



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 10 del 18/01/2013

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 14 dicembre 2012, n. 2686

Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia. Anno 2012. Adozione.

L'Assessore al Federalismo, Sistema Conferenze, Enti Locali, Risorse Umane, Prof.ssa Manda DENTAMARO, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, Avv. Domenica GATTULLI, confermata dal Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione, Dott. Bernardo NOTARANGELO, riferisce quanto segue:

La Regione Puglia, con la Legge Regionale 4 gennaio 2011, n. 1, ha intrapreso un percorso di innovazione volto a garantire una maggiore efficienza e ad assicurare la necessaria trasparenza dell'azione amministrativa, al fine di:

- raggiungere più alti livelli quali-quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'Ente regionale;
- valorizzare il complesso delle risorse umane dell'Ente attraverso una adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;
- incentivare la produttività attraverso una adeguata valutazione del merito;
- favorire la selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;
- garantire la trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.

Per raggiungere gli obiettivi proposti, la legge regionale in parola promuove il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

A tale scopo, con Deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2011, n. 3032, si è adottato il Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia che concerne le varie strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome e quelle giornalistiche.

Tenuto conto del percorso intrapreso e al fine di dare applicazione a quanto stabilito dalla L.R. n. 1/2011, si è proceduto alla definizione degli obiettivi, degli indicatori di risultato e dei target che compongono il Piano della Performance Organizzativa per l'anno 2012 afferente le varie strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome e quelle giornalistiche, come da documentazione in atti.

La citata DGR n. 3032/2011 chiariva, inoltre, che il Piano della Performance "non costituisce un documento finale, ma l'avvio di un processo virtuoso di programmazione e valutazione delle azioni del sistema pubblico regionale, in quanto tale, soggetto ad un periodo di sperimentazione". Il periodo di sperimentazione aveva la durata di un anno, al termine del quale si sono recepite le criticità e si è reso più efficace l'utilizzo dello strumento. Sul punto, appare opportuno mettere in evidenza la necessità di prolungare di un ulteriore anno tale periodo di sperimentazione nelle more della nomina da parte della Giunta Regionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, così come previsto dalla

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”.

L'Assessore al Federalismo, Sistema Conferenze, Enti Locali, Risorse Umane, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale. Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. k), L.R. 7/1997.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore al Federalismo, Sistema Conferenze, Enti Locali, Risorse Umane;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di adottare il “Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia” per l'anno 2012, così come riportato da documenti in atti;
- di stabilire un ulteriore periodo di sperimentazione della durata di un anno nelle more della nomina da parte della Giunta Regionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, così come previsto dalla DGR n. 1939/2012;
- di prendere atto che suddetto Piano sarà applicato a tutte le strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome e quelle giornalistiche;
- di dare atto che gli adempimenti successivi saranno posti in essere dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, in stretto raccordo con la Direzione dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia www.regione.puglia.it

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino Dott. Nichi Vendola