



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 173 del 18/12/2014**

ASL TA

Bando di concorso per la copertura a tempo indeterminato di n. 8 posti di Collaboratore amministrativo professionale.

Art. 1

### **INDIZIONE CONCORSO**

In esecuzione della determinazione n. 2605 del 11/12/2014 del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Economico Finanziario e Affari Generali, ai sensi del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, è indetto Pubblico Concorso, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di:

N. 8 posti di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - Categoria D con riserva del 50% agli interni.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare al D.P.R. 27/3/2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale".

Nell'ambito dei suddetti posti messi a concorso operano le seguenti riserve nei confronti dei candidati in possesso di requisiti di partecipazione, risultati idonei al termine della procedura concorsuale:

- ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs n. 66/2010 e nei limiti dei posti ivi stabiliti, per i volontari delle forze armate e dell'art. 7 della L.68/99;
- in applicazione delle disposizioni di cui al combinato degli art. 24 e 62 del Decreto Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e nei limiti dei posti ivi stabiliti, per i dipendenti di questa Asl Ta con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Sono altresì garantite eventuali ulteriori riserve previste da altre disposizioni di legge in vigore.

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL Comparto Sanità. Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei candidati, l'accettazione senza riserva alcuna delle prescrizioni del presente bando e di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del S.S.N.

Art. 2

### **REQUISITI GENERALI**

#### **E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione ai concorsi è prescritto il possesso dei requisiti generali per accedere agli impieghi, di cui all'art. 2 del DPR n. 220 del 27.03.2001, stabiliti dall'art. 18, comma 1, del decreto legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni;

1) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica; sono richiamate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 20/12/79, n. 761 ed all'art. 2, comma 1 del D.P.R. 9/5/94, n. 487, all'art. 37 del D.Lgs. 3/2/93 n. 29 e successivo DPCM 7/2/1994, n. 174, nonché all'art. 38 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 relativo ai cittadini degli Stati membri della comunità europea; questi ultimi devono, altresì, possedere, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/94, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme relative alle categorie protette è effettuata a cura dell'Azienda USL prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente di pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente degli istituti ospedalieri ed enti di cui agli artt. 25 e 26, comma 1, DPR 761/79 è dispensato dalla visita medica.

Per l'ammissione al concorso è prescritto, altresì, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, il possesso del seguente titolo di studio:

a) qualunque diploma di laurea (Vecchio ordinamento - Laurea magistrale) o laurea triennale e/o specialistica.

Per l'equiparazione fra i Diplomi di Laurea vecchio ordinamento, lauree magistrali e specialistiche del nuovo ordinamento si rinvia a quanto stabilito dal D.M. del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca Scientifica del 9/7/2009.

I candidati in possesso dei titoli di studio sopra elencati o di altro titolo accademico equivalente che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione europea, possono essere ammessi a partecipare alle prove concorsuali purchè i suddetti titoli siano stati equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Sarà cura del candidato risultato vincitore dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione degli estremi del provvedimento che la riconosca, prima dell'immissione in servizio, pena decadenza dall'assunzione;

Il requisito di cui alla precedente lettera a) deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione on line.

Non possono partecipare al concorso coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Tutti i requisiti prescritti nel presente paragrafo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande on line di ammissione; la mancanza dei requisiti prescritti costituisce motivo di esclusione dal concorso. Il termine fissato per la presentazione della domanda on line è perentorio. L'eventuale riserva di successivo invio di domanda dopo la scadenza del termine ultimo di presentazione è priva di validità e per l'effetto la stessa si considera non pervenuta.

### Art. 3

#### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

#### TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione al presente concorso, dovrà essere presentata, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, esclusivamente in forma telematica, via internet, connettendosi al seguente indirizzo web [www.gestioneconcorsipubblici.it/asltaranto](http://www.gestioneconcorsipubblici.it/asltaranto) e compilando lo specifico modulo elettronico on line seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi:

- 1) Registrazione candidato;
- 2) Compilazione domanda in formato elettronico;

3) inoltro domanda.

Il candidato dopo aver compilato il modulo elettronico, dovrà stamparlo, firmarlo e inoltrarlo on line tramite la funzione "inoltrare" disponibile al medesimo indirizzo.

La data di trasmissione della domanda via internet è stabilita e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine dell'inoltro.

L'eventuale annullamento e/o reinoltro della domanda potrà essere effettuato entro il termine ultimo fissato per la scadenza stabilito dal presente bando.

Il candidato attraverso la procedura on line dovrà altresì allegare alla domanda, tramite file formato pdf o formato immagine, la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non è necessario allegare altra documentazione.

Nella eventualità che il termine ultimo di scadenza del presente concorso coincida con giorni festivi, il termine stesso scadrà il primo giorno feriale successivo.

Non sono ammesse altre forme di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e pertanto non saranno ritenute valide le domande di partecipazione al concorso presentate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente bando.

Nella domanda on line di ammissione al concorso, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e del DPR. 445/2000, quanto segue:

- il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza, il domicilio (solo se diverso dalla residenza), l'indirizzo e-mail o la pec e il recapito telefonico;
- estremi del documento di riconoscimento in corso di validità che va allegato alla domanda di partecipazione;
- il possesso della cittadinanza italiana o dell'U.E.;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- l'eventuale condizione di portatore di Handicap, con la descrizione del tipo di ausilio per l'esame e l'indicazione degli eventuali tempi aggiuntivi necessari (art. 20 L. 104/92);
- il possesso di eventuali titoli che danno diritto ad usufruire di riserve precedenza o preferenze ai sensi della normativa vigente;
- le eventuali condanne penali passate in giudicato che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la ostruzione di un rapporto di impiego con la P.A.;
- la dichiarazione di non essere stato destituito dispensato o licenziato dai pubblici uffici;
- La lingua straniera da scegliere tra inglese e francese;
- il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente bando;
- l'eventuale possesso dei titoli di carriera, dei titoli di studio accademici e delle pubblicazioni, che diano diritto all'assegnazione dei punteggi aggiuntivi di cui al successivo art. 7;
- l'accettazione di tutte le indicazioni contenute nel bando;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, al fine della gestione della presente procedura, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003;

Questa Azienda, prima della stipula del contratto a tempo indeterminato dei candidati risultati vincitori, verificherà la veridicità di tutto quanto contenuto e dichiarato nella domanda di partecipazione.

Art. 4

#### TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 i dati personali forniti dal candidato saranno acquisiti dal Dipartimento Risorse Umane, Economico Finanziario e Affari Generali dell'ASL TA, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

La disponibilità di tali dati è obbligatoria ai fini della selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione

giuridico-economica del candidato. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima.

Art. 5

#### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice o eventuali sottocommissioni saranno nominate con provvedimento del Direttore Generale o se delegato del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Economico Finanziario e affari generali, secondo le modalità previste dal D.P.R. 220/2001 ai sensi degli artt. 6 e 44.

La predetta Commissione, ove necessario, sarà integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature per le applicazioni informatiche e della lingua straniera scelta dal candidato tra inglese e francese.

Ar. 6

#### PROVA PRESELETTIVA, PROVE D'ESAME E MODALITA' DI CONVOCAZIONE

Al fine di garantire la tempestività e la celerità del Concorso, l'Azienda, in relazione al numero di domande pervenute, si riserva la facoltà di attivare una prova preselettiva in conformità a quanto disposto dall'art. 3, comma 4 del D.P.R. 27.03.20001, n. 220.

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà nella prima decade del mese di aprile 2015.

La comunicazione relativa alla sede, ai giorni e agli orari della prova preselettiva verrà resa nota sul sito ufficiale dell'Azienda Asl Ta:

<http://www.sanita.puglia.it/portal/page/portal/SAUSSC/Aziende%20Sanitarie/ASL/ASL%20Taranto/> sul link concorsi a decorrere dal 02/04/2015 in poi, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª serie speciale concorsi ed esami.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari al concorso stesso.

Alla prova preselettiva sono ammessi con riserva tutti coloro che abbiano inoltrato domanda on line di partecipazione nei termini previsti dal presente bando di concorso e che siano in possesso della relativa ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento dell'inoltro on line della domanda di partecipazione.

Tutti i candidati dovranno presentarsi il giorno della prova preselettiva, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità e copia della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento dell'inoltro on line della domanda di partecipazione, pena la non ammissione alla medesima prova e per l'effetto l'esclusione dal presente concorso.

Le prove d'esame non possono aver luogo nei giorni festivi, né nei giorni di festività religiose ebraiche e valdesi.

La procedura di preselezione potrà essere effettuata anche da aziende specializzate e consisterà nella proposizione di una terna di questionari, formati ciascuna da 30 quesiti di logica e di legislazione sanitaria con risposta a scelta multipla.

Per la prova preselettiva di cui innanzi, i candidati avranno a disposizione 30 minuti.

I criteri di valutazione delle risposte date al questionario sono determinati nel modo seguente:

- a) per ciascuna risposta esatta, punti: più 1 (in aumento)
- b) per ciascuna risposta errata o in caso di più risposte alla stessa domanda, punti: meno 0,25 (in diminuzione).
- c) in caso di nessuna risposta, punti 0;

Il punteggio complessivo conseguito nella prova preselettiva da ciascun candidato sarà costituito dalla somma algebrica dei punti dagli stessi ottenuti in detta prova.

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, quale costituito dalla somma algebrica dei punti dagli stessi ottenuti, verrà formulata un'unica graduatoria generale dei partecipanti. Saranno ammessi a sostenere la successiva prova scritta i primi 500 candidati iscritti nella graduatoria predetta, nonché tutti coloro che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari a quello del candidato inserito al n. 500° della graduatoria stessa.

Il punteggio conseguito nella prove preselettive non concorre alla formazione del voto finale di merito

Le successive prove d'esame, ai sensi degli artt. 7 e 43 del DPR n. 220/01 sono le seguenti:

a) **PROVA SCRITTA:** consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti di Legislazione Sanitaria Regionale e Nazionale, elementi di Diritto amministrativo, nonché su:

- elementi di Diritto Costituzionale, con particolare riferimento ai Diritti e Doveri del cittadino e disciplina del Pubblico impiego;

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica e orale deve essere data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta almeno venti giorni prima di quello in cui debbono sostenerla.

In relazione al numero dei candidati la Commissione può stabilire la effettuazione della prova orale nello stesso giorno di quello dedicato alla prova pratica. In tal caso la comunicazione dell'avvenuta ammissione alla prova stessa sarà dato al termine della effettuazione della prova pratica.

b) **PROVA PRATICA:** consisterà nella predisposizione di atti inerenti al profilo professionale a concorso;

c) **PROVA ORALE:** vertente sugli argomenti della prova scritta ed attinenti alla posizione funzionale da ricoprire, nonché su elementi di informatica e verifica della conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera scelta preventivamente dal candidato tra l'inglese e il francese.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alle prove pratica e orale verrà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Il superamento di ciascuna prova, ai sensi dell'art. 14 del DPR 27.03.2001, n. 220, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa nei seguenti termini numerici:

1) 21/30 (ventuno trentesimi) nella prova scritta;

2) 14/20 (quattordici ventesimi) nella prova pratica;

3) 14/20 (quattordici ventesimi) nella prova orale:

La Commissione Esaminatrice, per l'attribuzione del punteggio, ai sensi dell'art. 8 del DPR 27.03.2001, n. 220, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli

- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono a loro volta così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;

- 20 punti per la prova pratica;

- 20 punti per la prova orale.

## Art. 7

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al presente bando di concorso, non potranno superare il valore massimo complessivo di 30 punti ripartiti tra titoli di carriera (max 6 punti), titoli di studio e accademici (max 18 punti) e pubblicazioni e titoli scientifici (max 6 punti).

Il candidato durante la compilazione del modulo elettronico di domanda on line inoltrata secondo le modalità previste dall'art. 3 precedente, provvederà ad attribuirsi un punteggio in relazione al possesso di titoli di studio oltre il requisito di ammissione utilizzato per l'accesso al predetto concorso e al possesso di esperienze lavorative secondo i seguenti criteri di calcolo:

a) titoli di carriera (max 6 punti)

Sarà attribuito un punteggio per ogni anno di esperienza professionale maturata alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione on line al presente bando di concorso, secondo i seguenti criteri:

- n. 2,00 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata nella medesima categoria cui il presente bando si riferisce, o in quella equivalente ai sensi dei rispettivi contratti collettivi, con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 D. Lgs 165/2001;

(il candidato, nel modulo elettronico, dovrà indicare i mesi e il sistema assegnerà il relativo punteggio);

- n. 1,00 punto per ogni anno di esperienza professionale maturata nella categoria immediatamente inferiore cui il presente bando si riferisce, o in quella equivalente ai sensi dei rispettivi contratti collettivi, con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 D. Lgs 165/2001; (il candidato, nel modulo elettronico, dovrà indicare i mesi e il sistema assegnerà il relativo punteggio)

- n. 0,50 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata in qualunque categoria diversa da quelle suddette, con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 D. Lgs 165/2001; (il candidato, nel modulo elettronico, dovrà indicare i mesi e il sistema assegnerà il relativo punteggio)

Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.

Dai periodi di servizio devono essere detratti quelli trascorsi in aspettativa per motivi personali o di famiglia ed i periodi di sospensione dal servizio.

Non sono valutati in questa categoria i servizi svolti in regime di convenzione.

b) titoli accademici e di studio (max 18 punti)

Il candidato deve indicare tutti i titoli accademici e di studio conseguiti entro il termine di scadenza del presente bando, oltre il requisito di ammissione, in considerazione del seguente punteggio:

- punti 3 per ogni seconda laurea (max punti 9);

- punti 2 per ogni abilitazione all'esercizio della professione/insegnamento (max punti 4);

- punti 2 per ogni master o corso di perfezionamento di durata annuale (max punti 4)

Si stabilisce altresì che ai candidati in possesso di laurea vecchio ordinamento o di laurea magistrale o di laurea specialistica utilizzata come requisito di ammissione al presente concorso sarò assegnato in automatico dal sistema un punteggio di 1 punto rispetto ai candidati che sono in possesso soltanto della laurea triennale.

c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 6 punti)

- pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali - punti 2 per ogni pubblicazione (max punti 6).

Art. 8

FORMAZIONE GRADUATORIA

FINALE DI MERITO

Al termine delle operazioni, la Commissione Esaminatrice formula la graduatoria di merito dei candidati. La stessa è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94, della Legge 12 Marzo 1998 n. 68 o altre disposizioni di legge che prevedono riserva di posti in favore di particolari categorie di cittadini. Sono dichiarati vincitori, i candidati utilmente collocati nei primi 8 posti nella graduatoria di merito.

La graduatoria è approvata con provvedimento del Direttore Generale o se delegato del Dipartimento Risorse umane, Economico, Finanziario e Affari generali, previo riconoscimento della regolarità degli atti

di concorso.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata nel B.U.R.P., nonché sul sito ufficiale dell'Azienda e sarà utilizzata con le modalità e nei limiti temporali imposte dalle Leggi vigenti in materia.

Art. 9

#### ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI

L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti delle vigenti leggi finanziarie in materia assunzionale e nel rispetto delle esigenze organizzative e operative dell'Amministrazione e per i numeri di posti residuati all'esito della procedura di preventiva mobilità ex art. 30 del D. Lgs 165/01, attualmente in itinere.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati dalla Azienda Sanitaria, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare nei termini di Legge, a pena di decadenza la seguente documentazione:

a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda on line di partecipazione al concorso per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;

b) altri titoli che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione.

L'immissione in servizio dei candidati vincitori sarà subordinata alla verifica da parte dell'Azienda del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando, procedendo con provvedimento motivato all'esclusione del candidato dalla graduatoria concorsuale.

Scaduto il termine assegnato per la presentazione della documentazione, ai sensi della normativa vigente, l'Azienda Sanitaria comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuata a cura di questa Asl prima dell'immissione in servizio.

L'assunzione decorre, a tutti gli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettivo inizio del servizio. Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, nel giorno fissato dal contratto individuale di lavoro. Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi ai sensi delle norme contrattuali.

Art. 10

#### NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle norme del D.P.R. 220/01, del D.P.R. 487/94 e del C.C.N.L. Comparto Sanità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte il presente avviso senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta, senza obbligo di comunicarne i motivi.

Per informazioni o chiarimenti inerenti gli aspetti tecnici del presente avviso gli interessati potranno contattare il numero telefonico 099/2041500 (dal lunedì al venerdì ore 09:00-13:00 e 15:00-17:00) e per informazioni o chiarimenti inerenti gli aspetti amministrativi potranno rivolgersi all 'U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo, Gestione Amm.va del Personale Convenzionato e pac - Azienda Sanitaria Locale Taranto - Viale Virgilio n° 31, Taranto - Tel. 099/7786190 - 189 - 195 (dal lunedì al venerdì 11:00-13:00)

Il Direttore del Dipartimento

Risorse Umane, Econ., Finanz e Affari Generali

Dr. Pasquale Nicoli