



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 198 del 22/12/2011

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 12 dicembre 2011, n. 2830

Iniziativa di incentivazione all'esodo degli operatori della formazione professionale.

L'Assessore al Diritto allo Studio e alla Formazione Professionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Settore Formazione Professionale, riferisce quanto segue:

Il miglioramento della qualità dei sistemi di erogazione dei servizi (di istruzione, di formazione, di orientamento, di incontro tra domanda ed offerta di lavoro) rappresenta, nell'ambito della sfida complessiva posta dalla Strategia di Lisbona e dal programma di lavoro Istruzione e Formazione 2010, uno degli obiettivi più rilevanti, che ciascun paese si impegna a perseguire sulla base delle rispettive specificità, inquadrandolo nell'ambito degli obiettivi di coesione ed equità sociale che l'Unione Europea si è data.

In Italia, il sistema di accreditamento dei soggetti che erogano servizi di formazione costituisce una tappa fondamentale nel percorso di riqualificazione dei sistemi (istruzione, formazione, lavoro) e rappresenta un terreno prioritario su cui agire, sia tenendo conto dell'esperienza che i diversi attori coinvolti nella sua definizione e realizzazione hanno maturato, sia valorizzando le esperienze dei soggetti non istituzionali che svolgono ormai un ruolo essenziale nella erogazione dei servizi di formazione e per il lavoro.

In questa direzione si muove anche il Quadro Strategico Nazionale (QSN) per la politica regionale di sviluppo 2007-2013, all'interno del quale si afferma: "l'accreditamento delle strutture formative deve evolvere in direzione di una maggiore attenzione ad indicatori sulla qualità del servizio fornito con un modello rispondente a standard minimi comuni a livello nazionale e che eviti la frammentazione dell'offerta in sistemi solo regionali e assicuri un'effettiva apertura del mercato".

Tale logica richiede un nuovo e significativo investimento proprio su aspetti della qualità, in relazione ai quali il sistema di accreditamento può offrire un contributo strategico.

In linea con quanto sopra illustrato, la Regione Puglia è fortemente impegnata nella qualificazione del sistema formativo pugliese e nel supporto all'ammodernamento degli organismi di formazione del territorio che dovranno garantire in adempimento ai nuovi standard minimi nazionali per l'accreditamento l'utilizzo di risorse umane con elevati livelli tecnico professionali.

A tale scopo la Regione Puglia intende incentivare l'esodo volontario degli operatori della formazione professionale. La L.R. del 06/07/2011 n. 14 all'art. 23 ha stabilito di incentivare il pensionamento di vecchiaia dei dipendenti degli enti di formazione professionale accreditati presso la Regione Puglia e istituito sul bilancio regionale dell'esercizio finanziario 2011, apposito capitolo di spesa denominato "Spese per incentivo al pensionamento di vecchiaia ai dipendenti degli enti di formazione professionale accreditati presso la Regione Puglia", con una dotazione finanziaria, in termini di competenza e cassa, di euro 1 milione.

La citata legge prevedeva che entro 90 giorni dall'entrata in vigore della stessa, la Giunta Regionale adottasse, sentite le organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative, un'apposita deliberazione per fissare le condizioni e i limiti per l'accesso all'incentivazione.

Per quanto sopra esposto, sentite le organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative, viene di seguito illustrata l'iniziativa che si intende attivare con la presente deliberazione:

Per quanto sopra esposto, sentite le organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative, viene di seguito illustrata l'iniziativa che si intende attivare con la presente deliberazione:

1) la Regione Puglia incentiva l'esodo degli operatori della formazione professionale, dipendenti di enti accreditati che abbiano beneficiato di ammortizzatori sociali in deroga, che maturino, secondo la normativa vigente, i requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia entro i cinque anni successivi alla data di pubblicazione del presente provvedimento, e che non abbiano maturato i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità;

2) la Regione Puglia riconosce ai dipendenti degli enti di cui al punto 1) un incentivo, aggiuntivo al trattamento di fine rapporto, che, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, chiedano di usufruire dell'incentivo all'esodo;

3) al personale di cui al punto 1 è corrisposta, a titolo di incentivazione, un'indennità annua pari a 10 mensilità della retribuzione netta in godimento alla data di approvazione del presente provvedimento (così come prevista all'art. 29, punto B comma 1.a) del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Formazione Professionale).

L'indennità complessiva sarà calcolata dividendo per dodici l'indennità annua riconoscibile e moltiplicando il risultato per il numero totale delle mensilità mancanti al raggiungimento dei requisiti di legge per la pensione di vecchiaia. L'erogazione è comunque consentita fino a copertura delle somme previste dalla Legge 14 art. 23 del 06.07.2011;

4) i lavoratori che usufruiranno degli incentivi all'esodo non potranno successivamente stipulare contratti di qualsiasi tipo con l'ente datore e/o con i soggetti attuatori accreditati per la gestione di attività formative;

5) la Regione Puglia corrisponderà le indennità direttamente ai lavoratori beneficiari, sulla base di apposite schede nominative, controfirmate per accettazione dai lavoratori, compilate dagli enti di appartenenza secondo e debitamente documentate secondo il modello "A" e "B" allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da trasmettere al Servizio Formazione Professionale con raccomandata AR ovvero a mano, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul BURP e comunque entro e non oltre il 29 dicembre 2011.

6) le istanze presentate saranno valutate secondo i criteri indicati nell'Allegato "F" al presente atto quale parte integrante e sostanziale, dal quale si evince che saranno considerati prioritari i seguenti requisiti:

a) numero di anni mancanti all'acquisizione del diritto al pensionamento di vecchiaia";

b) maggiore età anagrafica;

7) le indennità saranno corrisposte in un'unica soluzione ai lavoratori beneficiari entro 30 giorni dalla data di comunicazione alla Regione dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro;

8) il dipendente che utilizza l'incentivo presente nel presente avviso non può ricevere altre tipologie di aiuto per gli stessi costi ammissibili;

9) al momento della presentazione delle istanze, l'ente gestore datore di lavoro deve presentare gli elenchi, secondo i modelli "C" e "D" allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

COPERTURA FINANZIARIA

La copertura finanziaria dell'iniziativa di cui al presente atto è garantita dalle risorse, pari ad euro 1.000.000,00, di cui alla L.R. n.14 del 06/07/2011 art.23 e iscritte al capitolo n. 961089 del bilancio

autonomo esercizio 2011.

All'assunzione dell'impegno di spesa provvederà il dirigente del Servizio Formazione Professionale con successivo atto da assumersi nel corso del corrente esercizio.

L'Assessore alla Formazione Professionale, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi illustrate propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale di specifica competenza della Giunta Regionale: così come puntualmente definito dalla L.R. n. 7/97, art. 4, comma 4, lettera k)

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione Professionale;

Vista la sottoscrizione posta in calce del presente provvedimento da parte del dirigente del Servizio Formazione Professionale, che ne attesta la conformità alla legislazione vigente;

A voti unanimi espressi nei termini di legge

DELIBERA

- di approvare l'iniziativa di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata, volta ad incentivare l'esodo degli operatori della formazione professionale;
- di approvare gli Allegati A, B, C, D, E, parti integranti e sostanziali del presente atto;
- di disporre che le domande degli interessati, formulate utilizzando la modulistica allegata, parte integrante del presente provvedimento, dovranno pervenire entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento sul BURP e comunque entro e non oltre il 29.12.2011;
- di dare atto che la Regione Puglia, sulla base delle istanze pervenute secondo le modalità ed i termini stabiliti nel presente atto, corrisponderà in un'unica soluzione le indennità direttamente ai lavoratori beneficiari, in nome e per conto degli enti gestori datori di lavoro;
- di dare atto che gli oneri derivanti dall'iniziativa volta ad incentivare l'esodo degli operatori della formazione professionale, trovano copertura con le risorse finanziarie pari ad euro 1.000.000,00, iscritte al capitolo 961089 del bilancio regionale 2011;
- di dare atto che la Dirigente del Servizio Formazione Professionale con apposita Determinazione provvederà all'adozione del relativo impegno di spesa nel corso del corrente esercizio;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta

Dott. Romano Donno Dott. Nichi Vendola

Atti regionali
