



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 64 del 21/05/2014

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 5 maggio 2014, n. 785

Preso d'atto del Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Assente l'Assessore al Personale e Organizzazione, a seguito dell'istruttoria espletata dal titolare della A.P. "Contrattazione e Relazioni Sindacali" confermata dal Dirigente dott. Giovanni Tria, con funzioni vicarie dell'Ufficio "Reclutamento Mobilità e Contrattazione" e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce l'ass. Minervini:

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione (CUG), costituito con delibera di Giunta regionale n.716 dell'11 aprile 2012, ha approvato l'allegato Regolamento interno, con il quale ha disciplinato le modalità di funzionamento per le attività del medesimo.

Il Regolamento ha come scopo quello di garantire una più efficace ed efficiente organizzazione interna, a tal fine sono state regolamentate la periodicità delle riunioni, la validità delle stesse, l'accesso ai verbali degli incontri, le dimissioni, la decadenza e la cessazione della Presidente e dei componenti, inoltre, per l'approfondimento di particolari tematiche, il Comitato ha previsto la costituzione di gruppi di lavoro diretti da responsabili individuati dal Presidente, la cui composizione tiene conto delle specifiche competenze dei singoli componenti, in ragione delle questioni da trattare.

L'art. 16 della disciplina, dispone l'invio alla Giunta regionale per la presa d'atto e la successiva pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Per effetto di tale previsione, si propone di prendere atto del Regolamento interno approvato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione (CUG), allegato quale parte integrante e sostanziale, alla presente delibera di Giunta regionale;

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

"La presente deliberazione, non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale."

Il presente provvedimento è di competenza della G. R. ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. K della L. R. 7/97.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore relatore e la conseguente proposta:

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte della titolare della A.P., del Dirigente con funzioni vicarie dell'Ufficio e del Dirigente del Servizio;

A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di prendere atto del Regolamento interno approvato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- per tutto quanto non espressamente previsto dalla disciplina allegata, si rinvia alla normativa vigente in materia ed alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011;
- di notificare alle Strutture regionali, a cura del Servizio Personale e Organizzazione, il presente provvedimento, attraverso la pubblicazione sul sito “primanoi”, nonché alle Organizzazioni Sindacali.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola