



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 71 del 23/05/2013

ASL TA

Avviso pubblico formazione graduatoria per incarichi provvisori di Infermiere.

In esecuzione della determinazione n. 929 del 02/05/2013 è indetta Selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di graduatoria utilizzabile per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D da assegnare nelle strutture di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza.

ART. 1

REQUISITI GENERALI

E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Ai sensi della Legge 10/04/1991 n. 125, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso. Questa Azienda Sanitaria garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Possono partecipare alla Selezione tutti coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI GENERALI:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b. godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c. idoneità fisica all'impiego;

2. REQUISITI SPECIFICI:

a) corso di Laurea nella Professione Sanitaria di Infermiere - Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 02/04/2001 ovvero Diploma universitario di infermiere di cui al Decreto del Ministro della Sanità 14 settembre 1994, n. 739 ovvero uno dei seguenti titoli equipollenti:

- infermiere professionale - R.D. 21 novembre 1929, n. 2330;
- infermiere professionale - Decreto del presidente della Repubblica n. 162 del 10 marzo 1982;
- D.U scienze infermieristiche - Legge 11 novembre 1990, n. 341.

b) iscrizione all'Albo professionale;

c) possesso dell'attestato di partecipazione al corso base abilitante al Triage, o, in alternativa, esperienza di almeno 6 (sei) mesi maturati presso una struttura di pronto Soccorso in Aziende del SSN. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la

presentazione delle domande di ammissione all'avviso.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di cui sopra costituisce motivo di esclusione dall'avviso.

ART. 2

DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione ed il curriculum formativo e professionale, redatti in carta semplice esclusivamente sullo schema di domanda di ammissione e sullo schema di curriculum formativo e professionale che verranno pubblicati sul sito ufficiale dell'Azienda

<http://www.sanita.puglia.it/AziendeSanitarie/ASLTaranto>, con allegato esclusivamente copia di documento d'identità in corso di validità, devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale TA - Viale Virgilio 31 - 74100 Taranto e devono essere prodotte, a pena di esclusione, entro il 15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Sono considerate valide esclusivamente le domande che perverranno entro il 5° (quinto) giorno successivo alla scadenza del presente avviso (termine perentorio), anche se spedite entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Le domande di ammissione possono essere prodotte mediante il servizio postale con raccomandata a.r. o presentate direttamente all'Ufficio Protocollo di questa ASL sito al 3° piano di Viale Virgilio 31 - 74100 Taranto.

Il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli, in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità nel caso di dispersione o di mancata o tardiva consegna di comunicazioni all'aspirante, che dipenda da inesatta indicazione da parte del medesimo del relativo recapito oppure per la mancata o tardiva comunicazione di variazioni di indirizzo o per eventuali disguidi o ritardi postali.

ART. 3

AMMISSIONE/ESCLUSIONE

DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è individuata con provvedimento del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e Affari Generali dell'Azienda.

L'esclusione è disposta con provvedimento motivato da notificarsi agli interessati entro dieci giorni dall'esecutività della relativa determinazione.

Sono cause di esclusione:

- presentazione della domanda oltre i termini perentori;
- presentazione della domanda prima del giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- il mancato possesso anche di uno dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui all'articolo 1) del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione dell'istanza ai sensi del DPR 445/2000.

ART. 3

VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione dei titoli verrà effettuata secondo i criteri di cui al DPR 220/2001.

Ai sensi dell'art. 8, punto 3 u.c., del DPR 27.03.2001 n. 220 la ripartizione dei punti tra le varie categorie di titoli è così stabilita:

- a. TITOLI DI CARRIERA max punti 15
- b. TITOLI ACCADEMICI E
DI STUDIO max punti 3;

c. PUBBLICAZIONI E TITOLI

SCIENTIFICI max punti 4;

d. CURRICULUM FORMATIVO

E PROF.LE max punti 8

ART. 4

CRITERI PER LA VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI CARRIERA (max punti 15)

1. Servizio reso nel medesimo profilo presso Aziende del SSN o SS di uno stato estero o Enti di cui agli artt. 20 e 21 o Pubbliche Amministrazioni, con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato e subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali) Punti 0,100 per mese;

2. Servizio militare o servizio civile con mansioni riconducibili al profilo oggetto di selezione Punti 0,100 per mese;

3. Servizio reso nel medesimo profilo. presso Case di Cura Convenzionate o Accreditate con il SSN con contratto di lavoro a tempo determinato / indeterminato e subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali). Punti 0,025 per mese;

Nel caso in cui l'orario settimanale sia stato inferiore alle 36 ore settimanali il punteggio deve essere ridotto proporzionalmente. Non verranno valutati i periodi di servizio che non contengono la denominazione dell'Azienda/Ente, l'indicazione dell'orario di attività settimanale in quanto non è possibile quantificare l'impegno profuso e la tipologia del contratto stipulato.

4. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

1. Ulteriori titoli di studio: master, corso di specializzazione o corso di perfezionamento di durata non inferiore all'anno o seconda laurea, abilitanti alla professione oggetto di selezione non utilizzato come requisito di ammissione

- Punti 1,000 per ogni titolo (valutabili max 2 titoli)

2. Ulteriore laurea nel settore sanitario

- Punti 0,050 per ogni titolo (valutabili max 2 titoli)

5. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 4)

1. Pubblicazioni e/o titoli scientifici attinenti il profilo oggetto di selezione - Punti 0,400 per ogni pubblicazione (valutabili max 10 pubblicazioni e/o titoli scientifici)

6. CURRICULUM FORMATIVO E PROF.LE (max punti 8) (corsi, congressi, convegni, seminari etc. si intendono quelli > o = a 1 giorno e comunque maturati in giornata. In caso di più eventi formativi on line (es. FAD) svolti nella stessa giornata si valuta solo 1 evento)

1. (corsi, congressi, convegni, seminari etc. si intendono quelli a 1 giorno e comunque maturati in giornata. In caso di più eventi formativi on line (es. FAD) svolti nella stessa giornata si valuta solo 1 evento)

- Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione < di 1 mese in qualità di uditore - per ogni singolo evento Punti 0,005

- Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione < di 1 mese in qualità di relatore - per ogni singolo evento Punti 0,010

- Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione > = 1 mese in qualità di uditore - per ogni singolo evento

Punti 0,010

- Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione > di 1 mese in qualità di relatore - per ogni singolo evento Punti 0,020

2. Servizio reso in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione presso Case di Cura non convenzionate o non accreditate con il SSN, con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato e subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali) Punti 0,016 per mese. Nel caso in cui l'orario settimanale sia stato inferiore alle 36 ore settimanali il punteggio annuale verrà ridotto

proporzionalmente. Non verranno valutati i periodi di servizio che non contengono la denominazione della Casa di Cura non convenzionata o non accreditata, l'indicazione dell'orario di attività settimanale in quanto non è possibile quantificare l'impegno profuso e la tipologia del contratto stipulato.

3. Ulteriore punteggio pari ad 1,20 se in possesso dell'attestazione di partecipazione al corso base abilitante al Triage;

4. Attività didattica svolta presso P.A. o strutture del S.S.N. (docenza in materie attinenti al profilo professionale corrispondente a quello oggetto di selezione) Punti 0,300 per ogni materia oggetto di insegnamento.

L'eventuale attività di tirocinio o di servizio a titolo gratuito non verrà valutata.

L'Attività di tutoraggio non verrà valutata.

Verranno valutati solo i Corsi, Congressi, Convegni, Seminari svolti successivamente alla data di conseguimento dello specifico titolo richiesto come requisito di ammissione alla presente selezione. Se due o più candidati ottengono a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli pari punteggio si applicano i criteri di cui all'allegato all'art. 5, comma 4 del DPR 487/94 e ss.mm. ed ii.

ART. 5

APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE

L'esito delle Selezioni sarà oggetto di apposita determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e Affari Generali dell'Azienda e pubblicata nell'Albo Pretorio e sul sito internet di questa Azienda con valore di notifica.

ART. 6

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Azienda si riserva di acquisire d'ufficio i dati o documenti di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nell'istanza di partecipazione alla selezione (allegato A) al presente bando di selezione e nel curriculum formativo e professionale (allegato B) al presente bando di selezione.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Area del Comparto Sanità.

Gli aventi diritto al conferimento dell'incarico a tempo determinato dovranno assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione, previa presentazione della eventuale ulteriore documentazione ivi indicata.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo, da parte di un sanitario di sua fiducia o di un collegio medico da essa nominato, i candidati individuati per il conferimento dell'incarico a tempo determinato e di escludere, a suo insindacabile giudizio, quelli che non risultassero idonei alle mansioni proprie del posto messo a selezione.

Le assunzioni possono avvenire, tenuto conto delle esigenze aziendali, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale secondo le vigenti norme contrattuali.

ART. 7

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 2003 i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione

giuridico economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo.

Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel responsabile del procedimento.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti concorsuali mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

ART. 8

DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione si deve fare riferimento alle leggi e alle norme contrattuali vigenti. L'Amministrazione si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso di bando.

Si ribadisce che lo schema di domanda di ammissione e lo schema di curriculum formativo e professionale verranno pubblicati sul sito ufficiale dell'Azienda:

<http://www.sanita.puglia.it/AziendeSanitarie/ASLTaranto> Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O. Concorsi, Assunzioni e Gestione del Ruolo dell' Azienda Sanitaria Locale Taranto - Viale Virgilio n. 31 - 74100 TARANTO - tel. 099/7786714 - 099/7786195 - 099/7786190 dal lunedì al venerdì dalle ore 12.00 alle ore 14.00.

Il Direttore del Dipartimento
Risorse Umane e Affari Generali
Dott. Pasquale Nicoli
