



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 6 del 12/01/2012

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 9 gennaio 2012, n. 2

Annullamento e riproposizione dell'avviso pubblico di cui alla determinazione dirigenziale n. 757 del 9/12/2011, pubblicato nel B.U.R.P. n. 200 del 29/12/2011 per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico, n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico - amministrativo e n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto junior economico-statistico, da impiegare presso il Servizio Politiche per il Lavoro - Ufficio Lavoro e Cooperazione.

Il giorno 09.01.2012 presso la sede del Servizio Politiche per il Lavoro, Via Corigliano, n.1 Z.I. - Bari è stata adottata la seguente Determinazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visti gli artt. 97, 117 e ss della Cost.

Visto il D.lgs n. 165/01 e s.m.i.

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Visto l'art. 5, comma 5, del Regolamento regionale del 16 ottobre n.17;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Viste le direttive agli uffici impartite dal Presidente della Giunta Regionale con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

Visto il Regolamento Regionale 30 giugno 2009, n.11 " regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;

Preso atto dei risultati di procedura di mobilità interna richiesta dal Servizio Politiche per il Lavoro con nota n. AOO_060-17002 del 25/572011;

Premesso che:

il dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro con determinazione dirigenziale n. 757 del 9 dicembre 2011 ha adottato l'avviso pubblico, relativo al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico, n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico - amministrativo e n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto junior economico-statistico, da impiegare presso il Servizio Politiche per il lavoro - Ufficio Lavoro e Cooperazione.

Considerato che nell'avviso adottato con la citata determinazione, pubblicata nel B.U.R.P. n. 200 del 29/12/2011, sono presenti alcune imprecisioni di carattere rilevante:

- nell'oggetto e nel determinato del citato Atto Dirigenziale è stato erroneamente indicato che la procedura di selezione, è finalizzata alla ".....assunzione di n.....omissis" ", anziché finalizzata al "... conferimento di.....omissis"
- nella premessa della predetta determina è stata erroneamente prevista una durata triennale dell'incarico, anziché una durata annuale;
- nel determinato della citata Determina Dirigenziale è stato erroneamente indicato il termine di quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione anziché essere riportato il termine di venti giorni, così come fissato dall'avviso di selezione pubblica indetto dal medesimo provvedimento;
- nell'oggetto dell'avviso approvato con A.D. n. 757 del 9 dicembre 2011, la selezione è stata erroneamente prevista "per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione coordinata di esperti senior giuridico-amministrativo.....omissis", anziché "per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico, n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico - amministrativoomissis";
- sempre nel sopra citato avviso, al punto 11 dell'articolo 7, rubricato "Procedure selettive", è stato erroneamente previsto che la Commissione forma, per ogni selezione, una graduatoria con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio entro il 10 dicembre 2011, anziché entro il termine presumibile del 28 febbraio 2012;
- nel modello di domanda e autocertificazione dei requisiti minimi di accesso alla selezione, è stato erroneamente indicato che la selezione e la relativa domanda di partecipazione si riferiscono alla "assunzione di n. 2 unità con contratto di collaborazione coordinata e continuativa di esperti senior giuridico - amministrativo di n. 1 unità con contratto di collaborazione coordinata e continua di esperto junior economico-statistico", anziché "al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico, n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico-amministrativo e di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto junior economico-statistico";
- per mero errore, è stata omessa l'allegazione del format del curriculum vitae, quale parte integrante dell'avviso di selezione pubblica..

Occorre procedere all'annullamento della procedura indetta con D.D.S. n. 757 del 9 dicembre 2011 ed alla conseguente adozione di un nuovo avviso per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico, n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico - amministrativo e n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto junior economico-statistico, da impiegare presso il Servizio Politiche per il lavoro - Ufficio Lavoro e Cooperazione.

Considerato che con determinazione n. 197 del 6.04.2011 il Dirigente del Servizio Politiche per il lavoro, ha impegnato la somma necessaria per il finanziamento del conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico, n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico - amministrativo e n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto junior economico-statistico, da impiegare presso il Servizio Politiche per il lavoro - Ufficio Lavoro e Cooperazione:

- al fine di realizzare, nell'ambito del Servizio Lavoro e Cooperazione, le azioni per il conseguimento degli obiettivi specifici richiamati nell'Asse II "Occupabilità del Programma Operativo della Regione Puglia, del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 Ob. 1 "Convergenza", la Regione intende proseguire e mettere a regime i programmi fin qui realizzati a valere su risorse statali in attuazione del programma sull'emersione del lavoro non regolare per la Puglia (Programma Emersione Puglia) approvato con delibera di G.R. n.335 del 1/3/2011. Trattasi nello specifico di una serie integrata di azioni, rivolte ad affrontare il problema del lavoro sommerso e, in generale, i fenomeni di illegalità che caratterizzano il sistema economico pugliese, con particolare riferimento ai settori dell'agricoltura, edilizia e servizi.

Per le attività di analisi e ricerca nell'ambito dell'Osservatorio dell'economia sommersa e per le attività promozionali degli obiettivi sopra richiamati, si ritiene che la fase di gestione debba essere supportata da dotazioni di personale con specifiche competenze tecniche comprovate da esperienza in campo giuridico e statistico-economico.

Tenuto conto che con l'avviso di mobilità interna n. 20/011/RMC del 27 maggio 2011, è stata esperita la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione e che la stessa ha avuto esito negativo.

Ne consegue che è necessario procedere ad adottare un avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio delle seguenti unità di personale:

- Profilo A - n. 1 esperto senior giuridico in possesso di particolare specializzazione culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, eventualmente attestata anche da pubblicazioni scientifiche, in materia di dinamiche del mercato del lavoro e, in particolare, di contrasto al lavoro irregolare, di diritto del lavoro, di diritto della sicurezza sociale e di relazioni industriali, e che sia, altresì, in possesso di comprovata specifica esperienza professionale, pari ad almeno 4 anni e maturata in contesti pubblici sia nei suddetti campi di attività sia nella gestione dei rapporti interistituzionali.

- Profilo B - n. 1 esperto senior giuridico - amministrativo in materia di pianificazione e programmazione di interventi pubblici di contrasto al lavoro nero, con particolare riferimento agli interventi previsti dalla legislazione nazionale e regionale in materia di lavoro nero (l.r.28/2006 delib. CIPE 138/2000 ecc.) e progettazione di studi ed analisi in materia di mercato del lavoro e contrattazione collettiva. Per l'affidamento di tale incarico si richiede una specifica esperienza professionale, pari ad almeno 4 anni e maturata in contesti pubblici nei suddetti campi di attività.

- Profilo C - n. 1 esperto junior economico-statistico in possesso di competenza e esperienza, nel monitoraggio, analisi e aggregazione di dati ed indicatori riferiti all'andamento del mercato del lavoro, con relativa elaborazione statistica, con particolare riferimento agli interventi ed incentivi rivolti all'occupazione finalizzati all'emersione del lavoro nero. Si richiede, altresì, una buona conoscenza delle teorie e delle metodologie applicate alla ricerca sociale ed economica rivolte al mercato del lavoro. Tali competenze devono essere comprovate da esperienze, anche stage e tirocini formativi, (cumulativamente pari ad almeno 2 anni) maturate in contesti pubblici.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica, per il conferimento degli incarichi della durata annuale, allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modello di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

Preso atto che, nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 6, comma 5 del Regolamento regionale 30 giugno 2009, n. 11, la commissione esaminatrice deve essere nominata da Direttore di Area competente.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La presente spesa pari a euro 100.000,00, trova copertura sul:

- bilancio vincolato
- esercizio finanziario 2012
- Competenza 2012
- Determinazione Dirigenziale di impegno n. 197 del 06/04/2011
- Somma impegnata euro 4.000.000,00
- capitoli di spesa 956057 -
- UPB di spesa 2.5.2

Ritenuto di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5, comma 1, della già richiamata L.R. n. 7/97.

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di annullare la procedura di cui all'avviso pubblico adottato con D.D.S. n. 757 del 9/12/2011, pubblicato nel B.U.R.P. n. 200 del 29/12/2011;

2. di adottare nuovo avviso pubblico, allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum, per la selezione per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico, n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto senior giuridico - amministrativo e n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per esperto junior economico-statistico, da impiegare presso il Servizio Politiche per il lavoro - Ufficio Lavoro e Cooperazione così come di seguito specificato:

- Profilo A - n. 1 esperto senior giuridico in possesso di particolare specializzazione culturale e

scientifico desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, eventualmente attestata anche da pubblicazioni scientifiche, in materia di dinamiche del mercato del lavoro e, in particolare, di contrasto al lavoro irregolare, di diritto del lavoro, di diritto della sicurezza sociale e di relazioni industriali, e che sia, altresì, in possesso di comprovata specifica esperienza professionale, pari ad almeno 4 anni e maturata in contesti pubblici sia nei suddetti campi di attività sia nella gestione dei rapporti interistituzionali.)

- Profilo B - n. 1 esperto senior giuridico - amministrativo in materia di pianificazione e programmazione di interventi pubblici di contrasto al lavoro nero, con particolare riferimento agli interventi previsti dalla legislazione nazionale e regionale in materia di lavoro nero (l.r.28/2006 delib. CIPE 138/2000 ecc.) e progettazione di studi ed analisi in materia di mercato del lavoro e contrattazione collettiva. Per l'affidamento di tale incarico si richiede una specifica esperienza professionale, pari ad almeno 4 anni e maturata in contesti pubblici nei suddetti campi di attività.

- Profilo C - n. 1 esperto junior economico-statistico in possesso di competenza e esperienza, nel monitoraggio, analisi e aggregazione di dati ed indicatori riferiti all'andamento del mercato del lavoro, con relativa elaborazione statistica, con particolare riferimento agli interventi ed incentivi rivolti all'occupazione finalizzati all'emersione del lavoro nero. Si richiede, altresì, una buona conoscenza delle teorie e delle metodologie applicate alla ricerca sociale ed economica rivolte al mercato del lavoro. Tali competenze devono essere comprovate da esperienze, anche stage e tirocini formativi, (cumulativamente pari ad almeno 2 anni) maturate in contesti pubblici.

3. Le figure selezionate dovranno lavorare presso il Servizio Politiche per il Lavoro della Regione Puglia in supporto all'Ufficio Lavoro e Cooperazione;

4. Di dare atto che le domande già pervenute in esito all'avviso di cui alla D.D.S. n. 757 del 9/12/2011, pubblicato nel B.U.R.P. n. 200 del 29/12/2011, non saranno considerate valide per effetto dell'annullamento della procedura innanzi indicata e che coloro i quali hanno presentato la loro candidatura saranno invitati a promuovere una nuova istanza di partecipazione alla selezione.

5. Di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

6. Di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei venti giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

1. sarà pubblicato all'Albo di questo Servizio;
2. sarà trasmesso in copia conforme al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Welfare - Lavoro;
3. sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
4. adottato in un unico originale è composto da n.6 fasciate e da n. 1 allegato per n. 13 fogli.

Il Dirigente del
Servizio Politiche per il Lavoro
Dr.ssa Luisa Anna Fiore