



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 34 del 11/03/2014**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 febbraio 2014, n. 183

Art.15, comma 20 del D.lgs n. 95/2012 convertito in L. 135/2012. Stralcio al Programma Operativo 2013-2015. Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie.

L'Assessore al Welfare Elena Gentile sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della A.P. - "Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR" confermata dal Dirigente dell'ufficio "Risorse Umane e Aziende Sanitarie" e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Sanitaria e Specialistica, riferisce quanto segue.

In applicazione dell'art.15, comma 20 del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in legge 7.8.2012 n. 135 il Presidente della Regione con nota prot. n. 106-2013 del 25.10.2013 ha chiesto formalmente la prosecuzione del Piano di Rientro mediante un Programma Operativo per gli anni 2013-2015.

In data 8.11.2013 (prot. n. 109-2013) è stata trasmessa al Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali congiuntamente al Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza la bozza del Programma Operativo 2013-2015.

Con il suddetto Programma relativamente al personale delle Aziende Sanitarie, la Regione Puglia ha chiesto di avviare un percorso di assunzioni nel triennio 2013-2015 per n. 2440 unità di personale, al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, atteso che il sistema è stato fortemente messo a dura prova dal blocco delle assunzioni adottato dal precedente Piano di Rientro 2010-2012 (l.r.12/2010 e l.r. 2/2011) nonché dal massiccio esodo di personale andato in quiescenza nel triennio pari a n. 3571 unità.

Il Tavolo e Comitato interministeriale con il verbale della riunione del 27.11.2013, valutato il PROGRAMMA 10 - Gestione del personale - Azione 10.1 - Rideterminazione dotazioni organiche delle aziende/enti SSR e assunzioni, ha osservato quanto segue:

- da una estrapolazione effettuata dal Conto Annuale successivamente alle modifiche apportate dalle aziende, risulta che la spesa totale del personale relativa al 2004 è di € 1.894.024.574 che decurtata dell'1,4%, ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art.2, comma 71 della L. 191/2009, è di € 1.867.508.230. La spesa di personale sostenuta nel 2012, al netto degli aumenti contrattuali, risulta essere di € 1.805.580.152 e pertanto sulla base di tali dati la disponibilità sarebbe di € 61.928.078 (1.867.508.230-1.805.580.152);
- le assunzioni possono essere effettuate nel limite di spesa previsto dall'art.2, comma 71 della L. 191/2009 che per il 2013 è quantificabile in € 35.480.078 (corrispondente alla differenza tra disponibilità al 31.12.2012 pari ad € 61.928.078 e il costo delle assunzioni già autorizzate con deliberazione di Giunta Regionale n. 581/2013, pari ad € 26.448.000).
- per il 2014 e il 2015 l'autorizzazione delle assunzioni potrà essere disposta nel limite dei risparmi ottenuti a consuntivo per l'anno precedente, previa verifica dei predetti risparmi e del rispetto degli

obiettivi di contenimento della spesa di personale, a seguito di specifica autorizzazione da parte del Tavolo.

Inoltre, nel suddetto verbale il Tavolo e il Comitato hanno precisato che il vincolo normativo nazionale, della diminuzione dell'1,4% della spesa per il personale rispetto al costo dell'anno 2004, è a valenza regionale e su tale base deve essere effettuata la verifica di tale adempimento.

Le indicazioni fornite dal Tavolo e Comitato, hanno conseguentemente reso necessaria la revisione del Programma Operativo e la ritrasmissione ai Ministeri competenti con nota prot. 115 del 13.12.2013 con la precisazione che la disponibilità regionale per l'anno 2013 è di € 39.905.078 e non € 35.480.078 in quanto quest'ultima è stata determinata considerando il costo delle assunzioni della DGR 581/2013 al lordo dei rinnovi contrattuali e non al netto. Infatti la cifra di € 61.928.078, corrispondente al costo del personale del 2004-1,4% sottratto il costo a consuntivo 2012, è ottenuta sempre al netto dei rinnovi contrattuali e per tale ragione alla stessa deve essere sottratto il costo della assunzioni, relative della DGR 581/2013, al netto dei rinnovi contrattuali pari a € 22.023.000 che sottratto ad € 61.928.078 determina un risparmio di € 39.905.078.

Con nota prot. n. 000020 del 27.1.2014 il Direttore di Area ha comunicato al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e Finanza l'intenzione, nelle more della definitiva approvazione da parte del Tavolo e Comitato del Programma Operativo 2013-2015, di autorizzare le Aziende Sanitarie ad assumere personale, soprattutto nelle aree della emergenza- urgenza a seguito delle gravi criticità determinatesi per il depauperamento del personale addetto all'assistenza.

In considerazione che l'anno 2013 è trascorso, si considerano differite nel primo semestre 2014 le assunzioni programmate per l'anno 2013.

Pertanto, sulla base delle richieste pervenute dalle singole Aziende Sanitarie e tenuto conto delle criticità determinatesi per depauperamento del personale addetto all'assistenza, soprattutto nell'area dell'emergenza-urgenza, è stato redatto il piano assunzionale, così come rappresentato per ogni singola Azienda/Ente del SSR nelle tabelle numerate da 1 a 9 dell'allegato B a farne parte integrante del presente schema di provvedimento, per una spesa totale preventivata di € 39.900.000, al netto dei rinnovi contrattuali, nel rispetto del contenimento della spesa per il personale previsto dall'art.2, comma 71 della L. 190/2009 confermato dall'art.15, comma 20 della L. 135/2012. Inoltre, nelle tabelle è riportata anche la spesa totale preventivata al lordo dei rinnovi contrattuali che ammonta ad € 48.111.000.

Per quanto sopra, si propone alla Giunta Regionale l'approvazione del presente schema di provvedimento riguardante l'autorizzazione per le Aziende ed Enti del SSR ad assumere personale come specificato nelle tabelle numerate da 1 a 9 dell'allegato B e nell'allegato A riepilogativo, costituito da n.2 (due) pagine, a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELLA L.R. n. 28/01 e s.m.i.**

La spesa riveniente dalla presente deliberazione rientra nei limiti del Fondo Sanitario Regionale e non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale poiché rientra nelle assegnazioni mensili alle aziende Sanitarie.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrata, propone alla Giunta Regionale l'adozione del conseguente atto finale in ordine alla deliberazione in oggetto indicata.

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. K) della L.R. n. 7/97

**LA GIUNTA**

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Welfare;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile della A.P., dal Dirigente dell'Ufficio competente e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di autorizzare, nelle more della definitiva approvazione da parte dei Ministeri competenti, del Programma Operativo 2013-2015, le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale ad assumere il personale sulla base del piano assunzionale 2013, come specificato nelle tabelle numerate da 1 a 9 dell'allegato B e nell'allegato A di riepilogo regionale, costituito da n.2 (due) pagine, a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di stabilire che nel limite del risparmio accertato su base regionale di € 39.900.000, al netto dei rinnovi contrattuali, le assunzioni saranno disposte nel rispetto della spesa di cui all'art.2, comma 71 della L.190/2009 s.m.i. e con le procedure per il reclutamento del personale previste dal D.Lgs.165/2001 s.m.i.

- di far carico il Servizio PAOS di tutti gli adempimenti conseguenti e rivenienti dal presente provvedimento;

- di trasmettere il presente provvedimento al Tavolo e Comitato a cura del Servizio Paos;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola