



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 94 del 16/07/2014**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 giugno 2014, n. 1213

Determinazione degli obiettivi gestionali annuali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2014 ai fini della erogazione del trattamento economico di risultato.

L'Assessore al Welfare, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e confermata dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, riferisce quanto segue.

Con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2341 del 24/10/2011, come successivamente modificata con D.G.R. n. 2467 del 27/11/2012, è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipularsi con i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali del Servizio Sanitario Regionale della Puglia.

Con la successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 1969 del 12/10/2012 è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipularsi con i Direttori Generali delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale della Puglia.

In particolare, l'art. 4 ("Obiettivi") di entrambi i predetti schemi di contratto stabilisce che, fermi restando gli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allo stesso allegati, il Direttore Generale è tenuto al rispetto degli obiettivi di mandato individuati dalla Giunta regionale con l'atto di nomina e degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute, individuati dalla Giunta Regionale con apposito provvedimento.

Tali ultimi obiettivi gestionali di carattere economico- finanziario e di salute, a norma del medesimo art. 4, comma 3, degli schemi di contratto citati devono essere "sottoposti a verifica annuale da parte del direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, sulla base della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES), secondo le modalità indicate nel provvedimento adottato dalla Giunta regionale per l'individuazione degli stessi".

Il successivo art. 6 ("Compenso") di entrambi i predetti schemi di contratto, al comma 4, stabilisce inoltre che il trattamento economico del Direttore generale "è integrato - ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrisondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, co. 1 e 3, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione".

Il Dirigente del Servizio PAOS, con nota prot. AOO\_151-11292 del 24/10/2013, ha chiesto agli Uffici e Servizi regionali interessati dal procedimento in oggetto - per le materie di rispettiva competenza - di partecipare alla definizione degli obiettivi da attribuire ai Direttori generali delle Aziende ed Enti SSR per l'anno 2014, convocando all'uopo apposita riunione per il giorno 30/10/2013.

Gli Uffici e Servizi interessati, dopo essersi confrontati nel corso della predetta riunione, hanno riscontrato la citata nota del Servizio PAOS del 24/10/2013, indicando gli obiettivi e le metodologie di valutazione relativi alle materie di propria competenza, rispettivamente:

- il Dirigente del Servizio Controlli dell'Area Finanza e Controlli con nota prot. AOO\_170-980 del 14/11/2013, successivamente integrata con nota prot. AOO\_170-1000 del 19/11/2013;
- il Dirigente dell'Ufficio Sistemi Informativi e Flussi informativi del Servizio Accreditamenti e Programmazione Sanitaria con nota prot. AOO\_081-4582/APS2 del 18/12/2013;
- il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane Aziende Sanitarie del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica con nota prot. AOO\_151-934 del 4/2/2014;
- il Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Territoriale Prevenzione con nota mail del 10/2/2014;
- il Dirigente Ufficio Analisi della domanda e dell'offerta sanitaria dell'A.Re.S. Puglia con nota mail del 6/2/2014, successivamente integrata con nota mail del 13/2/2014;
- il Dirigente dell'Ufficio Farmaceutico del Servizio Programmazione Assistenza Territoriale Prevenzione con nota mail del 4/3/2014.

Quindi, sulla base delle indicazioni contenute nelle note innanzi citate ed alla luce di successive valutazioni, anche relative all'esigenza di contenimento del numero degli obiettivi al fine di garantirne l'efficace perseguimento da parte dei Direttori generali, sono stati individuati gli obiettivi da attribuire ai DD.GG. di ASL ed AOU, schematizzati rispettivamente nei prospetti Allegati n. 1 e 2 al presente schema di provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Fra i molteplici obiettivi suggeriti dagli Uffici e Servizi interessati, si è ritenuto di scegliere gli obiettivi aventi maggiore impatto economico, quelli rientranti nel monitoraggio LEA da parte del Ministero della Salute e quelli cui l'Assessore al Welfare attribuisce, nel momento attuale, particolare valore strategico (ad es. Abbattimento liste di attesa per prestazioni sanitarie).

Si propone pertanto alla Giunta Regionale di procedere all'attribuzione ai Direttori generali di Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R., ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato, degli obiettivi gestionali per l'anno 2014, schematizzati - rispettivamente negli Allegati 1 e 2 al presente schema di provvedimento quali sue parti integranti e sostanziali.

Ai fini della valutazione da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES), nonché della conseguente valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, ciascuno dei singoli obiettivi attribuiti ai Direttori generali ed elencati nei predetti Allegati 1 e 2, s'intenderà "raggiunto" se il valore percentuale di conseguimento dell'obiettivo sarà pari al 100%, "parzialmente raggiunto" se tale percentuale risulterà compresa fra il 70% ed il 99%, "non raggiunto" se la medesima percentuale sarà inferiore al 70%.

Nel caso in cui un singolo obiettivo si componga di sotto- obiettivi dotati di pesi relativi, gli Uffici competenti dovranno indicare il raggiungimento o meno (SI/NO) di ciascun sotto- obiettivo ai fini del calcolo del grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo secondo la metodologia di cui al punto precedente.

La valutazione in oggetto potrà ritenersi positivamente conclusa, e dunque dar luogo all'erogazione del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda di appartenenza - esclusivamente nel caso in cui risultino "parzialmente raggiunti" o "raggiunti" almeno la maggioranza (50% + 1) degli obiettivi assegnati.

In tal caso, l'importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando quindi con l'importo massimo del 20% del trattamento economico un grado

percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore generale pari al 100%. Per la natura e le modalità della valutazione annuale in questione, basata sugli "output" dell'intero anno oggetto di valutazione, nel caso di avvicendamento di più Direttori generali nel corso dell'anno sarà necessario in presenza di una valutazione positiva attribuire a ciascuno di essi la quota di trattamento economico integrativo spettante (suddiviso in dodicesimi, anche se corrisposto in unica soluzione finale) sulla base dei mesi effettivi di copertura dell'incarico.

Con specifico riferimento agli IRRCS pubblici della Regione Puglia, occorre evidenziare che l'Atto di Intesa Stato-Regioni del 1/7/2004 - recante disciplina dell'organizzazione, gestione e funzionamento degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico non trasformati in Fondazioni - ha previsto espressamente all'art. 2 che la funzione di indirizzo e controllo è affidata in ogni Istituto ad un Consiglio di Indirizzo e Verifica (C.I.V.), il quale "determina le linee strategiche e di indirizzo dell'attività dell'Istituto su base annuale e pluriennale, assicurando il raggiungimento degli obiettivi di ricerca ed assistenziali in coerenza con le risorse assegnate dallo Stato e dalle Regioni (...) verifica la corrispondenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Istituto rispetto agli indirizzi ed agli obiettivi predeterminati. In caso di risultato negativo, il Consiglio riferisce al Presidente della Regione ed al Ministro della Salute".

Si propone pertanto alla Giunta Regionale di rinviare ai rispettivi C.I.V. l'attribuzione ai Direttori generali degli IRCCS pubblici del S.S.R. degli obiettivi gestionali annuali di carattere economico-finanziario e di salute per l'anno 2014, nonché la relativa valutazione annuale ai fini dell'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato, di cui dovrà essere data opportuna comunicazione al competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica regionale.

Infine, in ossequio al disposto del già citato art. 4 ("Obiettivi") degli schemi di contratto dei Direttori generali di ASL ed AOU di cui alle DD.GG.RR. n. 2341/2011, n. 2467/2012 e n. 1969/2012, si ritiene opportuno prevedere che la valutazione degli obiettivi gestionali annuali in parola non possa avere luogo nei confronti di un Direttore generale per il quale sia stato rilevato, da parte dei competenti Uffici e Servizi regionali, il mancato rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allegati al relativo contratto di diritto privato.

COPERTURA FINANZIARIA L.R. n. 28/2001 s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 7/1997.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal funzionario istruttore, dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate,

- Di attribuire ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2014, ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato, gli obiettivi gestionali annuali schematizzati, rispettivamente, negli Allegati 1 e 2 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

- Di stabilire, ai fini della valutazione annuale degli obiettivi di cui al punto precedente da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES), e della conseguente valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, che ciascuno dei singoli obiettivi attribuiti ai Direttori generali di ASL ed AOU ed elencati nei predetti Allegati 1 e 2 s'intenda "raggiunto" se il valore percentuale di conseguimento dell'obiettivo risulta pari al 100%, "parzialmente raggiunto" se tale percentuale è compresa fra il 70% ed il 99%, "non raggiunto" se la medesima percentuale è inferiore al 70%.

- Di precisare che, nel caso in cui un singolo obiettivo si componga di sotto-obiettivi dotati di pesi relativi, gli Uffici competenti dovranno indicare il raggiungimento o meno (SI/NO) di ciascun sotto-obiettivo ai fini del calcolo del grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo secondo la metodologia di cui al punto precedente.

- Di stabilire altresì che la valutazione in oggetto possa ritenersi positivamente conclusa, e dunque dar luogo all'erogazione del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda di appartenenza - esclusivamente nel caso in cui risultino "parzialmente raggiunti" o "raggiunti" almeno la maggioranza (50% + 1) degli obiettivi assegnati.

- Di precisare che, in caso di valutazione positiva, l'importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando quindi con l'importo massimo del 20% del trattamento economico un grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore generale pari al 100%.

- Di stabilire che, attesa la natura e le modalità della valutazione annuale in questione basata sugli "output" dell'intero anno oggetto di valutazione, nel caso di avvicendamento di più Direttori generali nel corso dell'anno ed in presenza di una valutazione positiva, si proceda con l'attribuzione a ciascuno di essi della quota di trattamento economico integrativo spettante (suddiviso in dodicesimi, anche se corrisposto in unica soluzione finale) sulla base dei mesi effettivi di copertura dell'incarico.

- Di rinviare ai C.I.V. degli IRCCS pubblici della Regione Puglia l'attribuzione ai rispettivi Direttori generali degli obiettivi gestionali annuali per l'anno 2014, nonché la relativa valutazione annuale ai fini dell'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato, di cui dovrà essere data opportuna comunicazione al competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica regionale.

- Di disporre, infine, che la valutazione degli obiettivi gestionali annuali oggetto del presente provvedimento non possa avere luogo nei confronti di un Direttore generale per il quale sia stato rilevato, da parte dei competenti Uffici e Servizi regionali, il mancato rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allegati al relativo contratto di diritto privato.

- Di dare mandato all'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica per tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento;
- Di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 13/1994.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola