



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 115 del 29/08/2013**

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 9 agosto 2013, n. 616

Fondi Delibera CIPE 138/2000 e s.m.i. Programma Emersione Puglia - Approvazione delle integrazioni all'Avviso Pubblico "Azioni a sostegno dell'emersione del lavoro sommerso e della stabilizzazione dell'occupazione in agricoltura" A.D. n. 738 del 20 aprile 2012 s.m.i.

Il giorno 09/08/2013, presso la sede del Servizio Politiche per il Lavoro, Via Corigliano, n.1 Z.I. - Bari è stata adottata la seguente Determinazione.

### IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA

#### VISTI:

- gli artt. 4 e 5 della L.R. n.7/97;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28/7/98;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 276/2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30;
- il Decreto Legislativo n. 368/2001 e s.m.i. "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES;
- la Delibera CIPE 138 del 21/12/2000 recante il "Riparto delle risorse per le aree depresse per il triennio 2001-2003" che ha stanziato per la Regione Puglia risorse da destinare ad attività formative e ad interventi di sostegno all'emersione del sommerso suddivise secondo le modalità richiamate nel D.M. del 13/9/2003;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la Legge Regionale n. 10 del 29/6/2004 "Disciplina dei regimi regionali di aiuto";
- la Legge Regionale n. 28 del 26/10/2006 "Disciplina in materia di contrasto al lavoro non regolare";
- il Regolamento Regionale n. 31/09, di attuazione della L. R. n. 28/06;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 335 dell'1/3/2011 con la quale è stato approvato il Programma Emersione per quanto concerne il settore Agricolo;
- il Piano Straordinario per il Lavoro della Regione Puglia 2011 e il verbale della Cabina di Regia relativo alla misura adottata con il presente Avviso;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2017 del 13/9/2011 concernente l'istituzione di liste speciali/elenchi di prenotazione in agricoltura;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2506 del 15/11/2011 recante la disciplina per la valutazione di congruità della manodopera in agricoltura;
- l'Atto Dirigenziale del Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro n. 39 del 10/2/2012 di approvazione

- del Modello di domanda per l'iscrizione in lista speciale/elenchi di prenotazione in agricoltura;
- l'Atto Dirigenziale del Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro n. 738 del 20/4/2012 di approvazione dell'Avviso pubblico "Azioni a sostegno dell'emersione del lavoro sommerso e della stabilizzazione dell'occupazione in agricoltura";
  - l'Atto Dirigenziale del Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro n. 874 del 15/5/2012 di errata corrige dell'A.D. n. 738 del 2012;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte dell'Ufficio Politiche attive per il lavoro e Tutela della sicurezza e qualità delle condizioni di lavoro, confermata dal Dirigente Dr. Giuseppe Lella;

RITENUTO di dover procedere, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97;

Considerato che:

- con D.G.R. n. 962/2006 veniva approvato il Programma Emersione Puglia secondo le modalità nella stessa richiamate, così come integrate e modificate con D.G.R. n. 2003/2006, D.G.R. n. 550/2007, D.G.R. n. 1098/2009;
- la Commissione Regionale per l'emersione del lavoro non regolare di cui all'art. 78 della L. n. 448/98, presieduta dall'Assessore al Welfare, nelle sedute del 30/9/2010, 4/11/2010 e 31/1/2011, definendo gli orientamenti per la formazione del nuovo "Programma Emersione Puglia", finanziato con fondi Cipe (delib. CIPE n. 138/2000), ha condiviso l'avvio operato con le precedenti D.G.R. e realizzato a seguito delle prime quote di finanziamento erogate, introducendo parziali modifiche allo stesso;
- gli obiettivi previsti nel "Programma Emersione 2011/2012" mirano a rafforzare il sistema produttivo regionale e a favorire l'emersione del lavoro irregolare, riscontrandosi in alcuni settori economici un aggravamento del fenomeno;
- la Regione Puglia, condividendo l'orientamento espresso nell'Avviso Comune sottoscritto dalle Parti sociali in data 14 giugno 2011, volto all'attuazione di misure di contrasto al lavoro nero e all'evasione, ha istituito, con D.G.R. n. 1017 del 13/09/2011, liste speciali/elenchi di prenotazione nel mercato del lavoro agricolo, con lo scopo di favorire, da parte dei datori di lavoro agricoli, le assunzioni dei lavoratori iscritti nelle suddette liste speciali/elenchi di prenotazione;
- pertanto la Regione Puglia, alla luce della caratteristica tipicamente prevalentemente stagionale e comunque temporanea dei rapporti instaurati nel settore agricolo, e al fine di favorire la creazione di nuovi posti di lavoro, ha ritenuto opportuno incentivare con una dote di euro 500,00, le assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per una durata complessiva non inferiore a 6 mesi nell'arco di 2 anni, per almeno 156 giornate di lavoro nel biennio, di lavoratori iscritti nelle liste speciali (elenchi di prenotazione);
- Atteso che nel corso degli incontri con le OO.SS. è emerso che alcune campagne di raccolta potrebbero costituire bacini di lavoro nero per le loro peculiari caratteristiche;

Premesso quanto innanzi, anche al fine di sostenere le imprese che fanno ricorso all'utilizzo di manodopera regolare, si rende necessario integrare l'Avviso pubblico "Azioni a sostegno dell'emersione del lavoro sommerso e della stabilizzazione dell'occupazione in agricoltura", adottato con A.D. n.738 del 20 aprile 2012, prevedendo il riconoscimento "una tantum" di una dote di € 300,00 nel caso di assunzioni di lavoratori che siano iscritti nelle liste di prenotazione e che vengano assunti a tempo determinato con rapporto di lavoro di durata complessiva non inferiore a 20 giornate continuative.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI  
Le spese relative al presente provvedimento trovano copertura nell'impegno assunto con D.D. n. 197 del

## DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
- al fine di riconoscere una dote di € 300,00 come sopra descritta, di integrare l'Avviso pubblico "Azioni di sostegno all'emersione dal lavoro sommerso e della stabilizzazione dell'occupazione in agricoltura" approvato con Atto Dirigenziale del Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro n. 738 del 20/4/2012 e s.m.i., come segue:

### 1. paragrafo C) Azioni finanziabili, risorse disponibili e vincoli finanziari

In considerazione della caratteristica prevalentemente stagionale e temporanea dei rapporti instaurati nel settore agricolo, e al fine di favorire la stabilizzazione dell'occupazione, la Regione Puglia intende destinare:

- a. una dote di euro 500 in favore di ogni lavoratore/lavoratrice residente o domiciliato/a in Puglia, che sia regolarmente iscritto/a nelle liste speciali e/o negli elenchi di prenotazione in agricoltura istituiti su base provinciale, in caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato di durata complessiva non inferiore a 6 mesi nell'arco di 2 anni - a condizione che vengano prestate almeno 156 giornate di lavoro nel biennio - da intendersi quale periodo continuativo di lavoro, ovvero quale somma di frazioni dello stesso, ciascuna delle quali non inferiore comunque ai 10 giorni di attività lavorativa;
- b. una dote di euro 300 in favore di ogni lavoratore/lavoratrice residente o domiciliato/a in Puglia, che sia regolarmente iscritto/a nelle liste speciali e/o negli elenchi di prenotazione in agricoltura istituiti su base provinciale, in caso di assunzione - nell'ambito delle cd "grandi campagne" (ad es. raccolta del pomodoro) - con contratto di lavoro a tempo a tempo determinato di durata complessiva non inferiore a 20 giornate effettive da intendersi quale periodo continuativo di lavoro.

Le imprese interessate potranno richiedere l'ammissione al contributo per le assunzioni effettuate, nelle forme e modalità previste dalla legge, a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso, ovvero entro 30 giorni dalla presentazione della domanda, nelle forme e modalità previste dalla legge.

La richiesta di ammissione a contributo risulterà finanziabile a condizione che l'impresa dimostri, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato, nell'arco di due anni, il mantenimento in organico per almeno 6 mesi secondo le modalità descritte, ovvero in caso di assunzione per "grandi campagne" per almeno 20 giornate effettive consecutive; in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato, per un periodo di tempo almeno pari a 6 mesi.

(omissis)

### 2. paragrafo F) Modalità e termini per la presentazione delle domande

1. I soggetti interessati dovranno essere in possesso, pena la non ammissibilità della candidatura:  
(omissis)

3. Tale dossier dovrà essere inviato alla Regione Puglia attraverso posta elettronica certificata all'indirizzo [serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it), unitamente alla scansione del documento di identità in corso di validità in formato pdf (standard ISO 32000), e dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 che attesti la veridicità delle dichiarazioni sottoscritte.

