



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 70 del 22/05/2013**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 aprile 2013, n. 788

Determinazione degli obiettivi gestionali annuali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2013 ai fini della erogazione del trattamento economico di risultato.

L'Assessore al Welfare, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e confermata dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, riferisce quanto segue:

Con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2341 del 24/10/2011, come successivamente modificata con D.G.R. n. 2467 del 27/11/2012, è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipularsi con i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali del Servizio Sanitario Regionale della Puglia.

Con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1969 del 12/10/2012 è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipularsi con i Direttori Generali delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale della Puglia.

In particolare, l'art. 4 ("Obiettivi") di entrambi i predetti schemi di contratto stabilisce che, fermi restando gli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allo stesso allegati, il Direttore Generale è tenuto al rispetto degli obiettivi di mandato individuati dalla Giunta regionale con l'atto di nomina e degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute, individuati dalla Giunta Regionale con apposito provvedimento.

Tali ultimi obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute, a norma del medesimo art. 4, comma 3, degli schemi di contratto citati devono essere "sottoposti a verifica annuale da parte del direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, sulla base della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES), secondo le modalità indicate nel provvedimento adottato dalla Giunta regionale per l'individuazione degli stessi".

Il successivo art. 6 ("Compenso") di entrambi i predetti schemi di contratto, al comma 4, stabilisce inoltre che il trattamento economico del Direttore generale "è integrato - ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di cui all'art. 4, co. 1 e 3, stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione".

In sede di prima applicazione delle disposizioni in materia di retribuzione di risultato innanzi citate, la Giunta Regionale con D.G.R. n. 3009/2012 ha stabilito di attribuire ai Direttori generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. per l'anno 2012 i medesimi obiettivi gestionali con effetti sulla riduzione della spesa già individuati dall'Allegato Operativo (punto 2.1) al Piano di Rientro 2010-2012, approvato con L.R. n.

2/2011 a seguito di Accordo tra il Ministro della Salute, il Ministro dell'Economia e Finanze ed il Presidente della Regione Puglia.

Attesa la conclusione al 31/12/2012 del triennio di vigenza del Piano di Rientro, si è tuttavia ravvisata l'opportunità di una nuova e più ampia definizione degli obiettivi gestionali annuali da attribuire ai Direttori generali della ASL ed AOU del S.S.R. per l'anno 2013.

A tal fine, l'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio PAOS, con nota prot. AOO\_151-1049 del 25/01/2013, ha chiesto agli Uffici e Servizi dell'Area Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità di partecipare - per le materie di rispettiva competenza - alla definizione degli obiettivi attribuibili ai Direttori generali delle Aziende ed Enti SSR per l'anno 2013, convocando all'uopo apposita riunione per il giorno 31/01/2013.

Gli Uffici e Servizi interessati, dopo essersi confrontati nel corso della predetta riunione, hanno riscontrato la citata nota del Servizio PAOS del 25/01/2013, indicando gli obiettivi relativi alle materie di competenza, rispettivamente:

- il Dirigente Ufficio Analisi della domanda e dell'offerta sanitaria dell'A.Re.S. Puglia con nota mail del 11/02/2013, acquisita al protocollo del Servizio PAOS n. AOO\_151-1904 del 19/02/2013;
- il Dirigente del Servizio Controlli dell'Area Finanza e Controlli con nota prot. AOO\_170-154 del 11/02/2013, acquisita al protocollo del Servizio PAOS n. AOO\_151-1931 del 20/02/2013;
- il Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Territoriale Prevenzione con nota mail del 11/02/2013, acquisita al protocollo del Servizio PAOS n. AOO\_151-2076 del 25/02/2013;
- il Dirigente dell'Ufficio Sistemi Informativi e Flussi informativi del Servizio Accreditamenti e Programmazione Sanitaria con nota mail del 11/02/2013, acquisita al protocollo del Servizio PAOS n. AOO\_151-2077 del 25/02/2013;
- il Dirigente del Servizio Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale con nota mail del 14/02/2013, acquisita al protocollo del Servizio PAOS n. AOO\_151-2809 del 13/03/2013;
- il Dirigente dell'Ufficio PAOS/4 Risorse Umane ed Aziende Sanitarie con nota mail del 7/03/2013, acquisita al protocollo del Servizio PAOS n. AOO\_151-3049 del 19/03/2013;
- il Dirigente dell'Ufficio Farmaceutico del Servizio Programmazione Assistenza Territoriale Prevenzione con nota mail del 08/03/2013, acquisita al protocollo del Servizio PAOS n. AOO\_151-3050 del 19/03/2013.

Quindi, sulla base delle indicazioni contenute nelle note innanzi citate e di successive valutazioni condivise fra i vari Uffici e Servizi regionali interessati, sono stati quindi costruiti i prospetti allegati al presente schema di provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Si propone pertanto alla Giunta Regionale di procedere all'attribuzione ai Direttori generali di ASL ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. degli obiettivi gestionali per l'anno 2013, schematizzati, rispettivamente, negli Allegati 1 e 2 al presente schema di provvedimento quali sue parti integranti e sostanziali, ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato.

Ai fini della valutazione annuale da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES), e della conseguente valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, ciascuno dei singoli obiettivi attribuiti ai Direttori generali ed elencati nei predetti Allegati 1 e 2, connotati dalle specifiche azioni previste nell'Allegato di riferimento, s'intenderà "raggiunto" se il valore percentuale di conseguimento dell'obiettivo sarà pari al 100%, "parzialmente raggiunto" se tale percentuale risulterà compresa fra il 70% ed il 99%, "non raggiunto" se la medesima percentuale sarà inferiore al 70%.

La valutazione in oggetto potrà ritenersi positivamente conclusa, e dunque dar luogo all'erogazione del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda di appartenenza - esclusivamente nel caso in cui risultino "parzialmente raggiunti" o "raggiunti" almeno la maggioranza (50% + 1) degli obiettivi assegnati.

In tal caso, l'importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando con l'importo massimo del 20% del trattamento economico del direttore generale di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. un grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati pari al 100%.

Infine, con specifico riferimento agli IRRCs pubblici della Regione Puglia, occorre evidenziare che l'Atto di Intesa Stato-Regioni del 1/7/2004 - recante disciplina dell'organizzazione, gestione e funzionamento degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico non trasformati in Fondazioni - ha previsto espressamente all'art. 2 che la funzione di indirizzo e controllo è affidata in ogni Istituto ad un Consiglio di Indirizzo e Verifica (C.I.V.), il quale "determina le linee strategiche e di indirizzo dell'attività dell'Istituto su base annuale e pluriennale, assicurando il raggiungimento degli obiettivi di ricerca ed assistenziali in coerenza con le risorse assegnate dallo Stato e dalle Regioni (...) verifica la corrispondenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Istituto rispetto agli indirizzi ed agli obiettivi predeterminati. In caso di risultato negativo, il Consiglio riferisce al Presidente della Regione ed al Ministro della Salute".

Si propone pertanto alla Giunta Regionale di rinviare ai rispettivi C.I.V. l'attribuzione ai Direttori generali degli IRCCS pubblici del S.S.R. degli obiettivi gestionali annuali di carattere economico- finanziario e di salute per l'anno 2013, nonché la relativa valutazione annuale ai fini dell'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato, di cui dovrà essere data opportuna comunicazione al competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica regionale.

COPERTURA FINANZIARIA L.R. n.28/2001 s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 7/1997.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Funzionario istruttore, dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate,

- Di attribuire ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero- Universitarie del S.S.R. per l'anno 2013, ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato, gli

obiettivi gestionali annuali schematizzati, rispettivamente, negli Allegati 1 e 2 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

- Di stabilire, ai fini della valutazione annuale degli obiettivi di cui al punto precedente da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (ARES), e della conseguente valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari opportunità, che ciascuno dei singoli obiettivi attribuiti ai Direttori generali di ASL ed AOU ed elencati nei predetti Allegati 1 e 2, connotati dalle specifiche azioni previste nell'Allegato di riferimento, s'intenda "raggiunto" se il valore percentuale di conseguimento dell'obiettivo risulta pari al 100%, "parzialmente raggiunto" se tale percentuale è compresa fra il 70% ed il 99%, "non raggiunto" se la medesima percentuale è inferiore al 70%.

- Di stabilire altresì che la valutazione in oggetto possa ritenersi positivamente conclusa, e dunque dar luogo all'erogazione del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. - i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda di appartenenza - esclusivamente nel caso in cui risultino "parzialmente raggiunti" o "raggiunti" almeno la maggioranza (50% + 1) degli obiettivi assegnati. In tal caso, l'importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando con l'importo massimo del 20% del trattamento economico del direttore generale di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. un grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati pari al 100%.

- Di rinviare ai C.I.V. degli IRCCS pubblici della Regione Puglia l'attribuzione ai rispettivi Direttori generali degli obiettivi gestionali annuali per l'anno 2013, nonché la relativa valutazione annuale ai fini dell'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato, di cui dovrà essere data opportuna comunicazione al competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica regionale;

- Di dare mandato all'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica per tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente provvedimento;

- Di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 13/1994.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Avv. Davide F. Pellegrino Angela Barbanente