



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 12 del 29/01/2014**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 dicembre 2013, n. 2512

Approvazione schema Convenzione Istituzionale tra Italia Lavoro e Regione Puglia.

L'Assessore al Lavoro Leo Caroli, di concerto con l'Assessore alla Formazione Alba Sasso, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Ufficio Politiche attive del lavoro e Tutela della Sicurezza e Qualità delle condizioni di lavoro e confermata dal Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro Luisa Anna Fiore, riferisce quanto segue:

Visto l'articolo 19 del decreto legge n. 185/2008, convertito dalle legge n. 2/2009 e successive modificazioni;

Visto l'Intesa in sede Conferenza Stato Regioni in data 20 aprile 2011 in cui si riconferma la strategia adottata nel precedente accordo del 12 febbraio 2009 in cui il Ministero mette a disposizione ISFOL e Italia Lavoro per l'attivazione delle politiche attive, per il monitoraggio della spesa e per la valutazione dei risultati;

Visti gli Accordi quadro tra Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali e la Regione stipulati in data 04.07.2013 e 6.06.2013, relativi alla destinazione da parte dello Stato di risorse per la concessione o la proroga in deroga alla vigente normativa di trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria, di mobilità, di disoccupazione speciale o di altre forme di sostegno;

Visto il Piano di azione per l'occupabilità dei giovani attraverso l'integrazione tra apprendimento e lavoro - Italia 2020;

Visto il Programma di azioni per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro- Italia 2020;

Visto l'Accordo Quadro tra Regione Puglia e Italia Lavoro sottoscritto il 01.12.2010 (DGR N. 2237 del 19.10.2010);

Considerato l'esito positivo della collaborazione tra la Regione Puglia e Italia Lavoro che ha condotto alla realizzazione di progetti nazionali ad integrazione di quanto già programmato dalla stessa Regione;

Vista la necessità di integrare risorse finanziarie di diversa natura, ottimizzandone l'utilizzo per concorrere attraverso un disegno comune agli obiettivi di sviluppo di un efficace sistema di tutele dei lavoratori espulsi e di servizi per il reinserimento lavorativo;

Considerata l'opportunità di rinnovare la convenzione scaduta il 31 dicembre 2011 ed addivenire alla stipula di un nuovo accordo con cui disciplinare le modalità di collaborazione e di gestione delle iniziative partenariali che si realizzeranno sul territorio regionale nel prossimo periodo 2013-2015;

Considerato che Italia Lavoro Spa attiva interventi nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali FSE, a titolarità del Ministero del lavoro e Politiche Sociali per gli anni 2007-2013, nonché assolve a compiti di gestione di Programmi nazionali a valere su altri fondi e a seguito di accordi di cooperazione istituzionale fra Ministero del lavoro e altre amministrazioni dello Stato;

Viste la D.G.R. n. 847/10 Masterplan - Nuove Linee Guida per i Servizi per l'Impiego: Prestazioni, Standard ed Indicatori; la DGR 1893/2010 Piani di Implementazione provinciali e le det. Dirigenziali di approvazione dei PIMP provinciali -BAT (determinazione dirigenziale n. 175/2011), Brindisi (determinazione dirigenziale n.1455/2011), Lecce (delibera di Giunta Provinciale n. 263/2011), Foggia (Delibera di Giunta Provinciale n. 18/2012), Taranto (delibera di Giunta Provinciale n. 4/2012) e Bari (in corso di approvazione);

Viste la DGR 388/2012, integrata da DGR 994/2012 e da DGR 2645/2012 relative al potenziamento dei servizi già effettuati presso i centri per l'impiego mediante l'utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale già esistenti nell'albo e nell'elenco di cui al soppresso art. 26 della L.R. n. 54/78 e Criteri per l'utilizzazione dei Centri per l'impiego degli operatori della formazione professionale nonché la DGR n. 2760/2012, la DGR n. 38 del 29 gennaio 2013 e la DGR n. 286 del 25 febbraio 2013; Visti la Legge Regionale 29 Settembre 2011, n.25 "Norme in materia di autorizzazione e accreditamento per i servizi al lavoro" ed il Regolamento n. 28/2012, modificato dal Regolamento Regionale n.34 del 27 dicembre 2012, con il quale la Regione ha voluto disciplinare le Procedure e Requisiti per l'accreditamento dei Servizi al Lavoro, così come previste dalla Legge regionale n. 25/2011.

