



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 139 del 26/09/2012**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 11 settembre 2012, n. 1790

D.G.R. n. 733 del 23/4/2012 - Avviso pubblico per la formazione dell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero Universitarie della Regione Puglia. Approvazione elenco candidati idonei.

L'Assessore alle Politiche della Salute, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O. "Costituzione, organizzazione e verifica organi Aziende ed Enti SSR", confermata dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, riferisce quanto segue.

L'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 517/1999, concernente la disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, stabilisce che il Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie "è nominato dalla Regione, acquisita l'intesa con il Rettore dell'università (..) I requisiti per la nomina a direttore generale delle aziende di cui all'articolo 2, sono quelli stabiliti nell'articolo 3-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni; ai direttori generali si applicano gli articoli 3 e seguenti del medesimo decreto legislativo, ove non derogati dal presente decreto".

Con il Regolamento Regionale n. 13 del 18 luglio 2008 sono state approvate le disposizioni regolamentari per la disciplina delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia in attuazione del citato D.Lgs. n. 517/99. In particolare, l'art. 4 del predetto R.R. n. 13/2008 dispone - riprendendo la normativa nazionale innanzi citata - che il Direttore Generale è nominato dalla Regione acquisita l'intesa con il Rettore dell'Università interessata.

Successivamente, l'art. 24 della Legge Regionale n. 4 del 25 febbraio 2010 ha introdotto nuove modalità e procedure per la nomina dei Direttori generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che il competente Servizio dell'Assessorato alle Politiche della Salute predisponga ed aggiorni annualmente un elenco regionale dei candidati idonei per titoli alla nomina di Direttore generale (co. 1); che la Giunta regionale disciplini, con apposito provvedimento, le modalità di emanazione degli avvisi pubblici finalizzati all'aggiornamento annuale dell'elenco di cui al comma 1, i criteri metodologici per la verifica del possesso dei requisiti previsti dall'articolo 3-bis, comma 4, del D.Lgs. 502/1992 s.m.i., ai fini dell'inserimento nel suddetto elenco dei candidati idonei sulla base dei titoli posseduti (co. 3); che sulla base dell'elenco di cui al co. 1, una Commissione appositamente nominata dalla Giunta Regionale (co. 4) predisponga, a seguito di idonea valutazione, un elenco regionale dei candidati idonei per titoli e colloquio alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Istituti del Servizio Sanitario Regionale (co. 6); che l'individuazione dei Direttori generali della ASL e delle AOU del SSR venga effettuata dalla Giunta Regionale attingendo al predetto elenco dei candidati idonei per titoli e colloquio di cui al co. 6.

Tuttavia, il successivo comma 12-bis dello stesso art. 24 L.R. 4/2010 - come novellato dall'art. 1, co. 1,

lettera b) della L.R. 16 novembre 2010, n. 17 - ha disciplinato in modo specifico la nomina del Direttore generale delle Aziende ospedaliero-universitarie, stabilendo che la stessa “è effettuata dalla Giunta regionale ai sensi dell’articolo 4, comma 1, del decreto legislativo 21 dicembre 1999, n. 517 (Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale e università, a norma dell’articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 maggio 2001 (Linee guida concernenti i protocolli di intesa da stipulare tra regioni e università per lo svolgimento delle attività assistenziali delle università nel quadro della programmazione nazionale e regionale ai sensi dell’articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n. 517. Intesa, ai sensi dell’articolo 8 della legge 15 marzo 1997, n. 59) e dell’articolo 4 del Reg. reg. 18 luglio 2008, n. 13 (Disposizioni regolamentari per la disciplina delle aziende ospedaliero-universitarie della regione Puglia ai sensi del D.Lgs. 517/1999), prevedendosi l’acquisizione dell’intesa con il rettore dell’Università”.

