



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 147 del 10/10/2012

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 ottobre 2012, n. 1947

Art. 24, comma 12-bis L.R. 4/2010 s.m.i. - Intesa Regione/Università degli Studi di Bari e Foggia del 2/12/2011. Nomina Direttore Generale Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari.

L'Assessore alle Politiche della Salute, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile P.O. "Costituzione, organizzazione e verifica organi Aziende ed Enti SSR", confermata dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera Specialistica, riferisce quanto segue:

L'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 517/1999, concernente la disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, stabilisce che il Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie "è nominato dalla Regione, acquisita l'intesa con il Rettore dell'università (...) I requisiti per la nomina a direttore generale delle aziende di cui all'articolo 2, sono quelli stabiliti nell'articolo 3-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni; ai direttori generali si applicano gli articoli 3 e seguenti del medesimo decreto legislativo, ove non derogati dal presente decreto".

Con il Regolamento Regionale n. 13 del 18 luglio 2008 sono state approvate le disposizioni regolamentari per la disciplina delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia in attuazione del citato D.Lgs. n. 517/99. In particolare, l'art. 4 del predetto R.R. n. 13/2008 dispone - riprendendo la normativa nazionale innanzi citata - che il Direttore Generale è nominato dalla Regione acquisita l'intesa con il Rettore dell'Università interessata.

Successivamente, l'art. 24 della Legge Regionale n. 4 del 25 febbraio 2010 ha introdotto nuove modalità e procedure per la nomina dei Direttori generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che il competente Servizio dell'Assessorato alle Politiche della Salute predisponga ed aggiorni annualmente un elenco regionale dei candidati idonei per titoli alla nomina di Direttore generale (co. 1); che la Giunta regionale disciplini, con apposito provvedimento, le modalità di emanazione degli avvisi pubblici finalizzati all'aggiornamento annuale dell'elenco di cui al comma 1, i criteri metodologici per la verifica del possesso dei requisiti previsti dall'articolo 3-bis, comma 4, del D.Lgs. 502/1992 s.m.i., ai fini dell'inserimento nel suddetto elenco dei candidati idonei sulla base dei titoli posseduti (co. 3); che sulla base dell'elenco di cui al co. 1, una Commissione appositamente nominata dalla Giunta Regionale (co. 4) predisponga, a seguito di idonea valutazione, un elenco regionale dei candidati idonei per titoli e colloquio alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Istituti del Servizio Sanitario Regionale (co. 6); che l'individuazione dei Direttori generali della ASL e delle AOU del SSR venga effettuata dalla Giunta Regionale attingendo al predetto elenco dei candidati idonei per titoli e colloquio di cui al co. 6.

Tuttavia, il successivo comma 12-bis dello stesso art. 24 L.R. 4/2010 - come novellato dall'art. 1, co. 1, lettera b) della L.R. 16 novembre 2010, n. 17 - ha disciplinato in modo specifico la nomina del Direttore generale delle Aziende ospedaliero-universitarie, stabilendo che la stessa "è effettuata dalla Giunta

regionale ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo 21 dicembre 1999, n. 517 (Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale e università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 maggio 2001 (Linee guida concernenti i protocolli di intesa da stipulare tra regioni e università per lo svolgimento delle attività assistenziali delle università nel quadro della programmazione nazionale e regionale ai sensi dell'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n. 517. Intesa, ai sensi dell'articolo 8 della legge 15 marzo 1997, n. 59) e dell'articolo 4 del Reg. reg. 18 luglio 2008, n. 13 (Disposizioni regolamentari per la disciplina delle aziende ospedaliero-universitarie della regione Puglia ai sensi del D.Lgs. 517/1999), prevedendosi l'acquisizione dell'intesa con il rettore dell'Università".

La Corte Costituzionale, inoltre, nell'ambito del giudizio di legittimità promosso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri sul predetto art. 24 della L.R. 4/2010 s.m.i., con sentenza n. 68/2011 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dei commi 1 e 3 del citato art. 24 L.R. 4/2010 nella parte in cui non prevedono un rinvio a Protocolli d'intesa tra Università e Regione per la definizione dei criteri metodologici per l'individuazione della rosa dei candidati idonei, sulla base dei titoli posseduti, alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie.

