo del trattamento economico integrativo per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. per l'anno 2013, con riferimento all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. e nel rispetto dei criteri fissati con la medesima D.G.R. n. 788 del 23/4/2013, dovrà essere erogato dalle rispettive Aziende, sulla base della media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi riportati in narrativa (Tab. 1 e 2), secondo le percentuali di seguito indicate:

- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Il Direttore dell'Area Politiche  
per La Promozione della Salute,  
delle Persone e delle Pari Opportunità  
Dott. Vincenzo Pomo

Il provvedimento viene redatto in forma integrale nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 s.m.i. in materia di protezione dei dati personali.

Il presente provvedimento:

- a) sarà pubblicato all'albo on line nelle pagine del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- b) sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- c) sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- d) sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- e) sarà trasmesso in copia all'Assessore al Welfare;

Il presente atto, composto da n°11 facciate, è adottato in originale.

Il presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 - comma 3 - del D.P.G.R. n. 161 del 22/02/2008, viene pubblicato all'Albo telematico nelle pagine del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it).

Il Responsabile

---