



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 6 del 12/01/2012

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 27 dicembre 2011, n. 1212

Avviso pubblico di mobilità volontaria per dirigenti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, indetto con determinazione del 23 novembre 2011, n. 1045 e pubblicato nel B.U.R.P. n. 184 del 24/11/2011. Ammissioni ed esclusioni.

L'anno 2011 addì 27 del mese di Dicembre in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98; Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Vista la deliberazione della G.R. n. 2501/2009 con la quale è stato conferito, all'avv. Domenica Gattulli, l'incarico di dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista l'istruttoria del dirigente dell'Ufficio reclutamento mobilità e contrattazione.

Premesso che:

Con deliberazione n. 2448 dell'8/11/2011 la Giunta regionale ha adottato il documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale dirigenziale 2011-2013, approvando il conseguente Piano occupazionale 2011 e le modalità di reclutamento relative a n. 29 figure dirigenziali, dando mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di avviare tutte le procedure indicate nel succitato Documento.

Con propria determinazione del 23 novembre 2011, n. 1045 è stato adottato l'Avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2011, tra amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, per l'eventuale copertura di n. 29 posti di dirigente a tempo pieno e

indeterminato, per le posizioni come di seguito indicato:

1. n. 1 dirigente con laurea specialistica o equivalente, secondo il vecchio ordinamento, in materie giuridiche oltre a comprovata competenza ed esperienza nell'attività relativa al processo legislativo, all'organizzazione e alla conduzione di sedute di organi legislativi, nell'applicazione delle metodologie e tecniche di drafting, nell'attività di studio e analisi valutative delle leggi regionali in relazione all'efficacia delle politiche pubbliche;
2. n. 1 dirigente con laurea specialistica o equivalente, secondo il vecchio ordinamento, in materie giuridiche oltre a comprovata competenza ed esperienza nell'attività di consulenza e di semplificazione legislativa nonché di predisposizione di testi unici, nell'applicazione di metodologie e tecniche per la qualità dei testi normativi e nelle attività di verifica dell'attuazione delle leggi, di valutazione delle politiche regionali e di partecipazione della Regione alla fase "ascendente" della formazione del diritto comunitario;
3. n. 1 dirigente iscritto all'Albo degli Avvocati cassazionisti che abbia esercitato in via continuativa ed effettiva la professione per non meno di dodici anni;
4. n. 1 dirigente esperto nella comunicazione istituzionale e nella gestione di tutti gli strumenti, anche tecnici, di comunicazione;
5. n. 1 dirigente con laurea in economia, possesso preferibilmente di master o dottorati di ricerca in finanza pubblica, che abbia maturato esperienza pluriennale in posizioni riguardanti la contabilità pubblica svolta presso organi centrali dello Stato o in enti territoriali di rilevanti dimensioni soggetti al patto di stabilità interno;
6. n. 1 dirigente con laurea in economia, preferibilmente con titolo di revisore legale e comunque con esperienza pluriennale in materie riguardanti le tematiche della Certificazione dei bilanci, la rendicontazione sociale e di genere, la certificazione delle procedure amministrativo contabili secondo standard internazionali (ISO/Joint Commission e analoghi), il controllo della regolarità contabile negli enti del Servizio Sanitario Regionale;
7. n. 1 dirigente con laurea in economia, preferibilmente con titolo di revisore legale, con comprovata esperienza riferita alla redazione e controllo di bilanci, al diritto societario, alla corporate governance, agli strumenti di indirizzo e controllo (dal budget ai rendiconti), ai contratti di servizio, all'in-house providing, alle dinamiche di valutazione e rating societario, alla pianificazione e definizione di standard;
8. n. 1 dirigente con laurea in economia e conseguimento del titolo di dottore commercialista, preferibilmente master in finanza pubblica o dottorato di ricerca in economia politica et similia;
9. n. 1 dirigente con laurea in giurisprudenza, preferibilmente con titolo di avvocato e comunque con esperienza pluriennale in materie riguardanti il diritto tributario, il diritto amministrativo, il diritto societario e la contabilità di Stato; titolo di preferenza una consolidata esperienza nella redazione e gestione amministrativa di atti tributari ed amministrativi di enti territoriali;
10. n. 1 dirigente con competenza in diritto comunitario, scienza dell'amministrazione, contabilità di stato, scienze statistiche;
11. n. 1 dirigente con competenza in diritto comunitario, contabilità di stato, economia aziendale, diritto societario, scienze giuridiche;
12. n. 1 dirigente con competenza in diritto amministrativo, scienza dell'amministrazione, scienze giuridiche;
13. n. 1 dirigente con competenza in scienza dell'amministrazione, diritto comunitario, diritto del lavoro, scienze giuridiche, scienze statistiche demografiche e sociali, sociologia;
14. n. 2 dirigenti con competenze e conoscenze in ambito giuridico/amministrativo e di gestione dei progetti finanziati con risorse comunitarie e nazionali;
15. n. 1 dirigente con esperienza pluriennale nella gestione dei programmi transfrontalieri e nel coordinamento dei progetti finanziati dagli stessi con risorse comunitarie e nazionali a valere su fondi FAS e FESR, capacità nella gestione delle procedure amministrative e nella definizione di indirizzi e percorsi strategici, ottima conoscenza della lingua inglese e di almeno un'altra lingua comunitaria,

conoscenza approfondita e puntuale dei programmi attualmente in essere nell'ambito delle attività di cooperazione internazionale;

16. n. 1 dirigente con competenze e conoscenze in contabilità analitica e contabilità dello Stato e degli Enti pubblici, politica economica ed analisi statistica;

17. n. 1 dirigente con competenza in ordinamento del lavoro, contabilità, analisi statistica, conoscenza informatica con particolare riferimento alle applicazioni di analisi statistica e complessa di dati;

18. n.1 dirigente con connotazione giuridico-economica con competenza in analisi statistica, diritto costituzionale ed amministrativo, contabilità e legislazione in materia di lavoro, conoscenza informatica con particolare riferimento alle applicazioni informatiche di analisi statistica e complessa di dati;

19. n. 1 dirigente con competenza di economia politica e politica economica, analisi statistica, contabilità, conoscenza di applicativi informatici di analisi statistica e complessa di dati;

20. n. 1 dirigente con competenza in economia politica e politica economica, diritto costituzionale e amministrativo, sociologia e diritto comunitario, analisi statistica e conoscenza informatica;

21. n. 1 dirigente laureato in economia, con iscrizione all'ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili, con titolo di Revisore Legale ed in materia di consolidamento dei conti degli Enti Sanitari del Servizio Sanitario Regionale;

22. n. 1 dirigente con laurea in ingegneria civile o architettura o urbanistica ed esperienza in materia di pianificazione territoriale di area vasta e gestione di appalti dei lavori pubblici;

23. n.1 dirigente con laurea in discipline tecnico-scientifiche (es. agraria, biologia), in ingegneria civile (o architettura o urbanistica) con esperienza in materia di conservazione della natura, tutela ambientale, pianificazione/gestione di aree protette;

24. n. 1 dirigente con possesso di laurea in ingegneria ovvero economia ovvero giurisprudenza con esperienza nella gestione di progetti complessi;

25. n. 1 dirigente ingegnere o altra specifica tecnica, esperto in impianti industriali e valutazioni ambientali di progetti;

26. n. 1 dirigente ingegnere o altra figura tecnica, esperto in valutazioni ambientali di progetti;

27. n. 1 dirigente amministrativo, giuridico esperto in contenzioso;

28. n. 1 dirigente ingegnere tecnico esperto in gestione rifiuti e bonifiche.

Che l'avviso pubblico sopra indicato è stato pubblicato nel B.U.R.P. n. 184 del 24/11/2011 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 95 del 02/12/2011, oltre ad essere stato reso noto mediante pubblicazione sulla pagina Concorsi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>, nella sezione "Avvisi di selezione pubblica".

Visto l'art. 3 del predetto avviso pubblico, ai sensi del quale:

- le domande di partecipazione dovevano essere inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

- la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;

- il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto;

- le istanze di ammissione presentate con modalità diverse non saranno prese in considerazione e non saranno ammesse le domande pervenute oltre i termini sopra indicati.

