



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 10 del 19/01/2012**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2011, n. 3032

Adozione “Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia”.

L'Assessore alle Risorse Umane, Semplificazione, Sport, Ing. Maria CAMPESE, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, Avv. Domenica GATTULLI, confermata dal Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione, Dott. Bernardo NOTARANGELO, riferisce quanto segue:

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 3, co. 3, del D.Lgs. n. 150/2009 il quale prevede che “ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13”.

Visto l'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 dispone che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio, il “Ciclo di gestione della Performance”;

Visto l'art. 10, co. 1, del medesimo decreto che prevede, “al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance”, la redazione di un documento programmatico, denominato Piano della performance, “da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”;

Visto l'art. 3, co. 1, della L.R. n. 1/2011, a mente del quale “la performance organizzativa intende assicurare elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi resi, al fine di contribuire all'innalzamento dell'efficienza dell'azione amministrativa, promuovere una politica di lotta agli sprechi nell'azione amministrativa e garantire la trasparenza dei risultati dell'azione amministrativa. La misurazione e valutazione della performance organizzativa è effettuata sulla base della soddisfazione finale dei bisogni della collettività, degli standard qualitativi e quantitativi dell'attuazione dei programmi, del grado di soddisfazione dei destinatari, dell'efficienza nell'impiego delle risorse, nonché del raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità”;

Vista la Delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche n. 112/2010, riguardante la "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance", che costituisce linea guida per le regioni;

Tenuto conto che l'Amministrazione regionale ha da tempo intrapreso un percorso di innovazione volto a garantire una maggiore efficienza e ad assicurare la necessaria trasparenza dell'azione amministrativa in linea con i principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2010;

Tenuto conto del percorso già intrapreso dalla Regione Puglia ed al fine di dare applicazione alle disposizioni normative contenute nel decreto sopra richiamato, il Servizio Personale e Organizzazione, in collaborazione con FormezPA e la Conferenza Stato - Regioni e Province Autonome, ha proceduto alla definizione di una proposta di "Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia", riportata nell'Allegato A, che concerne le 8 Aree della Giunta Regionale per le quali si è proceduto alla definizione di obiettivi, indicatori e target come da documentazione in atti;

Il "Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia", in parola, "non costituisce un documento finale, ma l'avvio di un processo virtuoso di programmazione e valutazione delle azioni del sistema pubblico regionale", in quanto tale, soggetto ad un periodo di sperimentazione della durata di un anno. Al termine del periodo di sperimentazione si procederà ad attivare una fase di confronto al fine di recepire le eventuali criticità e rendere più efficace l'utilizzo di tale strumento;

Allo scopo di garantire nel periodo di sperimentazione la piena integrazione del Piano della Performance con gli altri strumenti già adottati dalla Regione Puglia, risulta necessario che tale strumento sia supportato dal sistema di misurazione e valutazione (Bilancio di Direzione) in uso nell'Amministrazione regionale;

L'applicazione di detto Piano riguarda tutte le strutture regionali, comprese le strutture autonome e quelle giornalistiche della Regione Puglia.

#### COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

"La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale".

L'Assessore alle Risorse Umane, Semplificazione, Sport, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 13, comma 3, L.R. 18/2007.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alle Risorse Umane, Semplificazione, Sport

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento del Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione e del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di adottare il “Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia”, così come riportato nell’Allegato A;
- di stabilire un periodo di sperimentazione della durata di un anno per l’applicazione del Piano della performance;
- di prendere atto che suddetto Piano sarà applicato a tutte le strutture regionali, comprese le strutture autonome e quelle giornalistiche della Regione Puglia;
- di dare atto che gli adempimenti successivi saranno posti in essere dal Dirigente del Servizio personale e organizzazione in stretto raccordo con la direzione dell’Area Organizzazione e Riforma dell’Amministrazione;
- di pubblicare il presente provvedimento nel BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Dott. Romano Donno Dott. Nichi Vendola

---

Atti regionali

---