



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 83 del 07/06/2012

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 25 maggio 2012, n. 1031

Stipulazione accordo decentrato di deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato - Conferimento delega al dirigente Servizio Personale e Organizzazione.

L'Assessore al Federalismo, Sistema Conferenze, Enti Locali, Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria compiuta dal Dirigente dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione, confermata dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue:

Con atto n. 523 del 24 aprile 2007 ("Rideterminazione della dotazione organica della Regione Puglia al 31.12.2006. Applicazione della legge regionale 28.12.2006, n. 39, art. 13"), la Giunta regionale ha rideterminato la dotazione organica della Regione Puglia al 31.12.2006, per effetto della Legge regionale 28 12.2006 n. 39 - art. 13.

Con deliberazione n. 1428 del 29 luglio 2008 ("Documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale 2008-2010: adozione e disposizioni per il proseguo delle attività di analisi"), la Giunta regionale, prendendo atto dei risultati della ricognizione effettuata dal Settore Personale e Organizzazione, in ordine alla necessità professionali espresse da ciascun Settore regionale, e alla consistenza di personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui all'articolo 3, commi 90, lett. b, 94 e 113, L. 244/2007, ha dato mandato al dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di assumere tutte le iniziative indicate nel Documento stesso sottoponendo le conclusioni definitive alla data del 31 dicembre 2009.

Alla luce della suddetta ricognizione, valutata la consistenza del personale precario in possesso dei prescritti requisiti legali di stabilizzazione, la Giunta regionale, con deliberazione n. 1502 del 01 agosto 2008, integrata con successivi atti deliberativi n. 2285 del 26 novembre 2008 e n. 658 del 28 aprile 2009, ha approvato, nel rispetto dei vincoli e delle disponibilità del bilancio regionale, il "Piano di stabilizzazione del personale precario", dando mandato al dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di avviare, entro il 2009, il percorso di stabilizzazione dei soggetti individuati, sulla base di due diverse modalità, distinte tra personale già in servizio con contratto a tempo determinato per il quale "il percorso previsto, all'esito del compimento del triennio, consiste nell'accesso ai ruoli dell'amministrazione regionale, salvo lo svolgimento di procedure selettive "riservate", oggetto di appositi bandi nei quali andranno stabilite tutte le caratteristiche del rapporto d'impiego (categoria, profilo, trattamento retributivo ecc.)" e personale già titolare di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in merito al quale "la circolare n. 5 del 18/04/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica precisa che il percorso di stabilizzazione deve passare preliminarmente dalla stipulazione (con bandi "riservati") di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, prorogabili ex lege sino alla maturazione del triennio necessario al successivo passaggio verso la stabilizzazione secondo le medesime previsioni innanzi ricordate per i lavoratori precari assunti ab origine con contratto a tempo

determinato”.

Con successive determinazioni del dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, coerentemente con il fabbisogno di personale espresso nel documento di programmazione triennale 2008-2010, sono state emanate apposite procedure selettive pubbliche, a conclusione delle quali il personale già in servizio con contratto a tempo determinato, in possesso del requisito temporale utile alla stabilizzazione (ex combinato disposto art. 1 co. 558 della L. 296/2006 e art. 3 co. 90 L. 244/2007), è stato inquadrato nel ruolo regionale, mentre il personale già titolare di contratti di collaborazione coordinata e continuativa è stato assunto con contratto di lavoro a tempo determinato prorogabile ex lege, in virtù dell'art. 3 co. 92 della legge 244/2007 fino al completamento delle procedure di stabilizzazione.

La disciplina della proroga dei contratti a tempo determinato è attualmente regolata dal d.lgs. 368/2001 e ss.mm.ii., applicabile nel pubblico impiego in virtù del rinvio previsto dal citato art. 36 co. 1 del d.lgs n. 165/2001.

In particolare il d.lgs 368/2001 all'art. 5 co. 4-bis, in tema di durata dei contratti a tempo determinato, prevede che la stessa possa essere derogata attraverso la stipula di contratti collettivi a livello nazionale, territoriale o aziendale “con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale”.

