



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 147 del 10/10/2012**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 ottobre 2012, n. 1939

“Organismo Indipendente di Valutazione” (OIV) della performance organizzativa e individuale (Art. 4 L.R. n. 1/2011) - Attivazione procedure per l'individuazione dei componenti dell'OIV e proroga incarichi dei componenti del Nucleo di Valutazione.

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Capo di Gabinetto, riferisce quanto segue:

La Regione Puglia, con l'adozione della Legge Regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, ha inteso “valorizzare e migliorare le esperienze e l'azione amministrativa svolte in materia di fissazione, misurazione e valutazione degli obiettivi e dei risultati conseguiti dalla propria organizzazione e dai dipendenti regionali”, ponendo come obiettivi:

- il raggiungimento di più alti livelli quali - quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'Ente regionale;
- la valorizzazione del complesso delle risorse umane dell'Ente attraverso una adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;
- l'incentivazione della produttività attraverso una adeguata valutazione del merito;
- la selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;
- la trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.

La legge regionale, al fine di raggiungere gli obiettivi proposti, promuove il miglioramento della performance organizzativa e individuale attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e di conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Con D.G.R. n. 3032 del 29 dicembre 2011, si è provveduto all'adozione del Piano della performance organizzativa della Regione Puglia che costituisce uno strumento operativo di programmazione degli obiettivi e valutazione delle azioni del sistema pubblico regionale.

Tra i soggetti deputati alla gestione del sistema di misurazione e valutazione delle performance, l'art. 4 della L.R. n. 1/2011 ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Tale organismo si caratterizza per la terzietà del giudizio rispetto agli altri attori del sistema di valutazione e misurazione delle performance, garantita dall'indipendenza dei suoi componenti. A mente dell'art. 5 della L.R. n. 1/2011, infatti, “non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche nei partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rivestito simili incarichi o cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione”.

Ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 1/2011, all'Organismo spetta:

- il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l'elaborazione allo scopo di una relazione annuale, pubblicata sul sito istituzionale, al fine di garantire la trasparenza dell'intero processo valutativo;
- la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo;
- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali nel loro complesso;
- la valutazione annuale dei dirigenti, da effettuarsi con le modalità di raccordo previste dal D.P.G.R. n. 161/2008;
- l'attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di Area e del Segretario della Giunta, nonché all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario;
- il raccordo con la Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni.

La nomina dei componenti di tale soggetto risulta, pertanto, necessaria per dare ulteriore impulso al percorso di implementazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance definito dalla normativa regionale. Risulta, inoltre, evidente la necessità della nomina per garantire il funzionamento del sistema incentivante per i dipendenti regionali che valorizza il merito.

Data l'importanza strategica del sistema di performance, si evidenzia, altresì, che la costituzione dell'OIV è stata anche oggetto della Cabina di Regia tra l'Amministrazione regionale e i sindacati svolta in occasione dei lavori di preparazione alla Legge Regionale n. 1/2011.

All'uopo, si ritiene opportuno che venga conferito mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione per i provvedimenti connessi alle procedure di individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel rispetto dei requisiti stabiliti dalla normativa regionale e tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Civit nella Delibera n. 4/2010 "Definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (artt. 13, comma 6, lett. g e 14 decreto legislativo n. 150/2009)";

Ai sensi dell'art. 5, comma 5, della L.R. n. 1/2011, nelle more della nomina di tali componenti, risulta necessario garantire la prosecuzione dei processi valutativi della dirigenza regionale per l'anno 2011 posti in essere dal Nucleo di Valutazione di cui al Regolamento regionale 20 marzo 2001, n. 3.

In considerazione dell'imminente scadenza dell'incarico conferito ai componenti del Nucleo di Valutazione, ai sensi della D.G.R. n. 1756/2009, prevista per il giorno 1 ottobre 2012, si propone la proroga dei predetti incarichi fino all'avvenuta costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

#### COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

"La spesa riveniente dalla presente deliberazione trova copertura con l'impegno di spesa assunto con Determinazione del Capo di Gabinetto n. 4 del 20.2.2012. U.P.B. 000301 Cap. 1150 - "Spese per il funzionamento del Nucleo di Valutazione L.R. n. 7/97", del bilancio per l'esercizio finanziario 2012".

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 13, comma 3, L.R. n. 18/2007.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Presidente della Giunta Regionale;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Capo di Gabinetto della Giunta del

Presidente;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto della necessità di attivare le procedure idonee all'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel rispetto dei requisiti dettati dalla normativa regionale nonché delle indicazioni fornite dalla Civit nella Delibera n. 4/2010 "Definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (artt. 13, comma 6, lett. g e 14 decreto legislativo n. 150/2009)";
- di prorogare l'incarico conferito ai componenti del Nucleo di Valutazione con D.G.R. n. 1756/2009, fino all'avvenuta costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione per gli adempimenti di conseguenza;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Teresa Scaringi Dott.Nichi Vendola

---