



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 4 del 14/01/2014

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 17 dicembre 2013, n. 2492

Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale.

L'Assessore al Diritto allo Studio e alla Formazione Professionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Formazione Professionale, riferisce quanto segue:

Con L.R. del 06/07/2011 n.14, la Regione Puglia ha inteso incentivare l'esodo volontario degli operatori della formazione professionale e a tal fine ha istituito sul bilancio regionale apposito capitolo di spesa denominato "Spese per incentivo al pensionamento di vecchiaia ai dipendenti degli enti di formazione professionale accreditati presso la Regione Puglia".

La Giunta Regionale con le deliberazioni n 2830 del 12/12/2011 e n.2514 del 27/11/2012 ha dato attuazione a quanto stabilito dalla Legge Regionale definendo condizioni e limiti per l'accesso all'incentivazione.

Al fine di incentivare la qualificazione del sistema formativo pugliese e supportare l'ammodernamento degli organismi di formazione del territorio anche attraverso il ricambio generazionale e l'utilizzo di risorse umane con nuovi livelli tecnico professionali, in una logica di continuità con quanto definito nelle deliberazioni succitate, è opportuno riproporre tale strumento con le modalità e i termini sotto riportati.

1) la Regione Puglia incentiva l'esodo degli operatori della formazione professionale, dipendenti di enti accreditati, che abbiano prestato servizio nel settore negli ultimi venti anni, che maturino, secondo la normativa vigente, i requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia entro i 7 anni successivi alla data di pubblicazione del presente provvedimento e che non abbiano già maturato i requisiti per il diritto alla pensione anticipata;

2) la Regione Puglia riconosce al personale di cui al punto 1 che ne faccia domanda, a titolo di incentivazione, una somma aggiuntiva al trattamento di fine rapporto pari ad una indennità lorda mensile di € 1.230,00 per ciascuna delle mensilità mancanti al raggiungimento dei requisiti di legge per la pensione di vecchiaia fino ad un massimo di 84 mensilità;

L'erogazione del predetto incentivo è comunque consentita fino a copertura delle somme previste dalla Legge 14 art. 23 del 06.07.2011 e iscritte al capitolo n. 961090 del bilancio regionale esercizio 2013, pari ad € 1.100.000,00. Qualora dovessero reperirsi ulteriori risorse da destinare alla presente iniziativa, successivamente all'approvazione della presente delibera, il Servizio Formazione Professionale procederà al conseguente impegno di spesa e allo scorrimento delle istanze pervenute nel rispetto dei criteri definiti con la presente deliberazione.

3) I lavoratori che usufruiranno degli incentivi all'esodo non potranno stipulare successivamente contratti di qualsiasi tipo con l'ente datore e/o con i soggetti attuatori accreditati per la gestione di attività formative.

4) I beneficiari dell'esodo potrebbero, successivamente all'erogazione dell'incentivo e nel corso del

settennio, optare per la pensione anticipata così come disciplinata dalla normativa vigente.

5) Qualora dovessero verificarsi le circostanze di cui ai punti 3 e 4, a seguito di controlli effettuati dall'amministrazione regionale, si procederà al recupero dell'importo riferito alle mensilità percepite dal beneficiario durante l'attività lavorativa subentrata, nonché al recupero delle mensilità successive alla data di maturazione della pensione anticipata.

6) La Regione Puglia corrisponderà le indennità direttamente ai lavoratori beneficiari. Gli enti di appartenenza trasmetteranno unitamente alle domande di partecipazione dei singoli operatori le informazioni richieste ai fine dell'iniziativa esposta, utilizzando l'apposita modulistica allegata al presente atto parte integrante e sostanziale dello stesso, al Servizio Formazione Professionale con raccomandata AR, entro e non oltre il 30 Gennaio 2014.

7) Le istanze presentate saranno valutate secondo i criteri indicati nell'Allegato "E" dal quale si evince che saranno considerati prioritari i seguenti requisiti:

- a) numero di anni mancanti all'acquisizione del diritto al pensionamento di vecchiaia;
- b) maggiore età anagrafica.

8) Le indennità saranno corrisposte in un'unica soluzione ai lavoratori beneficiari entro 30 giorni dalla data di comunicazione al Servizio Formazione Professionale dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro.

9) In fase di presentazione delle istanze, l'ente di appartenenza datore di lavoro deve presentare gli elenchi dei lavoratori interessati, secondo i modelli "C" e "D" allegati al presente provvedimento.

COPERTURA FINANZIARIA

La copertura finanziaria dell'iniziativa di cui al presente atto è garantita dalle risorse, pari ad euro 1.100.000,00 di cui alla L.R. n.14 del 06/07/2011 art.23 e iscritte al capitolo n. 961090 del bilancio regionale esercizio 2013. All'assunzione dell'impegno di spesa provvederà la Dirigente del Servizio Formazione Professionale con successivo atto da assumersi nel corso del corrente esercizio.

L'Assessore alla Formazione Professionale, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi illustrate propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale di specifica competenza della Giunta Regionale: così come puntualmente definito dalla L.R. n. 7/97, art. 4, comma 4, lettera k)

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione Professionale;
Vista la sottoscrizione posta in calce del presente provvedimento da parte della Dirigente del Servizio Formazione Professionale, che ne attesta la conformità alla legislazione vigente;

A voti unanimi espressi nei termini di legge

DELIBERA

- di approvare l'iniziativa di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata, volta ad incentivare l'esodo degli operatori della formazione professionale;

- di approvare gli Allegati A, B, B.1, C, D, E, parti integranti e sostanziali del presente atto;

- di disporre che le domande degli interessati e le informazioni richieste da fornire attraverso la modulistica allegata, parte integrante del presente provvedimento, dovranno pervenire al Servizio

Formazione Professionale della Regione Puglia entro e non oltre il 30.01.2014;

- di dare atto che la Regione Puglia, sulla base delle istanze pervenute, secondo le modalità ed i termini stabiliti nel presente atto e a seguito dell'istruttoria di competenza del Servizio Formazione Professionale, corrisponderà in un'unica soluzione le indennità spettanti direttamente ai lavoratori beneficiari;

- di dare atto la copertura finanziaria dell'iniziativa di cui al presente atto è garantita dalle risorse, pari ad euro 1.100.000,00 di cui alla L.R. n.14 del 06/07/2011 art.23 e iscritte al capitolo n. 961090 del bilancio regionale esercizio 2013;

- di dare atto che la Dirigente del Servizio Formazione Professionale con apposita Determinazione provvederà all'adozione del relativo impegno di spesa nel corso del corrente esercizio;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta

Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola