



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 26 del 25/02/2014

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 31 gennaio 2014, n. 15

Relazione sulla Performance della Regione Puglia. Anno 2012. - Approvazione.

L'Assessore al Lavoro - Politiche per il Lavoro, Personale e Organizzazione, Dott. Leo CAROLI, sulla base dell'istruttoria espletata dal Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione, Avv. Domenica GATTULLI, riferisce quanto segue:

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", stabilisce all'art. 10, comma 1, che le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente:

- a) un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- b) un documento, denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate.

Il decreto legislativo stabilisce, altresì, all'art. 15, comma 2, lett. b), che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)".

La Regione Puglia, a seguito dell'emanazione del D.Lgs. n. 150/2009, ha emanato la Legge Regionale 4 gennaio 2011, n. 1 al fine promuove il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

A tale scopo, con D.G.R. n. 2686/2012 si è proceduto all'adozione del Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2012 che ha provveduto alla definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori di risultato e dei target che permettono il raggiungimento degli indirizzi che l'organo di indirizzo politico-amministrativo ha indicato per le varie strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome.

La Relazione sulla Performance (RPO) costituisce, invece, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra agli stakeholders, interni ed esterni, i risultati conseguiti nel corso dell'anno precedente, rispetto agli obiettivi programmati, garantendo alla collettività massima trasparenza sulle attività del nostro Ente.

Sul punto, la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni (CIVIT), ora Autorità Nazionale AntiCorruzione (A.N.AC.), con Delibera n. 5/2012, ha

definito le “Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance di cui all’art. 10, comma 1, lett. b), dello stesso decreto”.

Si è dato, così, il via alla fase di sperimentazione che ha portato alla stesura della Relazione sulla Performance (RPO) riguardante gli obiettivi strategici e operativi posti nel Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia per l’anno 2012, per le varie strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome, come da documentazione in atti.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”.

L’Assessore al Lavoro - Politiche per il Lavoro, Personale e Organizzazione, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate, propone alla Giunta l’adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell’art. 15, co. 1, lett. b), D.Lgs. n. 150/2009.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell’Assessore al Lavoro - Politiche per il Lavoro, Personale e Organizzazione;

Viste la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Direttore dell’Area

Organizzazione e Riforma dell’Amministrazione; A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare la “Relazione sulla Performance della Regione Puglia” per l’anno 2012, così come riportato da documenti in atti;

- di notificare la “Relazione sulla Performance della Regione Puglia” per l’anno 2012 all’Organismo Indipendente di Valutazione;

- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sulla sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Regione Puglia
www.regione.puglia.it;

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola