



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 11 del 22/01/2013

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 dicembre 2012, n. 2893

Nomina componenti “Organismo indipendente di Valutazione” della performance organizzativa e individuale.

Il Presidente della Giunta Regionale, su proposta del Capo di Gabinetto del Presidente e sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue:

La Regione Puglia, con l'adozione della Legge Regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, ha inteso promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e di conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Tra i soggetti deputati alla gestione del sistema di misurazione e valutazione delle performance, l'art. 5 della L.R. n. 1/2011 ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Tale organismo si caratterizza per la terzietà del giudizio rispetto agli altri attori del sistema di valutazione e misurazione delle performance, garantita dall'indipendenza dei suoi componenti.

A mente del comma 1 dell'articolo citato, l'organismo è “costituito da tre componenti di elevata professionalità ed esperienza, maturata nell'ambito del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni, nominati dall'organo di indirizzo politico-amministrativo”.

Ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 1/2011, all'Organismo spetta:

- il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l'elaborazione allo scopo di una relazione annuale, pubblicata sul sito istituzionale, al fine di garantire la trasparenza dell'intero processo valutativo;
- la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo;
- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali nel loro complesso;
- la valutazione annuale dei dirigenti, da effettuarsi con le modalità di raccordo previste dal D.P.G.R. n. 161/2008;
- l'attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di Area e del Segretario della Giunta, nonché all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario;
- il raccordo con la Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni.

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1939 del 2 ottobre 2012, sono state attivate le procedure per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei requisiti

dettati dalla normativa regionale e tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Civit nella Delibera n. 4/2010: "Definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (artt. 13, comma 6, lett. g e 14 decreto legislativo n. 150/2009)".

All'uopo, con la stessa deliberazione è stato conferito mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione per i provvedimenti connessi alle procedure di individuazione dei componenti dell'OIV.

Con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n. 813 del 12 novembre 2012 è stato adottato apposito "Avviso di Selezione Pubblica per il conferimento di n. 3 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per la funzione di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione Puglia".

In esito all'Avviso pubblico di selezione de quo, con nota del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, prot. AOO_106-26733, del 20.12.2012, sono state inviate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati.

N. COGNOME NOME DATA DI
NASCITA

- 1 ALBANO Valentina 01/02/1980
- 2 AMANTONICO Luigi 05/10/1954
- 3 AMBOTTA Gilberto 18/07/1956
- 4 AMETTA Alberto 07/01/1970
- 5 ANGIOLA Nunzio 29/01/1969
- 6 ARMILLOTTA Pasquale 29/05/1973
- 7 BARBARO Carmelo 10/10/1956
- 8 BARUSSO Edoardo 24/05/1962
- 9 BEVILACQUA Pietro 12/07/1955
- 10 BONACCHI Manuela 16/08/1978
- 11 BOSCIA Vittorio 06/06/1963
- 12 CAPURSO Nicola 08/07/1966
- 13 CARAPELLA Bruno 03/03/1959
- 14 CARLUCCIO Silvano 17/04/1960
- 15 CATALANO Luciana 08/01/1961
- 16 CIAURRO Giuseppe 21/04/1963
- 17 CORALLO Francesco 28/01/1980
- 18 CRISPI Franco 30/10/1965
- 19 DAMIANO Giovanni 21/12/1973
- 20 DE LEONARDIS Rosaria 15/12/1968
- 21 DI PALMA Angelo 12/04/1949
- 22 FARELLA Annalisa 14/10/1977
- 23 FRONGIA Fabrizio 28/01/1963
- 24 FRIOLO Giuseppe 06/03/1976
- 25 IACOVONE Giovanna 25/09/1960
- 26 LAPECORELLA Piergiuseppe 16/06/1964
- 27 LICINIO Angela 18/07/1972
- 28 MADARO Salvatore
Antonio 09/06/1959
- 29 MARCHITELLI Giuseppe 25/05/1972
- 30 MARONE Rocco 13/03/1940
- 31 MEZZOLLA Antonio 26/04/1965

- 32 NICASSIO Maria 29/07/1960
- 33 NATALE Francesco 01/10/1971
- 34 NISIO Antonio 28/05/1966
- 35 PALERMO Raffaele 10/02/1945
- 36 PAOLICELLI Francesco 27/05/1984
- 37 PARLANGELI Raffaele 27/08/1968
- 38 PINTO Vito 20/01/1969
- 39 POLIGNANO Pierluigi 04/08/1976
- 40 PRUDENTE Daniela 07/05/1966
- 41 QUARTA Vittorio 03/03/1966
- 42 REBORA Gianfranco 29/09/1948
- 43 RECCHIA Giuseppe
Antonio 18/10/1973
- 44 ROMANAZZI Salvatore 14/02/1977
- 45 ROSSI Ester 23/08/1965
- 46 RUSSI Alberto 10/04/1971
- 47 SCARCELLI Valeria 28/11/1986
- 48 SPEDICATO Luigi 23/05/1953
- 49 SUSCA Donato 06/03/1961
- 50 TORALDO Massimiliano 20/09/1972

1) Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 3, comma 1, summenzionato per ricoprire il ruolo di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Puglia, il prof. Prof. Vito Pinto docente universitario ed esperto, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- ruolo di professore di diritto del lavoro nell'Università degli Studi "A. Moro" di Bari con incarichi di insegnamento nazionali e internazionali che, nel corso degli anni, vanno dal diritto del lavoro, alla previdenza sociale, al diritto del lavoro pubblico investendo, altresì, il ruolo di docente nell'ambito di corsi di alta formazione presso diverse istituzioni nazionali (Università degli Studi "A. Moro" di Bari, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Scuola dell'Amministrazione locale e Scuola dell'Amministrazione dell'Interno, Università degli Studi "Magna Grecia" di Catanzaro, Università degli Studi "Ca' Foscari" di Venezia);
- incarichi di rilievo come quello di componente del Gruppo di lavoro incaricato dalla Conferenza di Direzione della Regione Puglia per la definizione di una proposta di modifica dell'assetto organizzativo regionale in considerazione delle "indicazioni rivenienti dalla recente legislazione statale in materia di Pubblico Impiego e di performance" che attestano la rilevante esperienza nell'ambito della pianificazione strategico-gestionale delle PP.AA. nonché di coordinamento e partecipazione a gruppi di ricerca anche di livello comunitario;
- vasta e variegata conoscenza professionale del mondo del lavoro e della sua organizzazione, con particolare riferimento ai profili attinenti al lavoro presso le pubbliche amministrazioni, risultante dalle numerose pubblicazioni e dalla continuativa e prestigiosa attività di componente di gruppi di lavoro e di ricerca nonché di relatore o interventore di numerosi convegni, seminari e tavole rotonde.

2) Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 3, comma 1, summenzionato per ricoprire il ruolo di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Puglia, il Prof. Nunzio Angiola, docente universitario ed esperto, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- ruolo di professore ordinario di economia aziendale nell'Università degli Studi di Foggia con incarichi di insegnamento, altresì, nell'ambito di corsi di alta formazione presso diverse istituzioni nazionali (Università degli Studi di Foggia; Università degli Studi Roma Tor Vergata, Università degli Studi Roma Tre; Università degli Studi di Catania);
- incarichi di rilievo come quello di componente del Nucleo di Valutazione della Regione Puglia che attestano la rilevante esperienza nell'ambito della valutazione della performance individuale del personale dipendente delle PP.AA;
- vasta e variegata conoscenza professionale dei sistemi di valutazione delle prestazioni, con particolare riferimento alle pubbliche amministrazioni, risultante dalle numerose pubblicazioni e dalla continuativa e prestigiosa attività di componente di gruppi di lavoro e di ricerca nonché di relatore o interventore di numerosi convegni, seminari e tavole rotonde.

3) Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 3, comma 1, summenzionato per ricoprire il ruolo di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Puglia, il Dott. Bruno Carapella, consulente esperto, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- consulente e formatore senior in ambito ministeriale (FormezPA) per l'implementazione di sistemi di valutazione delle performance organizzative di grandi enti con strutture complesse, nonché in ambito di changing management per i processi di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- incarichi di rilievo come quello di esperto per la progettazione e la redazione del Piano della Performance della Regione Puglia nell'ambito del Progetto "Inno.va.re." Formez- Regione Puglia che attestano la rilevante esperienza nell'ambito della valutazione della performance organizzativa delle PP.AA;
- vasta e variegata conoscenza professionale dei sistemi di valutazione delle performance e del changing management con particolare riferimento alle pubbliche amministrazioni, risultante dalle numerose pubblicazioni e dalla continuativa e prestigiosa attività di componente di gruppi di lavoro e di ricerca nonché di relatore o interventore di numerosi convegni, seminari e tavole rotonde.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

"La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale".

Il Presidente della Giunta Regionale, su proposta del Capo di Gabinetto del Presidente e sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 5, comma 1, L.R. n. 1/2011.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Presidente della Giunta Regionale;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Capo di Gabinetto del Presidente e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di nominare i seguenti membri dell'Organismo Indipendente di Valutazione:

N. COGNOME NOME DATA DI
NASCITA

1 Pinto Vito 20/1/1969
2 Angiola Nunzio 29/01/1969
3 Carapella Bruno 3/03/1959

- di dare atto che all'Organismo Indipendente di Valutazione spettano i compiti previsti dall'art. 6 della L.R. n. 1/2011, nonché ogni altra attribuzione che sarà conferita tramite disposizioni di legge o provvedimenti;
- di stabilire che ognuno degli incarichi di componente dell'OIV, come sopra conferiti, avrà la durata massima di tre anni, rinnovabili una sola volta, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della L.R. n. 1/2011;
- di dare mandato agli uffici competenti per la redazione dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa per i componenti dell'OIV, come sopra conferiti. Ai sensi dell'art. 6 dell'avviso pubblico di selezione, adottato con determinazione n. 813/2012, a favore del collaboratore sarà erogato un compenso annuo lordo di euro 89.000,00 (ottantanovemila), comprensivo di ogni onere previdenziale, assistenziale, assicurativo e fiscale di competenza del collaboratore, al netto di ogni onere di competenza della Regione (percentuale contributo INPS, INAIL, IRAP). Il pagamento sarà effettuato con cadenza mensile;
- di allegare al presente provvedimento i curricula dei componenti nominati. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, nonché sulla sezione Concorsi del sito istituzionale: <http://concorsi.regione.puglia.it/>

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv.Davide F.Pellegrino Dott.Nichi Vendola