In ossequio al predetto atto deliberativo n. 1428 del 29 luglio 2008, la Giunta regionale, con atto n. 2378 del 1 dicembre 2009 avente per oggetto “Piano assunzionale 2009”, ha approvato il piano assunzionale 2009 proposto nel rispetto del criterio di contenimento della spesa previsto dall'art. 1, comma 557 della L. 296/2006 e s.m.i., e per l'effetto fissato in cento il numero dei posti complessivi di categoria D, posizione economica D1, da coprire mediante procedure selettive pubbliche e, successivamente, con deliberazione n. 622 del 04/04/2011, a seguito della sentenza n. 354 del 2010 della Corte Costituzionale, con la quale è stata dichiarata l'incostituzionalità dell'art. 59, co. 3 della L.R. 4 agosto 2004, n. 14 (Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2004), ha ritenuto necessario procedere a ricoprire il già fissato numero dei posti di personale di categoria D, posizione economica D1, pari a cento (100) unità “da coprire mediante pubblico concorso”, tramite procedura concorsuale interamente pubblica senza alcuna riserva al personale di ruolo della Regione e all'esito delle obbligatorie procedure di mobilità previste all'art. 30 e 34-bis del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. Deve precisarsi, altresì, che l'Amministrazione regionale si appresta ad attivare la ricognizione del fabbisogno i cui esiti implicheranno la rideterminazione della dotazione organica e l'adozione del conseguente nuovo piano assunzionale.

In queste condizioni, essendo già programmata una procedura concorsuale per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, per la quale si sta procedendo alla definizione delle “direttive e linee generali di indirizzo” in ordine allo svolgimento della medesima da parte della Giunta Regionale, come previsto dall'art. 4 co. 2 del Regolamento n. 17/2006, la Regione Puglia intende avvalersi del personale assunto, in virtù delle procedure selettive sopra indicate, con contratto di lavoro a tempo determinato la cui naturale scadenza cadrà a partire dal 31/05/2012, ricorrendo all'istituto della proroga dei contratti a tempo determinato come disciplinato dal d.lgs. 368/2001 e ss.mm.ii. ed ammesso dal Parere della Funzione Pubblica UPPA 0054723 P-1.2.3.4 del 21/12/2009.

Inoltre, nella Conferenza di direzione del 13 gennaio 2012 sono state rappresentate le temporanee e straordinarie esigenze connesse alle attività facenti capo alle diverse Aree di coordinamento, da soddisfare repentinamente e si è dato mandato all'Area Organizzazione e riforma dell'amministrazione di procedere all'indizione di avvisi pubblici per le assunzioni a tempo determinato. Con nota prot. AOO_008-93 del 16/02/2012, il Direttore dell'Area Organizzazione e riforma dell'amministrazione ha chiesto al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di attivarsi per dare esecuzione a quanto deciso in sede di Conferenza di direzione. Il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, al fine di predisporre gli avvisi pubblici di selezione, ha richiesto ai Dirigenti dei Servizi interessati, con nota in atti del 23/02/2012, di precisare le specifiche esigenze e di indicare il numero delle unità di personale necessarie e i connessi profili di esperienza e professionalità. Tali esigenze, rappresentate in riscontro

alla predetta nota, dimostrano la perdurante sussistenza delle ragioni poste alla base dell'assunzione del restante personale a tempo determinato, con contratto in scadenza nel corso del corrente anno e nei primi mesi del 2013.

Per tale motivo, poiché la Regione intende continuare ad avvalersi del predetto personale a tempo determinato, è stato richiesto apposito parere alla Funzione Pubblica in merito alla possibilità di ricorrere alla richiamata deroga di cui all'art. 5 co. 4 bis anche per tale ipotesi.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica con Parere 0019283 p-4.17.1.7.4 del 15/05/2012 ha ribadito l'estensione della disciplina della proroga dei contratti a tempo determinato, come disciplinato dall'art. 5, co. 4-bis del d.lgs. 368/2001 e ss.mm.ii., al pubblico impiego in virtù del rinvio previsto dal citato art. 36 co. 1 del d.lgs n. 165/2001 ammettendo la possibilità della stipula di contratti collettivi a livello nazionale, territoriale o aziendale "con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale" per derogare ai vincoli temporali del contratto a tempo determinato.

Sulla scorta di quanto innanzi rappresentato, in considerazione della rilevanza e della necessità di garantire senza soluzione di continuità le attività assicurate dal personale interessato dalle procedure speciali di reclutamento di cui agli articoli 1, comma 519, della legge 296/2006 e 3, comma 94, della legge 244/2007 nonché da tutto il restante personale con contratto a tempo determinato, assunto sia per la realizzazione delle attività connesse alla gestione dei fondi comunitari, che per quelle esigenze funzionali-organizzative già poste a base degli atti e delle procedure di reclutamento in itinere e con contratto in scadenza nel corso del corrente anno e nei primi mesi del 2013, esistono ragioni oggettive per l'Amministrazione regionale di continuare ad avvalersi della professionalità acquisita da detto personale.

Si propone, pertanto, di stipulare, ai sensi dell'art. 5 co. 4-bis del d.lgs. 368/2001 e ss.mm.ii, un accordo decentrato aziendale con le OO.SS. abilitate, avente ad oggetto la deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato fissati dalle norme di legge e di contratto per gli stessi, con la conseguente prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato facente capo agli stessi come di seguito indicato:

- a) per un periodo coerente con la realizzazione delle attività assicurate dal personale già interessato dalle procedure speciali di reclutamento, e comunque non superiore al completamento delle procedure di stabilizzazione;
- b) per un periodo coerente con la chiusura sia delle attività previste dai programmi operativi comunitari che delle esigenze funzionali-organizzative già poste a base degli atti e delle procedure di reclutamento in itinere, comunque non superiore alla durata originariamente prevista dai contratti individuali, per il restante personale con contratto a tempo determinato.

Tanto, altresì, tenuto conto dell'apprestarsi sia dell'avvio della procedura concorsuale prevista nel piano assunzionale 2009 della Regione Puglia relativamente a n. 100 posizioni lavorative di categoria D-posizione economica D1 da coprire mediante concorso pubblico, che della ricognizione del fabbisogno e del nuovo piano assunzionale in itinere.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

La presente deliberazione non comporta implicazione di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale

L'Assessore relatore propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett.a) della l.r. 7/97 e ai sensi del regolamento regionale n. 17/06.

LA GIUNTA

udita la relazione dell'Assessore alle Risorse Umane;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Dirigente dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione, dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione e dal Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione,

a voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di approvare e fare propria, in ogni parte, la relazione dell'Assessore alle Risorse Umane;
2. in considerazione della rilevanza e della necessità di garantire senza soluzione di continuità le attività assicurate dal personale interessato dalle procedure speciali di reclutamento di cui agli articoli 1, comma 519, della legge 296/2006 e 3, comma 94, della legge 244/2007 nonché da tutto il restante personale con contratto a tempo determinato, assunto sia per la realizzazione delle attività connesse alla gestione dei fondi comunitari, che per quelle esigenze funzionali-organizzative già poste a base degli atti e delle procedure di reclutamento in itinere e con contratto in scadenza nel corso del corrente anno e nei primi mesi del 2013, di delegare il dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione, a stipulare accordo decentrato aziendale con le OO.SS. abilitate, avente ad oggetto la deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato fissati dalle norme di legge e di contratto per gli stessi, con la conseguente prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato facente capo agli stessi come di seguito indicato:
 - a) per un periodo coerente con la realizzazione delle attività assicurate dal personale già interessato dalle procedure speciali di reclutamento, e comunque non superiore al completamento delle procedure di stabilizzazione;
 - b) per un periodo coerente con la chiusura sia delle attività previste dai programmi operativi comunitari che delle esigenze funzionali-organizzative già poste a base degli atti e delle procedure di reclutamento in itinere e, comunque non superiore alla durata originariamente prevista dai contratti individuali, per il restante personale con contratto a tempo determinato;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Teresa Scaringi Dott.Nichi Vendola

Atti regionali
