



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 177 del 31/12/2014

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 19 dicembre 2014, n.1252

D.G.R. 19 febbraio 2013, n. 249 “Piano Straordinario di interventi per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga e percettori di sostegno al reddito” - Approvazione dei Percorsi formativi SMART Giustizia, nell’ambito del Catalogo dell’Offerta Formativa per i percettori degli AASS in deroga.

la Dirigente del Servizio
Formazione Professionale

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l’art. 18 del Dlgs 196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 22/02/2008 n. 161;

Sulla base dell’istruttoria espletata dal funzionario istruttore, responsabile del procedimento amministrativo, dalla quale emerge quanto segue:

Premesso che, con:

Deliberazione della Giunta Regionale n. 1604 del 12 luglio 2011, pubblicata nel BURP n. 121 del 02.08.2011, con cui è stato adottato lo schema di “Protocollo d’Intesa tra Regione Puglia e Regione Toscana per la collaborazione in materia di standard per il riconoscimento e la certificazione delle competenze” a partire dal quale la Regione Puglia ha avviato il proprio percorso di sperimentazione del Sistema Regionale di Competenze.;

D.G.R. n. 2273 del 13 novembre 2012 “Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale di Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale”;

D.G.R. 19 febbraio 2013, n. 249, con cui è stato approvato il “Piano Straordinario di interventi per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga e percettori di sostegno al reddito”, con il quale è stato promosso l’aggiornamento e il potenziamento delle competenze dei lavoratori percettori di AASS in

deroga;

A.D. n. 608 del 20/06/2013 inerente l'approvazione del Catalogo dell'Offerta Formativa per i percettori degli AASS in deroga e le relative "note esplicative", avente lo scopo di presentare opportunità di crescita professionale in più ambiti lavorativi e settori economici, attraverso la definizione a monte delle competenze ottenibili in relazione ai percorsi formativi e riconducibili al Repertorio Regionale delle Figure Professionali";

Con D.G.R. n. 175 del 19/02/2014 (BURP n. 34 del 11/03/2014) "Azione di sistema Welfare to Work" si è proceduto a consolidare la collaborazione tra Regione Puglia e Uffici Giudiziari pugliesi attraverso l'approvazione di uno Schema di protocollo d'intesa finalizzato ad attuare un piano di formazione/project work che coinvolgerà i lavoratori percettori di AASS in deroga.

Il 06/06/2014 è stato sottoscritto tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, OIS srl e Fiom CGIL un verbale di accordo, finalizzato all'attivazione della CIG in deroga per i lavoratori indicati dalla medesima società. Per la sede di Bari della medesima società sono contemplati nell'accordo n. 11 dipendenti.

Il 30/06/2014 è stato sottoscritto tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero dello Sviluppo Economico, Regioni interessate dal bacino dei lavoratori Agile, ItaliaLavoro, AGILE SRL in amministrazione straordinaria, Fim Cisl, Fiom CGIL, e Uilm UIL l'accordo di cui all'art. 2 comma 64 della Legge n. 92 del 28/06/2012, finalizzato all'attivazione della CIG in deroga per i lavoratori indicati dalla AGILE srl. Per la sede di Bari della medesima società sono contemplati nell'accordo n. 69 dipendenti.

Il percorso di innovazione digitale degli Uffici Giudiziari pugliesi, è realizzato nella sua attuale fase attraverso il progetto SMARTGiustizia, la cui attuazione è stata affidata a INNOVAPUGLIA SpA, con D.G.R. n. 1565 del 05/08/2013 e prevede interventi di tipo infrastrutturale e strutturale e di rinnovamento delle competenze finalizzati principalmente alla diffusione del fascicolo penale Auror@.

Gli Uffici Giudiziari, a seguito del notevole aggravio di attività dovuto al numero e alla complessità dei procedimenti di competenza, hanno manifestato la disponibilità ad accogliere, presso le loro sedi, i lavoratori colpiti dalla crisi, ed in particolare i lavoratori che si trovano in situazione di difficoltà economica a causa della cessazione delle attività delle aziende di provenienza, per periodi di project work finalizzati sia all'accrescimento delle competenze professionali degli stessi e al reinserimento lavorativo, sia all'avvio di un processo di accrescimento della cultura informatica e di una maggiore sensibilità al cambiamento da parte degli operatori di giustizia con la finalità volta ad un più alto obiettivo di migliorare l'efficienza dell'apparato giurisprudenziale-amministrativo, e garantire al cittadino una giustizia più celere.