Esso dovrà contenere, pena l'esclusione, i seguenti documenti:

- a. autocertificazione attestante l'avvenuta iscrizione al Registro delle imprese (l'ufficio si riserva di

acquisire il certificato rilasciato dalla C.C.I.A.A., con notazione antimafia e notazione fallimentare, comprovante l'effettiva composizione degli eventuali organi);

b. copia del contratto di assunzione e relativa comunicazione di assunzione effettuata nei termini di legge al C.p.I. territorialmente competente (modello Unilav);

In alternativa alla documentazione di cui al p. 2), autodichiarazione del legale rappresentante, resa ai sensi del DPR n. 445/2000, con la quale si impegna ad effettuare l'assunzione entro 30 giorni dalla presentazione della domanda nelle forme e modalità previste dalla legge; l'autodichiarazione dovrà specificare il numero di unità lavorative da assumere in riferimento al presente avviso, il CCNL applicato e la qualifica e livello di inquadramento;

c. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi del DPR n. 445/2000, nella quale dovrà essere fornita l'attestazione dei requisiti richiamati nella sez. D, p. 1 del presente bando (cfr. Allegato 2);

d. nella medesima dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi del DPR n. 445/2000 di cui al punto precedente (Allegato 2), dovrà essere indicata l'assunzione dei seguenti impegni a carico dell'impresa beneficiaria:

- rinunciare al periodo di prova per i contratti successivi al primo;

- non richiedere ulteriori incentivi di carattere economico per i medesimi lavoratori assunti.

- in caso di assunzione con contratto a tempo determinato, garantire nell'arco di 2 anni, il mantenimento in organico per almeno 6 mesi - pari ad un minimo di 156 giornate di lavoro - intesi quale periodo continuativo di lavoro ovvero quale somma di frazioni di attività lavorativa, ciascuna delle quali non inferiore comunque a 10 giorni; ovvero per le assunzioni relative a "grandi campagne" il mantenimento in organico per una durata complessiva non inferiore a 20 giornate effettive da intendersi quale periodo continuativo di lavoro;

- comunicare in forma scritta alla REGIONE PUGLIA (Assessorato al Welfare -Lavoro - Servizio Politiche per il Lavoro - Viale Corigliano 1 - Zona industriale - 70123 - B A R I) eventuali cessazioni dei rapporti di lavoro incentivati entro 5 giorni dalla cessazione stessa indicando la causa della cessazione. Nell'ipotesi in cui, entro il biennio dall'assunzione, venga intimato il licenziamento per motivi diversi dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo senza che sia stata rispettata la durata minima complessiva prescritta dall'Avviso, il contributo dovrà essere restituito.

(omissis)

### 3. Lettera L) Modalità di erogazione del finanziamento

(Omissis)

Il contributo sarà erogato secondo le seguenti modalità:

- previa attestazione del mantenimento in servizio dei lavoratori per la durata minima indicata al momento della richiesta di incentivazione, e comunque non oltre dodici mesi dal completamento del periodo minimo indicato.

Ovvero su richiesta della impresa ammessa:

(omissis)

### 4. Lettera I) Obblighi dell'impresa ammessa

L'impresa, ai fini della erogazione del contributo, dovrà trasmettere, apposita istanza di erogazione, corredata dalla documentazione di seguito indicata, attraverso l'invio per Posta elettronica Certificata all'indirizzo:

serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it

1) Erogazione all'esito della avvenuta dimostrazione del mantenimento in organico per il periodo minimo previsto.

a. Atto di nomina del legale rappresentante e certificato di vigenza degli organi statutari solo in caso di variazione rispetto a quanto riportato nella visura camerale acquisita dagli uffici, ovvero

autocertificazione, sottoscritta dal legale rappresentante, nella quale si dichiara che non sono intervenute variazioni rispetto alla originaria autocertificazione di vigenza esibita tra i documenti di ammissibilità;

b) documentazione UNILAV attestante l'avvenuta assunzione nei termini e per la durata previsti dal presente Avviso;

c) permesso di soggiorno per i lavoratori extra-comunitari;

d) qualsiasi altra documentazione che l'Ufficio riterrà opportuno acquisire, ai fini dell'erogazione del contributo.

(omissis)

## 5. ALLEGATI

(omissis)

Allegato 1 B) (Modello di richiesta contributo per grandi campagne);

(omissis)

- di approvare, l'Avviso pubblico "Azioni di sostegno all'emersione dal lavoro sommerso e della stabilizzazione dell'occupazione in agricoltura" con le integrazioni sopra indicate allegato al presente provvedimento (all.A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ivi incluso l'allegato 1 B) Modello di richiesta contributo per grandi campagne;
- di fare salve le domande presentate entro la data di pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e del relativo allegato come sopra specificato;
- il provvedimento viene redatto in forma integrale.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato per estratto nell'albo on line nelle pagine del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- sarà disponibile per estratto nel sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Lavoro.

Il presente atto, composto da n. 7 facciate e da un allegato "A", (composto da 29 pagine, compresi i relativi allegati) per complessive pag. 36, è adottato in originale.

La Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro

Luisa Anna Fiore