



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 28 del 23/02/2012

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 9 febbraio 2012, n. 119

Indizione avvisi di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di complessive n. 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D-posizione economica D1, da impiegare presso le strutture di diverse Aree di coordinamento e relativo impegno di spesa.

L'anno 2012 addì 9 del mese di febbraio, in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4, 16 e 36 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

Visto l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010; Visto l'art. 13 della L.R. n. 1/2011;

Visto il verbale n. 21 della Conferenza di direzione del 24 ottobre 2011, in atti;

Vista la relazione alla Giunta Regionale del 24/11/2011, in atti, a firma del Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione e del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Vista la deliberazione della G.R. n. 2501/2009 con la quale è stato conferito, all'avv. Domenica Gattulli, l'incarico di dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista l'istruttoria del Responsabile dell'Alta Professionalità "Reclutamento", confermata dal Dirigente

dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione.

Premesso che:

Con proprie richieste, in atti, i Responsabili di diverse Strutture dell'ente regionale hanno manifestato in più occasioni la necessità di dotare i propri Uffici di ulteriori unità di personale, al fine di poter attendere alle sempre più complesse funzioni derivanti dalla maggiore responsabilizzazione degli enti regionali anche in un'ottica federalistica.

Tale situazione è stata oggetto di ampie discussioni della Conferenza di direzione all'esito delle quali, nella seduta del 24 ottobre 2010, verbale n. 21, i Direttori delle Aree di coordinamento hanno assunto la decisione, poi sottoposta alla Giunta Regionale con relazione del 24/11/2011, di procedere all'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D-posizione economica D1 e di cat. C-posizione economica C1, a supporto delle strutture richiedenti.

L'art. 36 co. 2 del D. Lgs. 165/2001 prevede espressamente che le amministrazioni pubbliche "possono, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Nell'ambito di tale contesto normativo, fermi restando i limiti di spesa consentiti, di fronte alla sussistenza di necessità inquadrabili nella tipologia di esigenze innanzi indicate, evidenziate dalle diverse strutture regionali, è stato chiesto al Servizio Personale e Organizzazione di indire le procedure selettive pubbliche per il reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Allo stato, tenuto conto delle priorità evidenziate, si procede a indire le procedure selettive pubbliche per il reclutamento di n. 6 unità di personale di Cat. D, posizione economica D1, come di seguito analiticamente indicato:

- n. 3 unità di personale di categoria D, posizione economica D1 a supporto dell'Area Finanza e Controlli;
- n. 2 unità di personale di categoria D, posizione economica D1 a supporto dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione;
- n. 1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1 a supporto dell'Avvocatura Regionale.

Per lo svolgimento di attività temporanee, miranti a soddisfare bisogni non permanenti, allo scopo di dotarsi di un assetto organizzativo efficiente e competente, capace di assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi dettati dalla normativa e dall'urgenza di intraprendere le attività come ampiamente descritte in ogni singolo avviso di selezione pubblica, ritenuto di soprassedere dall'esperimento della procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione, date le ben note carenze di personale lamentate dalle diverse strutture e i conseguenti esiti negativi, per assenza di domande, dei recenti avvisi interni emanati, è necessario procedere ad adottare gli avvisi di selezione pubblica per titoli e colloquio, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, come di seguito indicato:

- A. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso l'Area Finanza e Controlli - Servizio Bilancio e Ragioneria" (Allegato 1);
- B. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso l'Area Finanza e Controlli - Servizio Finanze" (Allegato 2);
- C. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso l'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione" (Allegato 3);
- D. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare

presso la Presidenza della Giunta Regionale - Avvocatura regionale” (Allegato 4).

Si dà atto che gli avvisi pubblici sono stati redatti in conformità alle indicazioni espressamente fornite dai Direttori di Area, o dai Dirigenti di Servizio o dall'Avvocato coordinatore, specie per quanto concerne l'esperienza richiesta ai candidati, le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, attese le diverse specificità delle competenze richieste per l'espletamento delle attività di competenza delle relative strutture dagli stessi dirette.

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare gli avvisi di selezione pubblica per l'assunzione di complessive n. 6 unità di personale di cat. D - posizione economica D1, mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di due anni, allegati al presente provvedimento (all. 1, 2, 3 e 4) per farne parte integrante, comprensivi del modello di proposizione della candidatura.

Preso atto che, nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale 16 ottobre 2006, n. 17, la commissione esaminatrice deve essere nominata dalla Giunta regionale.

Occorre, altresì, con il presente provvedimento, impegnare le somme necessarie per garantire la corresponsione delle retribuzioni al personale da assumere con contratto a tempo determinato.

VERIFICA AI SENSI DEL DLGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal DLGS 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2012
- competenza 2012
- UPB di spesa 8.1.1.
- Codice SIOPE: 1214 - Competenze fisse ed accessorie per il personale a tempo determinato
- capitolo di spesa 3020
- somma da impegnare euro 138.615,36
- Codice SIOPE: 1221 - Contributi obbligatori per il personale
- capitolo di spesa 3031
- somma da impegnare euro 37.111,50
- Codice SIOPE: 1811 - IRAP
- capitolo di spesa 3031
- somma da impegnare euro 11.782,32
- causale impegno: spesa complessiva per la copertura, esercizio finanziario corrente, dei contratti

derivante dal presente provvedimento

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della A.P. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sul capitolo di spesa innanzi indicato;
- Ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell'e.f. corrente;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia.
- Si dà atto che la spesa riveniente dall'adozione del presente avviso è coerente con i limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010, nonché con l'art. 13 della L.R. n. 1/2011.

Rag. Giuseppe Di Dio

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare gli avvisi di selezione pubblica per l'assunzione di personale, mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di due anni, allegati al presente provvedimento (all. 1, 2, 3 e 4) per farne parte integrante, comprensivi del modello di proposizione della candidatura, per le seguenti unità lavorative:
 - A. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso l'Area Finanza e Controlli - Servizio Bilancio e Ragioneria" (Allegato 1);
 - B. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso l'Area Finanza e Controlli - Servizio Finanze" (Allegato 2);
 - C. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso l'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione" (Allegato 3);
 - D. "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, da impiegare presso l'Avvocatura regionale" (Allegato 4).
2. Di impegnare la spesa complessiva, pari ad euro 187.509,18, rispettivamente per:
 - euro 138.615,36 (per compensi) sul capitolo 3020;
 - euro 37.111,50 (per oneri contributi a carico Ente) sul capitolo 3031;
 - euro 11.782,32 (per IRAP) sul capitolo 3031 del Bilancio per l'Esercizio finanziario 2012.
3. Di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;
4. Di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente agli allegati avvisi di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Servizio Bilancio e Ragioneria;
- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport;
- sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- il presente atto, composto da n. 4 facciate, da n. 4 allegati per n. 44 fogli complessivi, è adottato in originale.

Avv. Domenica Gattulli