



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 68 del 10/05/2012**

ARPA PUGLIA

Selezione pubblica per n. 1 Dirigente Ambientale.

Vista le deliberazioni del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 111 del 08.03.2012 e n. 193 del 29.03.2012;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n.483, "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";

Visto il Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'ARPA Puglia, con particolare riferimento all'art. 8 rubricato "Dirigente Ambientale", approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 3 dell'11.01.2010;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il D.Lgs. dell'11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 46";

Visto il vigente CCNL relativo all'Area della Dirigenza SPTA del Servizio Sanitario Nazionale;

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'ARPA PUGLIA

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Ambientale - Ruolo tecnico, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, esperto in analisi e valutazione dei rischi di natura ambientale ed incidentale connessi alla presenza di attività industriali e finalizzata alla prevenzione degli incidenti rilevanti. Il candidato vincitore sarà assegnato al Servizio Tecnologie della Sicurezza e Gestione delle Emergenze della Direzione Scientifica - sede di servizio Bari. E' garantita la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro a norma dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 198/2006.

ART. 1  
TIPO DI SELEZIONE,  
OGGETTO E DURATA

1. E' indetta una selezione pubblica per la copertura, con contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di Dirigente Ambientale - Ruolo Tecnico, esperto in analisi e valutazione dei rischi di natura ambientale ed incidentale connessi alla presenza di attività industriali e finalizzata alla prevenzione degli incidenti rilevanti, da assegnare al Servizio Tecnologie della Sicurezza e Gestione delle Emergenze della Direzione Scientifica dell'ARPA Puglia, sede di servizio Bari.

2. L'incarico avrà durata di un anno, con facoltà di proroga o rinnovo.

3. La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati, sulla base di valutazione dei titoli e di un colloquio. 4. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

## ART. 2

### TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il Dirigente Ambientale - Ruolo Tecnico, con incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. d) del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA.

## ART. 3

### PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

1. Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV Serie Speciale - Concorsi) e - a far data da detta ultima pubblicazione - integralmente anche sul sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo [www.arpa.puglia.it](http://www.arpa.puglia.it), link "Concorsi".

## ART. 4

### REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

A. Requisiti generali:

A.1 cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea. Ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

A.2 età non inferiore agli anni 18;

A.3 idoneità fisica all'impiego;

A.4 godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza per i cittadini membri dell'Unione Europea);

A.5 non aver riportato condanne penali, anche di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 c.p.p., e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

A.6 non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

A.7 posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo.

B. Requisiti specifici:

B.1 Titolo di studio: Laurea magistrale conseguita in una delle seguenti classi: LM-4 Architettura e ingegneria edile - architettura, LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica, LM-21 Ingegneria biomedica, LM-22 Ingegneria chimica, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-25 Ingegneria dell'automazione, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-27 Ingegneria delle

telecomunicazioni, LM-28 Ingegneria elettrica, LM-29 Ingegneria elettronica, LM-30 Ingegneria energetica e nucleare, LM-31 Ingegneria gestionale, LM-32 Ingegneria informatica, LM-33 Ingegneria meccanica, LM-34 Ingegneria navale, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, LM/SNT4 Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione, ovvero - Laurea specialistica conseguita in una delle seguenti classi: 4/S Architettura e ingegneria edile, 25/S Ingegneria aerospaziale e astronautica, 26/S Ingegneria biomedica, 27/S Ingegneria chimica, 28/S Ingegneria civile, 29/S Ingegneria dell'automazione, 30/S Ingegneria delle telecomunicazioni, 31/S Ingegneria elettrica, 32/S Ingegneria elettronica, 33/S Ingegneria energetica e nucleare, 34/S Ingegneria gestionale, 35/S Ingegneria informatica, 36/S Ingegneria meccanica, 37/S Ingegneria navale, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 82/S, Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio SNT-04/S Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione, ovvero - Diploma di Laurea corrispondente alle suindicate classi di laurea, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito nei Paesi dell'Unione Europea, i candidati dovranno indicare gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

B.2 Essere dipendenti di ruolo presso pubbliche amministrazioni e aver maturato almeno cinque anni di servizio svolti in profili professionali di categoria D, in ambiti, discipline o attività di natura tecnico-ambientale attinenti i compiti istituzionali dell'Agenzia, per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del diploma di laurea o della laurea di primo livello; l'ammissione è altresì consentita ai candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero professionale o di attività coordinata e continuativa presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per il corrispondente profilo del ruolo medesimo. Sono altresì ammessi, purché muniti del titolo di studio indicato nel bando: - coloro che abbiano ricoperto incarichi dirigenziali in amministrazioni pubbliche e strutture private per un periodo non inferiore a cinque anni, operanti in ambiti di competenze e discipline attinenti i compiti istituzionali dell'Agenzia, con mansioni di natura tecnico-ambientale; - i soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche, che abbiano svolto per almeno due anni funzioni dirigenziali di natura tecnico-ambientale in ambiti di competenze e discipline attinenti i compiti istituzionali dell'Agenzia. B.3 Documentata esperienza, di almeno cinque anni, in materia di verifica e controllo su macchine ed impianti, analisi dei rischi e delle pressioni di natura industriale, con particolare riferimento agli aspetti impiantistici e tecnologici di sistemi industriali complessi e connessi all'uso di determinate sostanze pericolose.

2. In relazione ai suddetti requisiti, l'Amministrazione si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato o prodotto. 3. I requisiti generali e specifici di cui sopra devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione. 4. Per carenza dei suddetti requisiti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura selettiva con motivato provvedimento.

## ART. 5

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, deve essere redatta secondo lo schema di domanda allegato al presente bando (allegato A).

2. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione à sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

3. Le domande dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'ARPA Puglia, Corso Trieste n. 27 - 70126 Bari e riportare sulla busta il mittente nonché la dicitura "Domanda selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 Dirigente Ambientale a tempo determinato". Le domande dovranno essere inoltrate esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al suindicato indirizzo. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione. Non saranno imputabili all'amministrazione eventuali disguidi postali.

4. L'invio, o l'eventuale riserva di invio, successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

5. La domanda si considera prodotta in tempo utile se spedita, come descritto ai commi precedenti, entro il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. La spedizione della domanda oltre il suddetto termine comporta l'esclusione dalla selezione pubblica.

6. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

7. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

8. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## ART. 6

### CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Nella domanda di partecipazione al concorso, redatta secondo l'allegato modello A, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), della Legge 55/90, così come modificata e integrata dall'art. 1, comma 1, della Legge 16/92 e ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 97/01, e in caso contrario le condanne riportate;
- e) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziati da altro impiego pubblico ai sensi della vigente normativa contrattuale;
- f) la posizione nei confronti degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile;
- g) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione dell'Università degli Studi che lo ha rilasciato, dell'anno accademico nel quale è stato conseguito nonché della votazione finale (dovrà altresì essere specificata la classe di laurea ovvero se conseguita secondo il Vecchio Ordinamento);
- i) il possesso di uno dei requisiti specifici di cui al punto B.2 dell'art. 4 del presente bando;
- j) il possesso del requisito specifico di cui al punto B.3 dell'art. 4 del presente bando;

k) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'articolo 12 del presente bando;

l) la lingua straniera scelta tra le seguenti per la prova orale: inglese, francese, spagnolo, tedesco;

m) l'indirizzo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché ogni recapito (compresi numero di cellulare ed indirizzo e-mail) che il candidato ritiene utile comunicare ai fini della presente procedura selettiva. In caso di mancata dichiarazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata in domanda.

2. Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché a segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda. Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. I candidati devono esprimere nella stessa domanda il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

## ART. 7

### DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

#### ALLA DOMANDA

1. A corredo della domanda i concorrenti devono allegare la seguente documentazione:

a) elenco in carta semplice dei documenti presentati, datato e firmato dal candidato;

b) copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;

c) dettagliato curriculum formativo-professionale redatto secondo il modello di cui all'allegato B, datato e sottoscritto in originale;

d) pubblicazioni, le quali devono essere edite a stampa e prodotte in originale ovvero in fotocopia autocertificata con le modalità descritte alla successivo comma 2;

e) documentazione/certificazione pertinente che i candidati ritengano opportuno produrre ai fini della loro valutazione per la formazione della graduatoria di merito.

2. La succitata documentazione potrà essere prodotta in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge; in alternativa alle modalità innanzi indicate, la stessa dovrà essere resa: mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi art. 46 del D.P.R. n. 445/00, ovvero in fotocopia corredata da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che dichiari la conformità della copia all'originale, ai sensi art. 47 del D.P.R. n. 445/00. I modelli della dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46, e della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/00, sono reperibili sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.arpa.puglia.it](http://www.arpa.puglia.it), link "Concorsi", sezione "Modulistica". Si ricorda che alle suddette dichiarazioni sostitutive i candidati dovranno allegare - pena la mancata valutazione dei titoli autocertificati - una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

3. Ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.P.R. n. 445/00, così come modificato dall'art. 15 della legge 12.12.2011, n. 183 "Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47".

4. Tutti i documenti allegati alla domanda devono essere numerati progressivamente; tali numeri dovranno corrispondere esattamente a quelli riportati nell'elenco di cui alla lettera a) del comma 1 del presente articolo.

5. Si precisa che per quanto attiene ai titoli per la cui valutazione di merito è necessaria la conoscenza di determinati elementi essenziali; gli stessi, qualora genericamente indicati o resi in forma di

autocertificazione carente di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio, non saranno presi in considerazione (es. servizi, corsi di aggiornamento).

6. Nella documentazione relativa ai servizi svolti, anche se autocertificati, deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 20.12.79, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

7. I titoli redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana certificata, conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero, da un traduttore ufficiale.

8. L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli - anche a campione - sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

## ART. 8

### MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Costituiscono motivi di esclusione: la spedizione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza previsto dal bando; il mancato possesso di uno dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione alla selezione; la mancata sottoscrizione della domanda; la mancata presentazione o sottoscrizione del curriculum formativo-professionale; l'omessa presentazione della copia fotostatica di valido documento di riconoscimento nei casi previsti; il mancato invio della domanda di partecipazione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

2. L'esclusione dal concorso è disposta con provvedimento motivato dell'Agenzia, da notificarsi agli interessati entro trenta giorni dalla esecutività della relativa deliberazione.

## ART. 9

### COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con deliberazione del Direttore Generale.

## ART. 10

### MODALITA' SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

1. La procedura di selezione è basata sulla valutazione comparativa dei titoli e su un successivo colloquio.

2. La valutazione dei titoli verrà effettuata secondo i criteri degli articoli 11 e 69 del D.P.R. 483/97 per quanto attiene i titoli di carriera e i titoli accademici e di studio, e dell'art. 11 del D.P.R.483/97 per quanto concerne la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum formativo professionale.

3. Il punteggio massimo attribuibile per la procedura comparativa è di 50/50, così ripartito: Max 20 punti per i titoli; Max 30 punti per il colloquio. I punti (massimo 20) per la valutazione dei titoli sono così ripartiti: titoli di carriera max 10 punti; titoli accademici e di studio max 3 punti; pubblicazioni e titoli scientifici max 3 punti; - curriculum formativo-professionale max 4 punti. I punti (massimo 30) per la valutazione del colloquio sono così ripartiti: Conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia ambientale con particolare riferimento alla prevenzione degli incidenti rilevanti connessi all'uso di determinate sostanze pericolose; Conoscenza delle norme tecniche e procedurali in materia di sicurezza ed affidabilità impiantistica (UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004, UNI 10617:2009, BS OHSAS 18001:2007, Norma CEI 64-8, Norma CEI EN 61511, Norma CEI SIS, Norma CEI EN 0-11, Direttiva ATEX, Regolamento Emas.); -Conoscenza delle componenti impiantistiche e delle attrezzature di cui all'art. 71 del D.Lgs.81/08 e s.m.i., nonché delle relative modalità di verifica delle

stesse.

4. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici 21/30.

5. Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché, almeno a livello iniziale, di una lingua straniera a scelta del candidato tra le seguenti: inglese, francese, spagnolo e tedesco.

6. La Commissione di cui all'art. 9 potrà essere integrata, per la sola valutazione delle relative prove, da componenti esperti di informatica e di lingue straniere. Le prove di informatica e di lingua straniera si terranno al termine della prova orale. Per ciascuna delle prove di informatica e di lingua sarà attribuito un giudizio di idoneità. L'inidoneità in una delle due suddette prove comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria finale di merito.

7. Per essere ammesso a sostenere il colloquio, il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova stessa. Il candidato che non si presenterà a sostenere il colloquio sarà considerato rinunciario.

## ART. 11

### FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E NOMINA DEL VINCITORE

1. Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice formula una graduatoria di merito.

2. La suddetta graduatoria di merito sarà formulata sommando il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli e la votazione conseguita nel colloquio.

3. A parità di titoli e di merito si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni, così come esplicitamente individuate nell'art.12 del presente bando. Gli eventuali titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa per poter essere oggetto di valutazione.

4. Il Direttore Generale approva gli atti della Commissione esaminatrice e procede alla dichiarazione del vincitore della selezione pubblica, secondo la graduatoria di merito che sarà affissa all'Albo dell'ARPA Puglia e pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia [www.arpa.puglia.it](http://www.arpa.puglia.it), link "Concorsi".

5. La stipulazione del contratto di lavoro e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando. L'Agenzia si riserva di non procedere all'assunzione ovvero di risolvere anticipatamente il contratto stipulato, per l'osservanza di limiti di spesa di personale imposti da norme di livello nazionale e/o regionale.

6. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Agenzia. Scaduto inutilmente detto termine l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto ed il candidato vincitore sarà considerato decaduto dalla nomina.

## ART. 12

### TITOLI DI PREFERENZA

1. A parità di merito, ai fini della compilazione della graduatoria di cui al precedente articolo, hanno preferenza le categorie di cittadini che sono in possesso dei titoli di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.

2. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 5, del D.Lgs. n. 487/94.

3. Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n.191, a parità di merito e di titoli viene preferito il candidato più giovane d'età.

## ART. 13

### TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale dell'ARPA Puglia per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione oltre che ai fini della pubblicazione degli elenchi contenenti tutte le informazioni afferenti il selezione in oggetto (ammissioni e/o esclusioni, valutazione titoli, colloquio e quant'altro ritenuto necessario).

3. I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti, di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03.

4. Il titolare del trattamento è l'ARPA Puglia. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane.

## ART. 14

### NORME FINALI

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando nonché di sospendere o rinviare le prove selettive nonché di non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

2. Il presente bando costituisce "lex specialis" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al regolamento dell'ARPA Puglia.

4. Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane dell'ARPA Puglia - Corso Trieste n. 27 - 70126 Bari: Tel. 080/5460511-502 - Fax 080/5460500 - E-mail personale@arpa.puglia.it

Il Direttore Generale

Prof. Giorgio Assennato