



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 120 del 21/08/2012**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 24 luglio 2012, n. 1485

Preso atto dell'accordo sindacale del 28/05/2012 "Deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato fissati dalle norme di legge e di contratto".

L'Assessore al Federalismo, Sistema Conferenze, Enti Locali, Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria compiuta dal Dirigente dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione, confermata dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue:

In data 24.05.2012 si è tenuto specifico incontro di Cabina di Regia nel corso del quale sono stati illustrati la richiesta di parere presentata dall'amministrazione regionale al Dipartimento di Funzione Pubblica circa l'applicabilità, alle pubbliche amministrazioni, dell'art. 5, co. 4-bis del D.lgs. 368/2001 e la relativa risposta positiva fornita dal Dipartimento in relazione alla concreta applicazione della norma. Le OO.SS. intervenute, preso atto del parere, hanno richiesto che l'Amministrazione valutasse l'opportunità della proroga non solo dei contratti a tempo determinato relativi all'attuazione dei programmi comunitari, ma anche per tutti gli altri contratti in scadenza nei prossimi mesi.

Con delibera n. 1031 del 25.05.2012, la Giunta Regionale ha delegato il dirigente del Servizio Personale e Organizzazione a stipulare, ai sensi dell'art. 5, co. 4-bis del D.lgs. 368/2001 e ss.mm.ii, un accordo con le OO.SS. abilitate, avente ad oggetto la deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato fissati dalle norme di legge e di contratto sulla scorta di quanto innanzi rappresentato, in considerazione della rilevanza e dalla necessità di garantire senza soluzione di continuità le attività assicurate dal personale interessato dalle procedure speciali di reclutamento di cui agli artt. 1, co. 519, della l. n. 296/2006 e 3, co. 94, della l.n. 244/2007, nonché da tutto il restante personale con contratto a tempo determinato, assunto sia per la realizzazione delle attività connesse alla gestione dei fondi comunitari, che per quelle esigenze funzionali organizzative già poste a base degli atti e delle procedure di reclutamento in itinere e con contratto in scadenza nel corso del corrente anno e nei primi mesi del 2013, valutate le ragioni oggettive per l'Amministrazione regionale di continuare ad avvalersi della professionalità acquisita da detto personale.

In data 28 maggio 2012 è stato stipulato l'accordo con le OO.SS., allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi del quale sono state individuate le ragioni oggettive di proroga dei contratti a tempo determinato già in essere con l'Amministrazione regionale.

Occorre, pertanto, prendere atto dell'intervenuto accordo sindacale, nell'ambito del quale, oltre a stabilirsi la proroga dei contratti del personale individuato negli allegati all'accordo stesso, in considerazione della rilevanza e dalla necessità di garantire senza soluzione di continuità le attività assicurate dal personale interessato dalle procedure speciali di reclutamento di cui agli articoli 1, comma 519, della legge 296/2006 e 3, comma 94, della legge 244/2007 nonché da tutto il restante personale con contratto a tempo determinato, assunto sia per la realizzazione delle attività connesse alla gestione

dei fondi comunitari, che per quelle esigenze funzionali organizzative già poste a base degli atti e delle procedure di reclutamento in itinere e con contratto in scadenza nel corso del corrente anno e nei primi mesi del 2013, si è altresì convenuto di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato connessi al completamento delle attività relative ai programmi operativi comunitari e ad altri interventi previsti da specifiche disposizioni di legge, in linea con la D.G.R. 1031 del 25/05/2012 per un periodo coerente con il completamento delle attività previste e in ogni caso non superiore a 36 mesi.

Al riguardo, l'Amministrazione ha assunto l'impegno di comunicare alle OO.SS., entro il 30.06.2012, la ricognizione delle necessità funzionali organizzative connesse ai programmi suindicati e l'elenco del relativo personale.

Il Servizio Personale e Organizzazione ha adempiuto a quanto innanzi con nota prot. AOO\_ 106-15253 del 29/06/2012, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

#### COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

"La spesa riveniente dalla presente deliberazione, troverà copertura con imputazione ai corrispondenti capitoli di Bilancio, sui quali già grava la spesa dei contratti vigenti".

L'Assessore relatore propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. a) della l.r. 7/97 e ai sensi del regolamento regionale n. 17/06.

#### LA GIUNTA

udita la relazione dell'Assessore al Federalismo, Sistema Conferenze, Enti Locali, Risorse Umane;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Dirigente dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

a voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di fare proprio l'accordo sottoscritto in data 28 maggio 2012 con le OO.SS., allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi del quale sono state individuate le ragioni oggettive di proroga dei contratti a tempo determinato già in essere con l'Amministrazione regionale;

2. di prendere atto della ricognizione delle necessità funzionali organizzative connesse ai programmi operativi comunitari e ad altri interventi previsti da specifiche disposizioni di legge, in linea con la D.G.R. 1031 del 25/05/2012, e l'elenco del relativo personale, di cui alla nota prot. AOO\_ 106-15253 del 29/06/2012 del Servizio Personale e Organizzazione, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

3. di dare mandato al dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di disporre tutti gli adempimenti rivenienti dal presente atto;

- di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Teresa Scaringi Dott. Nichi Vendola