



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 117 del 07/08/2012**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 17 luglio 2012, n. 1471

Modifica “Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il Lavoro, in particolare con il sostegno all’attività dei Centri per l’Impiego”, di cui alla D.G.R. n. 994/2012, approvazione Schema di Atto di Intesa e approv. delle disposizioni inerenti le modalità di liquidazione del contributo.

L’Assessore alla Formazione Professionale, prof.ssa Alba Sasso, di concerto con l’Assessore al Welfare, dr.ssa Elena Gentile, sulla base dell’istruttoria espletata dalla Dirigente del Servizio Formazione Professionale, dr.ssa Anna Lobosco, dall’Autorità di Gestione del P.O. Puglia FSE 2007/2013, dr.ssa Giulia Campaniello e dalla Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro, dr.ssa Luisa Anna Fiore, riferisce quanto segue:

Con D.G.R. n. 23 del 20/01/2009, in conformità alle previsioni del P.O. Puglia FSE 2007-2013 “Asse II - Occupabilità”, è stato approvato lo schema di atto di intesa, successivamente sottoscritto dalla Regione Puglia e dalle Amministrazioni Provinciali, per il potenziamento dei servizi presso i Centri per l’Impiego con l’utilizzo del personale degli Enti di Formazione.

Con D.G.R. n. 1363 del 15/06/2011, pubblicata sul BURP n. 102 del 29/06/2011, sono state approvate:

- le “Linee guida per le azioni di potenziamento dei servizi per il Lavoro, in particolare con il sostegno all’attività dei Centri per l’Impiego”, successivamente annullate e sostituite giusta D.G.R. n. 388 del 28/02/2012, pubblicata sul B.U.R.P. n. 42 del 21/03/2012;
- lo schema di modifica ed integrazione dell’Atto di Intesa già sottoscritto dalle Amministrazioni provinciali giusta D.G.R. n. 23/2009.

A seguito di diversi incontri con le organizzazioni sindacali e le associazioni degli enti di formazione ed, in particolare, a seguito dell’incontro del 4 maggio 2012, la Regione Puglia si è impegnata a riconoscere alle Province i costi sostenuti dagli enti di formazione rivenienti dalla gestione del personale (in misura non inferiore al 5%), qualora gli enti stessi abbiano ricollocato dipendenti degli enti in crisi già occupati presso i Centri per l’Impiego.

A seguito del predetto incontro, è stato siglato apposito accordo.

Con D.G.R. n. 994 del 21/05/2012, integrando le linee guida di cui alla D.G.R. 388/2012, si è inteso dare attuazione agli impegni assunti nel citato accordo, riconoscendo gli anzidetti costi e quantificandoli in ragione del 5% della somma dei costi unitari dei lavoratori dipendenti, presso il Centro per l’Impiego, di ciascun ente che abbia ricollocato dipendenti degli enti in crisi già occupati presso i Centri stessi.

La citata deliberazione attestava, inoltre, che con successivo atto si sarebbero specificate le modalità attuative finalizzate al riconoscimento di detti costi.

Con il presente atto si intende, integrando le Linee Guida di cui alla D.G.R. 994/2012, definire le predette modalità attuative e, per l’effetto, approvare un nuovo schema di atto di intesa che andrà sottoscritto da Regione Puglia e ciascuna Amministrazione provinciale per il potenziamento dei servizi presso i Centri per l’Impiego con l’utilizzo del personale degli Enti di Formazione, nonché rettificare

alcuni errori di carattere materiale presenti nelle DGR 388/2012 e 994/2012 e modificare le Linee Guida nelle parti in cui prevedono l'applicazione del CCNL della Formazione Professionale sostituendo il riferimento al precedente (2007-2010) con il CCNL attualmente in vigore (2011-2013).

Con il presente atto si intende, inoltre, disporre che le Amministrazioni Provinciali, in qualità di beneficiari finali dell'intervento de quo, liquidino gli enti di formazione:

a) con riferimento al costo del personale, sulla base di anticipazioni trimestrali, a seguito di presentazione di fattura trimestrale e di idonea polizza fideiussoria (rilasciata da banche e imprese di assicurazione indicate nella L. n. 348/1982 oppure da intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale di cui all'art. 107 del D.lgs n. 385/1993) a garanzia degli importi oggetto di anticipazione.

Soggetto garantito sarà l'Amministrazione Provinciale.

L'ente di formazione potrà procedere alla richiesta dell'anticipazione del terzo trimestre solo qualora abbia rendicontato, sulla base di quanto previsto all'art. 4 delle Linee Guida, gli importi già anticipati dalla Provincia per il primo trimestre.

b) con riferimento ai costi di gestione del personale determinato in ragione del 5%, sulla base di anticipazioni trimestrali, a seguito di presentazione di fattura trimestrale e di idonea polizza fideiussoria (rilasciata da banche e imprese di assicurazione indicate nella L. n. 348/1982 oppure da intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale di cui all'art. 107 del D.lgs n. 385/1993) a garanzia degli importi oggetto di anticipazione.

Soggetto garantito sarà l'Amministrazione Provinciale.

I costi relativi alle fideiussioni sub a) e sub b), in aggiunta ai costi di gestione del personale, andranno riportati nella fattura esibita per l'anticipazione di cui al punto b).

L'ente di formazione potrà procedere alla richiesta dell'anticipazione del terzo trimestre solo qualora abbia rendicontato, sulla base di quanto previsto all'art. 4 delle Linee Guida, gli importi già anticipati dalla Provincia per il primo trimestre. Il sistema delle anticipazioni su base trimestrale, così come sopra descritto, entrerà in vigore a partire dal IV trimestre 2012.

Sino all'entrata in vigore del predetto sistema le Amministrazioni provinciali liquideranno per i mesi di agosto e settembre 2012 un importo pari a quello liquidato per la mensilità precedente.

#### COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIF. E INTEGRAZIONI

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Gli Assessori relatori, su proposta delle Dirigenti del Servizio Formazione Professionale e del Servizio Politiche per il Lavoro e dell'Autorità di Gestione del PO Puglia FSE 2007-2013, sulla base delle dichiarazioni rese e in calce sottoscritte dalle stesse con le quali tra l'altro attestano che il presente provvedimento è di competenza della G.R. - ai sensi dell'art. 4, 4 comma lett. K) della L.R. 7/97 e dalla deliberazione di G.R. n. 3261/98 - propongono alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

#### LA GIUNTA REGIONALE

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;

Vista la dichiarazione posta in calce dalle Dirigenti del Servizio Formazione Professionale e del Servizio Politiche per il Lavoro e dall'Autorità di Gestione del PO Puglia FSE 2007-2013;

a voti unanimi espressi nei modi di legge

## DELIBERA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa e che si intende integralmente riportato;
- di approvare le nuove “Linee Guida per le Azioni di potenziamento dei servizi per il lavoro, in particolare con il sostegno all’attività dei centri per l’impiego” di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con le quali, tra l’altro, si è data attuazione alla D.G.R. n. 994/2012;
- approvare lo schema di atto di intesa (di cui all’Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento) che andrà sottoscritto da Regione Puglia e ciascuna Amministrazione provinciale per il potenziamento dei servizi presso i Centri per l’Impiego con l’utilizzo del personale degli enti di formazione;
- di disporre che le Amministrazioni Provinciali, in qualità di beneficiari finali dell’intervento de quo, liquidino agli enti di formazione:
  - a) con riferimento al costo del personale, sulla base di anticipazioni trimestrali, a seguito di presentazione di fattura trimestrale e di idonea polizza fideiussoria (rilasciata da banche e imprese di assicurazione indicate nella L. n. 348/1982 oppure da intermediari finanziari iscritti nell’elenco speciale di cui all’art. 107 del D.lgs n. 385/1993) a garanzia degli importi oggetto di anticipazione.  
Soggetto garantito sarà l’Amministrazione Provinciale.  
L’ente di formazione potrà procedere alla richiesta dell’anticipazione del terzo trimestre solo qualora abbia rendicontato, sulla base di quanto previsto all’art. 4 delle Linee Guida, gli importi già anticipati dalla Provincia per il primo trimestre;
  - b) con riferimento ai costi di gestione del personale determinato in ragione del 5%, sulla base di anticipazioni trimestrali, a seguito di presentazione di fattura trimestrale e di idonea polizza fideiussoria (rilasciata da banche e imprese di assicurazione indicate nella L. n. 348/1982 oppure da intermediari finanziari iscritti nell’elenco speciale di cui all’art. 107 del D.lgs n. 385/1993) a garanzia degli importi oggetto di anticipazione.  
Soggetto garantito sarà l’Amministrazione Provinciale.  
I costi relativi alle fideiussioni sub a) e sub b), in aggiunta ai costi di gestione del personale, andranno riportati nella fattura esibita per l’anticipazione di cui al punto b).  
L’ente di formazione potrà procedere alla richiesta dell’anticipazione del terzo trimestre solo qualora abbia rendicontato, sulla base di quanto previsto all’art. 4 delle Linee Guida, gli importi già anticipati dalla Provincia per il primo trimestre;
- di disporre che il sistema delle anticipazioni su base trimestrale, così come sopra descritto, entrerà in vigore a partire dal IV trimestre 2012;
- di disporre che sino all’entrata in vigore del predetto sistema le Amministrazioni provinciali liquideranno per i mesi di agosto e settembre 2012 un importo pari a quello liquidato per la mensilità precedente;
- di autorizzare l’Assessore al Diritto allo Studio e Formazione Professionale (Prof.ssa Alba Sasso) e l’Assessore al Welfare (Dott.ssa Elena Gentile) alla sottoscrizione dell’atto di intesa in nome e per conto della Regione Puglia;
- di autorizzare i competenti Servizi (Formazione Professionale, Autorità di Gestione e Politiche per il Lavoro) all’espletamento di tutte le procedure consequenziali che si dovranno porre in essere;

- di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul B.U.R.P.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Teresa Scaringi Dott.Nichi Vendola