



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 53 del 12/04/2012

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 27 marzo 2012, n. 257

Indizione avvisi di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di complessive n. 10 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso le strutture di diverse Aree di coordinamento e relativo impegno di spesa.

L'anno 2012 addì 27 del mese di marzo, in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4, 16 e 36 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

Visto l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010;

Visto l'art. 13 della L.R. n. 1/2011;

Visto il verbale della Conferenza di direzione del 13 gennaio 2012, in atti;

Vista la nota prot. AOO_008-93 del 16/02/2012 del Direttore dell'Area Organizzazione e riforma dell'amministrazione;

vista la deliberazione della G.R. n. 2501/2009 con la quale è stato conferito, all'avv. Domenica Gattulli, l'incarico di dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista l'istruttoria del Responsabile dell'Alta Professionalità "Reclutamento", confermata dal Dirigente

dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione.

Premesso che:

Nella Conferenza di direzione del 13 gennaio 2012 sono state rappresentate le temporanee e straordinarie esigenze connesse alle attività facenti capo alle diverse Aree di coordinamento, da soddisfare repentinamente e si è dato mandato all'Area Organizzazione e riforma dell'amministrazione di procedere all'indizione di avvisi pubblici per le assunzioni a tempo determinato.

Con nota prot. AOO_008-93 del 16/02/2012, il Direttore dell'Area Organizzazione e riforma dell'amministrazione ha chiesto al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di attivarsi per dare esecuzione a quanto deciso in sede di Conferenza di direzione.

Il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, al fine di predisporre gli avvisi pubblici di selezione, ha richiesto ai Dirigenti dei Servizi interessati, con nota in atti del 23/02/2012, di precisare le specifiche esigenze e di indicare il numero delle unità di personale necessarie e i connessi profili di esperienza e professionalità.

Il Dirigente del Servizio Attività Economiche - Consumatori, con proprie note in atti, ha rappresentato le esigenze poste alla base delle assunzioni a tempo determinato e ha specificato il numero di unità di personale da assumere, pari a 4, i relativi profili e il tipo di esperienza richiesta, garantendo, altresì, una parziale copertura finanziaria per tre unità lavorative.

Anche il Direttore dell'Area Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche, con nota dal 05/02/2012, ha trasmesso il numero di unità di personale da assegnare presso il Servizio Ciclo dei Rifiuti e Bonifica, pari a 6, e la specificazione dei relativi profili professionali, mentre con nota prot. AOO_090-1713 dell'08/03/2012 il Dirigente del Servizio predetto ha meglio rappresentato le esigenze poste alla base delle assunzioni a tempo determinato ed ha specificato la parziale copertura finanziaria per tre unità lavorative.

L'art. 36 co. 2 del D. Lgs. 165/2001 prevede espressamente che le amministrazioni pubbliche "possono, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Nell'ambito di tale contesto normativo, fermi restando i limiti di spesa consentiti, di fronte alla sussistenza di necessità inquadabili nella tipologia di esigenze innanzi indicate, evidenziate dalle strutture regionali sopra indicate, è stato chiesto al Servizio Personale e Organizzazione di indire le procedure selettive pubbliche per il reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, come di seguito indicato:

SERVIZIO ATTIVITÀ

ECONOMICHE - CONSUMATORI

n. 4 unità di personale Cat. D, posizione economica D1, con specifiche competenze tecniche e/o amministrative, come di seguito indicate assieme alle attività da svolgere:

- a) D/SAEC/1 - n. 2 unità di cat. D, profilo giuridico-economico, con specifica competenza ed esperienza in materia di gestione dei procedimenti amministrativi e tecnici;
- b) D/SAEC/2 - n. 1 unità di cat. D profilo tecnico, con specifica competenza ed esperienza in materia di valorizzazione delle risorse minerarie e geotermiche;
- c) D/SAEC/3 - n. 1 unità di cat. D profilo tecnico, con specifica competenza ed esperienza in materia di pianificazione territoriale nella valutazione degli impatti e delle tecniche di recupero dei paesaggi.

SERVIZIO CICLO

DEI RIFIUTI E BONIFICA

n. 6 unità di personale Cat. D, posizione economica D1, con specifiche competenze tecniche o giuridiche, come di seguito indicate assieme alle attività da svolgere:

- a) D/SRB1/2012 - n. 1 unità di cat. D, profilo tecnico, con specifica competenza in tecniche di bonifica

dei siti contaminati e in processi chimici e interazioni tra sostanze inquinanti e matrici ambientali e con esperienza di impianti e processi chimici di trattamento di rifiuti;

b) D/SRB2/2012 - n. 1 unità di cat. D profilo tecnico, con specifica competenza in materia di recupero e ripristino ambientale con valorizzazione della frazione umida da rifiuto e con esperienza in trattamento della frazione organica dei rifiuti solidi urbani;

c) D/SRB3/2012 - n. 1 unità di cat. D profilo tecnico, con specifica competenza in Geologia applicata alla difesa ambientale ed esperienza in siti inquinati

d) D/SRB4/2012- n. 1 unità di cat. D profilo tecnico, con specifica competenza ed esperienza in bonifica dei siti contaminati;

e) D/SRB5/2012 n.1 unità lavorativa di cat. D profilo tecnico, con specifica competenza in pianificazione della gestione dei rifiuti e sistemi impiantistici per il recupero e/o smaltimento dei rifiuti e con esperienza in gestione del ciclo dei rifiuti;

f) D/SRB6/2012 n. 1 unità lavorativa di cat D. profilo giuridico, con specifica competenza in discipline giuridico-ambientali ed esperienza in materia di contenzioso e sistemi di implementazione della raccolta differenziata.

Per lo svolgimento di attività temporanee, miranti a soddisfare bisogni non permanenti, allo scopo di dotarsi di un assetto organizzativo efficiente e competente, capace di assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi dettati dalla normativa e dall'urgenza di intraprendere le attività come ampiamente descritte in ogni singolo avviso di selezione pubblica, ritenuto di soprassedere dall'esperimento della procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione, date le ben note carenze di personale lamentate dalle diverse strutture e i conseguenti esiti negativi, per assenza di domande, dei recenti avvisi interni emanati, è necessario procedere ad adottare gli avvisi di selezione pubblica per titoli e colloquio, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, come di seguito indicato:

A. "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DA IMPIEGARE PRESSO L'AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE - SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI." (Allegato 1);

B. "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DA IMPIEGARE PRESSO L'AREA POLITICHE PER L'AMBIENTE, LE RETI E LA QUALITA' URBANA - SERVIZIO CICLO DEI RIFIUTI E BONIFICA" (Allegato 2);

Si dà atto che gli avvisi pubblici sono stati redatti in conformità alle indicazioni espressamente fornite dai Dirigenti di Servizio proponenti, specie per quanto concerne l'esperienza richiesta ai candidati, le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, attese le diverse specificità delle competenze richieste per l'espletamento delle attività di competenza delle relative strutture dagli stessi dirette.

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare gli avvisi di selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di due anni, di complessive n. 10 unità di personale di cat. D - posizione economica D1, di cui 4 unità da assegnare al Servizio Attività Economiche - Consumatori e 6 da assegnare al Servizio Ciclo dei Rifiuti e Bonifica, allegati al presente provvedimento (all. 1 e 2) per farne parte integrante, comprensivi del modello di proposizione della

candidatura.

Preso atto che, nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale 16 ottobre 2006, n. 17, la commissione esaminatrice deve essere nominata dalla Giunta regionale.

Preso atto che con determinazioni dei Dirigenti dei Servizi interessati sono state impegnate le somme necessarie alla copertura di n. 6 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, occorre, altresì, con il presente provvedimento, impegnare le somme necessarie per garantire la copertura finanziaria delle restanti 4 unità di personale, relativamente al corrente esercizio finanziario, dal 1°/6/2012 al 31/12/2012.

VERIFICA AI SENSI DEL DLGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal DLGS 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova copertura, in parte, con gli impegni già assunti con determinazione n. 125 del 26/03/2012 del Dirigente del Servizio Attività Economiche - Consumatori e con determinazione n. 29 del 26/03/2012 del Dirigente del Servizio Ciclo dei Rifiuti e Bonifica e, per la restante parte:

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2012
- competenza 2012
- UPB di spesa 8.1.1.
- Codice SIOPE: 1214 - Competenze fisse ed accessorie per il personale a tempo determinato
- capitolo di spesa 3020
- somma da impegnare euro 53.927,08
- Codice SIOPE: 1221 - Contributi obbligatori per il personale
- capitolo di spesa 3031
- somma da impegnare euro 14.437,88
- Codice SIOPE: 1811 - IRAP
- capitolo di spesa 3031
- somma da impegnare euro 4.583,80
- causale impegno: spesa complessiva per la copertura, per il periodo 01/06 = 31/12/2012, relativamente all'esercizio finanziario corrente, dei contratti derivante dal presente provvedimento

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della A.P. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sul capitolo di spesa innanzi indicato;
- Ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell'e.f. corrente;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è

assoggettata la Regione Puglia.

- Si dà atto che la spesa riveniente dall'adozione del presente avviso è coerente con i limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010, nonché con l'art. 13 della L.R. n. 1/2011.

Rag. Giuseppe Di Dio

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare gli avvisi di selezione pubblica per l'assunzione di personale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di due anni, allegati al presente provvedimento (all. 1 e 2) per farne parte integrante, comprensivi del modello di proposizione della candidatura, per le seguenti unità lavorative:

2. "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DA IMPIEGARE PRESSO L'AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE - SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI." (Allegato 1);

3. "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 UNITÀ DI PERSONALE DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DA IMPIEGARE PRESSO L'AREA POLITICHE PER L'AMBIENTE, LE RETI E LA QUALITA' URBANA - SERVIZIO CICLO DEI RIFIUTI E BONIFICA" (Allegato 2);

4. Di impegnare la spesa complessiva, pari ad euro 72.948,76, rispettivamente per:

- euro 53.927,08 (per compensi) sul capitolo 3020;

- euro 14.437,88 (per oneri contributi a carico Ente) sul capitolo 3031;

- euro 4.583,80 (per IRAP) sul capitolo 3031 del Bilancio per l'Esercizio finanziario 2012.

5. Di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

6. Di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente agli allegati avvisi di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Servizio Bilancio e Ragioneria;
- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport;
- sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- il presente atto, composto da n. 5 facciate, da n. 2 allegati per n. 24 fogli complessivi, è adottato in originale.

