



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 3 del 05/01/2012

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 22 dicembre 2011, n. 1210

Avviso pubblico di mobilità volontaria per dirigenti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2011, indetto con determinazione del 23 novembre 2011, n. 1045 e pubblicato nel B.U.R.P. n. 184 del 24/11/2011. Nomina Commissione esaminatrice.

L'anno 2011 addì 22 del mese di Dicembre in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
E ORGANIZZAZIONE**

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98; Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Vista la deliberazione della G.R. n. 2501/2009 con la quale è stato conferito, all'avv. Domenica Gattulli, l'incarico di dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista l'istruttoria del dirigente dell'Ufficio reclutamento mobilità e contrattazione.

Premesso che:

Con deliberazione n. 2448 dell'8/11/2011 la Giunta regionale ha adottato il documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale dirigenziale 2011-2013, approvando il conseguente Piano occupazionale 2011 e le modalità di reclutamento relative a n. 29 figure dirigenziali, dando mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di avviare tutte le procedure indicate nel succitato Documento.

Con propria determinazione del 23 novembre 2011, n. 1045 è stato adottato l'Avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2011, tra amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, per l'eventuale copertura di n. 29 posti di dirigente a tempo pieno e

indeterminato, per le posizioni come di seguito indicato:

1. n. 1 dirigente con laurea specialistica o equivalente, secondo il vecchio ordinamento, in materie giuridiche oltre a comprovata competenza ed esperienza nell'attività relativa al processo legislativo, all'organizzazione e alla conduzione di sedute di organi legislativi, nell'applicazione delle metodologie e tecniche di drafting, nell'attività di studio e analisi valutative delle leggi regionali in relazione all'efficacia delle politiche pubbliche;
2. n. 1 dirigente con laurea specialistica o equivalente, secondo il vecchio ordinamento, in materie giuridiche oltre a comprovata competenza ed esperienza nell'attività di consulenza e di semplificazione legislativa nonché di predisposizione di testi unici, nell'applicazione di metodologie e tecniche per la qualità dei testi normativi e nelle attività di verifica dell'attuazione delle leggi, di valutazione delle politiche regionali e di partecipazione della Regione alla fase "ascendente" della formazione del diritto comunitario;
3. n. 1 dirigente iscritto all'Albo degli Avvocati cassazionisti che abbia esercitato in via continuativa ed effettiva la professione per non meno di dodici anni;
4. n. 1 dirigente esperto nella comunicazione istituzionale e nella gestione di tutti gli strumenti, anche tecnici, di comunicazione;
5. n. 1 dirigente con laurea in economia, possesso preferibilmente di master o dottorati di ricerca in finanza pubblica, che abbia maturato esperienza pluriennale in posizioni riguardanti la contabilità pubblica svolta presso organi centrali dello Stato o in enti territoriali di rilevanti dimensioni soggetti al patto di stabilità interno;
6. n. 1 dirigente con laurea in economia, preferibilmente con titolo di revisore legale e comunque con esperienza pluriennale in materie riguardanti le tematiche della Certificazione dei bilanci, la rendicontazione sociale e di genere, la certificazione delle procedure amministrativo contabili secondo standard internazionali (ISO/Joint Commission e analoghi), il controllo della regolarità contabile negli enti del Servizio Sanitario Regionale;
7. n. 1 dirigente con laurea in economia, preferibilmente con titolo di revisore legale, con comprovata esperienza riferita alla redazione e controllo di bilanci, al diritto societario, alla corporate governance, agli strumenti di indirizzo e controllo (dal budget ai rendiconti), ai contratti di servizio, all'in-house providing, alle dinamiche di valutazione e rating societario, alla pianificazione e definizione di standard;
8. n. 1 dirigente con laurea in economia e conseguimento del titolo di dottore commercialista, preferibilmente master in finanza pubblica o dottorato di ricerca in economia politica et similia;
9. n. 1 dirigente con laurea in giurisprudenza, preferibilmente con titolo di avvocato e comunque con esperienza pluriennale in materie riguardanti il diritto tributario, il diritto amministrativo, il diritto societario e la contabilità di Stato; titolo di preferenza una consolidata esperienza nella redazione e gestione amministrativa di atti tributari ed amministrativi di enti territoriali;
10. n. 1 dirigente con competenza in diritto comunitario, scienza dell'amministrazione, contabilità di stato, scienze statistiche;
11. n. 1 dirigente con competenza in diritto comunitario, contabilità di stato, economia aziendale, diritto societario, scienze giuridiche;
12. n. 1 dirigente con competenza in diritto amministrativo, scienza dell'amministrazione, scienze giuridiche;
13. n. 1 dirigente con competenza in scienza dell'amministrazione, diritto comunitario, diritto del lavoro, scienze giuridiche, scienze statistiche demografiche e sociali, sociologia;
14. n. 2 dirigenti con competenze e conoscenze in ambito giuridico/amministrativo e di gestione dei progetti finanziati con risorse comunitarie e nazionali;
15. n. 1 dirigente con esperienza pluriennale nella gestione dei programmi transfrontalieri e nel coordinamento dei progetti finanziati dagli stessi con risorse comunitarie e nazionali a valere su fondi FAS e FESR, capacità nella gestione delle procedure amministrative e nella definizione di indirizzi e percorsi strategici, ottima conoscenza della lingua inglese e di almeno un'altra lingua comunitaria,

conoscenza approfondita e puntuale dei programmi attualmente in essere nell'ambito delle attività di cooperazione internazionale;

16. n. 1 dirigente con competenze e conoscenze in contabilità analitica e contabilità dello Stato e degli Enti pubblici, politica economica ed analisi statistica;

17. n. 1 dirigente con competenza in ordinamento del lavoro, contabilità, analisi statistica, conoscenza informatica con particolare riferimento alle applicazioni di analisi statistica e complessa di dati;

18. n.1 dirigente con connotazione giuridico-economica con competenza in analisi statistica, diritto costituzionale ed amministrativo, contabilità e legislazione in materia di lavoro, conoscenza informatica con particolare riferimento alle applicazioni informatiche di analisi statistica e complessa di dati;

19. n. 1 dirigente con competenza di economia politica e politica economica, analisi statistica, contabilità, conoscenza di applicativi informatici di analisi statistica e complessa di dati;

20. n. 1 dirigente con competenza in economia politica e politica economica, diritto costituzionale e amministrativo, sociologia e diritto comunitario, analisi statistica e conoscenza informatica;

21. n. 1 dirigente laureato in economia, con iscrizione all'ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili, con titolo di Revisore Legale ed in materia di consolidamento dei conti degli Enti Sanitari del Servizio Sanitario Regionale;

22. n. 1 dirigente con laurea in ingegneria civile o architettura o urbanistica ed esperienza in materia di pianificazione territoriale di area vasta e gestione di appalti dei lavori pubblici;

23. n.1 dirigente con laurea in discipline tecnico-scientifiche (es. agraria, biologia), in ingegneria civile (o architettura o urbanistica) con esperienza in materia di conservazione della natura, tutela ambientale, pianificazione / gestione di aree protette;

24. n. 1 dirigente con possesso di laurea in ingegneria ovvero economia ovvero giurisprudenza con esperienza nella gestione di progetti complessi;

25. n. 1 dirigente ingegnere o altra specifica tecnica, esperto in impianti industriali e valutazioni ambientali di progetti;

26. n. 1 dirigente ingegnere o altra figura tecnica, esperto in valutazioni ambientali di progetti;

27. n. 1 dirigente amministrativo, giuridico esperto in contenzioso;

28. n. 1 dirigente ingegnere tecnico esperto in gestione rifiuti e bonifiche.

L'avviso pubblico sopra indicato è stato pubblicato nel B.U.R.P. n. 184 del 24/11/2011 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 95 del 02/12/2011, oltre ad essere stato reso noto mediante pubblicazione sulla pagina Concorsi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>, nella sezione "Avvisi di selezione pubblica".

Ai sensi dell'art. 3 del predetto avviso pubblico, le domande di partecipazione dovevano essere inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e, pertanto, termini sono scaduti.

Considerato che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso pubblico, l'esame dei curricula dei candidati ammessi alla selezione è rimesso a una Commissione o a più Commissioni appositamente costituite con atto del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione e composta/e da persone ritenute esperte nelle materie oggetto di valutazione.

Al fine dell'espletamento della procedura di cui all'avviso pubblico, basata sulla valutazione dei titoli, del curriculum professionale e di un colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze possedute, occorre procedere alla nomina di una o più Commissioni esaminatrici, tenuto conto delle competenze possedute e delle esperienze di lavoro maturate nei rispettivi ambiti dai singoli componenti.

Ritenuto opportuno di nominare, per ragioni di omogeneità nella valutazione, un'unica Commissione

esaminatrice composta, tuttavia, da due componenti fissi, tra i quali il Presidente, e un componente variabile, a seconda dei profili di selezione e della relativa area tematica, mediante individuazione dei componenti stessi tra i dirigenti regionali e l'Avvocato coordinatore;

Tutto ciò premesso,

VERIFICA AI SENSI DEL DLGs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.”

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

- di costituire la Commissione esaminatrice, composta da tre componenti, di cui due fissi ed uno variabile, a seconda dei profili di selezione, nominando come componenti fissi il dott. Pasquale Orlando, in qualità di Presidente della Commissione e il dott. Vito Lagona;

- di nominare come componenti variabili della Commissione esaminatrice, a seconda dei profili di selezione:

- a) il dott. Giuseppe Nunziante per i profili di selezione contraddistinti dai numeri 1 e 2;
- b) il Prof. Nicola Colaianni per il profilo di selezione n. 3;
- c) il dott. Sebastiano Scianni per il profilo di selezione n. 4;
- d) il dott. Mario Aulenta per i profili di selezione nn. 5, 6, 7, 8, 9 e 21;
- e) il dott. Giuseppe Rubino per i profili di selezione nn. 10, 11, 12 e 13;
- f) la dott.ssa Silvia Pellegrini per i profili di selezione nn. 14 e 15;
- g) il dott. Fulvio Longo per i profili di selezione nn. 16, 17, 18, 19 e 20;
- h) l'ing. Francesca Pace per i profili di selezione nn. 22, 23 e 24;
- i) il dott. Giovanni Campobasso per i profili di selezione nn. 25, 26, 27 e 28.

- di integrare la predetta Commissione, per il profilo di selezione n. 15, con un esperto in lingua inglese, individuato nel dott. Claudio Polignano, dipendente regionale;

- di individuare, quale segretario della Commissione, la sig.ra Marisa Palmisano, dipendente regionale;

- di dare atto che la partecipazione alla commissione esaminatrice avverrà a titolo gratuito;
- di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- il presente atto, composto da n. 5 facciate, è adottato in originale.

Avv. Domenica Gattulli