Considerato che entro il predetto termine di scadenza, sono pervenute le domande dei candidati indicati nella seguente tabella, con l'indicazione dei profili di selezione prescelti dagli stessi:

Visto l'art. 5 dell'avviso pubblico, che ha demandato al Servizio Personale e Organizzazione l'istruttoria preliminare delle domande di mobilità pervenute, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità

fissati dall'avviso pubblico e considerati gli esiti dell'istruttoria compiuta, riportati nella seguente tabella, con indicazione delle ammissioni e delle esclusioni:

Considerato che, con propria determinazione n. 1210 del 22/12/2011 è stata costituita la Commissione esaminatrice della selezione, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso pubblico;

Preso atto che, ai sensi del Piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 2448 dell'8/11/2011 "All'esito delle predette procedure, in caso di assenza o parziale risposta al bisogno espresso dalla Conferenza di direzione - per l'anno in corso - l'amministrazione potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti degli idonei al concorso per dirigenti, in coerenza con gli aspetti connotativi richiesti. L'eventuale scorrimento delle graduatorie non potrà superare in ogni caso i limiti di spesa imposti dalla norma, pari ad euro 1.118.518,98", occorre, altresì, individuare una tabella di correlazione tra i 28 profili di selezione di cui all'avviso pubblico e le distinte graduatorie vigenti dei concorsi pubblici, banditi con Determinazione del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione del 22 marzo 2007, n. 252, per la copertura di complessive n. 70 posizioni lavorative di dirigente, tenuto conto delle distinte aree professionali di concorso;

Tutto ciò premesso,

Garanzie alla riservatezza

VERIFICA AI SENSI DEL DLGs 196/03

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

"Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale."

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

- di escludere dalla partecipazione alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2011, tra amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, per l'eventuale copertura di n. 29 posti di dirigente a tempo pieno e indeterminato, i candidati indicati nella seguente tabella:
- di ammettere a partecipare alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2011, tra amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, per l'eventuale copertura di n. 29 posti di dirigente a tempo pieno e indeterminato, i candidati indicati nella seguente tabella, con l'indicazione dei profili di selezione per i quali gli stessi candidati concorrono:
- di inviare ai candidati non ammessi alla suddetta procedura di mobilità volontaria apposita

comunicazione con l'indicazione dei motivi di esclusione;

- di precisare che i candidati sono ammessi con riserva e che l'Amministrazione può chiedere in qualunque momento della procedura di mobilità la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, nonché dei titoli dichiarati;

- di stabilire che, al fine dell'individuazione della tabella di correlazione tra i 28 profili di selezione di cui all'avviso pubblico e le distinte graduatorie vigenti dei concorsi pubblici, banditi con Determinazione del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione del 22 marzo 2007, n. 252, per la copertura di complessive n. 70 posizioni lavorative di dirigente, da utilizzare nel caso in cui l'amministrazione dovesse procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti, il criterio da seguire debba essere quello della prevalente connotazione delle competenze richieste in relazione alle posizioni da ricoprire, che valga ad ascrivere tali competenze a una delle quattro aree professionali di concorso per le quali sono in vigore le relative graduatorie;

- di individuare la seguente tabella di correlazione tra i 28 profili di selezione di cui all'avviso pubblico e le distinte graduatorie vigenti dei concorsi pubblici, banditi con Determinazione del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione del 22 marzo 2007, n. 252, per la copertura di complessive n. 70 posizioni lavorative di dirigente:

Profili di selezione Graduatoria

1, 2, 3, 4, 9, 10, 12,

14, 15, 27 Area Legislativa e Amministrativa - LA

5, 6, 7, 8, 11,

13, 16, 17, 18,

19, 20, 21 Area economia, lavoro, sviluppo e innovazione tecnologica - LS

22, 23, 24, 25,

26, 28 Area territorio e infrastrutture - TI

- di dare mandato al Responsabile del procedimento, di trasmettere le candidature degli ammessi alla selezione al Presidente della Commissione esaminatrice, nominata con determinazione n. 1210 del 22/12/2011;

- di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport; sarà pubblicato sul B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>; il presente atto, composto da n. 14 facciate, è adottato in originale.

Avv. Domenica Gattulli
