



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 95 del 17/07/2014

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE UFFICIO POLITICHE ATTIVE E TUTELA DELLA SICUREZZA E QUALITA' DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 27 giugno 2014, n. 387

Errata corrige DD 268 del 06.05.2014 Mobilità in deroga 2013/gennaio-aprile. Miscioscia Rosa.

Il giorno 27 giugno 2014 in Bari, nella sede del Servizio Politiche per il Lavoro, Via Corigliano, 1 - Z.I. è stata adottata la seguente Determinazione

IL DIRIGENTE D'UFFICIO

Vista la delega formalizzata dal Dirigente del Servizio conferita con D.D. n.835 del 31/10/2013, sulla base dell'istruttoria espletata dalla responsabile PO Maria Luisa Monfreda;

Visto l'art.19, comma 9, del Decreto-legge 29 Novembre 2008, n.185, convertito con modificazioni, con legge 28 Gennaio 2009, n.2, così come modificato dall'art.7-ter, comma 5, della legge 9 aprile 2009 n. 33;

Vista la legge n.183 dell'11/11/2011;

Visto l'art.18, decreto legge 607 del 2011, convertito con modificazioni dall'art.1, legge n.111 del 15.07.2011;

Visto l'accordo per gli ammortizzatori sociali in deroga stipulato il 27 aprile 2009 e le successive modifiche e integrazioni;

Vista l'intesa Stato-Regioni sottoscritta in data 26/11/12;

Visto l'art.3 comma 17 della legge n.92/2012;

Vista la legge n.228 del 24 dicembre 2012 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n.302 del 29 dicembre 2012;

Visto il documento condiviso tra le Regioni e P.A. per la gestione degli ammortizzatori in deroga 2013 nel corso del Coordinamento tecnico del 30/01/2013;

Visto il verbale di accordo del 01/02/2013 tra la Regione Puglia e le Parti Sociali 2013, nel quale viene stabilito che le istanze di mobilità in deroga devono essere presentate esclusivamente all'Inps;

Considerato che, come previsto dal punto 5 dell'accordo del 01/02/2013, le domande sono istruite e valutate dall'Inps che provvederà a trasmettere gli elenchi delle istanze relative ai lavoratori per i quali sussistono i requisiti per la concessione all'indennità di mobilità in deroga ovvero di diniego del trattamento ai sensi del citato Accordo;

Considerato che, la lavoratrice Miscioscia Rosa CF MSCRSO75B56F205T, sulla base dell'istruttoria negativa dell'INPS comunicata in data 9 settembre 2013, è stata esclusa dal trattamento di mobilità in deroga con determina n.722 del 24 settembre 2013;

Considerato che, in data 17 gennaio, l'INPS ha comunicato all'Ufficio Lavoro che a seguito di ulteriori verifiche da parte dell'Istituto, è emerso che la lavoratrice ha diritto al trattamento di mobilità in deroga per l'anno 2013 (periodo 01.01.2013 - 30.04.2013).

Considerato che con A.D. n 268 del 06.05.2014 la sig.ra Miscioscia Rosa, è stata autorizzata per il periodo 01.01.2013 - 01.02.2013.

Successivamente, a seguito di alcune verifiche, sono stati rilevati nel citato provvedimento determinati errori materiali e, quindi, si è evidenziata la necessità di effettuare alcune rettifiche secondo quanto di seguito riportato:

Considerato che con nota del 17 gennaio 2014, l'INPS ha comunicato all'Ufficio Lavoro che a seguito di ulteriori verifiche da parte dell'Istituto, è emerso che la lavoratrice inserita nell'allegato "A", che fa parte integrante del presente provvedimento, ha diritto al trattamento di mobilità in deroga per l'anno 2013 (periodo 01.01.2013 - 01.02.2013) a differenza di quanto in precedenza comunicato dal medesimo Istituto;

Viene rettificato come segue:

Considerato che con nota del 17 gennaio 2014, l'INPS ha comunicato all'Ufficio Lavoro che a seguito di ulteriori verifiche da parte dell'Istituto, è emerso che la lavoratrice inserita nell'allegato "A", che fa parte integrante del presente provvedimento, ha diritto al trattamento di mobilità in deroga per l'anno 2013 (periodo 01.01.2013 - 01.04.2013);

1. Il costo totale presunto per l'erogazione del trattamento di integrazione salariale in deroga, determinato su una spesa presunta media pari ad euro 1600 mensili per ciascun lavoratore con riguardo al numero complessivo di mensilità autorizzabili indicate dall'Inps pari a n. 2 ammonta a complessivi € 3.200,00;

Viene rettificato come segue:

1. Il costo totale presunto per l'erogazione del trattamento di integrazione salariale in deroga, determinato su una spesa presunta media pari ad euro 1600 mensili per ciascun lavoratore con riguardo al numero complessivo di mensilità autorizzabili indicate dall'Inps pari a n. 4 ammonta a complessivi € 6.400,00;

VERIFICA AI SENSI DEL DLGs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati

sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA L.R. n.28/2001

il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione ed è escluso ogni onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

Ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

1. Di apportare la rettifica esposta in narrativa che qui si intende integralmente riportata dell' A.D. 268 del 06.05.2014.
2. Avverso il presente atto è possibile proporre riesame al Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro entro 30 gg. dalla data di pubblicazione sul BURP che costituisce notifica agli interessati.
3. Il provvedimento viene redatto in forma integrale e "per estratto", con parti oscurate non necessarie ai fini di pubblicità legale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss. mm. e ii.

Il presente provvedimento:

- a) è immediatamente esecutivo
- b) sarà pubblicato (per estratto) all'albo on line nelle pagine del sito www.regione.puglia.it;
- c) sarà pubblicato (per estratto) nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- d) sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- e) sarà disponibile (per estratto) nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it;
- f) sarà trasmesso in copia (per estratto) all'Assessore al Lavoro;

Il presente atto, composto da n° 4 facciate, è adottato in originale.

Il Dirigente d'Ufficio
Dott. Giuseppe Lella