La Giunta Regionale, pertanto, con Deliberazione n. 432 del 10/3/2011, ha ottemperato alla citata sentenza della Corte Costituzionale, rettificando tutti gli atti relativi al procedimento per la formazione del predetto elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti SSR ed escludendone la validità con riferimento ai Direttori generali delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, per cui si rinviava ad un successivo provvedimento da emanarsi ad avvenuta definizione, nell'ambito di apposito protocollo d'intesa Regione/Università, dei criteri metodologici per l'individuazione dei candidati idonei alla nomina sulla base dei requisiti posseduti.

Le Commissioni paritetiche Regione/Università di Bari e di Foggia - istituite dalla Giunta regionale ai sensi dell'art. 6, co. 3 e 4, della L.R. n. 36/1994 s.m.i. - nelle more dell'approvazione dei nuovi Protocolli d'intesa per la disciplina dell'integrazione delle attività didattiche, scientifiche ed assistenziali delle Facoltà di Medicina, nella seduta congiunta del 9 giugno 2011 hanno sottoscritto l'intesa concernente la definizione dei requisiti necessari ai fini dell'idoneità alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia.

Con deliberazione n. 1395 del 24/6/2011 la Giunta Regionale ha approvato, a stralcio dei redigenti Protocolli d'Intesa tra la Regione Puglia e le Università degli Studi di Bari e di Foggia, il citato schema di Accordo sottoscritto nella seduta del 9 giugno 2011 dalle rispettive Commissioni paritetiche Regione/Università, concernente la definizione dei requisiti necessari per la formazione dell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia e della procedura relativa all'acquisizione dell'intesa con il Rettore dell'Università interessata.

In particolare, il predetto schema di Accordo ha stabilito che: "Per ciò che riguarda la procedura di nomina del Direttore Generale, che ai sensi dell'art.24, co.12 L.R. 4/2010 come successivamente modificato dall'art.1, co.1, lett.b) L.R. 17/2010 e dalla sentenza della Corte Costituzionale n.68/2011, prevede l'acquisizione dell'intesa con il rettore dell'Università, si stabilisce quanto segue. Il competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica dell'Assessorato alle Politiche della Salute predisporre apposito avviso pubblico per la formazione dell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del SSR della Regione Puglia, con il recepimento dei requisiti di accesso concordati con i Rettori delle Università degli Studi di Bari e di Foggia ed innanzi riportati. A conclusione della relativa istruttoria, la Giunta Regionale procede all'approvazione dell'elenco degli idonei per titoli, corredato dei relativi curricula, ed alla pubblicazione dello stesso elenco sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Una volta approvato l'elenco dei candidati idonei per titoli, la Giunta Regionale delega l'Assessore alle Politiche della Salute ad acquisire l'intesa con il Rettore dell'Università di riferimento sul nominativo del candidato da nominare nell'ambito del predetto elenco.

Acquisita l'intesa, la Giunta Regionale nomina il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-

Universitaria”.

Con la stessa D.G.R. n. 1395/2011 la Giunta Regionale ha altresì disposto che il predetto Accordo fosse sottoposto alla sottoscrizione del Presidente della Giunta Regionale e dei Rettori delle Università degli Studi di Bari e Foggia.

Conseguentemente, in data 2 dicembre 2011, il Presidente della Regione Puglia ed i Rettori delle Università di Bari e Foggia hanno sottoscritto l' "Intesa tra la Regione Puglia e le Università degli Studi di Bari e di Foggia per la definizione dei requisiti e della procedura di nomina a Direttore generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia", giusta nota della Segreteria Particolare del Presidente della Giunta Regionale prot. n. 5644/SP del 6/12/2011.

Con la D.G.R. n. 733 del 23/4/2012 la Giunta Regionale ha approvato lo schema di avviso pubblico per la formazione dell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale, elaborato sulla base dei requisiti e delle procedure di nomina stabilite nella predetta Intesa Regione/Università del 2/12/2011, fissando in trenta giorni dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il termine per la presentazione delle istanze da parte dei candidati.

Con la medesima D.G.R. 733/2012 la Giunta Regionale ha dato mandato all'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica per tutti gli adempimenti conseguenti, ivi compresa l'istruttoria delle istanze presentate dai candidati, da espletarsi sulla base dei requisiti contenuti nell'Intesa del 2/12/2011 e la conseguente formulazione dell'elenco degli idonei per titoli.

L'Avviso pubblico innanzi indicato è stato pubblicato in estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 39 del 22/05/2012. Pertanto, in data 21 giugno 2012 sono scaduti i termini per la presentazione delle istanze.

Con la Deliberazione n. 1790 dell'11/9/2012 è stato approvato l'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario della Regione Puglia.

