



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 3 del 12/01/2015

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 novembre 2014, n. 2495

Preso atto Accordi tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art. 5, comma 4 bis, D.Lgs n. 368/2001 per la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza rispettivamente sino al 31 dicembre 2014 e sino al 15 marzo 2015.

Assente l'Assessore al Personale e Organizzazione a seguito dell'istruttoria espletata dal titolare della A.P. "Contrattazione e Relazioni Sindacali", confermata dalla dirigente dell'Ufficio Reclutamento, Mobilità e Contrattazione, nonché dal dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce il Presidente Vendola:

Con deliberazione n.1152 del 6 giugno 2014 la Giunta regionale ha preso atto del Protocollo di intesa, sottoscritto tra l'Amministrazione regionale, nella persona dell'Assessore al personale, sig. Leo Caroli e le OO.SS. regionali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e DIRER, finalizzato a delineare nell'ottica più generale delle politiche del personale, i tratti più significativi delle politiche assunzionali, protese a trasformare il precariato generato da esigenze amministrative forti, in forme stabili di lavoro subordinato.

Nel predetto Accordo si è, tra l'altro stabilito che "l'Ente nel corso del 2012 ha proceduto alla proroga in deroga dei contratti a tempo determinato in essere avvalendosi della previsione di cui all'art.5, co4 bis del D.lgs n.368/2001, anche sulla base di apposito parere favorevole reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Anche per i contratti in scadenza, per i quali sussistono le medesime condizioni che hanno già consentito di procedere alla c.d. proroga in deroga, l'Amministrazione regionale attiverà il percorso di concertazione sindacale e la successiva proroga dei contratti."

La Giunta regionale con la richiamata deliberazione ha dato, dunque, mandato al dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di attivare le iniziative necessarie all'attuazione dei concordati punti contenuti nel Protocollo.

In data 18 giugno 2014, l'amministrazione regionale, nell'ottica della più ampia collaborazione e condivisione delle scelte programmatiche in materia di personale e di ottimizzazione dei percorsi organizzativi, ha siglato con le OO.SS. CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, DIRER comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, comma 4 bis, D.Lgs. n. 368/2001, l'Accordo allegato "1", quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione.

Nel merito dei contenuti le parti, in considerazione della necessità di garantire, senza soluzione di continuità, le attività svolte da n.39 unità di personale a tempo determinato di categoria "D", in servizio presso le strutture istituzionali della Giunta e del Consiglio della regione Puglia e reclutate sia per assicurare le diverse attività di competenza nonché per la realizzazione delle attività connesse alla gestione dei fondi comunitari, convengono di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato, in scadenza fino al 31/12/2014, delle predette unità, riportate nell'allegato "A" del medesimo Accordo.

La proroga interesserà un periodo coerente con la durata del percorso assunzionale di cui al Protocollo d'intesa approvato con la richiamata deliberazione n.1152 del 06.06.2014 e, comunque, non superiore ai

36 mesi.

Successivamente, in data 21 novembre 2014, l'amministrazione regionale e le OO.SS. CGIL FP, CISL FP, DIRER comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, co.4 bis del D.Lgs. n.165/2001, hanno sottoscritto l'accordo, allegato "2", parte integrante e sostanziale del presente atto, finalizzato alla proroga di n.29 unità di personale di categoria "C" e "D", in servizio presso le strutture istituzionali della Giunta della Regione Puglia, con contratti in scadenza nel periodo tra il 01/01/2015 e il 15/03/2015, di cui all'allegato "A" del medesimo accordo.

La prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è stata richiesta formalmente dai rispettivi Direttori e/o Dirigenti e interesserà un periodo coerente con la durata del percorso assunzionale di cui all'ipotesi di Protocollo di intesa e le OO.SS. sulle politiche del personale, approvato con D.G.R. n. 1152/2014 e, comunque per un periodo non superiore a 36 mesi.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

"La presente deliberazione, non comporta implicazioni di natura finanziaria sia in entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale;

Il presente provvedimento è di competenza della G. R. ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. a, della L. R. n.7/97.

Il Presidente sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Presidente relatore e la conseguente proposta:

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte della titolare della A.P."Contrattazione e Relazioni sindacali", della dirigente dell'Ufficio Reclutamento, Mobilità e Contrattazione, avv. Cristiana Corbo, nonché del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, avv. Domenica Gattulli;

A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di prendere atto dell'Accordo sottoscritto in data 18 giugno 2014 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e DIRER comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, comma 4 bis del D.Lgs n. 368/2001, definito allegato "1", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente all'allegato "A" del medesimo Accordo;

- di prendere atto dell'Accordo sottoscritto in data 21 novembre 2014 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. CGIL FP, CISL FP, e DIRER comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ai sensi dell'art.5, comma 4 bis del D.Lgs n. 368/2001, denominato allegato "2", parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, unitamente all'allegato "A" del medesimo Accordo;

- di dare mandato al dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, di attivare le iniziative necessarie all'attuazione dei concordati punti contenuti negli allegati accordi "1" e "2";

- di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta

Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola