



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 168 del 27/10/2011

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 20 ottobre 2011, n. 845

Annullamento e riproposizione dell'avviso pubblico per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 6 unità di personale di cat. D - posizione economica D1, nonché di n. 4 unità di personale di cat. C - posizione economica C1, da impiegare nel Centro Funzionale Regionale di Protezione Civile, presso il Servizio Regionale di Protezione Civile.

Parziale rettifica determinazione dirigenziale n. 748 del 26/09/2011.

L'anno 2011 addì 20 del mese di ottobre in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Vista la deliberazione della G.R. n. 2501/2009 con la quale è stato conferito, all'avv. Domenica Gattulli, l'incarico di dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Viste le comunicazioni, atti, del Dirigente del Servizio Protezione Civile; Vista l'istruttoria del responsabile A.P. "Reclutamento" confermata dal dirigente dell'Ufficio reclutamento mobilità e contrattazione.

Premesso che:

il dirigente del Servizio Personale e Organizzazione con determinazione dirigenziale n. 748 del 26/09/2011, pubblicato nel B.U.R.P. n. 155 del 06/10/2011, ha adottato l'avviso pubblico relativo all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 6 unità di personale di cat.

D posizione economica D1, nonché di n. 4 unità di personale di cat. C - posizione economica C1, da impiegare nel Centro Funzionale Regionale di Protezione Civile, presso il Servizio Regionale di Protezione Civile.

Con nota prot. AOO_0268575 del 12.10.2011 il Dirigente del Servizio Protezione Civile, in relazione all'avviso adottato con la citata determinazione, ha segnalato quanto segue: "l'avviso proposto da questo Servizio con nota prot. AOO0268023 del 14 settembre 2011 contiene una grave omissione che determina l'esigenza di rettificare l'avviso pubblico in corso, riaprendo contestualmente i termini per la presentazione delle istanze. In particolare l'art. 5 dell'avviso proposto e successivamente adottato e pubblicato, concernente la valutazione dei curriculum formativi e professionali, contiene esclusivamente le indicazioni riferite alla valutazione per le sole n. 6 candidature alla categoria D e non già quelle riferite alle candidature per le n. 4 candidature alla categoria C. Il corretto e completo art. 5 dell'avviso è riportato qui in allegato, dove per la categoria C deve essere opportunamente considerata la valutazione del diploma di maturità e non già esclusivamente quello del diploma di laurea".

A seguito di un'attenta disamina, inoltre, sono stati rilevati dubbi interpretativi in merito ad alcune parti dell'avviso e, pertanto, è necessario apportare ulteriori modifiche sulla base delle indicazioni pervenute dal Dirigente del Servizio Protezione Civile.

Occorre, pertanto, procedere all'annullamento della procedura indetta con determinazione n. 748 del 26/09/2011 ed alla conseguente adozione di un nuovo avviso di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 6 unità di personale di cat. D posizione economica D1, nonché di n. 4 unità di personale di cat. C - posizione economica C1, da impiegare nel Centro Funzionale Regionale di Protezione Civile, presso il Servizio Regionale di Protezione Civile.

Considerato che con la stessa determinazione n. 748 del 26 settembre è stato indetto l'avviso pubblico di selezione per l'assunzione di sei unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D posizione economica D1 e di quattro unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. C posizione economica C1, nel Centro Funzionale Regionale di Protezione Civile, presso il Servizio Regionale di Protezione Civile, sulla base delle premesse che si riportano qui di seguito.

"Ai sensi del comma 5, articolo 5 della legge 9 novembre 2001, n. 401, la Regione è chiamata ad attivare un Centro Funzionale Regionale di protezione civile, quale nodo decentrato del più complessivo sistema nazionale di allertamento. Con gli indirizzi operativi per la gestione organizzativa e funzionale del sistema di allertamento nazionale e regionale per il rischio idrogeologico ed idraulico ai fini di protezione civile, pubblicati nel Supplemento ordinario n. 39 della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 dell'11 marzo 2004, sono stati definiti i seguenti specifici compiti attribuiti ai Centri Funzionali:

- la raccolta, concentrazione, elaborazione, archiviazione e validazione dei dati qualitativi e quantitativi rilevati dalle reti locali meteoidropluviometriche, dalla rete radarmeteorologica nazionale e dalle diverse piattaforme satellitari disponibili per l'osservazione della terra;
- l'interpretazione nonché l'utilizzo integrato dei dati rilevati e delle informazioni prodotte dai modelli previsionali, per la previsione circa la natura e l'intensità degli eventi meteorologici attesi;
- la valutazione del livello di criticità complessivamente atteso nelle zone d'allerta, ottenute anche confrontando le previsioni elaborate con i valori delle soglie adottate e/o con eventuali notizie fornite da osservatori locali debitamente istruiti;
- la gestione dello scambio informativo in ordine alle zone di allerta territoriale e nei riguardi delle popolazioni interessate per l'attivazione dei piani di protezione civile.

Detti specifici compiti, che dovranno essere integrati con quelli già attribuiti all'Ufficio Idrografico e Mareografico non più operativo, richiedono specifiche professionalità, che intergrate tra loro, consentano

lo sviluppo di tutte le fasi ricognitive e valutative fino all'allerta territoriale e nei riguardi della popolazione, con una funzionalità attiva del servizio anche H24 mediante turnazioni.

Viste le comunicazioni del Dipartimento nazionale di Protezione Civile, per ultima quella prot. DPC/RIA/0050330 del 30.8.2011, concernenti l'esigenza di attivare con ogni urgenza il Centro Funzionale Regionale Puglia, per garantire il completamento del sistema nazionale di allertamento per il rischio idrogeologico ed idraulico;

Considerata la necessità, nella prima fase di attivazione del Centro Funzionale Regionale propedeutica alla definitiva piena operatività dello stesso a regime, di testarne e validarne il modello organizzativo con il ricorso a termine ad alcune specifiche competenze e professionalità, attualmente non disponibili nell'organico regionale per detta funzione. In particolare, per lo svolgimento delle attività temporanee ed eccezionali derivanti dall'esigenza di attivare con ogni urgenza il Centro Funzionale Regionale presso l'Area per la riqualificazione, la tutela e la Sicurezza ambientale e per l'attuazione delle OO.PP. - Servizio Protezione Civile, è necessario acquisire il supporto di figure professionali con specifiche competenze maturate e con esperienza lavorativa nelle materie oggetto del Centro Funzionale Regionale.”.

Tenuto conto che con l'avviso di mobilità interna n. 40/011/RMC del 22 luglio 2011, è stata esperita la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione e che la stessa ha avuto esito negativo, come da comunicazione prot. AOO_0267789 del 5.09.2011 del Dirigente del Servizio Protezione Civile è necessario procedere ad adottare un nuovo avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- n. 3 unità lavorative di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza ed esperienza maturata:
 - in campo statistico per la raccolta, il monitoraggio dei dati ambientali e la previsione degli eventi critici e del loro sviluppo in corso;
 - nella valutazione e gestione del rischio idrogeologico e idraulico in relazione alla elaborazione e gestione dei dati meteoroclimatici;
 - nella modellistica previsionale; [codice di selezione CF/D/01]
- n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza e esperienza maturata in meteorologia e metoidrologia; [codice di selezione CF/D/02]
- n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza e esperienza maturata di programmatore/analista in sistemi informativi; [codice di selezione CF/D/03]
- n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza e esperienza maturata nel campo della comunicazione e diffusione di notizie e dati sensibili connessi a situazioni di crisi ed emergenza; [codice di selezione CF/D/04]
- n. 3 unità lavorative di categoria C - posizione economica C1, in possesso di diploma di scuola secondaria e comprovata competenza e specifica esperienza maturata in ambito operativo CED (elaborazione dati); [codice di selezione CF/C/01]
- n. 1 unità lavorativa di categoria C - posizione economica C1, in possesso di diploma di scuola

secondaria e comprovata competenza e esperienza maturata nel campo della comunicazione istituzionale, della gestione di siti web, della reportistica; [codice di selezione CF/C/02]

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica, l'assunzione mediante contratti di lavoro subordinato di durata triennale, allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modello di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

Preso atto che, nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale 16 ottobre 2006, n. 17, la commissione esaminatrice deve essere nominata dalla Giunta regionale.

Considerato che con la stessa determinazione n. 748 del 26 settembre 2011 di indizione dell'avviso sono state impegnate le somme necessarie per il finanziamento dell'assunzione delle complessive n. 10 unità di personale per il periodo 01/10/2011-31/12/2011 e che, allo stato, risultano sufficienti le somme per il periodo 01/11/2011-31/12/2011, occorre disimpegnare la maggior somma relativa al periodo 01/10/2011-31/10/2011.

VERIFICA AI SENSI DEL DLGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal DLGS 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Con l'adozione del presente provvedimento occorre rideterminare le somme necessarie per la copertura del periodo 01/11/ = 31/12/2011, con contestuale disimpegno delle maggiori risorse impegnate, c.s.:

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2011
- competenza 2011
- UPB di spesa 8.1.1.
- capitolo di spesa 3020
- somma impegnata con provvedimento n. 748/2011: euro 37.266,04
- somma necessaria: euro 24.844,00
- somma da disimpegnare: euro 12.422,04
- capitolo di spesa 3020
- somma impegnata con provvedimento n. 748/2011: euro 989,20
- somma necessaria: euro 659,60
- somma da disimpegnare: euro 329,60
- capitolo di spesa 3031
- somma impegnata con provvedimento n. 748/2011: euro 13.465,26
- somma necessaria: euro 8.976,80

- somma da disimpegnare: euro 4.488,46

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di annullare la procedura di cui all'avviso pubblico adottato con D.D.S. n. 748 del 26/09/2011, pubblicato nel B.U.R.P. n. 155 del 6/10/2011;

2. di adottare nuovo avviso pubblico di selezione per l'assunzione delle seguenti unità lavorative, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni, presso il Centro Funzionale Regionale di Protezione Civile del Servizio Regionale di Protezione Civile, allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum:

- n. 3 unità lavorative di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza ed esperienza maturata:

- in campo statistico per la raccolta, il monitoraggio dei dati ambientali e la previsione degli eventi critici e del loro sviluppo in corso;

- nella valutazione e gestione del rischio idrogeologico e idraulico in relazione alla elaborazione e gestione dei dati meteoroclimatici;

- nella modellistica previsionale; [codice di selezione CF/D/01]

- n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza e esperienza maturata in meteorologia e metoidrologia; [codice di selezione CF/D/02]

- n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza e esperienza maturata di programmatore/analista in sistemi informativi; [codice di selezione CF/D/03]

- n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1, in possesso di diploma di laurea e comprovata competenza e esperienza maturata nel campo della comunicazione e diffusione di notizie e dati sensibili connessi a situazioni di crisi ed emergenza; [codice di selezione CF/D/04]

- n. 3 unità lavorative di categoria C - posizione economica C1, in possesso di diploma di scuola secondaria e comprovata competenza e specifica esperienza maturata in ambito operativo CED (elaborazione dati); [codice di selezione CF/C/01]

- n. 1 unità lavorativa di categoria C - posizione economica C1, in possesso di diploma di scuola secondaria e comprovata competenza e esperienza maturata nel campo della comunicazione istituzionale, della gestione di siti web, della reportistica; [codice di selezione CF/C/02].

3. di confermare gli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 748 del 26/09/2011 con contestuale disimpegno delle maggiori somme come di seguito indicato: euro 12.422,04 sul cap. 0003020; euro 329,60 sul cap. 0003023; euro 4.488,46 sul cap. 0003031;

4. con successivi atti si provvederà ad impegnare la spesa per i futuri esercizi finanziari;

5. Di dare atto che le domande già pervenute in esito all'avviso di cui alla D.D.S. n. 748 del 26/09/2011, pubblicato nel B.U.R.P. n. 155 del 6/10/2011, non saranno considerate valide per effetto dell'annullamento della procedura innanzi indicata e che coloro i quali hanno presentato la loro candidatura saranno invitati, a cura del dirigente del Servizio Protezione Civile, a promuovere una nuova istanza di partecipazione alla selezione.

6. di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

7. di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport;
- sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;

Il presente atto, composto da n. 5 facciate, da n. 1 allegato per n. 18 fogli complessivi, è adottato in originale.

Avv. Domenica Gattulli