La Corte Costituzionale, inoltre, nell’ambito del giudizio di legittimità promosso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri sul predetto art. 24 della L.R. 4/2010 s.m.i., con sentenza n. 68/2011 ha dichiarato l’illegittimità costituzionale dei commi 1 e 3 del citato art. 24 L.R. 4/2010 nella parte in cui non prevedono un rinvio a Protocolli d’intesa tra Università e Regione per la definizione dei criteri metodologici per l’individuazione della rosa dei candidati idonei, sulla base dei titoli posseduti, alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie.

La Giunta Regionale, pertanto, con Deliberazione n. 432 del 10/3/2011, ha ottemperato alla citata sentenza della Corte Costituzionale, rettificando tutti gli atti relativi al procedimento per la formazione del predetto elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti SSR ed escludendone la validità con riferimento ai Direttori generali delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, per cui si rinviava ad un successivo provvedimento da emanarsi ad avvenuta definizione, nell’ambito di apposito protocollo d’intesa Regione/Università, dei criteri metodologici per l’individuazione dei candidati idonei alla nomina sulla base dei requisiti posseduti.

Le Commissioni paritetiche Regione/Università di Bari e di Foggia - istituite dalla Giunta regionale ai sensi dell’art. 6, co. 3 e 4, della L.R. n. 36/1994 s.m.i. - nelle more dell’approvazione dei nuovi Protocolli d’intesa per la disciplina dell’integrazione delle attività didattiche, scientifiche ed assistenziali delle Facoltà di Medicina, nella seduta congiunta del 9 giugno 2011 hanno sottoscritto l’intesa concernente la definizione dei requisiti necessari ai fini dell’idoneità alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia.

Con deliberazione n. 1395 del 24/6/2011 la Giunta Regionale ha approvato, a stralcio dei redigenti Protocolli d’Intesa tra la Regione Puglia e le Università degli Studi di Bari e di Foggia, il citato schema di Accordo sottoscritto nella seduta del 9 giugno 2011 dalle rispettive Commissioni paritetiche Regione/Università, concernente la definizione dei requisiti necessari per la formazione dell’elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia e della procedura relativa all’acquisizione dell’intesa con il Rettore dell’Università interessata.

In particolare, il predetto schema di Accordo ha stabilito che: “Per ciò che riguarda la procedura di nomina del Direttore Generale, che ai sensi dell’art. 24, co. 12 L.R. 4/2010 come successivamente modificato dall’art. 1, co. 1, lett. b) L.R. 17/2010 e dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 68/2011, prevede l’acquisizione dell’intesa con il rettore dell’Università, si stabilisce quanto segue. Il competente Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica dell’Assessorato alle Politiche della Salute predispone apposito avviso pubblico per la formazione dell’elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del SSR della Regione Puglia, con il recepimento dei requisiti di accesso concordati con i Rettori delle Università degli Studi di Bari e di Foggia ed innanzi riportati. A conclusione della relativa istruttoria, la Giunta Regionale procede all’approvazione dell’elenco degli idonei per titoli; corredato dei relativi curricula, ed alla pubblicazione dello stesso elenco sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Una volta approvato l’elenco dei candidati idonei per titoli, la Giunta Regionale delega l’Assessore alle Politiche della Salute ad acquisire l’intesa con il Rettore dell’Università di riferimento sul nominativo del

candidato da nominare nell'ambito del predetto elenco.

Acquisita l'intesa, la Giunta Regionale nomina il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria".

Con la stessa D.G.R. n. 1395/2011 la Giunta Regionale ha altresì disposto che il predetto Accordo fosse sottoposto alla sottoscrizione del Presidente della Giunta Regionale e dei Rettori delle Università degli Studi di Bari e Foggia.

Conseguentemente, in data 2 dicembre 2011, il Presidente della Regione Puglia ed i Rettori delle Università di Bari e Foggia hanno sottoscritto l' "Intesa tra la Regione Puglia e le Università degli Studi di Bari e di Foggia per la definizione dei requisiti e della procedura di nomina a Direttore generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia", giusta nota della Segreteria Particolare del Presidente della Giunta Regionale prot. n. 5644/SP del 6/12/2011.