Considerata la DGR n. 249 del 19/02/2013 con cui è stato adottato il PIANO STRAORDINARIO PER I PERCETTORI DI AA.SS. IN DEROGA - Interventi straordinari e aggiornamento delle indicazioni operative, dell'azione di sistema Welfare to Work per i Centri per l'impiego, relative alla gestione delle politiche attive per il lavoro a favore dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga e dei percettori di sostegno al reddito- che mette in campo 76.321.036,08 euro; l'Accordo per Ammortizzatori Sociali in Deroga del 28 giugno 2013 e la Determinazione del Dirigente Servizio Formazione Professionale n. 608 del 20 giugno 2013 avente per oggetto: D.G.R. 19 febbraio 2013, n. 249 "Piano straordinario per i percettori di aa.ss. in deroga agg." con la quale è stato approvato il Catalogo dell'Offerta Formativa e delle relative "Note esplicative"

Considerata l'esigenza di programmare interventi congiunti a salvaguardia del capitale umano per conservare la capacità produttiva delle aziende con un mix di misure che coniughino sostegno economico ed attività di apprendimento;

Appare dunque opportuno procedere alla stipula di un Accordo che definisca l'insieme degli impegni e degli obiettivi che Italia Lavoro e la Regione Puglia intendono realizzare a partire dall'1 Settembre 2013 fino al 31 Dicembre 2015, individuando le modalità operative per un'azione coordinata che sostenga la Regione al fine di:

- a) dare seguito alla programmazione Regionale 2007-2013 in modo sinergico rispetto alla programmazione nazionale;
- b) sviluppare la programmazione Regionale 2014-2020 in particolare per quanto riguarda il miglior raccordo fra obiettivi, strategie, competenze, risorse regionali e nazionali;
- c) rafforzare, come già indicato dall'Intesa Stato Regioni 2011-2012 in riferimento agli aa.ss. in deroga,

le sinergie tra politiche occupazionali e politiche formative, valorizzando le politiche attive più consone alla condizione dei lavoratori e coerenti con le esigenze delle imprese e del territorio, promuovendo la funzione dei sistemi informativi messi a disposizione dal Ministero (Cliclavoro, Sistema Informativo Percettori) e quelli sviluppati in sede regionale;

d) supportare la Regione, nelle more che si definiscano nuovi modelli di governance tra i diversi livelli istituzionali coinvolti, nella attività di attuazione della Intesa Stato Regioni 2011-2012 in riferimento agli aa.ss. in deroga, con particolare riferimento alla attività di consultazione istituzionale e di istruttoria della Cassa Integrazione in deroga, nonché di monitoraggio sull'attuazione degli Accordi regionali;

e) sviluppare le politiche dedicate ai giovani con specifica finalità di promuovere e qualificare l'inserimento lavorativo, di diffondere le opportunità derivanti da dispositivi rinnovati quali l'apprendistato nelle diverse articolazioni, di potenziare il raccordo tra istruzione, formazione e lavoro;

f) valorizzare e qualificare la rete dei servizi pubblici per l'impiego avviando nuove modalità organizzative, atte a garantire l'offerta di servizi e di politiche personalizzate sostenibili nel tempo ai cittadini e alle imprese, che possano prevedere sia la sperimentazione di forme di collaborazione con gli organismi privati accreditati sia la promozione di servizi "integrati" grazie a formule di cooperazione tra enti del sistema pubblico;

g) costruire interventi volti a facilitare l'inserimento/reinserimento di target più deboli nel mercato del lavoro, in particolare sviluppare azioni specifiche per l'integrazione socio- lavorativa delle popolazione immigrata e per l'inserimento lavorativo delle donne, dei cittadini disabili e delle persone in transizione pena-lavoro;

h) supportare la messa a regime dell'Osservatorio sul mercato del lavoro regionale anche attraverso il trasferimento del modello di trattamento dei dati amministrativi a fini statistici (comunicazioni obbligatorie, schede anagrafico e professionali, sistema di formazione professionale regionale, progetti regionali, ecc..) e alla loro integrazione con le fonti Sistan.

Valutato che

- Si rende necessario pertanto che la Giunta provveda all'approvazione dello schema di Convenzione Istituzionale di cui all'Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.

#### COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI.

La presente Deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia in entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento rientra nelle competenze della Giunta Regionale così come definite dall'art. 4, comma 4, punto c) della L.R. n. 7/1997 "Statuto della Regione Puglia".

Gli Assessori relatori sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate propongono alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale

#### LA GIUNTA REGIONALE

UDITA la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Lavoro e dell'Assessore alla Formazione:

VISTA la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento da parte dell'Istruttore, del Dirigente dell'Ufficio Politiche attive e Tutela della Sicurezza e Qualità delle condizioni di lavoro, nonché del Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro, che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;

A voti unanimi espressi nei modi di legge.

## DELIBERA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui s'intende integralmente riportato;
- di approvare lo schema di Convenzione istituzionale tra Regione Puglia e Italia Lavoro riportato in allegato che fa parte integrante del presente provvedimento;
- di incaricare il dirigente del Servizio politiche per il lavoro di predisporre ed approvare gli atti esecutivi della presente delibera;
- di dare mandato all'Assessore al Lavoro Leo Caroli di provvedere alla firma della Convenzione per conto della Regione Puglia;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Avv. Davide F. Pellegrino Angela Barbanente