Con la stessa D.G.R. n. 1790/2012 la Giunta Regionale ha delegato l'Assessore alle Politiche della Salute "in tutti i casi in cui si renda necessario procedere alla nuova nomina del Direttore Generale di Azienda Ospedaliero-Universitaria del Servizio Sanitario della Regione Puglia - ad acquisire l'intesa con il Rettore dell'Università di riferimento sul nominativo del candidato da nominare nell'ambito del predetto elenco" ed ha stabilito, nel contempo, che "ad avvenuta acquisizione dell'intesa con l'Università interessata, la Giunta regionale procederà alla designazione del candidato prescelto ed alla successiva nomina dello stesso, previa verifica dell'insussistenza delle casuse di incompatibilità e di ineleggibilità ai sensi della D.G.R. n.2770 del 14/12/2010".

Occorre far presente, al riguardo, che il Decreto legge n. 158 del 13/9/2012, all'art. 4, co. 1, lett. a) ha sostituito il comma 3 dell'art. 3-bis del D.Lgs. 502/1992 come segue: "all'articolo 3-bis, il comma 3 è sostituito dal seguente: "3. La regione provvede alla nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale, attingendo obbligatoriamente all'elenco regionale di idonei, ovvero agli analoghi elenchi delle altre regioni, costituiti previo avviso pubblico e selezione effettuata da parte di una commissione costituita in prevalenza da esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti dalla regione medesima, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, senza nuovi o maggiori oneri. Gli elenchi sono periodicamente aggiornati. Alla selezione si accede con il possesso di laurea magistrale e di adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, nonché del requisito dell'età anagrafica non superiore a 65 anni, alla data della nomina. La regione assicura adeguate misure di pubblicità della procedura di conseguimento della medesima, delle nomine e dei curricula, nonché di

trasparenza nella valutazione degli aspiranti. Resta ferma l'intesa con il Rettore per la nomina del direttore generale di aziende ospedaliero universitarie”.

Tuttavia, come espressamente previsto dal successivo comma 2 dello stesso art. 4, “le modifiche introdotte dal comma 1 agli articoli 3-bis, comma 3, e 15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, non si applicano ai procedimenti di nomina dei direttori generali delle aziende sanitarie locali e delle aziende ospedaliere, nonché dei direttori di struttura complessa, pendenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”.

Dunque, atteso che il procedimento di nomina in oggetto risulta attivato precedentemente rispetto alla data di entrata in vigore del predetto Decreto legge e, dunque, alla medesima data risulta pendente, rientrando nella fattispecie di cui al citato art. 4, co.2, le procedure di cui all'art. 4, co. 1 non risultano applicabili.

Pertanto, considerato che:

- Con Deliberazione n. 1511 del 5/08/2008 la Giunta Regionale aveva nominato il dott. Vitangelo Dattoli quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria “Policlinico” di Bari per un periodo di anni quattro a decorrere dalla data di insediamento (avvenuto in data 5 agosto 2008) e che, quindi, il predetto incarico è scaduto in data 5/8/2012 e risulta attualmente in regime di prorogatio ex L. 444/1994;

- La L. 444/1994, di conversione del D.L. 293/1994, dispone che gli organi amministrativi svolgono le funzioni loro attribuite sino alla scadenza del termine di durata per ciascuno di essi previsto, termine entro il quale gli stessi devono essere ricostituiti, e che gli organi amministrativi non ricostituiti nel predetto termine possono essere prorogati per non più di quarantacinque giorni dalla scadenza del termine medesimo;

- In data 20/9/2012, ai sensi della predetta Intesa Regione/Università del 2/12/2011 e della successiva D.G.R. n.1790/2012, l'Assessore alle Politiche della Salute ha acquisito l'intesa del Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Bari sul nominativo del candidato da nominare quale nuovo Direttore Generale dell'Azienda in parola, individuato nella persona del dott. Vitangelo Dattoli, come da verbale archiviato agli atti del competente Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica. In base al predetto verbale, infatti, sulla base del curriculum professionale e tenuto conto del lavoro svolto dallo stesso in qualità di Direttore Generale uscente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria in questione, il dott. Vitangelo Dattoli è stato ritenuto come “il candidato maggiormente idoneo a garantire un progressivo sviluppo e miglioramento delle performances dell'Azienda tanto in termini di qualità dell'assistenza erogata quanto di didattica e di ricerca”;

