



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 155 del 06/10/2011

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 26 settembre 2011, n. 749

Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di diciannove unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, presso l'Area "Politiche per la mobilità e qualità urbana".

L'anno 2011 addì 26 del mese di settembre in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Vista la deliberazione della G.R. n. 2501/2009 con la quale è stato conferito, all'avv. Domenica Gattulli, l'incarico di dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Vista le note a nota prot. n. 5337 del 27 giugno 2011 del Servizio Assetto del Territorio e n. AOO_009246 del 12/09/2011 del Direttore dell'Area Politiche per la mobilità e qualità urbana e gli altri atti ivi richiamati;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la relazione del Responsabile dell'Alta Professionalità "Reclutamento", confermata dal Dirigente dell'Ufficio Reclutamento mobilità e contrattazione.

Premesso che:

L'ampio processo di riforma degli strumenti di programmazione e pianificazione in materia urbanistica e di edilizia pubblica e privata succedutosi negli ultimi anni, nonché l'attività di riorganizzazione avviata con il trasferimento dell'Ufficio Parchi dal Servizio Ecologia al Servizio Assetto del territorio incardinato

nell'Area Mobilità e qualità urbana, hanno comportato, nell'ambito della direzione dell'Area e all'interno dei Servizi e degli uffici in esso incardinati, l'eccezionale necessità di dotarsi di risorse umane qualificate per far fronte al corrispondente e temporaneo incremento delle attività delle strutture organizzative operanti.

Per lo svolgimento di tali attività temporanee, miranti a soddisfare bisogni non permanenti, Il Direttore dell'Area Politiche per la mobilità e qualità urbana nonché il dirigente del Servizio Assetto del Territorio, hanno chiesto al Servizio Personale e Organizzazione di verificare la disponibilità di personale regionale di categoria D attraverso l'emanazione di n. 2 Avvisi Interni rispettivamente per n. 3 unità di personale di cat. D, per lo svolgimento di attività presso il servizio Assetto del territorio e per n. 16 unità di personale di cat. D per lo svolgimento di attività presso l'Area politiche per la Mobilità e Qualità urbana.

- In data 9 giugno 2011 è stato pubblicato da parte del Servizio Personale e Organizzazione l'Avviso di mobilità interna n. 22 /011/RMC con scadenza il 20.06.2011.

- In data 27 giugno 2011 è stato pubblicato da parte del Servizio Personale e Organizzazione l'Avviso di mobilità interna n. 31/011/RMC con scadenza il 8.07.2011.

- In data 27.06.2011 con nota prot. n. 5337 il Servizio Assetto del Territorio ha comunicato al Servizio Personale e Organizzazione che nessuna richiesta risulta pervenuta a seguito del suddetto avviso di mobilità interna e, pertanto, è indispensabile avviare le procedure di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di tre unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di categoria D, posizione economica D1, della durata di tre anni.

- In data con nota prot. AOO_009246 del 12/09/2011 il Direttore dell'Area ha comunicato al Servizio Personale e Organizzazione che nessuna richiesta risulta pervenuta a seguito del suddetto avviso di mobilità interna e, pertanto, è indispensabile avviare le procedure di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di 16 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di categoria D, posizione economica D1, della durata di tre anni.

- Considerato che la spesa riveniente dall'adozione del presente avviso è coerente con i limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/06 come modificato dall'art. 14, comma 7, della legge 122/10.

Tenuto conto che con gli avvisi di mobilità interna citati, è stata esperita la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione e che le stesse hanno avuto esito negativo, è necessario procedere ad adottare un avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

Area Politiche per la Mobilità
e la Qualità urbana

a) N. 2 unità lavorative di categoria D - posizione economica D1 da impiegare presso l'Ufficio di staff del direttore l'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità urbana, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali:

a. Per esigenze relative alla ricognizione sistematica dell'apparato legislativo regionale, al fine di avviare un processo di semplificazione e riforma e per la ricognizione sistematica della giurisprudenza, nei settori di competenza, al fine di supportare l'azione legislativa e di indirizzo regolamentare che l'Area ha il compito di curare, si richiede: n. 1 esperto giuridico, dotato di elevata competenza e di specifica esperienza in materia di diritto amministrativo e di legislazione e normativa urbanistica: (codice selezione D/STAFF1/011);

b. Per esigenze relative alla ricognizione sistematica delle diverse tipologie di procedimenti praticati in tutti i servizi dell'Area, per la messa a punto e sperimentazione di soluzioni di ridefinizione dei suddetti procedimenti, tendenti - nei limiti del possibile - a ridurre le attività del personale interno, determinando il massimo coinvolgimento dei soggetti esterni, in particolare gli enti locali, coinvolti nel procedimento, si richiede: n. 1 tecnico esperto, in possesso di comprovata esperienza in materia di pianificazione urbanistica, territoriale e paesaggistica e specifica esperienza nei procedimenti amministrativi per il

governo dell'urbanistica e dell'assetto del territorio (codice selezione D/STAFF2/011).

Servizio Urbanistica

b) N. 3 unità lavorative di categoria D - posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Urbanistica, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali. Per esigenze di completamento e avvio della gestione del catasto urbanistico, si richiedono: n. 3 tecnici esperti, dotati di comprovata esperienza in materia di pianificazione urbanistica, territoriale e paesaggistica e specifica esperienza nei procedimenti amministrativi per il governo dell'urbanistica e dell'assetto del territorio (codice selezione D/SU1/011).

Servizio Reti e Infrastrutture per la mobilità

c) N. 10 unità lavorative di cat. D - posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Reti e Infrastrutture per la mobilità, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali: Per esigenze di aggiornamento del sistema di dati e informazioni posti a supporto del piano regionale dei trasporti (Prt), in particolare del I piano attuativo 20092013, in vista dell'aggiornamento del Prt e della formazione del II piano attuativo 20142018; per la elaborazione di simulazioni del traffico ferroviario e di quello stradale, relativamente alle tratte percorse dal servizio di trasporto pubblico locale; per l'aggiornamento e l'implementazione del sistema informativo Visum, realizzato nell'ambito della formazione del suddetto Prt, ai fini della elaborazione di cui sopra e ai fini dell'aggiornamento della pianificazione delle infrastrutture per la mobilità; per l'elaborazione di studi e rapporti scientifici in materia di mobilità sostenibile, a supporto delle iniziative che l'amministrazione regionale sta mettendo in campo con sempre maggiore estensione e impegno si richiedono:

- n. 1 tecnico esperto, in possesso di comprovata esperienza in materia di pianificazione delle reti infrastrutturali della mobilità e di vigilanza sulla progettazione delle relative opere (codice selezione D/SRI1/011);
- n. 1 tecnico esperto nell'uso di software occorrenti nei procedimenti di formazione e gestione dei piani e progetti di infrastrutture per la mobilità (codice selezione D/SRI2/011);
- n. 1 esperto giuridico nel campo del diritto amministrativo e della contrattualistica dei lavori pubblici (codice selezione D/SRI3/011);
- n. 1 tecnico esperto in materia di pianificazione urbanistica, territoriale e paesaggistica (codice selezione D/SRI4/011);
- n. 1 tecnico esperto in materia di pianificazione, progettazione e gestione delle reti infrastrutturali della mobilità (codice selezione D/SRI5/011);
- n. 1 esperto in materie economiche dotato di comprovata esperienza in materia di piani economici e finanziari (codice selezione D/SRI6/011);
- n. 1 tecnico, esperto in pianificazione e progettazione delle infrastrutture della mobilità (codice selezione D/SRI7/011);
- n. 1 esperto in materie economiche dotato di comprovata esperienza nella formazione e gestione dei programmi di mobilità sostenibile e nelle relative attività di animazione e comunicazione (codice selezione D/SRI8/011);
- n. 1 esperto giuridico con particolare formazione nei programmi di mobilità sostenibile e nelle attività di animazione e comunicazione (codice selezione D/SRI9/011);
- n. 1 tecnico esperto, dotato di comprovata esperienza in materia di formazione e gestione dei programmi di mobilità sostenibile (codice selezione D/SRI10/011).

Servizio Politiche abitative

d) N. 1 unità lavorativa di cat. D posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Politiche abitative, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali: Per attività connesse

all'Osservatorio regionale sulla condizione abitativa (Orca). In particolare, si fa riferimento alla strutturazione di un "Sistema informativo consultabile on line" con compiti di raccolta, elaborazione dati e gestione delle reti informative e per l'individuazione di ulteriori moduli del sistema informativo, la cui esigenza si è manifestata nella pratica utilizzazione del sistema, ad esempio il modulo sul fabbisogno abitativo, l'anagrafe dell'utenza e del patrimonio di edilizia residenziale pubblica (erp) e definizione degli idonei indicatori per l'analisi di tali moduli, si richiede: n. 1 tecnico esperto in analisi delle politiche abitative e di programmi complessi di edilizia residenziale pubblica (codice selezione D/SPA1/011).

Servizio Assetto del territorio

e) N. 3 unità di lavorative di cat. D - posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Assetto del territorio, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali:

Per attività connesse al tema della tutela e riqualificazione dei paesaggi e della sensibilizzazione delle comunità verso obiettivi di sostenibilità ambientale, si richiedono:

- n. 1 tecnico in possesso di comprovata esperienza lavorativa nel campo della pianificazione paesaggistica o nella progettazione di interventi per la tutela, la gestione e la valorizzazione del paesaggio, progettazione di interventi di urbanistica partecipata e/o di interventi di riqualificazione di ambienti e paesaggi degradati (codice selezione D/SAT1/011);
- n. 1 tecnico in possesso di comprovata esperienza lavorativa nel campo della edilizia sostenibile e dei manufatti a basso consumo energetico, progettazione di interventi di recupero, riqualificazione e rigenerazione di ambienti urbani periferici e degradati con particolare riferimento al risparmio delle risorse naturali e alla sostenibilità delle risorse; (codice selezione D/SAT2/011);
- n. 1 esperto in campo giuridico/amministrativo con formazione in materia di pianificazione territoriale e urbanistica, nel settore edilizio, della rigenerazione urbana e territoriale, della sostenibilità dell'abitare e del paesaggio D/SAT3/011).

Si dà atto che l'avviso pubblico è stato redatto in conformità alle indicazioni espressamente fornite dal Direttore dell'Area Politiche per la mobilità e la qualità urbana, specie per quanto concerne l'esperienza richiesta ai candidati e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, attesa la specificità delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività oggetto della selezione.

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per l'assunzione mediante contratti di lavoro subordinato di durata triennale, allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modello di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

Preso atto che, nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale 16 ottobre 2006, n. 17, la commissione esaminatrice deve essere nominata dalla Giunta regionale.

VERIFICA AI SENSI DEL DLGs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione

di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2011
- competenza 2011
- UPB di spesa 8.1.1.
- capitolo di spesa 3020
- somma da impegnare euro 73.173,56
- capitolo di spesa 3023
- somma da impegnare euro 1.972,20
- capitolo di spesa 3031
- somma da impegnare euro 26.449,33
- causale impegno: spesa complessiva per la copertura esercizio finanziario corrente dei contratti derivante dal presente provvedimento

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della A.P. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sul capitolo di spesa innanzi indicato;
- la somma che si impegna è stata autorizzata con DGR n. 818 del 03/05/2011 e s.m.i.;
- Ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell' e.f. 2011;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia.

Rag. Giuseppe Di Dio

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare l'avviso pubblico per la selezione di n. 19 unità lavorative da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni presso l'Area "Politiche per la mobilità e qualità urbana". allegato al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum per le seguenti unità lavorative:

Area Politiche per la Mobilità
e la Qualità urbana

a) N. 2 unità lavorative di categoria D - posizione economica D1 da impiegare presso l'Ufficio di staff del direttore l'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità urbana, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali:

a. Per esigenze relative alla ricognizione sistematica dell'apparato legislativo regionale, al fine di avviare un processo di semplificazione e riforma e per la ricognizione sistematica della giurisprudenza, nei settori di competenza, al fine di supportare l'azione legislativa e di indirizzo regolamentare che l'Area ha il compito di curare, si richiede: n. 1 esperto giuridico, dotato di elevata competenza e di specifica esperienza in materia di diritto amministrativo e di legislazione e normativa urbanistica: (codice selezione D/STAFF1/011);

b. Per esigenze relative alla ricognizione sistematica delle diverse tipologie di procedimenti praticati in

tutti i servizi dell'Area, per la messa a punto e sperimentazione di soluzioni di ridefinizione dei suddetti procedimenti, tendenti - nei limiti del possibile - a ridurre le attività del personale interno, determinando il massimo coinvolgimento dei soggetti esterni, in particolare gli enti locali, coinvolti nel procedimento, si richiede: n. 1 tecnico esperto, in possesso di comprovata esperienza in materia di pianificazione urbanistica, territoriale e paesaggistica e specifica esperienza nei procedimenti amministrativi per il governo dell'urbanistica e dell'assetto del territorio (codice selezione D/STAFF2/011).

Servizio Urbanistica

b) N. 3 unità lavorative di categoria D - posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Urbanistica, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali. Per esigenze di completamento e avvio della gestione del catasto urbanistico, si richiedono: n. 3 tecnici esperti, dotati di comprovata esperienza in materia di pianificazione urbanistica, territoriale e paesaggistica e specifica esperienza nei procedimenti amministrativi per il governo dell'urbanistica e dell'assetto del territorio (codice selezione D/SU1/011).

Servizio Reti e Infrastrutture

per la mobilità

c) N. 10 unità lavorative di cat. D - posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Reti e Infrastrutture per la mobilità, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali:

Per esigenze di aggiornamento del sistema di dati e informazioni posti a supporto del piano regionale dei trasporti (Prt), in particolare del I piano attuativo 20092013, in vista dell'aggiornamento del Prt e della formazione del II piano attuativo 20142018; per la elaborazione di simulazioni del traffico ferroviario e di quello stradale, relativamente alle tratte percorse dal servizio di trasporto pubblico locale; per l'aggiornamento e l'implementazione del sistema informativo Visum, realizzato nell'ambito della formazione del suddetto Prt, ai fini della elaborazione di cui sopra e ai fini dell'aggiornamento della pianificazione delle infrastrutture per la mobilità; per l'elaborazione di studi e rapporti scientifici in materia di mobilità sostenibile, a supporto delle iniziative che l'amministrazione regionale sta mettendo in campo con sempre maggiore estensione e impegno si richiedono:

- n. 1 tecnico esperto, in possesso di comprovata esperienza in materia di pianificazione delle reti infrastrutturali della mobilità e di vigilanza sulla progettazione delle relative opere (codice selezione D/SRI1/011);
- n. 1 tecnico esperto nell'uso di software occorrenti nei procedimenti di formazione e gestione dei piani e progetti di infrastrutture per la mobilità (codice selezione D/SRI2/011);
- n. 1 esperto giuridico nel campo del diritto amministrativo e della contrattualistica dei lavori pubblici (codice selezione D/SRI3/011);
- n. 1 tecnico esperto in materia di pianificazione urbanistica, territoriale e paesaggistica (codice selezione D/SRI4/011);
- n. 1 tecnico esperto in materia di pianificazione, progettazione e gestione delle reti infrastrutturali della mobilità (codice selezione D/SRI5/011);
- n. 1 esperto in materie economiche dotato di comprovata esperienza in materia di piani economici e finanziari (codice selezione D/SRI6/011);
- n. 1 tecnico, esperto in pianificazione e progettazione delle infrastrutture della mobilità (codice selezione D/SRI7/011);
- n. 1 esperto in materie economiche dotato di comprovata esperienza nella formazione e gestione dei programmi di mobilità sostenibile e nelle relative attività di animazione e comunicazione (codice selezione D/SRI8/011);
- n. 1 esperto giuridico con particolare formazione nei programmi di mobilità sostenibile e nelle attività di animazione e comunicazione (codice selezione D/SRI9/011);
- n. 1 tecnico esperto, dotato di comprovata esperienza in materia di formazione e gestione dei

programmi di mobilità sostenibile (codice selezione D/SRI10/011).

Servizio Politiche abitative

d) N. 1 unità lavorativa di cat. D posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Politiche abitative, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali:

Per attività connesse all'Osservatorio regionale sulla condizione abitativa (Orca). In particolare, si fa riferimento alla strutturazione di un "Sistema informativo consultabile on line" con compiti di raccolta, elaborazione dati e gestione delle reti informative e per l'individuazione di ulteriori moduli del sistema informativo, la cui esigenza si è manifestata nella pratica utilizzazione del sistema, ad esempio il modulo sul fabbisogno abitativo, l'anagrafe dell'utenza e del patrimonio di edilizia residenziale pubblica (erp) e definizione degli idonei indicatori per l'analisi di tali moduli, si richiede: n. 1 tecnico esperto in analisi delle politiche abitative e di programmi complessi di edilizia residenziale pubblica (codice selezione D/SPA1/011).

Servizio Assetto del territorio

e) N. 3 unità di lavorative di cat. D - posizione economica D1 da impiegare presso il Servizio Assetto del territorio, in possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali:

Per attività connesse al tema della tutela e riqualificazione dei paesaggi e della sensibilizzazione delle comunità verso obiettivi di sostenibilità ambientale, si richiedono:

- n. 1 tecnico in possesso di comprovata esperienza lavorativa nel campo della pianificazione paesaggistica o nella progettazione di interventi per la tutela, la gestione e la valorizzazione del paesaggio, progettazione di interventi di urbanistica partecipata e/o di interventi di riqualificazione di ambienti e paesaggi degradati (codice selezione D/SAT1/011);
- n. 1 tecnico in possesso di comprovata esperienza lavorativa nel campo della edilizia sostenibile e dei manufatti a basso consumo energetico, progettazione di interventi di recupero, riqualificazione e rigenerazione di ambienti urbani periferici e degradati con particolare riferimento al risparmio delle risorse naturali e alla sostenibilità delle risorse; (codice selezione D/SAT2/011);
- n. 1 esperto in campo giuridico/amministrativo con formazione in materia di pianificazione territoriale e urbanistica, nel settore edilizio, della rigenerazione urbana e territoriale, della sostenibilità dell'abitare e del paesaggio (codice selezione D/SAT3/011).

2. di impegnare la spesa per il periodo 1° novembre - 31 dicembre 2011 relativa al presente provvedimento pari ad euro 101.595,09 del bilancio per l'esercizio finanziario 2011 per:

- euro 73.173.653,86 sul cap.0003020;
- euro 26.449,33 sul cap.0003031;
- euro 1.972,20 sul cap. 3023;

3. con successivi atti verrà impegnata la spesa per i futuri esercizi finanziari;

4. di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

5. di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei venti giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Servizio Bilancio e Ragioneria;
- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segretariato Generale della Giunta Regionale;

- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport;
- sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- il presente atto, composto da n. 7 facciate, da n. 1 allegato per n. 17 fogli complessivi, è adottato in originale.

Avv. Domenica Gattulli