Nell'ambito del Protocollo su indicato, Regione, InnovaPuglia e Uffici Giudiziari propongono un piano di formazione finalizzato a garantire, al personale collocato in cassa integrazione per cessata attività aziendale, la conoscenza necessaria e sufficiente al fine di erogare i servizi identificati dagli uffici giudiziari stessi nei diversi ambiti di applicazione presso le sedi giudiziarie.

Considerate, pertanto:

la necessità di assicurare una formazione specialistica sui temi che riguardano l'organizzazione degli uffici giudiziari e sugli strumenti ICT al servizio degli stessi;

l'opportunità di differenziare i percorsi formativi tenendo presente le competenze possedute (esaminate attraverso un sistema di valutazione periodico) e le competenze attese;

le competenze ed i requisiti posseduti dai lavoratori della sede di Bari di AGILE SRL e di OIS srl, come rilevate da ItaliaLavoro, che risultano coerenti con i prerequisiti necessari per la formazione specialistica richiesta per gli uffici Giudiziari;

ritenuto di dover procedere d'urgenza all'avvio delle politiche attive connesse all'attuazione degli accordi, sopra riportati, con il presente atto si procede a definire l'offerta formativa finalizzata ad

integrare le competenze specialistiche dei lavoratori della sede di Bari di AGILE SRL e di OIS srl, come dettagliato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, attraverso il Catalogo dell'Offerta Formativa per i percettori degli AASS in deroga.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali ess. mm. e ii., nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Adempimenti contabili di cui alla L.R. n.28/01 e successive modificazioni ed integrazioni

Non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento dal bilancio regionale.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di dare atto che, in attuazione del Protocollo d'Intesa di cui alla D.G.R. n. 175 del 19/02/2014 (BURP n. 34 del 11/03/2014) "Azione di sistema Welfare to Work", sottoscritto con la Regione Puglia, gli Uffici Giudiziari pugliesi hanno manifestato la disponibilità ad accogliere, presso le loro sedi, i lavoratori che si trovano in situazione di difficoltà economica a causa della cessazione delle attività delle aziende di provenienza, per periodi di project work finalizzati sia all'accrescimento delle competenze professionali degli stessi e al reinserimento lavorativo, sia all'avvio di un processo di accrescimento della cultura informatica e di una maggiore sensibilità al cambiamento da parte degli operatori di giustizia con la finalità volta ad un più alto obiettivo di migliorare l'efficienza dell'apparato giurisprudenziale-amministrativo, e garantire al cittadino una giustizia più celere;

- di dare atto che il piano di formazione proposto da Regione, InnovaPuglia e Uffici Giudiziari è coerente con il progetto SMARTGiustizia, D.G.R. n. 1565 del 05/08/2013, che prevede interventi di tipo infrastrutturale e strutturale e di rinnovamento delle competenze finalizzati principalmente alla diffusione del fascicolo penale Auror@;

- di dare atto che i lavoratori della sede di Bari di AGILE SRL e di OIS srl, come riportati nei precitati accordi, rispettivamente del 30/06/2014 e del 06/06/2014, sottoscritti presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, posseggono competenze e requisiti coerenti con i prerequisiti necessari per la formazione specialistica richiesta per gli Uffici Giudiziari;

- di dover procedere d'urgenza all'avvio delle politiche attive connesse all'attuazione agli Accordi medesimi, attraverso l'approvazione del presente atto e dell'Allegato A, parte integrante e sostanziale dello stesso, che definisce l'offerta formativa finalizzata ad integrare le competenze specialistiche dei lavoratori della sede di Bari di AGILE SRL e di OIS srl, attraverso il Catalogo dell'Offerta Formativa per i percettori degli AASS in deroga;

- di inserire nel medesimo Catalogo i nuovi percorsi formativi finalizzati all'integrazione delle competenze

specialistiche di cui sopra per i lavoratori della sede di Bari di AGILE SRL e di OIS srl, come riportati nell'allegato A;

- di disporre la pubblicazione nel BURP del presente provvedimento, con il relativo allegato, ai sensi della L.R. n. 13/94, art. 6;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con il relativo allegato, sul sito www.sistema.puglia.it, nella sezione Formazione Professionale/ Cataloghi Formativi;

Il presente provvedimento, composto da n 5 pagine più l'allegato A, composto da n. 7 pagine, per complessive n. 12 pagine:

- è redatto in unico esemplare ed è immediatamente esecutivo;

- sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it;

- sarà reso disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente";

- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale;

- sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it, nell'area riservata "DIOGENE", per la dovuta notifica all'Assessore alla Formazione Professionale e agli uffici del Servizio per gli adempimenti di competenza;

La Dirigente del Servizio
Formazione Professionale
Anna Lobosco