- Con Deliberazione n. 1880 del 28/9/2012, pertanto, la Giunta Regionale ha designato il dott. Vitangelo Dattoli quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria “Policlinico” di Bari, rinviando la nomina dello stesso ad un successivo atto giuntale, ad avvenuta verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e/o ineleggibilità di cui all'art. 3, commi 9 e 11, D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i., il cui accertamento segue le designazioni e precede le nomine stando al disposto della D.G.R. n. 2770 del 14/12/2010 - “Provvedimenti di nomina in Enti e/o Organismi. Disposizioni normoprocedurali per la trasparenza e la semplificazione”;

- Il Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliero e Specialistica, con nota prot. n. A00_151-10300 dell'1/10/2012, ha trasmesso al dott. Vitangelo Dattoli la predetta D.G.R. n. 1880/2012 ed ha richiesto, ai fini della successiva nomina, apposita dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000 ed attestante l'insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art.3, commi 9 e 11, del D.Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

- Il dott. Vitangelo Dattoli, con nota acquisita agli atti del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica con prot. n. A00_151-10341 del 2/10/2012, ha dichiarato, ai sensi del DPR n.445/2000, l'insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 3, comma 9 del D.Lgs. n. 502/92 s.m.i. nonché l'inesistenza di procedimenti penali e carichi penali pendenti di cui al comma 11 dello stesso art. 3, del D.Lgs n. 502/92 s.m.i.

Per quanto sopra, sussistono tutte le condizioni stabilite dall'art. 24, co. 12-bis della L.R. 4/2010 s.m.i. per procedere alla nomina del dott. Vitangelo Dattoli quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico" di Bari.

A tale proposito si rammenta che il rapporto di lavoro del Direttore generale, a norma dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i., è esclusivo e regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, ed è rinnovabile.

Il Direttore generale nominato con il presente schema di provvedimento sarà tenuto a sottoscrivere, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e dell'art. 1 del DPCM 19 luglio 1995, n. 502 s.m.i., un contratto di diritto privato con la Regione Puglia secondo lo schema approvato con apposito atto dalla Giunta Regionale.

Al Direttore Generale, spetta il trattamento economico previsto dal D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., con le decurtazioni di cui alla L. 133/2008, alla L. 122/2010 ed alla L.R. 1/2011, come espressamente stabilito dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 1874 del 31/8/2011.

Il predetto trattamento economico è integrato, ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrisondersi previa positiva valutazione, il cui procedimento è disciplinato dal Protocollo d'Intesa Regione/Università degli Studi di Bari, della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale.

Si fa presente che agli oneri derivanti dal presente schema di provvedimento l'Azienda deve far fronte, a carico del proprio bilancio, con la quota FSR annualmente assegnata attraverso il Documento di Indirizzo Economico-Funzionale.

Si propone inoltre di assegnare al Direttore generale nominato con il presente schema di provvedimento i seguenti obiettivi di mandato, anche in relazione al Piano di Rientro 2010-2012 approvato con L.R. n. 2/2011:

- 1) Attuazione dei protocolli di intesa Regione-Università;
- 2) Utilizzo sistema di contabilità analitica per centri di costo e di responsabilità, che consenta analisi comparative di costi, rendimenti e risultati;
- 3) Adeguamento del sistema informativo-contabile alle disposizioni del D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle direttive regionali in materia;
- 4) Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera;
- 5) Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera, con particolare riferimento alla razionalizzazione dell'acquisto di farmaci e dispositivi medici ed alla definizione degli obiettivi assegnati ai direttori delle Unità Operative;
- 6) Rideterminazione dotazione organica ed adeguamento dei fondi contrattuali aziendali previsti dai CCNL entro i limiti fissati dalla normativa nazionale e regionale vigente;
- 7) Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa nazionale e regionale vigente;
- 8) Riduzione ricorso a prestazioni sanitarie aggiuntive ex artt. 54-55 CCNL nei limiti previsti e con le modalità disposte da leggi o provvedimenti regionali;
- 9) Rispetto blocco totale del turn-over, fatte salve eventuali deroghe da parte della Giunta Regionale;
- 10) Adozione atti aziendali recanti adeguamento alla programmazione regionale vigente, con specifico riferimento alla revisione parametri minimi per l'identificazione delle strutture organizzative (semplici, complesse, dipartimentali);
- 11) Adozione piano aziendale per il miglioramento dell'appropriatezza delle prestazioni erogate, attraverso il potenziamento dei relativi controlli;
- 12) Rispetto della normativa vigente, degli standard e delle disposizioni regionali in materia di Sanità elettronica ed alimentazione dei flussi informativi regionali;
- 13) Rispetto accordi di programma sottoscritti per l'utilizzo dei Fondi Comunitari e per gli investimenti ex

art. 20 L. 67/1988;

14) Attuazione del Piano Regionale per il governo dei tempi di attesa.

Copertura finanziaria l.r. 28/01

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta regionale a norma dell'art.4 co.4 lettera k) della L.R. 7/97

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile P.O., dal Dirigente dell'Ufficio e dal Dirigente del Servizio;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa illustrate, che quivi si intendono integralmente riportate,

- di prendere atto dell'intesa acquisita dall'Assessore alle Politiche della Salute in data 20/9/2012 con il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Bari sul nominativo del candidato da nominare quale nuovo Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari nella persona del dott. Vitangelo Dattoli;

- di nominare, ai sensi dell'art. 24, comma 12-bis della L.R. 4/2010 s.m.i. e dell'Intesa Regione Puglia/Università degli Studi di Bari e Foggia del 2/12/2011, il dott. Vitangelo Dattoli quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari per un periodo di anni 5(cinque) decorrenti dalla data di insediamento;

- di disporre che il Direttore generale nominato con il presente provvedimento sottoscriva, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-bis, co. 8 del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 1 del D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, un contratto di diritto privato con la Regione Puglia secondo lo schema approvato con apposito atto dalla Giunta Regionale.

- di stabilire che al Direttore Generale nominato con il presente provvedimento spetti il trattamento economico previsto dal DPCM 502/1995 s.m.i., con le decurtazioni introdotte dall'art. 61 della L. 6 agosto 2008, n. 133 e dall'art. 9, co. 2 della L. 30 luglio 2010, n. 122, cui la Regione Puglia si è adeguata con l'art.8, co.1 della L.R. 1/2011 come espressamente stabilito dalla Giunta Regionale con DGR n.1874 del 31/8/2011;

- di stabilire altresì che il predetto trattamento economico sia integrato, ai sensi dell'art. 1, co. 5 del

D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione - il cui procedimento è disciplinato dal Protocollo d'Intesa Regione/Università degli Studi di Bari - della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale.

- di disporre che agli oneri derivanti dal presente provvedimento l'Azienda debba far fronte, a carico del proprio bilancio, con la quota FSR annualmente assegnata attraverso il Documento di Indirizzo Economico-Funzionale;

- di assegnare al Direttore generale nominato con il presente atto i seguenti obiettivi di mandato, rinviando a successivo provvedimento l'individuazione degli obiettivi gestionali annuali unitamente alla relativa metodologia di valutazione:

- 1) Attuazione dei protocolli di intesa Regione-Università;
- 2) Utilizzo sistema di contabilità analitica per centri di costo e di responsabilità, che consenta analisi comparative di costi, rendimenti e risultati;
- 3) Adeguamento del sistema informativo-contabile alle disposizioni del D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle direttive regionali in materia;
- 4) Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera;
- 5) Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera, con particolare riferimento alla razionalizzazione dell'acquisto di farmaci e dispositivi medici ed alla definizione degli obiettivi assegnati ai direttori delle Unità Operative;
- 6) Rideterminazione dotazione organica ed adeguamento dei fondi contrattuali aziendali previsti dai CCNL entro i limiti fissati dalla normativa nazionale e regionale vigente;
- 7) Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa nazionale e regionale vigente;
- 8) Riduzione ricorso a prestazioni sanitarie aggiuntive ex artt. 54-55 CCNL nei limiti previsti e con le modalità disposte da leggi o provvedimenti regionali;
- 9) Rispetto blocco totale del turn-over, fatte salve eventuali deroghe da parte della Giunta Regionale;
- 10) Adozione atti aziendali recanti adeguamento alla programmazione regionale vigente, con specifico riferimento alla revisione parametri minimi per l'identificazione delle strutture organizzative (semplici, complesse, dipartimentali);
- 11) Adozione piano aziendale per il miglioramento dell'appropriatezza delle prestazioni erogate, attraverso il potenziamento dei relativi controlli;
- 12) Rispetto della normativa vigente, degli standard e delle disposizioni regionali in materia di Sanità elettronica ed alimentazione dei flussi informativi regionali;
- 13) Rispetto accordi di programma sottoscritti per l'utilizzo dei Fondi Comunitari e per gli investimenti ex art. 20 L. 67/1988;
- 14) Attuazione del Piano Regionale per il governo dei tempi di attesa.

- di dare mandato all'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica per tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;

- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 13/1994;

- di notificare il presente provvedimento al Servizio Personale.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Teresa Scaringi Dott.Nichi Vendola