



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 156 del 28/11/2013

ASL TA

Avviso pubblico per l'individuazione dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.).

Visto l'articolo 14 D.Lgs 150/2009 attuazione della legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

vista la L.R. 1/2011 norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella regione Puglia;

vista la delibera n. 12/2013 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT);

IL DIRETTORE GENERALE

emana il seguente avviso di selezione pubblica per la nomina dei tre componenti dell'OIV dell'ASL Taranto

ART. 1

OGGETTO

Con il presente avviso l'ASL Taranto indice procedura pubblica di selezione per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), in forma collegiale, composto da tre componenti.

ART. 2

DURATA E COMPENSO

L'incarico viene affidato per un triennio, decorrente dalla data di conferimento, ed è rinnovabile per una sola volta. Per ciascuna annualità il compenso previsto è quello stabilito dalla L.R. 32/2001, con le riduzioni previste dalla L.R. 40/2007 e L.R. 1/2011.

ART. 3

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

a) Cittadinanza

Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea;

b) Età

il candidato non deve aver superato la soglia dell'età della pensione (l'età dei componenti deve essere

tale da assicurare all'Organismo nel suo complesso esperienza e capacità di innovazione)

c) Requisito linguistico

Buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se il candidato è di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

d) Conoscenze informatiche

Buone e comprovate conoscenze informatiche.

ART. 4

REQUISITI DI AMMISSIONE ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

a) Titolo di studio

Laurea specialistica o laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

b) Tipologia del percorso formativo

Laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio postuniversitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dall'art. 5 punto a), di almeno cinque anni.

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al punto b), conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

E' valutabile, se afferente alle materie di cui al punto b), un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

ART. 5

REQUISITI DI AMMISSIONE

ATTINENTI ALL'AREA DELLE

ESPERIENZE PROFESSIONALI

a) Esperienza professionale

Esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero nel campo giuridico-amministrativo. Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità anche presso altra amministrazione, fatta salva l'eventuale rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza dell'incarico.

ART. 6

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA'

a) Capacità

I componenti dovranno possedere competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità.

ART. 7

ACCERTAMENTO DEI REQUISITI

I requisiti di cui agli artt. 3, 4, 5 e 6 sono accertati, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, da una relazione di accompagnamento al curriculum stesso in cui il candidato illustra le esperienze che

ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere e qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento, illustrando l'attività precedentemente svolta nella qualità.

L'interessato sarà chiamato ad illustrare il contenuto della relazione, redatta per iscritto, nel corso del colloquio dinanzi ad apposita commissione.

ART. 8

INCOMPATIBILITA'

Non possono essere nominati componenti coloro che:

rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'ASL Taranto nel triennio precedente la nomina;

siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'ASL Taranto; si trovino, nei confronti dell'ASL Taranto, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASL Taranto; abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'ASL Taranto;

abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario, i dirigenti in servizio nell'ASL Taranto o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;

siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV prima della scadenza del mandato;

siano revisori dei conti presso l'ASL Taranto.

In ogni caso l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa alla CIVIT/ARAN.

ART. 9

TERMINI E MODALITA'

DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti di ammissione prescritti dal presente avviso dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione, in plico chiuso recante la dicitura "Domanda di selezione pubblica per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performace (OIV)", indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Taranto - Viale Virgilio 31 - 74121 Taranto.

La domanda può essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'ASL Taranto, entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. La data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno successivo.

Per le finalità connesse e consequenziali al procedimento di cui trattasi, il candidato deve, altresì, esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda e nei documenti, ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità nel caso di dispersione o di mancata o tardiva consegna di comunicazioni all'aspirante, che dipenda da inesatta indicazione da parte del medesimo del relativo recapito oppure per la mancata o tardiva comunicazione di variazioni di indirizzo o per eventuali disguidi o ritardi postali.

In applicazione della legge 150/2009 e con le modalità della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12/2010, la domanda di partecipazione al presente avviso e la relativa documentazione potrà essere inviata, sempre entro il termine sopra previsto, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it

La validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata esclusivamente personale, pena esclusione. Non saranno pertanto considerate valide le istanze inviate da caselle di posta elettronica ordinaria. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione (non superiore a 20MB) con i seguenti allegati solo in formato PDF: istanza, elenco dei documenti, cartella (zippata) con tutta la documentazione. L'istanza e le dichiarazioni trasmesse saranno ritenute valide se sottoscritte mediante la firma digitale.

