



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 171 del 28/11/2012

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 novembre 2012, n. 2278

L.R. n. 2/2011. Piano di Rientro 2010-2012. “Obiettivo B 3.4. Autorizzazione alle assunzioni di personale, in deroga al blocco totale del turn over”.

L'Assessore alle Politiche della Salute, dott. Ettore Attolini, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della A.P.- “Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR” confermata dal Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Aziende Sanitarie e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica di concerto, per la parte finanziaria, con il Dirigente dell'ufficio Gestione Risorse Economiche e Finanziarie e confermata dal Dirigente del Servizio Gestione Accentrata Sanitaria riferisce quanto segue:

La l.r. 24 settembre 2010 n.12 all'art.2, comma 1, prevede per gli anni 2010-2011-2012 il blocco del turn over per le Aziende Sanitarie Locali e per gli IRCCS pubblici. Lo stesso articolo al comma 3, prevede che la Giunta Regionale possa autorizzare i Direttori Generali, in deroga al suddetto blocco, a procedere alle assunzioni necessarie, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art.2, comma 71, della L. 191/2009 nonché della programmazione economico-finanziaria prevista nel Piano di Rientro, ai sensi dell'art.2, comma 2, del D.L. 5 agosto 2010, n, 125, convertito in legge 163/2010.

In data 29 novembre 2010 il Presidente della Regione Puglia, il Ministro della Salute ed il Ministro dell'Economia e delle Finanze hanno sottoscritto l'Accordo per il Piano di Rientro di Riquilibrato e riorganizzazione ed individuazione degli interventi per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi dell'art.1, comma 180 della L.30 dicembre 2004 n. 311.

Il suddetto Accordo approvato, con deliberazione di Giunta Regionale n. 2624 del 30 novembre 2010, è stato recepito con legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2

Il Piano di Rientro all'obiettivo B 3.4, concernente: “Blocco totale del turn-over in relazione al processo di riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale del S.S.R.”, ha quantificato ai fini dei conti economici programmatici la minore spesa legata al blocco del turn-over per l'anno 2010 in euro: 19,07 M, per l'anno 2011 in euro 64,73 M e per l'anno 2012 in euro 86,12 M.

Il Piano di Rientro ha, altresì, previsto che le uniche deroghe consentite al blocco totale del turn over siano pari alle eventuali differenze positive tra le previsioni di risparmio, come individuate nello stesso obiettivo, e gli effettivi risparmi consuntivati al termine di ciascun esercizio, nel rispetto dell'art.2, comma 3, della l.r. 12/2010 e dell'art.2, comma 71, della L. 191/2009 che stabilisce il vincolo di riduzione del costo del personale dell'1,4% rispetto a quello sostenuto nell' anno 2004.

L'Assessore alle Politiche della Salute con relazione del 14 agosto 2012 ha inviato al Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza, sulla base degli atti inviati dalle Aziende e dagli Enti del Servizio Sanitario Regionale, relativi alle assunzioni ritenute urgenti e necessarie per assicurare i livelli essenziali di assistenza, la richiesta di

deroghe al blocco del turn over.

Il predetto Tavolo di verifica nella riunione del 26 ottobre 2012, come da verbale acquisito agli atti dell'ufficio 4 - Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, esaminata la documentazione trasmessa dalla Regione, ha valutato conclusivamente quanto segue:

“... in coerenza con quanto riportato nel verbale del 20 luglio 2012 e con quanto previsto nel piano di rientro, ivi ricomprendo nella valutazione la voce CE B02425, è possibile per la Regione Puglia autorizzare i direttori generali a procedere alle assunzioni necessarie in deroga al blocco del turn over, con riferimento all'obiettivo programmato per l'anno 2011, nei limiti di un importo massimo pari a 7,401 mln di euro con l'indicazione di attribuire priorità alle già richiamate discipline a maggior sofferenza, e a maggior rischio nell'erogazione dei LEA, con particolare riferimento nell'ambito dell'assistenza ospedaliera, alle discipline dell'area dell'emergenza-urgenza. Al riguardo la Regione dovrà fornire elementi informativi sul numero e i profili professionali del personale la cui assunzione sarà autorizzata dalla stessa Regione ai sensi dell'art.2, comma 3 della legge regionale n.12 del 2010, in deroga al predetto blocco e nei limiti dell'importo di cui sopra.”

Per quanto sopra, pertanto, sulla base delle richieste pervenute dai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli IRCCS pubblici, si ritiene di proporre alla Giunta Regionale di autorizzare i Direttori Generali a procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, nei limiti di quanto previsto dall'art.2, comma 71 della L.191/2009 e nei limiti dell'importo massimo certificato con riferimento all'anno 2011 in euro 7.401.000,00 come di seguito specificato:

Attesa la situazione di emergenza sanitaria- ambientale e per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nel territorio della provincia di Taranto, la restante somma di euro 3.747.000,00 (7.401.000,00-3.654.000,00) potrà essere utilizzata dalla ASL di Taranto per l'assunzione di unità di personale destinate all'area della emergenza urgenza (anestesia e rianimazione, pronto soccorso, neurologia Stroke-Unit, Cardiologia-Utic) nonché per unità di personale destinate al Dipartimento di Prevenzione, qualora lo stesso risultasse in grave carenza in relazione alle attività di controllo e verifica allo stesso demandate in materia di salute pubblica.

Il Direttore Generale della ASL di Taranto dovrà inviare al Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera. e Specialistica il provvedimento relativo alla programmazione delle suddette assunzioni, al fine di acquisire gli elementi informativi sul numero e profili professionali del personale per i quali lo stesso intende disporre l'assunzione.

“COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELLA L.R. N. 28/01 S.M. E I.”

La spesa derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi euro 7.401.000,00 rientra nelle assegnazioni mensili disposte in favore degli Enti del SSR, in esecuzione della DGR n. 1416/2012 (DIEF 2012), con imputazione al capitolo 741090 del bilancio 2012.

Il Dirigente del Servizio
Gestione Accentrata Finanza Sanitaria
Dr. Caterina M. Angiolillo

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale l'adozione del conseguente atto finale in ordine alla deliberazione in oggetto indicata.

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett.k) della L.R. n. 7/97.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alle Politiche della Salute;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile della A.P. dal Dirigente dell'Ufficio 4, dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, dal Dirigente dell'Ufficio 1 e dal Dirigente del Servizio Gestione Accentrata Sanitaria Finanza Regionale;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

per quanto esposto in narrativa e quivi riportato a farne parte integrante e sostanziale,

- di autorizzare i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, nei limiti di quanto previsto dall'art.2, comma 71 della L.191/2009 e nei limiti dell'importo massimo certificato con riferimento all'anno 2011 in euro 7.401.000,00, a procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art.2, comma 3 della L.R. 12/2010 e della l.r.2/2011 " Piano di Rientro 2010-2012, come di seguito specificato:

- di autorizzare, attesa la situazione di emergenza sanitaria- ambientale e per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nel territorio della provincia di Taranto, nei limiti della restante somma di euro 3.747.000,00 (7.401.000,00- 3.654.000,00) e nei limiti di quanto previsto dall'art.2, comma 71 della L.191/2009, il Direttore Generale della ASL di Taranto, a procedere all'assunzione, in deroga al blocco del turn over, di unità di personale destinate all'area della emergenza urgenza (anestesia e rianimazione, pronto soccorso, neurologia Stroke-Unit, Cordiologia-Utic) nonché per unità di personale destinate al Dipartimento di Prevenzione, qualora lo stesso risultasse in grave carenza in relazione alle attività di controllo e verifica allo stesso demandate in materia di salute pubblica;

- di disporre che il Direttore Generale della ASL di Taranto invii al Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica il provvedimento relativo alla programmazione delle suddette assunzioni al fine di acquisire gli elementi informativi sul numero e profili professionali del personale per i quali lo stesso intende procedere all'assunzione;

- di disporre, altresì che il Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica provveda ad inviare al Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza, copia della deliberazione del Direttore Generale della ASL di Taranto e copia del presente provvedimento, così come richiesto dai componenti ministeriali del Tavolo tecnico suddetto, come da dichiarazione a verbale riportata in narrativa;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP della Regione Puglia ai sensi della l.r. 13/1994.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Avv.Davide F.Pellegrino Alba Sasso