Con la D.G.R. n. 733 del 23/4/2012 la Giunta Regionale ha approvato lo schema di avviso pubblico per la formazione dell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale, elaborato sulla base dei requisiti e delle procedure di nomina stabilite nella predetta Intesa Regione/Università del 2/12/2011, fissando in trenta giorni dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il termine per la presentazione delle istanze da parte dei candidati.

Con la medesima D.G.R. 733/2012 la Giunta Regionale ha dato mandato all'Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica per tutti gli adempimenti conseguenti, ivi compresa l'istruttoria delle istanze presentate dai candidati, da espletarsi sulla base dei requisiti contenuti nell'Intesa del 2/12/2011 e la conseguente formulazione dell'elenco degli idonei per titoli.

L'Avviso pubblico innanzi indicato è stato pubblicato in estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 39 del 22/05/2012. Pertanto, in data 21 giugno 2012 sono scaduti i termini per la presentazione delle istanze.

L'esame delle istanze pervenute, nel pieno rispetto dei requisiti stabiliti dall'avviso approvato con la citata D.G.R. n. 733/2012, è stato effettuato come segue.

Il competente Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica ha proceduto preliminarmente all'accertamento della regolarità formale delle istanze (rispetto del termine di presentazione; trasmissione in allegato della documentazione richiesta dall'avviso) e, successivamente, alla verifica dei requisiti espressamente indicati dall'avviso, che di seguito si riportano per completezza:

"a) Diploma di laurea;

b) Esperienza almeno quinquennale di direzione tecnica o amministrativa in enti, aziende, strutture pubbliche o private, in posizione dirigenziale con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, svolta nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso;

c) Cittadinanza Italiana;

d) Godimento dei diritti politici;

e) Insussistenza delle condizioni di incompatibilità previste dal D.L.gs 502/92 - art.3 commi 9 e 11, e successive modificazioni e integrazioni.

Con riferimento al punto b) del predetto elenco di requisiti, l'esperienza di direzione richiesta dovrà connotarsi come di seguito indicato, a pena di nullità dell'istanza di partecipazione:

Esperienza di direzione nella pubblica amministrazione:

1) Posizione e formale qualifica dirigenziale;

2) Qualificata formazione manageriale post-laurea, conseguita presso Università o Centri di formazione pubblici o privati accreditati a livello nazionale ed internazionale ovvero attraverso la frequenza di corsi regionali o interregionali;

3-a) Svolgimento almeno quinquennale di attività di direzione tecnica o amministrativa in posizione

apicale nell'ambito di strutture sanitarie, con uno degli incarichi di seguito elencati:

- Incarico di Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Commissario Straordinario di Aziende o Enti sanitari ovvero Enti strumentali in cui si svolgono attività di formazione e ricerca, con reperimento e gestione dei relativi fondi nazionali e comunitari;

- Incarico di Direttore di macro-struttura (ospedale con almeno 300 posti letto; dipartimento ospedaliero con almeno 5 unità operative o dipartimento territoriale; distretto sodo-sanitario) in Aziende o Enti sanitari ovvero Enti strumentali, in cui si svolgono attività di formazione e ricerca con reperimento e gestione dei relativi fondi regionali, nazionali e/o comunitari.

Oppure, in alternativa,

3-b) Svolgimento almeno quinquennale di attività di direzione tecnica o amministrativa in posizione apicale nell'ambito di Pubbliche Amministrazioni non sanitarie in cui si svolgono attività di formazione e ricerca con reperimento e gestione dei relativi fondi nazionali e/o comunitari.

Gli incarichi utili, tenuto conto degli attuali parametri delle Aziende Ospedaliero-Universitarie pugliesi per organizzazione, dimensione di utenza, gestione delle risorse umane e finanziarie, saranno esclusivamente quelli di Direttore generale o Segretario generale.

Esperienza di direzione nel settore privato:

1) Posizione e formale qualifica dirigenziale;

2) Qualificata formazione manageriale post-laurea, conseguita presso Università o Centri di formazione pubblici o privati accreditati a livello nazionale ed internazionale ovvero attraverso la frequenza di corsi regionali o interregionali;

3) Svolgimento almeno quinquennale di attività di direzione tecnica o amministrativa in posizione apicale esplicita, con riferimento ai criteri dimensionali introdotti per l'impresa privata dal D.M. 1/6/1993 e tenuto conto degli attuali parametri delle Aziende Ospedaliero-Universitarie pugliesi per organizzazione, dimensione di utenza, gestione delle risorse umane e finanziarie, nell'ambito di imprese con un numero di dipendenti non inferiore a 500 e nelle quali si svolgono attività di formazione e ricerca con reperimento e gestione dei relativi fondi nazionali e/o comunitari.

Per attività di direzione nel settore privato s'intendono, per le motivazioni di cui innanzi, esclusivamente gli incarichi di Direttore Generale, Amministratore Delegato, Amministratore Unico o Direttore di stabilimento con almeno 500 dipendenti".

Si è quindi proceduto all'inserimento nell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario della Regione Puglia, Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, di tutti i candidati risultati in possesso dei requisiti sopra indicati; si è viceversa provveduto all'esclusione dal predetto elenco dei candidati risultati privi dei suddetti requisiti, i quali sono stati inseriti nell'elenco dei candidati esclusi, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, con le motivazioni di esclusione riportate al fianco di ciascun nominativo.

Si propone, pertanto, di procedere all'approvazione dell'elenco dei candidati idonei per titoli alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Puglia, corredato dei relativi curricula, e dell'elenco dei candidati esclusi, rispettivamente Allegati A) e B) al presente schema di provvedimento quali sue parti integranti e sostanziali, riportando espressamente, al fianco di ciascun nominativo compreso nell'elenco degli esclusi di cui all'Allegato B), le rispettive motivazioni di esclusione.

Si fa presente che, sulla base della citata Intesa Regione/Università del 2/12/2011, la Giunta Regionale, in tutti i casi in cui si renda necessario procedere alla nuova nomina del Direttore Generale di Azienda Ospedaliero-Universitaria del Servizio Sanitario della Regione Puglia, delega l'Assessore alle Politiche della Salute ad acquisire l'intesa con il Rettore dell'Università di riferimento sul nominativo del candidato da nominare nell'ambito del predetto elenco.

Ad avvenuta acquisizione dell'intesa con l'Università interessata, inoltre, la Giunta Regionale procede

alla designazione del candidato prescelto ed alla successiva nomina dello stesso, previa verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e di ineleggibilità ai sensi della D.G.R. n. 2770 del 14/12/2010.

COPERTURA FINANZIARIA L.R. n. 28/2001 s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, co. 4, lett. k) della L.R. 7/1997.

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

## LA GIUNTA

Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente schema di provvedimento dal Responsabile P.O., dal Dirigente dell'Ufficio Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

- di approvare l'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario della Regione Puglia, Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, corredato dei relativi curricula;
- di approvare altresì l'elenco dei candidati esclusi, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, riportando espressamente, al fianco di ciascun nominativo, le specifiche motivazioni di esclusione;
- di delegare l'Assessore alle Politiche della Salute - in tutti i casi in cui si renda necessario procedere alla nuova nomina del Direttore Generale di Azienda Ospedaliero-Universitaria del Servizio Sanitario della Regione Puglia - ad acquisire l'intesa con il Rettore dell'Università di riferimento sul nominativo del candidato da nominare nell'ambito del predetto elenco;
- di stabilire che, ad avvenuta acquisizione dell'intesa con l'Università interessata, la Giunta Regionale procederà alla designazione del candidato prescelto ed alla successiva nomina dello stesso, previa verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e di ineleggibilità ai sensi della D.G.R. n. 2770 del 14/12/2010;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. 13/1994.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta

