



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 61 del 26/04/2012

ASL TA

Avviso pubblico di mobilità regionale per personale di comparto profili diversi.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione n. 802 del 19/03/2012, è stato disposto di:

- revocare il provvedimento n. 3577 del 21.10.2009 e ss. min. ed ii. di indizione dell'avviso di mobilità volontaria regionale e interregionale a tempo indeterminato per la copertura di n. 5 posti vacanti di CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e per l'effetto revocare tutti gli atti conseguenti e correlati allo stesso;

- indire Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato mediante l'istituto della mobilità in ambito regionale:

- n. 7 CPS Fisioterapista cat. D

- n. 4 CPS Ostetrica cat. D

- n. 3 CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (TSLB) cat. D

- n. 15 CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (TSRM) cat. D

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. dell'Area di Comparto.

REQUISITI

Gli interessati alla selezione di mobilità regionale devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti Pubblici del Servizio Sanitario Regionale inquadrati come Collaboratore Professionale Sanitario in uno dei precitati profili professionali;

2. aver superato il periodo di prova;

3. assenza di provvedimenti per violazione del Codice di Comportamento dei dipendenti della P.A.;

4. possesso della piena idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza senza alcuna limitazione e di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere inidoneità, seppur parziale;

5. assenza di procedimenti disciplinari in corso;

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss. mm. ed ii. per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti. previsti per la copertura del relativo posto, allegando alla stessa il un dettagliato

curriculum formativo e professionale dal quale si evincono le capacità professionali possedute dagli interessati.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità;

La firma in calce alla domanda di partecipazione non necessita di autenticazione.

MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione, redatte in carta semplice, indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Taranto - Viale Virgilio 31 - 74100 Taranto, devono essere prodotte, a pena di esclusione, entro il 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (scadenza avviso).

Sono considerate valide esclusivamente le domande che perverranno entro il 50 (quinto) giorno successivo alla scadenza del presente avviso (termine perentorio), anche se spedite entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Le domande di ammissione possono essere prodotte mediante il servizio postale con raccomandata a.r. o presentate direttamente all'Ufficio Protocollo di questa AS1... sito al 30 piano di Viale Virgilio 31 - 74100 Taranto:

Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disguidi postali. Il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli, in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

Per finalità di carattere esclusivamente organizzativo, all'esterno della busta utilizzata per l'invio della domanda di partecipazione alla selezione, dovrà essere apposta la dicitura: "Istanza di partecipazione all'avviso per mobilità regionale di CPS profilo: _____".

AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è deliberata dal Direttore Generale dell'Azienda.

L'esclusione è disposta con provvedimento motivato da notificarsi agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione.

Sono causa di esclusione:

- domanda di partecipazione non sottoscritta;
- presentazione della domanda oltre i termini perentori;
- presentazione della domanda prima del giorno successivo alla pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- mancata indicazione nell'istanza di partecipazione dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- eventuali condanne penali riportate che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- titoli di studio posseduti (laurea e specializzazione), con l'indicazione delle date e delle sedi di conseguimento;
- essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti Pubblici del Servizio Sanitario Regionale inquadrati come Collaboratore Professionale Sanitario in uno dei precitati profili professionali;
- aver superato il periodo di prova;
- assenza di provvedimenti per violazione del Codice di Comportamento dei dipendenti della P.A.;
- possesso della piena idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza senza alcuna limitazione e di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere inidoneità, seppur parziale;
- assenza di procedimenti disciplinari in corso.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata con apposito provvedimento ad insindacabile giudizio dal Direttore Generale e sarà così composta

Presidente: Dirigente Sanitario in Servizio presso ASL TA;

2 componenti: due operatori appartenenti alla categoria "D" dello stesso profilo di quello messo a concorso;

Segretario: funzionario amministrativo appartenente a categoria non inferiore alla C;

MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice accerta l'idoneità dei candidati sulla base:

1. della prova colloquio;
2. dell'anzianità di servizio, strettamente relativa all'area, al ruolo e alla disciplina o profilo, prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, esclusivamente a rapporti di lavoro dipendente;
3. del curriculum professionale.

La graduatoria avrà la stessa durata di quella prevista per le graduatorie dei pubblici concorsi e potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che si renderanno vacanti secondo le percentuali stabilite nei piani di assunzione adottati dall'Azienda nel periodo di validità della graduatoria medesima.

Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà di punti 20 così ripartiti:

- a) Titoli di carriera: Punti 10,0000
- b) Titoli accademici e di studio: Punti 3,0000
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici: Punti 3,0000
- d) Curriculum formativo e professionale:
Punti 4,0000

Ai fini della formulazione della graduatoria, a parità di valutazione finale, saranno prese in considerazione, nell'ordine di priorità di seguito riportata, le seguenti situazioni familiari e/o personali che dovranno essere formalmente documentate ai sensi della vigente normativa:

- Godimento dei benefici di cui alla Legge 05/02/1992 n. 104;
- Legge 15/05/1997 n. 127 art. 3, comma 7 (candidato più giovane di età).

CRITERI PER LA VALUTAZIONE TITOLI

a) TITOLI DI CARRIERA max punti 10

1. Servizio reso nel medesimo profilo presso Aziende del SSN o SS di uno stato estero con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato e subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali) Punti 0,100 per mese;
2. Servizio reso nel medesimo profilo presso Aziende Pubbliche anche estere o enti di cui agli artt. 20 e 21 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220 con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato e subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali) (Ministeri, Enti Pubblici, Comune, Provincia, regione ecc, compreso eventuale Servizio Militare. Punti 0,042 per mese;
3. Servizio reso nel medesimo profilo presso Case di Cura Convenzionate o Accreditate con il SSN con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato e subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali). Punti 0,025 per mese;

Nel caso in cui l'orario settimanale sia stato inferiore alle 36 ore settimanali il punteggio deve essere ridotto proporzionalmente. Non verranno valutati i periodi di servizio che non contengono la denominazione dell'Azienda/Ente, l'indicazione dell'orario di attività settimanale in quanto non è possibile quantificare l'impegno profuso e la tipologia del contratto stipulato.

b) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max punti 3

- Ulteriori titoli di studio: master, corso di specializzazione o corso di perfezionamento di durata non inferiore all'anno o seconda laurea, abilitanti alla professione oggetto di selezione non utilizzato come requisito di ammissione - Punti 1,500 per ogni titolo (valutabili max 2 titoli)

c) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

1. Pubblicazioni e/o titoli scientifici attinenti il profilo oggetto di selezione - Punti 0,300 per ogni pubblicazione (valutabili max 10 pubblicazioni e/o titoli scienti (i ci)

CURRICULUM FORMATIVO E PROF.LE

max punti 4 (corsi, congressi, convegni, seminari etc. si intendono quelli > o = a 1 giorno e comunque maturati in giornata. In caso di più eventi formativi on line (es. FAD) svolti nella stessa giornata si valuta solo 1 evento)

1. (corsi, congressi, convegni, seminari etc. si intendono quelli a.1 giorno e comunque maturati in giornata. In caso di più eventi formativi on line (es. FAD) svolti nella stessa giornata si valuta solo 1 evento)

• Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione < di 1 mese in qualità di uditore - per ogni singolo evento

Punti 0,005

• Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione < di 1 mese in qualità di relatore - per ogni singolo evento

Punti 0,010

• Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione > = 1 mese in qualità di uditore - per ogni singolo evento

Punti 0,010

• Corsi, convegni, congressi, seminari etc. attinenti il profilo oggetto di selezione > di 1 mese in qualità di relatore - per ogni singolo evento

Punti 0,020

2. Servizio reso in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione presso Case di Cura non convenzionate o non accreditate con il SSN e Soc. Coop., con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato e subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali) Punti 0,016 per mese. Nel caso in cui l'orario settimanale sia stato inferiore alle 36 ore settimanali il punteggio annuale verrà ridotto proporzionalmente. Non verranno valutati i periodi di servizio che non contengono la denominazione della Casa di Cura non convenzionata o non accreditata o Soc. Coop., l'indicazione dell'orario di attività settimanale in quanto non è possibile quantificare l'impegno profuso e la tipologia del contratto stipulato.

3. Attività didattica (docenza in materie attinenti al profilo professionale corrispondente a quello oggetto di selezione) Punti 0,300 per ogni materia oggetto di insegnamento.

L'eventuale attività di tirocinio o di servizio a titolo gratuito non verrà valutata.

L'Attività di tutoraggio non verrà valutata.

Verranno valutati solo i Corsi, Congressi, Convegni, Seminari svolti successivamente alla data di conseguimento dello specifico titolo richiesto come requisito di ammissione alla presente selezione.

Per il Colloquio la Commissione disporrà di punti 30

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nello specifico profilo. La Commissione, per il colloquio dispone di 30 punti e, nel caso di mancato raggiungimento di un punteggio di sufficienza di almeno 21/30, il candidato non sarà dichiarato idoneo;

La Commissione al termine della selezione formula la graduatoria finale di merito.

APPROVAZIONE GRADUATORIA

E NOMINA DEI VINCITORI

Il Direttore Generale dell'Azienda provvederà con proprio atto deliberativo - riconosciuta la regolarità degli atti relativi alla procedura concorsuale - all'approvazione della graduatoria ed alla nomina dei vincitori.

Al fine di assicurare la stabilità della unità operativa di assegnazione, il dipendente mobilitato non potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia di mobilità e di reclutamento a tempo indeterminato di personale.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nel Sito Internet Aziendale: www.asl.taranto.it.

L'Azienda Sanitaria Locale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. Il presente Avviso potrà essere sospeso o revocato in caso di comprovate disponibilità in esubero di CPS dei profili di cui al presente bando presso altre AS1, della Regione Puglia.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.. Ai sensi e per effetto della legge n. 675 del 31 dicembre 1996, l'Azienda è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale - U.O. "Concorsi e Assunzioni", sito in Taranto, Viale Virgilio n. 31 tel. 099/7786761 - 099/7786713-099/7786722.

Ai sensi della legge, 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente avviso, è il Direttore del Dipartimento Risorse Umane.

Il Direttore Generale

Dott. Viro Fabrizio Scattaglia
