



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 115 del 26/08/2014

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 24 luglio 2014, n. 1520

Adozione Schema del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP).

Assente l'assessore al Personale e Organizzazione, a seguito dell'istruttoria espletata dal titolare della A.P. "Contrattazione e Relazioni Sindacali" confermata dal Dirigente dott. Giovanni Tria, con funzioni vicarie dell'Ufficio "Reclutamento Mobilità e Contrattazione" e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce l'Ass. Sasso:

Premesso che:

come noto, il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 ha introdotto importanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la predisposizione di un Piano della Performance.

La Regione Puglia si è, quindi, adeguata ai dettami del citato D.Lgs. n. 150/2009, definendo, a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), le "regole" da impiegare ai fini dello svolgimento dell'attività di misurazione e valutazione della performance, delineate nel documento allegato, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, unitamente agli allegati 1 e 2, rispettivamente riferiti alla valutazione dei comportamenti/competenze del personale dirigente e agli indicatori del questionario di verifica.

Il ciclo di valutazione, attraverso il perseguimento e la verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e performance individuale, interessa oltre che la dirigenza, anche le Posizioni organizzative/Alte professionalità ed il personale del comparto.

In particolare, si tratta di un modello in progress, che si valorizza anno dopo anno e "che tende:

1. ad un modello di pianificazione fondato sulla rilevanza strategica delle politiche;
2. ad un modello di valutazione in grado di rilevare sia gli outcome delle politiche, sia gli output dell'azione amministrativa;
3. ad un modello di misurazione fortemente supportato da sistemi informativi di monitoraggio e controllo integrati e diffusi.

In prima applicazione il SMVP tiene conto dello stato dell'arte dei sistemi di pianificazione e controllo della regione Puglia per stimolare, da un lato, l'integrazione e il miglioramento degli stessi e per costruire, al tempo stesso, un modello sostenibile, concreto ed effettivo di valutazione, appropriato alla situazione specifica della Regione Puglia."

Il documento allegato tiene conto dei suggerimenti proposti dalle Organizzazioni sindacali e dal Comitato Unico di Garanzia(CUG), negli incontri tenutisi con gli stessi.

In riferimento al personale dirigenziale, si evidenzia che, in ragione delle vicende che hanno interessato una società regionale in house e della conseguente impossibilità di realizzare la piattaforma informatica

che avrebbe consentito la valutazione dei comportamenti/competenze dei dirigenti, anche ad opera del personale non dirigenziale agli stessi assegnato (valutazione cd. Bottom-up), le parti hanno concertato che quest'ultima non sarà effettuata con riferimento all'esercizio 2013.

Con riferimento a quest'ultimo esercizio, pertanto, la valutazione dei comportamenti organizzativi tenuti potrà comportare al massimo l'attribuzione di 40 punti per i Dirigenti di Servizio e di 45 punti per i Dirigenti di Ufficio ai quali si potranno aggiungere, al più, altri 20 punti in relazione alla valutazione top-down.

Al fine di consentire l'applicazione del richiamato Sistema di valutazione, secondo le regole in esso contenute, si propone di adottare lo stesso, unitamente ai citati allegati 1 e 2.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

“La presente deliberazione, non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.”

Il presente provvedimento è di competenza della G. R. ai sensi dell'art.4, comma 1, lett. a) della L.R. 1/2011.

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore relatore e la conseguente proposta;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte della titolare della A.P., del Dirigente con funzioni vicarie dell'Ufficio e del Dirigente del Servizio;

A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di adottare lo schema del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione (01V) e allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, unitamente agli allegati 1 e 2, rispettivamente riferiti alla valutazione dei comportamenti/competenze del personale dirigente e agli indicatori del questionario di verifica;
- di autorizzare, l'erogazione della retribuzione di risultato, nonché l'erogazione della produttività individuale e per progetti, in conformità ai parametri stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata e con la conseguente applicazione del sistema di valutazione vigente;
- di delegare il dirigente del Servizio Personale e Organizzazione a dare seguito agli adempimenti di propria competenza rivenienti dalla presente deliberazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sul sito istituzionale sezione “Amministrazione trasparente”;

- di notificare alle Strutture regionali, a cura del Servizio Personale e Organizzazione, il presente provvedimento, attraverso la pubblicazione sul sito “primanoi”, nonché alle Organizzazioni Sindacali e al CUG.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino Angela Barbanente