ART. 10

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dall'interessato, a pena di esclusione, e redatta in carta semplice, deve riportare le seguenti informazioni:

- a) cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, luogo di residenza e domicilio (se diverso dal luogo di residenza), numero di telefono, indirizzo email;
- b) di godere dei diritti politici;
- c) di non aver riportato condanne penali;
- d) di non avere un'età superiore alla soglia pensionabile;
- e) di non ricoprire, al momento della presentazione della domanda, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non aver rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, nonché di non aver avuto simili incarichi ovvero simili rapporti nei tre anni precedenti;
- f) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui al precedente punto 8 del presente avviso;
- g) titolo di studio, con l'indicazione dell'Università, facoltà, data e luogo di conseguimento;
- h) eventuali ulteriori titoli di studio posseduti, titoli e/o attestati di perfezionamento e/o specializzazioni o comunque utili ai fini della selezione;
- i) conoscenza almeno della lingua inglese, nonché della lingua italiana per candidati di altri Stati membri dell'Unione Europea, nonché conoscenze informatiche;
- j) il possesso delle capacità ed esperienze professionali e di tutti i requisiti previsti dal presente avviso;
- k) aver preso visione del bando relativo all'avviso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite ed in particolare di quanto indicato nell'art. 15. 1) il proprio consenso al trattamento dei dati personale e di eventuali dati sensibili contenuti nella domanda ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196.

ART. 11

DOCUMENTAZIONE

DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati pena l'esclusione:

- dettagliato curriculum professionale datato e sottoscritto dalla persona interessata;
- relazione di accompagnamento al curriculum di cui all'art. 7 del presente avviso;
- fotocopia non autenticata di documento di riconoscimento in corso di validità del candidato;

Si precisa comunque che l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati necessari a determinare il possesso dei requisiti. La mancanza anche parziale di tali elementi comporta

l'esclusione del candidato dalla selezione.

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intenda far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm. ed ii., le dichiarazioni rese nell'istanza di ammissione alla procedura hanno valore di dichiarazioni sostitutive. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato decreto.

ART. 12

AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Le domande non sottoscritte, spedite oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni di cui all'art. 10 saranno considerate inammissibili.

ART. 13

CRITERI DI SELEZIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI

La Commissione di esperti sarà così composta:

- Presidente: Direttore Amministrativo Aziendale o un suo delegato;
- N. 2 componenti, dirigenti esperti nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati;
- Segretario: funzionario amministrativo appartenente a categoria non inferiore alla D;

La Commissione provvede, in primo luogo, all'accertamento dei requisiti di ammissione alla selezione.

La selezione dei candidati, finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche di livello manageriale, intellettuale e relazionale, sarà effettuata dalla Commissione di Esperti, come sopra costituita, nominata dal Direttore Generale, che avrà il compito, sulla base della comparazione dei curricula presentati nonché dei risultati del colloquio, di formulare l'elenco degli idonei dal quale attingere per l'affidamento degli incarico oggetto del presente avviso, tenendo conto, altresì, di quanto previsto dalla deliberazione CIVIT n. 13/2013.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento spedita almeno quindici giorni prima della data del colloquio medesimo al domicilio indicato nella domanda di ammissione o a quello risultante da successiva comunicazione di modifica. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, ora e sede stabiliti saranno dichiarati decaduti, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Commissione, al termine della valutazione comparativa dei curriculum e del colloquio, esplicita un sintetico parere complessivo motivato dal quale risultino le ragioni della scelta.

ART. 14

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà conferito sulla base del parere formulato dalla Commissione degli Esperti.

Il Direttore Generale, con proprio atto deliberativo adeguatamente motivato e previo parere favorevole della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT/ARAN) - reso ai sensi dell'art. 14, comma 3 del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 5 DL 31/08/2013 n° 101, nomina i candidati cui conferire l'incarico.

La decorrenza dell'incarico sarà stabilita nel provvedimento di costituzione dell'OIV.

Con l'accettazione dell'incarico si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico dei componenti dell'OIV.

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più organismi indipendenti di valutazione o nuclei di valutazione. Tale principio di esclusività può essere derogato nell'ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri OIV o nuclei di valutazione deve essere oggetto di specifica dichiarazione sottoscritta dal candidato da trasmettere alla CIVIT/ARAN.

ART. 15

RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di:

- effettuare idonei controlli delle dichiarazioni riportate nel curriculum professionale a norma dell'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 2000;

non dar corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo avviso ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo;

- modificare ed integrare il presente bando in caso di emanazione, da parte della Regione Puglia, del regolamento per l'individuazione dei requisiti di idoneità e compatibilità dei componenti dell'OIV.

ART. 16

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 2003 i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo.

Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel responsabile del procedimento.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti della selezione mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

ART. 17

DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia per quindici giorni consecutivi e sul sito web aziendale

www.sanita.puglia.it
