



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 155 del 06/10/2011

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 26 settembre 2011, n. 747

Avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di due unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1 a supporto del Servizio Lavori Pubblici - Ufficio Datore di Lavoro.

L'anno 2011 addì 26 del mese di Settembre in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Vista la deliberazione della G.R. n. 2501/2009 con la quale è stato conferito, all'avv. Domenica Gattulli, l'incarico di dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista le note prott. AOO_06441638 del 12/07/2011 e AOO_06449023 del 9/09/2011 del Dirigente del Servizio LL.PP. e del Dirigente dell'Ufficio Datore di Lavoro.

Vista l'istruttoria del Responsabile dell'A.P. "Reclutamento" confermata dal Dirigente dell'Ufficio Reclutamento mobilità e contrattazione.

Premesso che:

Le modifiche introdotte al D.lgs. 81/08, dal D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106 di attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro impongono necessariamente ed indifferibilmente l'obbligo di gestire la materia della sicurezza sul lavoro,

al fine di adempiere alle prescrizioni normative, il cui mancato, tardivo o incompleto assolvimento comporta responsabilità di natura civile e penale, compresa la culpa in eligendo.

- Per l'espletamento di tali adempimenti, nel rispetto dei vincoli e dei tempi imposti dalla normativa sopra richiamata, l'amministrazione regionale ha dovuto procedere all'affidamento del Servizio integrato di sorveglianza sanitaria, incarico di medico competente, supporto tecnico per il servizio prevenzione e protezione dai rischi comprendente i relativi adempimenti in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. e incarico di RSPP, mediante procedura ad evidenza pubblica - codice CIG 0513140086, in fase conclusiva e di aggiudicazione provvisoria e definitiva.

- Per far fronte al corrispondente straordinario e temporaneo incremento delle attività organizzative e gestionali del Servizio Lavori Pubblici Ufficio Datore di Lavoro, al fine di provvedere allo svolgimento delle attività temporanee, di controllo monitoraggio e verifica delle attività previste dall'affidamento in oggetto, di durata pari a 24 mesi e la cura dell'interfaccia e delle relazioni tra l'Affidatario ed i lavoratori della Regione Puglia, è necessario disporre di due unità lavorative di categoria D posizione economica D1 da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato della stessa durata dell'Affidamento in oggetto, a supporto del Servizio Lavori Pubblici Ufficio Datore di Lavoro della Regione Puglia, con specifiche competenze e con esperienza lavorativa in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro nell'ambito delle pubbliche amministrazioni.

Considerato che la spesa riveniente dall'adozione del presente avviso è coerente con i limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/06 come modificato dall'art. 14, comma 7, della legge 122/10.

Tenuto conto che con l'avviso di mobilità interna n. 32/011/RMC del 29 giugno 2011, è stata esperita la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione e che la stessa ha avuto esito negativo, come da comunicazione prot. n. 41638 del 12/07/2011, è necessario procedere ad adottare un avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

CODICE SELEZIONE DL1/011: n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1: esperta in discipline tecnicoingegneristiche in possesso di laurea triennale o diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al DM 3 novembre 1999 n. 509 ovvero laurea magistrale o laurea specialistica in Ingegneria o architettura o discipline equipollenti. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate.

CODICE SELEZIONE DL2/011: n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1: esperta in discipline giuridiche in possesso di laurea triennale o diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al DM 3 novembre 1999 n. 509 ovvero laurea magistrale o laurea specialistica in Giurisprudenza o Scienze Politiche o discipline equipollenti. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate.

Si dà atto che l'avviso pubblico è stato redatto in conformità alle indicazioni espressamente fornite dal Dirigente dell'Ufficio Datore di lavoro, specie per quanto concerne l'esperienza richiesta ai candidati e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, attesa la specificità delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività oggetto dell'avviso di selezione.

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato, di durata biennale, che viene allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modello di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

Preso atto che, nel rispetto dei principi generali indicati nell'Art. 2 lett. d) del Regolamento regionale 16 ottobre 2006, n. 17, la commissione esaminatrice deve essere nominata dalla Giunta regionale.

VERIFICA AI SENSI DEL DLGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal DLGS 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2011
- competenza 2011
- UPB di spesa 3.2.6.
- capitolo di spesa 131071
- atto di assunzione impegno: 064/DIR/2011/0250
- somma impegnata euro 50.000,00
- causale impegno: spesa complessiva per la copertura biennale dei contratti derivante dal presente provvedimento

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della A.P. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sul capitolo di spesa innanzi indicato;

Rag. Giuseppe Di Dio

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle seguenti unità lavorative da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di due anni presso il Servizio LL.PP. Ufficio Datore di Lavoro, allegato al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum per le seguenti unità lavorative:

- CODICE SELEZIONE DL1/011:n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1: esperta in discipline tecnicoingegneristiche in possesso di laurea triennale o diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al DM 3 novembre 1999 n. 509 ovvero laurea magistrale o laurea specialistica in Ingegneria o Architettura o discipline equipollenti. Alla procedura selettiva

possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate.

• CODICE SELEZIONE DL2/011: n. 1 unità lavorativa di categoria D - posizione economica D1: esperta in discipline giuridiche in possesso di laurea triennale o diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al DM 3 novembre 1999 n. 509 ovvero laurea magistrale o laurea specialistica in Giurisprudenza o Scienze Politiche o discipline equipollenti. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate.

1. Di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

2. Di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport;
- sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- il presente atto, composto da n. 4 facciate, da n. 1 allegato per n. 14 fogli complessivi, è adottato in originale.

Avv. Domenica Gattulli