



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 123 del 17/09/2013

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 5 agosto 2013, n. 1552

Obiettivi strategici assegnati alle strutture della Giunta Regionale per il triennio 2012-2013 ai fini della definizione del Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia.

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Capo di Gabinetto, riferisce quanto segue:

La Legge Regionale 4 gennaio 2011, n. 1, "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia", ha introdotto nel sistema organizzativo dell'Amministrazione regionale importanti novità in tema di valorizzazione e miglioramento delle esperienze e dell'azione amministrativa svolte in materia di fissazione, misurazione e valutazione degli obiettivi e dei risultati conseguiti dalla propria organizzazione e dai dipendenti regionali.

La legge regionale, per raggiungere gli obiettivi proposti, ha inteso promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale attraverso l'implementazione di un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Per poter definire un sistema che tenesse conto delle azioni già intraprese dalla Regione Puglia per raggiungere livelli di maggiore efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 3032 del 29 dicembre 2011, si è provveduto all'adozione del Piano della Performance Organizzativa con cui si è determinata l'architettura dell'intero sistema di gestione della performance.

Il suddetto Piano, definito in collaborazione con la Conferenza Stato-Regioni e il FormezPA, "non costituisce un documento finale, ma l'avvio di un processo virtuoso di programmazione e valutazione delle azioni del sistema pubblico regionale" e, in quanto tale, ha necessitato di una fase di sperimentazione per una più efficace integrazione dello stesso con gli strumenti di programmazione strategica e valutazione già adottati dalla Regione Puglia.

Tenuto conto del percorso intrapreso e al fine di dare applicazione a quanto stabilito dalla L.R. n. 1/2011, con l'ausilio dei consulenti del FormezPA, si è proceduto durante la fase di sperimentazione ad una definizione degli obiettivi, degli indicatori di risultato e dei target che compongono il Piano della Performance Organizzativa per l'anno 2012 afferente le varie strutture della Giunta regionale. Per la definizione del Piano è stato privilegiato il metodo della condivisione con gli attori a vario titolo coinvolti alla sua predisposizione di ogni singola fase, al fine di dare maggiore efficacia allo strumento di gestione della performance.

A tale scopo, a seguito della Legge Regionale 30 dicembre 2011, n. 38, "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2012 e bilancio pluriennale 2012-2014 della Regione Puglia", la fase di

assegnazione ai Direttori delle Aree di Coordinamento da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo degli obiettivi strategici di performance organizzativa per il triennio 2012-2014 ha dato il via al percorso partecipato di definizione del Piano della Performance Organizzativa.

Per poter tradurre tali obiettivi strategici in obiettivi operativi da assegnare alle strutture amministrative e condividere, così, la metodologia adottata per la definizione del Piano suddetto sono stati necessari incontri con i Direttori delle Aree di Coordinamento e con i Dirigenti di Servizio della Regione Puglia.

Al termine di tale fase sperimentale di implementazione, con D.G.R. n. 2686/2012 si è proceduto all'adozione del Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2012. Nella logica di percorso che ha caratterizzato le fasi di definizione di tale strumento, la deliberazione da ultimo citata ha sottolineato la necessità, nelle more della nomina da parte della Giunta Regionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'art. 5 della L.R. n. 1/2011, "di prolungare di un ulteriore anno tale periodo di sperimentazione".

Con D.G.R. n. 2893/2012 sono stati nominati i componenti dell'OIV della performance organizzativa ed individuale, che garantiscono così il pieno funzionamento e la possibilità di messa a regime dell'intero sistema di gestione della performance della Regione Puglia, risultando così completa il novero dei soggetti preposti alla definizione delle sue varie fasi.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 3 della L.R. n. 1/2011, ha predisposto e inviato agli organi competenti il documento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Il documento, una volta approvato dalla Giunta Regionale sarà oggetto di comunicazione e concertazione, secondo le forme contrattuali previste, con le OO.SS. e determinerà alcune novazioni nelle procedure di assegnazione e individuazione degli Obiettivi Strategici ed Operativi. Si precisa, altresì, che presso l'Area delle Politiche per lo Sviluppo Economico è in fase di definizione il Documento Strategico della Regione Puglia 2014-2020, nel cui ambito saranno definiti orientamenti e direttive relative al primo triennio di programmazione 2014-2016.

A valle del periodo di sperimentazione del Piano della Performance e nelle more dell'adozione del Nuovo sistema di Misurazione Valutazione della Performance e del Documento Strategico Regionale 2014-2020, e sebbene limitatamente al biennio 2012-2013, è ora possibile esplicitare e assegnare formalmente gli Obiettivi Strategici anche ai Direttori di Area.

A tale scopo, si prende atto e si dà conferma degli obiettivi strategici per il periodo 2012-2013, assegnati dall'organo di indirizzo politico-amministrativo alle Aree di Coordinamento durante la fase di definizione partecipata del Piano della Performance 2012 e adottato con D.G.R. n. 2686/2012, come riportati nell'allegato A. Gli Obiettivi strategici per il 2014 saranno rivisti sulla base di quanto indicato nel nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del Documento Strategico della Regione Puglia 2014-2020.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

"La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale".

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), L.R. n. 1/2011.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Presidente della Giunta Regionale;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Capo di Gabinetto della Giunta del Presidente;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto degli obiettivi strategici per il periodo 2012-2013, assegnati dall'organo di indirizzo politico-amministrativo alle Aree di Coordinamento durante la fase di definizione partecipata del Piano della Performance 2012 e adottato con D.G.R. n. 2686/2012, come riportati nell'allegato A;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia www.regione.puglia.it

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola