



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 131 del 22/09/2014

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 6 agosto 2014, n. 1824

Art. 15, comma 20 del D.lgs n. 95/2012 convertito in L. 135/2012. Stralcio al Programma Operativo 2013-2015. Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie.

L'Assessore al Welfare Donato Pentassuglia sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente dell'ufficio "Risorse Umane e Aziende Sanitarie", riferisce quanto segue.

Con deliberazione n. 1403 del 4.7.2014 la Giunta Regionale ha approvato il Programma Operativo per gli anni 2013-2015, in applicazione dell'art.15, comma 20 del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in legge 7.8.2012 n. 135.

In data 7.7.2014 (prot. n. 22_14) la suddetta deliberazione di Giunta Regionale è stata trasmessa al Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali congiuntamente al Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza.

In data 17.7.2014 il Tavolo e Comitato hanno valutato il Programma Operativo 2013-2015 e relativamente al Programma 10 - Gestione del Personale hanno evidenziato che:

- il limite di spesa determinato ai sensi dell'art.2, comma 71, della legge 191/2009 è pari ad € 1.988.731 migliaia di euro.
- la spesa di personale sostenuta nel 2012 desumibile dal conto annuale è pari a 2.175.636 migliaia di euro di cui 343.328 derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004 ($2.175.636 - 343.328 = 1.832.308$).

Pertanto, l'ammontare dei risparmi ottenuti dal contenimento della spesa di personale è pari a 156.423 migliaia di euro ($1.988.731 - 1.832.308 = 156.423$). A detto importo si devono sommare i risparmi conseguiti per cessazioni nell'anno 2013 che ammontano a € 74.004.618 portando la disponibilità complessiva al 31.12.2013 ad € 230.427.618. Quest'ultimo dato, comunque, allo stato deve essere verificato sulla base dei dati definitivi del Conto annuale 2013.

Sulla base di quanto riportato, si procede a determinare la disponibilità per le assunzioni da effettuarsi nel corso dell'anno e pertanto al suddetto importo deve essere sottratta la spesa già sostenuta per le assunzioni autorizzate con le deliberazioni di Giunta Regionale n. 581/2013 e n. 183/2014 quantificata in € 74.526.000 al lordo dei rinnovi contrattuali, in coerenza con quanto ribadito dal Tavolo e Comitato nella riunione del 27.11.2013 relativamente alla valorizzazione delle assunzioni che deve essere effettuata considerando l'ammontare delle somme erogate al personale in virtù dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente al 2004. In proposito il Tavolo aveva puntualizzato che lo scorporo degli importi corrispondenti a tali rinnovi rileva solamente ai fini del rispetto del tetto di spesa previsto ai sensi dell'art.2, comma 71, della legge 191/2009 e non anche ai fini della quantificazione della spesa derivante dalle assunzioni che devono invece essere considerate nella misura totale del loro impatto sul

bilancio e quindi al lordo dei rinnovi contrattuali.

Conseguentemente la somma disponibile per le assunzioni anno 2014 ammonta ad € 155.901.618 (230.427.618 - 74.526.000 = 155.901.618).

Tuttavia, nelle more di definire correttamente l'importo del risparmio anno 2013, si ritiene di autorizzare assunzioni presso le Aziende ed Enti del SSR per un importo pari a circa l'80%, rinviando l'utilizzo del restante 20% ad accertamento avvenuto del risparmio ed in relazione alle esigenze derivanti dalle ristrutturazioni organizzative in corso nelle varie Aziende.

Pertanto, sulla base delle richieste pervenute dalle singole Aziende Sanitarie è stato redatto il piano assunzionale biennio 2014 - 2015, così come rappresentato per ogni singola Azienda/Ente del SSR nell'allegato B, costituito da n. 22 (ventidue) pagine, a farne parte integrante del presente schema di provvedimento, per n.1752 posti corrispondenti ad un'aspesa totale preventivata di € 122.414.000 al lordo dei rinnovi contrattuali, corrispondente ad € 101.434.000 al fine del rispetto del contenimento della spesa per il personale previsto dall'art.2, comma 71 della L. 190/2009 confermato dall'art.15, comma 20 della L.135/2012, considerando comunque che l'impatto reale sulla spesa per il personale del 2014 potrà essere al massimo un terzo del suddetto importo (4 mesi) la spesa totale preventivata per il personale nel 2014 comprensiva delle nuove assunzioni è al di sotto del limite di spesa 2004 -1,4%, indicato dal MEF in € 1.988.731 migliaia di euro, che come predetto è da intendersi al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004.

Per quanto sopra, si propone alla Giunta Regionale l'approvazione del presente schema di provvedimento riguardante l'autorizzazione per le Aziende ed Enti del SSR ad assumere n.1752 unità di personale come specificato nell'allegato B composto da n. 22 (ventidue) pagine, a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e nell'allegato A riepilogativo, costituito da n.6 (sei pagine), a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELLA L.R. n. 28/01 e s.m.i.

La spesa riveniente dalla presente deliberazione rientra nei limiti del Fondo Sanitario Regionale e non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale poiché rientra nelle assegnazioni mensili alle aziende Sanitarie.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrata, propone alla Giunta Regionale l'adozione del conseguente atto finale in ordine alla deliberazione in oggetto indicata.

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. K) della L.R. n. 7/97

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Welfare;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Dirigente dell'Ufficio competente;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di autorizzare, così come indicato nel piano assunzionale 2014-2015, nel Programma Operativo 2013-2015 e sulla base delle valutazioni del Tavolo e Comitato, le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale ad assumere n.1752 unità di personale come specificato nell'allegato B costituito da n. 22

(ventidue) pagine a farne parte integrante del presente schema di provvedimento e nell'allegato A di riepilogo regionale, costituito da n.6 (sei) pagine, a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di stabilire che le assunzioni saranno comunque disposte nel rispetto della spesa di cui all'art.2, comma 71 della L.190/2009 s.m.i. e con le procedure per il reclutamento del personale previste dal D.Lgs.165/2001 s.m.i.

- di far carico il Servizio PAOS di tutti gli adempimenti conseguenti e rivenienti dal presente provvedimento;

- di trasmettere il presente provvedimento al Tavolo e Comitato a cura del Servizio Paos;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola